

共同推进构建和谐劳动关系要落到实处

陈豪

随着改革开放的不断深化,党中央高度重视和谐劳动关系建设。2011年8月15日至16日,全国构建和谐劳动关系先进表彰暨经验交流会议在北京召开。习近平同志出席会议并发表重要讲话,深刻指出构建中国特色和谐劳动关系,是坚持中国特色社会主义道路、贯彻中国特色社会主义理论体系、完善中国特色社会主义制度的重要组成部分,是增强党的执政基础、巩固党的执政地位的必然要求,是必须抓好的一项紧迫而重要的政治任务;着重强调要坚持正确的指导思想、工作原则和政策措施,切实做好完善劳动法律法规并保障其实施、合理调节企业工资收入分配、加强企业民主管理建设,努力化解劳动关系矛盾、加强企业党组织建设、支持和促进企业健康发展等工作;明确要求必须加强组织领导,把党政力量、群团力量、企业力量、社会力量结合和统一起来,共同推进构建和谐劳动关系。

作为改革开放以来第一次全国性研究部署和谐劳动关系工作的会议,全国构建和谐劳动关系先进表彰暨经验交流会议对于在新形势下大力发展社会主义和谐劳动关系,推动科学发展、促进社会和谐有着十分重大的意义。

两年后的今天,站在实现中国梦的历史新起点上,重温会议精神,特别是结合习近平同志今年4月28日与全国劳模代表座谈时所强调的“要全心全意依靠工人阶级,不断推进社会主义和谐劳动关系,在实现中华民族伟大复兴中国梦中充分发挥工人阶级主力军作用”的重要讲话精神,更加深刻领会到,习近平同志的一系列重要论述,具有很强的思想性、指导性和实践性,为新形势下构建和谐劳动关系工作提供了理论指导和明确要求,对于工会组织着力构建和谐劳动关系、团结动员亿万职工为实现中国梦建功立业具有重要的推动作用。共同推进构建和谐劳动关系,必须落到实处。

国家富强、民族振兴、人民幸福的中国梦,是对包括亿万劳动者在内的人民群众共同意愿的凝练概括,反映了广大劳动者的根本利益,本质上是劳动者的梦。而劳动

是创造一切幸福的源泉,是推动社会进步的根本力量,是实现中国梦的必由之路。因此,只有积极构建和谐劳动关系,切实保障和发展劳动者合法权益,努力让每一位劳动者都能体验到劳动的尊严、价值和快乐,实现体面劳动、全面发展,才能让广大劳动者全面焕发劳动热情,充分释放创造潜能,把个人梦与中国梦紧密联系在一起,切实用辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动托起中国梦。在这个意义上,构建和谐劳动关系是构建和谐社会的重要基础,也必然是实现中国梦的重要基础。

近年来特别是全国构建和谐劳动关系先进表彰暨经验交流会议召开以来,各级党委、政府和工会组织把构建和谐劳动关系摆到更加重要的位置,进一步加大工作力度,构建和谐劳动关系工作取得重要进展,劳动关系继续保持总体和谐稳定的态势。

在指导思想上,各级党政把构建和谐劳动关系摆上重要议事日程。党中央对构建和谐劳动关系高度重视,党的十八大首次在党代会报告中正式提出“构建和谐劳动关系”。国家出台了维护劳动者合法权益的一系列法律法规政策,2012年新修订的《劳动合同法》进一步强化对劳动者特别是劳务派遣工合法权益的保障。各地把构建和谐劳动关系列入当地经济社会发展规划,纳入党政领导班子考核指标体系,成立由党政领导负责的工作机构,下发指导意见,形成了党委重视、政府支持、各方配合、合力推进的工作格局。目前各级劳动关系三方协商机制近2.5万个,县及县级以上政府与工会联席会议达3000多个。

在工作措施上,构建和谐劳动关系的制度机制不断完善。近年来,劳动关系建立、运行、监督、争议调处等环节的机制建设不断推进,比如劳动合同签订率的大幅度提高,使得劳动关系建立机制逐步纳入法治轨道;随着创建劳动关系和谐企业、工业园区活动开展,尤其是集体合同和职代会制度、厂务公开等建制率的提升和覆盖面的扩大,劳动关系运行机制逐步规范;各级人大、政府积极开展《工会法》、《劳动法》、《劳动合同法》等劳动

法律法规监督检查,令劳动关系监督机制得到加强;而劳动争议调解组织和工会法律援助机构的普遍建立,又不断完善了劳动争议调处机制。据统计,2012年全国签订集体合同224.3万份,就覆盖企业579.4万家、职工2.67亿人;各级工会建立的1.3万个法律援助机构,近10年来就累计受理职工法律援助案件44.4万件。

在实际进展上,职工权益得到进一步实现。经济社会发展为构建和谐劳动关系提供了物质基础,而构建和谐劳动关系又进一步提升了企业经营管理水平,促进了企业发展,保障了职工合法权益,形成了良性互动。截至2012年底,全年城镇新增就业1266万人,城镇登记失业率为4.1%。2012年全国城镇非私营单位就业人员年平均工资为46769元,同比增长11.9%,城镇私营单位就业人员年平均工资为28752元,同比增长17.1%,外出农民工人均月收入水平为2290元,增长11.8%。25个省份调整了最低工资标准,平均调增幅度为20.2%。参加基本养老保险、基本医疗保险、失业保险和生育保险的职工比上年均增加10%以上。

但同时也要看到,由于我国正处在经济体制转轨和社会转型时期,随着工业化、信息化、城镇化、市场化、国际化进程不断加快,劳动关系领域出现一系列新的变化和阶段性特征,亟需予以高度关注。

劳动关系类型多样、职工利益诉求多元。最为突出的,就是劳动关系市场化并且非公有制企业劳动关系成为主体。目前全国职工总数达3.5亿人,其中非企业职工占到73.93%,已成为产业工人的主体;同时,农民工总量达2.6亿人,其中外出农民工数量为1.6亿人。随着不少职工从“单位人”向“社会人”转变,以及灵活就业者、劳务派遣工大量出现,劳动关系更趋复杂。而职工特别是“80后”、“90后”的新生代职工价值取向更加务实,自主意识、维权意识增强,等等,又对整合不同层次职工的需求提出了新课题。

劳动关系影响范围日益信息化、网络化、社会化和国际化。职工中网民数量越来越多,

互联网、手机、微博等网络工具对职工思想行为方式的影响日益增大,劳动关系领域从企业延展到社会层面,日益成为社会各界特别是网民关注的热点。同时,社会组织大量涌现,进一步拓展了构建和谐劳动关系的空间与领域。而对外合作增多、层次加深,又使我国劳动关系愈发与其他经济体密切相关,劳动关系影响范围日趋国际化,“全球规则”、“全球契约”等都给构建和谐劳动关系带来新的变数。

影响劳动关系和谐稳定的因素不容忽视。当前和今后一个时期,国际金融领域仍存在较多风险,世界经济复苏艰难,欧美国家通过极限量宽松货币政策和贸易保护主义来应对危机,使参与全球化日益深入的中国造成影响;加快经济发展方式转变,经济结构战略性调整及企业转型升级,淘汰落后产能,难免波及职工的就业稳定性;工资收入水平、社会保障程度;推进城镇化步伐,农村人口向城镇转移将进一步增加,使协调劳动关系工作总量增加,一些企业过度追求利润而侵蚀职工利益,部分职工利益诉求渠道不畅,因劳动就业、工资收入、社会保险、劳动安全卫生等方面引发的劳动争议事件增多。这些都会给劳动关系的和谐发展带来一定影响。

构建和谐劳动关系作为新形势下治国理政的一项重要工作,是全党全社会的共同责任。我们学习贯彻习近平同志关于构建和谐劳动关系的重要论述,就要将着力构建规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的社会主义新型劳动关系作为一项紧迫而重要的政治任务抓紧抓好,切实建立健全党委领导、政府负责、社会协同、企业和职工参与的工作格局,进一步有效整合力量,落实工作责任,营造舆论氛围,深化创建活动。

加强以保障和改善民生为主要内容的社会建设,并作为衡量各级党政政绩的重要指标。在我国已成为世界第二大经济体,实现社会公平正义呼声日高的现实背景下,要把增加就业机会、提高收入水平,使劳动者平等分享企业价值和社会服务作为消除影响劳动关系和谐隐患的根本手段。为此,要

着力化解就业结构性矛盾,充分发挥中小企业吸纳劳动力就业的作用,注意保持低端培训、转岗培训和创业能力培训,提高劳动者职业技能和就业能力;将国务院批准的深化收入分配制度改革的意见尽快转化为具体政策,出台配套措施,把提高一线职工工资收入放在优先位置;积极推进户籍制度改革,为广大农民工提供均等化的基本公共服务,严格防范企业以业务外包之名行劳务派遣之实的不当行为,防止用人单位大规模裁员,最大限度地减少影响劳动关系和谐的不利因素。

加强顶层设计,进一步健全完善劳动关系协调制度机制。推进劳动关系方面法律的立法进程,及时出台集体合同法、企业民主管理法、职代会条例、企业工资条例等法律法规,探索设立国家层面调整劳动关系相应机构,以切实负责劳动法律草案的拟定、审议和实施情况的监督等。发挥三方在协调劳动关系中的独特作用,推进劳动关系三方制度化、实体化、规范化建设,赋予相应职权,增强权威性、强制性。

加强执法监督和检查,督促企业规范用工履行社会责任。强化劳动法律法规执法监督和监察队伍建设,建立健全劳动执法部门与工商、税务、金融和工会等在企业信用评级上的网络信息共享机制,严厉惩处企业随意提高劳动定额、延长劳动时间、拖欠职工工资等违法行为。完善劳动争议调解、仲裁和诉讼制度,在一些条件具备的地方探索设立劳动法庭,增强劳动争议处理的专业性与时效性。制定完善预防劳动关系恶化的应急处置方案,注重日常防范排查,一旦事件发生快速启动应急预案,及时调处劳动关系矛盾,督促企业依法规范用工,履行社会责任,特别是广泛开展创建劳动关系和谐企业、工业园区活动,提高劳动合同签订率,扩大集体合同覆盖面,推进以职工代表大会为基本形式的民主管理和厂务公开制度,使得通过协调、协商、沟通的方式化解劳动关系矛盾制度化、常态化,铸就防范劳动关系矛盾的多道防线。

工会作为劳动关系矛盾的产物,必然是构建和谐劳动关系的重要推动力量。事实上,近年来,中国工会坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路,在推动构建和谐劳动关系方面各项工作都取得积极进展。当然,构建和谐劳动关系是一项长期的战略性系统工程,工会要切实发挥作用,彰显作为还需努力。

争取更多资源和手段,为工会履职创造更好条件。习近平总书记等中央领导同志都一再指出,各级党委要加强和改善对工会的领导,为工会工作提供更多资源和手段。在推进构建和谐劳动关系中,工会要积极主动地争取党政的重视支持,切实发挥政府与工会联席会议制度和劳动关系三方协商机制作用,推动立法机关和政府制定、完善协调劳动关系法律法规,推动把构建和谐劳动关系纳入经济社会发展目标规划,推动形成党委领导、政府负责、社会协同、企业和职工共同参与的格局,为构建和谐劳动关系提供政策、体制和制度保障。

切实维权主动作为,发挥工会组织独特作用。各级工会要按照习近平同志关于构建和谐劳动关系的要求,站在构建和谐劳动关系的最前列,主动适应劳动关系的新变化,加大对劳动关系分析研究力度,探索新形势下构建和谐劳动关系的特点和规律,尤其通过有效维护职工合法权益,最大程度取信于职工群众,把工会建设成为构建和谐劳动关系的强大组织力量。同时,充分发挥工会在社会管理和公共服务中的协同作用,进一步督促企业履行社会责任,有效凝聚各方力量,推动形成职工得实惠、企业得效益、经济得发展、社会得稳定的和谐劳动关系新局面。

抢抓机遇乘势而上,不断开创新工作新局面。根据正在开展的以为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动的部署,运用好“创三型工人、建职工之家、做职工娘家人”这一教育实践活动载体,深化工会“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动,进一步做好新形势下职工群众工作。特别是要将工会组织密切联系劳动者的先天优势,以及长期做职工群众工作所积淀的经验和资源,纵向到底、横向到边的自上而下的资源组织体系和职工网络等转化为工会及时了解和掌握劳动关系信息动态、有效预防和化解劳动关系矛盾的有力条件,在构建和谐劳动关系、实现中国梦进程中更好地发挥工人阶级和工会组织的重要作用。

(作者系中华全国总工会党组书记、副主席、书记处第一书记)

迎接中国工会十六大 我与工会这10年·工会干部篇

我和工资协商的N个“第一次”

唐山市总工会
集体合同部部长 陈冬宁

2013年5月30日,一个让我永远铭记的日子——河北省人大常委会审查批准了《唐山市职工工资集体协商条例》,这是河北省首部地级市立法,被称为唐山市推进工资集体协商路上的里程碑。

那一天,我忘记发了多少条短信,给我的同事,给联系的企业,给协商中结识朋友,还有关心《条例》进展的领导,与他们分享那一刻的喜悦。回首从事这项工作的点点滴滴,恍如昨日再现。

第一次走进企业搞工资集体协商还是在1996年,当时市总选定唐山市公交公司

做试点,把提高一线司乘人员工资作为切入点组织企双方开展协商。刚刚接触这项工作的职工代表心存疑虑:我们的工资真的能自己做主吗?带队的领导耐心细致地向大家解释,还帮助他们设计谈判思路和发言提纲,树立了大家的信心。最后,谈判取得了圆满成功。17年来,公交公司行政领导、工会主席数次更迭,但工资集体协商依然坚持了下来,成为企业的自觉行为,形成了一套完善的长效协商机制。

第一次作为列席代表参与协商是在2008年。市内一家拥有2000多名职工的日资企业因工资过低引起职工不满,劳动关系紧张。我和5名同事应企业工会要求进驻企业,帮助他们开展工资集体协商。我们把刚刚

施行的《河北省企业职工工资集体协商条例》给日方经营者看,并就重要条款进行解释。在法律面前,资方同意建立协商机制。也许就是从那一次开始,我意识到工资协商立法的重要性。经过近两个月7轮的艰苦谈判,劳动关系双方就工资增长达成了一致意见。

第一次抓行业工资协商试点颇有些戏剧性。2009年,唐山市规模以上企业普遍建立了工资协商制度,中小企业如何开展工资协商成为市总面临的一道难题。我和几名工资协商指导员到同行业企业比较集中的乡镇了解情况。据深南县长凝镇行业协会反映,该镇纺织企业较多,但是企业间互挖技术工人,职工无序流动,企业无序竞争,行业发展受到影响,镇领导也犯愁。我们立即向镇领导介绍

工资协商的好处,双方一拍即合。

我和两名指导员集中走访了59家纺企业,建议镇政府成立了计件工资定价小组,为劳动关系双方协商提供科学合理的计件工资参考数据。经过充分的准备,协商取得了成功。我们由此总结出“专门机构负责定价,覆盖企业二次协商落实到户,党政三方监督执行”的行业协商工作法。2010年,河北省总工会在唐山召开现场会推广这一做法。

工资协商无论是对企业、职工,还是整个社会,都是一件共赢的好事。如何把典型做法上升为符合市场经济规律、能够为各类企业所接受的通行方法,是我们必须认真研究的课题。

市总经过审慎研究,向唐山市人大提出



咸宁市总 开展职工主题阅读活动

本报讯(记者张琳 通讯员李斌)近来,湖北省咸宁市掀起了以“读书强素质,当好主人翁”为主题,以职工书屋建设和“创建学习型组织,争做知识型职工”活动为载体的“中国梦·劳动美”职工主题阅读活动。今年,该市将新增职工书屋28家。

在大力加强职工书屋建设的同时,该市总工会在落实该市政府“职业技能竞赛年”活动中,实施“百千万”(组织百个工种、千个企业、50万职工参加劳动竞赛)职业技能竞赛工程,掀起“技术大学习、岗位大练兵、行业大比武、技能大竞赛”的竞技热潮。在职工主题阅读活动中,市总还将选树一批“书香企业”品牌,召开企业文化建设现场会,推广建设书香企业的经验。

中建三局重庆分公司 开展安全知识趣味竞赛

本报讯(记者李国 通讯员许甜甜)8月11日,中建三局重庆分公司在其承建的重庆国安中心项目现场,举办了以“强化安全基础,推动安全生产”为主题的安全知识趣味竞赛。竞赛由知识问答、现场互动和趣味活动组成,旨在提升员工安全生产意识和项目管理水平,共同创造安全、和谐、有序的生产生活环境。

该公司党委书记周佳军表示,举办安全知识竞赛的目的在于强化职工安全生产技能和知识,在施工过程中进行不间断的安全检查,发现隐患及时治理,消除安全死角,解决问题,促进全年安全生产目标的顺利实现。

新乡车务段 党群组织合力防控“两违”

本报讯(通讯员冯泽东 杨志杰)今年以来,新乡车务段发挥组织合力,开展安全大检查活动,截至7月底,该段发生段查二级及以上“两违”144件,与去年同期相比下降15.3%。为有效根除违章违纪行为,该段不断加大党员、先进个人、团员“两违”控制力度,党组织重点抓党员“两违”分析控制,工会主要抓典型职工“两违”分析控制,团组织抓好团员青年“两违”分析控制,教育科对“两违”人员进行安全职业道德教育,并在新职工中开展“劳动安全知识竞赛”等,形成党群组织合力治理“两违”的环境。

弹道有痕 进取无疆

余梦伦班组“三步创新法”建功航天伟业

本报讯(记者陈晓燕)载人飞行、交会对接、嫦娥探月、北斗导航,这些国家重大工程的成功让多少人为祖国的航天事业激动不已。谁曾想到,为这些工程的运载火箭提供弹道和制导设计的,竟是一个平均年龄不足30岁的年轻团队——余梦伦班组。

余梦伦班组是中国航天科技集团公司第一研究院第一设计部所属的弹道、制导与精度分析工程组,负责我国大部分运载火箭及部分战略导弹的弹道设计、制导总体设计工作。

余梦伦班组成立于1966年,是以全国劳动模范、中国科学院院士余梦伦的名字命名的。班组现有组员19人。班组曾荣获中国航天科技集团公司航天金牌班组、中国国防邮电工会“创新示范班组”、“工人先锋号”等荣誉。

“不同轨道,相同梦想,弹道有痕,进取无疆。”余梦伦班组始终将创新作为推动班组发展的力量源泉,在艰苦的创业环境下,攻坚克难,先后在地球同步转移轨道设计、载人航天弹道设计、探月轨道设计、误差分离与精度鉴定等方面取得重大突破,开创了我国火箭弹道设计事业的先河,先后取得国家级、省部级科技成果50余项,为我国载人航天、北斗导航等一系列重大航天工程做出了突出贡献。

该班组创立了“三步跨越创新法”。第一步重基础,倡导“三共享”。班组激励员工积极动手推导理论公式,熟练掌握基本模型;为了督促员工熟练掌握基础理论,建设了“摸根探底三千题”题库,定期考核员工对基础理论的掌握情况;一旦员工有技术突破,新成果立即成为班组的基础知识。为了普及这些基础知识,班组提倡“三共享”理念,即

推导的数学模型要共享,技术成果要共享,设计经验要共享。

第二步重效率,要求“四个一”。班组对具备扎实理论基础的员工要求,员工初次设计弹道,需要一个月时间,再次设计就只能用一周时间,第三次设计必须在一天之内完成,并且要对高效完成的设计任务进行一次检查,以确保结果的准确性。“四个一”要求员工要精通各种设计方法,并且自主开发出具备多种功能,适应多种任务的新设计工具。

第三步重突破,推行“五结合”,即“新老结合、学研结合、中外结合、工程应用与理论研究结合、预研与技术应用结合”,不断启发员工创新灵感。

(上接第1版)

去年以来,青岛市崂山区积极开展深入基层“零距离”为民服务活动。2012年3月份,全区59个部门选聘70余名机关干部到57个农村社区担任“第一书记”和“科学发展指导员”,并积极开展区直单位联系社区促进社区发展活动,开展结对帮联工作。

今年5月,崂山区从区直机关事业单位选派了65名优秀年轻干部到新型社区服务中心工作锻炼,为社区群众提供社会救助、就业保障、卫生计生、文化体育、法律调解等方



面60项服务。目前,该区已经形成“区级领导进社区、部门负责人联社区、机关干部驻社区”的三级服务网络。与此同时,崂山区奉行“一线出干部、一线出人才”的理念,将基层一线作为培养干部的主阵地。围绕今年的140个重点推进项目,50个重点招商项目和10个重点村改项目,该区开展以“包项目、包进度、促重点、促难点”为内容的“双包双促”活动,从全区机关事业单位抽调150余名干部包项目,担任督导联络员,采取领办、帮办、代办等方式,协助企业解决难题。

遗失声明

中国中共党史学会中国工人历史与现状研究会社会团体分支(代表)机构登记证书不慎遗失。特此声明

全总基层组织建设部

聊城供电:高温下全力抢修供电线路



本报讯(记者丛民 通讯员徐凯 王景贺)8月12日晚20时开始,山东聊城市遭受强对流天气袭击,瞬时风速达25.4m/s,风力达到10级。强雷暴天气持续近10个小时,截至

3日7时,全市平均降雨量102.8mm,最大降雨量达201.9mm,较大强度的雷击达1200余次。恶劣天气使聊城地区电网线路遭受断杆、断线等不同程度损害,多条线路掉闸,30多万客户的用电受到影响。

面对突如其来的自然灾害,国网聊城供电公司启动应急体系,紧急调集抢修力量开展事故抢修,市县公司共计出动抢修人员3397人次、车辆582台次,大型施工机械43台次,全力抢修受损线路。

因暴雨恶劣天气造成的9户重要客户停电,公司第一时间与停电客户联系,了解客户停电情况。截至13日13时,9户重要客户全部恢复供电。

据悉,8月7日以来,聊城地区一周之内先后三次经历了飚线风、强对流、强雷暴等恶劣天气的袭击,给电网安全运行带来极大考验。为在最短时间内恢复受影响线路的电力供应,抢修人员采用肩扛手抬的方式,运送抢修物料,设备到施工地点,冒着35摄氏度的高温开展抢修。截至13日19时全面完成主干线路抢修并恢复送电。