

■焦点关注

8月1日,河南郑州72岁高龄环卫工靳春波晕倒在高温下,经抢救无效死亡。4月2日,本版曾以《无以养老,第一代农民工迄今“难退休”》关注过超龄农民工,然而,养老只是他们权益保障缺失的一部分。对他们来说,劳动合同、同工同酬、工伤维权、工亡抚恤这些劳动者应有的权益,几乎都是难以迈过去的“坎儿”——

超龄农民工有多少保障空白?

■吴志强 张伟武

按目前人社部门政策规定的退休年龄:工人编制为男60岁,女50岁。这些超龄农民工本该老有所乐,或含饴弄孙,或潇洒“夕阳”,然而,他们却因家庭经济压力所迫,不得不继续到城里打工。

更遗憾的是,部分企业、用人单位,却把超龄农民工当作了可以任意宰割的对象,超龄农民工成为劳动执法“被遗忘的角落”。

超过退休年龄,如何进行工伤维权?

64岁的浙江农民工张根雄至今在维权路上。2012年7月27日,在公司榨油车间为榨油机等设备进行保洁作业时,由于木梯滑倒,他从榨油机器上摔下来,左脚后跟骨头摔碎,左脚踝关节附近肌肉被车间机器钢板割开10厘米左右的伤口,丽水市劳动能力鉴定委员会鉴定结论为九级伤残。然而,虽然接受了医治,已经受伤一年多的张根雄仍然疼痛难忍。因为没有劳动合同,劳动关系认定困难,他享受工伤保险待遇至今是个难题。

到底超过退休年龄,工人能不能享受工伤保险待遇,又该如何进行工伤维权呢?

在类似案例中,一些律师认为,根据《劳动合同法》规定:“劳动者开始依法享受基本养老保险的,劳动合同终止。”也就是“劳动者达到法定退休年龄的,劳动合同终止”,劳动合同终止,即意味着劳动关系终止。而上述退休人员再参加工作受伤后,就不能使用“工伤保险条例”。

可是,天津民勤律师事务所张开怀律师认为,《劳动法》中只有禁止使用童工的规定,并未禁止使用超过法定退休年龄的农民工。而《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》第二条规定:“中国境内的企业、个体经济组织与劳动者之间,只要形成劳动关系,即劳动者事实上已成为企业、个体经济组织的成员,并为其提供有偿劳动,适用《劳动法》”,即是否形成劳动关系应看劳动者是否事实上已成为企业、个体经济组织的成员,并为其提供有偿劳动。

济组织的成员,并为其提供有偿劳动。

超龄农民工年龄较大,干的工作大多又累又危险,发生工伤在所难免。张律师介绍,最高人民法院行政审判庭《关于超过法定退休年龄的进城务工农民因工伤亡的,应否适用〈工伤保险条例〉请示的答复》中已明确指出:“用人单位聘用的超过法定退休年龄的务工农民,在工作时间内,因工作原因伤亡的,应当适用《工伤保险条例》的有关规定进行工伤认定。”

今年初,人社部《关于执行〈工伤保险条例〉若干问题的意见(征求意见稿)》也把已经退休,但是仍然留在岗位上工作,暂时不领取养老待遇的人纳入工伤保险的范围。这么说来,超龄未退休人员享受工伤保险理应包含农民工。

张律师提醒劳动者,并不是说没有正式签合同就无法取得工伤赔偿,关键是要有相关的证据。因此,作为打工者,平时要注意收集、保存相关工作证据,如工资单、工资条、工作时的打卡记录等。

超龄农民工能不能享受同工同酬?

许多企业雇佣超龄农民工的原因是不用签合同不用买社保,而且由于“老龄”还可以趁机“压价”,干一样的活儿,却给“老农民工”更少的钱。

张律师认为,同工同酬是宪法规定的按劳分配的法治原则。《劳动法》第四十六条规定:“工资分配应当遵循按劳分配原则,实行同工同酬。”

7月1日起,新修订的《劳动合同法》已正式实施。享法最大的亮点,就是明确规定了临时工享有与用人单位“正式工”同工同酬的权利。

他说,法律强调的是“同工”,而不是劳动者的年龄。所以,对于“超龄”农民工,只要他们在用人单位提供了与其他劳动者相同的劳动,就应该和必须与其他劳动者享受相同



8月10日,湖北省武汉市,高温红色预警下,老农农民工为了养家糊口在炎热的阳光下,艰辛劳作。 景观/CFP

的薪酬待遇。而对于已经享受了养老保险待遇的超龄农民工来说,只是可以不予办理社会保险,同工同酬待遇是不应受到影响的。

超龄农民工能否享受抚恤金待遇?

靳春波之死让大家再一次注意到工亡抚恤金的问题。

实际上,我国关于离退休人员抚恤金有比较大致规定,国家机关离退休人员病故死亡,一次性抚恤金发放标准,为上年度全国城镇居民人均可支配收入的2倍加本人生前40个月基本离退休费。企业离退休人

员病故,丧葬补助、抚恤金等等合计,各地情形略有分歧,大致相当于逝者10来个月至20来个月的基本养老金,金额分别为1万多到几万元不等。

农民则没有抚恤金的相关规定。那么意味着农民工一旦死亡,家属不可能从其他地方获得丧葬补助金或者抚恤金。

如果是工亡,张律师认为,则应该参照《工伤保险条例》第三十九条,职工因工死亡,其近亲属按照下列规定从工伤保险基金领取丧葬补助金、供养亲属抚恤金和一次性工亡补助金:(一)丧葬补助金:为6个月的统筹地区上年度职工月平均工资;(二)供养

亲属抚恤金:按照职工本人工资的一定比例发给由因工死亡职工生前提供主要生活来源、无劳动能力的亲属。标准为:配偶每月40%,其他亲属每人每月30%,孤寡老人或者孤儿每人每月在上述标准的基础上增加10%。核定的各供养亲属的抚恤金之和不应高于因工死亡职工生前的工资。供养亲属的具体范围由国务院社会保险行政部门规定;(三)一次性工亡补助金:标准为上一年度全国城镇居民人均可支配收入的20倍。

“靳春波由于不是在工伤保险保障的48小时内死亡的,应该寻求医疗保险等其他途径保障。”张律师说。

超过50岁的环卫工究竟有无编制不言而喻。在同龄的城镇老人在家含饴弄孙时,这些来自农村的环卫临时工,依旧要面临高温酷暑,挥汗如雨。

改变这一现状,一方面各地方应逐步规范环卫系统的用工制度,同时加大对环卫事业的综合投入力度,创新机制,改善环卫工资待遇,通过市场调节机制使得更多人愿意从事环卫工作。另一方面,我们也应当意识到,之所以会有这么多老人选择当环卫临时工,是因为这些老人在农村缺少必要的社会保障,使得他们不得不在花甲之年甚至古稀之年继续劳动,甚至不惜当没有劳动合同、薪水微薄的临时工以填补自己和生活之需。换言之,如果不加大对这一群体的劳动保障力度,即便他们不去做环卫工,也有可能迫于生活压力选择其他工种。

■劳动话题

高温保护不仅仅是发放高温津贴

本报讯 烈日炎炎,火热的太阳几乎要将人烤化。近日,江苏泰兴市某家电大卖场十多名销售员冒着烈日来到劳动监察大队,反映她们在工作场所没有空调,卖场内跟个蒸笼一样,几天来多人感到身体不适而挂水治疗。当即,监察大队工作人员与卖场经理取得了联系,经理回答他们已按照《防暑降温措施管理办法》和《关于企业夏季高温津贴标准的通知》要求每月额外发放职工200元的高温津贴了。

一名职工气愤地告诉工作人员,“他发我们每个人200元一个月,一共才一千多元,卖场开空调一个月电费就要好几千元。”工作人员联系上家电商场的老板朱某。朱某道出了大热天卖场不开空调的缘于高昂的电费纠纷。

朱某特别提到,已按规定发放了高温津贴,自己已经尽到了义务。用人单位仅仅发放高温津贴就完全履行了法定的夏季高温劳动保护义务了吗?其实不然。发放高温岗位津贴只是《防暑降温措施管理办法》规定的给予劳动者夏季高温劳动保护的一个项目。

笔者作为劳动监察工作人员提示,用人单位实施的夏季防暑降温措施至少应包括以下几个方面内容:建立、健全防暑降温工作制度;合理布局生产现场,改进生产工艺和操作流程,采用良好的隔热、通风、降温措施,保证工作场所符合国家职业卫生标准要求;为高温作业、高温天气作业的劳动者供给足够的、符合卫生标准的防暑降温饮料及必需的药品等等。(沈晨)

■赵昂

往是事业编制工人,一岗难求,一个萝卜一个坑。这也就是为何不少地方招环卫工居然能招到硕士生的原因,因为正式工是有事业编制的,当然,这个编制是有总额限制的。随着城市面积扩大,人口增多,居住和商业设施增加,原有的正式环卫工一来人手不足,二来正式工的成本显然比临时工高出去许多,加之上级拨下的人力成本有限,使得不少环卫部门倾向于雇佣大量的临时工以应付日渐繁重的清扫工作,并且劳动时间往往长于规定时间。

再者而言,如今事业编制在最惨就业季

里堪称“香饽饽”,连名校的硕士生都可以为了事业编制的工勤岗位而折腰。既然单位里有正式工也有临时工,且临时工数量远远高于正式工,自然会吧顶着大太阳扫马路这些“苦差事”更多地分派给临时工,而把相当数量的正式工留在一些相对轻松的岗位上。同为环卫工,待遇却不同。

在这样的条件下,这些临时环卫工转正的希望也是渺茫的,因为获得事业编制往往要经过公开的招聘和考试,而且还涉及到户口问题,临时环卫工一无文凭二无门路,年龄又大,转正的可能性微乎其微。

企业缺工现象仍然存在,商业和服务业缺口较大,与此同时,应届高校毕业生占城镇新成长失业青年比例也较大——

山东劳动力供求匹配率较低

本报讯 (记者丛民 通讯员王波 范粟) 根据山东省人社厅劳动用工需求统计数字显示,进入二季度,进入各级公共人力资源市场的用人单位对人力资源的总需求86.4万人,市场总供给70.4万人,全省求人倍率为1.23,企业用工缺口16万人。

据山东省人社厅相关负责人介绍,求人倍率是劳动力市场需求人数与求职人数之比,它表明了劳动力市场中每个岗位需求所对应的求职人数。如果求人倍率大于1,说明人才供不应求;如果求人倍率小于1,说明职位供不应求。

■本报记者 邹明强 通讯员 王健

“虽然身体上的残疾无法改变,但人生价值可以通过努力来实现。”近日,在江汉油田女子自强创业协会成立10周年暨自主创新事业迹报告会上,油田“十佳巾帼创业明星”代表朱永红如是说。

目前,江汉油田创业人员达1080人,带动就业3215人。其中,创办企业实体101家,带动就业2007人。

2001年,现任湖北明瑞科技公司总经理何

从求人倍率情况看,全省求人倍率为1.23,各市均大于1。与去年同期相比,全省求人倍率减少0.05。当前企业缺工现象依然存在,但企业提供的岗位与求职人员之间的匹配率和求职成功率较低。

从产业需求情况看,二、三产业分别需求38.1万人和45.9万人,占市场总需求的44.07%和53.11%。

从不同类型职业的供求总体情况来看,全省企业用工仍主要集中在生产制造和服务型行业,商业和服务业人员、生产运输设备操作工用工缺口较大,分别缺工6.3万人和6.9

万人。除办事人员和有关人员依然供大于求外,其他各类人员均供不应求。

目前,山东省需求缺口最大的十个职业为:机械冷加工工、推销展销人员、餐厅服务员、裁剪缝纫工、纺织针织印染工、电子元件器件制造工、机械热加工工、营业人员、化工产品生产工、机械设备维修工,这类普遍供不应求。从需求缺口上看,其中机械冷加工工、推销展销人员缺口较大,分别为11690人和8104人。

而机动车驾驶员、财会人员、秘书打字员、行政办公人员、保管人员、计算机工程技术

人员、治安保卫人员、部门经理、其他行政办公人员、机械工程技术人员普遍供过于求,是省目前人力资源需求小于求职缺口最大的十个职业。

今年二季度,除45岁以上求人倍率小于1外,其他各年龄段求职者求人倍率均大于1。从年龄结构上看,16岁~34岁之间的企业用工需求比重依然较大,35岁以上随着年龄的增长,供求双方逐渐减少,企业用工需求明显降低。全省求职者中城镇新成长失业青年依然居首,其中应届高校毕业生在城镇新成长失业青年中持续占有较大比例。

助创业人员了解政策,调研市场和创业项目。通过设立创业人员基本信息资料库,采取季报的方式,对创业人员实现动态管理,做到人头熟、底数清,将各项优惠政策及时宣传到每个创业者,帮助落实就业创业政策,使改制企业和民营企业扩大了生产,增加了岗位,调动了吸纳就业的积极性。

青岛 多项举措力助毕业生就业

本报讯 (记者杨明清)青岛市今年把促进高校毕业生就业放在财政社会保障工作的重要位置,出台一系列积极的就业政策,确保毕业生就业形势保持稳定。

完善政策措施,拓宽就业渠道,加大财政投入,强化就业服务。加大对毕业生职业介绍、就业指导和公共就业服务的投入,2013年安排资金1140万元,完善毕业生岗位网络配置平台,举办毕业生专场招聘会900场以上,实现就业信息有效对接;安排资金4000万元,为8万名应届毕业生每人发放500元的就业求职补贴,减轻毕业生求职负担。

井陘供电公司 快乐百分送职工

本报讯 河北省井陘供电公司每天一上班,利用20分钟时间集体做广播体操,目前已成为这家公司的自觉。20分钟广播操,是井陘县供电公司“快乐百分送职工”的重要组成部分。

为此,井陘县供电公司投资10多万元建设了职工文化活动中心,开展了“快乐百分送职工”活动,即每天上下班时间各播放10分钟音乐,上午一上班利用20分钟时间集体做广播体操,下午腾出60分钟时间鼓励职工在不影响正常工作前提下开展读书、文体活动。如今该活动已坚持开展了10年,成了公司每位员工每天的必修课。(高焕科)

张掖 劳动检查规范用工

本报讯 今年以来,甘肃省张掖市人力资源和社会保障部门认真分析研究容易引发劳资纠纷的情况,积极开展规范劳动用工专项行动,切实从源头查找用人单位违规用工行为。

截至7月底,全市共检查用人单位2051户,涉及务工人员4.3万人,监察覆盖面达95%,劳动合同综合签订率达95.82%;处理群访、突发事件148起,依法受理和查处群众举报投诉案件534件,结案率达100%;共督促各类用人单位为1932名劳动者缴纳社会保险费565.4万元。(王林 魏晓周)

梅河口 扩大重大疾病救助病种

本报讯 吉林梅河口市重新修订的《梅河口市城乡困难群体重大疾病医疗救助办法》(试行)于5月1日起执行以来,特别是将原来5种重大疾病救助病种扩大到27种后,民政服务对象中重大疾病救助对象深得实惠。截至7月底,城乡医疗救助共救助5422人次,发放医疗救助金641.9万元,其中,重大疾病医疗救助781人次,发放医疗救助金200万元。(周百万 阙磊)

襄阳机务段 引导机车乘务员夏季科学保健

本报讯 针对高温季节机车乘务员在外作业时间长、岗位流动性大、饮食无规律等特点,武汉铁路局襄阳机务段在做好防暑降温工作的同时,科学引导机车乘务员夏季保健。

该段专门请来营养专家,结合机车乘务员的岗位特点,从饮食保健、自我调理、食物营养搭配、食品安全存放等方面为机车乘务员进行专题讲解,使机车乘务员充分认识到饮食安全的重要性。同时,该段还为每名机车乘务员建立了健康档案,从生活习惯、运动规律、饮食调理等方面制订计划,及时纠正乘务员们生活中的不良习惯。(马仁林)



只有约10平米的房子里并排挤了两张大床,电线蜘蛛网般穿插其中,几个悬空的电线裸露的空开和插座与堆起的被子、衣服混在一起,两个电脑都拖着几米的电线摆在床上,还有两个孩子正在床上看电视。

国网浙江富阳市供电公司党员服务队的队员来到出租屋检查用电隐患,钻墙头、移空开、换导线,还向他们发放了安全宣传册和宣传扇和小工具。(胡宇发)

锦屏 五字“秘诀”预防欠薪

本报讯 今年以来,贵州省锦屏县把清理预防拖欠农民工工资作为劳动保障工作的重中之重,在工作中做到“审”、“查”、“访”、“罚”、“曝”相结合,切实维护好农民工的合法权益。

今年以来,辖区内163家企业已全部到县劳动保障部门进行年检,做到对用人单位的用工底数清,情况明;全县组成四个综合执法检查组深入辖区内对所有用人单位用工情况进行地毯式检查,重点对工资发放情况进行抽查;深入重点施工领域对农民工进行走访,调查了解是否存在拖欠农民工工资的行为发生;对被投诉、举报有拖欠农民工工资的用人单位,经调查核实属实的依法向用人单位进行处罚;对有拖欠农民工工资的用人单位通过媒体进行曝光,并在3年内不得参加“诚信单位”评比活动。(龙令平)