

迎接中国工会十六大 我与工会这10年·职工篇

工会是我创新路上的坚强后盾

□国家电网
湖南检修公司工人 李晓武

我是国网湖南检修公司的一名普通电力工人,1986年接过父亲的班时,父亲对我说:没伞的孩子,必须努力奔跑。从学徒开始,我总是好奇地向师傅们各种工艺问题,得到答案后总是喜欢加入自己的想法;如果减少工艺会怎样呢,如果增加工艺又会怎样呢……这是我努力奔跑,追寻创新梦的开始。念念不忘,必有回响。几年前,我遇到了隔离开关垂直连杆

安装没有对中工具的情况,萌生了自己设计制造对中工具的想法。缺乏专业的设计知识,我就从最基础的机械制图学起;缺乏合适的材料,我就用家里剩下的自来水管自制简易模型;缺乏足够的时间,我就利用晚上休息的时间进行。买材料、跑市场、做试验,忙得不可开交,到处请人帮忙,为了使样品更精确,我向老婆打报告申请经费,请专业人员进行样品加工。经过半年多的努力,对中工具终于研制成功,并成为我创新之路上的第一个专利。通过这个项目,我意识到现有的文化水平不足以支撑我的创新梦。在“电控回路教学软件”项目的研发时,我在软件设计方面遇到

重重困难,有了打退堂鼓的想法。公司工会主席王联群了解我的想法以后,为我讲解创新成功案例,讨论课题研究方向,帮助我理顺了设计思路,坚定了我继续创新的信心。在她的鼓励下,我继续学习,先后取得了大专和本科文凭,提升了自己的知识水平。个人水平的提升让我有能力继续开展一个又一个创新活动,成立技术革新小组,并在工会的支持下不断成长,取得了不少成果,其中“电控回路故障诊断可视化手册”项目获湖南省电力公司群众性科技创新成果二等奖。前年,公司工会积极筹办,投资10多

万元,指定专人负责建设,成立了“李晓武技术创新工作室”。工会积极组织为工作室申报荣誉,评优评先优先考虑成果突出的成员,并推荐博士、硕士等众多高素质人才加入。这些年来,工作室吸收了大量创新成果,集合了丰富的创新课题,整合了充裕的创新资源。在湖南省电力公司的职工技术创新成果发布会上,工作室每年都展示了高质量、高水准的成果,在行业内产生了很好的反响,也得到各级工会的肯定。工作室先后获得“全国能源化学系统劳模创新工作室”、“湖南省示范职工创新工作室”、“湖南省电



(本报记者方大丰整理)

山东职工百项发明创效39亿元

本报讯(记者丛凡)日前,山东省总工会、省科技厅、省人社厅、省经信委等联合表彰奖励了该省职工近年来在群众性技术创新活动中涌现出的100项优秀创新成果,并对5名获得一等奖的项目主持人颁发了山东省“富民兴鲁劳动奖章”。此次奖励的100项技术创新成果,都是企业职工近年来在工作一线实现的,其中,山东电力检修公司技师王进等人首创的±660KV直流架空输电线路带电作业研究与应用,为西电东输提供了重要保障,直接创效1.67亿元,已成为国家电网行业标准。据统计,此次表彰的100项职工技术创新成果共创造经济价值39亿元,并有75项成果获得国家专利。

安阳工会推出“会员服务卡”

本报讯(记者余嘉熙 通讯员张艾敬)今后,在河南安阳,包括困难职工在内的工会会员,轻松一刷“工会会员服务卡”,不仅可以接受到项目化的帮扶救助,还可以享受包括医、食、住、行、游、购等方面的打折优惠服务。

8月1日,安阳市总工会与农业银行安阳分行正式签署协议,开始向全市95万名工会会员发放河南省首个具备银联功能的“工会会员服务卡”。该卡具有农行信用卡的所有金融功能,不仅免费办理,同时专享终身免年费、同城本行范围内提取超额还款手续费、免异地同行汇款手续费等优惠。作为“工会会员服务优惠工程”的一项重要内容,安阳市总工会首批挑选了28家商户作为签约单位,覆盖商贸企业、餐饮住宿、美容美发、健身娱乐、技能培训、医疗卫生等各行各业。

襄阳工会建立创新智库

本报讯(记者张群 通讯员周士龙)“万名劳模助推行动”成为职工建功立业的新平台,“一站四化”成为社区工会参与社会化管理的新模式……在湖北省襄阳市总工会上半年创新智库“成绩单”上,六大创新项目取得显著成效,为打造工会工作“升级版”集聚正能量、增添新品牌。

去年以来,襄阳市总在落实规定工会工作的同时,加大创新力度,探索建立创新智库,健全项目申报、跟踪、实施、反馈机制,鼓励支持工会干部参与课题研究,总结、提炼和推广基层先进典型,推动重点项目由特点向亮点、亮点向特色、特色向品牌的转化。

眉山东坡区工会 为战酷暑工人送清凉

本报讯(记者高柱 通讯员何玲瑛)7月30日至8月5日,四川省眉山市东坡区总工会集中开展了为期一周的以“工人朋友战酷暑,工会干部送清凉”为主题的“送清凉”活动。区总工会干部先后前往环卫、客运、养路、建筑等行业和企业,看望慰问了在烈日高温下,坚持从事户外作业的504名乡镇环卫工人、客运汽车司机、养路修路工人和建筑工人,为他们送去了价值5万多元的防暑降温用品,送去了党和政府以及工会组织对高温下作业的一线职工的牵挂与关怀。



在邯矿集团金华焦化公司日前开展的“讲奉献、送清凉”活动中,公司党委积极为一线职工办实事、做好事、解难事,有效调动了职工的劳动积极性和主动性,为提前实现全年任务目标奠定了基础。图为该公司党委书记杨宝峰为一线职工送清凉饮品。 索志强 摄

青海省总“送清凉”到高温作业一线

省总组成8个活动小组,对16家重点企业开展防暑降温专项检查

本报讯(特约记者邢生祥)近日,青海省委常委、省总工会主席苏宁和常务副主席邵国清冒着高温酷暑,带着绿茶、矿泉水、毛巾、西瓜等防暑降温用品,专程来到青海黄河水电再生铝业公司电解车间和青海煜辉冶金有限公司冶炼车间看望慰问高温作业一线职工,为他们送去清凉。

“最近天气炎热,大家一定要注意防暑,保重身体。希望企业工会和行政采取足够的职业防护和防暑降温措施,做好职工的饮食卫生和防暑降温、防疫、安全等工作,努力改善职工的生产生活条件,确保职工在炎热的

夏季身心健康、精神饱满,为企业发展作出更大的贡献。”在火热的生产车间,苏宁向坚持奋战在生产一线的职工表示慰问。

据了解,“送清凉”活动是青海省总开展党的群众路线教育实践活动6件实事的内容之一。省总组成8个“送清凉”活动小组,重点对建筑工地、高温作业场所、户外作业的16家企业开展防暑降温专项检查慰问活动,督促企事业单位做好高温作业一线职工的防暑降温、安全生产工作,切实保障一线职工在高温天气下的身心健康和生命安全。



发挥技术攻关、技术培训、技术示范和技术指导作用 秦皇岛出台《意见》规范创新工作室建设

本报讯(特约记者朱润胜)日前,随着河北省秦皇岛市出台《关于推进职工创新工作室规范化建设的实施意见》(以下简称《意见》),使该市的创新工作室建设首次有了标准化蓝本,在命名标准、软硬件条件、作用发挥等方面都有了“硬杠杠”。

据秦皇岛市总工会副主席张安华介绍,近年来,该市总下大力气抓好职工创新工作室建设。但在推进过程中,个别单位出现了疲于应付、流于形式等问题。对此,市总经过反复调查研究,出台了此次的《意见》。

《意见》规定,职工创新工作室主要有高技能人才(金牌工人、能工巧匠)创新工作室、劳模创新工作室、团队创新工作室以及其它创新工作室、实训室、工作站等形式,必须具

发挥技术攻关、技术培训、技术示范和技术指导作用 秦皇岛出台《意见》规范创新工作室建设

备标志明显、场所固定、设施齐全、团队精干、职工参与、制度完善、经费保障、课题规划、资料完备、成效明显等10项基本条件,为工作室良好运转提供保障。《意见》同时明确,职工创新工作室要发挥好4个作用,即技术攻关、技术培训、技术示范和技术指导作用。开展创新工作满两年,符合基本形式和基本条件,申报前两年内获得市级以上“双十佳”成果、先进工作法、国家专利或市级以上科技进步奖,成员获市级技能竞赛前三名的,可以申报市级职工创新工作室;同时,对市级职工创新工作室实行动态管理,每年进行一次评比,成果优秀的予以表彰奖励,获得命名挂牌后连续两年未取得市级及以上创新成果的将予通报,直至摘牌。

陕西工会“金秋助学”活动启动

已筹措2200万元助学金,力求做到全覆盖、不遗漏

本报讯(记者毛浓曦)8月9日,陕西工会2013年“金秋助学”活动暨“困难家庭高校毕业生阳光就业行动”启动。今年,全省各级工会已筹措2200万元助学金,力求做到助学帮扶全覆盖、不遗漏,就业帮扶有成效。

今年的“金秋助学”活动将从7月上旬持续到9月10日,帮扶对象主要是建立了困难职工电子档案的困难职工、农民工家庭子女以及未就业困难职工家庭高校毕业生;助学金金额为每名不少于1000元,助学活动实行“依档施救”和“实名制”。

据悉,“金秋助学”和“阳光行动”在陕西

已经分别走过11年和5年的历程,助学活动已成为该省工会帮扶工作的品牌工程。11年来,该省工会共筹集助学金1.6亿元,先后资助16.1万名困难职工和农民工子女圆了大学梦,帮助近万名困难职工家庭子女实现了稳定就业。陕西省总工会常务副主席周树红说:“工会要加强与民政、教育、扶贫等部门沟通,积极争取将困难职工子女纳入政府帮扶体系,充分发挥政府的主渠道作用,努力实现政府帮扶与工会帮扶相结合,工会帮扶与社会帮扶相结合,工会帮扶与企业帮困相结合。”

新华社记者 陈飞 摄

24小时保障网络健康运行

中国移动总部网管中心被命名为“工人先锋号”

本报讯(记者陈晓燕)没有节假日,没有休息日,一年365天,一天24小时,中国移动网管中心的工作人员无时无刻不在监控器前,守护着全球最大的移动通信网络——中国移动网络。近日,该中心被中国国防邮电工会命名为国防邮电系统的“工人先锋号”。

据介绍,网管中心共有正式员工93人,呈高学历、年轻化分布,硕士及以上人员占比91%,40岁以下人员占比98%。这支队伍秉承爱岗敬业、甘于奉献、积极创新的精神,保障着中国移动网络的稳定高效运行。

自然灾害对通信网络意味着“突然袭击”,大量基站因为断电或者传输中断等原因停止工作。今年4月20日8时02分,四川雅

安地震。9点不到,网管中心已经集结了20多名保障人员,他们迅速投入工作:收集各项指标,指挥四川公司启动红橙黄蓝应急预案,娴熟地采取各项措施,降低了无线拥塞情况。震后8小时网络接通率从地震时的11%恢复到了93%,接近日常水平。

2008年奥运会、2009年共和国成立60周年、2010年世博会,还有每年的春节、中秋,每到这时,网络的负荷都成倍增长。为保障网络在高负荷的情况下稳定运行,中心工作人员加班加点,做好大量前期准备和实时保障工作。2012年除夕夜,从晚上7点到10点,全网通话量超出平时一倍多,短信超出平时4倍多,但中国移动网络接通率一直保持

在95%以上。

团队的凝聚力来自于该中心营造的大家庭般的温馨氛围。每年春节,不少工作人员都需要守候在监控大厅保障网络顺畅运行。大家在忙碌过后,一起倒数迎接新年,一起听新年的钟声,然后一起吃大年初一的饺子。4月,新员工来到,网管中心会举办迎新羽毛球赛,6月,组织亲子活动,一个个3口之家一起完成小手工、参加小比赛。7月、8月是竞聘值班长职位的季节,通过笔试、场景模拟表演、面试等多个环节的比拼,最终会有部分员工脱颖而出。这样的竞争机制也给员工平时的工作成长带来更大的动力。12月,员工们在一年一度的晚会上表演节目,尽情地欢笑、举杯。

新闻特写

“时间刚刚好!”

□本报记者 张群
本报通讯员 龙成波

“沈工,DF110426机车出现水温高,车还有1个小时就要出库了,咋办?”日前,襄阳机务段襄阳东整备场职工小斌着急地回整备四组工长沈天兵。

为春节省电,顾得了电站,就顾不了家。

熊光辉每个月只能回家两三天,所以每次回家,他都主动洗衣做饭。妻子王宇英说:“他那是想‘将功补过’。”2007年,大儿子要做心脏瓣膜手术,需要10万元手术费,可熊光辉当时在电站,出不了钱又出不了人,王宇英只好自己找亲戚朋友借钱。为了还债,王宇英开始做生意,自己办起一个打砂厂。一次,熊光辉从电站回家,想跟妻子去砂场看看,结果砂场的工人指着他问王宇英:“老板,你新雇的小工啊?”弄得熊光辉很是尴尬。

熊光辉每次回家,看妻子天蒙蒙亮就要回镇上卖菜,实在太辛苦,就主动提出要帮忙。“他不会算账,我可不敢叫他帮忙,帮一天还亏钱。”王宇英无奈地说,可是,记者在电站办公室的墙上看到熊光辉整理的办公用品、器材等购买账目,收支借贷列得清清楚楚明白,哪里是不会算账。

谈到为何能在这里坚守20年,熊光辉的回答听起来过于简单:“选择了对的,就要坚持。”当他不在时,记者又问了王宇英一个问题,如果当初知道他在电站站不能回家,还会嫁给他吗?她的答案和熊光辉出奇一致:“选对了的,就要坚持。”

中国梦·劳动美 寻找最美一线工人

熊光辉:“选对了的,就要坚持”

□本报记者 赵福中 李丰

在贵州乌蒙山区的纳雍县山上,有一座吊水岩电站,熊光辉在这里坚守了20年,熬过7000多个孤独的山中黑夜。这个发电站实在太太闭塞,所以外界知道他的人寥寥无几,那究竟是什么精神支撑他在大山里坚守如此之久?

瀑布的水声阵阵,反衬得小站出奇得安静。不用抄表收费,也不用检修线路,几乎没什么人可以打交道,离此最近的勺窝乡步行也要个把小时,与人说话成了最奢侈的事。熊光辉常年只能对着大山沉思,每隔1个小时,他就要去机房看设备运行

人物检索:熊光辉,贵州电网纳雍供电局吊水岩电站站长。20年里,是吊水岩电站的风声、水声、电机声日夜陪伴着他。检查、笔录……20年,他就这样平淡度过。

情况,填好日志。剩下的时间怎么打发,就成了难题。熊光辉爱看书,无论是枕头边还是桌子上都放着厚厚的一摞书。办公室旁的房间是卧室和厨房,墙上挂着肉,地上放着土豆、萝卜和花豆。为了打发时间,做饭反而成了一种消遣。

熊光辉经常要爬上倾斜70度、共有572阶、长达100多米的“天梯”去查看水库闸门。虽然这个站有两个人,却很少聊天,一是因为外面的新闻他们是在同一台电视上看到的,

没什么可交流;二是20年的相处,他们对彼此的了解甚至已经超过对自己的了解。

2008年,凝冻灾害席卷贵州,各地电网瘫痪,是吊水岩电站保住了勺窝乡的供电,一想到这些,熊光辉就有些兴奋,这就是支撑他坚守下来的原因。

与世隔绝的环境,让他对时间流逝变得不敏感。今年农历正月十五,熊光辉接到大儿子的电话:“爸,我回深圳了。”熊光辉才恍然大悟,儿子两年回来一次,他却只陪了一顿饭,因

免费向前列腺、肾虚患者赠阅最新科普名著

不用花钱 免费教你预防病

近日,由中医古籍出版社出版的《天蚕与前列腺》一书免费向广大朋友发放。该书汇集了专家的理论知识,深入浅出地解析了前列腺病因,并介绍了前列腺疾病治疗的新理论、新成果,能帮助前列腺患者端正认识,远离病痛。

该书通俗易懂、图文并茂、印刷精美,很多人拿到书后,都是一口气读完,大有茅塞顿开的感觉。便于患者对照防治。

本次赠书,不收取任何书费和邮寄费,希望广大患者朋友尽快拨打全国免费热线400-857-1188,报名领取。公益赠书,数量有限,赠完即止!

领书热线:400-857-1188

政企组织高层领导心理管理研修班招生

学制两年,每个季度授课1次,每次3—4天,分别在不同的8个城市授课。师资均为政界和著名学府的知名专家学者。课程以心理管理策略为基础,融当前国内外政治经济大势和个人修养,全面提升政企组织高层领导的战略高度、思维宽度、管理深度、执行强度以及文化内涵。优秀学员还可获得中国员工心理管理计划专项基金提供的奖学金1万元。

有意者请致电 **13981824988** 索取招生简章。
中国员工心理管理计划项目办公室