

有人匆匆借鉴了别人的创新思路,在没掌握核心技术的情况下就照猫画虎,结果模仿走了形,中看不中用;有人把创新成果当成自家孩子,藏来藏去生怕别人抱走;还有的创新成果是“养在深闺人未识”,只限在本班组解难题,缺少推广平台和推广路径……这些问题都制约和影响着班组创新工作室的成长和发展

热点聚焦

2013年8月3日20时,全国各地企业的59名职工于本刊网站参与该期主题的策划。

寻找班组创新工作室2

创新工作室的烦恼:给谁用、谁推广?

【主持人说】

■重庆能源集团松藻煤矿 金银贵

一块重约35公斤、售价为8889元的采煤机导向铁滑靴,在短短的三天时间里竟然变成了一块废铁!8月6日,在重庆能源集团松藻煤矿采煤二队,机电队副队长白朝海与笔者谈起今年3月份发生的这件事时,依然忿忿不平。
“队上还有很多坏了的导向铁滑靴,到现在还是当废铁堆在那里。”白朝海说。
笔者告诉他,公司有个矿,曾利用一块小

钢板,就让废旧滑靴起死回生了,不妨去那里看看。“我们怎么不晓得有这么好的方法啊?”白朝海听后格外吃惊。
同样,负责全矿巷道维护的掘进六队,其班组创新工作室创新发明的《改进支柱高度,提高生产效率》的创新成果,也是“养在深闺人未识”。该发明用6寸铁管加工成长度为1000mm的加长筒,铁管的一端用铁板封住,然后在铁管上均匀钻5对对称孔,并用30mm的圆钢加工销子。支护时,根据所需高度将销子插入相应的孔内,然后将支柱放在铁筒内的销子上,最高可达4.3米。
陈勇军告诉笔者:“采取改进后的支柱进

行支护,同等条件下,全队每月至少多维护巷道20米。”
“有其他单位的人来学过吗?”笔者问道。
“没得!”陈勇军回答得干脆。
在掘进二队,正在值班的队长周荣忠与笔者谈到队上使用的由掘进四队发明的防突电钻助推器时,直呼“伤不起”。他说,5月份,他们就损坏了一台电煤钻,赔偿加上罚款,直接损失为4500元。
为何会有这样的情况?难道是发明的防突电钻助推器有问题?于是,笔者顺藤摸瓜,又来到发明该助推器的掘进四队。
“我们队里使用的就是自己发明的助推

器,一直没出过问题。”发明该助推器的掘进四队班组创新工作室负责人李明勇告诉笔者,其实,一些单位只是借鉴了发明的思路,还没弄明白是怎么回事就自己“照猫画虎”地加工使用,不出问题才怪。同时,他也承认,如果将这设备交给矿上的安修队统一加工制作后发给各队使用,效果会好得多。
该矿企管科负责人赵福能告诉笔者:“目前,班组发明的创新成果,许多都只是在本站组使用,缺少推广。”有些班组创新工作室人员认为,自己鼓捣的只是个小东西,不值得张扬。有的则认为,自己辛苦发明出来的东西就

像自家孩子,一下子被人拿走了,心有不甘,所以藏来藏去生怕别人抱走。单位内尚且存在这样的思想,矿与矿之间的创新成果共享也就可想而知了,这不仅加大了彼此间的创新成本,更阻碍了创新成果的推广和使用。
8月3日20时,当全国各地企业的59名企业职工相聚在“中企互动”网站聊天室进行“班组天地”本期报道的主题讨论,大家不约而同地直击班组创新工作室在发展过程中出现的这些问题,他们认为,这些问题并非个别现象,在许多企业创新工作室里都存在,正在制约和影响着班组创新工作室的成长发展,如果不加以解决,创新工作室将步履维

难。
有职工说,班组创新工作室的创新发明或许会有这样那样的瑕疵,问题,这些瑕疵和问题,只有在班组间的交流和使用中,才能逐渐得到改进和解决。可是,有创新能力的人未必有推广能力,要靠企业出面,引导班组之间合作—学习—共享—多赢之路,打破本交流创新主体间的联系阻隔,加强彼此间的交流与合作,让创新工作室的创新成果能走出去、用得成,这才是时下班组创新工作室的科学发展观。
目前,松藻公司提出,科技创新要克服“重试验、轻总结,重投入、轻管理,重研发、轻共享”现象,把创新课题与企业难点、重点、关键相结合,及时总结成果,及时转化为生产力,及时推广共享。如果有更多企业能够承担起班组创新工作室创新成果的推广重任,我们相信:职工参与班组创新工作室的创新活动就不会再有烦恼。

从曾经每月吃2.2万元补助,到如今月获利7.95万元,这个一度被视为“花瓶”的班组瓦斯实验室,在经受了对接市场的历练后终于“破茧成蝶”

敢为创新成果找市场

【企业视窗】

■李鲁山

8月5日,笔者到山东能源新矿集团赵官能源公司调查得知,今年前7个月,该矿的创新班组瓦斯实验室,共为省内外4家矿井进行瓦斯治理,实现利润55.7万元。从3年前每月吃矿上补贴2.2万元,到现在平均月

获利7.95万元。一反一正两个数据,引起了笔者注意。
“一般人看来,班组很难与市场直接对上关系,决定实验室走出矿区的主因,是我们当初看准了我们创新成果的市场商机。”赵官能源鲁鲁公司副经理卓发庆,是实验室的前任班长,说起当初走出矿区的选择,他颇有感触。他说,当初的瓦斯实验室能及时转换角

色,创新求变,才有了今天的“破茧成蝶”。
调查中,笔者进一步了解到,新矿集团在2008年投资350万元,将瓦斯实验室落户在赵官矿区,方便集团内部矿井做瓦斯“体检”。卓发庆说:“那个时候,实验室摆满了国内先进的瓦斯检测设备,实验员是从井下抽调的,当他们穿上白大褂时,真有当医生的感觉。”但仅仅两年,各种矛盾就暴露出来。最引人关

注的,是每月高昂的实验费,实验室作为一个纯消耗班组,矿上每月补贴2.2万元,再加上几个人的工资奖金,每月突破了5万元。
不能总让企业花钱养着自己吧?一咬牙,实验室决定给自己断后路:宁可不要工资,也不躺在机制上“等奶吃”。
可要闯市场,得有“金刚钻”啊!于是,大家拼命学技术,接连研发成功了矿井高位钻场和两帮挂耳瓦斯抽采新技术,该实验室的瓦斯检测治理的整体水平已进入国内一线行列。接下来他们要做的就是,为自己的创新成果寻找“婆家”。
“前年7月,通过亲友介绍,我们到山东肥矿集团查庄煤矿,用自己研发的先进技术为矿井做了全部6项瓦斯参数检测,一周时间,5个人赚到7.8万元,这笔钱,我们很长时间都不敢相信是真的!”现任实验室负责人王建,回忆起当年第一次闯市场的情景,脸上挂着笑意。
“开始时,人家对来自企业的实验室和我们先进的技术并不信任。后来,我们靠过硬的创新技术,用事实征服了市场。”王建说。
作为实验室技术大拿,卓发庆和王建内开外花,带领同事接连拿出了30多个创新成果,其中有9项填补了国内空白。3年来,实验室在国内市场创收达270万元,瓦斯参数检测正确率和真实率都达到100%。

班组安全专栏



班组“安全屋”深入千米井下

■戚 彪

“5831安全管理模式很值得学习,煤矿安全管理重点在班组,要以班组安全保队安全,以队安全保矿安全。”7月底,川煤集团广旺公司党委书记、董事长胡文在深入赵家坝煤矿井下1724掘进工作面时,路经三角处,突然看到这里悬挂着6幅班组建设安全屋牌板,他停下脚步饶有兴趣地读起来。之后,他对中国安全生产协会班组安全建设工作委员会编制的这套挂图展板颇为赞赏。该矿矿长母培安介绍道:“这是今年为全矿各基层队统一购置的班组建设安全屋画报,以此提醒井下矿工,随时随地要规范操作、注意安全。”
赵家坝煤矿在班组培训上,一改旧的方式,用创新的思维把培训课堂搬到了井下,充分利用开工15分钟,收工15分钟,针对操作过程中容易出现的问题以及各工种操作要领和注意事项等,由班组技术能

手组织现场操作培训,同时,结合现场实际生产条件和状况,为当班职工讲解安全知识、传授安全防范技能,并有针对性地开展安全知识应知应会问答,让职工更加直观地了解和熟练掌握安全生产操作技能,及时找出解决问题的方法,提高职工处理突发性安全隐患的能力。
为了搞好现场培训,他们还制定了方案,征求班组长意见和建议,将培训内容具体到每一个岗位、每一个人,做到天天有培训,班班有考核。并将培训情况纳入班组创建本质安全岗活动考核,提升了职工的综合素质,为安全生产提供了有力保障。
“用‘班组安全屋’挂图来指导班组成员安全标准化作业,这样的培训方式实在、真切,职工容易接受,愿意接受,时间虽然不长,充分起到了事半功倍的效果。”该队支部书记周琳在学习安全标准化挂图后深有体会地说。

班长白怀钢因创新成明星

7月29日,化工车间班长白怀钢(左一)因创新被中石油抚顺石化公司腈纶厂评为二季度员工明星,高兴之余,他带领班组成员按照指令完成了装置巡查任务后,又一头扎在机泵旁钻研破解流程控制难点,解决机泵群波动时制约生产的难题。不一会,他就成功地找出电流的高低直接制约泵的扬程、流量、转速、功率等参数变化,找出影响输送介质密度的大小,为班组又一次积累了装置操作的经验。在5月份装置大修检修中,乙班9名员工独立进行停工规程操作,4个岗位6个装置的重要控制点,150多项操作,环环相扣,步步确认,按照预案成功停下整个化工装置。
张春胜 摄



创出“专家不研制、厂家不制造、市场买不到、生产急需”的技术成果不容易,投入使用后让其作用持久更不容易

孙爱军:技术创新必须持续进行

【创新经历】

■王 秉

“起初,井口房防盗密码锁技术投入使用后,的确起到了很好的防盗作用。”8月6日,笔者带着如何提升班组技术创新能力这一问题,专门采访了获得“单向式防盗盘根盒”等10项国家专利证书的获得者——河南油田采油一厂江河油矿采油高级技师孙爱军。他说:“时间一久,防盗密码锁技术就被

‘油耗子’破解了,给国家财产又造成了损失!这不得不逼着俺在原有基础上继续改进和进行技术创新!”
类似孙爱军所说的技术创新成果在推广使用中出现的这种情况,至少说明该项技术创新成果还不够成熟,经不起时间的考验。诚然,在实际生产运行中,一些职工虽然利用班组创新工作室平台,研制发明了一些“专家不研制,厂家不制造,市场买不到,生产急需”的技术创新成果,也下了很大功夫,却没有得

到本单位应有的、足够的重视和进一步推广应用,就出现了“困惑”不解。细想想,其中一个最重要原因就是自身技术创新成果“含金量”比较低。因此,孙爱军说,在班组创新工作室这个平台上,如想提升自身技术创新能力就要坚持做到以下几点:
一是多学习。不要让技术创新停留在初始化状态,要在应用中找问题,在这个过程中提升其使用价值,这就需要有意识地学习新

知识,新技术和新工艺,让自己的技术创新再上新台阶。
二是多琢磨。要经常深入生产现场,对影响正常生产运行的技术难题或已经被破解的、“老掉牙”的技术创新成果多琢磨多思考,力争推陈出新,进而研制出更实用、更经得起时间考验的技术成果。
三是多角度。考虑问题要打破习惯思维定势,看问题要有新视角新思路,根据企业发展、职工操作需求对技术创新成果不断改进。
四是多平台。技术创新离不开本单位的支持,个人要充分利用企业单位建立的类似“班组创新工作室”、“我为企业创新发展献一计”活动等展示平台,在企业单位“多搭桥,多引导,多支持”的技术创新氛围里“吃饱喝足”,快速提升创新能力和水平。

绩效考核为创新加分

【机制探讨】

■曹吉祥

“以前站里月度奖金发放吃大锅饭,大家只要不出事故,工资奖金基本一样。可现在不一样了,今年3月份,站里实施新的《绩效考核办法》,把上年度参与创新获得上级各类荣誉列入考核内容。同样是上班,但大家的月度奖金有很大差别,看来自己再也不能当创新的旁观者了。”这是8月4日笔者到班组了解创新话题时,魏岗输油班员工郭玲说的一番话,而且她的话在站里很有代表性。
“为什么这样说呢?事情还得从年初说起。今年2月份,魏岗输油站通过征求职工代表的意见和建议,修订了新的《绩效考核办法》,即当月绩效考核不但要考核每名员工本月的安全生产、遵章守纪、节能降耗、参加各种活动等情况,还要与上年度个人获得上级各种创新荣誉挂钩。
新修订的《魏岗输油站绩效考核办法》从今年3月份实施后,获得处、局、部级创新荣誉的员工,不论团体或个人都在绩效考核和月度奖金发放中给予30分、50分、80分不等

的加分,而且有效期根据获奖的级别名次分别为三个月、六个月、八个月。这样站员工的月度奖金就与上年度获得各种创新荣誉挂钩这一块,最多相差300元左右。由于奖金发放拉开了档次,触及到了员工的经济利益,全站员工受触动很大。上年度获得各种创新荣誉的员工由于吃到了甜头,在工作中更加注重创新。没有参与创新的班组成员改变了以往对创新的冷漠,再也不敢落后,纷纷结合自己的岗位,挖掘技术创新点,找技术创新项目,参加技术创新培训,积极投身到创新的队伍中。站里各班组技术创新呈现了你有我新,你追我赶的风气。
截至7月底,魏岗输油站7个班组向上级申报的“百德燃烧器维修平台研制”、“燃油管线电伴热断电自动报警系统”、“深井泵检测水位装置”等10个生产维修技术创新项目,有6个因贴近生产实际,可解决生产中存在的问题,操作性强等已获得批准立项,同意作为年度创新项目在实践中稳步推进。
目前,魏岗输油站创新工作室从原来的1个增加到4个,班组60%的员工都已成为创新工作室的成员。

在全国班组都谈论班组的创新工作室的时候,我却无话可谈,因为我们单位根本就没有创新工作室,再看看我周围的很多单位,别说班组没有创新工作室,就是一些当地的大企业,知名企业里,也没有创新工作室。讨论中,我每次都到别的企业的班组创新工作室羡慕不已。为什么创新工作室在不同的单位会是冰火两重天呢?
像众多的企业和班组一样,我们单位不能说重视,每年都有创新奖励计划,但就是没有奖出去一分钱,因为我们没有什么创新。从个人来说,有的职工没有感受到

我们为何没有创新工作室?

【员工声音】

■孙建国

创新的好处,没有认识到创新的价值,也就不想创新的事了。就是领导引导,天天讲,有的职工也懒得动,习惯走老路,省力。
有的职工也想创新,可掂量下自己,没有创新的方法、能力和水平,还啥?有时候,也看到有人喜欢鼓捣点东西,可在周围人的冷嘲热讽,不予认可下,也就作罢了。
真希望我们企业能成立班组创新工作室,让班组职工能有个平台发挥自身想象力、创造力,从而成就自己,改变人生。

循循善诱



从一枝独秀到枝繁叶茂

【班组现场】

■初卫平

7月29日,笔者来到河南中原油田采油二厂管理一区“邵传江创新工作室”采访,进门后却不见邵传江的影子。正在忙碌的员工徐新对笔者说:“以前,创新工作室主要是邵传江带领,现在,创新工作室已经成了大伙一起创新的乐园了。”
邵传江凭借自己的努力,曾先后研制出12项创新成果,其中“抽油机刹车带制动器”、“安全洗井装置”等多项成果,累计为企业创收600多万元,他不仅被破格录取为工程师,而且还受到企业的重奖。随着企业创新力度的加大和身边员工参与创新积极性的高涨,邵传江觉得,自己在创新路上不应该“单打独斗”,要培养更多的新人参与工作室的创新工作。于是,他先后带出了徐新、关彬、龚贵庆等善于思考、勤于钻研的员工,还帮曹宝华、吕和军、祁红军等另起炉灶,在工会的大力协助下,先后成立了自己的创新工作室,研制出“和军自动套丝装置”、“宝华改进式悬绳器”等多项成果。
如今,邵传江正进一步调动广大员工创新创新的积极性和主动性,让他们尝到研制成果的甜头,得到企业的重奖。7月份以来,共有26项成果在创新工作室开花结果,其中有16项运用到实际工作中。