

迎接中国工会十六大 我与工会这10年·职工篇

金秋助学,我家的生活因她而改变

□海口琼山
红旗糖厂下岗职工 林兰

最近1个月,我和老伴一直在海口忙这忙那,女儿快结婚了,准姑爷人不错,不仅是海口本地人而且还有份好工作。现在,左邻右舍常夸我好福气,说养了一个好女儿,不仅学业有成还找了一个好人家,我和老伴辛苦了大半辈子总算可以享清福了。

每每到听到这些,我心里甜滋滋的同时,也总怀着满满的感恩之心。要不是工会的金秋助学让女儿读完了大学,她现在可能还漂在外面打工呢。9年前,海口市总工会

的一个善举,不仅改变了我女儿的命运,也改变了我们一家的命运。

我和爱人原本是糖厂的职工。在女儿小玉读四年级那年,工厂因效益不好倒闭了,我和爱人双双下岗,同年,爱人外出打工时突发疾病,住了一个月的医院,不仅把下岗时单位发的抚恤金和家中的积蓄花得所剩无几,而且身体每况愈下,需要长期靠药物来控制,身体也干不了重活。

就这样,家里的情况一天不如一天。穷人的孩子早当家,女儿从小就比同龄小孩懂事,她知道,只有读书才能改变命运,因此在学习上从没让我们操心过。

1998年,小玉考入海南琼山中学,这本

是值得高兴的事,可我们一家人却愁眉不展。报名费、住宿费、书本费加起来一学期要2000多元,这对当时月收入不到1000元的我们家来说,真是一笔不小的费用。

我想让小玉辍学外出学门手艺算了,早点出来为家里分担。可她知道后一直不做声,就是躺在床上不停地掉眼泪,看到女儿这样,我和爱人只好再次咬牙向亲朋好友打借条,写了5张借条才凑足了女儿上高中的学费。

上高中后,女儿非常珍惜学习的机会,也非常努力,成绩也非常好,考大学肯定没有问题。但高考前,女儿出现状况了,学不进去,睡不着觉,整日坐卧不宁。我和爱人心里都明白,女儿是担心自己考不好,3年高中的学费

白花了。而且,她更担心如果考上了大学没钱读怎么办。

也就在这个时候,海口市总工会向我们家伸出了援助之手,把我们家列为重点帮扶对象,平时有事总是帮衬着。一次,在谈话中,工会帮扶中心的马主任了解小玉的情况后,便赶到学校,找小玉谈心。小玉后来告诉我,他们聊了1个多小时,她记住了马主任的一句话:“现在想太多也没用,你只管安心读书考试,大学学费工会肯定会想办法帮你解决。”就是这句话,坚定了孩子的信心,最终走进了高考考场。

2004年8月,高考成绩出来了,小玉拿到了天津财经大学的录取通知书,而在海口



市工会金秋助学帮助困难职工子女上学的花名册上,女儿的名字也赫然在列。

那段时间,可以说是我们一家人这么多年最快乐的时光。尤其是女儿,有事没事就咧咧嘴,暑假打了两份工也不觉得累,还常常打工回来后绕着房子跑两个大圈,才搂着我甜甜入睡。

现在,女儿终于学业有成,也有了份理想的工作,并且即将建立小家庭,我和老伴的心也放了下来。“金秋助学,改变了困难职工家庭孩子的命运。”我相信这绝不是一句简单的口号,而更多像我们这样的困难职工家庭的心声和真实感受。

(本报记者吴雪君整理)

环卫工受邀逛海洋世界

8月7日,东湖海洋世界海底隧道。“美人鱼”拉出“向一线环卫工人学习致敬”的标语。上午9点,东湖海洋世界邀请了百余名环卫工人前来游览度假。 成果 摄/CFP

海南省总启动岗前在岗技能培训

培训共8期,将有400名下岗职工、农民工参加

本报海口8月7日电(记者吴雪君)“之前,我一直担心自己没有相关行业经验,做不好这份工作。现在好了,有了省总工会的就业专项培训,我相信我一定会越来越好。”今天上午,在海南省总工会2013年政府就业专项基金下岗前在岗职工技能培训启动仪式上,来自海南香格里拉酒店的员工华靖易动情地说。

为促进海南省城乡劳动者尤其是下岗职工和农民工提高自身素质,掌握一技之长,更好地服务企业发展,满足海南国际旅游岛建设的人才需求,海南省总工会针对目前酒店服务业从业人员大多来自农村,没有经过系统培训,技能水平普遍不高的实际,开展了一系列以下岗职工、农民工为主要对象的岗前和在岗技能培训。

海南省人大常委会副主任、省总工会主席陈海波表示,为下岗职工、农民工进行技能培训,不仅是省总工会开展党的群众路线教育实践活动的重大举措,同时也是省总工会心系职工、为职工办实事的具体体现。

据了解,此次培训共8期,将有400名相关工作者参加培训。培训将根据具体的就业内容,采取现场实训、现场指导等培训方式进行。

广西工会为高温职工送上“清凉关怀”

本报讯(记者鹿慧敏 实习生黎敏)高温天气依旧强劲,刚刚送走台风“飞燕”,南宁又迎来35摄氏度的高温。为向坚守生产一线的广大职工送去更贴心、更实惠的“清凉关怀”,8月6日,自治区人大常委会副主任、总工会主席王跃飞一行先后来到南宁市青秀区环卫站云景转车站、凤岭北期公租房工程工地和白沙——友谊立交桥工程工地,为一线职工送去清凉用品。

“工友们主要来自哪里?高温天气怎么排班?高温补贴有没有落实……”王跃飞在

与南宁凤岭北期公租房工程工地的农民工座谈时询问得很仔细。针对建筑工程工期长,职工假期少的实际,王跃飞建议:“企业可以利用暑期,联合工会共同组织职工家属开展参观活动,这既能增强职工的幸福感和归属感,也能更好地保障项目的建设,不失为高温酷暑里为职工送来的又一阵‘清凉’。”

座谈会后,王跃飞一行又来到了南宁白沙——友谊立交桥工程工地。顶着烈日,王跃飞在施工现场看望慰问了一线工人,并叮嘱他们,高温季节要加强安全防范工作,既要清凉,也要保证安全,保重身体。

天津河东区探索企业“区域化”人工会

已建立4个区级行业工会联合会,工会组建率和职工入会率达97%

本报讯(记者姜明 通讯员姜书范)“商场工会联合会的成立,可促进企业发展,又可维护职工权益,我们商场员工终于有‘娘家’了。”日前,在天津市河东区商场工会联合会成立仪式上,红星美凯龙自然风门窗经营部职工刘洋高兴地对记者说。

为促进工会组建、工资集体协商、和谐企业创建工作的开展,河东区总工会把行业工

会联合会按各自职能进行划分,实现了不同类型的“区域化”人工会。截至目前,区总已建立了4个区级区域性行业工会联合会,在街道建立了14个街域行业工会联合会,8个楼宇、4个总部、1个商场工会联合会,成员单位达120多家,工会组建率和职工入会率均达到97%。

河东区总围绕新兴城市综合体、楼宇工

会联合会,以党建工作的规范化管理,带动工会组织规范化建设,加大了对红星美凯龙、万达广场等新兴城市综合体,以及天星河畔等亿元楼宇的工会联合会管理,以综合体和楼宇的产权单位为龙头,以物业管理公司为依托,以工会联合会为重点实施单位,开展了入住企业的“双促”活动,即共同促成企业建会、共同促成企业开展工资集体协商,为和谐楼宇的创建工作奠定基础。

红星美凯龙商场去年年初开张,有500余产品牌入场经营,营业员800余人。河东区总去年6月进驻商场,开始帮助筹建商场工会联合会。经过1年多的建会建制筹备工作,目前,已发展30余家商户加入商场工会联合会,并建立了职代会制度,签订了商场行业工资协议。工会联合会的建立,为推进家居行业民主管理和职工维权搭建起新平台。

中国梦·劳动美 寻找最美一线工人

杜军:不穿白大褂的“医生”

□本报记者 张世光
本报通讯员 潘丽

他是“医生”却不穿白大褂,他做手术不用手术刀而用螺丝刀,他和医生一样要关照千家万户,不同的是,他的“患者”却是电器设备。他就是杜军。

早上8点刚过,正是交接班的时间,记者来到杜军所在的抢修二班。匆匆推门进来的杜军打开自己的两层格工作柜——上层是书、钥匙、小零件,下层是工作服、水杯和洗漱用具。工具箱内的物品多而不乱,一切都是整齐干净的,而且还有一股香皂的香味。

就在杜军进屋换衣服的时候,一位居民来反映自己家昨天停电了,但家里的大门却似乎有电。工作人员告诉该居民回家等一等,马上就派人去检查。

人物检索:杜军,国家电网网佳木斯供电公司配电运检工区抢修二班班长,全国劳动模范。

接过修理单,杜军招呼当日和他搭班的小韩坐进了黄色抢修车。在车上,小韩和用户通话,确定位置:“在菜市场的哪边儿?是口腔医院那一侧吗……”正当小韩反复沟通之时,杜军要过电话:“你家是化药家属楼吧,1单元302,好,马上就到。”

抢修二班负责方圆50公里左右的用电维护工作,48岁的杜军已经在这儿工作了31年。他熟悉这里的每一条道路每一栋房屋,什么地点,只要说个大概,他都能找到。走进化药家属楼1单元,杜军拿出螺丝刀开始卸用户家门上方的铁盒。由于长期无人动,铁盒上堆积的尘土随着螺丝刀的转动不时落下来掉在杜军的脸上,铁盒打开后,烧焦的进户线

露了出来。

切割、连接、绕胶布,用户线被重新接好,不到20分钟,用户家的电力供应恢复正常。

离开用户家后,杜军又赶到另外一个地方,处理一处变压器故障。系好安全绳,杜军沿着梯子快速爬上去查找故障点。变压器距离地面4.5米,上面留给人站立的面不过半米宽。杜军稳稳地站在上面。

杜军还记得刚上班那会儿第一次爬变压器时的胆战心惊,生怕自己摔下来,可身后的师傅还让他往上爬。后来,他练就了在没梯子的情况下,用脚扣就能爬上15米高的变压器的本事,曾经有一天,他爬了40多个12米高的变压器。

10点10分,杜军回到办公室。喝了口水刚坐下,电话又打来,反映光复路与向阳胡同交叉口的变压器出现故障。

10点15分,杜军爬上了当天的第二个变压器。上去后,一眼就发现了烧断的保险丝。烈日下,杜军和小韩敲敲打打,更换了新的保险丝。然后,仰着头用绝缘杆把换好保险丝的电闸推上去。

回到车里还没来得及擦汗,又一个报修电话打了过来:一居民楼,二楼用户一用电,三楼用户就触电。

听了用户的讲述,杜军果断地掐掉电表箱总闸外面的铅封,拿出捆扎在一起的接地辅助线开始一根根地地测试。

果然,在掐到第8根的时候,三楼用户的漏电情况消失了,二楼的用电也可以恢复了。

处理完上午最后一个用电故障已经是11点30分了,30摄氏度的高温下,汗水和安全帽硬是给留着板寸头的杜军前额头压出一个刘海儿。

采访这天本是杜军的休息日,但这么多年来,即使是休息日,杜军白天也要在抢修班等着接活。用他自己的话说:“多少年来习惯了,就愿意呆在单位。”

从上班到现在,有着31年工龄的杜军已经有26年没在家里过除夕了。

人获得省五一劳动奖章,32人次获得省技术能手称号,49人次获得省技术标兵称号。

日前,甘肃省总工会党组书记、常务副主席、省百万职工技能素质提升活动组委会主任李学军,在兰石集团第26届技术比武运动会钳工决赛现场调研时深有感触地说:“兰石的经验在于,通过技术运动会让企业的每一个岗位都成为职工成长和发挥作用的重要阵地,使每一位职工都有机会成为岗位上的行家里手、技术精英、技术能手和劳动模范。”

兰石集团以职工技术运动会为基础,还开展了系列职工技能素质提升活动,职工技术创新、技术攻关、技术革新、技术改造、技术发明等活动如火如荼,各类技术人才脱颖而出,职工技术创新、合理化建议、先进操作法层出不穷。3年来,全公司收到合理化建议10847项、采纳3854项、实施1165项,创造经济价值1226.45万元;职工“五小”成果355项,创效548万元。

每年万名职工万人参赛 培养大批岗位技能精英

兰石集团职工技术运动会连办26年

3人成为全国技术能手,32人次获得省级技术能手称号,49人次获得省技术标兵称号

本报讯(记者康劲 通讯员张学会)在兰石集团石油装备工程公司加工二车间,有间“邹斌工作室”,工作室里聚集了10多位普通车床深孔加工的“顶尖高手”。工作室的“主人”邹斌,从1991年进厂当学徒算起,踏着企业每年一度职工技术运动会的节奏,一步步成长为全国劳动模范、全省机械加工行业赫赫有名的车工状元。

被誉为“中国石化机械脊梁”的兰石集团是我国建厂时间最早、规模最大、实力最强和唯

一集石油钻采、炼化、通用机械研发设计制造为一体的高端能源装备大型龙头企业。企业能在国内石油石化装备制造领域长久保持龙头地位,得益于拥有一支技能型职工队伍。

集团党委书记、董事长杨建忠说:“以技术比武为平台,以合理化建议为载体,以群众性职工技术创新活动为手段,持续开展职工技术运动会,充分调动了职工群众的积极性和创造性,培养出企业需要的技术骨干队伍,使其成为企业生产经营的中坚力量。”

每年的兰石集团职工技术运动会,万名职工、万人参赛,让生产经营的每一个岗位都成为职工开拓视野、交流经验、切磋技艺、展示才能、共同提高的平台,每一位职工都能通过技能竞赛成为爱岗敬业、技艺精湛、善于解决生产经营难题的技能型人才。截至目前,职工技术运动会已连续开展了26届,累计有26.4万人次的职工参与其中,培养出了以邹斌、戈兆胜、盛利、王兰生等为代表的一大批技术骨干,有3人获得全国技术能手称号,3



8月7日,重庆能源集团石壕煤矿运输队工会主席熊敏肩扛西瓜走进维修车间,为正在作业的100多名维修工送来清凉。

矿运输队工会,日前启动防暑降温应急管理办法,开展了送清凉、送爱心、送关心和监督现场、监控温度、监管安全的“三送三监督”活动。 蒲德贵 张明英 摄

聊城供电:“三伏天”为用户“把脉问诊”

本报讯(记者丛民 通讯员李清祿)“这么热的天,谢谢你们及时排查出了设备隐患,我们一定按照要求去整改。”8月4日,国家电网聊城供电公司有计划、分步骤地对全市高危重要客户进行了走访,开展了专项用电安全大检查,以加强高温酷暑期间的安全用电管理,及时督促其整改存在的用电安全隐患。

针对近期持续高温酷暑天气,为确保高危重要客户设备的安全稳定运行,国家电网聊城供电公司本着“你用电,我用心”的服务理念,居安思危,启动了“三伏天”高危重要用户专项用电检查。同时,健全高危及重要客户

供用电安全隐患档案,做到一患一档,档案完整、信息准确。对发现的部分高危重要客户存在设备老化、备用电源容量不足等问题进行了全面深入的检查核实,并主动了解客户用电难题和用电需求,收集客户对供电服务的意见和建议,进一步完善了客户用电档案信息资料。

截至目前,该公司共及时查出并消除一般隐患缺陷33处,征集客户意见与建议27条,书面下发《隐患整改通知书》9份,对发现的问题进行了及时分类清理和风险评估,并帮助客户制定整改措施,督促用户及时整改到位。

政企组织高层领导心理管理研修班招生

学制两年,每个季度授课1次,每次3—4天,分别在不同的8个城市授课。师资均为政界和著名学府的知名专家学者。课程以心理管理概论为基础,融当前国内外政治经济大势和个人修养,全面提升政企组织高层领导的战略高度、思维宽度、管理深度、执行强度以及文化内涵。优秀学员还可获得中国员工心理管理计划专项基金提供的奖学金1万元。

有意者请致电 13981824988 索取招生简章。
中国员工心理管理计划项目办公室