

# 全国企业工会工作红旗单位名单公示

## 全国企业工会工作红旗单位 全国优秀工会工作者标兵 拟表彰名单公示

为了进一步听取广大职工意见,接受社会监督,现将拟表彰的全国企业工会工作红旗单位、全国优秀工会工作者标兵简要事迹予以公示。如有不同意见,请在公示期间(自2013年8月8日起,至2013年8月12日止)向全总基层组织建设部反映。

电话:010-68591608,68591611  
传真:010-68562038  
地址:北京市复兴门外大街10号全总基层组织建设部(邮编:100865)  
邮箱:a20090108@126.com

全总基层组织建设部  
2013年8月8日

## 中国石油集团渤海钻探公司 工会委员会

紧紧围绕“建设优势突出的国际化石油技术服务公司”的企业发展目标,积极开拓创新,努力打造学习型、服务型、创新型的工会组织。大力强化自身建设,坚持施工队伍和工会组建同步推进、党政干部和工会干部同步配备,劳务派遣工全部入会,建会率、入会率都达到100%;按照12%的比例,配备了373名专职工会干部。全面打造铁人队伍,深入开展以学习大庆精神、铁人精神,加强基层建设为主要内容的“两学习一加强”主题教育实践活动,建立上下贯通、条块结合的“五位一体”培训管理体制,每年举办公司级13个主要工种的技能竞赛,深入开展以“比安全、比质量、比速度”为主要内容的多种形式、不同层次、全域覆盖、全员参与的劳动竞赛,努力推进企业跨越发展。建立完善以源头参与、平等协商和行政有关部门联系(联席)会议为基本内容的职工利益协调机制,以职代会和职工代表巡视检查活动为基本形式的职工诉求表达机制,以签订、履行集体合同、劳动合同和五级厂(队)务公开为主要载体的职工权益保障机制,以“四送”、帮扶救助为鲜明特色的职工关心关爱机制,积极维护职工权益,努力构建和谐劳动关系。公司获得全国五一劳动奖状、全国文明单位等称号,工会获得全国“安康杯”竞赛优秀组织单位等称号。

## 山西焦煤西山煤电集团公司 工会委员会

坚持以发展和谐劳动关系为根本任务,以维护职工合法权益为根本要求,建设党政靠得住、职工信得过、自身过得硬的职工之家,为企业转型跨越发展聚合了强大的正能量。坚持“党建带工建”,强化“建家就是建企业”的思路,突出和深化“双亮”、“四权”工作,以“职工之家”建设为抓手,开展了以“创先争优”为引领的“星级工会”评比活动,建立健全了工会岗位责任制和工作绩效考核评价机制,建立了职工培训、技能大赛、技能鉴定、技术推广、表彰奖励和监督考核“六大机制”,深入推进职工素质提升工程。近年来,评选生产技术标兵1800余人,技术能手5000余人,11人荣获“全国技术能手”

## 中国平煤神马集团 工会委员会

称号,推广交流先进技艺和先进操作法869项,118项技术创新成果通过国家级技术鉴定,75项通过省部级鉴定,职工获国家专利100余项,转化各类优秀成果2396项。建立了以三级帮扶网络为基础,以“一助一、献爱心”活动为核心,以十项救助金为保证的“3110”帮扶工作机制,实现了帮扶工作的全覆盖、长效化,为企业和谐、社会稳定做出了积极的贡献。公司获得全国五一劳动奖状等称号,工会获得全国模范职工之家、全国工会帮扶工作标兵单位等称号。

## 中国平煤神马集团 工会委员会

坚持围绕“打造党政靠得住、职工信得过、工作有特色、各方都认可的一流工会”工作目标,突出促进企业发展、维护职工权益,以创建学习型、服务型、创新型工会为载体,抓重点,破难点,创亮点,形成了具有中国平煤神马集团工会特色的工作品牌。以班组建设为引领,探索建立了以班组现场安全管控为核心的“1161”班组建设模式,选树立了白国周班组管理法、六矿大学生“四高”采煤班等典型,着力打造促进企业安全生产工作品牌。以感恩理念为引领,以感恩系列教育为抓手,以“四个主题”实践活动为支撑,全力打造富有企业特色的感恩文化,形成了推动企业和谐发展的正能量。开展工人技术创新活动,建立工人技术创新体系,畅通技能人才成长成才绿色通道,促进了职工队伍素质的整体提升。坚持企业重大决策工会源头参与,开展星级职代会创建活动,认真落实职代会职权,完善厂务公开网络,着力维护职工合法权益。主动争取党政支持,优化配置身边和外界资源,构建“大工会”格局,开展“争创有用工会组织、争当有用工会干部”活动,举办“工会大讲堂”,推动工会工作提档升级,集团获得全国模范劳动关系和谐企业、全国“创争”先进单位等称号,工会获得全国模范职工之家等称号。

## 葵花药业集团股份有限公司 工会委员会

坚持立足于民营企业实际,紧紧抓住企业与职工的共同利益,以维权和关爱为切入点,积极创建多种载体,使企业从改制初期的500余人发展到现在的近5000人,从未发生过劳动纠纷、侵害职工利益事件和职工上访事件,促进了企业和谐、快速、健康发展。坚持以职工代表大会为基本形式的民主管理制度,成立了厂务公开领导小组和监督检查小组,制定职工代表大会、厂务公开等9项制度,从内容、途径、程序等方面保证职工参政议政。重视企业文化,以葵花文化铸就文化葵花,以企业英雄影响、激发和积累企业正能量,积极鼓励职工“干大事业、做大贡献、谋发展、实现人生价值的最大化”,将职工的成长与企业的发展紧密结合。重视职工素质提升,加大职工职业技能和文化教育的培训力度,注重抓团队建设、梯队建设,启动了人才培养系统工程——(朝阳计划),为企业培养、储备管理和技术人才提供后备力量。积极开展“送温暖活动”,制定《职工福利待遇暂行规定》,建立“葵花爱心互助基金会”,出台了《职工重大疾病特殊困难补偿办法》,对重大疾病和特殊困难的职工进行补助,公司获得全国五一劳动奖状、全国双爱双评先进企业等称号,工会获得全国模范职工之家等称号。

## 中国石化集团中原石油勘探局 工会委员会

坚持围绕中心、服务大局,不断完善工作机制,切实履行各项职能,努力打造“党政靠得住、职工信得过、自身过得硬”的有为工会、活力工会、有位工会、特色工会。组织开展“五项劳动竞赛”、“投产立功”竞赛、“安康杯”竞赛等活动,积极打造职工“创新绿色通道”,制定完善职工技术创新成果评选管理办法,推进全员精细化管理,推动企业发展提速提效提质。深入贯彻“人才强企”战略,发

## 上海汽车集团股份有限公司 工会委员会

挥工会教育职能,大力实施“职工素质工程”,为熔铸“石油铁军”提供支撑。坚持职代会制度,强化厂务公开民主管理质量体系,落实职工的知情权、参与权、监督权。实行劳动关系目标管理,开展工资集体协商、劳动法律法规和集体合同履行情况检查,持续推进和谐劳动关系建设。建立“抓基层、打基础、增活力、树品牌”为主要内容的创先争优长效机制,大力倡树“动车”理念,让工会系统每一级组织、每一个部门、每一名干部变被动的运转为主动的发力前进。建立会员评家机制,坚持集中考核与日常考核相结合、群众评议与党政评价相结合,会员群众对基层工会工作的满意度,由90.06%上升为98.57%。勘探局获得全国文明单位、全国模范劳动关系和谐企业等称号,工会获得全国模范职工之家等称号。

挥工会教育职能,大力实施“职工素质工程”,为熔铸“石油铁军”提供支撑。坚持职代会制度,强化厂务公开民主管理质量体系,落实职工的知情权、参与权、监督权。实行劳动关系目标管理,开展工资集体协商、劳动法律法规和集体合同履行情况检查,持续推进和谐劳动关系建设。建立“抓基层、打基础、增活力、树品牌”为主要内容的创先争优长效机制,大力倡树“动车”理念,让工会系统每一级组织、每一个部门、每一名干部变被动的运转为主动的发力前进。建立会员评家机制,坚持集中考核与日常考核相结合、群众评议与党政评价相结合,会员群众对基层工会工作的满意度,由90.06%上升为98.57%。勘探局获得全国文明单位、全国模范劳动关系和谐企业等称号,工会获得全国模范职工之家等称号。

挥工会教育职能,大力实施“职工素质工程”,为熔铸“石油铁军”提供支撑。坚持职代会制度,强化厂务公开民主管理质量体系,落实职工的知情权、参与权、监督权。实行劳动关系目标管理,开展工资集体协商、劳动法律法规和集体合同履行情况检查,持续推进和谐劳动关系建设。建立“抓基层、打基础、增活力、树品牌”为主要内容的创先争优长效机制,大力倡树“动车”理念,让工会系统每一级组织、每一个部门、每一名干部变被动的运转为主动的发力前进。建立会员评家机制,坚持集中考核与日常考核相结合、群众评议与党政评价相结合,会员群众对基层工会工作的满意度,由90.06%上升为98.57%。勘探局获得全国文明单位、全国模范劳动关系和谐企业等称号,工会获得全国模范职工之家等称号。

挥工会教育职能,大力实施“职工素质工程”,为熔铸“石油铁军”提供支撑。坚持职代会制度,强化厂务公开民主管理质量体系,落实职工的知情权、参与权、监督权。实行劳动关系目标管理,开展工资集体协商、劳动法律法规和集体合同履行情况检查,持续推进和谐劳动关系建设。建立“抓基层、打基础、增活力、树品牌”为主要内容的创先争优长效机制,大力倡树“动车”理念,让工会系统每一级组织、每一个部门、每一名干部变被动的运转为主动的发力前进。建立会员评家机制,坚持集中考核与日常考核相结合、群众评议与党政评价相结合,会员群众对基层工会工作的满意度,由90.06%上升为98.57%。勘探局获得全国文明单位、全国模范劳动关系和谐企业等称号,工会获得全国模范职工之家等称号。

## 开滦集团公司 工会委员会

挥工会教育职能,大力实施“职工素质工程”,为熔铸“石油铁军”提供支撑。坚持职代会制度,强化厂务公开民主管理质量体系,落实职工的知情权、参与权、监督权。实行劳动关系目标管理,开展工资集体协商、劳动法律法规和集体合同履行情况检查,持续推进和谐劳动关系建设。建立“抓基层、打基础、增活力、树品牌”为主要内容的创先争优长效机制,大力倡树“动车”理念,让工会系统每一级组织、每一个部门、每一名干部变被动的运转为主动的发力前进。建立会员评家机制,坚持集中考核与日常考核相结合、群众评议与党政评价相结合,会员群众对基层工会工作的满意度,由90.06%上升为98.57%。勘探局获得全国文明单位、全国模范劳动关系和谐企业等称号,工会获得全国模范职工之家等称号。

## 上海汽车集团股份有限公司 工会委员会

挥工会教育职能,大力实施“职工素质工程”,为熔铸“石油铁军”提供支撑。坚持职代会制度,强化厂务公开民主管理质量体系,落实职工的知情权、参与权、监督权。实行劳动关系目标管理,开展工资集体协商、劳动法律法规和集体合同履行情况检查,持续推进和谐劳动关系建设。建立“抓基层、打基础、增活力、树品牌”为主要内容的创先争优长效机制,大力倡树“动车”理念,让工会系统每一级组织、每一个部门、每一名干部变被动的运转为主动的发力前进。建立会员评家机制,坚持集中考核与日常考核相结合、群众评议与党政评价相结合,会员群众对基层工会工作的满意度,由90.06%上升为98.57%。勘探局获得全国文明单位、全国模范劳动关系和谐企业等称号,工会获得全国模范职工之家等称号。

## 理光(深圳)工业发展有限公司 工会委员会

挥工会教育职能,大力实施“职工素质工程”,为熔铸“石油铁军”提供支撑。坚持职代会制度,强化厂务公开民主管理质量体系,落实职工的知情权、参与权、监督权。实行劳动关系目标管理,开展工资集体协商、劳动法律法规和集体合同履行情况检查,持续推进和谐劳动关系建设。建立“抓基层、打基础、增活力、树品牌”为主要内容的创先争优长效机制,大力倡树“动车”理念,让工会系统每一级组织、每一个部门、每一名干部变被动的运转为主动的发力前进。建立会员评家机制,坚持集中考核与日常考核相结合、群众评议与党政评价相结合,会员群众对基层工会工作的满意度,由90.06%上升为98.57%。勘探局获得全国文明单位、全国模范劳动关系和谐企业等称号,工会获得全国模范职工之家等称号。

## 李勇

李勇,汉族,1961年7月出生,中共党员,现任中国航天科技集团公司第一研究院工会常务副主席。从事工会工作十多年来,他把工会工作融入航天事业,从服务中心到融入中心,将履行工会职能与确保航天重大工程成功紧密结合,从常规工作到创新工作,不断激发职工的动力和活力,从个体提升到群体跨越,团结带领工会系统干部创造性地开展工工作,为全院的和谐发展贡献力量。持续推进班组建设工作,全院有4个班组荣获“全国工人先锋号”,“余梦伦班组”成为全国科研型班组、学习型班组、创新型班组、奉献型班组,成为型班组的典范。创新开展职工建功立业活动,

挥工会教育职能,大力实施“职工素质工程”,为熔铸“石油铁军”提供支撑。坚持职代会制度,强化厂务公开民主管理质量体系,落实职工的知情权、参与权、监督权。实行劳动关系目标管理,开展工资集体协商、劳动法律法规和集体合同履行情况检查,持续推进和谐劳动关系建设。建立“抓基层、打基础、增活力、树品牌”为主要内容的创先争优长效机制,大力倡树“动车”理念,让工会系统每一级组织、每一个部门、每一名干部变被动的运转为主动的发力前进。建立会员评家机制,坚持集中考核与日常考核相结合、群众评议与党政评价相结合,会员群众对基层工会工作的满意度,由90.06%上升为98.57%。勘探局获得全国文明单位、全国模范劳动关系和谐企业等称号,工会获得全国模范职工之家等称号。

挥工会教育职能,大力实施“职工素质工程”,为熔铸“石油铁军”提供支撑。坚持职代会制度,强化厂务公开民主管理质量体系,落实职工的知情权、参与权、监督权。实行劳动关系目标管理,开展工资集体协商、劳动法律法规和集体合同履行情况检查,持续推进和谐劳动关系建设。建立“抓基层、打基础、增活力、树品牌”为主要内容的创先争优长效机制,大力倡树“动车”理念,让工会系统每一级组织、每一个部门、每一名干部变被动的运转为主动的发力前进。建立会员评家机制,坚持集中考核与日常考核相结合、群众评议与党政评价相结合,会员群众对基层工会工作的满意度,由90.06%上升为98.57%。勘探局获得全国文明单位、全国模范劳动关系和谐企业等称号,工会获得全国模范职工之家等称号。

挥工会教育职能,大力实施“职工素质工程”,为熔铸“石油铁军”提供支撑。坚持职代会制度,强化厂务公开民主管理质量体系,落实职工的知情权、参与权、监督权。实行劳动关系目标管理,开展工资集体协商、劳动法律法规和集体合同履行情况检查,持续推进和谐劳动关系建设。建立“抓基层、打基础、增活力、树品牌”为主要内容的创先争优长效机制,大力倡树“动车”理念,让工会系统每一级组织、每一个部门、每一名干部变被动的运转为主动的发力前进。建立会员评家机制,坚持集中考核与日常考核相结合、群众评议与党政评价相结合,会员群众对基层工会工作的满意度,由90.06%上升为98.57%。勘探局获得全国文明单位、全国模范劳动关系和谐企业等称号,工会获得全国模范职工之家等称号。

## 海南省国营八一总场 工会委员会

挥工会教育职能,大力实施“职工素质工程”,为熔铸“石油铁军”提供支撑。坚持职代会制度,强化厂务公开民主管理质量体系,落实职工的知情权、参与权、监督权。实行劳动关系目标管理,开展工资集体协商、劳动法律法规和集体合同履行情况检查,持续推进和谐劳动关系建设。建立“抓基层、打基础、增活力、树品牌”为主要内容的创先争优长效机制,大力倡树“动车”理念,让工会系统每一级组织、每一个部门、每一名干部变被动的运转为主动的发力前进。建立会员评家机制,坚持集中考核与日常考核相结合、群众评议与党政评价相结合,会员群众对基层工会工作的满意度,由90.06%上升为98.57%。勘探局获得全国文明单位、全国模范劳动关系和谐企业等称号,工会获得全国模范职工之家等称号。

## 中航工业西安航空发动机(集团) 有限公司工会委员会

挥工会教育职能,大力实施“职工素质工程”,为熔铸“石油铁军”提供支撑。坚持职代会制度,强化厂务公开民主管理质量体系,落实职工的知情权、参与权、监督权。实行劳动关系目标管理,开展工资集体协商、劳动法律法规和集体合同履行情况检查,持续推进和谐劳动关系建设。建立“抓基层、打基础、增活力、树品牌”为主要内容的创先争优长效机制,大力倡树“动车”理念,让工会系统每一级组织、每一个部门、每一名干部变被动的运转为主动的发力前进。建立会员评家机制,坚持集中考核与日常考核相结合、群众评议与党政评价相结合,会员群众对基层工会工作的满意度,由90.06%上升为98.57%。勘探局获得全国文明单位、全国模范劳动关系和谐企业等称号,工会获得全国模范职工之家等称号。

## 刘良

刘良,汉族,1957年8月出生,中共党员,现任中国兵器内蒙古第一机械集团有限公司党委常委、监事、工会主席。自2008年担任工会主席以来,他团结带领近两万名职工以“创新工作彰显劳动美,服务企业实现军之梦”为奋斗目标,坚持与职工群众“心贴心、面对面、实打实”,开创了一机集团工会工作的新局面。他认真学习法律法规和工会知识,五年来撰写读书笔记11万字,学习心得百余篇,理论文章、调查报告共40余篇。他提出了以合理化建议、班组建设、岗位练兵技术比赛、“安康杯”竞赛为主要内容的“四驾马车”社会主义劳动竞赛新模式,把工会组织职工、发动职工的优势转化为助推企业转型升级的发展优势,

挥工会教育职能,大力实施“职工素质工程”,为熔铸“石油铁军”提供支撑。坚持职代会制度,强化厂务公开民主管理质量体系,落实职工的知情权、参与权、监督权。实行劳动关系目标管理,开展工资集体协商、劳动法律法规和集体合同履行情况检查,持续推进和谐劳动关系建设。建立“抓基层、打基础、增活力、树品牌”为主要内容的创先争优长效机制,大力倡树“动车”理念,让工会系统每一级组织、每一个部门、每一名干部变被动的运转为主动的发力前进。建立会员评家机制,坚持集中考核与日常考核相结合、群众评议与党政评价相结合,会员群众对基层工会工作的满意度,由90.06%上升为98.57%。勘探局获得全国文明单位、全国模范劳动关系和谐企业等称号,工会获得全国模范职工之家等称号。

挥工会教育职能,大力实施“职工素质工程”,为熔铸“石油铁军”提供支撑。坚持职代会制度,强化厂务公开民主管理质量体系,落实职工的知情权、参与权、监督权。实行劳动关系目标管理,开展工资集体协商、劳动法律法规和集体合同履行情况检查,持续推进和谐劳动关系建设。建立“抓基层、打基础、增活力、树品牌”为主要内容的创先争优长效机制,大力倡树“动车”理念,让工会系统每一级组织、每一个部门、每一名干部变被动的运转为主动的发力前进。建立会员评家机制,坚持集中考核与日常考核相结合、群众评议与党政评价相结合,会员群众对基层工会工作的满意度,由90.06%上升为98.57%。勘探局获得全国文明单位、全国模范劳动关系和谐企业等称号,工会获得全国模范职工之家等称号。