



用职工文化激发工会工作新活力

——厦门市委常委、市总工会主席詹沧洲谈职工文化建设

■本报记者 肖玉保
本报通讯员 殷江波

“工作标准再高一些,创新作为再大一些,服务合力再强一些”,这是近年来厦门市总工会一直在积极思考和探索的课题。

近日,厦门市委常委、政法委书记、市总工会主席詹沧洲向记者谈起了加强职工文化建设的话题。在他看来,大力加强职工文化建设不仅是工会开展群众工作、密切联系职工群众的重要途径之一,也是提升工会工作层次和水平的一个重要切入点。而今年,加强职工文化建设已成为厦门工会工作的一场“重头戏”。

“柔性维权”的职工文化理念

“不谋全局者,不足以谋一域。”詹沧洲说:“经过多年努力,我市工会各项工作都取得长足的进步,工会的地位和作用日益凸显,在职工群众中的影响力日益扩大。党的十八大为工会发展指明了前进方向,面对新形势新任务,作为特区工会,要有更高的站位,更宽的视野,立足服务职工,围绕办好‘职工之家’,当好‘娘家人’,不断拓宽思路,创新发展,满足职工群众对日益增长的精神文化需求,将是提升工会工作层次和水平的一个重要切入点。”

党的十八大明确提出,要扎实推进社会主义文化强国建设。今年初召开的全总十五届七次执委会强调,要建设先进企业文化职工文化,加强工会文化阵地建设,丰富职工精神文化生活。

近年来,伴随着国内外形势的复杂多变、经济社会的转型转轨,人们的思想观念和价值观取向也在发生深刻变化。厦门作为改革开

放的前沿阵地,外资企业集聚、队伍结构多元、职工思想活跃,“80后”、“90后”成为企业职工队伍的主体,他们的职业发展愿望增强,对精神文化需求迫切,更需要我们工会组织在维护职工劳动和经济权益的同时,更加注重企业职工文化建设,维护职工的精神文化权益。

如何抓好职工文化建设?对此,詹沧洲深有感触:“职工文化建设中最重要的是核心价值观的教育,抓好职工文化建设,首先必须着力抓好社会主义核心价值观的教育引导,通过开展‘中国梦·劳动美’等主题宣传教育活动,引导职工树立正确的理想信念,立足岗位,把个人理想与实现中国梦紧密联系在一起;其次必须着力抓好职工综合素质的提升,帮助职工增长新知识、掌握新本领,提高新技能,造就培育一大批知识型、技术型、创新型的高素质职工队伍;第三必须着力抓好职工精神文化权益的维护,吸纳更多企业职工特别是进城务工人员加入工会,并为他们提供更多的人文关怀和维权手段。”今年来,厦门市各级工会正在按照这些思路积极推动职工文化建设。

对于企业职工文化,詹沧洲认为,“企业职工文化既是文化创新的重要内容,又是经济发展中最具活力的因素。除了提升职工队伍整体素质和维护职工的精神文化权益外,企业职工文化建设还要与提升企业核心竞争力,以及构建企业和谐劳动关系,从而实现‘刚性维权’与‘柔性维权’的有机结合,使职

工实现体面劳动,使企业保持和谐稳定、永续发展。”

“独树一帜”的职工文化特色

厦门是个开放较早的城市,非公企业占据半壁江山,国有企业、非公企业、外资企业在这里并存发展。不同的所有制,不同的劳动关系,不同的利益诉求也形成了不同特色的职工文化。

如何加强多元化的职工文化建设,使之真正起到提升工会工作水平的作用?詹沧洲说:“职工文化建设主体是职工,重点在基层,魅力在特色。”围绕上述,市总工会主要在以下三方面下功夫:

一是加强阵地建设。通过多方筹措资金,整合资源,加强企业职工俱乐部、职工文化活动中心、职工之家等文化阵地建设,积极组织开展丰富多彩的职工文化活动。由政府投资建设厦门工人文化宫和工人体育馆项目总投资达4亿多元,占地约8万平方米,拥有4500个座位的主体馆和配套游泳馆、羽毛球馆、乒乓球馆,以及市工人文化宫各类文化场馆等建筑群体组成,是一个集文化艺术、教育培训、休闲娱乐、体育健身和生活服务等为一体的职工文化活动中心。各区工会也都建立一批区级职工文化场所,为推动职工文化建设,市总工会把今年确定为“企业职工文化建设年”,推出13项职工文化系列活动项目,并通过加大投入,继续一批职工书屋、劳模创新工作室等建设,为职工提供更多的各类文化建设和载体。

二是不断创新品牌。近年来,市总工会积

极探索创新,不断满足广大职工群众的精神文化需求,已经初步打造出一批有一定规模和影响的职工文化品牌项目,如:“情系兄弟姐妹”、职工周末讲坛、职工心理咨询、职工春晚海选等,深受全市职工群众特别是来厦务工人员喜爱。

三是突出工作特色。厦门特区具有独特的对台区位优势。目前在厦投资的台资企业累计超过4000家,台资企业职工约30万人。因此,关注并打造具有台资企业特色的职工文化、企业文化也成为厦门工会的一大亮点。近年来厦门工会以闽南文化为纽带,助推两岸职工文艺团体互访巡演、两岸职工文体赛事和技能比赛。先后举办或承办了海峡两岸文化节、海峡两岸书画展、海峡两岸职工论坛、海峡两岸职工技术比赛等。去年市总工会还召开了全市台资企业工会工作会议,推动台资企业职工文化建设和工会工作的发展。

为大力推动职工文化发展新水平,市总工会以企业为重点,通过召开企业职工文化建设座谈会,开展“企业职工文化建设年”,以“劳动创造美丽”、“劳动实现价值”、“劳动成就梦想”为主题,与新闻媒体联合组织“寻找最美劳动者”系列宣传行动,举办“劳动创造美丽”职工摄影展、“劳动成就梦想”职工读书征文、两岸职工书画展,参与“劳动我最美”全国职工微博大赛等系列职工文化活动。这些活动将多角度全方位展现厦门企业文化职工文化的繁荣发展,凸显“凝聚、奋进、和谐”的企业职工文化内涵。

“百花齐放”的职工文化活力

职工文化是广大职工的精神家园。厦门市总工会通过致力推动职工文化的“茁壮成长”,进一步展现了特区工会工作的活力、魅力和合力。

在谈到厦门职工文化建设成效时,詹沧洲举例说:“台资企业宸鸿科技(厦门)有限公司有个职工电影院,这里的员工可以自编自演微电影,用自己的眼光看世界、看企业、看自己,所有演员都来自于海选‘宸鸿达人秀’活动,宸鸿科技公司充满着以‘爱’为主题的‘以人为本,新速实简’的文化价值观,以及360度尊重职工、感动职工、关爱职工、培育职工的人文行动;市属国企厦门海翼集团以‘创见、敢为、协同、超越’的核心价值观引领着全体员工不断提升自身、追求卓越;民企厦门美亚骨科信息股份有限公司则倾心建设民营企业的‘家’文化。”

作为厦门职工文化创新发展上的精彩一笔,市总工会从去年4月底起首次联合了2013职工春晚海选活动。活动历经8个月,举办了14场比赛,推出海选节目达300多个,吸引了200多家企业、上千名职工参与。在海选基础上,一台精彩的《特区建设者—2013厦门职工春晚》荣获全国春节文艺晚会及春节特别节目最佳作品一等奖。

“职工文化建设要因地制宜,探索创新,突出特色,不搞‘一刀切’、‘一律化’,努力形成‘百花争艳’的良好态势。我们将推动职工文化的‘软实力’能够转化成企业发展、职工成长的‘硬功夫’,充分聚合广大职工为特区发展建功立业的‘正能量’。”詹沧洲最后如是说。

激发职工创造活力为实现中国梦努力奋斗

■李学春



李学春 观点

习近平总书记在劳模座谈会上的重要讲话,为新时期工会工作指明了方向。我们要认真学习贯彻习近平总书记的重要讲话精神,充分发挥工人阶级的主力军作用,进一步动员广大职工群众投身技术创新活动,在加快甘肃跨越式发展中建功立业。

人类进入21世纪,科学科技的迅猛发展,已成为推动经济增长的重要引擎。一方面,中国经济持续快速增长,工业化、信息化、城镇化、国际化快速推进;另一方面,经济发展与资源、环境之间的矛盾日益突出,传统的高投入、高消耗、高污染增长模式难以为继。为此,只有把创新置于优先发展的战略地位,把增强技术创新能力作为调整经济结构、转变经济发展方式的中心环节,加快转变经济发展方式,才能把握先机、赢得主动。工人阶级是实现社会主义现代化建设的主力军,是推动科技进步的重要力量。加强职工技术创新工作是焕发职工劳动热情、激发职工创造力,增强企业和社会创新能力的有效举措,是实现中国梦有力的“推进器”。

要充分发扬工人阶级主人翁作用,紧紧围绕加快转变经济发展方式这个主线,按照提升自主创新能力,建设创新型国家的总体战略部署,结合实际开展多种形式的职工技术创新活动,不断开展企业创新、队伍创新、岗位创新和环境创新,推动技术进步,促进经济社会又好

又快发展。

实践证明,提高自主创新能力,必须加快建设以企业为主体、市场为导向、产学研相结合的技术创新体系。工会组织要围绕增强企业自主创新能力,建设职工创新工作室、劳模模范工作室、技术创新工作室、职工科技园等平台,分层次的有效集成创新资源,组织实施创新计划,引导职工广泛开展技术攻关、技术革新、技术发明、合理化建议等群众性技术创新活动,充分激发职工潜能和创新热情。要建立职工创新成果信息库和技能型人才库,积极开展职工技术创新成果展览评选活动,把职工创新的优秀成果与政府科技进步奖评选活动结合起来,组织职工中的技术精英和能工巧匠,不断开展技能演示活动,促成技术交流、技术协作、技术咨询、技术帮扶,为企业发展提供技术和人才支撑。

要建立有利于调动职工积极性、创造性的激励机制,努力做到一流人才一流贡献一流待遇,特殊人才特殊贡献特殊对待。以实施创新人才培养工程为抓手,以支柱产业、重大基地、重点科研和工程项目为依托,以股权配给、职称评定、成果奖励、知识产权保护、政府津贴、劳模模范评审等政策措施为手段,重点培养一批职工技术创新的领军人才、技术骨干和创新团队,加快造就一支结构合理、规模宏大、素质较高的职工科技人才队伍。

优秀的创新型技能人才是企业发展的宝贵财富,要把职工技术创新与职工素质提升工程紧密结合,通过组织职工技能培训、工艺培训、新项目培训、技能比赛、学术讲座、导师带徒等形式,积极培养一支精通业务、德才兼备的技能型、创新型人才。要注重发挥职工技协的组织优势,不断的完善职工技术创新的各种奖励、激励机制,鼓励和引领职工岗位练兵、岗位成才,岗位创新。

师带徒等形式,积极培养一支精通业务、德才兼备的技能型、创新型人才。要注重发挥职工技协的组织优势,不断的完善职工技术创新的各种奖励、激励机制,鼓励和引领职工岗位练兵、岗位成才,岗位创新。

生产一线、岗位班组是创新的重要舞台,一线班组长是职工技术创新的重要基础。要在班组职工中广泛深入开展技术练兵、技术比赛、发明创造、技术革新、技术攻关、技术改造、技术交流等活动,要不断深化“创建学习型组织、争做知识型职工”活动,引导职工努力学习新知识、钻研新技术,创造新工艺,掌握新本领,不断提高职工素质。要使岗位职工都能成为行家里手、技术精英、技术能手。要把开展职工技术创新活动和创建“工人先锋号”紧密地集合起来,搞好班组劳动竞赛活动,充分调动班组成员的积极性。班组劳动竞赛活动在提高劳动质量、劳动效率,重在组织引导动员更多的职工参与技术创新活动。

要大力营造尊重科学、崇尚技能、大胆创新的良好氛围,努力培育有利于职工技术创新的企业文化,使职工的创新想法得到尊重、创新热情得到保护,创新才能得到发挥,创新成果得到肯定,充分调动职工技术创新的积极性。要引导企业重视和支持职工技术创新的激励机制,加大对优秀技术创新成果的表彰和奖励力度,加强对“首席技师”、“金牌工人”、“能工巧匠”、“创新能手”等高层次人才和优秀创新人才的培养、选树和宣传,充分发挥他们的示范引领作用。

职工技术创新工作是一项复杂的系统工程,工会组织要积极配合党政,加强组织领导,强化措施保障,推动职工技术创新工作在更大范围、更广领域、更深层次全方位地开展,不断提升工作实效。各级工会要把职工技术创新工作摆上重要位置,列入重要议事日程,并与工会其他工作相互推动、相互促进,要将职工技术创新工作与“职工的技能比赛”、“重点工程劳动竞赛”、“示范性劳动竞赛”、“我为节能减排做贡献”、安全生产等劳动竞赛紧密结合,提高工作的针对性和实效性。要把职工技术创新工作与构建和谐劳动关系和依法推进企业普遍建立工会组织、普遍开展工资集体协商工作统一起来,发挥职工技术创新工作在推动企业构建和谐劳动关系中的重要作用。

甘肃省总工会从2004年开始,持续开展以职工技能比赛、技术创新、合理化建议、先进操作法等为主要内容的职工技能素质提升活动,参与职工从过去的几万人次到十几万人次,再到现在的700万人次,参与的市州从过去的几个市州到现在14个市州;有20万职工通过参与活动晋升了技术等级,产生省级“技术能手”432名,省级“技术标兵”2403名,省级“优秀选手”1225名,64名职工获得了省级以上五一劳动奖章。此项活动真正实现了“工会搭台,党政唱戏,职工受益”的目的。但是,目前仍有许多因素制约着活动广度和深度发展。为此,要将职工素质提升活动纳入政府的人才培养规划,为职工技术创新全方位覆盖创造有利条件。

甘肃工会要积极主动与政府相关部门协调,尽快出台《职工技能比赛奖励办法》和《职工优秀创新成果奖励办法》。要完善技术成果转化奖励机制,激发技能人才和高技能人才持续创新的积极性。进一步加大对企业技术创新工程和职工技术创新成果的奖励力度。鼓励企业在实践中探索建立高层次科技人才、高技能人才的管理模式,以及评价、激励、流动使用等人才管理机制,为职工技术创新工作的深入持久开展提供重要保障。

随着时代不断发展,农民工已经成为产业工人的重要组成部分。因此,职工技术创新工作要根据他们的特点,大胆探索,创新载体,要用好的氛围、好的文化、好的形式增强吸引力、凝聚力和感召力,组织动员更多的农民工参与技术创新实践,凝聚他们的智慧和力量,为推动技术进步、促进科学发展做贡献。

甘肃属于欠发达省份,着力创新,奋起直追,是甘肃缩小与发达地区差距的必然选择。各级工会组织要将职工技术创新工作与当前开展的群众路线教育实践活动紧密地结合起来,以大局为重,着眼未来,增强责任感和使命感,紧紧围绕省委省政府提出的“3341”奋斗目标,以更为积极的精神、更富效率的工作、更加有力的措施,推动职工技术创新工作深入持久开展,将广大职工的聪明才智凝聚到实现中国梦的伟大实践中来,为实现2020年甘肃与全国同步进入小康社会而努力奋斗!

(作者为:甘肃省总工会党组书记、常务副主席)

工会干部要着力提升四种能力



景玉荣 观点

建立一支高素质的工会干部队伍要以组织建设为基础,以机制建设为核心,以绩效考核为衡量,全面提升基层工会活力。在实际工作中,尤其要切实提高工会干部服务企业大局、服务生产、服务职工群众的能力,真正发挥出工会干部聪明才智,融入中心、服务发展,建树工会干部业绩,塑造工会干部良好形象。新形势下,要在提升基层工会干部的四种能力上下功夫。

一是提升基层工会干部的学习能力。提升基层工会干部的学习能力,是做好基层工会工作的前提。学习是一种能力,也是一种品质。新

形势下,工会干部面临新的任务和新的挑战,必须把学习作为首要工作和任务来抓。要养成一种学习的习惯,坚持不懈地学习,在学习中开阔眼界,开拓思维,增长知识,增长才干,不断适应发展变化的新形势和新任务,更好地完成历史赋予的职责。特别要注重在干中学,在学中干,学以致用,靠在实践中学习钻研,来解决工会工作中的难题。提高学习能力。在当前,工会干部尤其需要加强四个方面的学习:一是学习理论,努力学习马克思主义毛泽东思想,学习邓小平理论、三个代表重要思想,学习科学发展观,努力学习和国家领导人对于工人阶级和工会工作的重要论述,学习党在各个时期的各项方针政策,努力提升自己的政治理论水平。二是学习法律法规,努力提升工会干部依法治会,依法维权的能力。三是

学习专业知识,努力提升工会干部在相关领域的专业知识水平。四是学习经济知识,努力研究经济领域出现的新情况新变化,以适应市场经济下开展工会工作的需要。

二是提升基层工会干部的创新能力。创新是工会工作发展的动力和源泉,是建设中国特色社会主义工会的迫切需要和重要保证。当前,我国改革发展进入关键阶段,经济社会结构的调整,社会利益的多元化,经济关系和劳动关系的日益复杂,新阶层的出现和工人阶级队伍的扩大,使工会工作面临一系列新的亟待解决的矛盾和问题。解决这些矛盾和问题,惟一的出路就在改革和创新。基层工会干部要敢于在思路、制度、方式方法上打破旧的条条框框的束缚。尤其要把职工群众十分关心的问题与实际工作中需要解决的问题,

作为理论创新、体制创新、工作创新的重点。当前协调劳动关系、现代企业制度下工会如何开展工作、保持基层工会工作的活力等问题,以创新的思路,认真加以研究,找出解决的对策和办法,使基层工会干部在创新工作中真正有所作为。

三是提升基层工会干部服务职工的能力。工会是党领导下的工人阶级群众组织,是党联系职工群众的桥梁和纽带,是职工群众合法权益的代表者和维护者。工会根基在职工群众,工会工作必须把全心全意为职工群众服务作为工作的出发点、落脚点和检验点,以职工为本,牢固树立“一切为了职工,一切依靠职工,一切服务职工”的理念,坚持深入基层,深入职工群众,真诚倾听职工群众呼声,真实反映职工群众愿望,真情维护职工群众利益,与职工

群众同甘共苦,当好职工群众的贴心人。

四是提升基层工会干部的组织协调能力。工会工作的最大特点是广泛的群众性,这也是工会工作的一个优势。工会要代表广大职工愿望和要求,围绕企业的中心工作和任务,开展大量的多种多样的群众性活动。必须注意组织和运用各种形式,尽可能的协调各方面的人力、物力、财力,为职工服务,为工会工作的大局服务,从而达到最佳的预期效果。要各负其责,各显其能。做到思想上合心,工作上合力,行动上合拍。

加强基层工会干部队伍建设,提高队伍整体素质,是关系到能否推动工会工作与时俱进的关键。只有狠下功夫,真抓实干,才能真正建设起一支组织健全、维权到位、工作活跃、作用明显、职工信赖的工会干部队伍。

企业民主管理应注意处理好几个关系



韩凤 观点

充分发挥企业民主管理中的互动效应,就是要充分加强企业公开民主管理、规范化管理及监督作用。在推动企业改革发展,做强做大目标一致的前提下,共同致力于企业民主管理,使企业民主管理在精神文明、政治文明和物质文明建设中发挥应有的作用,为此,需要正确处理好几对关系。

领导层纳谏与员工直言的关系。企业民主管理涉及两个层面,即企业领导层和企业员工,其目标是完全一致的,应该而且必须在保持目标一致的前提下,领导层纳谏要开明,职工直言要“点明”,开明与“点明”是一个事物的

两个方面,领导开明,开门纳谏,从善如流,善于听取不同意见,甚至与自己相反的意见,那么广大职工直言就有了融洽的舆论环境,和谐的民主气氛,就不会有所顾忌,而是会根据自己的实践和经验判断,把蕴藏的聪明才智集中起来,变成领导决策的依据。

工会组织主管与职工主体的关系。企业公开民主管理是职工群众直接行使民主权利的具体形式,是社会主义民主建设的基础性性工作,是人民当家做主最有效、最广泛的途径之一。企业要制定符合本单位实际的工作制度和实施办法,在依法强化职工代表大会制度建设,切实完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度,做到企业深化改革重大决策预告制;涉及职工群众切身利益重大方案决

制;职工代表大会民主评议领导人员建议制;集体合同、工资集体协议草案提交职工代表大会审议通过和集体合同履行情况向职工代表大会报告制度。

工会在实施企业民主管理过程中,既不能越俎代庖,包办代替职工或职工代表意见,建议,也不能放弃管理,放任自流,而应充分发挥工会组织的综合协调、宏观指导的职能作用,运用切实有效的形式和载体,通过职代会专门工作委员的巡视、检查,通过职工代表提案,通过职代会主席团联席会议等有效机制,随时研究事关企业改革发展的重大事项,最大限度地发挥职工的积极性,倾听广大职工的建议和呼声,集思广益,推动企业各项工作。促进企业可持续发展,以

劳动关系和谐促进企业和谐,以职工队伍稳定促进社会稳定。

突出典型与整体推进的关系。在推进企业民主管理的过程中,典型具有示范和引导作用。要达到典型推进企业民主管理的目的,手中一定要有典型,以典型和榜样的作用推动整体工作上台阶、创水平。企业在进一步规范和延伸企业公开民主管理工作内容,细化企业重大决策、生产经营、班子建设、党风廉政建设涉及职工切身利益等重大问题的公开的具体内容和方式。要坚持主动依法科学维权,进一步畅通职工直接参与企业决策的途径,拓宽职工民主管理、民主监督的渠道。加强制度建设,夯实制度基础,用制度规范企业公开民主管理工作。切实提高企业公开的质量和实效,增强企

务公开的针对性,使企业公开民主管理工作切实做到切实、有效、持久。

民主管理与安全生产的关系。企业民主管理与安全生产是并行不悖的两个方面,互相促进、相辅相成。民主管理在个别企业之所以推广不开,或者说效果不好,说到底还是企业领导层认识上有偏差,行动上有偏颇,片面地认为民主管理是软指标,而安全生产是硬任务。殊不知安全生产是民主管理的“催生物”,大到企业、小到每一个生产环节,处处都有民主管理,处处都有民主管理的成果在起作用。只不过民主管理有的时候是明显的表达,而更多时候是管理的“物化”,不易被人们觉察。其实,民主管理就时时刻刻实实在在地附着在企业安全生产的全过程,无时无刻,无处不在。