

## 迎接中国工会十六大 我与工会这10年·职工篇

# 10年里,工会一路助我成长

广西凭祥供电所  
农村电工班班长 温贤文

24小时手机必须保持畅通状态,随时待命,如果错过一个电话,极有可能影响到成百上千人的正常生活。每天紧绷着一根弦,哪里有需要我就到哪里去,有时刚回到办公室凳子还没坐热,一口水都还没喝,就又得往外跑,每天风吹日晒,但感觉时间过得挺快,日子也很充实。我是个山里人,从山里来,在工会的帮助下,在城里有了家,如今凭祥供电所农村电工班班长的身份回到山里去,

能帮助村里的人,我感到荣幸,感到骄傲。

2001年,我还是夏石镇柳利小学的代课老师,一夜之间,学校不再留用代课老师,我失业了。为了糊口,我从头学起,在南宁电子研究学院学习高低压维修知识,从一名教师变成了技术工人。

2003年,凭祥市农村电网改造,供电所招聘人才,50多个竞聘者,最终招聘13个,我幸运地顺利入选,当时真是高兴坏了。刚来不久,工会体谅员工没住处,给我安排了一间70平方米的房子,心里感到特别的温暖,这是我第一次和工会“亲密接触”。有了落脚处,也算吃了一

颗定心丸,踏踏实实地干起来。这一住就是10年,在城里成了家,有了孩子,过上了城市人的生活,而这些都得益于工会的帮助。

2008年,广西遭遇了百年一遇的冰冻,供电所选派28名员工到桂林参加抢修电网保卫战,我有幸成为其中的一员。在桂林的一个小村子里,我们28个人打地铺挤住在一间小小的教室里,齐心协力,并肩作战。公司工会在物质和精神上都对我们十分照顾,联系当地工会为我们提供定期的医疗服务,一句短短的问候,一粒小小的药片,都会让我们在冰天雪地里感受到家的温暖,也让我感受到了

“工会一家亲”的温馨。在1个多月的抢修工作取得全面胜利后,我们回到单位,工会领导带领全体员工在供电所门口迎接我们,真心觉得我们的付出得到了单位的肯定。

一路走来一路学,从抄电表、营配信息核查,信息录入到事故抢修,我样样精通。技术不练容易“生锈”,所以工会每年都举办经验交流会,还开展各种技能比赛,让员工齐聚一堂切磋技艺,在一次次训练中,我的业务技术突飞猛进。是工会营造的“学赶超”氛围,让我在竞争中一点点提高。

到今年,我已与凭祥供电所一同走过了10



## 北京市总慰问 玉树灾后重建职工

本报讯(特约记者邢生祥 通讯员白有成)近日,北京市总工会副主席王北平带领北京市总有关部和区县总工会主要负责人,赴青海省玉树藏族自治州慰问北京赴玉树灾后重建企业职工。了解玉树灾后工会工作开展情况,向玉树州及所属6县总工会送去援助资金。

北京市总工会一行先后深入玉树县、囊谦县和称多县,调研了解玉树灾后重建和工会工作等情况。在玉树州召开了北京市(区)总工会与玉树州(县)总工会对口帮扶工作座谈会,听取玉树灾后重建以来困难职工帮扶以及工会工作开展情况,征求对口帮扶意见和建议,北京市总承诺,将进一步加强与玉树州各级工会的交流合作,全面落实对口帮扶协议,为玉树各级工会工作创新发展提供支持帮助。

据了解,玉树“4·14”地震发生后,北京市总、市温暖基金会迅速行动,第一时间向地震灾区捐赠100万元。与此同时,北京市总、市温暖基金会联合北京交通台、《劳动午报》社共同发起“温暖玉树——北京职工在行动”募捐活动,共有900余家企业组织职工逾10万人参与了捐款,共募集资金2636万余元。募集资金全部用于玉树州职工综合服务中心建设,为职工技能培训、帮扶救助、法律援助、职工书屋和职工文体活动提供支持。

## 银川市总 救助困难劳模

本报讯(记者马学礼 通讯员刘锐)7月31日,银川市总工会开展了“崇尚劳动,关爱劳模”慰问患病困难劳模活动。银川市总此次对61名全国、自治区(部)级困难劳模进行慰问,发放帮扶慰问金35万元,慰问标准最高为2万元。

银川市总把为劳模办好事、办实事,帮助他们解决工作和生活困难当做一项重要工作来抓。为此,专门成立了劳模协会,派专人负责管理工作,通过健全各级劳模档案,开设困难劳模帮扶窗口,建立特殊情况报告制度,对劳模家庭在日常生活中因突发事件造成生活困难的给予救助,实现了对劳模的常态化、动态化慰问。

此次慰问活动是银川市总进一步加大日常性救助力度的具体措施,同时也是银川市总慰问劳模标准最高、覆盖面最大、慰问金额最多的救助行动。目前,市总登记建档的全国、自治区(部)级劳模有420人,其中,全国劳模49人,自治区(部)级劳模371人。之前,市总和市劳模协会工作人员对劳模家庭成员患病、低收入等原因导致生活困难,需要实施救助。

据统计,从2004年至2013年,银川市总帮扶慰问劳模共发放资金达750万元,先后有300多名生活困难劳模得到了救助。



近日,重庆能源集团曹家山矿业公司工会组织女工和职工家属开展以当好贤内助、好儿媳、好母亲、好儿媳,创建幸福家庭、文明家庭、平安家庭为主要内容的“家庭梦、巾帼梦、平安梦”活动。在启动仪式现场,近百名女工郑重地签下了自己的名字。

### 用“家”的氛围留住职工

3栋可容纳近2000人的员工宿舍,分为男、女及夫妻宿舍等,并配有专人进行管理,每个房间都有独立的卫生间,配有热水器、洗漱台、化妆台、洗衣池。房间全部按照各生产单位小班班次合理安排,并由部门集中管理,保障员工的休息环境。福建蓝浩工艺品有限公司努力打造真诚、真心、真心、尽心、爱心、爱心、爱心、爱心、爱心、爱心,不断提高职工生活后勤服务质量,使职工在企业中感受到家的体贴和温暖。

据了解,后勤保障提升规划实施以来,福建很多企业的就餐条件、住宿条件、文体活动条件和医疗条件等得到了较大改善,形成了大、中、小企业各具特色的生活后勤保障局面,有力推动了企业和职工的共同发展。

住宿、饮食和文化活动条件的改善,使职工对企业的认同感和归属感明显增强,企业职工的流失率有所下降,更多的新员工愿意进入企业工作。职工在业余时间休息、生活舒适惬意,经常参加企业开展的文化活动,能够以良好的精神状态投入工作生产,劳动纠纷明显减少,有力促进了职工队伍稳定和企业自身的和谐健康发展。

## 广东省劳模、环卫工人李丽浓因公殉职 省总慰问家属并协助解决家庭困难

本报讯(记者何东霞 通讯员姚文军 吴远运)7月31日,受广东省总工会常务副主席陈宗文、省总工会副主席王丽华委托,省总工会保障工作部部长刘国斌一行赶往广东江门新会区,看望慰问因公殉职的广东省劳模、环卫工人李丽浓的家属,向其家属转达省总工会的问候,并送去慰问金。

据悉,李丽浓1997年成为一名环卫工人,一干就是16年。7月17日下午,她在启超大道美吉特广场路段作业时,不幸被一辆飞驰而过的货车撞倒,经送医抢救无效不幸身亡,被认定为因公殉职。

李丽浓殉职后,各级工会高度重视,要求全力做好善后工作,解决好家属生活及子女读书等问题。当得知李丽浓丈夫无固定工作,两个女儿正在读书,还有80多岁的父母需要抚养时,省总工会有关领导鼓励他们坚强面对,并表示工会将尽量帮助解决生活困难,还特别叮嘱江门市、新会区总工会及时跟进,帮助其解决困难。李丽浓的二女儿今年刚刚小学升初中,区总工会与区教育局已安排其就读离家较近且师资力量较强的创新中学。截至目前,各相关部门已向李丽浓家属发放慰问金共计13.45万元。

## 早发现 早培养 早达标 内江东兴区总建立劳模储备库

本报讯(记者高柱 通讯员刘衍茂 刘浪)“与老劳模结对”“一帮扶”对子后,我才明白要成为真正的劳模不仅需要做好本职工作,而且还要具备随时随地为职工服务的奉献精神!”7月25日,四川内江市东兴区阳光学校校长付承容对记者说,已成为东兴区预选劳模的她,近几个月来在与四川省劳动模范黄弟全沟通交流中受益匪浅,眼下,付承容已向区工会递交了努力争当劳模的个人年度计划目标书。

“她仅是进入区预选劳模储备库的38名候选人之一!”区总工会常务副主席陈思根告诉记者,建立预选劳模储备库,目的是为了“早发现、早培养、早达标”,以便向上级工会推荐出更具先进性、综合素质更高的劳模人选。

“劳模的评选需要创新举措。”东兴区工会在去年开展相关调研后,决定从今年4月起,实施劳模预备人选制度。尽管仅仅是预选,但该区工会严格按照劳模推荐范围、条

件、原则及民主程序进行选拔,截至目前,区工会已从该区基层单位推荐的数百名候选人中,确认了38名劳模预备人选,并为此建立劳模预备人选储备库。

“预选”的关键在于培养和“塑造”。7月初,东兴区工会又召开了预备劳模争当“道德模范、创新能手、职工标兵”的“三争当”动员会,并安排老劳模与预备劳模结成帮扶对子。区工会还要求预备劳模提出个人争当劳模的创新课题、目标、做法、完成时限。截至目前,区工会已收到所有预备劳模2013年度创新工作计划表。到年底,区工会将据此对预备劳模进行考核,并将考核情况和“评语”记入“储备库”。

“对预备劳模实行动态化管理,要‘能进能出’。”陈思根表示,“预备人选”不一定能评上劳模,比如在年终考评时发现预备人选工作未能达标,区工会将在做好本人思想工作的时候,将这个人选从“库”内名单上移出。

### 提高职工安全意识 落实企业安全责任

## 宜昌市总多举措筑安全防线

本报讯(记者张群 通讯员江浩 韩亚)近日,湖北省宜昌市2013年度“安康杯”竞赛展开,该市1100多家企事业单位、20多万名职工参赛,企业班组参赛率达到100%。

近年来,宜昌市总通过推广应用“一法三卡”,开展“安康杯”竞赛,签订劳动安全卫生专项集体合同、实施工会参与职业病防治等多种方式,提升职工安全意识,筑牢职工安全生产防线,落实企业安全责任,提高安全管理水平,维护职工安全健康权益。

该市化工行业是安全监管的重点行业,涉及危险源点多,涉及危险化学品品种多。宜昌市总在化工企业实施“一法三卡”安全作法试点,即事故隐患和职业危害监控法,安全检查提示卡、危险源点警示卡、有毒有害化学物

质信息卡。10年来,“一法三卡”安全生产作法已经从化工企业推广到全市各行各业。目前,全市811家企事业单位运用该作法,为16万余名一线职工标注了“安全红线”。

同时,该市还积极探索实施工会参与职业病防治模式,通过建立健全职业病防治责

任制,建立完善各项职业病防治规章制度,经常性地开展职业安全卫生宣传教育,落实职业健康监护和职业病因素检测制度,配置保健服务设施等措施,强化了企业对职业病防治工作的认识,有效预防和控制职业病危害的发生。

此外,该市还通过劳动安全卫生专项集体合同明确劳动安全卫生责任,将劳动安全卫生工作作为平等协商、签订集体合同的重要内容,并以此为抓手,督促企业落实劳动安全卫生法律法规,落实在劳动安全卫生的主体责任,全市签订劳动安全卫生专项集体合同5583份,覆盖企业8879家,覆盖职工42万人。

□本报通讯员 张家启  
本报记者 尹雪梅

兰新铁路火焰山站,距离乌鲁木齐以东230公里,因地处新疆吐鲁番火焰山脚下而得名。

与火焰山站“相依为命”的乌鲁木齐工务段火焰山巡养工队,承担着养护维修兰新铁路巴哥至七泉湖间50公里线路的重任。

8月1日17时,在45摄氏度的高温下,火焰山巡养工队的职工在工长徐胜国带领下,上线路进行工作量调查,为夜间施工作业做准备。由于长期室外作业,39岁的徐胜国和工友们被烈日晒得皮肤黝黑。

在兰新铁路1693公里处,汗流浹背的徐胜国双膝跪在钢轨枕面,双手放在枕枕头上做支撑,然后俯下身察看钢轨枕面的

### 新闻特写

## 火焰山下,那条炙热的钢轨

平顺度。记者学着徐胜国的样子,也将双膝跪在钢轨上,刹那间,膝盖被灼热的钢轨烫得刺痛。

“真烫!这钢轨有多少度?”  
“60摄氏度左右吧。”

随后,现场防护员刘春华从随身携带的防护包里取出2个轨温计,并贴在钢轨的两侧轨腰上。5分钟后,轨温计上显示的钢轨温度为62摄氏度。

在养护维修铁路线路作业的前后,都要

察看钢轨枕面的平顺度。徐胜国平均每天双膝要跪在灼热的钢轨枕面上100多次,记者让徐胜国将裤管擦过膝盖,只见被磨出茧子的膝盖上皮肤紫红,并有几小块黑色斑点。

“这都是被夏天的钢轨烫的。”

2006年以来,徐胜国一直在火焰山脚下的兰新铁路线上,做铁路养护维修工作。

徐胜国膝盖耐高温的能力是多年锻炼出来的。开始时,膝盖上的皮肤被灼热的钢轨烫得发红起皮,然后蜕皮,反反复复,膝盖上的

皮肤不但增厚,而且留下了永久的紫红色。

最初,同事们关心徐胜国,为了让他免遭钢轨“灼烫”,给他准备了个布垫子和内层加厚的帆布手套。徐胜国试用了以后,觉得影响工作效率和准确度,还是干脆让身体与钢轨“亲密接触”。

记者站在兰新铁路放眼望去,火焰山赤褐色的山体在烈日照射下灼灼闪光,热气蒸腾,火舌撩天。

跪钢轨,手支撑,俯下身,看平顺,然后用粉笔在枕枕上做记号。这样的动作,徐胜国在工作中反复地进行着,紫红色的膝盖一次次地与火热的钢轨“亲吻”着。

18时10分,工作量调查结束,徐胜国和工友们身上的工作服都被汗水浸透。

21时起,兰新铁路都善至吐鲁番间将开“天窗”,他们将再次回到这里,对线路进行夜间养护维修。

原野 摄

□本报记者 吴锋思

上百个灶台有序排开,或炒或煮或蒸,大家根据自己的口味烹任着美食。日前,记者来到福建希源纸业有限公司时,下班职工正忙着做饭。“做饭的大多是一家人,公司也有职工食堂,但考虑到众口难调,公司专门建设了一个集体厨房,免费提供给职工使用,满足了双职工,特别是带小孩职工的需求。”该公司工会主席高龙德说。

记者在该企业还看到,职工阅览室、台球馆、乒乓球馆、KTV、运动器材、篮球场等文体娱乐设施一应俱全。在福建各有关部门和工会组织的推动下,目前在福建,像希源纸业公司这样实施职工生活后勤保障提升规划,用心打造“职工之家”的企业越来越多。

### 把握新生代职工的新需求

“80后、90后员工在企业职工中所占比例已高达47%,而这些新生代员工对企业在工作条件、生活环境、精神文化生活等方面的需求较多。”厦门市总工会的一项调查表明,新生代职工在生产生活上多元化、个性化的需求,成为结构性缺工的因素之一,重视职工后

## 这里有“家”的体贴和温暖 ——福建工会实施职工生活后勤保障规划纪实

勤保障工作的企业,员工流失率相对较低。

2011年以来,省总在全省组织实施以“加强职工生活后勤保障,促进企业和谐健康发展”为主题的企业职工生活后勤保障提升规划。计划到2011年到2015年,用5年时间,组织实施企业职工生活后勤保障提升规划,推动企业较大幅度改善职工生活条件,提升职工生活后勤保障水平,做到“食堂管理规范化、集体宿舍标准化、文体活动普及化、医疗帮扶常态化”,使更多职工共享改革发展成果,进一步构建和谐劳动关系。

这项活动也得到了多个部门的支持。2012年,福建省政府办公厅下发《关于缓解企业用工短缺做好用工服务八条措施的通知》,要求各地积极为外来务工人员提供公共租赁

住房,进一步采取措施提升职工生活后勤保障水平。

### 集中优势资源提高保障水平

“随着市场经济的发育完善,行政后勤的社会化运作日渐成熟,企业在招工、留人的压力之下,有了改善、提升后勤保障工作的动力。”省总工会法律保障部负责人告诉记者,在推动企业提升职工后勤保障工作上,各级工会尊重市场调节的主体作用,明确职能,发挥好后勤保障工作的推动和促进作用。

德化县总工会筹资建设了农民工公寓;晋江市磁灶镇东山村筹资建设了职工公寓,来村务工人员可低价购买或租住;马尾区总工会组织了“农民工生活环境达标竞赛”主题

活动,加强职工文化建设,开展对全区企业食堂、宿舍、文化体育设施方面的达标考评……

按照省总的部署要求,各级工会因地制宜,因企制宜,引导企业切实改善职工生活后勤保障条件,着力构建职工双赢的和谐劳动关系。在不同企业中培育后勤保障工作的典型,及时总结经验,通过召开推进会、现场会等方式,以点带面,逐步推开。

同时,推动各级党委、政府及各职能部门重视保障工作,把更多资源配置到医、教、住、娱等民生领域,尤其在工业集中区和中小工业企业密集区,出资兴办或鼓励支持民间资本建设学校、幼儿园、职工公寓、文体中心等,以政府为主导,发动社会力量共同推进职工后勤保障工作创新局面。