

“普惠式”服务向全体会员职工延伸

走群众路线 转工作作风

本报讯 (记者庞慧敏 通讯员周波 叶仁茂) 从今年3月以来,柳州市总工会通过开展“工会会员贴心服务工程”,向全市近20万工会会员发放了“龙城工会卡”。

柳州是广西的老牌工业重镇,目前已拥有81万工会会员。“扩大工会服务覆盖面、受益面,让全体会员职工享受到来自工会的关爱与服务,这方面尚有很大的空间。”柳州市

人大常委会副主任、市总工会主席苏爱群到工会就任就开始琢磨如何加大工会服务职工服务的广度、深度、力度和密度。

今年3月,柳州市总工会决定推行“工会会员贴心服务工程”,把“普惠式”服务向全体会员职工延伸和覆盖。服务对象也由特殊群体转变为全体工会会员,由生活救助转变为综合特色服务,全面提升广大职工的幸福指数。柳州市总工会贴心服务工程列入对各县区工会年度重点工作目标考核范畴,并深入摸排调研,选择口碑信用好、实力雄厚的单位签订服务承诺协议。

柳州市总工会向广大会员职工发放“龙城工会卡”,工会会员凭卡可实现会员身份鉴别,享受购物消费折扣优惠、各项金融服务、免费日常法律维权帮扶服务、困难职工帮扶资金、“金秋助学”资助资金、劳模津贴等款项的便捷拨付等。

服务工程推出短短半年,全市加入到“工会会员贴心服务工程”的服务单位就达42家,在全市81万会员中,有近20万会员享受到“折上折”实惠。会员受惠范围覆盖至商贸企业、健身娱乐、技能培训、医疗卫生等行业。

从“牛拉肩扛、铁锹挖沟”到“无人驾驶运管机、全自动焊管机” 管道局40年铸就保障能源安全钢铁动脉

建成覆盖全国、连通海外的长输油气管道近8万公里

本报北京8月4日电 (记者王冬梅) 8月3日是中国石油天然气管道发展史上一个重要日子。1970年为了缓解东北三省、华北地区燃料紧张问题,从根本上解决大庆油田原油外运压力,国家决定自主修建东北管道,并将这项工程命名为“八三”管道工程,自此开启了我国现代长输管道建设的序幕。1973年经国务院批准,中国石油天然气管道局正式成立,成为中国油气管道事业从无到有、从弱到强的开拓者。参加过“八三”会战并见证了管道局40年发展变化的老劳模代表张海军感叹道,当年我们用“牛拉肩扛”的方式建成了中国第一条长距离、大口径油气管道,扁担压弯了,鞋底磨破了,肩膀磨泡起茧。看看现在的施工机器,那时做梦也想不到。

管道研究院副总工程师隋永莉介绍说,现在的管道人用卫星遥感进行管道勘察设计,用无人驾驶运管机运管,用高效全自动焊机进行管道焊接,用机械化工设备进行防腐补口,在检测、

监测、维抢修、非开挖各个领域实行了机械化作业,可以说,每一条管道都是一条科技动脉。

张海军和隋永莉两代管道人用自己的语言描述了40年管道局的巨大变化。40年来,管道局从一个最初编制不到200人的事业单位,成长为拥有4万员工、年经营收入300亿元的国际管道工程总承包商、领跑国际水平的国家管道建设主力军。

管道局始终坚持管道报国、拼搏奉献,铸就了保障国家能源安全的钢铁油龙。截止到目前累计在国内外建设大型长输油气管道80多条,总里程近8万公里,建设各类大型储罐2500万立方米,横跨东西、纵贯南北、覆盖全国,连通海外的国内油气骨干管网基本形成,为保障国家能源安全、稳定油气市场供应、推动经济社会发展、改善人民群众生活作出了重要贡献。

每一条管道的建设都是一场攻坚战,更是一场科技战。

在正在建设的西三线3标段施工现场,记

者看见的是一片热火朝天的施工场景,然而,与西气东输一线、二线工程不同的是,工人们手持火把挥汗如雨地烘烤防腐补口的画面不见了,手握焊枪进行管道焊接的景象也不见了,取而代之的是管道局自主研发的防腐和焊接新技术装备——机械化补口、高效全自动焊接技术与装备。

12分钟,这是机械化补口每道管口完成一系列工序所需要的时间。而同样一道管口,手工防腐补口需要的时间是40分钟,二者的时间差竟高达28分钟。技术人员介绍,每公里约80道管口,采用机械化补口比手工补口节约时间4-5天。西三线干线全长超过5000公里,如果全程采用机械化补口,将大大提高施工效率。

管道局局长赵玉建介绍说,从当年管道“八三”大会战时期的人拉肩扛到今天的大规模机械化流水作业,从人工绘图、计算机辅助设计到今天的基于全生命周期的数字化设计,从手工焊、半自动焊到全自动焊,从大开挖到定向

钻、盾构,从热收缩套人工防腐补口到液态聚氨酯机械化防腐补口,从SCADA软件的全部进口到自主产品的工业应用……40年来,管道局科技水平实现了举世瞩目的大跨越,已经从世界管道行业的追赶者逐步成长为领跑者。

目前,管道局已经累计完成省部级以上科研项目830项,荣获国家科技进步奖13项、省部级科技进步奖83项,获得国家专利500多项,创造了数百项国内企业新纪录。

管道局党委书记丁建林说,管道局40年的成绩得益于代代管道人在弘扬大庆精神、铁人精神的基础上,凝练并不断丰富管道文化,先后形成了“为国分忧、勇挑重担,尊重科学、勇于实践,团结协作、艰苦创业”的“八三”精神、“管道为业、四海为家、艰苦为荣、野战为乐”的管道精神、“创新思维、实现超越、争雄国内、走向世界”的企业精神以及“挑战、精细、创新、团队、和谐”的新时期企业核心价值观,这些成为管道员工共同的精神家园。



郑州64个公交调度室 向环卫工人开放

“环卫师傅们,请进来歇歇脚。”8月4日,河南郑州公交四公司职工在紫荆山立交桥下104路公交调度室挂起了温馨提示牌。

据悉,即日起该公司所属的64条线路的64个调度室,全部对环卫工人开放,在这里可避暑,冬可取暖。

山东审计发现

1.29万套保障房 处于闲置状态

新华社济南8月4日电 (记者王海鹰) 山东省审计机关最近对全省15市保障性安居工程的投资、建设及分配情况进行审计发现,山东省有9个市、40个县的1.29万套保障性住房处于闲置状态。

山东省审计厅厅长马青山日前在山东省第十二届人大常委会第三次会议上公布了这一数据。据透露,在1.29万套空置保障房中,有4870套空置6个月以上。而空置的原因,一是配套设施或公共服务设施不完善,二是当地住房保障待遇准入门槛过高。

审计还发现,保障性住房的分配也存在不规范的情况。部分市、县基础管理工作薄弱,未及时向社会公开保障性住房房源、分配方案、分配结果等信息。有7个市、38个县的815户居民家庭收入、住房标准等不符合保障条件,却仍获得审批通过,享受住房保障待遇。

这次不包含济南、青岛两市的审计还发现了保障性安居工程资金闲置、未按规定招标以及部分项目招标过程存在违规评标、定标、虚假招标、操纵竞标等问题。

承德双滦区实行干部作风百分评价制

划分4个评价序列,确定20项评价指标

本报讯 (通讯员张剑君 白子军) 河北省承德市双滦区建立可量化、可跟踪的干部作风百分评价工作机制,着力营造“基层满意、企业满意、群众满意”的政务环境,努力实现作风提质、行政提速、服务提效,全力打造清廉务实为民的服务型干部队伍。

今年年初,按照“化繁为简、便于操作”原则,双滦将全区机关、企事业单位近3000名科

级及以下干部,划分成领导班子正职、领导班子成员、中层干部和一般干部4个评价序列,对不同行业、不同岗位、不同级别的干部,确定各自的工作指标、标准,增强横向评价和纵向评价的可比性。

在“评什么”的问题上,将评价的重点放在损害干部形象、阻碍经济发展的不良作风上,对干部行政工作中的“潜规则”、“伪规则”进行梳理,突出“服务不优、行政不公、工作违纪”三项重点,分别确定干部作风评价指标20项,涵盖思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风等5个方面内容。

为解决“怎么评”的问题,该区畅通4种途

径,通过专门组织机构的集中评价,区级领导、单位领导、党代表人大代表政协委员的民主评价,新闻媒体、网络平台的科技手段评价,服务对象的社会评价,确保评价的全面性。

在评价结果运用上,做到“三挂钩”,即与工作实绩考核挂钩,与评先评优挂钩,评价结果为基本满意和不满意的人数之和比例等于或高于15%时,单位主要负责人不能评为优秀;与纪律处分挂钩,凡被举报、明查暗访被发现经相关部门核实属实的,受到党纪政纪处分者,当年评价等次直接评为“不满意”。

上海千辆公交明年喝“地沟油”

生产成本高需财政支持

本报讯 (记者钱培坚) 8月1日下午,上海市餐厨废弃物循环利用六方合作协议签约仪式上传出消息,明年,上海千辆公交车将开始应用“地沟油”制成的生物柴油。

如何让餐厨废弃物(“地沟油”)不回流餐桌,一直是各地监管的重点。今年3月,《上海市餐厨废弃物处理管理办法》已经开始实施,明确将“地沟油”的收费收运变为付费收购,理顺了“地沟油”收运的利益链条。目前,该市全年处置废弃油脂2.5万吨,由2011年上半年的日均不到20吨提高到现在的日均70吨,最高日处理量达到80吨。

根据规划,2014年,上海将有1000辆公交车开始使用含有餐厨废弃物的生物柴油。不过,废弃油脂生产的生物柴油质量还不够稳定,技术上还有待进一步提高。上海市食安办相关负责人透露,废弃油脂产、运、储问题已经基本解决,就差最后一环。

同济大学汽车学院汽车发动机设计研究所所长楼钦明教授团队从2005年开始进行研究,研究发现,生物柴油是理想的石化柴油的补充燃料。在不对发动机进行改造的情况下,

从“地沟油”中提炼生物柴油,与石化柴油按1:9混合,形成混合燃料,就能使用到汽车上,“反复试验发现,生物柴油超过总量的10%就要改造汽车发动机。”

这种含有“地沟油”的混合燃料曾在申城3辆公交车试点使用了12个月,总计行驶34万余公里,同时在50辆柴油出租车上试点,累计行驶1260余万公里。生物柴油的占比不超过一成的情况下,汽车在动力性、经济性、耐久性等方面基本不受影响,油耗的影响也不大,排放颗粒物等则有改善。

据测算,上海市年产生餐厨废油约3万吨,按转化率90%计算,可生产生物柴油2.7万吨。目前,上海约有柴油公交车1.5万辆,年消耗柴油约36万吨。按加入10%的生物柴油计算,年消耗生物柴油约3.8万吨。将餐厨废油制成生物柴油用于公交车,有利于形成循环经济,避免重回餐桌。

据介绍,目前的实验结果显示,由“地沟油”转化出的柴油,其污染物排放量低于普通柴油,但其价格会稍高一些,因此监管部门计划对相关企业进行补贴。

民间“护”与开发商“拆”之间的“拉锯战”从未止息,在各方关注下,政府也开始给予重视——

谁来保护消失的“广州城”?

本报记者 何东霞 叶小钟

今年6月份,一直备受关注的广州诗书路民国建筑没有逃脱被开发商“偷拆”的命运,随后,萝岗先秦古墓又被地铁施工方毁掉。一次次的文物、历史建筑被破坏引起广州人对老广州城宝贵文化遗迹日渐消失的担忧。

在“金钱推土机”的步步紧逼下,广州和全国很多城市一样,文化遗迹消失的阴影正从四面八方袭来,原来的历史建筑或被钢筋水泥取代,或被焕然一新却失去了韵味的“古迹”替代。

在违法成本低,而地价、房价日益攀升的今天,要求开发商体内流着“良心的血液”似乎有些苛刻。幸运的是,民间“护”与开发商“拆”之间的“拉锯战”从未止息。除了来自高校的专家发声外,不少民间的力量也在行动,在各方关注下,政府也开始给予重视。

民间力量正能量迸发

民间力量对历史建筑保护发挥的作用之大,可以从2007年恩宁路的改造略见一斑。恩宁路以粤派建筑骑楼著称,但当时政府把骑楼列入拆迁范围,引起民意的强烈反对。在舆

论的关注下,最后不仅骑楼街得以保存,恩宁路的多处历史建筑也被官方列入重点保护对象,恩宁路地块还被列入广州市第23片历史文化街区。

自此广州不少以保护历史文化遗迹为目的的组织自发形成。广州民间文物保护协会小组、广州河南地小组、广州旧城关注小组、越秀区知名网站“古粤秀色”……这些民间组织利用群众资源丰富的优势,走街串巷地挖掘隐藏在都市里的历史建筑,为这些文物古迹奔走呐喊,在“拆”和“护”的博弈中,成为“护”方的中坚力量。

2009年,广州技术学院教师刘伟伦加入了豆瓣网的“发现广州”小组,和一群年轻人定期暴走广州,走街串巷中发现还有很多尚有价值、值得列入文物保护单位范围的历史建筑。去年4月,刘伟伦成立了“广州民间文物保护协会”。尽管才成立一年多,目前协会已经吸引了上千名成员加入,他们定期寻找有价值的建筑,并拍下照片上传至网络。同时也走入这些建筑的人家中,与他们交谈,记录下“口述历史”。一年多来,小组曾探访了海珠南海西历史建筑群、东山竹岗岗洋楼群、荔湾西关大屋群、粤剧名伶故居群等。(下转第3版)

超九成从未领过高温津贴,企业多以防暑用品代替 郑州检查十六单位 均未发放高温津贴

劳动保障部门强调,高温津贴必须是货币

本报郑州8月4日电 (记者余嘉熙) 多数单位都采取了防暑降温措施,但所有单位都没有按规定发放高温津贴——这是郑州市人社局4月1日对16家用人单位进行劳动执法检查的结果。

记者今天从郑州市总工会了解到,针对检查中发现的问题,市总工会和人社局、安监局、卫生局等部门联合下发紧急通知,要求用人单位做好高温下劳动者生命健康安全保护,并对发放高温津贴检查工作再度部署,企业不发放高温津贴最高可罚2万元。

连日来,郑州持续高温,这也让高温费、高温劳动保护等话题再次引发关注。7月31日和8月1日,郑州市人社局劳动保障监察支队分别到中国水电建设集团路桥公司、省直第三人民医院郑东医院、郑州东风建筑工程有限公司等16家用人单位实地检查时发现,多数单位采取了防暑降温措施,比如错开了当天高温时段,配备防暑降温饮品和药品等,但均未按规定发放高温津贴。

劳动保障监察支队负责人分析说,相较工资,高温津贴一般金额较小,普通劳动者一般不会投诉。另外,建筑公司很多都是承包商,承包价格总额中到底是否含有高温津贴费用,界定起来比较困难,劳动者是否在高温条件下工作,劳动部门也很难认定,尤其是户外作业工种最难监管。

据悉,早在2008年,河南省劳动保障部门就出台了《关于发放河南省高温津贴标准的通知》,规定日最高气温达到35摄氏度以上,户外工作者每人每日可享受10元的高温津贴,津贴按天支付。

然而记者调查发现,在城市中从事露天工作的,包括建筑工人、环卫工人、绿化工人、交通协管员、联防队员等,大多对高温津贴表示“不知道”,少数表示“知道了也不敢要”。郑州本地网络上发起的一项“是否领过高温津贴”调查显示,4000多名被调查者中,领过高温津贴的不足300人,超九成被调查者表示从未领过,其中近三成表示从未听过。

记者在走访中还发现,大部分企业的高温补贴并不以货币形式发放,而是代之以饮用水、药品等防暑用品。

“政府规定,高温津贴的标准是每人每日10元,用人单位不得以防暑降温饮料等物品代替高温津贴,两者也并非“二选一”,郑州市人社局相关负责人对本报记者说,防暑用品和药品属于劳动保护用品,而高温津贴必须是货币,用人单位应该给予区分,同时还应当适当调整夏季高温作业劳动和休息时间。

“高温条件下,每天10元的高温津贴只是最低标准。”郑州市总工会劳动保护部负责人说,企业还应结合生产经营特点和具体条件,建立高温季节津贴制度,并通过民主协商,合理确定本企业的高温季节津贴发放标准。此外,应该在施工现场设置高温休息室,准备降温防暑用品,关爱工人的休息与饮食,避免中暑情况的发生。”