

连续四期主题为“维修工为何成了换件工”的系列报道,引发班组职工对岗位创新的再次讨论与思考,也让大家想起本刊曾对创新工作室的报道——2011年12月14日,本刊以“职工岁末企望:每个班组都能有创新工作室”为题,报道了应职工创新需求而生的班组创新工作室。遗憾的是,当时这种创新工作室还处在起步阶段,在企业里为数稀少。那么,今天的状况如何呢?

热点聚焦

2013年7月27日20时,全国各地企业的53名职工于本刊网站参与该期主题的策划。

寻找班组创新工作室

班组创新工作室缘何“黄摊”了?

【主持人说】

■盘江精煤股份土城矿 刘佳跃
■重庆能源石壕煤矿 张明英 蒲梦

7月末,贵州某国有煤矿在进行“三项创新”评比时,新任矿总工程师询问起基层某采区创新工作室技术创新成果的申报情况,结果评比小组负责人支支吾吾地告诉总工程师:这个创新工作室早就“黄摊”了,除了成立之初申报过一项创新成果,之后两年多基本处于停摆状态,工作室负责人已经到生产一线开机组去了。

论纷纷;成立班组创新工作室,源于企业和班组职工对新技术、新工艺能让经济效益和劳动效率最大化的追求。可为何成立时曾轰轰烈烈,两年间却只有一项创新成果,两年后即告流产呢?

7月27日20时,全国各地企业的53名职工再次聚集在中国互动网站聊天室,就此揪出问题展开讨论。大家从“班组天地”前四期主题为“维修工为何成了换件工”的系列报道说起,讨论班组职工岗位创新、团队创新的重要性。讨论中的观点碰撞和思考,让一些职工想起一年前本刊对创新工作室的报道——2011年12月14日,本刊曾以“职工岁末企望:每个班组都能有创新工作室”为

题,报道了在全国企业班组中应职工创新需求而生、代表着班组创新由个体创新走上团队创新方向的班组创新工作室。遗憾的是,当时这种创新工作室还处在起步阶段,在企业里为数稀少。今天,班组创新工作室在国家大政策的支持下、企业大环境的培育下,应该说有一定的发展和扩展才对,但之所以出现“黄摊”之事,问题肯定不少。大家一起分析。比如,有些班组创新工作室在运行中既缺乏创新资金的支持,更缺乏高人的指点、组织的扶持,最终导致其自生自灭,创新成果寥寥无几;还有的创新工作室渐渐成为某个人或者某个小团体自编自演的舞台,更多的时候是班组极少数技术尖子在唱“独角

戏”。初时激情四射,动作频频,随着时间的推移,疲劳的激情加上本职工作工作的制约和影响,班组创新工作室也进入“疲软”状态,甚至有名无实了。

还有职工说:创新工作中产生的知识产权,权利由企业独享,利益由企业拥有,这也制约着班组职工主动参与创新工作的积极性。比如,国家制定的《企业知识产权管理办法》第七条规定:一切职务智力劳动成果的持有(所有)权归本公司,任何其他公司及个人未经许可不得以任何形式转让、销售、使用或侵害本公司持有(所有)的职务智力劳动成果。这条规定保护了企业利益,却忽视了参与创新的职工的感受,应该在条款规

定中加入其利益分成比例的多少,或是双方共同拥有归属权等内容。第八条规定:职务智力劳动成果的完成人享有在有关成果文件上署名和取得相应荣誉、奖励及获得报酬的权利。对这句话,有些职工表示不解。他们说:职工在班组中集体实施的科研项目、技术革新成果一旦用于生产运用,参与职工应该终身享有增值部分的报酬,而不是给一次荣誉和给一次性奖励就完事。这样规定其实容易让创新职工产生消极情绪,觉得搞技术创新也不增收,搞不搞无所谓了。

更多职工赞同这样的观点:班组创新工作室不仅是塑造企业品牌、孕育创新型职工

的工厂,而且还是连接国家战略与企业发展的创新平台。在这样一个平台上,每一名职工都可以成就自己或大或小的梦想,实现自己的创新价值,企业也有了一个持续提升的基点和调动职工创新积极性、引导更多职工参与创新的抓手。所以在创新工作室研发成功的新技术、新工艺运用于生产,产生效益后,其利益分配应该随着其使用价值、服务年限进行报酬奖励,这样才能真正让职工中的创新激情持续下去;有关规定中只有先考虑到保护职工知识产权的合法权益,让其终身受益,班组建创新工作室才不至于成为“空壳机构”。

除此之外,企业要在政策、制度、资金、设施等问题上给予支持、扶助,不要建起来就不管了。要通过多种方法,不断完善创新工作室的管理办法和激励措施,让班组创新工作室管理规范化,运行科学化,以此调动创新人员持续参与创新的积极性,把班组创新工作室打造成技术创新的桥头堡、大本营。

在重庆能源集团松藻煤矿掘进四队维修车间,创新能手李明勇曾带着徒弟向勇、王勇辟出车间一隅成立创新工作室,搞出一连串的创新成果,光耀车间,被人称为“创新铁三角”。如今,徒弟走了,“铁三角”破了,创新方案搁浅了。

班组创新工作室的美丽与无奈

【企业视窗】

■金银贵

重庆能源集团松藻煤矿掘进四队维修车间曾经很风光,每个基层连队都有较强的技术人才,都有专门的创新场地,尤其是创新能手李明勇曾带着徒弟向勇、王勇辟出车间一隅成立创新工作室,在很短的时间内搞出一连串的创新成果,被人称为“创新铁三角”。可如今,向勇走了,“铁三角”破了,创新方案搁浅了,曾经的美丽已然不再!

7月31日,笔者带着疑问来到松藻煤矿掘进四队维修车间,正碰上李明勇和王勇在维修风锤,他们旁边曾经用来创新的地方则堆满了各类材料和设备。

“这个地方我们现在没用了。”笔者看

到,说这话的李明勇脸上掠过一丝尴尬。就是在这个地方,李明勇曾带领班组成员,成功地对YT29型风锤底座进行改进,完成了《缩短掘进头防突施工时间》的课题,他们从这里发明的防突电钻助推器,将防突时间由原来的4.75小时缩短到2.8小时,一个月创造价值32400元。为此,李明勇不仅获得了矿、公司各种荣誉,而且还获得了“重庆市最佳QC成果创新奖”。

昔日的班组创新工作室今日为何不继续进行创新了?

“没人啊,现在一天到晚忙不完的话儿,哪有时间再研究这些东西啊。”李明勇无奈地说。他告诉笔者,徒弟向勇退职走了,“铁三角”散了架,计划今年准备搞的创新课题《缩短前探梁移动时间,减轻员工劳动强

度》,因人少搁浅了,这让他很是伤感。

一旁的王勇说,现在他和师傅俩人不仅要负责全队材料的装、下工作,还要负责领材料、加工配件、维修设备等一系列繁琐的工作。在没时间、人手少、到处都在压缩资金的不利情形下,“创新”有些遥不可及了。

随后,笔者又走访了几个基层连队,创新工作室被其它材料占用的现象比比皆是,没人、没资金成了这里创新工作室无法持续下去的主要原因。

而该矿“修队维修班”,今年5月成功发明的挡杆装置,最后不得不将加工权交给公司机修总厂进行批量生产,其致命的原因也是没人、没资金。54岁的杨芝生和郭新善告诉笔者,他们想在退休前,能通过自己的双手亲自加工这些挡杆装置,如今,这已成了他们心中无法抹去的遗憾了。

对于创新工作室出现的这样一种现状,负责该矿QC发明的吴奇告诉笔者,由于受煤炭市场“寒流”的影响,压缩资金投入,成了企业渡难关的一项重要举措,创新工作室发生这样的变化也是可以理解的,这也为创新工作室如何在新形势下继续发展,提出了一个全新的课题。他说,今年矿上虽然也有近50个QC课题,但真正有实用价值的不多,创新工作室还不具备遍地开花的条件,目前,也只能集中资金和技术力量搞几个创新工作室,着手研究有实际意义的科研课题。从他的话中,笔者感到,班组创新工作室正处在艰难的爬坡阶段。



创新让500元等于两万元

“修好一块主控板,可以节省一万多元。”7月31日,安徽淮北矿业集团岱河矿业公司运输区机电队机修班,技术员张海兵(左二)和维修工张磊(中)组建的维修创新小组,通过对旧的变频器电机控制器主控板继电器进行改进,成功地把原来一坏就换、整套两万多元的控制板变成现在只需更换500多元的配件就能修复使用,而且比原来的还要耐用。青工王智(右二)高兴地说:“原来没成立创新小组,大家是能换不修,能弃不留,现在大家不仅学到了技术,动手能力提高了,转变成了能修不换,能修不弃,能修不废,创新还让我们获得了公司奖励,真是名利双收啊!” 王明明 摄

班组安全专栏

安全护身符:一标准、一读本、一规程

■蒲永燕

7月30日,笔者到甘肃省瓜州公路管理局机运队采访,远远望去,“安全第一、预防为主、综合治理”几个白色大字显得格外醒目。机运队统计员李长艳告诉笔者,目前,他们队职工的安全意识明显增强,主要是学习和落实执行“一标准、一读本、一规程”的结果。

一标准:对照中国安全生产协会班组安全建设工作委员会制定的“安全管理标准化示范班组评定标准”,强化安全生产标准化。该站按照班组长制定的“班组安全屋5831”挂图,认真组织职工逐条学习并对照执行,强化班组长及一线职工的安全职责,认真落实各项规章制度,积极向段上建议加强对职工的安全知识培训和教育,获得批准后,目前已对全队职工进行了一次全面的从业人员安全生产知识系统培训。

一读本:学习企业自编的“职工安全生产知识读本”不走过场。该读本包括法律法规、规章制度、工程施工安全要点、车机设备操作规程、安全常识等五部分,尤其是车机设备操作规程部分,分为装载机操作规程、压路机操作规程、推铺机

操作规程等,站队结合职工实际,要求具体操作的职工认真学习读本,做好学习笔记,并将该项工作纳入了当月的绩效考核。

一规程:认真执行企业制定的“精细化管理操作规程”中的重点操作规程;“安全管理操作规程”,掌握安全生产操作标准、安全生产现场作业标准、管理标准、安全检查操作规程、安全生产教育生产体系、养护生产安全管理体系、车机运行安全管理体系以及工伤认定程序、安全事故报告流程、安全事故调查规程等,让每名职工通过认真学习,清楚地掌握每一个环节的操作步骤,使规程在执行中更具有可操作性与现实性。

机运队队长杜永敬告诉笔者,以前安全方面教育职工,就是大会喊、小会讲,职工们开会时知道,会后便摆一边了,效果常常不理想。今年以来,他们改变了宣传方式和方法,抓住载体进行宣传,前不久已经组织职工对两座新建的工棚门楣上方都喷绘了安全标语和警示标语,旨在警醒职工,时刻注意安全。他们还筹备制作正反“安全文化墙”,一面以正面宣传为主,一面则会引用一些反面教材对职工警钟长鸣。



班组摄影 一周抓拍

防暑降温: 别忘在班组放个小药箱

7月26日,从工地参加故障抢修回来的太原铁路局侯马电务段领工员区维修工赵明军(左二)的肚子感觉不舒服,头也晕,急上了几次卫生间也不管用,班组劳保安全员马涛(右二)急忙拿出小药箱里预备的藿香正气水让他喝下去,三位工友也各喝了一支预防。马涛保管的小药箱在全铁路局每个班组里都有配备,里面备有各种常用药。

为了准确用药,马涛还参加路局、段举办的医护及用药知识的培训班,确保现场急救及用药安全。“班组小药箱真管用,我的肚子好多啦,休息一会还能干活去。”感觉症状有好转的赵明军说。 冯原平 孙任驰 韩忠勋 摄

李林卿创新工作室5岁了

【班组现场】

■赵占奎

7月31日,当笔者赶到河南油田水电厂双河供电车间采访李林卿时,恰好碰上厂工会为他送2012年度“河南省百名职工技术英才”奖状。厂工会干事告诉他,获此殊荣的职工河南油田只有两人,而以他名字命名的“李林卿创新工作室”成立以来,已经累计创效2000万元。李林卿说,这样的成绩,在5年前是想都不敢想的,一切都是成立“创新工作室”后发生的巨变。

“李林卿创新工作室”没成立时,李林卿已小有名气。在江河变电站值班时,他们站安装的高频保护装置保护通道发生异常、误动作,造成大面积停电事故。他就对装置闭锁技术实施改进,使保护装置自动跟踪加入运行,避免了大面积停电事故的发生。当这套装置的生产厂家听说是一位技校毕业的职工进行了改造时,连声道:“不可思议,不可想像。”

这是他的第一次创新。在班组的8年,他平均每年完成2项技术革新,累计创效70多万元,而那时候车间像他这样的创新人物还不多,车间年创效不足100万元。

“李林卿创新工作室”成立后,李林卿跳出变电运行工种的小圈子,以工作室为火车头,成立配电线路工、变电检修工、高压开关工、变电运行工等工种的5个攻关小组,小组骨干成员长期坚持每周五召开运行分

析会,以运行分析会为突破口,深入分析电网运行中出现的难题,以班组集体智慧确定问题解决方向,定人定时定项目攻关,并对项目进行跟踪调查,改进完善、推广应用。

2009年,外线班张晓勇等人发现油井配电变压器油路屡屡被盗,进而引发变压器烧毁事故,而2000多台变压器分布在100多个自然村的广大区域,防范难度很大。这一难题引起了工作室技术骨干的热烈讨论,最后在运行分析会上定题、攻关。两个攻关小组分别研制出两套防盗放油阀,最后,一套只有专用工具才能打开的放油阀投入运用,年节约变压器维护费用近百万元。

2011年5月,在运行分析会上确立的创新攻关项目《35kV新型跌落式熔断器》,变电运行工徐琳、变电检修工贾建伟、配电线路工张凤旭等共同合作,从根本上解决了35kV配电变压器跌落式熔断器存在的问题。在油田35kV配电线路推广应用后,减少线路跳闸30余次,减少配电变压器烧损12台以上,年创经济效益达497万元。这项成果已获国家发明专利。

工作室从班组生产运行中发现问题,将创新选题与班组生产的难点相结合,依靠班组实力解决难题,催生效益。“李林卿创新工作室”自2008年成立以来,在一个103人的车间内,80余人参与创新,已完成创新攻关14项,小改小革103项,质量管理QC成果52项,获得国家专利5项,创经济效益2000多万元。

从“叫好不叫座”到“人拥座满”

【创新经历】

■夏忠

三年前的7月28日,安徽电建一公司机械大修厂以杰出员工陈斌命名的创新工作室挂牌开张了,这是该厂第一个工作室。本以为可以很风光地开始,可没想到“工作室成立的前3个月,却是‘门前冷落鞍马稀’、举步维艰!”陈斌低沉地说。

“进口施工机械大修时间太长,返修率高等是困扰我厂多年的难题,成立陈斌创新工作室的目的就是为解决这个难题!为啥选中陈斌呢?因为他有股闯劲,遇到困难不退缩,再加上他有手工修复进口液压泵的绝活。”厂长沈跃新介绍成立工作室的缘故。

陈斌创新工作室为何“叫好不叫座”?有人认为是“面子工程”,中看不中用!还有人觉得搞创新需要高科技、高学历,而我们都是些“泥腿子”,有些“瞎胡闹”!工作室的另外2个小伙子扛不住种种议论,不久就找借口退出了,陈斌成了光杆司令,开始跳起“独舞”。“那段时间工作任务特别重,我只能在晚上下班以后才能走进工作室,一个人在灯下捣鼓。身心劳累,我有了打退堂鼓的念头。”陈斌回忆道。

后来,厂领导知道了陈斌创新工作室的情况,便来到工作室给他鼓劲,栽得梧桐树,自有凤凰来。只要“捣鼓”出成果,就能吸引大伙进来!并派来技术员协助陈斌创新。

在工作室成立100天那天上午,履带吊大修竣工提前了一半的时间,大修质量一次创优!主修人说这得益于“大修新流程、维修数据库”,工作室应该记头功!大伙看到工作室真能“捣鼓”出成果来,于是纷纷报名参加工作室,一时间,工作室被挤得水泄不通。

经仔细挑选,工作室留下了9个人,让站在荣誉柜前的陈斌,第一次感到作为创新工作室主持人的自豪。

发明“棘爪式液压推杆”是创新工作室扩容后的第一个项目。当时,大件吊装到预定高度后,要用人力拽动手拉葫芦的牵引才能就位。上百吨的设备,要40多个壮小伙轮番拽拉,需要3到4天才能将设备拉出。工期长,体力消耗大不说,如果拽拉葫芦速度不一



为何受伤的总是你

■张建

7月30日下午,重庆能源集团松藻矿山机械厂电镀热处理班员工王平在镀铬挂挂过程中左手被烙割划伤血流不止,组员们在关切询问的同时心存疑问:王平是六班班员中将危险预知、手指口述和岗位汇报班员中最熟练的员工之一,但在生产中,仅在7月份,他就受了两次小伤,虽说都没啥大碍,但不得不引起该班组的高度重视。为何受伤的总是他?在班务会上,大家一起帮他分析:

“是不是上班想媳妇吗?”员工秦伟这样调侃。“我觉得王平还是没有把安全知识应用到操作过程中。”安全员何致忠这句话说到了点子上,也让大家反思自己,学了是否用了!如果学用脱节,那么,班组里就会有更多受伤的王平。

在讨论中,王平和大家共同意识到:车间每周二的安全学习不能只学不习,职工轮值上台当主持,每人一问,每人一答,现场分析会等环节要注意结合操作中的具体动作对不安全因素进行分析,不能采取囫圇吞枣的学习办法,学得再多,背得再熟,如果不应用到实际工作中也等于零。

该分析会不仅让王平长了记性,也让大家受到教育。