

人民日报评论员

做好下半年经济工作,要坚持统筹稳增长、调结构、促改革,坚持宏观政策要稳、微观政策要活、社会政策要托底,努力实现三者有统一。

稳住宏观是基础。宏观政策稳,增长就稳。当前我国经济运行处在合理区间,发展的基本面没有根本改变,我们不能对经济运行可能出现大的起伏缺乏警惕和应对准备,也不能因为经济指标的一时变化而改变政策取向,否则将加剧经济波动,不仅增长难以持续,还会留下后遗症,宏观政策稳,转型就稳。目前正处在转型升级的关键时期,越来越多的地方和企业开始以提高质量和效益为中心,不再简单以GDP增长率论英雄,转方式调结构的步伐加快,如果宏观政策“猛踩油门”、“急打方向盘”,势必影响来之不易的结构调整机遇和成效。宏观政策稳,预期就稳。市场主体最需要持久稳定的预期,预期稳,才

宏观要稳 微观要活

——四论做好当前经济工作

有信心、有干劲,不能因为经济有一些波动,政府就立刻出手、动辄干预,造成市场扭曲,助长“政策依赖”。今年以来,国民经济平稳运行与隐忧风险并存,我们必须加强研判,把握好宏观调控的方向、力度、节奏,保持政策的连续性、稳定性,既不盲目收紧,也不匆忙放松,只要经济未超越“上限”、滑出“下限”,就没有必要进行大的政策调整。要继续实施积极财政政策和稳健货币政策,释放推进结构调整的坚定信号,避免政策来回摆动。同时,

密切关注形势变化,提高宏观政策的预见性、针对性、协调性,适时适度预调微调。放活微观是重点。企业等微观市场主体是社会财富的创造者,是经济发展的基石。稳增长、调结构、促改革,离不开千千万万的微观主体。微观活了,宏观就更稳,发展后劲就更足。如果政府总是试图以“有形的手”取代“无形的手”,说的是“宏观调控”,做的是“微观干预”,将会严重束缚微观主体的积极性创造性。我们既要发挥宏观政策作用,更要

发挥市场机制作用,依靠改革激发社会、企业、个人的活力和创造力。要抓紧落实已出台的各项政策和改革措施,着重解决突出问题,充分释放改革红利,营造公平竞争环境,全面搞活微观经济,助推企业顺利度过结构调整阵痛期。要让市场主体成为创新主体、转型升级主体,为经济持续健康发展注入强劲动力。托住底线才能稳和活。努力让人民过上更好生活是党和政府工作的方向。要大力保障和改善民生,从社会主义初级阶段这个基本

国情出发,多做雪中送炭的工作,为困难群众提供基本生活保障,坚决守住底线,要加强社保制度建设,进一步扩大就业促进创业,同时鼓励个人勤劳致富。政府要创造和维护机会公平、规则公平的社会环境,让每个人经过奋斗都有成功机会,通过社会政策“托底”,让全体人民共享改革发展成果,维护社会和谐稳定。

宏观、微观、社会政策是一个有机整体,相辅相成。宏观政策稳定,市场主体才能稳定预期,企业才能有序竞争;微观政策放活,才能增强市场主体内生动力,反过来也有利于宏观政策稳定;社会政策托底,就可以缓解社会压力,守住社会稳定底线,为宏观经济“稳”和微观经济“活”创造条件。

稳中求进,稳中求进。我们要科学调控,统筹施策,打好宏观、微观、社会政策“组合拳”,形成既稳当前又利长远的政策框架,着力稳增长、调结构、促改革,确保经济长期稳健前行。(新华社北京8月2日电)

追梦路上勇做先锋

(上接第1版)

“对!我们是骄傲的劳动者!”来自广西建工集团的农民工劳模刘克志随声赞同。他高中毕业后从湖南到广西打工,曾经握笔捧书的双手学会了推土车、翻砂、抹灰,如今,他和1000多名工友建起了一个个“地标性建筑”。为了赶工期,刘克志有时累得靠着柱子就能睡着,但他并不觉得苦,反而感到过得很踏实。“我当初拎着一个包出来,家里穷得连鸡蛋都吃不起,如今在广西成家立业,买房买车、进修本科,还荣获全国劳模、全国优秀农民工等荣誉,这一切都靠劳动来实现!”

顶着爷爷马恒昌的光环,马兵在工作中要面对比常人更大的压力,“我不能给‘开国劳模’丢脸!”经过在工作岗位上13年的持续学习和努力,他终于成为“马恒昌小组”第八任组长。每当累得腰酸背疼的时候,马兵都会抬头看看厂房悬挂的国家领导人与爷爷的合影,“我一定要把爷爷的好传统发扬下去,把劳模精神传承下去!”他坚定地说到。

问起“什么劳模精神”?“爱岗敬业、争创一流”、“艰苦奋斗、勇于创新”、“淡泊名利、甘于奉献”……劳模们的答案不尽相同,但他们有一个共同的身份:来自普通的一线职工当中。他们日复一日做着平凡或枯燥或艰苦的工作,但他们在本职岗位上作出了令同行乃至世人惊诧的卓越成绩,并在实现自我价值的同时,为国家建设、社会进步做出了不平凡的业绩。

对此,徐文华颇有心得:“只要辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动,无论你的岗位在哪里,照样能够发光发热!”

“做追梦路上的先锋”

在老龙头景区参观时,“50后”窦铁成、“70后”李刚和“80后”贾向东,老中青三代技术工人,坐在海边的礁石上留下一张合影。

今年五一前夕,三个人都受到习近平总书记的亲切接见,并与总书记同庆五一,共话中国梦。随后又在全总组织的“中国梦·劳动美”先进劳模事迹报告团中多次露面。这也让他们对“中国梦”有着更深刻的理解。

“作为产业工人,我们心中都有共同的创新梦,希望通过自己的技能实现人生价值,为企业发展多做贡献,进而为国家的进步尽一份力量。”年轻的贾向东实现了“成才梦”之后,设立了更为高远的理想。

而在参加此次休养的劳模当中,既有产业工人、科技人员,又有人民警察、公安民警、医护人员,他们心中的“中国梦”色彩斑斓。

“最美乡村教师”于贵勤心里最惦记的是河北大山深处的学生们,“我的梦就是‘教育梦’。我希望通过自己的努力,为学生提供更好的学习条件,用知识改变他们命运,让他们成为国家未来合格的建设者!”

武汉公交集团三公司的驾驶员张兵的梦想就是“公交梦”,“两平方米的驾驶台,就是我实现梦想的舞台。我要为大伙儿当一辈子的专职司机!”

刘克志的梦是“城市梦”,“让广大农民工兄弟有更好的工作环境,稳定的工资收入,子女上学不再发愁,病了有医保,在建设城市的同时,分享发展成果”……

劳模们觉得,国家好、民族好、大家才会好。被称为“我国百万吨乙烯压缩机设计第一人”的姜蔚,最大的梦想就是梦想报国,“每个人的前途命运都与国家、民族紧紧相连,唯有将个人的梦想,融入到国家富强、民族振兴、人民幸福之中,人生才能出彩,梦想才会成真!”(本报北戴河8月2日电)

缴费低 补助高 “救大病”

(上接第1版)

“每年都有工会和省审计厅的双重审计,目的就是确保这个活动健康有序发展,保护参加互助职工的积极性。”省职工医疗互助中心副主任余庆说。

据王惠萍介绍,2013年,仅省总拨出的工作经费就达381.385万元,全省开展这项活动十年来,总计支出的工作经费在6000万元以上。

王惠萍告诉记者,云南工会开展的这项活动具有“缴费低、补助高、救大病”的特色,对于本身收入偏低又遭受病魔折磨的职工作用巨大,除了高额补助,它还具有补助的广泛性,“比如第八期活动中,获得1万元以上补助的职工就有1307人,补助金额超过2607万元,这对于患病而又非大病的职工意义重大。”

据介绍,对于开展这项工作的“利市”还有,由于国家医保政策加大了医保投入,云南参保职工平均报销费用可达75%,使得依托在医保之上的职工医疗互助活动获得了一个有益的大环境。

“我们刚刚做过一个问卷调查,结果显示云南职工参与这项活动的积极性很高。”甘涌说,“有95%的职工表示要继续参与,这就为我们搞这项活动提供了最为重要的民意支持基础。”

山东电力开展“电亮暑期·齐鲁行”活动

本报讯(记者公民 通讯员程翔 郭敏敏)“过去在书本上学到的东西,终究不如在供电公司现场看到的明确、震撼!”7月31日,清华大学电机工程与应用电子技术系电气工程专业博士研究生刘雯静,在参观国家电网日照供电公司“贾廷波工作室”时身有感触地说,“贾廷波师傅在班组中通过开展技术攻关,有5项成果获国家专利,真让我们这些博士生、研究生为之佩服!”

7月25日至8月3日,国家电网山东省电力公司组织开展了第三届“电亮暑期·齐鲁行”活动。清华大学、浙江大学、武汉大学等

电设备等侵权案例也屡见不鲜,名牌产品和知名企业的经济利益受到重大侵害,严重影响了江苏经济的发展。

今年以来,江苏以条块结合、政企联动的方式,按照行业和区域建制,开展拉网排查,严厉打击违法侵权行为。5月下旬,全省开展了以打击保健食品非法生产、非法经营、非法添加、非法宣传为主题的“四非”打假侵权行为。

此外,江苏各知名企业也承担起打击假冒伪劣产品的主体责任,包括江苏泰隆减速机股份有限公司在内的多个企业通过以创新塑造品牌,强化内部打假维权的机制,体制建设以及多渠道防范产品销售流通体系中的造假侵权行为等措施强化知识产权保护。

(成吉昌 阙国元)



“最难就业季,我奔走在路上”

——三个硕士的求职过程

本报记者 陈俊宇 赵琛

今年,被称为“史上最难就业年”,全国高校毕业生达699万人,比去年多出19万人。没有生涯,只有更“难”成为毕业生求职季无奈的感叹。

因此,能找到毕业后的第一份工作,不仅被社会广泛关注,也成为高校毕业生们走向社会的第一考卷……

●杜羽(硕士,汉语言文学): 在心仪国企成功就业 险些被“天系”挤掉

空闲的周末,身在南方家乡的杜羽总会架起画架,画上一两笔。她喜欢描摹向日葵,黄灿灿的,充满朝气,“我的心已经静下来了。”此时,距离找工作遭遇“变故”已过去3个月了。

在一家外企工作3年之后,杜羽成为北京某高校的一名硕士研究生。对于读研,她没有过多的想法,而是否会继续留在北京也随着“年纪渐长”和“心理状态”的改变产生了变化,“一切都要看工作的平台和机遇”。家乡在广东某市的她,对二三线城市并不排斥。

2012年9月,一年一度的就业季来临,杜羽加入到求职大军之中。彼时,谁都没有预料到这会是“史上最难就业季”,近700万应届生蜂拥争取有限岗位。

当年10月,杜羽如今所在的这家广东国企开始在北京、上海、武汉以及广东等地进行校园招聘。在上千人的竞争中,她顺利通过网申、笔试,进入面试名单。杜羽记得很清楚,第一轮面试时,有好几页纸的名单,经过三轮的层层筛选,最终只剩下11人。而这才是招聘的一半进程,接下来还有见面会和实习期。

进入12月,北方的冬天变得格外寒冷。包括杜羽在内的11人,被接到该国企的某分公司,这里也是杜羽的家乡,气候温和,珠江贯穿其间。见面会之后,有7人签了两个月的实习合同。

今年4月5日,该公司正式确定录取杜羽,并签订了三方协议。“历时半年多,一颗心终于踏实了。”那种轻松感杜羽似乎还能体会到。

然而,意想不到的事在一个月后发生。5月17日下午3时,杜羽突然接到了电话“我们不能录取你了”,对方给出的理由是“专业不对口”。这一“变故”让她非常不理解,她随即拨通了部门领导和人力资源总监的电话,在陈述了3个理由后,总经理最终同意再给她一次面试的机会。

杜羽很清楚,她没有任何退路了。下午5时订机票,9时上飞机,直到深夜2时多,杜羽才赶回家乡,“不敢告诉父母,母亲身体不好,怕他们担心。”

仅仅一天时间内,杜羽做了精心的准备,对单位领导的工作方法、个人喜好、面试目的等都做了研究。面试后的第3天,正参加毕业论文答辩的杜羽接到电话,得知“书记已经点头同意了”,只是工作部门从

“一个挣钱的换到了花钱的”。为了确保签约,杜羽匆匆赶回家乡,“不停地奔走在路上,一下子瘦了5公斤”。

事后,杜羽才知道自己遭遇了“拼爹游戏”,之前所在的岗位已经被别人“顶替”,而这个“顶替者”是当地政府领导的子女。所谓“关系”,成为杜羽在求职“变故”中绕不过去的因素。

在一份针对“最难就业年”进行的调查问卷中,约有21.5%的受访学生承认自己为求职动用过“关系”。此外,还有21.5%学生因为“关系”、性别、户口等因素,在求职时有“被挤掉”的经历。

杜羽险些成为因为“关系”而“被挤掉”的一员,她自嘲道,“谁叫咱没有爹可以拼呢?”

●方泽巍(硕士,车辆工程): 在深圳一家合资企业就业 留京不是“必选套餐”

“不喝了,明天一早还有面试。”2012年12月13日,方泽巍在生日聚餐上婉拒了朋友的劝酒,由于正在找工作,他不得不更谨慎一些。

25岁的方泽巍是北京一所985院校机械与车辆学院的硕士研究生。对于求职,他的目标就是:北京,解决户口,专业基本对口。

“这并不简单,特别是户口。”在北京生活了两年的方泽巍说,事实也是如此,据统计显示,2013年包括8.4万北京生源的北京地区普通高校毕业生生多达22.9万人,但给予应届毕业生的留京指标只有约1万个。

今年9月,方泽巍开始关注各类招聘网站和参加校园宣讲会,“只投在北京的国企和央企。”当然,大多没有回音。

国庆节之后,方泽巍坐了3小时的车,奔赴某国企参加了人生的第一次求职面试,“一来就是每组20人的无领导小组讨论。”还没感觉到就业压力的他在接到第二轮通知后却谢绝了,因为单位“在顺义,太远”。

时间在流逝,随着校园招聘“金九银十”的到来,方泽巍见到了心仪的岗位。通过招聘会上投递简历,他参加了一家知名外企的一次笔试和两次面试,并获得了口头聘用承诺。

“解决户口,福利待遇好,发展空间大”,方泽巍感到非常满意,甚至还请室友吃了顿饭以提前庆祝。然而,在长达一个月的等待后,他却被告知取消聘用,理由是“因今年行业形势不好,不需要招聘那么多人”,听到这消息,方泽巍“心里拔凉拔凉的,感觉被忽悠了”。

随着身边的同学陆续找到工作,方泽巍一时间感到到了危机,“错误估计了形势,态度不够端正。”11月以后,原本只投北京单位的他开始像大多数人一样“海投”,扩大求职范围。

“没想过留京到底为什么,只是大家都这么说,也就随大流了。”对于求职初设定的目标,已经在深圳安定下来的他觉得当时有些盲目。

正在焦头烂额之际,留京计划又冒出了一丝光亮,“待遇好,工作地点在鸟巢附近”。接到一家央企面试通知的方泽巍非常激动,“但是一到那就愣住了,100多号人,5个清华,2个海归,3个有相关工作经验”。竞争太

激烈,算了吧。”顿感压力的他不得不安慰自己。然而,第二轮通知却意外来了,“当时真的高兴坏了。”他急急忙忙做了一些应聘准备后,参加了第二轮考试,“只有20来人了,自信心一下子就有了”。随后,方泽巍如愿进入到只剩6个人的第三轮考试。

随着一轮轮的推进,正当方泽巍感觉“快差不多了”之际,却止步于第四轮。颓然败下阵来让他非常泄气,“有段时间总是去操场静一静,才能说服自己继续找工作”。

12月下旬,方泽巍通过校园招聘接到了深圳一家合资企业的面试通知,他没有再坚持“留在北京”的想法,凭着自身实力和多次应聘的经历,通过一次笔试、一次人事面试和一次技术面试后,“去南方”成了他最后的决定。

“不是说今年是‘史上最难就业季’吗?”走在深圳的街头,方泽巍很庆幸能找到工作,“就业有很大的偶然性,留京不是毕业的‘必选套餐’,适时调整也会挺不错的。”

●吴宁浩(硕士,行政管理): 未就业并选择延期毕业 希望在一次“群面”后落空

“你想好了?”4月20日,吴宁浩到学院递交了延期毕业审批表,“当时,包括我父母、导师在内的很多人都问过我自己这个问题。”

“没找到工作,再等一年呗。”吴宁浩很坦然地说。延期毕业审批表,这张本来是给论文未完成或学分未修满等学生发出的“通知书”,此刻却攥在这位毕业生手中。“第一份工作很重要,慎重考虑之下还是决定‘曲线’就业。”吴宁浩郑重签下了自己的名字。

重点院校与专业、不错的实习与实践经历,还有别人眼中的性别优势,换在一年前,这位25岁的小伙子不会想到找不到工作这种事会“发生在自己身上”。

然而,在今年的699万求职者中,吴宁浩成了“不太顺利”中的一员。

“没放在心上”是吴宁浩提到的最多的一句话。

翻开求职记事本,吴宁浩的第一次记录是在2012年5月。“听师兄师姐做求职报告,像我们这样的,应该不会差到哪儿去。”性格比较沉稳的他,将外资、合资等企业划入了目标范围外,“最想去的就是传统单位,工作地点在北京。”

吴宁浩的目标符合许多在校大学生的求职期待,中华英才网发布的数据也显示,有超过50%的在校大学生期望进入政府机关、事业单位、国有企业等体制内单位。

将第一批较早开始校园招聘的企业“错过”后,吴宁浩在10月开始制作求职简历并投递,“十一”期间接到一家事业单位面试通知的他,不紧不慢地回到北京,“什么材料都没准备,只是想练一下”。

此后,吴宁浩像大多数求职者一样重复着投递简历,等通知等一系列流程,但已对就业形势有所耳闻的他虽然有些紧张了,但还是只投特别中意的单位。

11月初,凭着不错的求职“硬件”,吴宁浩参加了5家单位的招聘考试,“基本都过了笔试,进了面试,但之后就没了消息。”



6月29日,浙江工业大学举行“2013年暑期勤工俭学招聘会”,近150家企业进校园招聘600多个实习岗位,吸引了在杭高校的1000多名学子前来选岗应聘。 施纯学摄

条块结合 政企联动

江苏为侵权违法者套上“紧箍咒”

本报讯 近日,江苏省商标战略领导小组办公室,江苏省工商局与质检局等部门联合推出了“江苏商标战略宣传环省行”,“江苏打击保健食品‘四非’专项行动”,严厉打击侵权和假冒伪劣违法活动,保护名优产品及品牌企业知识产权。

截至2012年底,江苏省有效注册商标从1982年的不到0.9万件扩大到41万件,

提前3年完成“到2015年国内商标注册总数达40万件以上”的总目标。近期全省拥有国家工商行政总局认定的驰名商标425件,省著名商标3032件,国际注册商标3万余件,处于全国领先地位。预计到“十二五”期末,江苏驰名商标、著名商标品牌GDP增加值占全省GDP比重将达15%,到2020年将达20%以上。

随着品牌战略的深入实施和名牌经济效益显现,江苏省违法侵权行为也相应增多。泰隆减速机作为中国驰名商标和名牌产品,建厂30多年来,已产生上万个终端用户。一些不法厂商利用泰隆品牌,低成本制售假冒伪劣产品,近年来每年发生的侵权案例达数十起,直接经济损失达千万元之巨。

此外,各类名烟名酒、食品药品、精密机