

# 五天“试用期”个个是陷阱

## ——抚顺一家计算机学校如此算计劳动者

□本报记者 郑耀辉

又是一个五天,又是一个陷阱。先后落在抚顺这家计算机学校“试用期”陷阱里的人,已有20多位。

大二学生小赵为勤工俭学减轻家里经济负担,也为了感受社会实践,检验一下自

己在大学里所学的理论知识,最近利用暑假期间在家乡抚顺一家计算机学校找了份工作。不料,由此他却落入了“试用期”的陷阱。

今年暑假,小赵从遥远的南方某大学回到家乡抚顺探亲。见体弱多病的母亲天天得

打药打针,而家里经济又很拮据,为了减轻家里的经济负担,也为了感受一下社会实践,懂事的小赵到家第三天,就在当地某计算机学校找了份助教的工作。可一连几天,该学校都让小赵收拾卫生干些杂活。小赵有些不解,眼看五天的试用期就要到了,小赵十分着急,几次找到学校负责人进行理论,但都未果。等到第五天试用期满时,负责人找到小赵说,经过试用,你不适合这里的工作,应予以辞退。

闻听此言,小赵不禁愕然,当即辩解道:“你们还没有让我当一天的助教,怎么知道我不适合呢?”可是任凭小赵怎样辩解都无济于事。在无奈的情况下,小赵要求这家计算机学校对五天的试用期给予相应的报酬,但却遭到了该学校负责人的拒绝,并表示,试用期内是不付报酬的。

按照该学校的这一逻辑,试用期岂不成了白用期吗?不行,得讨个说法,讨回公道。于是,不愿吃哑巴亏的小赵带着满腹的委屈和疑惑,找到当地劳动监察部门。据劳动监

察部门的负责人介绍,该计算机学校的做法是错误的,侵害了劳动者的合法权益。这位负责人表示,试用期应当属于劳动合同期内,因此,试用期并不是白用期,企业经营者必须付给应聘劳动者相应的报酬。就抚顺而言,应聘者在试用期内的报酬,应不低于该市的最低工资标准。最后在劳动监察部门的出面干预下,小赵终于讨回了试用期内的150元报酬。

事后记者了解到,这家计算机学校已经采取同样的招数,先后辞退了20多人,而且都是试用期一到,该计算机学校负责人便以“不适合这里的工作”为借口,将这些予以辞退,并且分文不付。这些被辞退的人中,绝大多数的试用期都是五天。因为时间不长,工资不多,大多数人便选择了忍耐。而这家计算机学校正是利用这一点,精心算计让劳动者白尽义务。

比如毕业于北京某计算机学校的小张,因其对象原因,来到辽宁抚顺安家落户。一天,她从当地的一家报纸上看到该计算机学

校的招聘广告,心里别提多高兴了。于是,她满心欢喜地前来应聘,当时学校负责人对小张的条件相当满意,而且听她的讲课,学员们反映效果也非常好。可万万没有想到五天试用期一到,她也难逃厄运。该计算机学校的负责人仍以“不适合这里的工作”为由,将其辞退。当然也是分文未得。在接受记者采访时,小张苦笑对记者说:“我白白尽了五天的‘义务’”。

抚顺某企业内退职工老吴,今年50岁,应聘的是打更的活儿。因为这活儿不需要什么技术,只要坚守岗位,注意安全,不出意外,就是称职。老吴应聘并获得成功。此后,他白天在家休息,到了晚上来这里打更上班。他说他很珍惜这份工作。虽说是打更,但勤快惯了的相关,还经常帮助学校收拾一下卫生啥的。可是,到第六天晚上他来上班时,却发现守夜室里已有人“替班”。这样的场面,让老吴很是尴尬,也很伤感。当他找到该计算机学校负责人讨说法时,得到的答复也是“不适合这里的工作”。老吴思来想去,怎么也弄不明白,自己忠于职守,并没有什么违规违纪现象,凭什么分文未得就被辞退了?

从大二学生小赵等20多位打工者的不幸遭遇,记者想到,虽说现在是法治社会,而且随着时代的进步,我们的法律法规也不断健全、完善,但是,还是有一些用人单位千方百计侵犯劳动者的权益,因此,劳动者应该学会并运用好相关的法律武器维护自己的合法权益。不能因为事情不大,工资不多,便选择忍耐,更不能甘当新时代的“法盲”,而要像小赵那样,敢于、善于维权。



李法明 画

### 今年,各地相继上调最低工资标准,这在一定程度上保障了低收入人群的基本生活——

# 最低工资“涨”声一片

□本报记者 徐福平

960元,相应地李阿姨的工资又涨到了1100元。电梯员工作不累,4年之间工资涨了3次,李阿姨觉得日子还有盼头。

不过她也对记者表示,自己的工资总是比最低工资标准高出一截,虽然在涨,但赶不上物价的上涨水平,所以她希望最低工资标准能够再高点就好了。记者查阅了相关资料发现,我国对于最低工资标准制定,调整的频率及幅度都是有一系列详细规定的,并不像李阿姨想得那么简单。

## 最低工资标准如何确定

我国的《最低工资规定》是2003年12月30日颁布的,于2004年3月1日起施行。

当前,我国并没有统一的最低工资标准,最低工资标准的确定和调整方案,由各省、自治区、直辖市劳动保障行政部门会同总工会、企业联合会等单位,根据当地城镇居民生活费用支出、职工个人缴纳社会保险费、住房公积金、职工平均工资、失业率、经济发展水平等因素确定本地区的最低工资标准,并报经人力资源和社会保障部同意。

最低工资标准一般采取月最低工资标准和小时最低工资标准两种形式,月最低工资标准适用于全日制就业劳动者,小时最低工资标准适用于非全日制就业劳动者。

最低工资标准每两年至少应调整一次。2004年《最低工资规定》实施后,2004年、2005年、2006年这三年,各省区市的最低工资标准平均调整了1.9次,2007年29个省区

市上调了最低工资标准,2008年20个省区市上调了最低工资标准。2008年底,由于受国际金融危机冲击,企业经营面临巨大压力,暂缓调整了最低工资标准。

随着经济回升向好,今年各地相继上调最低工资标准。一些省市还尝试建立最低工资和物价水平的联动机制,这意味着最低工资标准调整的频率可能更快一些。

以北京市为例,在2009年之前,北京市每年都对最低工资标准进行调整,平均增幅为10.02%。2009年按照人力资源和社会保障部要求,北京市最低工资标准没有调整。今年,根据经济社会发展情况、就业状况和物价水平等因素,北京市将最低工资标准由800元/月调整为960元/月,同时,对非全日制从业人员最低工资标准一并调整。非全日制从业人员小时最低工资标准由9.6元/小时提高到11元/小时;非全日制从业人员法定节假日小时最低工资标准由22元/小时提高到25.7元/小时。

## 提标准并非意味涨工资

在采访中记者发现,不少人认为既然最低工资标准上涨了,工资也就应该上涨。事实上,最低工资标准是国家为了保护劳动者的基本生活,在劳动者提供正常劳动的情况下,强制规定用人单位必需支付给劳动者的最低工资报酬。用人单位不应把最低工资作为工资标准,但同时,提高最低工资标准也并不意味着工资一定要上涨。

《劳动法》第四十八条规定,国家实行最低工资保障制度。用人单位支付劳动者的工资不得低于当地最低工资标准。最低工资标准根据居民生活消费等因素的变化适时调整,的确能有效地改善低收入劳动者的生活。那么,对最低工资标准之上的劳动者工资,能不能也参照这种形式,由政府出面强制企业定期上调工资呢?

据人力资源和社会保障部有关负责人介绍,在社会主义市场经济中,工资表现为劳动力的市场价格,企业依法拥有分配自主权,政府对企业的工资管理表现为宏观、间接的调控。具体来说,企业职工工资的增长主要取决于劳动力市场供求、企业的效益以及工资集体协商机制等。而政府的职能则主要体现在制定和调整最低工资等保障性标准,保证劳动者最基本的权益。因此,市场经济条件下,政府通常不会指令性地要求各类企业都按一个标准或比例涨工资,以免因行政干预而对企业经营效率造成破坏。

## 定标准需考虑多方因素

“我觉得北京最低工资标准960元有点低,要能涨到1200元就很好了。”在中关村于大厦当保安的小刘说,“现在广州都已经每月1100元了,老家湖北武汉也涨到每月900元,而且当地的消费水平还比北京低。”和小刘的想法一样,不少劳动者认为既然要缩小收入差距、改善低收入者的生活,为什么最低工资标准不能多调高一些呢?

## ■ 焦点关注

8月17日,青海省宣布于9月1日起调整全省最低工资标准。至此,今年以来,全国已有27个省份上调了最低工资标准,且增幅多在20%以上。目前,月最低工资标准最高的上海市为1120元,小时最低工资标准最高的北京市为11元。

各地最低工资标准纷纷上调在一定程度上保障了低收入人群的基本生活,使普通劳动者成为受益者。对此,广大职工高兴,社会各界普遍给予赞扬。

## 李阿姨的心愿

“每次北京市最低工资标准调整,我的工资也相应地涨了。”当记者问到提高最低工资标准的事,李阿姨高兴地说:“我希望最低工资标准年年都提高。”

今年51岁的李阿姨是北京西城区一个居民小区的电梯员。2003年李阿姨从北京纺织机械厂下岗后,一直在家待岗。2006年街道给她安排了这份工作,每个月的工资800元。2007年7月,北京上调最低工资标准,李阿姨的工资也涨了50块,每个月能拿850元。

“当时北京的最低工资标准是730元,我的工资高出100多元。”李阿姨说,2008年北京最低工资标准又涨了,达到800元,她的工资涨到950元。今年北京最低工资标准达到

# 青海新政促灾区劳动者就业

本报讯(记者蒙景辉)随着玉树灾后恢复重建的全面展开,青海省政府于日前制定出台了鼓励企业吸纳就业和扶持灾区农牧民异地转移就业等优惠政策措施,大力促进玉树地震灾区城乡劳动者尽快实现就业。

按照新政策规定,凡是灾后初次自主创业,或在灾后从事个体经营重新开业的,可享受税收减免和3年内免收管理类、登记类和证照类等行政事业性收费优惠政策,并对初次自主创业人员,一次性给予开业补助费2000元;省内各类企业凡吸纳灾区劳动力就业,并签订1年以上期限劳动合同、缴纳社会保险费的,按照劳动合同期限给予3年的社会保险补贴和岗位补贴,其社会保险补贴标

准,按单位缴纳的基本养老保险、基本医疗保险和失业保险费计算;岗位补贴,按每人每月200元计算,同时按每人1000元标准对企业给予一次性奖励。

青海灾区就业优惠政策还规定:在实施高校毕业生服务基层项目、省内国家机关考录公务员、事业单位和街道、社区招聘工作人员时,同等情况下优先录用灾区毕业生。另外,政策还明确鼓励社会各界积极开展就业培训,据悉,由省扶贫开发局通过青海盛源工贸技工学校为玉树县结古镇甘达村村民举办的驾驶员培训班已正式开班,来自甘达村的32名青壮年农牧民进入该校开始了为期45天的挖掘机、装载机和客货运输车辆的驾驶与维修培训学习。

# 山西公示创业培训定点机构

本报讯日前,山西省人力资源和社会保障厅对全省首批148个创业培训定点机构进行了公示。今后,有创业意愿的人员可自主选择定点机构,免费参加创业培训。经培训考核合格的人员,可获得劳动保障部门颁发的《创业培训合格证书》。

“从全国情况来看,1人创业可带动5人就业,在沿海经济发达省份,1人创业可带动7人就业,创业促进就业的倍增效应非常明显。”山西省人社厅相关负责人介绍,目前,该省有不少创业培训机构,但有些机构的培训质量不高,有的授课老师甚至不具备培训资格,创业人员如果在这样的机构参加培训,对提高创业成功率帮助不大。

为改变这种状况,山西省组织部分培训师及创业培训管理人员,对各地的创业培训机构进行了实地抽查及材料审核,选拨出一批培训质量高、社会认可的培训定点机构。这些培训机构的授课老师,都参加过国家人

力和社会保障部组织的创业师资培训,并取得了相应的培训资格。

本次公示的148个创业培训定点机构中,太原市有18家,包括市创业培训中心、市妇女儿童培训中心、市青创职业培训学校、市高级技工学校、市职业介绍服务中心等。

今后,有创业愿望并具备一定创业条件的城镇登记失业人员、农村劳动者、高校毕业生、复员转业退役军人、残疾人,都可到当地人力资源和社会保障部门申请,参加如何创办企业、如何进行融资、如何进行工商登记等内容的培训。

此外,山西省人社厅相关负责人还表示,对于培训合格率达到80%以上、领取营业执照的人数达到培训合格人数20%以上的培训机构,可按参加创业培训实际人数,享受政府给予的一次性补贴,标准为每人1500元。

(李涛)



辽宁省凌海市下岗职工程天回返乡自主创业,他利用景泰蓝传统工艺技术制作的金丝画葫芦现已进入国际市场,不但自己创业成功,而且帮助了30余名返乡农民工实现了再就业。图为程天回返乡农民工传授绝活。

李铁成 摄

# 济南民政局出资购买社工岗位

本报讯(记者孙震海 通讯员董广坤)孙培山8时半,山东省青年政治学院社工专业毕业生李燕,准时来到济南市救助管理站救助中心,开始了一天的工作。与李燕一样,还有16名社工专业毕业生,近日也陆续在各自单位上岗。为逐步扩大社工服务领域,济南市民政局日前出资51余万元,购买了17个专业社工岗位。

2011年8月3日,即将走上工作岗位的社工代表、济南大学本科毕业生张巧玲称,她得到莲花山殡仪馆从事殡仪服务,对于这份工作,虽然有点恐惧,但更多的还是期待。她表示:“作为社工专业的学生,能找到与自己专业对口的岗位已经非常不易,所以我一定会倍加珍惜。”

据悉,济南市目前共有901人通过了国家社会工作师职业资格考试,成为社工师、助理社工师。民政部门有关人士表示,随着社会工作及社工人才队伍建设的不断推进,今后将不断加大政府出资购买专业社工岗位的力度。

# 济南实施技能扶贫计划

本报讯(记者孙震海 通讯员葛红普 王东)记者日前从山东省济南市人力资源和社会保障保障局了解到,为提高贫困人口的就业能力,实现“培训一人、就业一人、脱贫一户”的目标,由人社局、市财政局组织的2010年全市技能扶贫计划已经开始实施。

据了解,2010年济南市技能扶贫计划招生720人。扶贫招生对象为全市农村低保贫困家庭和享受城镇居民最低生活保障家庭的1名年龄在15岁至22岁之间的子女。

技能扶贫招生报名、建档工作将按照“条件公开、自愿申报、考察公示、社会监督”的原则进行。据悉,技能扶贫学生将享受免收学费、报名费、体检费、录取费、住宿费、实验实习费、首次技能鉴定费,在校学习期间还可享受一定的生活补助。

## 邓州

# 开通“创业直通车”

本报讯“多亏搭上了‘创业直通车’,才实现了我的创业梦想。现在,我这个厂子年利税近百万元,已安置209人就业。”日前,河南邓州宏丰针织厂年轻的女老板刘春瑞自豪地告诉记者。

像刘春瑞一样,目前在河南省邓州市,已有600多名落榜青年走上了自主创业之路。

据介绍,该市开通的“创业直通车”,旨在通过对落榜青年进行技能培训、政策扶持、推荐就业等途径,帮助其实现创业梦想。该市以人才培训基地为阵地,投资300余万元,围绕市场需求对落榜青年进行免费培训,积极为他们的创业提供优良外部环境。对落榜青年,有关部门实行证照办理代理制和限时制,并进行上门“一条龙”服务。

订单培训、优惠政策实施,使“创业直通车”动力十足。落榜青年李卫东,利用培训掌握的食品加工技术,办起了“正点”食品有限公司,年消化粮食4529吨,上交利税182万元,安排416人(王静合 许光选)

## 宁波

# 成立职工培训创业基地

本报讯近日,浙江宁波市文化创意产业职工培训创业基地正式揭牌成立,第一批50名学员将参加培训。

该培训基地由宁波市江北区总工会、市工会女职委、市劳动和社会保障局职业技能培训中心、宁波大学和宁波市慈城古县城开发有限公司5家单位共同主办,旨在使职工通过培训掌握一技之长,并逐步建立起具有特色的“培训、就业、创业”三位一体的文化创意产业体系。

为提高下岗失业人员的再就业能力和农村剩余劳动力转移就业能力,该基地将把加强对下岗失业人员、农村剩余劳动力、大中专毕业生、广大外来务工人员的技术培训,作为促进就业再就业的重点基础性工作来抓,同时,整合各类社会资源,强化师资力量,为劳动者创业、学技能搭建一个有效的平台。(朱剑光)

## 伊宁

# 新一轮就业政策见实效

本报讯新疆伊宁县人事和社会劳动保障局全力促进就业,通过积极实施新一轮就业政策,使300名大中专毕业生走上了各自的工作岗位。

今年以来,伊宁县在财力十分紧张的情况下,花大力气,下决心解决大中专毕业生及社区困难人员的就业问题。自治区11号文件及1号文件印发后,该县立即通过广播、电视、宣传栏等对这两个文件进行广泛宣传,并积极组织实施。

在新一轮就业政策的实施过程中,伊宁县结合实际情况,将具备条件的公安局、司法局、法院、广播局、学校等单位确定为大中专毕业生就业见习场所,同时,扎实做好大中专毕业生社保补贴及生活费补贴工作,对140名从事农牧业生产经营管理和服务的大中专毕业生,给予基本养老、基本医疗保险和失业保险补贴,并给每人每月580元生活费补助。(钟政清 杨勇)

## 陶二矿

# 一线班组长九成农民工

本报讯经过艰苦卓绝的奋斗,任占良等4名农民工成为冀中能源陶二矿集团陶二矿采掘生产的主要负责人。至此,该矿由农民工担任生产和生产辅助单位区长的比例达到了75%。

据统计,目前农民工占陶二矿在职职工的半数以上,占采掘一线职工的三分之二,并日渐成为矿并生产的中坚力量。在长期的工作实践中,大部分农民工积累了丰富的现场工作经验,具备了迅速处理各种现场故障的能力,掌握了生产工序、机电维修、事故处理等专项技术。

为了最大限度地发挥这些农民工的作用,陶二矿党政领导突破固守旧观念,从生产实际出发,一方面通过专业学习、技能培训、资金支持等方式,鼓励农民工成才;另一方面采用重点培养、挂职锻炼、综合测评等手段,将政治可靠、思想上进、技能全面的农民工及时选拔到管理岗位。

据悉,该矿在积极培养和提拔农民工参与管理的同时,还积极向上级部门申报,为具备管理和领导能力的农民工申请各种待遇。截至目前,该矿已有10余位农民工担任了副区长以上职务,一线生产单位农民工班组长占到了90%。(段凤越)