

走在路上

# 守望那片蓝色国土

□关明

两年前采访中认识了一位海军军官，他告诉我中国地图的形状不是雄鸡而应该是一支火炬——从海南岛延伸至南海诸岛海洋国土形成了火炬的柄，大陆的形状是火焰。

陆、领水、领空。但是的确，长期以来，我们对海洋的重视程度远不如土地。自古以来农耕文化造就的大陆思维，讲的是“普天之下，莫非王土；率土之滨，莫非王臣。”为此，学者鲍鹏山推断，“水洋”所隐含的政治寓意是：王朝的统治到水边为止，在那水面的深处某种程度上属于“化外之地”，水的那一边，就是被王抛弃的地方，是不受王的恩惠保护了——因而是个犯上作乱的理想地方。

确，明清以来，王朝统治者对海洋的重视更多的是敌视，所以除了郑和有了一次浩浩荡荡的“盛装游行”之外，我们看到更多的是“片帆不许出海”的禁海令。

前段时间汹涌而至的墨西哥原油泄漏，才以生态灾难的方式得到提醒——海洋石油原来是如此重要的一支经济力量。

岛礁的战士条件好多了——在那里住上一天，都是对祖国的奉献。我不太清楚，海上石油钻井平台面积有多大，想来不会大过一座最小的岛礁吧？那么，在平台上工作一天，想来也可算作是对祖国的奉献——而且还源源不断地为祖国贡献了石油呢。

南海二号平台上焊着“战天斗地，与海共舞”八个大字，这是郝振山最爱说的一句话，也是他扎根海上平台21年的真实写照——

# 踏海探油赤子心

□本报通讯员 徐宏



## 劳模写真

“咱们走吧。”初次见面，郝振山没有客套和寒暄，话语简短有力。一把拎起我的行李箱，抬头挺胸，大步向前。

郝振山，中国海油南海二号钻井平台经理。2010年全国劳模。多年来，他带领南海二号踏海探油，耕耘于蓝色国土之上，完成了多项高难度钻井作业；他们挺进缅甸和印尼，凭借出色的作业能力，为中国海油打开了东南亚海上油田服务市场。

起飞的飞机，批件可能无法按时送达。郝振山一听，急了，对办事人员说：“不管你用什么办法，就算是游泳，明天平台起航前必须把批件送到。”

郝振山在钻井船上干的第一份工作是甲板工。这是钻井平台上最基础的工作，每一位新人都要从这里起步。

与海共舞  
“在海外，我们就代表中国。”郝振山带领南海二号的员工凭借过硬的技术和硬朗的作风在国际市场上为中国赢得了尊重，同时，他们也把尊重和关爱传递给了当地员工。

郝振山也常常被汗水“淋”成落汤鸡。每次巡检，上到平台最高点天车，下到最低点泵仓，仅垂直距离就有100多米，他每个角落都不放过。他常对员工们讲：“只有保证安全，才能保证质量。今天的质量就是明天的市场。”

来，他的甲方老板能来参加而且还盛装出席是件非常荣耀的事。自此之后，他提供服务时就会更多地考虑南海二号的利益，还为南海二号提出了不少好建议。

后来，不少外方员工在假期未届满时就要求提前回平台上班。问及原因，他们摸着并不熟练的汉语真诚地说：“中国朋友好，南海二号比家好。”

## 与海结缘

“男人为什么肩膀宽？因为要扛责任。”作为长子，他为了弟弟、妹妹放弃读高中的机会，上了石油技校。毕业后，这个陆地“石油娃”与大海一见钟情，“这才是男人该待的地方。”

## 踏海而行

2005年对于郝振山来说意义非同寻常，这一年发生了3件大事。第一件，他升任平台“一把手”——平台经理，这个几乎干遍了平台上所有工种的操作人员成长为了了一名管理人员；第二件，他从当时国内最先进的半潜式钻井平台南海六号，被调到了已有30多年船龄的南海二号；第三件，他带领南海二号这艘老钻井船驶出中国海，在国际市场上劈波斩浪，开创了一片新天地。

郝振山买来很多相关的专业书籍，利用业余时间发愤自学。

如今，他成了业内公认的破解钻井技术难题的高手，“越是危急时刻头脑越冷静，有大将之风”。

情深似海  
“天边飘过故乡的云，它不停地向我召唤……”时至今日，仍然有人记得，在南海二号首次出国结束前举行的一次联欢会上，郝振山深情地唱起了一首《故乡的云》，这个硬汉的一腔柔情在歌声中展露无遗。

郝振山是山东人，对兄弟情重义。在他眼中南海二号是一个大家庭，员工皆弟兄，如果你在平台上听到有人喊“头儿”或“大哥”，那就是在叫郝振山呢！

每次说到南海二号这个团队，郝振山总是一脸自豪，关于兄弟们的讲不完的故事，最后还要加上一句，“怎么样，咱们的队伍厉害吧？”随即放声大笑。然而，谈到他自己时，他总觉得“没什么可说的”。

其实，郝振山有多次机会调回机关工作，“也犹豫过，谁不想守着妻儿老小？但终究还是舍不得。”郝振山说：“每一代石油人都有自己的使命，如果说国家的石油工业是一列火车，那么‘铁人’王进喜等老一辈石油人的使命就是‘启动’，让火车跑起来；我们新一代石油人的使命就是‘提速’，让火车跑得更快更稳。”

## 一线职工风采录

# 一份未写完的辞职报告

□通讯员 王忠霞 曹战锋



深夜，“辞职报告”4个大字显示在中铁十八局二公司西铜项目部经营发展部主任叶元春电脑屏幕上，憔悴的脸庞上散发着微弱的灯光。她吃力地输入几个字，又重新删除，如此反复，无奈地煎熬着。

绝对地说如果她再不辞职，以后就别回家了。

叶元春今年32岁，老公在北京某房地产公司任成本总监，8年前，他的年薪就已经达到了15万元，因此一直劝她辞职。

2009年3月，她接到公司调令到陕西西铜项目部工作，不顾全家人的反对，她把1岁的女儿扔给婆婆，从华丽的大都市奔向了大西北。

在中铁十八局二公司担负的西铜高速公路项目总投资5.3亿元，主要工程是修建一座高106米、长1857.5米的赵氏河特大桥，每天加班到深夜成了家常便饭。

复制机前站了一天，等到终于编印完最后一张时，她才发现自己的腿都站肿了。

去年12月，总监办发文要求灰土路基停止冬季施工，驻地办监理办理窝工索赔时，按照总监办文件扣了项目部40多万元。叶元春立刻拿着文件找到驻地办合同管理和总监办，说文中只提到了灰土路基，我们施工的是路基灰土桩，不应该扣钱。许多人劝她算了，钱要不回来，别把关系搞僵了，以后不好办事。可小叶据理力争，竟然把钱给补上了。由此，小叶的名气也在驻地、业主那里挂上了号。

除了繁重的工作，叶元春最牵挂的就是女儿。可气侯恢宏的赵氏河特大桥主体工程马上就要竣工了，岗位一时很难找到合适的人选……想到这儿，叶元春坚定地拖动鼠标，把那份没有写完的辞职报告拖进了“回收站”，并永久删除。

晚上10点多了，叶红的办公室灯光还在亮着。刚刚从事人事工作3个多月，她需要做得太多了。

工作3年后，叶红通过残酷的选拔和培训，成为厂里为数不多的系统认证的一级一类焊工。她的师傅不止一次地对别人说，这丫头，对自己狠，将来不得了。

在发电厂的机组检修中，叶红成为焊工主力。尤其遇有场地狭窄的检修位置，焊工质量要求特别高，她凭着一股

自己闯闯的信念，来到了北京西部的高井热电厂。分配工种时，叶红选择了技术含量最高，但也是最辛苦的焊工。大家都在想：这孩子一定是心血来潮，过不了几天就会变卦。

入行时恰逢炎炎夏季，焊工特制工作服又厚又重，像是铠甲一样包裹着她瘦小的身躯，汗水来不及流下就已经被烘干了。师傅经常催她喝口水，可她却乐于在耀眼的弧光和飞溅的铁花中苦中作乐。在结业考试时，她为了保持焊缝的完美，不顾一大滴汗水烧透衣服灼伤她的手臂，直到4分钟后焊缝焊完，她才用力地甩动手臂，脸色异常苍白，师傅知道后心疼得落下了眼泪。

理，从金融贸易到社会管理，从职场礼仪到家政服务，孜孜不倦地奔波在人大、北大、清华的校园里，花去的学费至少有二三十万元，今年年初她以报考区城年龄最大的纪录考取了华北电力大学工商管理硕士研究生。叶红说：“学历不重要，重要的是你会不会用。”

2006年企业安全形势严峻，当时的

组管理资料，与领导一起研讨方案，组织实施。经过4年的探索实践，这项创新成果得到系统内认可，得到国家电网总局的认可，不但获得了全国电力企业创新成果一等奖，而且将在全国各行业进行推广。

目前她是企业的纪委副书记、工会副主席兼人事部部长，她的“人力资源

结构控制”等3个课题正在有声有色地开展，她说要用1年的时间，打造企业人资队伍的好形象，让人资管理在这个老企业中发挥更多的作用。

组管理资料，与领导一起研讨方案，组织实施。经过4年的探索实践，这项创新成果得到系统内认可，得到国家电网总局的认可，不但获得了全国电力企业创新成果一等奖，而且将在全国各行业进行推广。

目前她是企业的纪委副书记、工会副主席兼人事部部长，她的“人力资源

结构控制”等3个课题正在有声有色地开展，她说要用1年的时间，打造企业人资队伍的好形象，让人资管理在这个老企业中发挥更多的作用。

组管理资料，与领导一起研讨方案，组织实施。经过4年的探索实践，这项创新成果得到系统内认可，得到国家电网总局的认可，不但获得了全国电力企业创新成果一等奖，而且将在全国各行业进行推广。

目前她是企业的纪委副书记、工会副主席兼人事部部长，她的“人力资源

# 在挑战中前行

□本报通讯员 王攀

“学过什么不重要，重要的是你会不会用”

# 在挑战中前行

□本报通讯员 王攀

冲击抢着去干，一个大修下来，无论多么艰难的位置，她的焊口均是100%合格。为此，她曾获得华北电管局“9511”功臣的殊荣。

1996年，叶红带着胳膊上十几个烫伤的疤痕，转行到了厂团委。第一次用计算机出简报，她从下午一直干到第二天凌晨6点。拿着漂亮的打印稿，她忘却了一夜的辛劳，脸上绽放出喜悦的笑容。



领导要求在班组开展一种简便易行的安全管理方法，提出“三讲一落实”挂图。接到这项任务后，叶红每天查阅电厂的历史档案，泡在图书馆里找相关班