

工会组建起来 作用发挥出来

西安外企工会呈现勃勃生机

全市外企累计建会 400 余家,世界 500 强驻西安企业建会率达 94%

本报讯(记者毛冰曦)因外企不了解中国的计划生育政策,其员工怀孕7个月后每天可减少1小时工作时间的规定便得不到执行。为此,工会将规定条文复印给外企经营者,很快,这项规定就作为员工的合法权益写进了企业管理规定中。这是不久前,西安外商投资企业金花大酒店工会在监督酒店落实劳动保护政策时出现的一幕。

这一幕也是西安市外企工会积极发挥作用,维护员工合法权益的一个缩影。日前召开的西安市外商投资企业工会工作现场会显示,经过多年的不懈努力,西安市外企工会组建得到长足发展,外企工会作用发挥

呈现出勃勃生机。

最新数据显示,西安市外资企业建工会累计超过400家,其中82家世界500强驻西安企业,法人单位37家,建会35家,建会率94.6%;非法人分支机构45家,建工会分会、工会小组42家,建会率93.3%。

为推动外企建会,西安市总工会首先从调查研究入手,深入全市外资企业,倾听企业和工人的诉求,据此提请市人大常委会《西安市外商投资企业和私人投资企业工会条例》,经省人大审议批准,于2006年6月29日颁布实施,使建会有了强大后盾;当年10月,西安市对开业满一年仍未建工会的外资

企业,由地税部门按照工资总额的2%代收工会筹备金,使建会有了更大的推力;广泛开展“双爱双评”、劳动竞赛等系列活动,增强外资企业和员工对工会的认知,使建会有了更大的吸引力。

同时,西安市总工会明确季度、年度组建任务,按照属地原则分解到各区县、产业、开发区工会,要求各基层单位分片包干。在建会任务中,把世界500强驻西安企业作为重点,市总工会成立专项行动领导小组及办公室,各有关区县、开发区工会成立相应机构,合力推进。

在强力推进建会的同时,西安市总对

诲人不倦的辛勤园丁



人物检索:张忠廉,男,74岁,北京理工大学光电学院教授,退休后创建光电创新教育实验基地并任导师,致力于探索实践教学改革之路,为培养学生的实践能力和创新能力做出了突出的贡献。

□新华社记者 李江涛

在北京理工大学光电学院,有一位德高望重的老教授——张忠廉老师。他退休前在实验室工作数十年,退休后仍割舍不下对教育事业的热爱,退休后仍割舍不下对教育事业的热爱,退休后仍割舍不下对教育事业的热爱,退休后仍割舍不下对教育事业的热爱。

今年已经74岁高龄的张忠廉至今仍然耕耘在教学第一线,他和同事们多年来孜孜不倦,培养出一大批创新型人才。

教育是教师与学生之间的一种交流,以学生为本,才能达到这种交流的最佳境界。张忠廉常说:“我的学生就是我的老师。老师要教什么,怎么教,要问学生的意见。”

每个学期制订教学计划前,张忠廉都会找学生聊天,倾听学生的需要,据此制定基地的教学内容。基地每学期上课的时间,张忠廉也是经过再三协调,务必使每位选课的同学都不发生课表冲突的情况。有时候,如果有学生因病误课,基

人物感言:我的学生就是我的老师。老师要教什么,怎么教,要问学生的意见。

地的老师还会细心地安排补课,不让一位同学落下。

曾在光电基地学习过的02级本科生牛传欣回忆道:“刚入基地时,张老师说:‘玩吧,基地的东西不怕玩坏’,正是在‘放羊’式的引导下,我一下子被疑问、猜测、验证、总结的科学探索过程所吸引;而当视野逐步开阔,对各种信息技术莫衷一是时,老师又说:‘学什么都有前途,只要肯钻’,这让乱花迷眼的我幡然醒悟,抓紧教学建模和信号处理深入学习;后来我们都取得了一些成绩,老师又说:‘其实我就是你们的孩子王’,在老师面前是孩子,在真理面前更是孩子,科学研究不是一时兴起的游戏,而是一座需要淡泊名利,用尽一生时间才可能登上的高峰。”

牛传欣感慨地说:“张老师的言传身教,让我们领略了科学世界的奇妙,初尝了科研工作的酸涩,但却最终坚定了投身科研的决心。”

采访中,张忠廉谈到自己时总是说“我没有做什么,好学生的名字,背来你们教家珍。尤其是说到又有哪个学生的作品获奖时,他脸上流露出难以掩饰的兴奋之情,笑容中可感受到他为人师长的自豪,感受到他与学生深厚的师生情谊。”

身边的感动

福建武平开展职工医疗互助

本报讯(通讯员刘颖)福建省武平县总工会自2007年11月开展职工医疗互助活动以来,共有2.74万人次职工、农民工参加,共筹集资金149.43万元。到目前为止,共补助患病职工、农民工1082人次94.39万元,其中补助患病职工3000元以上的有42人,补助金额22.4万元,补助万元以上的有8人,补助金额10.8万元。

武平县总工会千方百计扩大活动的参与面,最大限度地把职工组织到活动中来。活动成效明显,有效地缓解了患病职工尤其是困难职工、农民工家庭经济困难,增强了职工、农民工抵御大病风险的能力,同时提高了社会各界对职工医疗活动的认识度、认同度、参与度。

太原车辆段请职工家属“访岗”

本报讯(通讯员田强 李翔)“老王,今天我才知你的工作是这么辛苦,这么重要,以后我要多承担家务活,让你辛苦一天回家后,看到的是一个温暖的家!”

“老公,看到了你的工作场所,了解了你工作的艰辛,我觉得以前对你的关心太少了,抱怨太多了,今后我要做好你的后勤,让你更好地工作。注意安全,保重身体!”

这一句句情真意切的话语,是太原铁路局太原车辆段“职工家属访岗日”活动中职工家属感言集上的“亲情寄语”。

为筑牢家属保安全防线,太原车辆段近

日组织了“共话亲情,共保安全”职工家属访岗日活动,“原辆之星”、优秀工班和部分先进职工的44名家属代表,参观了客车段轮轴检修、制动阀检修、空调检修的工艺过程,感受到了自己亲人工作的艰辛和所负安全责任之重大。在参观后的座谈会上,家属们就如何服务安全生产,督促自己的亲人注意安全、营造和谐的家庭氛围各抒己见,纷纷表示,今后一定要当好安全生产上的“好哨兵”,家庭生活中的“好后勤”,业务技能上的“好帮手”,教育子女的“好家长”,筑牢保安全的第二道防线。

河北安国市总给劳模送健康

本报讯(通讯员韩梅 王秋耕 记者张世斌)“这次免费体检充分说明工会对我们这些劳模的关心,我感到非常高兴,我代表劳模感谢组织的关心,我们要继续发挥余热,做好表率,为社会发展奉献自己的力量。”1956年被评为全国劳模的马增田接受免费体检后被评为全国劳模。

8月中旬,安国市总工会对来自全市各

行各业的26名省(部)级以上劳模进行了免费体检。接受免费体检的劳模既有农民工,也有在职工和企业经营者。这次体检与以往组织的体检活动相比,检查项目更全面、更细致,包括肝功、肾功、血液、B超等10多个方面的检查。该市医院还根据体检情况对他们进行进一步的免费检查和健康指导,同时还将为劳模建立健康专项档案。

抗洪救灾 工会在行动

不惧洪灾铸“工”魂

——永吉县总工会抗洪救灾纪实

□本报记者 彭冰 黄明
本报通讯员 王敦富

没有什么比突如其来灾难,更能考验一支队伍的素质与忠诚。

在吉林省永吉县特大洪水中,因为全体工作人员对工会事业的执著,对企业、职工的付出,对受灾群众的深情,使永吉县总工会的名字,深深烙刻在了人们心中。

在抗洪救灾一线,县总13名工会干部用无私奉献的精神,谱写了一曲曲感人肺腑之歌。

舍小家,顾大家

7月28日早,洪水大举袭进口前镇。60岁的县总办公室主任陈焕学家的门市房此时进水已过半米,但他根本无暇理睬,而是径直冲进了工会办公楼,迅速组织转移一楼物品,同时,还忍着腰痛,找来棉被等物品,对大门进行封堵。

由于封堵及时,办公楼安然无恙。此时,陈焕学打算去自家门市房看看,可忽听大街上扩音器里传出县委紧急通知,号召机关干部到指挥中心报到,参加抗洪抢险。闻讯,陈焕学毅然调头,徒步赶往指挥中心……

而此刻,被困在自家小区内的永吉县总工会宣教部部长张宪军,正忧心如焚地站在4楼窗边。突然,张宪军发现,2楼窗户里,伸出一小截金属棒,并一下一下地敲打着窗框。“不好,有人被困!”张宪军立即掀下惊悚中的妻儿,冲到3楼,准备营救。

在张宪军的带动下,几位邻居也加入了营救队伍,大伙把找到的绳子连在一起放下去,张宪军朝下面的人大喊:“抓紧,把绳子系在腰部!”1个、2个、3个……在二楼被彻底淹没前,6名被困居民获救。

7月29日一早,从外地赶回永吉的刘冬霞,家中贵重物品全被冲走,丈夫新买的一辆尼桑车在洪水中不知所踪,儿子念高三需要人照顾,这些自家的大事儿,都被刘冬霞甩在了脑后,她每天奔走在抗洪救灾一线,晚上都难得睡个安稳觉。

情牵企业,心系职工

7月29日早8点,永吉县人大常委会副主任、县总工会主席云光,带队与工会干部赶到受灾最严重的新亚强化工程有限公司。洪水刚刚退却,公司院内一片狼藉。“我们计划都帮扶受灾职工,帮助企业渡过难关。”一行人趟过臭气熏天的淤泥,举步艰难地走进厂区,察看受损仓库与车间,仔细询问工人的情况。

吉林大黑山铝业青年农民工崔万鹤,家住口前镇新地号村。7月28日的洪水,不仅冲走了他家房屋,也冲走了家中11头牛,辛辛苦苦积攒的家底,一瞬间付诸东流。正当小崔心灰意冷、痛苦不堪之际,永吉县总工会给他送来各种生活用品。临别时,小崔紧紧握住工会干部的手,动情地说:“在你们的帮助下,我们一定会振作起来,重建美好家园!”

据统计,在全县50余户受灾较重的非公企业中,共有受灾职工900人。截至8月17日,永吉县总工会走访慰问854人,极大地温暖了人心,稳定了受灾职工情绪,使他们迅速进入生产自救、灾后重建的阶段。

包保到户,无怨无悔

8月8日10时58分,在永吉县口前镇主街,曾被洪水洗劫一空的芳卉鲜花店,重新恢复营业。此时此刻,店主李东晖最想感谢的是永吉县总工会。

原来,根据县委、县政府的部署,永吉县总包保了两户店铺,芳卉鲜花店便是其中之一。“县里刚出台了受灾商户的扶持政策,如果能在8月10日前开业,就可获得5000元奖金。”县总干部一边鼓励李东晖抓住优惠政策,争取早日重新营业,一边全力以赴帮助清除店内淤泥。

而另一个包保户——营业面积仅200平米的亚细亚化妆品商行,在县总工会帮助下,也迅速完成了重建工作,8月3日重新试营业,是永吉县城内最早恢复营业的商铺之一。

辽宁省委常委、省总工会主席王俊莲提出

加强培训增强入会职工归属感

本报讯(记者顾威)辽宁省委常委、省总工会主席王俊莲在近日召开的“辽宁省工会发挥会员主体作用研讨会”上提出,要加强对工会的性质、地位和作用的宣传,让入会职工对工会组织有一个正确的了解和认识,确保职工在组织上入会的同时在思想上入会。要运用各种形式和手段对会员进行培训,增强入会职工对其会员身份的荣誉感、责任感及对工会组织的归属感,提高会员履行职责、参与工会事务管理的能力。

王俊莲说,群众性、民主性是工会最本质的特征和最大优势。尊重会员主体地位,充分发挥会员参与工会工作和活动的积极性和主

动性,是发挥工会组织作用的重要体现,也是工会组织的活力源泉。

然而,据辽宁省总工会调查发现,一些工会干部对发挥会员主体作用的基本内涵、重要意义缺乏足够重视和正确认识,缺乏深入思考和积极探索,在实际工作中也只是停留在一般性的概念和号召上,没有实际举措,没有明显成效;仍习惯于用行政化的工作方式,工会工作中“倒服务”的问题依然比较突出;在发挥会员主体作用的内容和载体上还有很大局限性,主要是重视在文体活动中发挥会员和职工作用,但在工会自身组织体制、运行机制和活动方

式上如何发挥职工和会员的作用,思路还不宽,办法还不多。

为此,王俊莲提出,关于发挥职工会员主体作用问题,要在思想上进一步给予高度重视;要在工会工作实践上,探索有效的实现形式和措施办法。王俊莲强调,一是从推进工会组建入手,抓普遍建会和入会全覆盖,保证会员在组织上和思想上“双入会”;二是从完善制度机制入手,确保会员参与工会事务的民主权利;三是从创新工作和活动方式入手,提高会员对工会工作的参与度;四是从推动工会工作转型入手,为发挥会员主体作用创造有利条件。



“小候鸟”返乡

8月22日晚,佛山火车站,来自四川武胜的几位小朋友在广东佛山度过暑假之后,一起排队上火车。暑假接近尾声,全国各地中小学即将开学,那些趁着暑假来佛山和父母团聚的孩子们纷纷踏上了返乡的旅程,这些孩子占旅客总量的三成。 郭新摄

青藏铁路公司工会为一线职工“降温”

本报讯(记者蒙景辉)进入伏天以来,青藏铁路公司工会组织开展“送清凉”活动,使一线职工“身体降温,心里升温”,激发了一线职工保安全、促稳定、创一流的积极性。截至8月上旬,公司工会已投入“送清凉”资金62.9万元,为沿线职工发放各种饮料和矿泉水达21560箱。

今年,青藏铁路公司管内普遍出现了高温炎热天气,针对各地区高温天气,公司工会决定在全公司范围内开展向一线职工“送清凉”活动,专门划拨了“送清凉”资金,并分别在西宁、德令哈、格尔木、那曲、拉萨等一线职工集中的地区成立了“送清凉”物品发放点,及时将购置的绿

豆、冰糖等防暑降温食品和饮料配发到一线生产岗位。根据部分站段地处沙漠、盐碱地和戈壁滩的气候和环境,公司工会还为一线职工配发了清凉油等多种防暑降温药品。

在“送清凉”过程中,青藏铁路公司工会还大力推进生活线、文化线和卫生保障线建设,协调有关部门做好生产现场防暑设施、纱门纱窗的安装和配置,同时组织基层工会干部对生产一线的所有空调、冰箱、电风扇、淋浴器等设备进行了全面检修。

就企业文化建设而言,从职工的情感需求和群体心理出发加强人文关怀,在某种意义上甚至更为重要。

刘明龙对于自己回到南田,从未有过犹豫,“因为南田给我的不仅是机会,更有一份难以割舍的深情厚意。”

2000年夏季,一场台风一夜之间刮掉了刘明龙考上的大学的喜悦;收成在即的各种经济作物几乎全军覆没,家里无论如何也不凑齐上学的费用。正当刘明龙寻思着出门去打工,获悉情况的农场领导送来了2000元钱,解决了刘明龙一家的燃眉之急。

“我一直怀着对南田农场的感恩之心,上完大学的。”2004年大学毕业后,刘明龙毅然决然地回到了南田。

几年后,当初的毛头小伙已成长为南田黎光分场的管理人员,而南田领导对职工始终如一的人文关怀,则让他更加坚信当初的选择。2009年7月30日,是刘明龙大喜的日子,他特意给彭隆荣送去了请柬,但心里始终感到没底,“因为他实在太忙了。”让刘明龙喜出望外的是,彭隆荣请了假专程从海口赶回来参加婚礼。“见到彭总的那一刻,我什么话也说不出来,就不停地敬酒……”

刘明龙只是数万因感恩而更加热爱脚下这片土地的南田人的缩影。

在南田农场领导一班人看来,企业文化不仅包括物质层面、制度层面的内容,更包括精神层面、人文层面的内容。在经济社会不断发展、物质生活进一步改善的今天,从职工的

(上接第1版)现已是好汉坡国际度假酒店副总经理的金红丽,如此概括自己在南田的发展进步。

1997年,高中毕业的金红丽来到南田度假山庄当服务员。“那时山庄客房只有十几间,房间里连电视机都没有,虽然有温泉却没有冷水,工作人员一共才5个。”可是,身为一场之长的彭隆荣却亲自带着大家上山去挖树,下河去掏鹅卵石,一点一点建设美化这个承载着南田人试水旅游业希望的小山庄。

“南田的领导让我坚信,跟着他们干准没错。”下定了决心的金红丽,不仅兢兢业业地干好本职工作,而且在企业领导的支持下,自学完成了酒店管理专业的大专、本科学历。

如今,这位当初刷马桶的打工妹,已成为南田实现由农场向现代企业蜕变所依靠的骨干。

在南田,像金红丽这样的传奇还有很多。

“企业形象塑造,主要体现在产品形象和职工言行举止、文明素养。因此,提高职工队伍的整体素质,为每一位职工发展畅通管道、搭建平台,是加强企业文化建设的题中应有之义。”海南农垦总局副局长、南田农场场长彭隆荣如是说。

为南田农场在高速推进扩张战略中,始终坚持品牌战略与人才培养相统一。

一方面,以科技服务带动、打造市场精品以形象宣传树立、扩大品牌效应。比如,在芒果种植上,南田从实施农业科技业战略入手,加大投入引进和繁育优质种苗,使芒果的产量和质量大幅度提高,并抓住农产品的特色大打“品质牌”和“环保牌”。早在1998年,南田就抢先

情感需求和群体心理出发加强人文关怀,在某种意义上甚至更为重要。

“这种关怀,既体现在物质上的帮扶,也体现为丰富多彩的文化生活和润物无声的情感交流。”农场党委书记吴玉英介绍,近年来,南田针对弱势群体推出了一系列帮扶措施,如发放党员干部与贫困职工结对子、建设养老院将全部孤寡老人管起来、建立扶贫基金对遇到特殊困难的职工及时提供帮助等,所有这些,给困难职工以物质上的雪中送炭,同时也加深了干群之间、企业与职工之间的感情。

与此同时,随着企业经济实力的增强,南田不断加大投入建设阵地,打造载体,先后实施了群众性文化广场、职工宿舍、市场、公园、路灯、老干部活动中心等六项民心工程,建成了世纪礼堂、南田展览馆、南田文化艺术长廊、南田园、中国果王广场、塑胶篮球场等一批文化体育设施,并相继成立了“南田文化艺术协会”、“红太阳”乐队、舞蹈队、舞龙舞狮队、老年秧歌队等文艺队伍,为丰富职工文化生活进一步筑牢基础、提供平台。

行文至此,记者耳边不由地又响起南田人深情而激昂的歌声:在苦渡关山、艰难爬坡的岁月,南田人唱的“三首歌”是:《国歌》、《国际歌》、《敢问路在何方》,目的是让职工懂得自己已经取得了山穷水尽的最后时刻,只有自己才能解放自己,路就在脚下;如今,唱响了“新三首歌”(即《好日子》、《芒果飘香的时候》、《在希望的田野上》)的南田人,迎来的将是更加美好辉煌的将来。

因为,渗透南田文化骨髓的人文关怀,激发出共赢并进的无限潜能!