



福建借助和谐企业创建平台力推工资集体协商

有效破解一系列难点问题, 实现促进企业发展与维护职工权益的统一

本报讯(记者肖玉保 吴峰思 通讯员刘冰新)“和谐企业创建工作, 立足于促进企业发展, 立足于促进企业制度建设, 立足于调动职工的积极性创造性, 借助这一平台开展工资集体协商, 就容易多了。”福州侨鹿企业有限公司工会主席叶涯青日前对记者说, 有了和谐企业创建这个平台, 就使得开展工资集体协商从“要企业做”转变为了“企业要做”。据了解, 这家企业通过工资集体协商, 员工工资水平连续10年都有增长。

借助现有的和谐企业创建平台推进工资集体协商, 福建有效破解了一系列难点问题。据了解, 去年5月, 福建省委省政府提出, 在全省开展和谐企业创建工作, 与企业相关的28个省直党政部门作为创建成员单位, 建立起“党委领导、政府推动、工会牵头、部门配合、企业主体、职工参与”的格局。成员单位将可调控的资源配置向和谐企业倾斜, 创造条件使和谐企业的荣誉成为各类评比、引导调控企业的综合性载体。全省所有设区市都成立了创建工作领导小组, 并逐步完善创建内容和工作机制, 积极稳妥地开展创建。

“建立集体协商机制是促进实现体面劳动、构建和谐企业、维护社会稳定的核心举措。”省总工会党组书记、常务副主席路平说, 借助和谐企业创建平台, 推动工资集体协商, 实现了“政府有政策支持, 企业有

目标动力, 三方有推行合力”的工作格局。据了解, 在创建和谐企业中, 该省把工资集体协商的目标任务分解到各设区市, 各级领导小组通过制定工作方案, 对本地区所属企业进行分类指导, 对已签订的集体合同进行复查, 要求集体合同文本中必须体现职工工资水平依据经济社会发展和企业生产经营效益按比例同步调整的规定, 以及开展工资集体协商的具体约定, 并将工资集体协商工作纳入和谐企业创建范畴, 在制定标准、考核评比、表彰奖励等过程中, 将工资集体协商作为必备条款。同时, 充分发挥三方的资源优势, 工会积极配合劳动部门、企业家联合会, 通过多种方式, 确保推动工资集体协商工作的各项要求落到实处。

此外, 他们将工资集体协商作为贯彻《劳动法》、《工会法》、《劳动合同法》的重要内容, 积极配合相关部门进行执法检查, 及时发现工资集体合同在执行中存在的问题, 聘请工资集体协商指导员协助企业开展具体工作。目前, 全省已有工资协商指导员2154人。

省总工会副主席赵志伟告诉记者, 借助和谐企业创建平台来推进工资集体协商, 实现了促进企业发展与维护职工权益的统一。目前, 全省已签订工资专项集体合同29312份, 覆盖企业54149家, 覆盖职工291.02万人。

标题新闻

□十一届全国人大常委会第十六次会议在京举行 首次审议代表法修正案草案、刑法修正案(八)草案、非物质文化遗产法草案、水土保持法修订草案等 吴邦国主持会议 □温家宝再赴舟曲灾区指导救灾重建工作 □贾庆林在新疆伊犁与各族群众代表座谈时强调 共同团结奋斗 共建美好家园 □李长春在参观北京国际广播电影电视设备展览会时强调 加快推进文化和科技的融合 切实增强文化创造力传播力和影响力 □习近平在北京市调研时强调 以转变发展方式促进经济社会又好又快发展 以改革创新推动党的建设科学化水平提高 (据新华社)

温家宝在舟曲主持召开会议强调

抓好抢险救灾各项工作 搞好科学规划灾后重建

理、民族、经济和灾情实际出发, 坚持以人为本、尊重自然、科学规划、合理布局、政策支持、合力推进, 切实做到灾后重建与促进民族地区经济社会发展相结合, 与扶贫开发和改

善生产生活条件相结合, 与提高防灾减灾能力和生态环境综合治理相结合, 使灾区经济社会发展全面恢复并超过灾前水平。为此, 要做好五个方面的工作。

第一, 抓紧开展灾后重建前期工作。主要是搞好灾害评估和生态环境承载力评估, 这是科学规划和布局的基础。(下转第3版)



刑法修正案(八)草案 恶意欠薪将首次入罪

本报北京8月23日电(记者张伟杰 杨连元)因被欠薪, 数十农民工自虐当“裸体”;为了讨薪, 百余湖北籍农民工遭殴打……近年来, 恶意欠薪损害劳动者权益的事件不断发生, 全国总工会以及人大代表多次提议刑法增设“欠薪罪”, 对欠薪逃匿等恶劣行为追究刑事责任。记者从上午举行的十一届全国人大常委会十六次会议上了解到, 为了保护劳动者获得报酬的权利, 首次提请会议审议的刑法修正案(八)草案将恶意不支付劳动者报酬的行为规定为犯罪。

草案规定: 有能力支付而不支付或者以转移财产、逃匿等方法逃避支付劳动者的劳动报酬, 情节恶劣的, 处三年以下有期徒刑或者拘役, 并处或者单处罚金; 造成严重后果的, 处三年以上七年以下有期徒刑, 并处罚金。

单位犯前款罪的, 对单位判处罚金, 并对其直接负责的主管人员和其他直接责任人员, 依照前款的规定处罚。

有前两款行为, 尚未造成严重后果, 在提起公诉前支付劳动者的劳动报酬, 并依法承担相应的赔偿责任的, 可以不作为犯罪追究刑事责任。

对于“欠薪入罪”, 中国劳动关系学院法学系部门法教研室主任王守俊认为有利于更好地保护劳动者。“用刑法来保护劳动者的经济权益, 将大大提高劳动者获取劳动报酬的法治保障水平。对恶意欠薪的老板动用刑罚, 肯定比仅对其进行罚款的威慑效果更强, 有利于引导雇主和用人单位依法发放工资。”王守俊说, 俄罗斯也在本国的刑法中明确规定了拖欠工资罪, 我国刑法规定“欠薪罪”从立法上来看, 是对刑法的完善。

王守俊说: “实践中也存在以暴力、胁迫手段强迫劳动者劳动的现象, 其后果往往更严重。我建议刑法修正案将以暴力、胁迫手段强迫劳动者劳动的行为也规定为犯罪, 加大对强迫劳动行为的打击力度。”

全总副主席、书记处书记张鸣起强调

全面把握机遇和挑战 开创工会法律工作新局面

多各方面、多层次的沟通协调, 力争把关系职工切身利益的法律法规和政策措施纳入立法规划和计划, 使职工合理的诉求在法律法规和政策制定之初就能得到充分反映。

他指出, 各级工会要加大源头参与力度, 完善立法参与机制, 扩大工会话语权, 充分发挥工会的组织优势, 建立健全与人大、政府和司法机关的联席会议制度, 完善协调劳动关系三方机制和工会法律顾问委员会制度, 通

合, 对用人单位贯彻实施劳动法律法规的情况进行监督, 及时督促政府有关部门严格执行法律, 推动所有企业普遍建立工会组织, 普遍建立集体协商机制, 坚决纠正用人单位侵害职工合法权益的行为, 坚决维护职工合法权益。

张鸣起强调, 各级工会要大力宣传、认真落实《全国总工会关于进一步加强企业工

工作充分发挥企业工会作用的决定》, 大力加强劳动争议预防机制建设, 通过搭建企业和职工交流沟通平台, 开展对话、沟通诉求, 增进互信, 避免产生劳动关系矛盾。当前, 要把企业关闭破产、欠薪裁员等作为预防预警和监测重点, 密切关注, 尽早介入, 及时反映, 妥善协调处理。要加强信息报送, 及时收集、整理、分析和上报劳动关系和劳动争议信息。

救灾物资运抵绵竹清平

经过抢通突击队10天的奋战, 22日21时30分, 通往清平乡的德阿公路汉江段基本抢通。23日, 德阿公路汉江段顺利实现通车, 救灾物资首次经陆路运抵清平灾区。新华社发

本报哈尔滨8月23日电(记者郭强 张世光)“我们要认真分析形势, 明确方向, 全面把握工会法律工作面临的机遇和挑战; 坚定信心, 奋发进取, 推进‘两个普遍’, 努力开创工会法律工作新局面。”这是全总副主席、书记处书记张鸣起在今天召开的全国工会法律部长会议上强调的。

张鸣起说, 当前, 我国正处在发展的战略机遇期, 加快经济发展方式转变为工会法律工作提供了新机遇, 提出了新课题, 带来了新挑战。对此, 我们应有足够的认识, 时刻保持清醒的头脑。

他指出, 各级工会要加大源头参与力度, 完善立法参与机制, 扩大工会话语权, 充分发挥工会的组织优势, 建立健全与人大、政府和司法机关的联席会议制度, 完善协调劳动关系三方机制和工会法律顾问委员会制度, 通

本报记者 陈华

今天上午, 合肥市举行居民生活用水价格调整方案听证会。记者现场看到, 在大多数听证代表对拟增加水价的行为表示理解的同时, 一些听证代表则坚持认为, 在信息不够透明、理由不充分的前提下, 不能同意此次的水价调整。

据悉, 合肥市居民用水价格近年来共进行了4次调整。第二次参加水价听证会的一名听证代表在本次听证会后告诉记者, 听证会上听到了明显的“措辞激烈”的反对声, 还是首次。

在今天的调价听证会召开之前, 合肥市相关部门有过一系列“前置程序”。7月18日, 物价局正式启动居民生活用水调价程序, 8月5日, 水价调整听证方案出炉, 同日, 24

名听证代表被通过抽签的方式确定。13日, 24名听证代表实地探查水源地, 了解合肥居民用水生产的全过程。期间, 物价局通过局长信箱和与媒体互动的形式征集民意。至此, 本次水价调

整听证会备受各界关注, 其中, 与会代表的声音不会一边倒更成为市民普遍关注的焦点。

今天上午, 包括10名消费者代表、3名经营者代表、3名利益相关方代表、1名专家学者以及7名人大代表、政协委员、政府和社会组织代表组成的参加人悉数到场。20多家媒体记者和部分获准的旁听人员也一同旁听了此次听证会。

按照物价局的水价调整听证方案, 合肥市拟对居民供水价格实施三级阶梯式水价, 供水价格平均上调0.30元/立方米, 居民用水量如果超过某一基数, 其用水的单价将会相应提高。

在听取了听证方案的提出人和定价成本监审人分别就水价调整方案进行的相关陈述后, 包括消费者、利益相关方和专家在内的前4名听证代表先后发言, 对水价调整方案均表示基本赞同或赞同。其中, 大多数代表在表示基本赞同的同时对调整方案提出了一些修改建议, 大多集中在阶梯式水价的基数及其计算方式和将居民用水价格与经营性用水价格进行区分上。

安徽省技术监督局退休人员李海洋第5个发言。与前4位发言不同的是, 李海洋在对水价调整简单陈述完自己的意见后, 将话题转向对听证会本身。他认为物价局在陈述市供水集团的成本时部分内容介绍过于简略, 没能将商品调整单位的高管年收入、职工年平均收入、车租物业费、公务用车开支等分项列出。“这些不是国家机密, 是公众关注的企业成本的重要组成部分。为什么不公布呢?”李海洋质问。

李海洋进一步提出他对听证程序的建议: “听证发言人的发言时间过长, 我建议适当延长会议时间。听证结束后, 方案公布前, 要向所有听证人通报哪些方案被采纳, 哪些方案被弃用, 并说明理由; 要允许听证参加人对相关问题进行询问。”

“对于这次居民用水价格调整方案, 我不同意。”来自安徽行政学院的教师殷明在发表意见时说。在阐释自己不同意的理由时, 他将矛头直指物价局公布的有关合肥市供水集团的成本监审结论。(下转第3版)

我国社保制度 存在四个薄弱环节

本报北京8月23日电(记者郑勇)今天在举行的第四届中国社会保障论坛上, 人力资源和社会保障部部长尹蔚民做主旨演讲时表示, 目前我国在社会保障制度建设上还存在4个空白点或薄弱环节。而这些制度缺失, 要尽快弥补。

尹蔚民说, 经过多年改革和发展, 我国已经初步形成了以社会保险、社会救助、社会福利为基础, 以基本养老、基本医疗、最低生活保障制度为重点, 以慈善事业、商业保险为补充的社会保障制度体系框架。尽管成绩喜人, 但目前社保制度在建设上, 还存在4个空白点或薄弱环节: 一是城镇非就业的老年居民没有基本的养老保障制度, 在新农保制度开始试点后, 这一群体的问题凸显出来; 二是国家机关和事业单位仍实行原来的单位退休养老制度, 与社会化的社会保障要求不相适应; 三是各项社会保障制度之间还缺乏顺畅衔接的机制, 劳动者和公民在制度转换上还存在障碍; 四是补充性的社会保障制度发展相对缓慢, 不能满足群众多层次、多样化的需求。

对此, 尹蔚民表示, 必须加快健全社会保障体系, 在完善社会保障体系的诸多任务中, 要把尽快弥补制度缺失作为优先目标。弥补措施包括: 结合新农保推进的情况, 在适当时机制定实施城镇非就业居民养老保障制度, 并逐步实现城乡居民基本养老保险制度的统一; 在总结试点经验基础上, 统筹考虑机关事业单位养老保险制度改革; 落实社会保险关系跨地区转移接续办法, 并制定完善城乡相关社会保障制度的衔接办法, 减少制度转换障碍, 确保参保者的合法权益; 实施更加有力的支持政策, 大力发展补充性社会保险和商业保险。

人文关怀, 激发共赢并进的无限潜能

——海南农垦南田农场企业文化建设的实践与思考(二)

本报记者 王娇萍 赖志凯

“啊……温泉, 啊神泉, 海棠湾的美丽令人神往, 神泉的美景将在这国家海岸升起! 用你那美丽和温暖, 造就起一个崭新的南田!”

无论男女老少, 也无论干部职工, 二三十个人站成两排, 扯开嗓子尽情地唱起来。

或许, 从专业的角度加以评判, 他们唱得不算出色, 但那份专注和投入, 那份蕴涵在歌声中的深情和自豪, 却足以令每一个聆听者为之动容——

8月18日, 晚饭后南田农场干部职工们共同唱响的歌声, 就这样给下午刚刚赶到、对企业文化概念还有些懵懵懂懂的中央新闻采访团以最感性的冲击和启发: 干部职工们的精神状态, 便是企业文化建设最直接、最生动的度量。

对职工发展权益的关爱, 不仅提升了职工文明素养和企业社会形象, 更释放出以事业推动企业发展、职工进步的能量

“三年三大步, 结婚落户当干部。”(下转第2版)