

民生视点

乐见中国新富向巴菲特学慈善

新富们应当成为一个社会的榜样人群,用积极的正面引导力量促进这个社会对财富的追求更理性,促进社会的分配更公正

成露

沃伦·巴菲特又要来了,陪同他即将开始中国之旅的还有比尔·盖茨。此行的任务据说是“与中国的富人见面谈慈善,希望在更广范围推动慈善”。按照时间安排,距离巴菲特和中国巨富们的会面还有一个月,但媒体已经开始猜测,巴菲特将首先和哪一个巨富会面?能不能打动中国巨富?盘点各方的关注,似乎充斥着太多悲观的预计。早些时候,比尔·盖茨和沃伦·巴菲特特

合发起的“作出承诺”行动宣布,已有40位亿万富翁承诺,将把自己的过半财产捐献给慈善事业。据估计,承诺捐赠额超过1200亿美元。按巴菲特的说法,这是一个“了不起的开始”,可以带动更多人助力慈善。美国富翁的“作出承诺”行动,并不讳言有改善他们公共形象的打算,毕竟自2008年金融危机发生以来,美国亿万富翁不受民众待见,华尔街上的富豪们更被讥讽为“肥

猫”。但正如巴菲特所言,40位亿万富翁“作出承诺”,依然是“一个了不起的开始”。巴菲特是该好好和中国新富们谈谈慈善了。再不好好传授投慈善经,中国新富们就可能把钱砸在私人飞机的比斗上了。来自奢华亚洲中国公司的最新数据显示,价值高达2000万美元的高级私人飞机,去年中国富豪们就买了15架,相当于2008年购买量的两倍,而今年头两个月更豪气,

买了4架。有关人士估计,今年可以售出20架这样的顶级私人飞机给中国大陆富豪。中国已成了全球私人飞机增速最快的市场。过去,拥有一辆凯迪拉克被认为是富豪的标志,如今,拥有一架私人飞机才是彰显富豪身份的新标志。我们并不排斥新富们追求“尊贵”生活,但这并不意味着就能容忍新富们恣意挥霍。新富们在一掷千金的时候,切勿要记

住,无论出于什么原因,社会上还有不少的贫困人群。加尔布雷思曾经这样批评美国社会:“这官员人们在尽情享受他们的晚宴时,对门口的乞丐从来都是视而不见的,这使我们能够心安理得地穿梭于南布朗克斯区的贫民窟和曼哈顿繁华的中心城区。我们这种视而不见可以得到解释,但不可原谅。贫穷不是一种耻辱,但令人愤慨。但在今天,贫穷似乎不再令人愤慨,但它是一种耻辱。”富裕人群有必要在社会上作出积极的正面引导,他们留给公众的不应只是财富积聚的传奇,更应是财富分配和使用最大化的榜样。我们不想用多么严肃的词汇来描述富豪们的这种责任感,但可以确信的是,这些新富需要为资助保健、教育、文化等慈善项目“树立榜样”,而且“越早越好”。新富们应当成为一个社会的榜样人群,用积极的正面引导力量促进这个社会对财富的追求更理性,促进社会的分配更公正。早在几个月前就有人提出,亿万富翁应每年向社会捐款100万元。这一倡议虽引起一阵热议,却鲜有响应。中国新富越来越

多,但慈善行动和富豪数量不成比例。接下来,巴菲特和中国新富如何谈论慈善呢?是说“剩下的1%够用。如果多花一点钱,既不会给我们增添快乐,也不会改善生活;相反,其余99%可以对其余人的健康和福利产生巨大影响”,还是引用花旗集团前高级管理人员斯坦福·韦尔和妻子的名言“我们坚信,寿衣没有装钱的钱”,抑或“做慈善并不意味着捐赠者要誓言清贫,也不是让子女落入贫穷。孩子们从慈善行为中得到的收获会比我们希望的更多”……这些名言名句,中国显然也不缺少。《三字经》里最后一句话说:“人遗子,金满筐,我遗子,唯一经。”中国历史上无数乐善好施的故事显示,中国并不缺少慈善的文化种子,正如分析家普遍认为的那样,缺失的也许是慈善的现代机制和成熟的运作模式。因此,我们乐见中国新兴巨富在午餐桌上向巴菲特讨教生意经,更乐见巴菲特向中国新兴巨富传授慈善经,让更多的中国新富了解和学成熟的慈善机制,推动中国慈善健康成长。

多次修改草案却一再延期出台,“基本概念”尚未达成一致,内部人士证实“今年出台无望”。作为我国目前级别最高的劳动者薪酬保护法律,《工资条例》的制定之路走得审慎而不顺利……

工资立法:到底“难”在哪里?

本报记者 郑莉

酝酿多年,草案多次修改,却在似是而非的猜测中不断延期出台——作为我国目前级别最高的关于劳动者薪酬保护的《工资条例》(以下简称《条例》)备受期待,但其制定之路却一波三折。一部维护劳动者权益的法律如此“难产”,到底“卡”在哪里?《条例》的制定遇到了一些绕不开的“障碍”,需要视各方博弈、利益平衡的结果方能诞生。”曾参与《工资条例》制定的中国劳动关系学院劳动法和社会保障法教研室主任王向前日前透露,《条例》制定再次进入调研阶段,预测其出台很可能将晚于国家发改委牵头拟定的《关于加强收入分配调节的指导意见及实施细则》,今年恐无望问世。

2007年,负责起草工作的原劳动和社会保障部正式会同财政部、国家税务总局、国资委、全国总工会等有关单位研究工资立法。2008年1月,原劳动和社会保障部负责人表示,工资条例草案已经形成,并将报送国务院法制办。然而,直到2009年底,原劳动和社会保障部早已更名为“人力资源和社会保障部”,但《工资条例》草案依然在“不断完善中”。从2008年初到2009年底,《条例》的制定似乎是一个很少提及的“空白期”。曾参与《条例》起草第一次专家会议的王向前告诉本报记者,全球金融危机一度影响了《条例》的制定,甚至有所停滞。“有观点认为,最近一年的经济形势不利于《条例》的出台,很多受金融危机影响的企业经营情况还比较困难,实施《条例》可能会使它们多付出一部分规范成本,影响其生存。”王向前说,有关部门担心,《工资条例》出台将遭遇当年《劳动合同法》面临的非议,甚至压力更大。因此,希望“尽可能达成一致”。



流水线上的生产工人 阿富摄

久不出台“卡”在哪儿

“条例本身有一些概念值得进行深入的研究,如‘工资’到底包括哪些内容,财政部、国税总局、人社部、发改委以及国家统计局对于这样的概念都尚未形成统一的意见,还有待各部门进一步沟通,达成一致意见以后才可以进行比较规范的界定。”日前,人力资源和社会保障部劳动工资研究所研究员刘军胜向媒体的表态,证实了王向前的猜测,“《条例》的制定牵涉到不同利益群体关系调整的问题,也许这才是它迟迟出台不了的关键原因。”据了解,人社部提交给国务院的《条例》草稿共分十章,95条。主要包括工资决定、最低工资、工资支付、特殊情况下的工资支付、工资支付的保障、工资支付的宏观调控、特殊行业的工资管理、工资监察、法律责任等内容。其中,最低工资制度、同工同酬是重点研究的内容,也是争论的焦点。有观点反对最低工资以法律的形式确定,认为将增加企业负担,甚至压垮企业,导致更严重的就业问题。

致更严重的就业问题

“设立最低工资标准的目的是保障劳动者个人及其家庭成员的基本生活,如果这都做不到,这样的企业不是经营太差,就是大‘黑心’。”王向前说,早在2004年,原劳动和社会保障部便颁布了最低工资规定,但部门规章在我国属最低层次立法,缺乏严厉法律责任追究条款,实施效果并不理想,甚至被一些企业误读为“工资标准”。王向前认为,通过法规的形式,确定最低工资的刚性,增加其约束力,并寻找到一个“既可以保证工人起码的生活,又不会因此逼死困难企业”的平衡点,有利于保障低收入劳动者的权益,对收入较高的劳动者也有“水涨船高”的影响。《工资条例》草案制定伊始,同工同酬便成为一个既热门又敏感的话题。据参与《条例》草案制定的专家表示,反对同工同酬的压力主要来自国有企业,对将福利待遇纳入工资范畴等内容,感到“不舒服”,特别对“劳务派遣工与本企业员工享有同等权利”的规定更是“很不感冒”。

近年来,许多国有特别是中央企业中的劳务派遣工队伍迅速膨胀,仅邮政和电信企业就使用劳务派遣工93万多人。大量的劳务派遣工承受着歧视待遇。河北省对3个市9家垄断行业经营单位的调查显示,2008年底,该省企业使用的劳务派遣工总数与企业直接签订劳动合同的职工人数基本持平,但后者的平均工资却是前者的3倍-4倍甚至更多。更有专家指出,《工资条例》草案的“同工同酬”原则无疑将摊薄企业工资总额,增大企业现有人力成本,掐紧了工资监管的“紧箍咒”,有关主管部门设法维护其下属企业的利益,在制定时加以影响,也就是意料之中的事了。“同工同酬是法定的劳动者权益,必须执行,但什么是同工,什么是同酬,其含义和具体要求还需制定明确标准界定,以便于劳动者主张合法权利。”王向前说。

我们需要怎样的法

两年前,王向前曾遇到河南新乡一位40

多岁的农民工,10年来其工资一直停留在800多元,相对于物价的连年上涨,他的生活水平实际在不断下降,而这本已很低的收入还常常被老板拖欠。《工资条例》主要关照两方面问题:第一,建立工资正常增长机制,使职工收入随经济发展同步增长;第二,建立严格的工资支付制度,保障劳动者工资得到及时足额支付。”王向前认为,能实现这两个目标,这部法律就算成功了。围绕于一些“基本概念”的各方人士却有着一个共识:工资立法解决的最终问题是构建科学的工资增长机制,保证劳动者的收入水平不断提高,与经济发展形成良性互动。毕竟,在市场经济中,调整工资分配,形成合理的工资增长机制,大多要靠工资立法和集体协商制度。在我国,《劳动合同法》、《工会法》,以及《工资集体协商试行办法》,都对集体合同制度、工资集体协商制度有所规定。王向前表示,“要使这项机制真正发挥作用,需要工会特别是基层工会提高维权能力,也需要相关法律保障。”今年全国两会上,列席工会界联组讨论的国务院法制办副主任邱凤涛明确表示,正在研究制定的《工资条例》中写入了“建立工资集体协商机制”内容。这意味着,工资由职工与企业坐下来平等协商确定的制度,有了法律保障。然而,有专家担忧:仅靠一部《工资条例》就能改变收入分配中的根本性问题吗?对此,王向前建议,提升工资立法层次,既升格为《工资法》,并划定工资指导线,提高解决实质问题的能力。如此一来,既可以从全国人大层面有效协调部门关系,化解体制障碍,也严格规定了惩罚条款,提高了违法成本,与此同时,有助于与配套法律的衔接和完善。“一部如此谨慎制定的法律,切忌单兵突进,成了‘花拳绣腿’。”王向前说。

资讯速览

液态奶消费者满意度发布

本报讯 中国质量协会和全国用户委员会近日发布了液态奶消费者满意度调查。本次液态奶调查中共选取了27个品牌,包括3个在全国范围内销售的全国性品牌和24个具有区域性特点的地方液态奶品牌。测评结果显示,液态奶行业的消费者满意度为72.49分(满分100分),消费者对液态奶的消费信心较低,只有68.27分。消费者对液态奶的质量和品牌最为看重,而对价格的敏感度不高。消费者对滥用增稠剂、香料、防腐剂等添加剂,纯度低,标识、保质期、产地、厂址等标识不清晰,生产日期更改,价格波动太大,包装奶包装不够卫生、易破损、塑料有味、掉色等问题表示不满意。调查还显示,消费者对液态奶生产中使用添加剂持完全否定态度的占35.3%。这一数据表明,既要严防滥用添加剂,也要大力宣传合理使用添加剂的必要性。(路文)

香河国际家具采购节开幕

本报讯(实习生尹晓鹏)8月18日10时18分,首届中国香河国际家具采购节在中国北方家具商贸之都——廊坊市香河家具城开幕。本届家具采购节为期两周,共有1000多家全国各地及国外名牌生产企业、5000多家知名经销商参加采购节,预计将有10万人次消费者参与到此购物节的各项活动。据了解,经过10余年的跨越式发展,香河家具城已成为中国北方最大的家居流通集散地,其展厅面积扩大了200倍,达到180万平方米;交易额扩大了200倍,达到150亿元。今年上半年,香河家具城市场销售额达到154.08亿元,同比增长55.1%。

“中国玉米油城”授牌西王集团

本报讯 8月18日,“中国玉米油城”授牌新闻发布会在北京举行。这次活动由中国食品工业协会、山东省食品工业协会、山东省滨州市政府主办,西王集团承办。最近几年,全国超过50%的品牌玉米油都是由西王集团生产。资料显示,2009年西王食品公司已成为我国规模最大的玉米胚芽油生产基地。据了解,这是西王继获得“中国糖都(淀粉糖)”的美誉之后,又一具有里程碑意义的荣誉称号。西王集团总经理王建新认为,今后西王集团将致力于打造“中国玉米油城”,为玉米油产业做出表率,同时要让安全、健康、优质的西王玉米胚芽油进入千家万户。(申凌波)

无锡成立苏首家残疾人工疗站

本报讯 为了帮助残障人员进行康复训练和自食其力,自2008年3月起,江苏无锡西塘车圈厂陆续招收部分精神残疾人进行培训上岗就业,还专门成立了工疗站,成为江苏省首家集就业和康复训练为一体的残疾人工疗站。工疗站设有专门的精神残疾人康复训练场所,专用医疗室,配备专职康复治疗技术指导、后勤保障和安全指导人员。目前,工疗站招收残疾人40人,其中精神残疾人19人,全部安排上岗工作。为了帮助工疗站发展,无锡市惠山区国税局积极为企业办理税收优惠资格申请认定工作,仅用6个工作日就帮企业办妥税收优惠资格认定。(程洋)

扬州开辟消防电视频道

本报讯 日前,细心的扬州市民在家中看电视时会发现多了一个宣传消防知识的频道。这就是刚刚开通不久的扬州消防频道。扬州消防频道的前身是宾馆开机消防视频,当时主要是针对来扬的游客宣传消防知识,主要在星级宾馆播放。随着消防宣传工作的不断推进,在扬州市电视台、扬州广电网络有限公司的大力支持下,消防频道增加了家庭防火、公共场所逃生知识、公共交通工具防火以及事故案例等新的内容,节目时长近一个小时。24小时不间断循环播放,定期更新,并依托数字电视走进了千家万户。(黄长基)

青海玉树全国抗震救灾英雄集体的殊荣,让中铁隧道集团公司关角隧道工程指挥部的职工们又一次回到救援攻坚的日日夜夜——

无疆大爱浇灌灌灾区希望之花

赵华 刘中琦

8月19日,青海西宁,青海玉树全国抗震救灾总结表彰大会正在举行。在中共中央、国务院、中央军委表彰的全国抗震救灾英雄集体的光荣榜上,中国铁路工程总公司中铁隧道集团有限公司青藏铁路西格二线关角隧道工程指挥部赫然在列。这一刻,曾经舍生忘死冲向救灾第一线的71位职工如潮涌,有的甚至流下激动的泪水。抢险救援的一幕又一幕,就像刚刚发生的事情一样,浮现在每一个人的眼前。紧急驰援

区最近,于是,一道紧急电波从洛阳总部传递到关角指挥部,切实履行央企社会责任,千里驰援!指挥部一下子沸腾了,300多名员工个个踊跃报名。经过精挑细选,71名职工成为抗震救灾突击队队员,采购食品、药品、物品等救灾物资的工作同时展开。随后,10辆满载棉被、棉垫、担架、帐篷、药品、食品及救援工具的汽车组成救援车队,飞驰救援。关角项目指挥部位于青海乌兰茶卡,距玉树900多公里,中间横亘海拔4824米的巴颜喀拉山,高山峻岭,道路崎岖,天气寒冷,高原缺氧,行车十分困难。救援车队克服重重困难,一刻不停地全速前进。突击队队员们,就倚靠车窗打个盹,饿了,就干巴巴地啃上一包方便面,心中只有一个焦急的愿望——早一分钟赶到救灾第一线。经过连续20个小时的疾行,突击队终于抵达玉树灾区。

名突击队队员庄严宣誓:“坚决完成任务!”仅仅过了40分钟,6顶抢险帐篷搭建在搜救现场。突击队队员分成6个小组,冲向坍塌废墟的废墟,争分夺秒地搜救一切可能的生命迹象和人民财产。废墟上无法动用大型救援工具,铁锹和撬棍便成为突击队员的唯一帮手。正在大家紧张搜救清理的时候,一位藏族同胞跑来求助,猜测自己9岁的侄子才仁尼玛被压在倒塌的房子里,请求立即前去救援。突击队队长曾宝成当即立断,派出35名突击队队员扑向小尼玛可能被掩埋的废墟,一边大声喊着孩子的名字,一边搬移破碎的墙体,仔细搜寻可能出现生命迹象的每一个角落。消防队员随后赶来,用生命探测仪对倒塌房屋进行全方位探测,没有任何信号。然而,隧道职工仍不放弃,继续进行搜救清理,直到将废墟下的家电、家具逐一搬出,确认没有孩子踪迹才肯停止清理工作。目睹此情此景,藏族同胞连声道谢。整整一天,突击队清理倒塌废墟1200平方米,清理出包括轿车、摩托车、相机、首饰、手机、电脑和现金、存折在内的大批物资。前方奋力抢险,后方全力支持,洛阳和玉树被紧紧连在一起,集团公司主要领导每天多次询问现场救援情况,专门抽调两台后勤补给车昼夜兼程,为突击队提供生活保障物资。来自组织和工友的关怀,极大地鼓舞了抢险一线将士的士气。为了减少灾区人民的财产损失,突击队

员付出着最大的努力。一位受灾群众具有珍贵意义的耳环被埋在废墟中,焦急地请求突击队帮助寻找。虽然如同大海捞针,突击队员们还是搬开一片又一片砖瓦,清理一捧又一捧泥土。经过两个多小时过筛式的搜寻,四只耳环全部找到。受灾群众感动地说:“你们的细心工作令人感动,谢谢,非常感谢!”在进行搜救清理工作的同时,突击队还协助玉树州民政局安置灾民,发放并帮助搭建320顶帐篷。象征着关角隧道抢险突击队的旗帜,高高飘扬在废墟上,为受灾群众送去隧道职工的温暖和关爱。大爱无疆

抢险进入到4月19日,气温明显下降。连日的辛劳,天气的寒冷,好几位突击队员患上了感冒,这在海拔地区是很危险的事情。但是,突击队依然斗志旺盛,全力奋战。4月20日中午,天空飘下冰冷的雪花。一位名叫旺旺的受灾群众找到突击队,请求帮助自己寻找财物。这是一幢完全垮塌的危楼,二楼的卧室是搜寻的重点。冒着随时坍塌的危险,突击队员们走上颤巍巍的楼梯。肆虐的地震,让整个卧室变成一个三角形的封闭空间。接连出现的余震,更给搜寻工作增添了难以防范的危险。犹如在生鸡蛋上雕花,突击队员锯断窗子的护栏,打开了一个入口,小心谨慎地爬入卧室。当突击队队员拿着两张银行卡,数千元现