

响应倡议·读书·学习专栏

编者按 读书不是摆样子、追时髦,而是为实用。在今年开展的班组读书学习活动中,实用性读书是让读书学习活动在班组落地、为班组职工喜闻乐见的关键之一。这是班组职工们读书中所悟,也是我们本期的报道内容。

班组职工热学《七个“怎么看”》

■邢承木 刘恒波

《七个“怎么看”》我从开头读到结尾,觉得这本书文字生动,说理透彻。你看,书中列举的事例,都是发生在我们身边的事。讲道理深入浅出,通俗易懂,说的都是老百姓的心里话——8月15日16时,山东流云纺织有限公司环纺车间细纱班召开“学习《七个“怎么看”》座谈会”,青工王志刚的学习体会引得全班90多名职工踊跃发言。班长周振东告诉笔者,这是该公司近期开展的“七个“怎么看”学习进班组”活动的一部分。

当前,发展不平衡、就业难、看病难、教育公平、房价过高、分配不公、腐败现象是人们普遍关注的七个热点问题,这些问题与企业职工有着千丝万缕的联系,也是企业做好职工思想工作需要面对的问题。如何引导职工正确认识这些问题,该公司把中宣部理论局组织编写的通俗理论读物《七个“怎么看”——理论热点面对面(2010)》一书,作为今年做好职工思想工作的首选教材,从8月1日起开展了“七个“怎么看”学习进班组”活动。为组织和帮助职工学好用好该

思·问·习:班组职工实用的读书法

■罗喜林

杨渝川和赵福盛,是两年前一起调入重庆能源石壕煤矿救护队救护二班的,之后,他们每天又同工作、同学习。可让人纳闷的是,赵福盛迟迟没有进步,每月救护理论考试和业务考核常是全班最后几名,而杨渝川的技能素质突飞猛进,最近被提拔为二小队副小队长了。

是什么原因让他们之间出现这么大的反差呢?笔者仔细分析了两人读书学习的方法,发现他们虽然每天读书的时间和内容都一样,也都认真学习,但是赵福盛按规定读书,一切由班组安排,其余就什么也没有做。而杨渝川在读书中和读书后爱思考、爱问、爱

复习,渐渐地,俩人之间拉大了距离。其实,杨渝川的读书学习方式借鉴于孔子主张的“思·问·习”读书法:

一是重视思考,在读书学习过程中和过程后,要多动脑筋。所谓“学而不思则罔,思而不学则殆”。二是不懂就问,读书在于求知识,不懂又问是求不到知识的。我们只有敏而好学,不耻下问才能真正学到知识。三是巩固复习,读书学习后必须及时对所学的知识多次复习、加固,才能真正学以致用。“学而时习之,不亦说乎”、“温故而知新,可以为师矣”说的就是这个理。

我们也应该学学孔子的“思·问·习”读书法,读书中和读书后多思考、多问、多复习,如此,坚持不懈就一定能够学有所获。

“三结合”读书法铸造“红旗班组”

■袁伟丽

冀中能源邢台矿业集团云驾岭矿洗选厂刘乃良班连续五年被评为“红旗班组”,在矿区名声大振。8月17日,笔者采访了刘乃良班长,他不好意思地说:“其实,这与我们平时读书学习有很大关系,我们班组采取‘三个结合’读书方法,收到了很好的效果”。

一是坚持读书活动与工作需要相结合。为了达到学以致用的目的,又能解决班组工作任务重、业余时间少、员工不愿读书的问题,班长刘乃良决定压缩读书范围,根据班组不同、员工工作内容不同、责任区不同的特点,精心筛选推荐与其工作内容有关的必读书目和文章供大家阅读,有效地防止了员工漫无边际的泛泛而读。

二是坚持读书活动与提高文化修养相结合。该班组在公示板上贴出名著简介,特别是关于班组管理、班组文化建设方面的书籍,每周两期内容。每周三、周五更换。员工轮流值日。以此督促员工结合实际阅读经典书籍,提高员工的文学修养和岗位技能。

三是坚持读书活动与班组文化建设相结合。坚持杜绝谈论、阅读低级趣味的书。把握读书学习的方向,将读书学习与班组文化建设有机结合,使班组员工在读书学习活动中受到感染熏陶,将个人的价值观与企业安全发展核心价值观相统一,将班组文化与企业的文化很好地融为一体,从而有效地形成良好的班组文化氛围,促进了班组员工岗位技能的提升。

响应读书倡议的班组还有:

- 全国职工职业道德百佳班组、全国工人先锋号、宁波港股份有限公司镇海港埠分公司车队修理班
- 陕西省工人先锋号、陕西中烟工业有限责任公司宝鸡卷烟厂制丝车间乙班
- 滨州市安康杯优胜班、滨州活塞机加工二厂260/261线
- 河北省焊工技能大赛第一名、大唐河北马头发电厂检修三部焊工班
- 北京市测绘设计研究院班组建设领导小组
- 中航工业制造所星级班组、三零三中心变电站班
- 一汽大众轿车厂CP8调整甲班
- 全国青年文明号、福建水口发电有限公司维护处自动化班
- 皖北煤电集团恒源股份恒源煤矿运输区行道队

“细胞”的力量

INC. 热点聚焦

2010年8月16日晚20时,全国各地企业的62名职工于本刊网站参与该期主题的策划

从前我们的班组,凭着满腔热情和一股不服输的干劲儿,生产出了具有自主知识产权的汽车、飞机、轮船,建起了一座座矿山,一个油田。班组职工在各条战线上,吃苦耐劳、忠于职守、默默奉献,用自己的力量,使我们国家甩掉了贫穷落后的帽子,进入了一个崭新的时代。涌现出了一大批可歌可泣、艰苦创业的优秀典型。但是,不可否认我们从前无论班组还是员工文化水平普遍偏低、技术力量薄弱。随着时代的变迁和经济建设的需要,需要班组不断进化发展。可喜的是,现在的班组再也不是以往的简单粗放型的班组,出现了一批从普通员工中成长起来的有技术、懂管理的优秀班组长,还有一些高学历的人才,有大学本科学历的班组长助理,甚至有博士生班长,研究生员工,这些高学历、高素质的人才充实到班组中,更新了思想,改变了观念,推广了技术,是促进我们中国从传统社会向现代社会、从农业社会向工业社会、从封闭性社会向开放性社会的变迁和发展的需要,新时期的班组员工正如充满活力的细胞在不断地成长和壮大,势必会以特有的凝聚力、创造力、推动企业由劳动密集型产业向技术密集型产业发展。

我们相信,班组这个小小的细胞,随着自身的进步,一定会推动企业加速成长,从而推动中国经济快速转型。

崔利:“五子”管理法激活“休克鱼”

【观察思考】

■曲淑贤 孙建文 董朋

8月9日,在人头攒动的庆贺工人日报“班组天地”创刊1000期的会场上,华北制药的领队张建国拉着一位优雅又略显柔弱的年轻女子来到笔者面前:“她叫崔利,是制剂分厂生产二部包装大组的组长,2008年全国医药行业优秀班组长。她的手下最多的时候有300多号人马呢!她的班组管理经验值得在全国推广。”介绍内容的分量沉甸甸的,可笔者心中却在画着问号:这么弱小的身軀能有多大能量?于是,找了个会议间隙,笔者便走近崔利,听她用“五子”管理法激活“休克鱼”的经过——

“我们的班组成员年龄跨度比较大,从刚入班组的80后到临近退休年龄的老员工都有。结构也比较复杂,有正式工、合同工,还有‘钟点工’。前几年,老的倚老卖老,小的,养尊处优,钟点工只为了守时好赚钱,投机取巧现象严重。整个班组犹如一盘散沙,就像一条‘休克鱼’,毫无生机,毫无斗志,工作效率低,工作总量难以完成。为了带好这个团队,激活这条‘休克鱼’,我采用的是:建格子、补空子、找面子、拍板子的‘五子’管理法。如今,我们班组各方面都有很大的改善。是我公司的先进班组,我也因此获得了许多荣誉,今年第一季度的‘功勋班组长’荣誉又给了我。”崔利向记者介绍。

建格子治“散沙症”。崔利说,他们的工作是按生产线计工作总量,在同一生产线上的员工之间的纵向关系链比较牢固,相互关系也比较和谐。而不同生产线间的员工横向关系链却总维持不好。一些员工就只关心自己生产线的工作量完成,其它生产线上的车坏了也毫不关心。于是,崔利便给员工们讲格子理论。让每名员工认识到每一个人都是方格中的结点,只有在横向与纵向都有相关连的紧密关系,才能把这个方格构建起来,才能不容易拉断,而只关心一条生产线,就会陷入追求一条线的误区,就像一条很容易被抽出一样,这个团队很容易垮掉。在晓之以理后,又用制度约束。针对个别员工在别人的车坏后,找理由拒绝帮助别人的问题,颇费了一番脑筋找到了解决办法:满足拒绝帮助他人员工的要求,将这一行为记录在案。在此员工操纵的车出现故障时,其它生产线伸出援手后的工作量,将不会分配到该员工身上。此方法得到了员工的认可并写进了班组管理制度,很好地约束了员工间的横向关系。

补空子治“取巧症”。任何一项制度都会有人钻空子。作为班组长,要及时补空子。根据国家的法律规定,中班由原来的每小时2元提到了现在的每小时10元。一周工作统计下来发现,工资是提高了,工作的效率却降低了。问题出在哪儿?崔利仔细地查看相关记录发现,钟点工由原来的8小时工作到现在做了4小时就要走人。工作量的完成明显显著了大折扣。而个人的收益算下来,却比原来工作了8小时还划算。如何解决这一问题,又不违反劳动法?显然,简单的说教是不能解决问题了。她将上两年的工作总量进行了全面细致的统计,之后取了月平均值作为月工作总量。而8小时作为满工作时间,将钟点工的

【我与“班组天地”】

一张报纸、一个版面和一群人之间的故事……

我们的媒人是你

■安徽电建一公司机械大修厂 夏忠

1995年3月6日,我终生难忘。那天我抓阄当上了班长,在众多老师傅捂着偷着乐时,我直冒冷汗。果不其然,叔叔般的组员们根本没把我放在眼里,8点上班9点到,干起活来拖泥带水,动辄抱怨有词:你不懂!我跨过的桥比你走的路还多!结果,班组连续三次没完成任务,我被项目部点名批评。在我情绪低落时,项目部崔礼才书记找我了。

听了我的满腹委屈后,曾干过10年班组长的崔书记宽慰我边拿出一摞“班组天地”让我看。他说,当年他的管理秘诀都来自这里。我如获至宝地拿回去用心体会和揣摩,并尝试着实行班组长承包制,根据出勤率、工作完成情况发放组员的奖金。很快,班里的出勤率、施工工艺就有了较大的改观,尝到甜头的我,开始寻找更多的“班组天地”。可惜当时只有项目部机订了一份工人日报。

我的人生一路有你

■重庆能源松藻煤电矿山机械厂 杨建

20多年前,一个偶然的机缘,我在厂职工书报阅览室翻看工人日报时,看到了“班组天地”。上面有个小栏目“能工巧匠谱”特别吸引我,我常常想:一个工人能上全国大报,该是多么了不起呀!说实话,我也想了。于是我发誓要从努力学精技术,先夺厂冠军,再夺公司冠军,一步步往上爬。13年后,我在重庆市技能比赛中名列前茅,获得市“焊工明星”光荣称号,并用学到的技术先后解决了抽风机、液压支架等重要设备大修中的焊

报,由新来的女大学生魏丽春保管。于是,我气喘吁吁地跑到机关,找到小魏,她说不能带走,只能在这看!当时,我穿着油乎乎的工作服,怕弄脏桌椅,就席地而坐,读到精彩处便不由自主地笑出声。“不准出声!”小魏板着脸说。我赶忙道歉,生怕被赶出去,只好找她借笔和纸,将精彩处抄录下来带回家看。

我隔三五往小魏那跑,看报、抄报,现学现卖,在不知不觉中班组的各项工作都有较大改观,7名组员先后立功受奖,班组荣获集体三等功。更意想不到的事,我和小魏也由开始时的相斥互不相帮,她受我的影响,也喜欢上了“班组天地”,我们俩在一起讨论班组管理话题的同时,逐渐完成了“相识、相知、相恋”三部曲,成了恋人。

得知“班组天地”创刊时期的消息后,一向不爱出远门的小魏也要和我一道去庆贺,我心疼她笨笨,不想让她去,她却却说:“咱们的孩子都十岁了,咱连‘媒人’的面都没见过,她太不像话了吧?我一定要去去谢谢‘媒人’!”

后来我当了班长,“班组天地”又成了我学管理的好教材,我从上面学管理经验,找新方向,新方法。我珍惜与“班组天地”一起走过的路,期待与“班组天地”一直走下去……

高智能团队:重新评估班组作用

【主持人说】

■山东省交通工业集团总公司 孙建文
■冀中能源中煤四处 赵淑红

在“班组天地”千期纪念活动中,来自中国运载火箭研究院211厂一部十室二组导弹武器电气系统总体设计工程组组长刘伟颇引人注目。他带领的班组有14名成员,其中,本科生2人、硕士生7人、博士生4人、博士后1人。如此班组,组员学历之高、知识之密集,闻所未闻。他介绍组员的语音刚落,现场280多名班组长由衷地鼓掌叫好。

事实上,今天越来越多高学历、高技能、高智商的班组活跃在企业生产科研一线,成为企业创新创效的先锋队。这些优秀班组通过管理方式运行机制的不断革新,使班组这个基层细胞焕发出巨大能量,推动着班组管理和班组建设步入一个崭新的历史进程。“金牌班组”、“金牌班组长”、“示范班组”、“特色型班组”不断涌现,班组管理的手段与方式更加灵活多样,企业基础更加夯实,他们汇聚成加速推进经济转型、中国崛起的巨大力量。我们知道,班组是企业活动的细胞,班组

INC. 班组摄影·心动一刻

看到第1000期“班组天地”了



工人日报“班组天地”都出刊1000期了——8月18日,重庆能源集团新田湾煤矿通风机通风机班员工从流动书屋看到工人日报“班组天地”千期纪念版后议论着、感慨着。“班组天地”是这里员工最爱的报纸版面之一,但因报纸订数少,想看常找不到。今年,企业在流动书屋增加了工人日报,员工读报不再难。尤其是身边员工的事迹上了“班组天地”时,员工们更是竞相传看。“这才是俺自己的报纸!”员工丁世全边读千期纪念版边动情地说。

曹永龙 摄

水中悬浮物几近消失的那一刻



8月18日下午,湖北大冶有色金属股份有限公司冶炼厂污水处理车间污水三班班长刘柏平还患着;为进一步降低悬浮物和重金属含量,自己提出的“将综合药剂投加罐里的搅拌架改为两根曝气管道”的建议上午已由维修班安装成功,可效果怎样心里没谱。18时30分,女工丁红菊兴奋地把刚取的水样递给他:“看,多像矿泉水!”看着悬浮物几乎消失的水样,刘柏平患的心终于放下了。

张利菲 摄

纪念安全生产3000天讲故事



到8月17日,重庆能源集团同华煤矿采煤一队生产二班连续安全生产3000天。这天休息间隙,员工们在采煤工作面围坐在班长吴清祥(中)身旁,以“讲故事提个醒”的方式庆祝安全生产3000天。风趣幽默的语言让一个个真实的案例触动人心弦,提醒着大家不忘安全生产的神圣使命。向良忠 摄

抢通故障线路模拟赛得优秀了



8月18日10时52分,在武汉铁路局麻城工务段商城线路工区内K752+400处,一场模拟紧急处理胀轨跑道线路故障的攻坚战打响了。职工们带齐检查工具、防护用品和抢险料具,14分钟赶到1.3公里外的故障地,11时10分开始抢险处置,11时50分抢通故障线路。当场公布:成绩优秀!顿时现场一片沸腾。

李小敏 摄

