

# 洪水中,挺立工会干部身影

## ——吉林省各级工会全力开展抗洪救灾工作

□本报记者 彭冰 黄明  
本报通讯员 田立新 雷万明

7月28日以来,吉林省的长春、吉林、四平、辽源、通化和白山等地普降大雨,局部地区遭遇百年不遇的特大暴雨。第二松花江出现全流域大洪水,多座中小水库出现险情,多处江河堤防发生漫溢,城市基础设施损毁严重。截至目前,此次洪灾造成全省毁坏水闸298处,堤防决口81处30公里。铁路、公路中断293条次,冲毁桥梁677座。有4个市州发生113处滑坡、崩塌、泥石流等地质灾害。受灾乡镇村屯3547个。全省351所中小学、70家医疗卫生机构、1852户企业等遭受损失,涉及职工108.36万人。

灾情发生后,吉林省总工会立即发出紧急通知,要求全省各级工会组织和广大职工投身到抗洪救灾中来。随后,紧急拨款500万元,用于支援灾区。省总机关干部慷慨解囊,为灾区捐款8.25万元。

省总工会领导迅速奔赴抗洪抢险第一线。洪水发生后的第二天,吉林省人大常委会副主任、省总工会主席包泰即赶往灾情十分严重的九台市。他先后12天吃住住在抗洪一线,并到饮马河双丰、第二松花江流域的

小红旗村、其塔木、上河湾镇和桦甸乡等险情严重的堤段,实地察看灾情,组织指导职工抗洪抢险。

省总工会副主席曹加率领省总抗洪救灾指导工作组,行程千里,先后到受灾最严重的吉林市、延边朝鲜族自治州、通化市、白山市等地慰问一线职工,调查了解企业和职工受灾情况,指导各级工会抗洪救灾。

吉林省各级工会也纷纷投入到抗洪救灾工作中。吉林市部分县区、乡镇发生洪灾,市人大常委副主任、市总工会主席吴玉鑫深入旺起镇林场、永吉县、龙潭区大口钦镇、昌邑区桦皮厂镇等受灾地区,进行实地考察和走访慰问,察看当地抗洪救灾及受灾职工安置情况,并对受灾严重的永吉县口前镇和旺起镇林场进行集中帮扶救助。截至目前,吉林市已向灾区运送价值110余万元的救灾物资。长春市人大常委会副主任、市总工会主席冯占祥接到抗洪命令后,立即奔赴石门口门水库沿线的四家乡、劝农山镇等地指挥抗洪抢险工作。市总领导分别带队慰问和救灾,已向灾区送去价值70余万元的救灾物资。通化市部分地区遭受洪灾后,通化市总迅速行动、紧急部署,协助党委和政府做好抗洪救灾工作。洪灾造成通化市全市停工,通化市人大常委会副主任、市总

会主席周强带领工会干部到市自来水公司临时管线工程现场,慰问正在抢修作业的300名工人,送去鸡蛋、香肠和面包,为工人鼓劲加油,使工人们深受鼓舞。

延边州总工会面对突如其来的洪灾,迅速行动,州总领导分别带队,全力以赴做好抗洪抢险工作,同时多渠道筹集了47万余元的资金和物资,慰问灾区困难职工、困难劳模和困难农民工。白山市遭受历史罕见的洪涝灾害后,市总工会号召全市各级工会组织、广大职工和劳动模范,积极投身抗洪抢险和灾后重建各项工作中。市总工会主席傅作仁等市总领导分别带领工会干部和职工,扩厂矿、固堤坝、保桥梁、救群众,确保人民生命财产安全,做好灾后重建工作。辽源、四平、松原等市总工会按照省总要求,落实各地党政抗洪救灾任务,深入一线对受灾职工进行安抚、帮扶,并将救灾物资及时发放到他们手中。

永吉县是全省受灾最严重的县,整个县城都被洪水淹没。遭受特大洪灾后,县总工会立即成立5个工作组,投入到抗洪救灾工作中。尽管县总工会干部们的家也被洪水冲毁,但他们舍小家顾大家,毅然投入到抗洪工作中,及时做好对职工的帮扶和遇难职工家属的安抚工作。蛟河市总工会

共组织6个批次、58个基层工会的587名会员参与到防汛抗洪工作中,市直各基层工会共投入抗洪抢险资金13.6万元。柳河县总工会带领工会干部和职工奋战在抗洪抢险第一线,全县200多名工会干部住在一、吃在一、指挥、奋战在一、此外,县总还购买了6.8万元的救灾物资,对136户职工进行慰问和帮扶。安图、敦化、临江等县(市、区)遭受特大洪涝灾害后,工会组织立即启动救灾预案,按照上级工会要求和当地党政的统一部署,积极投入到抗洪抢险工作中。他们组织抗洪抢险突击队,哪里有险情,哪里就有他们的身影;组织帮扶工作组,哪里有受灾职工,哪里就有他们的帮扶和慰问。长春市二道区英俊、劝农、四家乡3个乡镇有受灾群众4.6万人,区总工会和乡镇(街道、社区)工会了解到受灾人员暂时吃住困难,就及时为他们送去面包、香肠等食品。接受救助的受灾群众感激地说:工会是值得信任的家。

据统计,吉林省参加抗洪抢险救灾的工会干部有9.4万人,工会组织安置受灾职工38.62万人,捐款1501.97万元,帮扶受灾职工56.54万人。目前,全省各级工会和广大职工按照党委和政府的部署和指挥,做好灾后重建工作。

# 27个孤残儿童的慈祥爸爸



人物检索:金辅中,男,曾是辽宁歌剧院双簧管演奏员,长期以来一直抚养27名孤残儿童。

□新华社记者 李克瑶

在沈阳市东油新村的一幢4层别墅里,幸福地生活着一个有28个孩子的大家庭。除了自己的孩子,金辅中,就是这27个孤残儿童的爸爸。

走进金家,最抢眼的要属那面墙的鞋架,上面摆满了大大小小、各式各样的鞋子。它见证着每一个孩子的成长,也记录下了金爸爸和金家人对孩子的爱。

现已年过半百的金辅中曾是辽宁歌剧院双簧管演奏员。2000年一个偶然的机缘让金辅中接触到了沈阳市福利院的孤儿。在与他们接触的过程中,金辅中被一些孩子特殊的音乐天赋所感染,身为音乐老师,他觉得自己有责任把专业知识奉献给这群特殊的孩子。每到周末,他都会将一两名孤儿带回家助养,充当休息日的“代理爸爸”。

2003年,金辅中向家人提出将孩子们接到家,以寄养的方式助养孩子的想法,经过全家讨论,金辅中的提议得到了支持。自同年9月第一批6名孤残儿童走进金家开始,越来越多的孩子生活在这个不仅有父母,还有爷爷奶奶、姑姑伯伯、兄弟姐妹的特殊家庭里。

从2003年到现在,加上汶川大地震后到沈阳短期借读的9个孩子,金辅中及其家人总计助养孤残儿童36名。“那时候家

里特别热闹,吃饭得开4桌,3台洗衣机24小时不停地转,就是在同一个房间里说话都得喊。”金辅中幸福地回忆说。

患有先天性脊椎裂的金总是家里的“大女儿”,虽然在孤儿院期间已经做了3次手术,还是落下了行走不便、大小便失禁的后遗症。为了防止金总睡觉时尿湿被褥,金辅中的妻子明夜夜间要像照顾婴儿一样喊她上厕所。

“这些孤儿从小被父母抛弃,大多数孩子对他缺乏信任。所以他们时时刻刻在观察我、审视我,看我是不是真的把他们当成自己的孩子。”金辅中坦言。

为了拉近与孩子们的距离,金辅中把自己的孩子和这些孤儿放在一起,全家人无论男女老幼都是同吃、同住,谁也不搞特殊化。每天傍晚回家后,金辅中即使再累也要亲自检查孩子们的作业,教他们音乐知识,给年纪小的孩子讲故事,教他们下棋……

渐渐地,孩子们爱上了这个家,他们对父母信任了,有什么心里话都和父母、爷爷奶奶说。

“把孩子们培养成才,让他们拥有一技之长,将来可以考大学,可以去专业性的文化团体工作,可以组建演奏队,靠技能自食其力,这就是我助养他们的目的。”看着天真可爱的孩子,金辅中的脸上洋溢着幸福与喜悦。

## 身边的感动

## 一线职工T台走秀

8月18日,黑龙江黑河市总工会在黑龙公园举办“劳动者风采”职工服装表演大赛。来自市直属和所属6个县的52个单位11支代表队233名选手参加了比赛。选手们身着职业装,伴着悠扬的音乐,款款走在T型台上,尽展新时期黑河职工热情豪迈、朝气蓬勃、勇于进取、奋发有为的精神风貌。

邱齐龙摄

## 将帮扶纳入政府工作目标考核

# 四川工会完善困难职工帮扶体系

本报讯(通讯员苗勇 记者高柱)“这是我生以来第一次到看病不花钱的事。”日前,正在四川省绵阳市惠民帮扶中心享受免费检查治疗的三台县孤寡老人陈达告诉记者,他患心脏病已经10多年,从工会的惠民帮扶中心得到免费检查治疗后,他的病情已有明显减轻。这是四川工会近年来积极完善困难职工帮扶体系的一个缩影。

四川工会在建立完善困难职工帮扶中心的基础上,对外进行社会资源的有效整合,建立以帮扶为主的惠民帮扶中心。经过3年多的努力,目前全省已建成21个市级惠民帮扶中心、153个县级惠民帮扶中心、823个乡镇(街道)惠民帮扶工作站、1186个社区(村)惠民帮扶工作站。不仅基本形成了为职工提供生活、就医、上学、就业、住房等方面的服务体系,而且与政府日常性救济相衔接,实现了“送温暖”活动的经常化、制度化和社会化。据不完全统计,去年以来,全省各级惠民帮扶中心累计接待困难职工223万人次,为176万人提供各类帮扶,救助金额达2.67亿元。

与此同时,四川省总积极争取将职工帮扶工作纳入省政府工作目标考核,全省各级工会也争取把帮扶工作纳入各级政府社会管理和公共服务的格局中,协同有关部门,主动参与教育、就业、医疗、社会保障、社会管理等工作,由此促使政府与工会机制互联、功能互补、力量互动的社会管理和公共服务体制的形成。

遂宁市委面向社会公开招聘76名被称为“小红帽”的专职工会帮扶工作者,到帮扶惠民中心窗口和社区工会工作站;攀枝花市总联合市委组织部组织1250多名副科级以上领导干部,在全市开展“一对一”联系帮扶困难职工活动;安县将民政、建设等18个部门承担的95项惠民服务项目,全部纳入到工会牵头的惠民帮扶中心集中实施;泸州市总开展“一片房、一条路、一张卡”的“三个一”助困解困行动,被当地职工誉为“连心房”、“连心路”、“连心卡”工程。

# 青海表彰职工职业道德建设先进

本报讯(记者蒙景辉)青海省职工职业道德建设指导协调小组8月18日召开全省职工职业道德建设推进会,表彰了2008~2009年度全省职工职业道德建设“十佳单位”、“十佳个人”和“先进单位”、“先进个人”。

大会由青海省总工会副主席郎国清主持。青海省政府副秘书长宋星芒宣读了《青海省职工职业道德建设指导协调小组关于表彰2008~2009年度全省职工职业道德建设十佳单位、十佳个人和先进单位、先进个人的决定》。受到大会表彰的有:海东供电公司等10个全省职工职业道德建设“十佳单位”、格尔木公路总段路北女子工区工区长马桂香等10名全省职工职业道德建设“十佳个人”和青藏铁路公司西宁车站客运一班等8个职工职业道德建设“先进单位”、果洛藏族自治州人民检察院公诉处处长李发恩等10名“先进个人”。



# 北京将建百个农民工技能学习基地

## 有条件的农民工可接受大学学历教育

本报北京8月19日电(记者吴晓向)记者从北京市总工会获悉,北京今年将在全市范围内建立100个首都职工素质建设工程“农民工技能学习基地”,尝试在农民工队伍中开展大学生助推行动计划,帮助有条件的农民工接受大学学历教育。“农民工技能学习基地”的申报对象包括全市范围内,能够组织或自行开展农民工技能学习的企业事业单位、专业培训机构等。

据介绍,以需求为导向,教学内容针对

性强,是“农民工技能学习基地”的一个显著特点。学习基地将围绕企业和农民工个人需求,选取针对性强、通俗易懂、能够切实提高技术技能的教材和学习资料。按不同需求,分两部分配送:一是“通用包”,主要包括城市生活常识、法律常识、健康卫生常识、心理健康、个人修养等23种旨在促进综合素质提升的教学资源;二是“个性服务包”,根据企业和农民工的实际工作需要,提供针对具体专业技术技能的教学资源,如电工技术、焊工技术、汽车维修技术、保安知识、保洁员

知识、客房服务知识等。

由于农民工来源广泛、流动性强、年龄跨度大,工学矛盾比较突出,学习基地将通过借助多媒体播放设备,采取视频教学、图画教学和形象教学等多种方式,方便农民工学习生活。北京市总工会为学习基地配备了大屏幕液晶电视、多功能DVD和各类技术技能的学习视频资源,使农民工能够轻松、快乐地学习。同时,结合学习基地建设,免费开展农民工小教员培训,保证教育培训的实施更加高效、顺畅。

市总还联合劳动保障部门和企业联合会,连续3年开展了“要约行动”、“共同约定行动”等活动,并确定每年的4月为全市“工资集体协商要约行动月”。每年年初,市总都将工资集体协商工作与各级工会重点工作考核挂钩,并将其作为评优表彰的重要条件,规定没有开展工资集体协商的企业、单位及其领导人不得参与市级以上劳动关系和谐企业、五一劳动奖状、五一劳动奖章的评选。

萍乡市总还十分重视以点带面。市、县两级工会分别召开了6场观摩会和试点推广会,通过典型引导推动工作的开展。市总还与市电视台联合录制了《工资集体协商操作指南》光碟,发放到全市56个乡镇(街道)和部分企业,并通过以会代训、上门指导和巡讲等形式,对工资集体协商工作进行辅导培训。

## 协商共谋 机制共建 效益共创 利益共享

# 萍乡市总多措并举推进工资协商

本报讯(记者赵翔 通讯员彭磊)“这回工资有据可依了,工资协商确实给我们带来了实惠!”近日,江西省萍乡市飞碟公司的职工高兴地说道。在推进工资集体协商过程中,市总工会多措并举,不断扩大覆盖面,增强实效性。2008年,市总联合劳动保障部门、企业联合会在全省率先下发了《萍乡市工资集体协商试行办法》,并根据萍乡实际,出台了《萍乡市工资集体协商试点工作操作流程》,同时,制作了工资集体协商有关程序的10个范本,对开展工资协商作出具体指导,规范了协商程序。

近年来,萍乡市总工会在全市大力推行工资集体协商制度,努力实现劳动关系双方协商共谋、机制共建、效益共创、利益共享,促进了劳

动关系的和谐发展。目前,全市共签订工资集体合同(协议)2600多份,覆盖率达80%。在推进工资集体协商过程中,市总工会多措并举,不断扩大覆盖面,增强实效性。2008年,市总联合劳动保障部门、企业联合会在全省率先下发了《萍乡市工资集体协商试行办法》,并根据萍乡实际,出台了《萍乡市工资集体协商试点工作操作流程》,同时,制作了工资集体协商有关程序的10个范本,对开展工资协商作出具体指导,规范了协商程序。

# 湖南省总请专家为女职工授课

## 巡回全省开讲“女职工素质教育大讲堂”

本报讯(记者龙巨澜)8月13日,4位来自高校的心理教授在湖南长沙开讲首场“湖南省女职工素质教育大讲堂”。湖南省总工会女工部部长王湘静告诉记者,围绕情感与婚姻、女性心理教育、维权教育、职业素质等课题,省总已向全省征集、聘请30多位专家、学者担任“大讲堂”讲师。

在首场“大讲堂”活动中,来自中南大学心理学博士、家庭健康教育专家郭平主讲了“解密心灵密码,提升情感智慧”,从普通人的故事中提炼人生经验,运用心理学知识审视和解析婚姻与情感。郭平博士说:“家庭是社会的一部分,妇女作为家庭的主要成员,其良好的心理素质,对于构建和谐社会很重

要。”讲座受到在场女职工的一致追捧。

据省总工会副主席、省总女职工委员会主任周红介绍,今年省总以“大学习、大培训、大提高”为重点,在全省女职工中开展学习成才系列活动。素质教育大讲堂是学习成才系列活动的一部分。除目前聘请的专家、教授外,全省还将建立女职工素质教育师资库,为基层开展女职工素质教育提供师资力量。

记者了解到,“大讲堂”活动将采取免费送课上门、巡回讲座的形式进行。全省首轮“大讲堂”巡回讲座,从8月13日到19日分两组到永州、衡阳、邵阳、娄底等地区和部分大企业进行。

## 贵州云马飞机制造厂

# 劳动竞赛实现契约化管理

本报讯(记者赵福中)“按时完成任务,一线工人将会得到10.85万元奖励。”这是位于贵州省的云马飞机制造厂二车间与工会签订的劳动竞赛专项奖励合同书里规定的。

“在我们车间,只有干活最多,技术最好的一线工人才能拿到奖励,不吃‘大锅饭!’”工会干部告诉记者,近年来,云马厂工会坚持劳动竞赛主题化,用“劳动竞赛专项奖励合同”搭建企业职工奖励平台。工会与各车间签订生产合同,车间再与各一线职工签订奖励合同,只要完成合同的职工,就会得到额外的奖金。技术好的一线工人最高年薪可达9万多元。

此外,云马厂工会还针对班组设立了“创速度纪录金、银、铜牌单位”、“创速度纪录优胜班组”、“创速度纪录之星”等不同等级的奖励机制,让勤工作、有突出贡献的班组团队干有所值,在收入上受益。

据了解,去年,云马厂工会针对研制生产3大攻坚战,开展了不同形式的劳动竞赛。在攻关某重点型号研制中,工会专门设立了劳动竞赛考核奖励基金,对直接承担任务的生产和技术岗位采取“月预算、日考核、周发放”的奖励方式,使该型号研制速度创造了“云马

奇迹”,发放奖励基金139万余元。在竞赛中,工会开展了以“比工时,比巧干,比苦累,比质量,比管理”的“五比”劳动竞赛活动,并通过“流动红旗”奖励机制发放奖金6.9万元。在年终的攻坚战中,工会携同生产管理部门与16家承担任务的单位签订了《再战40天,实现“保、增、树”共同约定书》,兑现奖金20余万元。

# 魏县为乡镇总工会 增设干部编制

本报讯(记者李昱霖 通讯员孙广军)河北省邯郸市魏县为基层工会增设了干部编制。日前,该县经民主选举产生的22个乡镇(街道)总工会副主席在经组织部考察任命后,全部进入工作岗位,享受正处级干部待遇。

据魏县总工会相关负责人介绍,为破解乡镇(街道)总工会招人难、留不住人这一困扰基层工会发展的难题,县委日前下发了《关于加强乡镇(街道)总工会、村(社区)工会组织建设工作的意见》。县委领导提出要按照程序为乡镇(街道)总工会增设正处级干部编制。

这一政策激发了乡镇(街道)工会干部的工作积极性。22个乡镇(街道)总工会副主席到岗后,很快进入角色并积极开展工作。他们针对所在乡镇(街道)特点,分别制定了工会建设工作方案,依托专业市场,创新工会建设模式和组织形式,建起了汽车运输业联合会、楼宇工会、市场工会,并且新发展工会会员千余人。

## 东汽向灾区捐资100万元

8月19日,四川绵阳市仍在暴雨之中,东汽公司党委书记何富率队向党政部门负责人来到绵竹市“8·13”特大泥石流抢险指挥部,向遭受特大泥石流灾害的清平乡捐款100万元。据悉,搬迁前的东汽与清平乡相距仅5公里,在得知该乡遭遇特大山洪泥石流袭击的消息后,东汽于8月17日组织了近30万元的救灾物资送往清平,并开放到受灾群众手中。

本报记者 高柱 通讯员 刘岗摄

