

思想政治工作一事一议

一家企业专门设计了镶嵌有企业屡获奖项的奖状模型,试图用曾经的荣誉激励职工,有些人不以为然,认为太“虚荣”——

荣誉教育是否小题大做?

新闻事件

这几年,大庆油田电力集团因业绩突出,获得了很多荣誉——全国五一劳动奖状,全国企业文化先进单位……

这些都给企业带来了无穷力量,也让电力人倍加珍惜。集团决定对职工进行“荣誉教育”,就是让职工对照镜子,找差距,用企业获得的荣誉激励职工。

为此,该集团专门设计了奖状模型——“腾飞”。它融合了发电厂、电网专业特点,底部汽轮机转子代表发电厂,三条输电线路化为寓意风格的大弧曲线,直插天空,气势凌云;中间的铁塔巍峨矗立,代表不断发展的油田电网;延展的双翼,犹如展翅飞翔的鸟的翅膀。

模型底座上镶嵌着“全国五一劳动奖状”,下面刻着“我的企业获得至高荣誉,我的工作必须项项全优”。

没想到这一模型引起了部分职工的争议。有人认为,这样有点小题大做,就是一个荣誉而已,没必要搞得轰轰烈烈,还是该老老实实干好工作。

还有职工认为,荣誉教育要适度适宜,不应该作为主题教育,弄不好不但不能让职工更进步,反而会让职工更加“虚荣”。

集团领导认为,荣誉是全体职工用心血换来的,是社会对企业工作的认可。进行荣誉教育,就是让职工更加珍惜来之不易的荣誉,以此作为动力和工作目标,为建设更有朝气的企业添砖加瓦。

编辑点评

奖状、奖牌是对企业工作成绩的认可和鼓励。现实中,有些单位获得奖状后就束之高阁,或挂在会议室墙上,只有少数人能够看到;或收藏在荣誉室,成为外人参观时的“荣耀”。

老职工们认为,荣誉教育是大庆精神、铁人精神教育的一种“增强教育”。尤其是对新一代石油电力人,加强这种教育显得更加重要,应该成为一种精神激励教育。

让荣誉积淀成力量

推挤,人们会渐渐淡忘。奖状所产生的激励作用缺乏新鲜血液的滋养,变得苍白无力。

如果职工不能认识到荣誉的重要性,不能认识到荣誉对自己、对工作、对企业意味着什么,又怎么能指望这样的职工去争取成绩、创造荣誉呢?

经过讨论,集团在荣誉教育这堂课上,还增加了一些内容:组织职工参观铁人纪念馆,参观铁人队荣誉室和油田标杆单位——电力集团星火变电所荣誉室,请油田老职工讲大庆会战史……

经过一段时间的努力,荣誉教育深入人心。职工们纷纷拿起三面“镜子”:一面是“放大镜”,对照奖状找差距;一面是“显微镜”,

一个没有荣誉感的团队是没有希望的团队,一个没有荣誉感的职工不会成为一名优秀的职工。企业通过持之以恒的荣誉教育,让企业获得过的奖状、奖牌发挥持久的效力,让荣誉积淀成一种力量,就会产生令人惊讶的“蝴蝶效应”。

本期调研话题:党建管理模式创新

贵航集团“模拟”变“量化”

数字化筑牢企业党建基石

本报记者 赵福中

长期以来,党建工作的评价机制一直是由内部评价,由上级审查、考核下级;其工作的监督与推动也仅来自内部系统的上级党组织与职工群众。作为意识形态领域的党建工作,多以务“虚”为主。特别是企业党建,容易出现党建与生产经营“两张皮”现象。如何把“虚”做“实”,解决企业党建可量化的难点?

贵州贵航集团以“目标同向、责任同担、利益共享”为宗旨的党的先进性建设工程保证体系,有效解决了上述问题,使企业党建由模拟管理转变成数字管理,实现了企业党建规范化、程序化、标准化和科学化。

引入现代管理

2007年,面对企业形势任务和党员队伍结构、知识层次等深刻变化,贵航集团党委转变党建管理理念、主动创新党建工作方式、调整党建工作内容,创建了有贵航特色的企业党建管理体系——《贵航集团党的先进性建设工程保证体系》。为此,集团党委先后进行了近百项课题研究,反复征求多方意见。该体系综合应用PDCA循环、BPR(流程再造)、KM(知识管理)、IBSC(综合平衡计分卡)和ISO9000(质量管理体系)等现代管理方法和工具,从10个工程模块中提炼出“贵航党建80条”,既体现程序化、标准化、规范化,又包含个性化、特色化,使得枯燥、说教的党建工作变得有章可循,可操作性强。

“这个体系就像一台软硬件配备完善的计算机,它具有硬件平台、软件程序,以及之间组合的功能,从而发挥出“计算机”的效用。党建与生产经营有机结合,可以有效解决“两张皮”现象,防止党建工作的盲目性和随意性。”该集团党委书记江超告诉记者。

据了解,该体系包括5大模块:即指导文件、作业文件、支持文件、执行文件、政策文件;指导文件的7项明确规定,包括指导思想、原则等;10大工作板块:党建工作运行机制、领导班子和干部队伍建设、思想建设、组织建设、党风廉政建设、思想政治工作和精神文明建设、集团文化建设、党建带工建团建、稳定和安全、业绩和成效;25

项工作定性指标;党建工作运行机制3项,领导班子和干部队伍建设4项,思想建设2项,组织建设3项,党风廉政建设3项,思想政治工作 and 精神文明建设2项,党建带工建团建3项,稳定和安全3项,业绩和成效2项;80项工作定量指标;这些指标是体系的核心内容,在指标设计和划分上,既符合中央要求又体现贵航特色。

严格考评机制

党建贵航模式引入的现代管理理念,是运用一种可以量化的方式对企业党建工作进行测评。简而言之,就是为每项细化的党建工作“打分”,综合评比,评比结果直接与领导薪酬、奖惩办法挂钩,以保障体系的有效落实。

同时,也规定了相应的“加分项”和“减分项”。党委规定:党建工作获得中央表彰的,加10分;获得国务院国资委党委、中航工业党组、贵州省委表彰的,加5分;获得贵州省委国防工委表彰的,加3分。相反,凡出现领导班子成员发生严重违纪违法案件,或党政主要领导干部被追究责任;发生安全、质量、保密、稳定等重大责任事故;党建工作和领导班子满意度测评低于50%的情况,均视为未达标。

为使党建体系能真正发挥作用,贵航集团党委还组织开展了首批党建审核员培训,强化了党对保证体系主导思想、主要内容、现代管理知识、考核评价标准、职业素养等方面知识。经考核合格,有38人获得了“贵航集团党的先进性建设工程保证体系审核员”资格证书。

党建审核员按照贵航集团公司党委要求,承担起了保证体系的宣传员、党建工作的督导员、体系运行的检查员等职责,对保

在诸多发展元素中强调责任;一面是“太阳镜”,把发展的有利和不利因素、发展目标看得更清晰,力争上游创造精彩。

在电力集团燃机电厂有这样四个人,被称为“三建一存”:刘建华、张建、王建和葛长存。

4人很普通,没有高学历,都是普通技校和高中毕业生。但是,他们不甘落后,经过一番刻苦苦练,都成了企业里的大能人——解决了许多国内燃气轮机技术专家解决不了的难题,纠正了多个美国技术人员设计中的失误。

刘建华被誉为美国专家的“眼睛”;张建被叫做现场离不开的“排故”专家;王建被苏丹国家电力公司聘为“安全工程师”;葛长存则被称为燃机检修的“能工巧匠”。

在荣誉教育中,他们四人成为职工学习的榜样。如今,在电力集团像他们这样有追求,为企业荣誉而战的职工,越来越多。有了英雄的石油电力人,也就有了石油电力的大发展;如今,电力集团已经发展成为具有年发电能力62亿千瓦时、年供电能力185亿千瓦时、年供热能力1867万吉焦的全国石油系统最大的电力企业。(陶化彦)

每一个企业都应该对自己的职工进行荣誉感的教育,每一个职工都应该唤起对自己的岗位和企业的荣誉感。如果一个职工对自己的工作有足够的荣誉感,对自己的岗位不离不弃,对自己的企业引以为荣,他必定会焕发出无穷的工作热情。

荣誉教育并不是简单的形式主义,正如文中企业的尝试,将荣誉教育灵活化,可操作化,让其深入人心,更有生命力,感染力和号召力,就有可能造就更多优秀的职工和企业。(晓燕)

政工信息

石家庄电力机务段

强化党员作风建设

本报讯 石家庄电力机务段党委紧密结合全段安全生产实际,针对当前党员中存在的习惯性违章以及发现职工违章违纪不纠正等表率作用不强的问题,在全体党员中开展“党员无违章、违纪,党员反违章、违纪”活动。

活动中,他们把强化党员的问题意识放在突出位置。结合当前暑运特点,组织党员从保证暑期安全行车、遵章守纪以及强化暑期人身防护等方面查找自身存在的问题和不足,举一反三,并由各党支部、支部帮助党员深刻剖析自身存在问题的根源,制定出切实可行的整改措施,以此减少党员违章作业的发生。他们由各党支部结合各自工作实际制定党员承诺措施,以“克服好人主义,带头‘反两违’,确保自身‘无两违’,确保责任区减少‘两违’直至消灭‘两违’”为主要内容,明确党员岗区目标。在党员讨论通过后,组织党员在“党员无两违、党员反两违”承诺书上签名。同时,对党员的承诺措施通过公示栏进行公示,接受群众监督。(张毅)

北京首华公司

跨行业研讨交流党建

本报讯 为创建学习型党组织,围绕生产经营发挥党建和思想政治工作的保障作用,北京首华公司党委日前与北京南区邮局党委联合召开创先争优党建品牌建设工作研讨会。

多年来,北京首华公司党委始终坚持以企业的经营管理为中心,发挥党组织的政治核心和工青组织桥梁纽带作用,加强党的思想建设,维护和谐稳定,推进企业文化建设,内聚人心,外塑形象,为公司发展进步提供有力的舆论支持和组织保证。研讨会上,双方紧紧围绕改革、发展中的国有企业如何创新党建和精神文明建设;怎样提升企业品牌,加强企业文化建设;如何发挥科技和青年员工作用,为生产经营服务;党组织如何带领职工闯市场,发挥先锋模范作用;如何发挥党组织的政治核心作用,凝聚职工,更好地助推企业发展等话题交流了工作经验和体会。(马秋生)

中铁四局市政分公司

“四到位”助推党员发展

本报讯 中铁四局市政分公司党委针对青年员工的党员发展过程中的各个环节做出部署,提出引导教育、指导落实、填写申报、规范审批要做到“四个到位”,形成适合项目部青年员工的党员发展组织体系。

引导教育到位。该公司党委在青年员工党员发展工作中注重三化引入,即具备年轻化、知识化、技能化的优秀青年骨干优先考虑。指导落实到位。在项目党支部建立起支部委员联系培养入党积极分子工作责任制,支部委员要求每人至少要负责培养一名入党积极分子,确保每个支部至少有三名以上的入党积极分子。填写申报到位。在党员发展过程中,该公司党委制作了三分表格的填写模板,通过通俗易懂的注释和准确无误的填写申报,加快党员发展步伐。规范审批到位。在严格执行公示制度、预审制度的同时,经过为期一到两周的调查走访,在广泛听取项目员工及群众意见同时,支部委员提前召开开会议集中讨论,保证党员发展质量。(王孝义 李颖)

武安地税局

建“尽孝尽廉”教育工作室

本报讯 日前,河北省武安市地税局建起“尽孝尽廉教育”工作室。

“尽孝尽廉教育”工作室分为两个展厅,第一个展厅通过展板、实物、视频等形式图文并茂地展示了反腐案件警示。展板内容包括领导关怀、犯罪预警、亲人牵挂等5个篇章60多个板块,通过尽孝尽廉教育感化人、启迪人、影响人;第二个展厅主要讲述新时期尽孝尽廉的新观点,如“精神尽孝重于物质满足”,“创造辉煌业绩是最大的廉洁和尽孝”等。该工作室唤起干部对廉洁自律工作的关注,对廉政建设起到积极的促进作用。(李书杰)



一名路人(前)用自带的杯子从卢老大(后)的茶摊上接茶水,哪怕是气温直逼40摄氏度的三伏天,浙江杭州92岁的卢卢湖老人每天也会准时出现在社区巷口,摆出清早准备好的凉茶供路人免费饮用。对于卢老大来说,这已是她摆摊送茶的第34个夏天。新华社记者 韩伟号摄

渝利铁路指挥部激浊扬清

“唱传诵读”逼走“黄歌厅”

本报讯(特约通讯员伍振)近日,在中铁十八局集团渝利铁路施工工地沿线,带着“黄色染缸”“安营扎寨”做起发财梦的老板们在经过短暂的惨淡经营纷纷“关门走人”,他们苦苦不迭,后悔自己当初打错了算盘。

中铁十八局集团负责渝利铁路(重庆至利川)第五标段全长34.3公里的施工任务,该标段位于重庆市石柱县境内,三个工期峰峦叠嶂,人烟稀少。2009年春季,筑路大军的开进,吸引了头脑“灵活”的生意人。这些人盘算后以为,在此开设一些“特殊服务”项目无疑是发财的好机会。于是,一些歌厅、美容厅、按摩房等悄然地沿着陡峭的山坡迅速开办起来。

这引起指挥部的警觉。为了抵制“黄毒”,指挥部采取果断措施,加强职工的教育和管理,要求职工树立对家庭负责、对自己负责、对企业声誉负责意识,自觉抵制“黄色”泥流的侵蚀,制定出强化职工行为管理的有关制度。

的规定。指挥部还结合重庆市打黑除恶专项斗争,“唱传诵读”(唱红歌、传箴言、诵经典、读名篇)活动开展形势教育,举行“唱传诵读”红歌赛、朗诵赛,另外邀请成都铁路检察院检察官以真实案例进行法制讲座,增强大家抗腐防变能力,引导大家逐步树立正确的价值观。

此外,指挥部想方设法改善职工生活,为各工区配备了电视机及电视接收器、卡拉OK音响,购买了乒乓球、台球、象棋等文体器材,因地制宜地办起了职工图书室,使职工养成了健康向上、洁身自爱的良好情趣,职工们业余时间钻研业务蔚然成风,极大地促进了施工进度。

开店老板们尽管使出各种“优质服务”招数,但最终还是没有得到这些筑路工人的“青睐”。眼看自己的苦心投资经营得不到回报,去冬今春以来,不得不纷纷自行关门撤窝。

思想平台

信用社思政工作须“三加强”

政治堕落、作风飘浮、弄虚作假,影响了企业的形象和社会的稳定。新的形势下,要求单位“一把手”要对职工思政工作有新的认识,并切实从思想上重视起来,时刻能够“放在心上、抓在手上”,坚持同业务工作同部署、同落实、同检查。

二、与时俱进,开展职工思政工作要有新内容。在新的形势下,企业职工在思想方面出现了许多新情况、新问题、新矛盾,这就要求思政工作者要不断赋予思政工作以新的内容。

强化理论武装,狠抓理想信念教育,党的十七六指出,“以坚定理想信念为重点加强思想建设”。不论什么时候,必须坚持用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观来武装自己的头脑,

大力开展党的基本理论、基本路线和基本方针教育,使广大职工树立坚定的科学理想和信念;学习辩证唯物主义和历史唯物主义的立场、观点和方法认识问题、分析问题、解决问题,努力提高工作能力和水平。

坚持改革开放,狠抓经济形势教育。要通过经常性的经济形势教育和金融形势教育让广大干部职工认清形势,增强信心。

立足本职工作,狠抓职业道德教育。企业重点要加强职工的“四德”教育,大力提倡科学、文明、健康的生活方式,认真贯彻《公民道德建设实施纲要》,大力倡导“爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”的基本道德规范,引导广大职工遵纪守法、遵章守纪、爱岗敬业,树立大局意识、服务意识、奉献意识,在社会做个好公民,在企业做

个好职工,在家庭做个好成员。

针对具体情况,抓好个别特殊教育。由于企业内部干部职工素质参差不齐,决定了企业职工思想的复杂性、多样性、多变性。要本着“因人而异,对症下药”的方针,针对不同群体采取不同方式,及时开展“一对一”教育引导。

三、以人为本,职工思政工作要有新举措。思政工作从根本上说是做人的工作,它的主体和客体都是人,必须坚持以人为本。

紧扣中心,用业务发展激发人。思政工作只有紧紧围绕经济建设这个中心,与企业的改革和发展相结合,渗透到企业经营管理的全过程,才能成为企业经济发展的灵魂、保障和生命线。

以身作则,用“示范”表率带动人。行动

是无声的教育,工作中要坚持做到,要求职工做到的,自己首先做到;要求职工不做的,自己坚决不做。

典型引路,用先进事迹激励人。榜样的力量是无穷的,在实际工作中,要注重培养先进典型,企业的先进典型,既有典型性,又有群众基础,广大职工学起来具体实在,工作起来目标明确,使抽象的道德准则、道德要求具体化、生动化,通过看得见、学得到的人和事对广大职工产生巨大的感染力,使他们相互促进。

选准载体,用各种活动鼓舞人。把思政工作渗透到职工喜闻乐见的活动中,是新时期企业思政工作的有效途径。

心系职工,用关爱温暖凝聚人。思政工作要与为职工解决实际困难和问题相结合,才有活力。(杨丽)