

投资者出一点 财政补一点 税收返一点 金融机构贷一点

重庆助6万小老板创办微型企业

此举为社会新增就业岗位30万个

本报讯(记者李国 通讯员赵杰昌)“这样的培训很有针对性,我今后创业可以少走弯路。”8月9日,重庆市沙坪坝区第38期创业培训班学员罗付恒对记者说。据了解,参加此次创业培训的25名学员中,有4人是准备创办微型企业的大学生。

日前,重庆市政府审议通过了《重庆市人民政府关于大力发展微型企业的若干意见》。《意见》指出,重庆将对包括高校毕业生、下岗失业人员、返乡农民工、“农转非”人员等九类人创办微型企业进行扶持,通过“投资者出一点、财政补一点、税收返一点、

金融机构贷一点”的基本构想,力争三年时间内发展6万户微型企业,新增30万就业岗位。

学员李文强告诉记者,他毕业于重庆大学,希望创办一家从事项目整合、营销推广和招商引资代理的专业公司,但由于缺乏创

业经验,对如何制订现金流量计划、申请小额贷款等创业知识不了解,现在通过沙区就业局创业培训师的现场讲解,他茅塞顿开,创业思路更加清晰。

“微型企业的就业容量,明显高于大企业和小企业。微型企业进入门槛很低,所

如何扬长避短、趋利避害,这是摆在“90后”求职者和企业面前的一大难题。既需要企业理性思考,更需要年轻的求职者调整心态——

“90后”求职路在何方

□朱海滔

■焦点关注

职场上,当人们对“80后”一代的议论还未停止时,“90后”求职者已悄然走向社会。“90后”这一群体中的很多人,其求职中的举动常常让老一辈人瞠目结舌。不少用人单位对“90后”求职者的评价是:有点眼高手低,服从意识差,纪律性不强,自身定位过高。因此,如何让“90后”在职场的起步阶段走得顺畅,已经越来越引起社会的关注。

要赚钱也要玩

“90后”是伴随着市场经济发展成长起来的一代人。他们享受着比“80后”更为富足的物质生活,更加追逐个性,重视自我。因此,他们有着自己独特的价值观、择业观,“钱少一点没关系,但工作不能太累,如果忙得没时间玩,那多没意思!”“90后”求职者这种较普遍的心态,令许多企业难以接受。

“这次本来要招一些年轻能干的技工,但现场求职者的表现让我很失望。”日前,在南京市某招聘会上,一位工厂负责人表示,来询问的年轻人不少,但一开口便把他吓一跳:“一上来就问单位有没有电脑,能否上网玩游戏,或是周围是否有网吧。”

这位负责人感到难以接受的条件,在“90后”求职者看来却是非常平常的事。今年刚20岁的小余就直言不讳地说,自己首先要求是单位附近有网吧,原因是“如果无法上网,工作之外的生活会很无趣”。不仅如此,他还要求单位“工作要轻松,不能加班,要有充足的假期,工

作环境要好,还要有健身的机会”,等等。1991年出生的女孩小杜,曾做过2年美容美发,月薪1000元,后来辞职在家“啃老”。原因是做美容美发每天工作时间较长,她完全被工作“捆”住了,一点跟同学朋友交往的时间都没有。而小余也称,他希望找一份月薪1500元以上,每天上8小时白班的工作,“我可不想为了工作,累垮了身体。”

相对其他劳动者而言,“90后”中的很多人宁愿少赚点钱,也不愿长时间加班做“岗奴”。否则,宁可不要这份工作。

在很多人的眼中,“90后”求职者中的不少人,有着不少的自身缺陷,如,求职盲目、好高骛远、流动性强不稳定、心理抗压能力差、吃苦耐劳差等等。但人们同时也发现,“90后”求职者维权意识普遍都很强,稍有不开心、不满意,就会投诉、报警。

小张1990年出生,今年刚满20岁。中专毕业后,小张起初没找工作,在家靠玩游戏赚点外快。今年3月,在家人的催促下好不容易找了份工作,干了不到三个月就和单位闹翻了。年轻气盛的小张离开单位后,立刻到劳动部门申请仲裁,要求赔偿没签合同的双倍工资、经济补偿金、社会保险、加班费等八项诉求,累计近万元。劳动部门要帮助调解,小张想都不想就回绝了。最终小张和单位对簿公堂,经过裁决,小张拿到了3000元补偿。

企业不大敢招“90后”

“90后”的价值观和行为方式到底是怎样形成的,是教育体制还是家庭教育,是社会还是学校?

有关人士分析认为,“80后”或多或少都吃过一些苦,懂得父母奔波辛苦不容易。而且,经过九年摔打磨炼,“80后”已经开始迈向而立之年,他们日渐成熟,并且能够在工作中独当一面,但“90后”则不然。首先,他们的成长环境比“80后”更好,比较富裕的家庭环境,使他们花钱不愁、衣食无忧,一切顺着他们、由着他们。所以,他们求职时的心气更高。

其次,“90后”一般都是独生子女,父母对他们的溺爱自然不用说,生活上的富裕和父母无微不至的关怀使得很多“90后”没有家庭负担和危机意识。

第三,网络的普及使得社会生活发生了翻天覆地的变化,很多“90后”从网络上获得了更多的信息,好的或者不好的,这些信息潜移默化地影响着他们的价值观。

面对成长起来的“90后”新生代劳动者,不少企业有些措手不及。多数用人单位负责人表示,“90后”给人印象不踏实,不取用。在这些用人单位看来,“90后”打工似乎更多是为了赚钱享乐,而不是干活养家。“这样的人太不靠谱了,不敢招。”而且“90后”更容易跳槽,责任感较差,使得工厂的培训投入和产出难以获得正比,这也让很多用人单位望而却步。

在济南某招聘会现场,一家机械厂刘经理直言,现阶段他们厂尽量不用“90后”的员工,而希望能招到一些30岁左右已成家立业的人士。该企业在今年3月招聘了20名“90后”员工,现在只剩下6个人,这让企业感到很无奈。

如何调动“90后”潜在优势

有着近20年港资、台资、民企等从业经

验,现为迅达科技集团人力资源与企划总监的欧阳军如表示,“90后”身上缺点明显,但优点也很突出。企业是“90后”走向社会的第一站,企业的管理者千万不要只看到他们的缺点,还要看到他们身上的优点,比如思想活跃,能接受新观点,不愿固守成规,知识面比较广,有创新思维,也敢于去实践,等等。

就企业而言,“90后”已开始跨越20岁门槛,正逐渐成为人力资源市场的主角。因此,用人单位要认清一个事实,从战略层面作出调整,不仅仅是提高工资,更要提升企业文化氛围,改变管理方式,适应新生代员工择业观念的转变,把“以人为本”的和谐社会理念落到实处。

“90后”更关心的是工作环境、生活质量。因此,企业必须重视“90后”的需求。除了工资、食宿方面要提高和改善外,还要重新审视和完善自己用工的软环境。比如,配备运动场所,经常举办各种娱乐活动等,多些人文关怀,满足他们的文化精神需求。

与“80后”、“70后”相比,“90后”员工除对物质要求高、更注重精神层面的需求外,特别需要自己得到理解和尊重,所以过去那种“家长式”、“高压式”的管理已过时。不少专家表示,企业要变家长式管理为人性化管理,变被动式管理为参与式管理,少训斥多尊重、少处罚多激励;企业管理者要学会与这些年轻人沟通交流,跟他们交朋友,和他们打成一片,让“90后”员工参与管理,这样“90后”员工有被认同感和被需求感,他们的积极主动性才能提高,对企业产生的归属感也就越强。

使用的资源少,对环境的适应性更强,创办速度更快,十分有利于扩大社会就业。”重庆市工商局局长黄波说。

“如果我能得到扶持,新公司很快就能运作起来了。”刘弘林是微型企业帮扶政策公布后,首批向工商部门申请创办企业的人。他说,太想搭上这班“顺风车”了。因为创办微型企业,贷款可以免担保,若是政府支持的产业,还有财政贴息。同时,微型企业在办理证照、年检、年审等手续时比较简单,并且3年内免收行政性收费。

据悉,重庆市微型企业发展的目标是:2010年,在主城区和部分地区县先行试点,取得经验后,自2011年起在全市范围内推行。预计每年新增微型企业2万户,新增就业10万人以上;计划五年扶持微型企业10万户,吸纳就业50万人以上。

平湖15万员工住进空调房

本报讯 下班了,在浙江平湖伊思佳服饰有限公司员工公寓302室,23岁的女工张燕正在卫生间里洗衣服,张维等4位小姐妹正在看电视。墙壁上挂着的空调,轻轻吹出一阵阵凉风,整个屋子显得格外凉爽。

如今在伊思佳服饰有限公司,住上空调房的员工已达500多人。来自安徽巢湖的张燕说:“员工公寓如同家里一样,感觉特别温馨。”

为了稳定员工队伍,近年来平湖市众多非公企业下足了功夫。平湖市总工会主席杨晓东介绍,截至今年7月底,平湖市已有1000多家非公企业建起了员工公寓,近15万名新居民员工住进了空调房,占该市职工总数的60%。

笔者在另一家服装企业——华城茂麓制衣有限公司看到,尽管这几天平湖市的夜晚十分闷热,但河南籍员工陈建光、符华夫妇却在装有空调的夫妻房里边看电视边拉家常。目前,该公司已有192对新居民员工夫妇住进了独立的夫妻房,另有1430多名单身新居民员工住进了员工公寓空调房。

让新居民员工实现“体面劳动”和“体面生活”,不仅让平湖市非公企业员工队伍更加稳定,而且也进一步巩固了平湖经济企稳回升的好势头。今年上半年,该市831家规模以上企业实现利润20亿元,同比增长53.3%。(徐志良)

中铁四局二公司实行人性化管理 为一线职工搭建健康安全“凉棚”

□本报记者 徐福平
通讯员 李旭 贡海斌

今夏,全国大部分地区遭遇高温天气。如何更好地解决一线工人的高温劳动保护问题,应该引起各企业的高度重视。

记者不久前在中铁四局二公司采访发现,该公司通过制定人性化的管理制度,为一线职工搭建起了健康安全的“凉棚”,使得企业的氛围更加和谐。

早出晚归避高温

8月8日,浙江省金华市,烈日炎炎。下午2时,记者来到中铁四局杭长铁路客运专线浙江段项目经理部四分处施工现场,本以为工地上会有一番热火朝天、挥汗如雨的景象,没想到映入眼帘的却是“冷冷清清”的场面:几台起重机械停在路边,工地上零星散落着几个未完全建好的桥墩。记者绕着工地走了将近一里地,没看见一个工人。

下午2时50分,远处陆陆续续来了几名工人,头戴安全帽,穿着深蓝色的工服,脖子上搭着毛巾。记者询问得知,针对高温天气,项目经理部已要求所有在建工程调整施工时间,采取“早出晚归”错峰施工,将11时至14时这一高温时段定为工休时间,即工作时间调整为6:00-11:00、15:00-18:00;同时在施工现场摆放绿豆汤、配备遮阳棚及防暑降温物品。

项目经理部党工委副书记钱发运告诉记者,为了解决一线工人的高温劳动保护问题,经理部专门下发文件,将每年的7月至9月列为高温月,并启动以“送清凉、送健康”为主题的“关爱劳动者行动”。同时,向一线工人发放降温费,并由经理部拨出专款,购买防暑降温药品,将药品发到一线工人手中。

农民工住进空调房

“我在外打工很多年了,头一次住进有空调的宿舍。”坐在床头,农民工李永亮深有感触地说:“说实话,我自己家里都没有空调,现在在宿舍就能享受到空调,我对住宿的条件非常满意。”

在老李居住的宿舍里,记者看到,上下两层的铁床取代了以前工地常见的大通铺,被褥叠得方方正正,牙刷、水杯、脸盆都架在上整齐地摆着,最显眼的是墙上那台春兰空调。“你觉得温度合适吗?要不要把温度再调低一点。”憨厚的老李对记者说。

项目经理部四分处现有农民工150多人,现在他们都已住进带有空调的宿舍里。“农民工是工程建设的主力军,我们一定要尽可能地为他们提供良好的生活环境。工人们休息好了,干劲才足,才能保证工程的质量和进度。”四分部党委书记刘向南说。

工地上来了高温督导员

“几位师傅,现在温度挺高的,你们歇一会,去喝点绿豆汤吧。”带着红袖章的彭志力今年夏天当上了高温督导员。原来,入夏以来,项目经理部为确保安全生产,采取了一系列防暑降温举措,其中很重要的一项就是在工地现场设立了高温督导员。

来自安徽的农民工桑世侠对于工地上出现高温督导员,觉得很有意思。他笑着对记者说“每天都能在工地上看到他,以前还以为是在监督我们抓紧时间工作的”,后来才发现,这个督导员是监督我们不让工作的。”

彭志力告诉记者,每天15时,是一天中气温最高的时段。这个时候就要到工地的各个施工点去查看。有些工人为了赶进度,或者想早点干完活儿下班,往往顾不上天气炎热,那时候就得“劝”他们休息一下会儿,“我觉得我的工作很有意义,制止高温作业是为工人好,是对他们的健康负责。可不能为了早点下班而去‘抢时间’、‘战高温’!”

天津“百场招聘会”活动启动

本报讯(记者姜明)记者8月10日从天津市人力资源和社会保障局获悉,该市推动高校毕业生就业服务系列活动近日全面展开。从本月开始至11月,天津市将举办百场招聘会,为大学生搭建就业平台,到今年底,实现高校毕业生就业率不低于90%的目标。

据了解,天津市2010年普通高校毕业生总数预计近12万人,就业形势依然严峻。据天津市人力资源和社会保障局负责人介绍,此次天津市举办的系列就业服务活动,将重点开展“十百千万”专项活动,即在全市组织十场就业、创业讲座和政策咨询,举办百余场大型招聘会,组织2000多家企业进场招聘,提供4万余个大学生就业岗位。

为方便高校毕业生求职,招聘活动将遍及

全市各区县,其中,北方人才市场、中国天津人力资源开发服务中心、天津市职业介绍服务中心等市级公共就业服务机构将举办近百场公益招聘会,滨海新区所属的开发区、塘沽区、汉沽区、大港区等区域性人才、职业介绍等公共就业服务机构也将举办40多场招聘会,招聘活动期间还将举办就业讲座、职业测评、创业培训、职业辅导等多项就业服务活动。

系列就业服务活动举办期间,对享受助学贷款、应届毕业生、失业一年以上高校毕业生,以及零就业、单亲、低保、失业双亲、直系亲属有重大疾病的家庭中未就业的高校毕业生,将统一开展进家入户就业援助活动,对认定的困难高校毕业生,社区劳动保障协管员、就业信息员,将实施盯人帮扶。

山东自主创业可享无息贷款

本报讯(记者孙霞海 通讯员葛红普)记者日前从山东省政府办公厅了解到,财政部日前正式批准山东省享受中西部省份小额贷款担保中央财政贴息优惠政策;今后,包括登记失业人员、军队退役人员、被征地农民、残疾人、随军家属、高校毕业生、返乡农民工自谋职业、自主创业以及境外就业的,均可申请小额贷款担保。除国家限制行业外,商贸、服务、

生产加工、种养殖等各类经营项目都可视为小额贷款担保项目,纳入财政贴息范围。关于小额贷款担保额度,政策规定,经办金融机构对个人新发放的小额担保贷款最高额度为5万元;对符合现行小额贷款担保申请条件、返乡妇女、新发放的个人小额贷款担保贷款最高额度为8万元;对符合条件的妇女合伙经营和组织起来就业的,可将人均贷款额度上限提高至10万元。

关于小额贷款担保财政贴息范围,政策规定,经办金融机构对符合条件的个人新发放的贷款,贷款利率可在中国人民银行公布的贷款基准利率的基础上上浮3个百分点。其中,用于微利项目的小额担保贷款的利息(包括上浮利率增加的部分),由中央财政据实全额贴息。

在河北省张家口市,越来越多的非公有制企业职工特别是一线职工,正在享受着工资集体协商带来的好处——职工工资经协商后普遍上涨,工资偏低状况得以改善(据《工人日报》)。

提高职工收入要靠工资集体协商,有人认为是工会不足以与企业抗衡,集体协商之路步履艰难。

但笔者认为这话不全面。何以言之?在一些企业,特别是非公有制企业里,进行工资集体协商时,确实存在一定的困难。因为如今非公企业的工会主席大多兼职,他们也是企业的雇员,企业不与工会开展集体协商、制定工资集体合同,工会主席就会很无奈。从这一点来说,怀疑者无疑有一定的道理。

但这种情况并非一成不变。在进行工资

工资集体协商具有强大生命力

□曾志杨

集体协商时,如果工会一方得到政策的支持,则完全可以由弱势变成强势,从不足以抗衡变为势均力敌。

张家口市之所以能在全市范围内全面推行工资集体协商制度,原因就在于市委、市政府又不容辞地成为坚定不移的推手,四项举措足见其力度之大:一是市委、市政府将工资集体协商纳入地方经济社会发展总体



8月14日,求职者正在招聘会上查找用工信息。

当日,安徽省亳州市人力资源和社会保障局举行“2010年高校毕业生招聘会”,吸引全国各地的166家用人单位进场,提供了机械、教育、计算机技术、通信等领域的3500多个就业岗位,有3000多名高校毕业生参加求职应聘。

刘勤利 马德乐摄

烟台建立“工友创业”实训基地15个

本报讯(记者杨明清 通讯员邱春波)记者从山东省烟台总工会日前召开的“工友创业”实训基地建设现场经验交流会上获悉,目前,烟台市已建立“工友创业”实训基地15个,培训下岗失业人员、农民工、困难家庭大学毕业生近万人,其中,95%以上的参训人

员实现了就业和再就业。

烟台总工会有关人士介绍,“工友创业”实训基地的建设,不仅提升了工会培训水平,而且提高了困难职工群体的就业率。未建立“工友创业”实训基地之前,工会只能开展家政、美容美发、服装等简单内容的培训,

市委、市政府“两办”下发了《关于全面推进“关注民生年”活动的意见》;二是市委、市人大、市政府联合启动“工资集体协商百日行动”,在短时间内形成高潮;三是市委召开工作会议,专门对推进工资集体协商做出具体安排,同时,印发《关于加强和改进新形势下工会工作的意见》,对各级党委政府支持工

会开展工资集体协商提出了具体要求;四是

市委、市政府“两办”下发了《关于全面推进企业工资集体协商工作的意见》,对工资集体协商工作进行了全面规范。

四项措施,四道金牌,四个动力,让工会开展工作工资集体协商如虎添翼,得心应手。于是,工资集体协商工作形成了社会共识,营造了良好的社会氛围,形成了企业与工会的共同努力目标。

■劳动话题