

重庆市委发文要求各级党政

把更多资源和手段赋予工会

甘肃省总救助陇南受灾职工

本报讯(记者康勤)截至8月14日21时,波及陇南、天水两个市的暴雨,引发泥石流、山体滑坡等地质灾害,致使多处交通路段堵塞,电力通讯中断,许多机关单位、厂矿企业和居民住房进水或倒塌。仅陇南市就有9个县区68个乡镇854个村的706096人受灾,33人遇难。目前,甘肃省总工会已先期拨付专款用于救助当地受灾职工。

从8月11日18时开始,甘肃陇南各地遭遇持续强降雨,灾情不断扩大。灾情发生后,省总在第一时间与受灾较为严重的白银公司、陇南市总工会和成县总工会取得联系,了解灾情和职工受伤情况,并及时向省委、省政府和全国总工会作了汇报。

从舟曲灾区返回的途中,省总工会党组书记、常务副主席陈琳受省人大常委会副主任、省总工会主席孙晓东的委托,赶往成县总工会和白银公司厂坝铅锌矿慰问受灾职工。为了支持白银公司厂坝铅锌矿和成县总工会抢险救灾,省总决定拨付白银公司10万元、陇南市总工会20万元、成县总工会8万元,用于救助受灾职工、工会组织和工会干部。

本报讯(记者李国)8月4日,重庆市委下发《关于加强和改进新时期工会工作的意见》,要求各级党政尽可能把更多的资源和手段赋予工会组织,支持工会依照法律和章程开展工作,为工运事业发展创造良好环境。

《意见》指出,各级党委、政府要支持工会依法建立健全利益协调、诉求表达、矛盾调处和权益保障等维权机制。建立健全劳动关系三方协商机制,维护职工在劳动就业、收入分配、社会保障等方面的合法权益,推动实现体面劳动。推动企业建立健全职工工资集体协商共决机制、正常增长机制和支付保障机制,促进职工特别是农民工工资收入逐步提高。支持工会依据有关法律法规,履行安全生产和劳动保护监督职能,依法参加职工伤亡事故调查处理等工作。

《意见》提出,各级党政要把工会困难职工帮扶中心作为社会保障体系的重要组成部分,纳入社会事业发展规划和社会救助体系。支持工会协助政府做好就业和再就业工作,对符合条件的工会所属就业培训机构给予资质认定,按规定落实职业培训补贴。

各级党政要按照干部队伍“四化”方针和德才兼备、以德为先的原则,选好配强工会领导班子。逐步实现区县总工会主席由同级党委常委或人大常委会副主任兼任,同时设置党组书记(兼任常务副主席)职位。积极推行基层工会主席直选,面向社会公开选聘专职工会干部,推进基层工会干部职业化、社会化。要把工会干部纳入党政干部培养、交流、使用和管理规划统筹考虑,注意选拔优秀工会干部到各级领导岗位。

各级相关部门在企业审批、年检、劳动用工检查时,要督促企业依法建立工会组织。要以非公有制企业特别是外资企业、港澳台资企业为重点,努力实现工会组织在这个领域的全覆盖。要把新的社会阶层代表人士所负责的单位是否建立工会、劳动关系是否和谐作为各种评优评奖的考察依据之一。

各级党委要把工会工作纳入重要议事日程。坚持党委定期研究工会工作制度,每届任期内至少召开一次工会工作会议,每年至少听取一次工会工作汇报。在提名各级地方党委委员时,应有同级工会负责人作为候选人。各级党校要把工运基本理论、劳动保障法律法规作为领导干部培训的必修课程。

各级人大、政协要支持工会参与立法和民主监督创造条件。建立健全工会与同级人大、

政协的沟通联系制度。在开展相关法律法规执法检查时,要吸纳同级工会参加;在提名各级人大、政协常委委员时,应有同级工会负责人作为候选人;要保证生产一线职工和劳动模范在各级人大代表、政协委员中占一定比例;在提名企业人大代表和企业界政协委员人选时,应征求同级工会意见,各级人大在制定涉及职工权益和工会工作的法规时,要征求同级工会意见。

各级政府要加大对工会工作的支持力度。在成立相应的社会性管理监督机构,涉及职工利益的改革调整领导机构时,应吸纳工会参加。财政、税务等部门要支持工会依法收缴工会经费,规范完善税务代收和财政划拨工会经费长效机制。法院、检察院、司法行政部门要支持工会依法开展劳动争议诉讼、职工法律援助、农民工维权等工作。

青海省总向舟曲捐款21万多元

本报讯(记者蒙景辉)截至8月13日,青海省总工会及省总机关干部已向甘肃舟曲灾区捐款212670元。

舟曲8月8日发生的特大泥石流灾害,引起了青海省总工会的高度重视。省委常委、省总工会主席穆东指示省总有关部门与甘肃省总工会取得联系,详细了解舟曲县泥石流灾害情况,接着又召集有关领导研究部署

救灾援助工作。青海省总于灾害发生当天即向舟曲受灾职工捐款20万元,并向甘肃省总工会发出慰问电,向战斗在灾区一线的职工和工会干部致以崇高的敬意。

8月12日下午,青海省总又组织了支援舟曲救灾捐款活动,省总机关全体干部纷纷伸出援助之手,一次就为受灾职工捐款12670元。

爱心献给舟曲灾区

8月15日,重庆能源集团永川洗选厂工会组织青年志愿者为舟曲特大山洪泥石流遇难同胞祈祷,同时向全矿区职工居民发起“情系灾区,共建家园”主题捐款活动,以支援灾区人民战胜困难,渡过难关,重建家园。

赵景权 梁继阳 摄



组织规范化 维权制度化 服务标准化

抚顺：“三化”建设 提升工会工作水平

本报讯(记者郑耀辉)眼下,辽宁省抚顺市总工会正在全市工会系统中加紧推进组织规范化、维权体系化、服务标准化的“三化”建设,着力提升工会工作水平。

组织规范化。抚顺市总制定了《关于加强小企业工会联合会建设的意见》,在巩固原有区域性、行业性工会联合会的基础上,对全市965家企业进行调查摸底,推动这些企业及时组建工会。市总还制定了绩效考核办法,推进各县区局、产业工会规范化建设。此外,还设计开发了“抚顺市工会组织信息管理系统”软件,为实现全市工会数据动态管理奠定了基础。

维权制度化。抚顺市总联合市人力资源和社会保障局、市企业家协会(联合会)共同开展了“全市集体合同工作经验交流会”暨“双合同月”活动。双合同月期间,全市补签劳动合同2810份,新签订集体合同94份。目前,全市有2011家企业签订了集体合同。其中,有1015家企业签订了工资专项集体合同。该市国资委工会采取提前介入、深度参与、上下联动等措施参与国企改革,帮助和指导企业开好职代会,依法履行民主程序,让职工拥有发言权,让基层工会拥有话语权,不但维护了职工的合法权益,也保证了国企改革的顺利进行。

服务标准化。抚顺市总制定了工会服务职工标准,全市各基层工会积极行动起来,按照要求进行改进。矿业集团工会制定了服务体系标准化建设活动方案,开展员工服务体系标准化建设,全集团共投入878.3万元新建和改造了42个员工食堂;投入532万元新建和改造了49个员工浴池;投入140.4万元改造和完善员工休息室和文体设施。清原县总工会将职工帮扶中心更名为职工服务中心,并搭建了两线三级(县总工会-乡镇-机关、社区、企业,县总工会-局工会-机关、企业、事业)工会服务平台,全方位、多角度为职工提供助困帮困、技能培训、法律咨询、心理援助、建家建会等服务。

日前,河北冀中能源股份水泥厂李建平等10名“双过半英雄”,登上了飞往呼和浩特的飞机,开始了为期4天的草原游活动。

今年以来,冀中能源股份水泥厂开展了每季评选10名“决战三五英雄”活动,为表彰“双过半英雄”,该厂专门与河北航空公司联系,特意安排10名“双过半英雄”乘坐飞机赴呼和浩特游览内蒙古草原和库布其沙漠。

本报通讯员 崔怀刚 刘和平 本报记者 张世斌 摄



广西企业思想政治工作研究座谈会提出

发挥“大学校”作用建设知识型职工队伍

本报讯(记者鹿慧敏)8月10日,广西壮族自治区总工会首度联合自治区党委宣传部、自治区国资委、广西思想政治工作研究会,共同探讨当前全区企业思想政治工作面临的新情况新问题,探索工会“大学校”建设的路径和对策。

自治区党委常委、宣传部部长沈北海提出,在新形势下,必须把企业思想政治工作贯穿于企业各项工作的全过程;各级工会要在同级党委的领导和部署下,充分发挥工会“大

学校”作用,发挥工会在加强企业思想政治工作中的独特优势和重要作用。

自治区政协副主席、区总工会主席李达球认为,发挥工会“大学校”作用,关系到企业的兴衰、职工自身利益的实现。各级工会组织要积极探索工会“大学校”建设的路径和对策,发挥工会组织在建设知识型、技能型、创新型职工队伍,保障职工合法权益,建立和谐劳动关系中的重要作用,推进企业健康发展。

这次别开生面的座谈会与会的企业代表们感到振奋。中国移动广西公司工会主席何玲表示,从2006年开始,移动公司就引入了以组织管理整合与员工心理资本提升为核心的员工帮助计划,这次座谈会使她开阔了视野,公司工会今后将不断创新,着力培育一支幸福、健康、高效的员工队伍。

代表们还讨论修改了《关于加强和改进全区企业思想政治工作的意见》。

一点不差 一线不错 一试就通 一事不出

中铁十局电务公司：“群安员”活动保安全

如何在铁路施工中避免事故,确保安全?中铁十局集团电务工程公司通过“群众安全生产监督员”活动,在工程建设中实现了“一点不差,一线不错,一试就通,一事不出”。日前,该公司被中国中铁股份公司授予群众安全生产监督员活动“十佳集体”称号。

据电务公司工会主席杨建伟介绍,公司按照关键在一线、重点在项目、核心在发挥作用的总体思路,通过建起队伍、发挥作用、保持常态,扎实推进群众安全生产监督员活动,实现了企业安全生产形势稳定。

公司工会制定了《群众安全生产监督员活动实施细则》,并选聘40名群安员,覆盖了每个作业队、每个班组。同时,安质部门还聘请专家对群安员进行专项培训,使群安员对易发事故的防范、解决方法做到心中有数。

此外,公司还细化分解了群安员的权责,

量化了月、季考核内容,对连续3个月完不成任务,或发生责任范围内安全隐患事故的,取消群安员资格。

为保持群安员活动常态化,公司做到4个融入,即融入项目考核,把群安员的教育培训、日常履职考核等工作纳入年终项目部“先进集体”和“四好班子”等先进评比和项目党政领导业绩评价;融入安全责任制,通过层层签订《安全风险抵押金责任书》和与所有群安员签订《安全隐患查找责任书》,将安全责任分解到项目、部门、工班、协作队伍及群安员个人,并按形象进度和节点工期考核兑现;融入安标工地建设,

通过群安员在施工现场查隐患、治违章、防事故,准确找出各作业点安全、质量、文明施工中的“弱项”和“盲点”;融入安全文化建设,不仅将群安员温馨提示、施工危险源提示、违章查处等张贴上墙,还以群安员典型事例和亲身经历为素材,自编自演具有电务特色的节目,开展走进重点工程安全文化汇演活动。

据悉,电务公司自2009年6月开展“群安员”活动以来,共排查安全事故隐患306起,告诉对方如果不执行协议内容,将通过相关渠道求得解决。马上,企业态度来了一个180度的大转弯,仅几分钟时间,总经理助理就将钱送到了这名农民工手里。

谈到工作的方法,周世国认为,仅靠个人单枪匹马是做不好工会工作的,所以,他在工作中坚持依靠党委和政府,并注重发挥企业

阿尔派电子大连研发中心

“民主办会”激发会员活力

本报讯(记者顾威)从8月起,阿尔派电子大连研发中心因国际金融危机被压缩的员工福利费又“反弹”回来了,而且还比危机前提高了近两倍。原来,去年,因为国际金融危机,研发中心效益下降,中心工会发动员工提合理化建议,与企业共度难关。20多条合理化建议实施后,1年的时间节省了近60万元。公司日方总经理对此非常感动,中心经营状况一好转,马上给员工增加了福利费。

阿尔派电子大连研发中心工会活动开展得有声有色,得到职工和行政方的一致支持和认可,究其原因,在于该中心真正实现了“民主办会”。

据悉,该研发中心有员工4400多人,以高学历、高收入员工为主体。2005年,公司工会开始了“民主办会”的探索和实践。当时,中心有15个工会小组,每个小组推荐一名工会委员候选人,然后通过全员投票产生4名工会委员,再从委员中产生一名工会主席。通过民主选举出来的工会委员充满干劲,宣传文艺委员陈剑说:“能够被大家信任,我感到非常

荣幸,就想通过努力工作,回报员工们的信任。”

研发中心每年都要办一台晚会,工会在节前一两个月就在员工中征集晚会策划方案,由工会委员和文艺骨干组成评选组,对员工的“晚会策划标书”进行评选,谁的策划更新颖、更有创意,谁就是晚会总导演。如此办晚会,员工有积极性,晚会内容年年出新广受好评。

中心工会每年的工作报告除交员工代表大会讨论外,还要发在局域网,让所有员工品头论足。同时,工会每年还在员工中搞一次提案征集。通过工会的努力,近年来,中心为员工建起了免费洗衣房,还为怀孕女员工建起了配有床、冰箱等用品的休息室。

工会在企业中的地位和作用,让日方行政非常敬重。过去中心“劳资恳谈会”没有定期,如今已改为一季度一次;有关员工工资、福利、职场环境改善、人员变动、劳动纠纷处理等事项,日方行政均会与工会协商,征得工会同意后实行。

从企业副大到镇工会主席副主席

——记湖北省远安县荷花镇工会联合会专职副主席周世国

□本报通讯员 韩亚林 龙婷

周世国原本是湖北宜昌远安县一家民营企业的副总经理。2007年11月,远安县总工会公开招考工会联合会专职副主席。周世国怀着对工会工作的热爱,参加了考试。经过层层选拔,周世国被录取了。1个月后,通过会员大会直接选举,周世国高票当选为荷花镇工会联合会副主席,正式踏上了“工会主席”的职业道路。

对于曾经的副总经理头衔,周世国说:“在企业里当副总,待遇虽然比较高,但是我觉得干工会工作更有意义。”

第一次维权的“尴尬事”

周世国上任不久,就遇到了一例农民工维权案。一名瓦工在某企业建设工地干完活,

包工头却在扣发了他1000多元的工资后人间蒸发。这名农民工找企业讨要工资未果,还与企业工作人员发生了冲突。周世国得知情况后,立即赶到现场进行调解。他费尽口舌,才使双方签订了调解协议书。但是,协议书虽然签订了,企业却并没有按照协议支付农民工报酬。协议书成了一纸空文。

遭遇到这样的事情是周世国没有想到的,他多次给企业有关负责人打电话协商,但对方仍未执行协议。不得已,他使出“杀手锏”——告诉对方如果不执行协议内容,将通过相关渠道求得解决。马上,企业态度来了一个180度的大转弯,仅几分钟时间,总经理助理就将钱送到了这名农民工手里。

谈到工作的方法,周世国认为,仅靠个人单枪匹马是做不好工会工作的,所以,他在工作中坚持依靠党委和政府,并注重发挥企业

工会主席的作用。

谈判桌上的专家

今年3月初,周世国受邀作为工资集体协商指导者参加了镇内3家100人以上企业的工资集体协商谈判。接到邀请后,周世国深入企业,摸清了企业经营和职工工资水平等情况;在企业召开职工座谈会,了解职工对工资的期望。然后逐个指导企业工会与行政方协商,最终将“法定节假日休息、加班的工资待遇、工作条件的改善、职工卫生费、停工停产期间企业支付职工生活费”等条款写入工资集体协议。周世国还与同事代表镇内13家中小企业的职工与企业签订了工资集体合同。

全面推进工资集体协商后,荷花镇16家企业职工平均工资比上年有大幅增长。周

世国被职工誉为工资集体协商的“谈判专家”。

关心企业发展

谈起外界对自己的评价,周世国很坦然:“一开始,有的企业老总瞧不起我,觉得我整天骑着摩托车,风里来雨里去,做的是一些不起眼的事。但是和我接触后,就把我当成了好朋友。”

周世国真正从企业的经营发展角度帮助企业解决问题。年初,镇内多家化工企业人才流失,很多工程师以及技术骨干频繁跳槽。看到这种情况,周世国对企业老板说:“养兵千日,用兵一时。企业应该想办法留住人才。”他建议企业在停工停产期间仍然为职工发放生活费。很多企业老板不理解也不愿意。但是自从“停工停产期间为职工发放生活费”写入工资集体合同后,职工的归属感增强了,流失率也降低了,企业老板这才理解了周世国的用心,认为这个其貌不扬的工会主席可信可敬可爱。

回顾3年专职工会副主席的经历,周世国感慨地说:“我很享受工作的过程,在工会工作中我感受到了责任与信任,我相信会有一个亮丽的人生。”