

### 探索破解小型非公企业工资集体协商难题

# 河南力推区域性行业性集体协商

本报讯(通讯员余嘉熙 李承锦 记者肖树臣)职工人数少、力量薄弱的小型非公企业如何开展工资集体协商?河南省总工会对此进行了积极探索。今年以来,省总工会大力推行适合小型非公企业的区域性、行业性工资集体协商,并通过提高职工代表协商能力、规范劳动用工等措施,破解小型非公企业工资集体协商难题,增强协商实效性,使这些企业职工工资得到不同程度的增长。

“不少小企业职工的工资长期在最低工资标准线上徘徊,很不合理,可由谁来和老板谈工资,又该怎么谈,一直是小企业开

展工资协商的瓶颈问题。”据河南省总工会一位负责人介绍,省总经过调研发现,这些企业中的大部分员工是农民工,由于文化水平不高、维权意识不强,加上小企业工会组织相对不健全,使得职工一方的协商力量十分薄弱,劳动合同签订率低、劳动用工行为不规范等问题十分突出。

为此,从今年初开始,河南省总工会将提高基层工会干部队伍素质和职工代表协商能力,作为推进小型非公企业工资集体协商工作的基础来抓。全省18个省辖市总工会采取集中学习、交流经验、典型示范等多种措施,

加大对工会干部和职工代表开展工资集体协商知识的培训力度,共举办近百期培训班,培训人员达5000多人次。同时,聘请一批熟悉法律、懂得政策、精通业务、善于协商的社会人士担任工资集体协商指导员,指导企业开展工资协商,逐步形成了专兼相结合的工资集体协商指导员队伍。各级工会还在一些有条件的地方和企业,建立工资协商指导委员会、工资协商顾问团或指导站,提高工资协商的质量和效果。

漯河市非公企业、舞阳银鸽纸业公司日前就在该市总工会的支持下,开展了工资集

体协商。在市总派出的工资集体协商指导员的指导下,职工方代表根据当前公司经营情况、同行业工资水平和物价指数,向行政方提出增资要求。经过谈判,职工工资水平有了较大幅度的提高。

为夯实工资协商工作开展的基础,河南省总工会联合劳动保障部门对小企业劳动用工情况开展摸底调查,指导小企业建立职工名册,督促企业对招聘用工和订立、解除或终止劳动合同情况及时办理劳动用工备案手续,实现小企业劳动用工动态监管,力争在3年内实现小企业劳动合同全覆盖。

二级工资集体协商指导监督专业队伍,深入企业规范工资协商机制,抓住指导协商、合理设定职工工资标准和职代会审议通过3个重要环节,有效解决了企业工会干部协商谈判能力差、地位不平等、力量不均衡、信息不对称等矛盾,确保工资协商的质量。

据了解,丰城市今年已经为400家企业工会制定了样本台账,其内容包括企业工会的规范化建设、困难职工档案建立、集体合同范本、劳动合同范本、工资集体协议范本和企业劳动争议调解等。根据计划,市总工会在已建立工会的企业全部推行工资协商,在未建立工会的非公有制中小企业集中的地区建立区域性、行业性集体协商制度。每年12月,由市总联合相关单位开展一次工资协商实施情况大检查。

# 30年爱心之旅



人物感言:郭明义,52岁,鞍钢矿业公司矿山公路管理员,先后荣获鞍山市道德模范、辽宁省希望工程突出贡献奖、全国无偿献血奉献奖金奖、全国红十字志愿者之星等荣誉称号。

人物感言:与那些特困家庭相比我们还算富裕,尽我们所能去帮助他们,会活得充实而快乐!

还是二话没说,立即卷起衣袖献血,最终使这对母子获救。据鞍山市中心血站统计,从1990年起,郭明义坚持无偿献血,个人累计献血量达6万毫升,相当于自身血量的近10倍。

郭明义是鞍钢矿业公司,妻子是医院高级护士,本来家庭生活并不困难,但为了帮助别人,全家人过着清贫的生活。在他不到40平方米的家中,没有一件像样的家具,就连上大学放假回家的女儿也只能住在临时搭的床上。

他常对妻子说,同那些特困家庭相比我们还算富裕,尽我们所能去帮助他们,会活得充实而快乐!

榜样的力量是无穷的,郭明义的爱心行动引来了无数追随者。2008年3月,鞍山团市委发起以捐资助学为目的“郭明义爱心联队”,到今年4月已有2800多人参加,累计捐款40余万元,资助了1000多名特困生;2009年底,郭明义发起成立遗体眼角膜捐献志愿者俱乐部,包括矿业公司党委书记、总经理在内的200多名职工和市民参与;从2007年起,郭明义就向身边的人发起无偿献血的倡议,截至今年2月,共有500多人次在他的倡议下累计献血15万毫升。

如今,郭明义先进事迹报告团被鞍山很多高校、机关、厂矿争相邀请,每场报告会都座无虚席,掌声雷动。

□新华社记者 徐江善  
王炳坤 陈光明

郭明义是鞍钢矿业公司矿山公路管理员,他30年如一日热心公益事业,帮助困难群体排忧解难,化解矛盾,给数百个困难家庭带来了新的希望。连日来,郭明义爱心之旅创造的一个个爱心奇迹,在鞍山广为传颂,在成千上万民众中激起了和谐洪流。

今年52岁的郭明义一直是人们眼中的活雷锋,几十年来,他热心关爱身边每一个遇到困难的人。他听说有工友生活困难,就送去生活用品;平时,看到哪个工友的劳动鞋坏了,就马上把自己的鞋脱下来跟他换,经常是早上穿来一双新鞋,晚上回家就变成旧的了;从1994年捐助第一位特困生开始,如今他已是180多名困难学生的资助者,仅指出的助学款就达16年工资总额的一半……

2009年春节前的一天,暴雪,郭明义突然接到血站电话,问他能否提前献血。长期与血站接触的他马上意识到,一定有重症病人。他一路跌跌撞撞赶到血站才知道,一名临产孕妇患了严重的溶血症,如果不及时输血,母子有生命危险。尽管从早上5点到下午2点水米未进,郭明义

## 组建指导监督队伍 建立协商共决机制 丰城市总推进工资协商3年计划

本报讯(记者赵翔)8月11日,一场别开生面的集体协商会议在江西省丰城市和美陶瓷有限公司举行。企业行政方、工会与职工方代表就高温作业职工劳动保护问题进行平等协商。公司工会副主席黄建华说:“公司应加大防暑降温力度,建议调整作息时间,宿舍人数,中晚餐免费供应稀饭,施

行职工配岗轮休等。”黄建华的建议得到行政方的赞同。据了解,该企业集体协商共决机制已经实施了两年多,包括工资在内,涉及职工重大利益的问题都要通过集体协商解决。

这是丰城市推行工资集体协商的一个缩影。市人大常委会副主任、市总工会主席李玉平介绍说:“丰城市从2008年开始推行工资

集体协商,到2009年,全市已有246家企业建立了集体协商共决机制。今年市总又提出工资集体协商3年覆盖计划,要求工资协议签订率在2010年达到50%,2011年达到80%,2012年达到98%以上。”

为达到这一目标,丰城市总组建了一支由30多人组成的市总工会和行业工会联合会

### 排查劳动纠纷 规范用工行为

## 微山工会干部维权有了“指导书”

本报讯(记者孙覆海 通讯员葛红普 关琳)记者日前从山东省微山县总工会了解到,县总工会与县人力资源和社会保障局近日联合出台《关于进一步加强职工维权和企业维稳工作的实施意见》,提出各级工会应在劳动纠纷排查、矛盾预警、规范用工行为、发挥大学校作用等方面积极作为,使工会干部维权有了“指导书”。

意见要求,县工会联合县人社部门组成工作组分赴各类企业,开展劳动纠纷排查化解工作。各乡镇(街道)总工会和系统产业、大企业工会要成立处理突发事件工作领导小组,依法规范劳动合同管理及劳动合同签订、鉴证工作,提高劳动合同签订率、鉴证率。重点督促非公有制企业、改制重组企业及进城务工人员比较集中的商贸部门和建筑、煤矿等企业,依法签订劳动合同。

要充分发挥工会大学校作用,积极推进企业文化和职工文化建设。加强对职工的教育培训和思想引导,组织职工开展喜闻乐见、丰富多彩、健康向上的业余文化活动,建设“职工书屋”,开展职工读书活动,积极营造健康文明的职工文化氛围。

态,防止事态激化。

要建立健全“劳动关系和谐企业”创建活动的长效机制,制定切实可行的创建标准、内容和考核办法,定期对创建工作进行检查。依法规范劳动合同管理及劳动合同签订、鉴证工作,提高劳动合同签订率、鉴证率。重点督促非公有制企业、改制重组企业及进城务工人员比较集中的商贸部门和建筑、煤矿等企业,依法签订劳动合同。

要充分发挥工会大学校作用,积极推进企业文化和职工文化建设。加强对职工的教育培训和思想引导,组织职工开展喜闻乐见、丰富多彩、健康向上的业余文化活动,建设“职工书屋”,开展职工读书活动,积极营造健康文明的职工文化氛围。

8月11日,在山东丰源煤电公司北徐楼煤矿办理“转正”现场,拿到“两册”(养老保险金和医疗保险金手册)后的农民工在排队等候输入身份证信息。

8月份以来,山东丰源煤电股份有限公司启动了农民工投保工作,将下属北徐楼煤矿和赵城煤矿的1322名一线农民工全部“转正”,由公司统一缴纳各项社会保险,彻底消除了农民工的后顾之忧。

苏静摄

### 青海工会今年助学3500人

本报讯(记者蒙景辉)青海省总工会日前发出通知,决定在全省范围内开展2010年“金秋助学”活动,至9月5日之前,工会将至少资助3500名困难职工(农民工)子女,资助金额达875万元。

自2005年以来,青海省总工会筹集资金2282.68万元,先后资助了10217名特困职工(农民工)子女,同时还筹集38.76万元,对正在中小学读书和考入大学的211名单亲困难职工子女给予帮扶救助。

青海省总要求各地区工会、各产业工会和各直属工会认真做好困难职工调查摸底工作,健全和完善困难职工助学档案,并通过走访了解掌握各地助学政策的主要内容和实施情况,同时加强与教育、民政、共青团、妇联、慈善总会等单位助学工作的衔接,在此基础上确定今年“金秋助学”的方案、目标和方式,确保困难职工子女不因家庭贫困而上不起学。

## 南通市长致信感谢工会

称赞工会工作“有利于产业发展和社会和谐”

本报南通8月12日电(特约记者王君东)记者今天从江苏省南通市总工会获悉,近日,该市长丁大卫专门致信市总工会,对市总与市住房保障和房产管理局、人社局等联合开展的农民工住房保障工作表示赞赏,认为这项工作“有利于引导外来务工人员努力工作、争先创优,有利于产业发展和社会和谐”。

为切实保障农民工“体面劳动”,加快外来农民工融入城市步伐,5月7日,南通市总工会等多家单位联合出台了《关于将优秀农

工和缴纳社会保险时间较长的外来农民工纳入市区经济适用房保障范围的试行意见》,将农民工纳入城市住房保障体系。市总工会联合市农工办和市住房保障办深入到崇川区、港闸区和一些大、中型企业,开展现场咨询活动,并指导符合条件的农民工办理申请手续。目前,该市已有25名符合条件的农民工申请购房,预计国庆节前后首批购房者将拿到新房钥匙。丁大卫称赞工会等部门“为此做了大量艰苦细致的工作,值得表扬”,并对进一步做好此项工作提出了要求和希望。

### 攀枝花市总启动爱心家教活动

本报讯(记者高柱)日前,在四川攀枝花市总工会2010年“爱心家教”活动启动仪式上,记者看到,曾受到过工会“寒窗助学”资助的33名教师与33名困难职工家庭学生结成对子,免费上门为学生提供家教辅导。

攀枝花市总自2005年7月首次开展“爱心家教”活动以来,多渠道、多形式地招募素质高、有爱心和具有丰富教学经验的志愿者,截至目前,已先后为全市453户困难职工家庭子女进行了家教辅导。

今年的“爱心家教”活动将历时5个半月,其中暑期“爱心家教”活动为期两周,由志愿教师每天上门为结对学生进行不少于2个小时的课程辅导。

## 文化架桥营造和谐地企关系

本报讯(记者赵福中 通讯员李丰)夏日的夜晚,在贵州省晴隆县河南煤化工集团永贵能源公司发祥煤矿,200多名职工和村民自发聚集到篮球场,观看职工自己组织的“文化广场”演出,舞台上的灯光映衬着职工演员们笑盈盈的面容,当地村民告诉记者:“缺一次不来,就会觉得‘不习惯’。”

发祥煤矿的“文化广场”演出,正是永贵能源公司以丰富职工精神文化生活为载体,构建和谐地企关系的生动缩影。

近年来,随着永贵能源公司整合矿井资源越来越多,就地吸纳的农民工也越来越多,但新整合的矿井大多地处深山,交通不便,职工工作之余没有休闲娱乐,尽管待遇优厚,还是有不少新整合的矿井面临“无工可招”的尴尬局面。

面对这样的情形,永贵能源公司工会积

极引导下属矿井工会自主开展文体活动,加强地企联谊,增进地企了解。2009年,工会先后在各分矿举办了篮球赛、乒乓球赛、象棋比赛及歌咏比赛等文体活动,并在活动中巧妙地植入企业文化理念和煤炭安全生产知识,吸引了当地群众对煤矿的关注。

永贵能源公司工会主席潘明祥告诉记者,公司近年来通过在职工中成立各种文体活动协会和文工团,已经挖掘和培养了一大批工人作家、工人画家和工人摄影家等“文化技师”,这些文体骨干常年活跃在基层厂矿区,担当“文化交流大使”,受到职工和当地群众的一致好评。

“在矿上工作,不但工资高,而且业余生活也非常丰富,大伙工作起来更有劲头了!”刚到发祥煤矿工作的矿工王德明深有感触地告诉记者。



## “我已安全升井,请放心”

峰峰新三矿实施亲情化管理,矿工升井后短信报平安

本报讯(记者张世斌 通讯员王海 刘新峰)8月8日14时30分,河北冀中能源峰峰集团新三矿机运区灯房充电女工高俊香手机准时响起,一条短信映入眼帘,这是她在机运区从事井下机电维护工作的丈夫师新军升井后,通过该矿亲情化安全信息平台自动发出的平安短信。

据了解,从8月开始,每名新三矿井下员工的亲属都能在员工升井后的第一时间收到这样的短信。这是峰峰集团近期推出的通过信息平台与员工家庭实现信息互动的一项安全管理新举措。

以往,每到井下员工下班时间,能否安全升井总是亲属牵挂和关注的焦点,遇到升井后未能按时回家的员工,亲属总是打电话询问值班人员或区队领导。

近期,峰峰集团党委提出“融入企业融入职工,服务企业服务职工”的工作思路,使思想政治工作更加融入企业中心工作。该集团决定将新三矿作为亲情化安全信息平台应用的试点。此前,新三矿已与科研机构合作研发出一套虹膜信息系统,该系统具有自动记录员工升井信息,自动发出超时工作报警信号,比对校验酒后虹膜变化、杜绝酒后入井,隐患信息自动梳理等16

项主要功能。在此基础上,植入移动通信平台,通过短信平台向注册的员工家属手机号码发送平安短信,实现了员工考勤、安全信息闭合、亲情短信自动发送“三位一体”功能。

自新三矿实施亲情化安全管理以来,员工个人“三违”率同比下降了49.8%,实现了连续两年零事故、零工伤的“双零”目标。截至8月8日,该矿已实现安全生产1000天。

### 新闻特写

## “打飞的”回乡抗洪

□本报记者 黄明  
本报通讯员 王敦富

“他从深圳坐飞机直奔奔赴吉林市参加抗洪抢险,在抗洪一线已经连续奋战了7天3夜。”10日上午,吉林市昌邑区延江街道武装部部长赵贵龙谈到26岁的退伍军人程程时说,程程脱掉的是军装,脱不掉的是本色。程程“打飞的”回乡参加抗洪抢险的事,在北方江城传为佳话。

2006年,家住吉林市昌邑区延江街道铁江社区的程程参军,成为一名武警战士。

服役期间,他吃苦在前,乐于助人,谁有什么困难,他都会倾力相助。不到两年,他当上了班长,还光荣地加入了中国共产党。

2008年12月,程程退伍。2009年,深圳市翔鹏商旅航空服务有限公司看中了程程过硬的素质,招聘他为员工。

7月26日晚,程程得知家乡吉林市遭遇特大洪水,心潮难平。“灾情就是命令,吉林市是我的老家,家乡有灾,我说什么也得回去参战!”第二天一早,他向公司领导请假,要求回家乡抗洪。公司领导非常支持。

从深圳到吉林,几千公里,坐火车要两天两夜,为了早日赶回吉林市,程程购买了当日

最早飞往吉林市的航班机票。

7月27日16时20分,程程的突然出现,让赵贵龙感动不已。

7月28日7时,吉林市昌邑区人武部接到通知,桦皮厂镇附近村屯面临被淹危险。在组建30人的党员突击队时,程程主动请战,成为其中的一员。

在抗洪一线,程程扛沙袋、堵管涌,哪里最艰苦他就出现在哪里,哪里最危险他就忙碌在哪里。6个多小时的连续奋战,程程共扛了300多个沙袋,参与封堵5处管涌。

得知桦皮厂镇整龙河村、东风村、庆祥村、桦北村、新胜村和祝家岭村告急,1.5万群众需要转移时,程程所在的党员突击队又迅速转入到紧急疏散群众工作中。

为尽快把老乡亲们转移出去,程程连夜带,协助年老体弱和伤残村民转移。经过2个多小时的鏖战,1.5万群众得到及时转移。其间,程程一人背出了59位老人。

### 清凉“大下访”

8月11日,重庆能源集团董事长侯行知、工会主席刘万学来到永川煤矿,为坚守在高温作业一线的职工送清凉。入夏以来,该集团工会在6万多名职工中开展送清凉“大下访”慰问活动,分赴20多个子公司查安全、看实情、送清凉,先后为职工送去绿豆、白糖等慰问品5万多公斤。

赵景权 石荣宽摄

