

济南推出 37 项特色培训项目力促就业

做豆腐、烤全羊、织地毯都是谋生手艺

主要面向城镇登记失业人员和未就业毕业生,参加者每人可获 300 元或 400 元的培训补贴

本报讯(记者孙霞海 通讯员葛红普 王东)8月6日,记者从山东省济南市人力资源和社会保障局了解到,该市推出了一系列有济南特色的就业能力培训,像商河老豆腐、糖茶火烧、马蹄烧饼、鲁绣发丝绣、烤全羊等,主要面向城镇登记失业人员和未就业毕

业生,参加这些培训每人还可获得 300 元或 400 元的培训补贴。

由于很多登记失业人员往往缺乏一门谋生的手艺,因此,他们很难继续就业和创业。为此,济南市此次推出了特色就业技能培训,主要是针对一些文化水平不高的失业人

员。参加这样的培训不需要进行文化考试,只要手工操作过关了,就可以算培训合格,并可获得全国统一的《专项能力证书》。

记者注意到,今年济南市推出的就业技能培训中,有 37 项特色专项能力考核专业,其中不少涉及很有济南特色的手艺,比如商

河老豆腐、糖茶火烧、马蹄烧饼、鲁绣发丝绣、商河鼓子秧歌、烤全羊、饅饅制作、煎饼制作、羊肉地鱼、手工地毯编织等等。济南市人力资源和社会保障局有关负责人表示,城镇登记失业人员和未就业毕业生参加特色技能培训可以获得 300 元或 400 元的培

训补贴。

据了解,除了上述技能之外,济南市城镇登记失业人员和未就业毕业生还可以参加 61 项国家职业统一鉴定专业的培训,如车工、焊工、育婴员、家政服务员等,培训补贴从 500 元到 1000 元不等。

同时,济南市还将鼓励定点培训机构开展订单式培训,在就业培训管理系统中设置绿色通道模块,凡培训后 90%以上学员能签订 6 个月以上劳动合同的,定点机构即可申请绿色通道,获得一次性的培训补贴。

此外,根据济南市规定,城镇登记失业人员和未就业高校毕业生可享受统一的创业培训补贴,标准为每人 1300 元。培训结束时,创业计划书经专家论证合格后,先拨付 500 元培训补贴;一年内创业成功领取营业执照后,再拨付 800 元培训补贴。

犹如潜力股,企业瞄上了技校生,并开始争抢这些“准技工”;技校生好就业,招生同时升温,一些大学生忙“回炉”技校练技能——

天津:未来蓝领职场露锋芒

□李茜

充实。”

笔者采访了解到,如今像吴静这样从本科“回炉”技校的大学生不在少数,他们中既有毕业生也有在读生。

天津职业技术学院毕业的付君,现在就职于西青开发区大寺镇的一家大型合资企业。在大学里,小付学的是机械制造专业,毕业时以优异的成绩被企业选中。“随着工作的深入,我发现在学校学到的理论知识和实际的产品操作无法结合,尤其是在车间看到产品的实物,有时真是无从下手。”工作了三年,小付的危机感越来越重,日前,他到天津技工学校报名参加了培训,重新从车间的实际操作学起。小付说,现在动手能力提高了,相信今后一定会有更好的发展。

“准技工”未毕业已被一抢而空

技校生真的如此抢手吗?在天津市一家合资企业任职的职校毕业生王彬告诉笔者:“我们技校生找工作一点不用发愁,我的师兄师姐们都是挑着好企业才去的。”

天津市交通职业学院的负责人介绍说:“‘蓝领争夺战’几年前就已经在本市打响,为此,一些高校及时调整专业,开展订单式培养,但还是满足不了用人单位的大量需求。”据介绍,该校明年毕业的汽车维修相关专业的学生,几个月前就被预定一空。

“往往在校企之间的联谊活动上,企业自己就和学生联系上了,提前挖走学生。”负责就业工作的吴英老师说,有次篮球赛后,模具班里三个学生不见了,后来学校才知道,联谊的企业在比赛中看中了他们,请去试用了。

“我们培养的是高级技能人才,也就是技师。”天津劳动保护技术学院院长说,技术学校采用“校企合作”的新模式,按照企业目前的需求或正在做的项目要求,来设置相关专业课程,培养定向人才。这就意味着,学校在招生的同时,企业也招入了职工,入学、就业形成一条龙,学校、企业实现无缝对接。

电子信息高级技术学校杨靖国教授表示,技校学生有着动手能力强、技术提升快、适应岗位能力强等优点,学历有限的他们更忠实于企业,给企业带来价值的潜力大,这也正是当今技术型人才供不应求的重要原因。

技工短缺企业很无奈

据笔者了解,在天津市及国内制造业发达的地区,技术工人尤其是高级技能人才短缺状况依然十分严重,许多企业引进了先进的机械设备却无人能操作。

在一些企业,由于技工的短缺,退休技师成了“大拿”。

今年已经 65 岁的马志强师傅,还在干着退休以前的工作。马师傅是一家重型机械厂的高级技师,他所在的单位 35 岁以下的工人有 300 多名,技师只有十几个人,高级技师只有两人。由于高级技术人才出现断层,许多关键岗位不得不返聘已退休的老工人把关,有个关键工序只有一名 70 多岁的退休老工人可以胜任。作为产品加工环节的核心指导者,马师傅不但承担了产品的制图、设计、检验、把关等工作,偶尔遇到技术难度大的产品,他还要进入车间手把手地教工人如何操作。

目前,天津市拥有丰富经验的“高龄”高级技工成为“香饽饽”,月薪平均在 4000 元左右。坐落在该市空港物流加工区的松正电子就曾打出“高级蓝领,年薪十万”的广告,但如此丰厚的待遇仍找不到合适的人才。

技术人才是企业发展的根基

天津宝成机械集团人力资源总监认为,高端人才可以通过“引才计划”从国外引进,而百万产业大拿靠引进是不现实的,必须依靠本土培养的人才,充实企业内部的人力需求。尤其对大企业来说,拥有娴熟技能的基层人才是不可或缺的,因为他们是企业发展壮大的根基所在。

据了解,目前天津已成为制造业基地,区域支柱产业集中在生物医药、电子信息、新能源新材料、软件和服务外包等行业,这些新兴产业急需大量基础性技术人才,像车工、钳工、电工、焊工、数控机床操作工、电子电器、机电一体化等专业毕业生供不应求。

天津市人力资源和社会保障局培训处李树岭表示,目前,职场上实用型、应用型专业成为招聘主流。如电子工程师、模具工程师、软件开发工程师、装饰设计工程师、维修部经理、空调修理工等。要谋得这些职位,专业对口最重要,学历居于其次。

未来高级蓝领更抢手

“虽然很多家长开始转变对技术学校的认识,但整个社会的凤气和观念仍未完全改观。”一位在高级技校担任领导工作的王校长说,他所在的该校生源,70%左右是农村家

庭孩子,或四郊五县里的工人家庭子女。大部分城市家庭总觉得不上个大学,没有本科文凭,对不起自己的孩子。不少学生也认为,上不了大学,脸上无光。有的学生非要等到大学毕业后再找不到工作时,才想起还应该再学门技术。

天津人力资源和社会保障培训处李树岭则表示,虽然目前技校招生仍处于弱势,但技能人才正在逐步得到更多认可,未来高级蓝领将匹敌白领薪金待遇,更加抢手。

据了解,为了解决企业技能人才短缺的燃眉之急,天津市先后建立了校企合作培养高技能人才制度,创新后备技师培养模式;建立国家级、市级、各行业及区县级培训鉴定实训基地;加强职业培训和技能鉴定的工作等。今年,该市全面启动“百万技能人才培训计划”,计划培养 20 万人,其中高级技工 4 万人,新技师 1 万人。

目前,天津市已落实了高级技工参考大专生待遇的政策,对高级技工学校毕业生到机关、事业单位就业,给予了一定的优惠。入学前在技校及其他中等职业学校毕业并取得中级职业资格证书的,学制在两年及以上的,经考试鉴定,毕业后同时取得高级职业资格证书的,其试用期、见习期的年限及见习期的工资、定级工资均按其工作岗位参照大专毕业生的工资待遇执行。

入学前为在职职工的,毕业后同时取得高级职业资格证书的,如原工资低于大专毕业生定级工资待遇,可执行大专毕业生工资待遇;如高于大专毕业生定级工资待遇,按原工资待遇执行。

■ 焦点关注

眼下,正是天津技校招生的日子。笔者在天津职业技术师范学院附属技校报名点、天津工程师范学院附属技校报名点看到,前来咨询报名的人十分踊跃。一位报名的学生说,“技校生虽然听起来没有大学生那么响亮,但更加实用,有了一技之长走到哪里都不愁没饭吃。”而带着孩子前来咨询报名的许多家长则表示,他们大多是看中了近几年技校生容易就业这一优势。

一份来自天津市劳动部门的统计数字显示,多年来,天津市技校毕业生就业率一直保持在 98% 以上,不仅如此,刚出校门的技校毕业生月基本工资平均在 2000 元左右,比大学毕业生还要略高一些。

据介绍,天津工程师范学院附属技校的技校生中,目前有在国企任职的,也有在合资企业和独资企业任职的,收入最高的学生年薪超过 10 万元。

“回炉”技校只为修本领

吴静 2008 年高中毕业时,考入江苏一所很不错的二本学校学习环境工程专业。然而,上完大一之后,便决定退学回津,到一所技术学校就读高级数控班。谈起自己的选择,吴静说:“读了一年大学,感觉没学到什么东西,加上我很喜欢机械,经过比较就来到这所学校了。进校一年,感觉学到很多东西,人也

《广东省企业民主管理条例(草案修改稿)》

目前正广泛征求社会各界意见,将于 9 月提交省人大常委会审议并表决,顺利的话有望在 9 月下旬出台(据广州日报)。

《条例》中除了规定“两成职工要求可提工资集体协商”等亮点外,还以法规的形式把企业纳入舆论的公开监督之中。第六十九条明确:县级以上总工会有权要求企业纠正民主管理中不当行为,逾期不纠正的,予以通报或公开谴责。

广东拟赋予工会公开谴责不作为企业的权力,是个创新。所谓创新必须具有“人无我有,人有我新”的特点。从《广东省企业民主管理条例(草案修改稿)》来看,新增的这一内容让人耳目一新。从条例具体内容来看,全

“公开谴责不作为企业”是个创新

□曾志杨

国各地都出台了有关企业职工民主管理的条例,但唯独广东新增的这一项内容具有现实性、实用性和可操作性。

信息时代是创新的时代,打破陈规,不断创新,是我们推进工作发展的动力。以工会工作为例,过去工作的对象是国有、集体企业的

职工;工作的范围不过是在城市或工业区。如今多种经济形式并存,工会的工作对象已扩大到非公有制企业的职工,工作范围也已延伸到乡镇、社区和村。在新形势、新情况下,只有勇于创新,建立新的工作机制,新的工作方式,我们的工会工作才能在维护职工

权益、促进企业和谐、推动经济发展上发挥出更大的作用。

当前,中央领导强调要把更多的资源和手段赋予工会组织,把党政所需、职工所急、工会所能的事更多地交给工会组织去办。而广东省赋予工会可公开谴责不作

为企业的权力正是落实中央精神的一项具体措施。

过去,思想工作为工会开展工作的主要手段,而遇到企业蛮横无理时便显得办法不多。如今赋予工会可公开谴责不作为企业的权力,这就有望改变这种尴尬局面。

工会在舆论上要有自己的声音,自己的主张。因此,广东省赋予工会可公开谴责不作为企业的权力,这有助于在社会上树立起工会的形象,从而让工会赢得更多职工的信任,获得更多企业的尊重,取得维权工作的更大成绩。

权益、促进企业和谐、推动经济发展上发挥出更大的作用。

山西毕业生见习有岗位

本报讯 8 月 2 日,山西省人力资源和社会保障厅公布了今年首批高校毕业生见习岗位信息。离校未就业的毕业生,可从 46 个单位的 3172 个岗位中挑选适合自己的职位,参加为期 3 至 12 个月的就业见习。与去年相比,今年该省就业见习的岗位数量、补贴标准均有了明显变化。

“毕业快一个月了,每天都忙着找工作,可大多数与专业‘对口’的单位,都要求具备相关从业经验,所以到现在仍处于观望状态。”山西大学的应届毕业生小张今年准备参加就业见习,他告诉笔者,现在用人单位招收见习生,正好可以“弥补”自己欠缺的工作经验。

在太原人才市场,笔者采访了几名求职的大学生。他们当中,与小张有着同样想法的不在少数。大家都表示,现在工作不好找,与其在家里干等着,不如先找个单位见习,不但可以提高自己的实践能力,而且表现好的话,还可能被用人单位留下。

“安排离校未就业大学生参加就业见习,一方面能够帮助他们积累急需的工作经验,提高求职的成功率;另一方面,企业也能在见习过程中,选拔合适的优秀人才。”省人社厅相关负责人表示,与去年相比,今年山西省计划组织 1.5 万名高校毕业生参加就业见习,总人数将比去年增加 5000 人。此外,今年见习期间的生活补贴标准,由去年的每人每月 600 元提高到 800 元。

据介绍,见习期间,用人单位将为毕业生办理人身意外伤害保险,各级人才服务机构对见习毕业生免费提供人事档案托管服务。见习期间或期满后未被见习单位聘用的,见习时间可作为工龄计算;而见习期满没有被见习单位录用的高校毕业生,可以继续享受政府提供的免费就业信息和各类就业服务;对有创业愿望的,有关机构将提供项目开发、方案设计、风险评估、开业指导、跟踪扶持等“一条龙”创业服务。(李涛)



辽宁省义县返乡农民工夏淑雅(中)自主创业,她成立工艺品生产专业合作社,利用树枝、草根、稻秆等材料制作各种工艺品,并远销欧美 10 多个国家。在她的带动下,300 余名女性农民工离土不离乡实现务工,走上致富路。李铁成 摄

工会联合九部门为劳动者撑起“保护伞”

吉安全力整治非法用工

本报讯 日前,江西省吉安市总工会联合九部门开展了整治非法用工、打击违法犯罪专项行动。据统计,此次行动该市共出动执法检查人员 669 人次,重点检查“四小企业”783 户,涉及劳动者 11517 人。

据悉,此次专项检查由吉安市总工会会同市人力资源和社会保障局、公安局、监察

局、民政局、国土资源局、卫生局、工商行政管理局、安全生产监督管理局等九部门,联合组成执法检查组,集中力量对城乡结合部和乡村小砖窑、小矿山、小作坊等用工场所进行执法检查,重点打击并依法取缔黑砖窑。

统计数字表明,在此次行动中,该市共出动执法检查人员 669 人次,重点检查“四小企

业”共 783 户,其中小作坊 417 户、小矿山 157 户、小煤矿 26 户、小砖窑 183 户,涉及劳动者 11517 人;依法查处“四小企业”行政违法案件 360 件,责令限期改正 195 件,为 2124 名劳动者补签了劳动合同,督促“四小企业”和其他企业为 864 名职工办理了社会保险,为 358 名劳动者补发工资 49.55 万元,取缔无证无照小砖窑 11 户。

工会有关人士介绍,通过此次专项行动,吉安市非法用工和违法犯罪活动明显减少,乡村“四小企业”劳动用工状况明显改善,有效地维护了广大农民工的合法权益。(彭永麟)

乐平 鼓励农民工家门口创业

本报讯 在多种措施的鼓励下,近年来,江西省乐平市部分返乡农民工开始在家门口创业,不仅为自己找到“金饭碗”,而且为乡亲们提供了多种致富的途径。

该市苗木种植大户华卿生曾在上海南汇区与人合作经营园林 10 多年,每年获利 10 多万元。由于受金融危机的影响,他在上海的经营收益下降。听说家乡乐平出台了系列扶持返乡农民工创业政策,他毅然放弃在上海发展的机会,返回家乡投资 60 余万元成立了乐平市绿园苗木有限公司。目前,绿园公司已完成荒山绿化 1200 亩,落实苗木基地 300 亩,参与国道、省道、乡村道路绿化植树 15 万余株。农民工倪飞龙通过不断努力,创办了丰隆绿色牧业有限公司,实现年产值 1200 万元。在他的带动下,有 200 余农户走上了生态化、规模化、专业化的种植养殖致富路。(王金保)

全椒 打造农民工创业园

本报讯 安徽省全椒县加紧建设农民工创业园,为返乡农民工创业“筑好巢”,吸引了一批农民工回乡创业,并带动了一大批农民工实现了就地就近就业。

段志勇是该县大墅镇的一位农民工,在上海、无锡、深圳等地打工 20 多年,一直从事服装、婴幼儿用品生产,熟练掌握了生产技术和管理经验。最近他回家乡创办一家婴幼儿用品企业,可是多年打工积累的资金只能购买生产机械,流动资金还要靠贷款,根本没有资金建设标准化的厂房。正在他一筹莫展的时候,当地政府主动找到他,免费为他提供了位于大墅镇农民工创业园的 1000 多平方米的厂房,解决了段志勇没有资金建厂房的困难。

据悉,去年以来,全椒县先后建成了十字、大墅、六镇三个农民工创业园,厂房面积达 1 万多平方米,吸纳了 7 家企业入驻,并带动了近千名农民工就业。(赵俊杰 许鹏)

叙永 矿山农民工有养老保险

本报讯“单位出一点,自己每个月缴一点,老了也能像城里人一样拿养老金了。”8 月 2 日,叙永灯盏坪煤矿工人周强,终于有了自己的一份养老保险。日前,四川省叙永县出台文件,要求矿山企业必须为农民工办理养老保险。

近年来,叙永县社保工作得到长足发展,但矿山企业农民工的社会保障成了一个空白,大部分在矿山企业工作的农民工,基本上没有参加养老保险。为维护矿山企业职工合法权益,扩大社会保险覆盖面,该县采取多种措施,促进矿山企业为农民工办理养老保险。

据叙永县社保局有关工作人员介绍,该县建立了劳动监督制度,从检查评估、稽核工作入手,加大对养老保险政策的宣传力度,同时,要求各矿山企业必须为农民工购买养老保险,并出台相关优惠政策,调动矿山企业为农民工缴纳养老保险费的积极性。截至目前,全县已有 11 家矿山企业为 698 名职工办理了养老保险。(刘传福 魏永革)

宜宾 劳务经济持续增长

本报讯 从四川省宜宾县劳务开发领导小组办公室获悉,今年以来,该县劳务开发暨农民工工作蓬勃开展。上半年,全县转移和输出农村劳动力 24.14 万人次,培训农民工 0.98 万人次,实现劳务总收入 10.43 亿元。

今年,该县建立健全了以省市培训基地为龙头,以乡镇农村劳动力培训学校为骨干,以重点企业及民间培训机构为基础的农民工劳务培训网络体系。同时,他们大力实施劳务品牌战略,开展多层次、多形式的职业培训,拓展农民转移就业空间,全县有序输出 2.07 万人。

县有关部门坚持以创业促就业、以创业促发展的战略,鼓励已经积累了一定资本、有管理经验、有市场信息和销售渠道的农民工回乡创业,并为他们提供就业指导、项目开发、小额贷款、创业孵化、跟踪扶持等“一条龙”服务。上半年,全县回乡创业农民工为 343 人,创办企业 125 个,总产值达 0.35 亿元。(阳明)

永年 劳动监察“三招”解民忧

本报讯 为进一步保障农民工的合法权益,规范用人单位用工行为,今年以来,河北省永年县人社局开展了专项劳动监察行动,使农民工的各项合理诉求得到满足。

据悉,该局在劳动监察行动中,主要采取了以下三种运作模式:一是针对拖欠农民工工资情况,实行清理拖欠日报告制度。二是完善用人单位诚信评价机制,对于一些诚信度较差的用人单位,帮助他们依法建立自我规范、自我约束、自我发展的劳动保障管理模式。三是查处违反劳动法的案件,实行劳动劳动保障监察 24 小时值班制,及时受理群众的举报案件。

截至 7 月底,该局共受理群众投诉举报 32 起,立案 20 起,结案率 100%;检查用人单位 200 多家,补签劳动合同 2600 多份,督促 50 家单位补缴社会保险费 25 万元,使农民工的合法权益得到了有效保障。(陈雪辉 谢鑫磊)