

平等协商,企业职工都需要

——濮阳县工会推进工资集体协商纪实

□本报通讯员 李承锦 何国知
本报记者 肖树臣

“7月份的工资比上个月增长了,这都是咱工会与公司行政平等协商、和谐谈判的结果。”8月5日,河南省濮阳县翔翔公司一名职工领工资时掩饰不住内心的喜悦。
“公司不赢利,工资不会涨;公司没效益,福利不会发。与企业谈判要善于抓住时机,见机行事。”据翔翔公司工会主席魏明理介绍,前段时间该公司效益不错,工会抓住时机,及时到各车间了解职工意愿,制定谈判方案,经过与行政方多次沟通,双方达成协议,不但工资有所增长,而且在每个车间都配备了冰柜,放

置降温用品,供职工免费使用。
“我们的协商过程是有记录的,而且所有参加人员都有签字,具有法律约束力。”拿着谈判记录,老魏说。
“由于工会前期工作做得到位,我们同企业协商时一点也不紧张,谈出来的结果大家也都能接受。”参与协商的职工代表魏利娟说。
这只是该县工会开展工资平等协商谈判的一个缩影。
近几年,濮阳县大力实施“以工兴县”战略,强力招商引资,吸引了大批新兴企业落户该县。对此,县总工会主席郭俊彪提出,“要围绕经济发展形势,在非公企业灵活开展协商谈判,使企业规范用工管理,探索企业平等协商、和谐协商的有效机制。”

协商谈判不只是工会找行政,也不仅是职工向企业要待遇,企业有时同样需要及时与职工沟通,把眼前的困难告诉职工,求得职工的谅解与共识,推动企业发展。这一点,在濮阳县国安公司表现得尤为明显。国安公司是原国有企业焦化厂,于2007年改制为股份制企业。今年,由于天然气涨价和化工产品降价,公司连续5个月亏损,遇到了改制以来前所未有的困难。在加强管理、实施节能降耗等措施效果仍不明显的情况下,6月,公司董事长、总经理焦金海找到公司工会主席王瑾,提出想同职工协商,在保证工资的前提下,暂时适当降低部分福利,等公司经营形势好转后再予补发。接到公司的协商邀请后,王瑾召集部分职工代表召开座谈会,介绍了公司的

协商意愿和公司目前的处境,大家共同分析了当前化工市场行情及公司现状后,决定同意就职工福利待遇等事项与公司协商。
“这个协商机制好,大家最后达成一致,同意暂时适当降低福利待遇,支持企业渡过难关。这可帮了公司的大忙!”焦金海激动地说。
协商,使员工和企业实现了双赢。“平等协商,是劳动关系双方很好的沟通渠道,通过协商,职工不仅可以提高工资福利和加强安全保护,提高科学管理,也成了协商的内容。而对公司行政来说,通过协商,能够得到职工的帮助与支持,这种力量同样强大。”王瑾说。

工资协商列入政府工作目标 职工工资偏低状况得以改善

张家口非公企业工资经协商后普涨

本报讯(记者张世斌 李昱霖 通讯员王永明)今年,在河北张家口,越来越多的非公企业工资特别是一线职工,正在享受着工资集体协商带来的好处——职工工资协商后普遍上涨,工资偏低状况得以改善。

近年来,张家口非公经济快速发展,占全市经济总量的58%,企业经济效益每年平均增长20%左右,但职工收入增长比例偏低,工资水平不高,极大地挫伤了职工的工作积极性。
今年以来,张家口市把非公有制企业职工工资协商列入民生工作目标,全力推进。市委、市政府将工资集体协商纳入地方经济社会发展总体规划,写入《政府工作报告》和《关于开展“关注民生年”活动的意见》;市委、市人大、市政府联合启动“工资集体协商百日行动”;市委召开工会工作会议,对推进

工资集体协商作出具体安排,同时,印发《关于加强和改进新形势下工会工作的意见》,对各级党委政府支持工会开展工资集体协商提出了明确要求;市委、市政府“两办”下发了《关于全面推进企业工资集体协商工作的意见》,“党政主导、工会运作、三方协同、职工参与、劳资互动、多方共赢”的工作格局初步形成。
张家口市一家外资企业,有职工近千

人,但职工收入几年来徘徊不前。今年职工提出增资10%左右的要求,遭到企业拒绝。市总工会得知情况后,及时派出联合工作组深入企业开展工资协商工作,经过3轮协商,企业人均工资大幅增长。此举使企业的劳动关系和谐了,劳动生产率也明显提高,企业效益又有了增长。

目前,该市非公企业工资集体协商呈现多赢局面,职工收入偏低状况得以改善。据统计,今年通过协商增加工资的企业已达到2574家。同时,工资集体协商促进了企业效益持续增长,劳动关系更趋和谐稳定。今年因薪酬问题引发的劳动争议仲裁受理案件同比下降21%,未发生一起因职工薪酬引发的群体性劳动争议案件。

河北“金秋助学” 入户救助全面开始

本报讯(记者王贵元 通讯员朱润胜)8月3日,河北省人大常委会副主任、省总工会主席马兰翠来到秦皇岛市海港区两户特困职工家中,送去了助学金和工会的关爱。这标志着该省“金秋助学”活动入户救助阶段全面开始。



特制“环卫防暑包”送一线

8月5日,合肥市瑶海区市容局的工作人员为辖区的环卫工人精心准备了“环卫防暑包”和清凉可口的绿豆汤,在高温酷暑中为他们送上了一份“安全”、一份“清凉”。当日上午,合肥市瑶海区市容局开展多项行动向一线环卫工人“送安全”、“送清凉”。
本报记者 陈华 本报通讯员 解琛 摄

马兰翠首先来到特困职工尹建新家。尹建新在秦皇岛市万通公司工作,月收入七八百元。妻子患有严重的腰椎间盘突出,没有工作。两个孩子的上学费用,压得尹建新喘不过气来。“你们有困难,党和政府、工会给予帮助是责无旁贷的。”马兰翠一边安慰尹建新,一边将助学金送到两个孩子手里。
据了解,河北省“金秋助学”活动自2005年启动以来,经过积极探索和实践,已由原来单纯的入学一次性救助,转变为入学救助、就学期间跟踪服务再到毕业后就业救助的全程救助。同时,变单一物质救助为物质、精神双救助,着力培养被救助学生回报社会、服务社会的意识和能力。
据悉,今年河北省将有2600名特困职工子女得到救助。

沈阳市总:“工会圆你大学梦” “工会圆你大学梦”活动正式启动

本报讯(记者顾威)日前,沈阳市总工会“工会圆你大学梦”活动正式启动。
据介绍,今年的助学行动与过去相比,帮扶标准提高了,而且是连续4年的全程帮扶。帮扶金额也由一次性2000元提高到每年2000元,4年总计8000元,大大减轻了困难职工家庭的经济负担。在全程助学的基础上,沈阳市总还将为就业困难的大学毕业生提供免费技能培训、见习岗位和就业岗位,以形成完整的助学链。
此次“工会圆你大学梦”活动还将加强与受助学生的动态联系,通过书信、邮箱等方式与家长所在单位或社区联系,了解学生在大学就读期间学习和生活情况。

成都工会 出资300万“金秋助学”

本报讯(记者高柱)8月6日,成都市总工会女工部部长卢告诉记者,在获悉四川新华印刷厂困难职工子女刘永强到西南交通大学的录取通知书后,她立即向市总工会领导将2000元助学金送到刘永强手中。据介绍,在即将开展的2010年“金秋助学”活动中,成都工会将拿出300万元专项资金,争取在“第一时间”为困难学子送去帮助。
与往年“金秋助学”不同,从今年3月开始,成都市总工会就同市困难职工帮扶中心一起,对全市建档困难职工子女参加高考的情况进行了“拉网式”摸底调查,高考刚一结束,马上跟踪了解这部分职工子女的高考分数、填报志愿及录取的情况,从而既使“应助尽助”做到了“心中有数”,又为“第一时间”送助学金创造了条件。

运城城市总回访受助学生

本报讯(通讯员梁孟婷 张鹏飞)山西省运城城市总工会日前在全市范围内开展“金秋助学”活动。市总决定今年对2004年至2009年经“金秋助学”资助走上工作岗位或正在就读的大学生进行回访,挖掘经济困难学生完成学业、事业有成的学生典型。
运城城市总要求各级工会对全市职工家庭进行排查摸底,确保每一名符合条件的困难职工子女不因贫困而上不起学;要想尽办法筹集助学资金,扩大资金规模,开展形式多样的帮扶活动;要严格申报、审批、资助、建档程序,主动接受困难职工、社会媒体及上级领导的监督检查,把“金秋助学”活动办成“公开、公平、公正”的阳光工程。
运城城市总开展助学活动已有10年,总共对376名困难职工和农民工子女上大学进行了资助。今年市总将拿出10万余元资助40名大学生上大学。

今天创业人帮我 明天成功我助人 常州工会启动“1+1”创业工程

本报讯(记者王伟 通讯员周凌虹)今天创业人帮我,明天成功我助人。7月底,江苏省常州工会成立创业人协会,同时启动“1+1”创业服务工程。
常州市总工会副主席董彩凤说,所谓“1+1”创业服务工程,就是将工会所扶持的创业企业和项目滚动、循环发展,催生更多“以创业带动就业”的企业。如,被市总认定为优势项目的,由市总投放3万元以上的“1+1”创业基金,进行重点扶持,待该企业创业成功后,再推荐、扶持1名新的创业企业(项目),将市总所投入的“1+1”创业基金再投放到所推荐、扶持的企业(项目),以此循环发展。

据介绍,首批创业人协会会员有22个,都是从近两年常州市总所扶持的创业企业中挑选确定的。每个协会会员企业都与市总签订了“1+1”创业服务工程约定书。按照约定,这些会员企业可以享受创业指导、资助奖励、贷款及贴息贷款、专题宣传、表彰鼓励等各项扶持措施,而它们在发展好自身的同时,要积极做好发掘、培育其他创业者的工作。

此前,常州市总还在全市工会系统开展了“创业就业五年发展行动”,把吸纳更多人员就业作为必备条件,扶持了一批创业企业,以创业带动就业。1年多来,扶持创业企业和项目240个,吸纳各类就业人员4500多人。
此次入围“1+1”创业服务工程的创业者,有“全国创业先进个人”、“常州市2009十佳创业明星”等,常州新泰园艺有限公司创办人朱建春,去年新建无锡和连云港两个园艺基地时,曾获市总工会劳模创业基金担保、贴息贷款100万元。该公司吸纳了150名就业人员,还为11人提供了创业指导服务。朱建春这次加入了创业人协会,他说:“工会扶持了我,作为回报,我有责任去支持更多的创业者,吸纳各类困难人员就业。”

新闻特写

纠纷化解于诉讼之前

□本报记者 黄明
本报通讯员 关爽

日前,劳动者严慧(化名)来到长春市总工会困难职工帮扶中心,拉着中心工作人员的手连连致谢:“很感谢工会组织对我的帮助,没想到你们这么快就帮我解决了问题。要不然,我真不知道什么时候才能讨回自己的血汗钱。”严慧激动地对记者说,“不到万不得已,谁愿意打官司?对簿公堂,不仅麻烦,而且还要付出许多精力和财力。”
今年54岁的严慧,在长春市一家保洁物业公司当保洁员。在工作期间,她曾经与该企业签订过劳动合同。可是,自2009年4月起,企业就再与严慧续签劳动合同。直到2009年10月末严慧离开时,企业还有9个月的社保和医保费用没有为严慧缴纳。
为此,严慧先后多次到企业协商,但是,企业领导不是闭门不见,就是以各种理由推脱,一直不为严慧缴纳社保和医保费用,更没有给予相应的经济补偿。这使严慧愤怒无奈,决心与企业对簿公堂维护自身权益。
4月8日,严慧找到了长春市总工会

困难职工帮扶中心,申请工会组织的法律援助帮自己打劳动官司。帮扶中心法律部部长周朝阳和干事初航热情接待了她。
了解情况后,周朝阳和初航认为,这起劳动纠纷涉及的金额并不大,案件也不复杂,应当慎用司法资源,而以调解为宜。征得严慧同意后,他们决定,不走诉讼的渠道,由工会法律工作者出面通过劳动争议调解的方式解决纠纷。
之后,周朝阳和初航多次来到这家保洁物业公司,与企业负责人沟通,为其讲解《劳动合同法》的相关条款和相关法律知识。最初,企业负责人很是抵触,但在周朝阳和初航摆事实讲道理的耐心说服下,这位负责人逐渐意识到,企业的行为,已经违反了《劳动法》和《劳动合同法》,一旦进入司法程序,企业不仅要支付经济赔偿,而且更要承担违法的恶名,企业名誉受损,后果极不利。
日前,双方在帮扶中心的调解下,最终达成和解并签署了和解协议书,企业一次性付给严慧6500元经济补偿。至此,这场原本要闹上法庭的劳动争议,最终以和解的方式画上了句号。

十余年“乐疗”悦老母



人物检索:陈撑位,男,55岁,陕西省周至县九峰中学音乐教师,他十余年“乐疗”母亲的孝心故事感动了很多人。

□新华社记者 丁秀玲

“妈,家里来客人了。妈,你今天过得不开心啊!”在陕西省周至县尚村镇西香村,55岁的陈撑位一进家门就大声地说。夏日的阳光下,91岁的白发母亲坐在院子晒太阳,听到儿子的话微微一笑。
周至县九峰中学音乐教师陈撑位“乐疗”母亲的孝心故事感动了很多人。“我也不知道大家为什么会这么关注,我只是做了我应该做的事而已。”陈撑位说。
而他周围的人说,真正难能的是陈撑位这么多年的坚持。

陈撑位的母亲79岁那年患上冠心病,有时心口剧痛喘不上气。除了日常用药,陈撑位经常为母亲拉小提琴,逗母亲开心,为母亲洗衣服,每天早上雷打不动地陪母亲散步半个小时,甚至教母亲跳舞。陈撑位认为自己从小热爱音乐是缘于大字不识的母亲的爱,“她喜欢听歌,我买了音响,放邓丽君的给她听,给她一句句讲歌词,有时候她听了会流泪。”
10年过去了,陈撑位母亲的身体渐渐有了好转。虽身患冠心病、老年痴呆症、糖尿病,老人至今还能够自己下床活动,这让村民们感觉是个奇迹。“我不知道音乐能起

多大作用,只知道音乐很美,能使她心情舒畅。”陈撑位说。
在九峰中学校长张弘的印象中,有两件事让他记忆深刻:几年前,单位组织去法门寺玩,允许带家属,绝大多数人带的是配偶或孩子,而陈老师却带了老母亲去。还有一次学校开运动会,陈老师把母亲接来了,让母亲开心。“在人们忙于奔波的社会,这很难得。”张校长说。

因为母亲年高耳背,下班回到家,陈撑位经常对母亲用陕西话大声说:“妈,你是世界上最好的妈妈!”“妈,我是你最听话的娃!”母亲总会开心地笑起来。陈撑位说这是跟女儿学的。在外上学的女儿回家,搂着奶奶的脖子说“我爱你”,让奶奶十分开心。
陈撑位说,“我相信赞美可以创造奇迹。这几年,我母亲患上了老年痴呆症,总忘事,我就赞美她,帮她回忆地以前是多么能干、多了不起的一个妈妈。”
人老了有时会失禁,村里人常见陈撑位到水渠边帮母亲洗脏衣服,从不嫌弃。“人生最不幸的事在于,子欲养而亲不在。”陈撑位说,“我有时侯洗着洗着会很开心,觉得自己很幸福,因为我还可以给母亲洗衣服。”

身边的感动

山东工会举办领导干部读书会

本报讯(记者杨明清)8月2日至6日,山东省工会领导干部读书会在青岛举行。山东省总工会常务副主席吕明辰在读书会上提出,随着产业结构调整、技术创新和集约化发展,部分企业将会面临进一步改制、重组、兼并、破产的局面,工会必须更加重视协调劳动关系,维护职工队伍和社会稳定。随着转变经济发展方式的加快推进,一些社会矛盾和劳动关系矛盾凸显,工会组织的重要性越来越受到社会关注,这是工会工作面临的挑战,更是工会工作发展机遇。
吕明辰提出,促进转变经济发展方式,必须旗帜鲜明地维护职工合法权益。要推动企业普遍开展工资集体协商工作,积极推动工

资集体协商工作纳入地方经济社会发展规划,参与收入分配制度改革等法规和政策的制定,推动最低工资标准不断提高,要切实维护职工民主权利和生命健康权利,密切关注调整产业结构、淘汰落后产能对职工生产生活带来的影响,以非公有制企业为重点,大力推行职代会和厂务公开民主管理制度,在中小企业比较集中的地区和行业推行区域(行业)职代会制度。要积极推动和谐劳动关系(行业)职代会制度。要积极推动和谐劳动关系,进一步发挥政府和工会联席会议(联系)会议的作用,完善多层次的协调劳动关系三方机制。
山东省及各市总领导,省产业、大企业工会和省直机关工会负责人,省总工会各部门及直属事业单位负责人等参加了读书会。

证书由政府颁发 奖金由财政列支 秦皇岛政府主导评选“金牌工人”

本报讯(记者王贵元 通讯员朱润胜)近日,河北省秦皇岛市第二届“金牌工人”、“能工巧匠”评选活动全面展开。与以往不同的是,此次评选突出了政府重视、政府参与的原则,秦皇岛市长朱江文提出,荣誉证书由政府颁发,奖金由市财政列支。据悉,此举在河北省各地市中尚属首例。
在这次评选活动中,秦皇岛市成立了以副市长为主任,市政府副秘书长、市总工会常务副主席为副主任的评审委员会。并以市政府办公厅文件的形式将评选活动通知发至全市各县区政府、开发区工委、市政府有

关部门和单位。同时,下辖各县区也成立了以政府为主导的评审委员会,专门负责组织实施本级评选推荐工作。各级评选活动全部由政府牵头,按照“行政推荐,工会把关”的原则进行操作。
据悉,今年秦皇岛市将评选出50名“能工巧匠”,并从中选出15名“金牌工人”,其中优秀者将被推荐参加河北省“金牌工人”、“能工巧匠”以及其他各级奖项的评选。“金牌工人”获得者,市政府将给予每人3000元的奖励;“能工巧匠”获得者,将给予每人2000元的奖励。

工地送健康

8月8日下午,重庆能源集团永川矿业洗选厂工会邀请矿区职工医院医务工作者,来到厂区施工现场,为奋战在一线的高温作业人员职工进行健康服务,现场免费发放清凉解暑药品以及防暑降温安全宣传单1200多份,帮助职工安全度夏。
赵景权 梁继阳 摄

邢东矿:高温作业职工 可自行调整作息时间

本报讯(通讯员乔福奎)面对连日的高温天气,冀中能源股份邢东矿把保障职工的安全放在第一位,提出凡从事地面卫生管理、材料装卸、设备维修等长时间户外工作的职工,可自行调整作息时间,并严格规定气温达到35摄氏度以上时,必须停止工作。
据介绍,进入暑期以来,该矿工会开展了一系列为职工“送清凉”活动。工会经常组织人员将黄瓜、西红柿、冰棒等消暑食物送到一线职工岗位上,同时,每周到重点岗位进行慰问,送汤、送水、送节目。后勤部车间工会,更是每天3次给一线职工送去绿豆汤。在1200米的矿井下,有一个搬运作业面气温偏高,矿工会主席张泓波多次带队到搬运面为职工送去水果、矿泉水等,并为每名职工配备了水壶。
此外,该矿还给长时间户外工作的职工增加了必要的劳动保护用品,增发了清凉油等防暑降温物品,并为所有部门都配备了防暑药品和防暑药品。矿长杜丙说:“绝不能让一名职工因为高温而使身体受到伤害,职工的身心健康才是企业和谐发展、安全发展、高效发展的基础。”

