

在上海静安区,工资协商经过9年实践,成功总结出“看利润增长谈工资同步增长,看工资总额增加谈工资平均增长,看消费价格指数变化谈实际工资增长,看工资增长指导线谈工资增长幅度,看行业工资标准谈工资基础底线”工作法——

“五看五谈”助职工实现体面劳动

□本报记者 张路

上海静安区的环卫一线职工收入增加了;江宁区餐饮业行业工资增长机制写进了集体合同;三和大厦职工的最低工资标准有了12%~20%的增长……最近,一个个关于职工工资增长的消息不断从静安区传出。这是静安区工资集体协商迈上新台阶的成果展示。

2001年,静安区开始了工资集体协商探索之路。经过9年实践,从最初在10家企业试点,到列入区劳动关系三方协商性会议,至今形成与区域经济发展格局相吻合、适应不同类型企业的长效机制,静安区初步形成了“企业协商谈增长、行业协商谈标准、区域协商谈底线”的工资协商模式,实现了工资集体协商工作的跨越式发展。

在实践中,静安区总结出“看利润增长谈工资同步增长;看工资总额增加谈工资平均增长;看消费价格指数变化谈实际工资增长;

看工资增长指导线谈工资增长幅度;看行业工资标准谈工资基础底线”的“五看五谈”工作法,成效显著。截至5月底,全区共签订集体合同531份,覆盖职工6.3万余人,职工收入实现稳步增长。

与企业协商谈增长

近年来,区总工会主动参与国有、集体及其控股企业工资集体协商工作,推动建立协商工作与国企领导人收入公开相挂钩,与国有、集体及其控股企业经营者业绩考核相挂钩的“双挂钩”机制,建立起职工工资正常增长机制。

在去年的一次调研中,区总工会发现,环卫职工的劳动强度明显增大。区总立即向区委、区政府建议,切实提高环卫一线职工的收入,加大因提高工作标准和劳动强度等因素增加的资金投入。通过直接与环卫公司协商,最终确定了一线职工的增资方案。

与行业协商谈标准

在推行工资协商中,区总工会发现餐饮业等行业职工工资普遍不高,基本上是在市最低工资线上徘徊。面对这种情况,单个的企业职工无力与老板谈工资,职工收入难以提高,造成流动频繁,企业发展也不稳定。对此,区总工会集中精力推行行业工资集体协商,以提高行业工资标准。

江宁路街道餐饮业工会联合会通过5次协商谈判,使街道70多家餐饮企业签订了《集体合同》、《工资集体协议》以及《女职工特殊权益保障协议》,惠及800多名职工。这些协议不仅对餐饮业15个工种的工资标准进行了约定,还确立了职工工资年增长不低于10%,并增加奖金、工龄工资、技能津贴等工资增长机制。同时约定,企业超额完成年度利润计划,将提取超出部分的10%~20%作为对职工的额外奖励。

工资增长机制的确立,尤其是工龄工资的

规定,降低了职工无序流动率。作为工资集体协商的另一个主角,企业方深感自己也是获益者。

与区域协商谈底线

区域性工资协商的重点和难点是工资标准问题,由于入驻区域的企业性质不同,规模大小不同、经营门类繁多,职工工资差异显著,区域职工工资标准很难制定。静安区工会通过与区域协商谈底线,分类确定工资标准的办法,破解这一难题。

在静安区总工会的不断努力下,近日,经过多轮磋商,三和大厦的企业和职工签订了《集体合同》、《工资集体协议》。规定餐饮、保洁、保安类岗位最低工资标准上调20%,不低于1200元/月;内资企业最低工资标准上调15.4%,不低于1600元/月;外资企业最低工资标准上调12.5%,不低于1800元/月。

分类协商和确定底线的协商办法,兼顾了各企业的实际情况和职工的工资收入,提高了工资协商的针对性和实际效果。

“再嫁,必须带上公公”



人物感言:改嫁可以,但必须带着公公一起“嫁”,我答应过去世的丈夫,要一辈子照顾好好公公。

人物检索:孙凤英,女,辽宁省阜新市人。前夫去世后,像对待亲生父亲一样照顾公公,改嫁后仍对公公不离不弃,与再婚丈夫尽心伺候公公直至养老送终,被推选为阜新市十大孝星之一。

□新华社记者 于力

在辽宁省阜新市,孙凤英公公嫁人的故事传为美谈。在带着公公再嫁后的3年时间里,孙凤英和再婚丈夫张福权像对待亲生父亲一样,尽心伺候,直至为公公养老送终。

孙凤英的前夫9年前患病离开人世,临终前,他拉着孙凤英的手说:“我最放心不下的是我的父亲,他老人家一辈子很不容易,希望你能好好照顾他!”孙凤英哭着说:“你放心吧,我会一辈子照顾好咱爸,一定给他养老送终!”

就这样,45岁的孙凤英挑起了全家生活的重担,既要伺候70多岁的公公,又要照顾正在上学的孩子,而唯一的生活来源就是她辛苦经营的一个小吃部。

2005年2月的一天,75岁的公公孙明远突然感觉头疼,说话也不清楚了,孙凤英赶紧把他送到了附近医院,经过检查,老人患上了脑出血。在孙明远住院期间,孙凤英日夜守候,老人的生命虽然保住了,但由于

病情严重,大小便都不能自理,出院后仍需要人长期护理,但孙凤英并没有改变对老人的态度,而是一如既往地照顾老人。

有人劝孙凤英改嫁,孙凤英毫不犹豫地回答:“改嫁可以,但我必须带着公公一起嫁,我答应过我丈夫,我要一辈子照顾好我公公。”

这样的条件让孙凤英失去了很多再嫁的机会。孙凤英也觉得可能这辈子就这样了。但让孙凤英没有想到的是,还真有人心甘情愿带着公公嫁人的她。

一个偶然的机会,孙凤英认识了现在的丈夫,下岗工人张福权。离婚多年的张福权被孙凤英的善良所打动,天长日久,两颗善良的心贴近了。2006年6月,孙凤英带着公公和儿子嫁给了张福权。

婚后,张福权把照顾老人大部分活接了过来,给老人接屎接尿、洗脸、理发;背着老人到外面晒太阳……孙凤英说:“他是真的把老人当做自己的亲爸了。”张福权却说:“我庆幸找到了一个好女人。”

2009年6月13日,病情加重的孙明远离开了人世。老人临终前,紧紧握着孙凤英两口子的手,长时间不愿放开……

身边的感动

广西壮族自治区政协副主席、区总工会主席李达球提出 工会干部要加强能力和作风建设

本报讯(记者庞慧敏)广西壮族自治区政协副主席、区总工会主席李达球日前在全区工会年中工作会议上提出,工会干部要在适应“三个全面提高”上下功夫,进一步推进能力和作风建设,进而推动工会工作创新发展,扩大工会社会影响力。

李达球说,当前经济形势的复杂性,给职工思想意识、价值取向等带来了许多新影响、新变化,也使工会工作面临一系列新挑战,对工会干部的素质和能力提出了更高要求。对此,各级工会要围绕全面提高工会干部的素质和能力,全面提高工会工作成效和水平,全面提高工会组织社会影响力的“三个全面提高”要求,把大调研、大讨论活动进一步引向深入,以巩固和发展大调研、大讨论活动,促进机关争先创优活动扎实开展,在解决各级工会干部的思想认识、精神状态、工作作风以及摸清情况、找准问题、研究对策上下功夫,进而在提高他们的工作能力、营造干事创业环境、推动工作创新发展、扩大社会影响力上见成效。

李达球强调,工会干部要始终保持艰苦奋斗的优良作风,不断增强工作使命感和责任感,尽心尽力,把心思放在干事业上,把精力集中到办实事上。要进一步强化群众观念,始终牢记“工会最大的优势是联系职工群众,最大的危险是脱离职工群众”,始终保持与基层和职工群众的密切联系,心为职工所系、情为职工所牵、利为职工所谋,成为真正的“职工之友”。

李达球强调,工会干部要始终保持艰苦奋斗的优良作风,不断增强工作使命感和责任感,尽心尽力,把心思放在干事业上,把精力集中到办实事上。要进一步强化群众观念,始终牢记“工会最大的优势是联系职工群众,最大的危险是脱离职工群众”,始终保持与基层和职工群众的密切联系,心为职工所系、情为职工所牵、利为职工所谋,成为真正的“职工之友”。

李达球强调,工会干部要始终保持艰苦奋斗的优良作风,不断增强工作使命感和责任感,尽心尽力,把心思放在干事业上,把精力集中到办实事上。要进一步强化群众观念,始终牢记“工会最大的优势是联系职工群众,最大的危险是脱离职工群众”,始终保持与基层和职工群众的密切联系,心为职工所系、情为职工所牵、利为职工所谋,成为真正的“职工之友”。

福建:企业培训职工可获政府补贴

本报讯(记者吴锋思)“初级工按每人400元补贴,中级工按每人700元补贴,高级工按每人1000元补贴,技师按每人1600元补贴。”日前,福建省人力资源和社会保障厅、财政厅共同下发的《关于建立企业职工培训资金直补用人单位机制等有关问题的通知》明确,企业自行培训职工,职工当年取得国家职业资格证书后,企业可获得财政培训经费补贴。

据了解,企业根据生产经营需要,制定年度职工培训计划,确定培训专业、人数、职业

技能鉴定机构、培训方法、目标,提取企业职工培训经费等,报人力资源和社会保障部门备案并接受指导。企业向人力资源和社会保障部门提出培训经费补助申请报告。人力资源和社会保障部门于每年5月和11月受理企业的申请报告。主要审核相关资料是否符合补助条件规定,核定补助金额,并在10个工作日内提出补助意见。补助意见报财政部门复核确认后,由财政部门将培训补贴经费直接拨入企业开户银行账户。

本报讯(记者龙巨渊)长沙市人大常委会日前开展对《工会法》执行情况的专项调研,市人大常委会主任余泉表示,“人大推进工会工作责任无旁贷”,要通过依法监督《工会法》的贯彻落实,打造出工会工作的“长沙名片”。

长沙市总工会下辖11个县(区、市)总工会,4个驻会产业工会,14个局委(产业)工会工作委员会,现有基层工会组织1.1万家,拥有会员94万多人。据市人大常委会副主任、总工会主席张建国介绍,近年来,长沙工会工作“跳出工会看工会,走出工会干工会”,着眼于推动调结构转方式,广泛开展劳动竞赛,对全年重大活动进行整体策划、推进,提高工作整体水平。

在调研活动中,市人大常委会8位领导

着力打造工会工作的“长沙名片”

长沙市人大调研《工会法》执行情况

长沙市总工会请求进一步提高一线工人代表在各级人大中的比例,推动县(区、市)总工会主席按要求全面实现高配以及进一步加大《工会法》等涉及职工权益的相关法律的执法检查监督力度。

长沙市天心区总工会主席肖时昂在座谈

时向人大调研组建议,依据《工会法》、《劳动法》等相关法律法规,可配套出台《长沙市劳动

工资集体协商监督条例》等地方性法规或条例,推进工资集体协商,切实保障职工权益。

余泉表示,工会探讨的新问题,提出的新主张,调研组深受启迪,并深感责任重大。这次调研,是人大依法立法的需要,也是工会依法作为的需要,更是职工依法维权的需要。他说:“工会工作事关全局,责任重大,人大推进工会工作责无旁贷。”

海岛劳模受表彰



让职工沐浴在工会的森林中

苏州吴中区工会组建迈入快车道

本报讯(记者王伟 通讯员朱强)“我们要让所有职工都沐浴在工会的森林中,感受到工会组织全覆盖的温暖!”江苏省苏州市吴中区总工会主席杨伟日前告诉记者,最近3年时间,吴中区新建工会近3000家,基层工会数和工会会员数分别翻倍,工会组建迈入快车道,基本做到新增企业与新建工会同步,基本实现了工会组织的全覆盖。

开展“党工共建”,借助党政力量推进工会组建。区总工会与区委组织部联合推进工会组建,专门召开了非公企业党工共建经验交流会。区委组织部和区总还决定,从今年起,在全区开展创建“五好村(社区)工会”活动。

加强镇、村工会建设,形成工会组织网络。目前,吴中18个镇、街、开发区以及147个村(社区)全部建立了工会组织,在各镇街已经配备专职工会副主席的基础上,吴中区面向全社会公开招聘了18名镇街专职工会干事。

“在两到三年内,南田农场要实现‘五个一’;实现1000个五星级床位;开放1000个家庭旅馆和果园;开放一个能容纳1000人的温泉水上大世界;与有一个力的集团合作建设1000套旅游地产;新增1000个旅游就业岗位。”当彭隆隆再次描绘出南田农场的发展愿景后,在场的200多名职工代表立即报以雷鸣般的掌声。

曾是海南农垦特困企业的南田农场,自1992年开始大力推进各项改革,着力发展芒果产业和温泉旅游度假休闲产业。经过17年的发展,南田芒果种植面积超过4.5万亩,几乎每个职工家庭都有一个芒果园。

2009年,职工人均收入比上年增长5.1%,比1992年增长19.3倍。连续9年居海南农垦之首。

随着职工收入的逐年增加,2001年,南田农场提出“一份产业,一份股份,一幢楼房,一部小车的”四个“一”发展目标,为了鼓励职工早日实现“四个一”目标,农场决定,对前300

西北电网公司成立职工帮扶互助会

本报讯(通讯员张瑞定 陶刚 记者毛浓曦)西北电网公司职工爱心帮扶互助会日前成立并开始运作,目前已完成职工入会档案建立和互助金收缴。

该工会爱心帮扶互助会由公司工会牵头成立。在成立的过程中,工会积极宣传引导,吸引职工广泛参与。目前,该公司18个部门和11家基层单位共1085人申请加入了爱心帮扶互助会,收到爱心互助金4万余元。同时,作为爱心帮扶互助会的其它来源,公司行政补助5万元,工会补助3万元。为管理和运行好职工爱心帮扶互助会,该公司还成立了由工会、财务、审计、监察等部门人员组成的职工爱心帮扶互助会管理委员会。

漯河供电公司加强班组建设

本报讯(通讯员杨冰 王光亮 记者肖树臣)近日,河南漯河供电公司召开加强班组建设工作促进会,会上提出了加强班组建设实施方案。方案计划到2015年底,该公司80个基层班组中20%的班组要达到省电力公司标杆班组建设标准,所有班组达到一流班组建设标准。

为便这一计划顺利实施,漯河供电公司按照“行政主导、工会牵头、部门负责、单位实施、全员参与”的要求,成立了领导小组和班组基础建设、班组安全建设、班组技能建设、班组创新建设、班组民主建设、班组思想和文化建设等6个工作组。

五峰县总把岗位送到农民工家门口

本报讯(通讯员张维仲)近日,湖北省宜昌市总工会、五峰县总工会联合开展了“帮会员找岗、帮企业招工”系列活动,把就业岗位送到了农民工的家门口。

受资源环境和交通条件等因素制约,五峰县工业发展滞后,就业岗位不足,每年都有大量农民工远走他乡,寻求就业出路。为解决农民工求职难这一问题,宜昌市总工会组织了26家知名企业到五峰进行现场招聘,提供就业岗位2000多个,吸引了当地千余名农民工前来咨询、洽谈。

五峰县委副书记向丽在招聘现场高度评价工会组织以关注民生、改善民生为己任,为解决就业发挥了重要作用。

多措并举 强力推进 山西“工会组建月” 新增会员32万人

本报讯(记者张明 通讯员刘佑泽)记者近日从山西省总工会了解到,省总工会在“工会组建月”活动中以第三产业、非公企业、中小企业建会和农民工入会为重点,多措并举,强力推进,通过开展集中行动,实现新增会员32万人,新增基层工会组织2928个,覆盖基层单位7385个。

在活动中,山西省人大常委会副主任、省总工会主席郭海亮与省总80余名干部分别深入到全省119个县县活动情况进行调研督查。并通过分区域、划片的方式,对所属基层单位进行了为期两个月的摸底排查。临汾市通过省地税局和省编办摸清了全市法人单位和机关事业单位的底数,在此基础上建立工会信息化数据库,并将未建会企业名录下发到各县,使全市组建工作做到目标明确,有的放矢。

各市在组建工作中坚持“党建带动工建”的原则,积极和有关部门协商,形成合力,共同推动工会组建。山阴县总工会与县委组织部召开联席会议,共同安排非公企业和煤炭重组整合企业党建和工建工作,实现党工共建同步进行,同步考核。阳泉城区工会也与区工商局召开了联席会议,并将《企业依法建会的告知书》、《企业组建工作登记表》等印发给工商管理,发挥工商管理在工会组建工作中的作用。霍州、崞山等县则积极协调劳动和社会保障局、煤炭管理局、城市建设管理局、卫生监督所、工商局等单位,借助社会力量,合力推动建会。

活动开展至7月底,山西省新组建工会2993个,覆盖法人单位7580个;新发展会员32.9万人。全省累计组建工会组织56785个,覆盖法人单位13.25万个,会员745.5万人。

重庆工会开展送清凉活动

本报讯(记者李国 实习生李依旭)8月4日,重庆市人大常委会副主任、市总工会主席胡健康一行冒着40摄氏度的高温酷暑,来到重钢环保搬迁工程建设工地,看望烈日下仍奋战在一线的职工,并给他们送去清凉饮料。

针对今年高温天气持续时间长,给生产一线和野外作业职工身体健康带来较大危害的情况,重庆市总工会日前发出通知,全面部署“战高温、送清凉、保健康”活动。市总下拨40万元专项经费慰问一线职工,市总产业工会、煤矿工会、电力工会等也已筹集217万元“送清凉”资金,全市各级工会“送清凉”活动正全面展开。

洪水过后企业生产自救

日前,河南内乡县仙鹤纸业的员工在晾晒被洪水浸泡过的特种纸张。在这次百年不遇的洪涝灾害中,该企业56台电机和其它设备严重受损,3500吨成品纸、5万吨麦草、2000吨化工原料被淹,经济损失巨大。企业目前正对被淹纸张采取回抄、漂洗再生产等办法开展生产自救。



本报三亚8月8日电(记者赖志凯)今天上午,在海南农垦南田农场召开的第十三届职代会第三次会议上,39辆披红挂彩、排成长龙的私家车成为会场外一道最亮眼的风景线。响水农场职工黄亚恩指着自己的力威小轿车说,他与其他买车的职工一样,都得到了农场3000元的嘉奖。

在今天的农场职代会上,其中一项内容就是奖励购买小汽车的农场职工。当获奖车主从神农集团董事长、南田农场场长彭隆荣手中接过奖金后表示,农场奖励购车职工,是对劳动的尊重,也坚定了他们勤劳致富的信心。

在今天的农场职代会上,其中一项内容就是奖励购买小汽车的农场职工。当获奖车主从神农集团董事长、南田农场场长彭隆荣手中接过奖金后表示,农场奖励购车职工,是对劳动的尊重,也坚定了他们勤劳致富的信心。

在今天的农场职代会上,其中一项内容就是奖励购买小汽车的农场职工。当获奖车主从神农集团董事长、南田农场场长彭隆荣手中接过奖金后表示,农场奖励购车职工,是对劳动的尊重,也坚定了他们勤劳致富的信心。

追求“四个一”目标 再绘“五个一千”蓝图

南田农场鼓励 职工勤劳致富