

阿燕, 孝道喊你回家

□边城樵

阿燕, 不知道你有没有看8月5日的《广州日报》, 但我要告诉你的是, 你5年没有回家了, 你妈妈生了一场大病, 要不是邻居相助, 如今恐已不在人世。她几近痴狂, 她想你, 希望你能回家看看。

阿燕, 不知道你是否还记得, 7年前, 你的母亲和你被你的父亲扫地出门, 是你的母亲用捡来的砖瓦, 在广州南石西路砌出一间平房。你母亲用打来的井水养育了你, 用捡垃圾挣来的钱供你上学。

阿燕, “百善孝为先”, “羊羔跪乳, 乌鸦反哺”, 我想这些道理你都明白。我相信, 你不回家肯定是有难言之隐, 比如过得不好, 没挣到钱, 不想再回到那个曾经让你感到孤苦的家。

但不管有什么苦衷, 都不能成为5年不回家的理由, 不能成为违背母亲的借口。

如今, 你母亲病了, 整天把你留下的一个挂包带在身上, 你母亲那是想你啊! “她远走高飞了!” 这是你母亲唯一能说出来的一句话。从这句话里, 可以看出一个母亲希望女儿幸福的心愿, 看到一个白发苍苍的老人对远方孩子的牵念, 是一个母亲在几近丧失身体健康和生活希望的时候, 唯一还留在心底的一份爱。

阿燕, 或许你认为, 就算是你不管母亲, 政府和邻居们也会管。但你可知道, 政府也罢, 邻居也好, 都无法替代你与你母亲之间的那份血浓于水的亲情。

阿燕, 你母亲喊你回家看看! 哦, 不! 你母亲已经无法喊出声来了, 是孝道在呼唤你回家, 看看那个曾经养育你的母亲!

中国新闻名专栏 | 社评

□本报评论员 刘文宁

“毁真文物, 建假古董”: 真糊涂还是装糊涂

正当我们为登封“天地之中”历史建筑群和“中国丹霞”地貌双双进入“世界遗产名录”而欣喜之时, 不时传来的拆毁珍贵文物的新闻, 则让人心情沉重起来。

河南博爱县, 距今3万年前的六堆窝旧石器文化遗址, 省重点文物保护单位, 遭到采矿者的毁灭性破坏; 江苏镇江, 对于大运河中道和大运河文化遗产保护具有重大意义的宋元粮仓被强行拆毁, 开发商在遗址上建设大型商住楼盘; 云南大理, 为了建一条公路, 拆掉了一段重点文物龙首关唐代城墙。还有一些古城拆四合院、拆名人故居的事, 不时引发舆论争议。

这边是“真文物遭殃”, 那边是“假文物吃香”——一些地方不惜投巨资, 大兴建造仿古建筑、炮制“假古董”、“金瓶梅公园”、“孙悟空

“毁真文物、建假古董”的实质, 是相关管理者“揣着明白装糊涂”, 是政府部门对文物保护的履职不到位

故里景区”, “中华文化标志城”, 创意一个比一个雷人, 打着“文化搭台、经济唱戏”招牌, 争抢名人故里, 甚至将非历史真实人物“坐实”本地。还有一些地方, 仿古建筑粉墨登场, 几间青砖飞檐的建筑堆在一起, 找些服务员穿着古式衣裙, 即挂出“古文化一条街”的牌子。不伦不类的创意, 不尴不尬的“文化”。

“毁真文物、建假古董”, 当事人是真糊涂还是装糊涂?

如果说若干年前, 还可能有人对文物保护意义认识不足, 那么今天, 这样的解释就过于小儿科了。眼前的例子, 我国刚刚有两例遭

产进入“世界遗产名录”, 大小媒体纷纷报道, 当事各方欢天喜地, 谁都知道, 这样的好事会大大提升当地知名度, 旅游业的兴旺也会不期而至。

说白了, “毁真文物、建假古董”的实质, 是相关管理者“揣着明白装糊涂”——在GDP冲动下, 在“政绩”的渴求下, 在经济利益的驱动下, 对不起, “功在当代, 利在千秋”的文物保护只能让路。毕竟, 那要投入, 且耗时不短, 一个任期内未必见得着回报。于是, 也就顾不得什么公共利益, 顾不得子孙后代的利益了。

相反, 大拆大建, 城市面貌几年内即可焕然一新, 无论是把城市黄金宝地交给开发商开发, 或是上大项目, 包括建假古董, 当地财政不惹滚滚财源, 自己的“政绩”上也可大书特书一笔——名利双收的事, 何乐而不为?

归根到底, 是某些政府部门对文物保护的履职不到位。文物保护是政府的责任, 但却很少听说文物保护做得不好而被追究甚至下台的官员, 也从没听说有哪个官员因文物保护做得出色而得到奖励重用的。在公众眼中, 文物保护的责任似乎更多写在文件上, 真正落实在官员肩头的分量很轻很虚。

图点新闻

□黄哲变

输录错误

●新闻——近日, 江苏泰州市一家银行沿街移动电子显示屏上打出服务语“人民币满意或满意, 满意工程为人民”——据《西安晚报》报道, 该银行解释说, 此标语的出现是因为工作人员粗心, 错把“人民币”输录成了“人民币”。

●图点——量银行再牛、再胆大, 也断不敢打出这样赤裸裸的服务语。不过, 一个偶然的失误为何会引来大家的会心一笑呢? 对这一下意识反应, 恐怕银行得多想想自己动不动这个收费、那个收费的做法在公众中留下怎样的印象。

暴力付薪

●新闻——广东建粤工程有限公司数十名工人经过多次讨薪, 终获老板发薪承诺——据《广州日报》报道, 领薪之时, 老板纠集了20多名打手, 对“讨薪积极”的工人一一扇耳光, 然后将工资发给他们。发薪之后, 打手又对工人围殴。

●图点——不发工资, 已然不对; 用暴力方式付薪, 更是错上加错。讨薪者忍辱负重, 欠薪者理直气壮, 此类事情的频发发生, 道出的实则是一种社会之痛。

“温柔”监管

●新闻——据《广州日报》报道, 近日, 银监会下发了要求商业银行进一步规范服务收费行为的通知, 要求各银行对本行所有服务项目的收费行为进行自查和清理, 发现问题要及时整改。

●图点——仅一个自查要求, 就可以让银行自己清理不合理收费? 本人不敢如此乐观。之前, 每增加一笔收费服务后, 面对公众的质疑, 银行不都是言之凿凿、理由充足? 在如此“温柔”的监管下, 恐怕银行依然会我行我素, 该收的照收不误, 不该收的找个理由也敢收。

新闻观察

□林琳

法律的温度和执法的尺度

在上述第一类事件中, 我们感受到的是一种温暖。给违法犯罪的人重新做人的机会, 引导他们积极向善, 哪怕面对死刑犯依然极尽关怀与感化。而在第二类事件中, 我们感受到的是一种冷酷。羞辱违法犯罪者的人格与尊严, 恨不得让他们一辈子抬不起头来。

在这些具体的执法、司法活动中, 法为什么让人们有了冷暖不同之感?

问题不是出在法律规定本身, 而是出在一些人对执法尺度的掌握和判断上。一些执法者或许认为, 只有“重典”、“酷法”才能遏制

违法犯罪, 进而在执法、司法过程中, 出现了不应有的偏差, 超越了现有的法律规定。也就是说, 不是法律法规有冷暖, 而是执法者、司法者依法办事的程度, 履行职责的恰当程度, 使人们感到了冷暖。

具体而言, 对违法犯罪的人, 可以剥夺他的自由、非法获得的财产、一些政治权利, 这些都有明确的法律依据, 而人格尊严, 我国《宪法》里有这样一条, 公民的人格尊严不受侵犯。禁止用任何方法对公民进行侮辱、诽谤和诬告陷害。或许一些执法者没有羞辱他人

的恶意, 只是为了震慑其他潜在的违法犯罪者, 但客观上却造成了羞辱涉嫌违法者人格尊严的效果。而“羞辱刑”显然不是什么法定刑种, 不是要求执法者一定要多热情、多温柔地对待涉嫌违法者, 但尊重他们为人的基本权利不该是一种奢求。

多年来, 我们的法制体系日渐完善, 法典、法律条文越来越多, 这是一种进步, 同时, 我们需要更多的执法者真能体会法的精髓与价值, 真正懂得用法的精神去管理社会、化解各种矛盾。

独家观点

□润然

有形和无形的城市“门槛”

针对北京市人口持续快速增长, 市人大调研后建议, 通过调整产业结构, 在加大对高端人才引进的同时, 减少对低端劳动力的需求, 对吸纳大量流动人口的小企业小门店实行强制退出机制。

有人担心, “北京要对外地人设门槛了”; 有人呼吁, “不能拿弱势群体开刀”。

大城市该不该设准入“门槛”? 先说有形的, 户口政策可谓政府设置的一个有形准入“门槛”, 与之相关的, 还有入学、买房等限制。尽管不少城市在逐步推进户籍改革, 接纳外来人员子女免费就读中小学等, 但眼下让各大城市完全放开户籍限制, 似乎并不现实。

大城市有限的承载力, 经受着周边人群

蜂拥而入的压力。到去年底, 北京常住人口总量1972万, 提前10年突破国务院批复的北京常住人口规模, 不得不大量调用周边地区的水、电、煤、气等资源。大量持续快速增长带来了诸如资源紧张、基本公共服务与社会管理的压力加剧等问题, 令城市管理者们头疼不已。

城乡间发展的不平衡至今仍是无法回避的现实。尽管从国家法律上说, 每一个人, 无论他是在城市还是农村, 都不该有读书、住房、就医等权益差别。

再说无形的“门槛”, 包括经受市场调节的住房、就业等现实生存压力。每一个站在大城市门口之人, 都不得不在进城而居的成本有多高上, 斟酌进退。这些外来者中, 有靠收废品或街边卖菜过

日子, 有被称为“蚁族”的。“蚁族”中, 有人选择“逃离北上广”, 向二线城市寻找成本更低生活模式。如果说他们多是在高房价的逼迫下无奈出走, 那么, 那些靠收废品或街边卖菜过日子的外来人员会发现, 钱越来越不好挣了。城市产业升级过程中, 他们最容易受到冲击。

什么时候人们不再争着进北上广? 自然是地区差异大缩小的那一天。大城市有大城市的好, 中小城市的日子也不错。可谁都明白, 这要假以时日。多年的持续快速发展, 既给了我们前所未有的自信, 也让我们希望着更惊人的奇迹降临。

说到底, 这是一种现实的纠结——一头是我们急切向往拥抱美好的现代生活, 一头是13亿人口且发展不平衡的国度所承载的发展压力。

图说

□李法明/画



功能不全

投资1.3亿元, 占地300余亩, 被司机称为“最牛豪华服务区”的西(安)延(安)高速黄陵服务区, 形似秦汉时期的宫殿, 东、西服务区可同时容纳600余人就餐、购物和休息——据《济南日报》报道, 服务区6月投入运营, 可加油站只是个空架子, 直到7月下旬才临时设置了一个93号汽油、一个0号柴油加油点。

高速路服务区只是一个提供吃饭、休憩、给车加油的地方。把服务区建得独特一点倒没什么, 但投入巨资、建得如此豪华而功能不全, 这服务区到底为谁而建?

时代先锋

教育援藏 百年树人

——记中直机关援藏干部、西藏大学工学院党委书记王齐荣

新华社记者 刘敏

“我会常回来看看, 实验室的运转还需要技术指导和大量人才。”眼看援藏工作就要结束, 西藏大学校长助理、工学院党委书记王齐荣教授着实依依不舍。

从2004年到2010年, 王齐荣践行先进办学理念, 走过了6年援藏路。在此期间, 西藏大学工学院在学科与师资建设、人才培养和科研等领域取得了长足发展, 王齐荣也因为贡献突出, 被评价为“靠得住、用得上、留得住”的援藏干部。

“牦牛精神、羚羊速度”促发展

2002年10月, 西南交通大学被教育部正式确定对口支援西藏大学。2004年7月, 王齐荣作为中央直属机关第四批特留第五批援藏干部, 从西南交大土木工程学院到西藏大学开展援藏工作。

2003年, 西藏大学工学院只有建筑学、交通运输学、电子信息学和计算机科学技术等4个专业, 仅有的3个实验室尚未运转起来, 科研设备和教学设备总价值不到200万元。

(上接第1版)

通过持续改善职工生产、生活条件, 唐钢职工的幸福指数不断攀升。即便是 在2008年资金非常紧张的情况下, 唐钢还是投入335万元补助职工在公司医院就医, 为困难职工和职工子女就学发放补助近200万元。

进入2009年, 唐钢在改善职工生活福利方面加速前行。这一年, 唐钢职工医院完成了建院以来最大规模的一次投入改造。记者在诊疗大楼看到, 64排128层螺旋CT机正在为职工进行检查, 数字胃肠造影机、全自动生化分析仪、全自动酶免分析仪应有尽有, 设备水准均达到唐山市一流水平。与此同时, 世界品牌的高档彩色多普勒超声诊断仪投入使用, 800毫安高频X光机为粉尘作业职工进行职业病体检。

为了减轻患病职工大额医疗费用的负

担, 唐钢在实行基本医疗保险的基础上, 又给全体职工增上了“企业补充医疗保险”。职工在一年内实际发生医疗费用超过基本医疗保险最高支付额封顶线以上部分, 可申请最高20.5万元的补充医疗保险。

这一年, 唐钢实现了困难职工帮扶工作的规范化, 发放送温暖资金360万元。为了准确掌握困难职工的基本情况, 公司工会分别对特困职工、困难职工家庭的生活状况、子女就学就业等情况建立电子档案。各级干部与特困职工结成帮扶对子, 制定帮扶措施, 同时组织开展困难职工小分队“开展劳务互助活动, 为困难职工构筑了坚实的保障屏障。”

这一年, 唐钢强化了食堂、浴室、洗衣房、车场服务管理, 构建钢铁后勤服务体系。从过去二级单位星罗棋布的狭小浴室, 到现在4个高达三层、面积3000多平方米的现代化浴室; 从过去档次不高、人员拥挤的小食堂, 到现在

实验室等9个实验室。

“快速、短痛”建师资

师资队伍是第一要务! 然而, 初到工学院的王齐荣心急如焚: 2004年全院23名教师中, 教授和副教授只有3人, 优秀师资短缺。

明确了困难后, 王齐荣想出了“快速、短痛”的策略——快速就是在短期内通过引进和委托培养快速扩大师资队伍数量和提高师资队伍质量; 短痛就是短期内承受教职工短缺的压力, 每年派出近10名教师外出进修。实践证明, 这一策略卓有成效。

工学院每年向西南交大递交师资援助申请。最初, 西南交大每年有10人次至15人次援藏。随着工学院自有师资力量增长, 援藏人数正逐年减少。

为了培养本土师资力量, 为工学院长远发展铺路, 王齐荣还积极为年轻教职工提供和争取外出培训进修的机会。

教师李庆华是2009年西藏大学招收的第一批交通运输专业学生, 2003年他被保送到西南交大学习, 并继续攻读硕士。现在, 业务与文笔都很出色的他已经成长为西藏大学工

环境一流, 设施一流, 管理一流的就餐中心; 从过去用玻璃水洗工作服, 到现在使用洗衣剂洗, 保证了职工穿着舒适、柔软……点滴细节, 流露出企业对职工的爱。

今年初, 唐钢200多名明星班组长和一线生产骨干分批踏上了赴世博会参观之旅。在重装改造完成后, 唐钢职工休养院也在6月9日迎来了第一批前来休养的职工。今年暑期, 职工休养名额将比往年增加2000人。

“唐钢所做的一切, 就是要让每个唐钢职工能过上幸福的生活, 让每个唐钢子女不因家庭困难而失学。让每个唐钢职工都有幸福感、归属感、自豪感, 让企业成为唐钢人的‘家’。”于勇说。

“一个有生命力的企业, 要成为职工实现自身梦想和价值的平台”

2009年8月20日, 唐钢冷轧厂二号酸洗线

入口主操作水池永清格外高兴。

这一天, 经过厂里严格选拔, 公司人力资源部门审核备案, 从内蒙古科技大学毕业生入职4厂的池永清, 被批准担任二酸车间酸洗丁班副班长。

此前两天, 《唐钢从本科以上毕业生中选拔见习副作业长的实施办法》正式出台。和池永清一样, 154名见习副作业长经过集中系统培训后走上新岗位。

“一个有生命力的企业, 一定要成为职工实现自身梦想和价值的平台, 一定要为职工提供生存与发展的空间。”于勇表示, 唐钢力争用6至7年时间, 使一批理念新、会管理、技术经验丰富的优秀人员进入管理层, 使公司干部队伍、人才结构实现真正优化, 为职工打造畅通的成才通道。

今天的唐钢, 人才正在被视为企业的战略资源和提升竞争力的核心因素, 一系列有利于

优秀人才脱颖而出的体制机制已经建立。

如今, 唐钢每两年组织开展一次专家系列评选活动, 创新了人才选拔培养模式, 打破了走行政管理“独木桥”的用人机制, 使管理、技术、操作三支人才队伍并驾齐驱。

通过这种选拔培养模式, 技术中心职工王云阁脱颖而出, 成为三级专家。由王云阁主持的高强角钢开发取得成功, 已经使我国输变电用钢达到发达国家同等水平。

如今, 唐钢每年拿出400万元重奖科技人才和专业带头人。迄今, 已有294个课题组, 164人(次)科技及管理人才获奖。从去年开始, 唐钢每年从科技人员中评选2-3名“唐钢杰出科技奖”, 颁发奖金10万元, 并推荐为公司年度劳动模范。

为了吸引人才, 唐钢积极落实优待待遇, 给予博士生一次性安家费15万元, 享受相当于副处级的四级专家收入待遇; 研究生享受与

专业带头人同等收入待遇。目前, 唐钢本科以上学历的职工已达到职工总数的12%以上。

为进一步铺设成才“快车道”, 唐钢专门建立大学生跟踪信息库, 并制定了《唐钢从本科以上毕业生中选拔见习副作业长的实施办法》, 明确规定每个作业区或生产班设置1名大学毕业生担任见习副作业长。企业每年根据考核情况评选表彰10名优秀见习副作业长, 优秀者将优先提拔。

“如今的工作生活状况, 我非常满意。对于唐钢的将来, 对于自己的将来, 我充满信心!” 池永清告诉记者, 来到唐钢的大学生们都庆幸自己做出了正确的选择, 愿意把自己的青春奉献给唐钢, 把自己的命运和唐钢紧紧连在一起。

改变的是市场环境, 不变的是“职工是企业最宝贵财富”的信念。今天的唐钢, 企业培养职工、职工成就企业、企业与职工休戚与共, 正在成为实现跨越式科学发展的动力之源。