

全力推进工资集体协商 山东省实施“彩虹计划” 湖南省总列出“进度表”

本报讯(记者孙霞海 通讯员葛红普)记者7月29日从山东省总工会了解到,省总工会、人力资源和社会保障厅等单位联合发出通知,实施推进集体合同制度“彩虹计划”。计划提出,2010年全省集体合同制度覆盖率要达到65%以上,2011年覆盖率达到85%以上,到2012年,已建工会企业全面实施集体合同制度。

通知要求,各类已建工会的企业应当依法落实集体合同制度,开展工资集体协商;未建工会的企业要积极就企业和职工关注的劳动报酬等事项开展工资集体协商。在县级以上区域内非公有小型企业、劳动密集型企业的比较集中的乡镇、街道、社区和工业园区,推动开展区域性集体协商,签订区域性集体合同。

通知提出,要依法规范工资集体协商程序。集体协商代表要具有合法性,协商过程要充分表达职工和企业方的意愿和要求,协商内容得到双方一致认可。企业工会组织提出协商要约有困难的,上一级工会可依法代替企业工会提出协商要约。在未建工会的企业,上级工会要指导职工推荐协商代表,并向企业提出协商要约。省总工会将建立工资集体协商指导员队伍。

通知还要求人社部门加强集体合同的审查备案工作,并对集体合同的履行情况进行监督;同时,进一步建立健全最低工资制度和工资指导价、人力资源市场工资指导价、行业人工成本指导信息等制度,适时调整最低工资标准,及时发布有关指导信息,为开展集体协商提供参考依据。同时,加强集体协商争

议协调处理工作,对在集体协商过程中发生的争议,要指导双方协商解决;双方当事人协商解决不成的,人社部门要及时组织同级工会和企业共同协调处理。

本报讯(记者龙巨澜)记者从7月30日湖南省总工会召开的工资集体协商工作现场推进会上了解到,省总日前已出台《深入推进工资集体协商工作三年行动计划实施方案》,并每年设立工资集体协商工作专项奖励经费,推动所属市、县和企业工资集体协商机制建设。

据湖南省总工会党组书记、副主席肖刚强介绍,该《方案》提出,力争用3年时间,到2012年底推动集体合同和工资集体协商基本覆盖已建工会组织的企业,其中,国有及其控股企业的建制率达到100%,已建工会组织、职

工人人数50以上的企业建制率达到100%。同时,将在全省建立一批不同层次、不同类型的工资集体协商重点和试点单位,实施“333”工程,即把长沙、岳阳、郴州3市作为推进工资集体协商和工资薪金税前扣除工作重点城市;指导各市州共选择300家不同规模、不同所有制、不同经营状况的企业作为工资集体协商示范企业;指导各市州共建设好300个(区域)行业性工资集体协商试点单位,稳步推进工资集体协商工作。

“工资集体协商制度使职工工资正常增长得到了有力保障。”据华菱湘潭钢铁集团有限公司工会副主席徐东介绍,经过工资集体协商,2009年公司人均工资比2008年又有所增长,其中辅业单位因为创效明显,人均工资更是大幅增长。

抗洪救灾·工会在行动

吉林市总情牵灾区职工

本报讯(记者彭冰 黄明 通讯员王敦富)8月3日上午10时20分,两辆满载米、面粉、衣服、棉被的卡车驶入吉林省永吉县总工会院内,这是吉林市总工会为受灾地区送来的救济物资。据了解,目前吉林市总已向灾区运送价值30余万元的救灾物资,66名机关干部为灾区捐款23100元。

吉林市部分乡镇发生洪涝灾害后,市总领导奔赴抗洪一线,下乡镇、入厂、区,了解灾情,关心受灾职工的安危。7月30日至今,吉林市人大常委会副主任、市总工会主席吴立疆带病走进镇起镇林场、永吉县总工会、龙潭区大口钦镇、昌

邑桦皮厂镇等受灾地区,进行实地考察和走访慰问,查看当地抗洪救灾及受灾职工的安置情况。

吴立疆在走访中了解到,吉林市镇起镇林场有35户职工家庭受灾严重,房屋全部被洪水冲毁;永吉县很多受灾职工缺少粮食,市总当即决定,对受灾严重的永吉县口前镇和镇起镇林场进行集中救助帮扶。

8月3日,吉林市总分为两个慰问组,分别为永吉县口前镇和镇起镇林场受灾职工送去了米、面粉、衣服、棉被等物资。职工们感激地说:“哪里的职工有困难,哪里就有工会的身影,工会值得我们职工信赖。”

蛟河工会干部全力抗洪抢险

本报讯(记者彭冰 黄明 通讯员王敦富)眼下,吉林省蛟河市各级工会干部正紧张地在抗洪抢险一线。他们深入到(镇)街区村屯,了解灾情,并对受灾群众进行安抚、帮扶,将救灾物资及时发放到受灾群众手中。截至8月3日,蛟河市总工会共组织6个批次,58个基层工会的587名会员参与到了防汛抗洪工作中,市直各基层工会共投入抗洪抢险资金13.6万元。

7月28日凌晨,蛟河市遭遇了百年不遇的特大暴雨,全市17个乡镇(街区)不同程度受灾。灾情发生后,市总立即动员全市各级工会组织积极投身抗洪抢险主战场。

市总机关干部全员出动,主动请求承担奶子山街防汛工作。市总工会干部第一时间赶赴奶子山街,了解受灾情况,对辖区内所有危房进行排查。他们连夜动员房屋存在重大安全隐患的24户居民全部搬出,对其余76户居民房屋位置、房屋破损情况,联系电话进行全面登记,同时,落实了机关干部和村社干部包保制度,保证随时发现并及时处置可能出现的问题。几天来,市总工会干部与奶子山街干部共同值班,随时处理出现的险情。此外,市总还购置了价值2万余元的200件衣服送到受灾最为严重的漂河镇职工家中。

抚顺市总向灾区职工捐赠物资

本报讯(记者郑耀辉)从7月30日夜间断持续到7月31日早晨的一场强降雨,使辽宁省抚顺市新宾满族自治县、清原满族自治县、抚顺县遭受严重的洪涝灾害。8月1日傍晚,10余辆满载着抚顺市总工会捐赠的救灾物资的运输车分别驶入三县困难职工帮扶中心,给受灾职工送去工会组织的关爱。

洪灾发生后,抚顺市总工会第一时间筹集了价值25万元的米、面、油、糕点、矿泉水等救灾物资。8月1日下午,市总工会领导带着救灾物资分赴三县,慰问受灾困

难职工。救灾物资抵达三县困难职工帮扶中心后,各县困难职工帮扶中心工作人员立即着手向受灾职工分发救灾物资。

抚顺市委常委、市总工会主席冯作良来到受灾较严重的新宾县奇山镇,看望战斗在抗洪一线的职工。冯作良叮嘱新宾满族自治县工会负责人要及时掌握全县受灾企业、职工的基本情况,为下一步组织企业生产自救、救济职工提供准确的依据。同时,他要求三县各级工会多措并举,为受灾企业职工提供最大限度的帮助,使企业尽快恢复生产,帮助职工渡过难关。

达州开展“一企受灾、百企支援”活动

本报讯(通讯员杨波 记者高柱)为应对“7·18”洪灾给四川达州821家企业、46万职工造成的巨大损失,7月27日,达州市总工会、达州市企业家协会联合发出倡议书,号召辖区所有企业开展“一企受灾、百企支援”主题活动,帮助受灾企业尽快恢复生产,推进全年各项目标任务的完成。

倡议书号召全市各级各类企业大力宣传 and 发扬“一方有难、八方支援”的传统美德,通过发动职工、企业家及社会各界捐款捐物,在全社会迅速兴起“团结互助、重建家园”的热潮,与受灾企业一起共渡难关。

倡议还号召各类企业特别是规模以上企业,“无灾帮有灾、轻灾帮重灾”,结合自身特点和优势,采取“一帮一、多帮一”的方式,进行资金上的帮助、物资上的援助、技术上的支持,帮助受灾企业尽快恢复生产,为完成全年各项目标任务做出积极贡献。

中铁两万群安员构筑安全“防火墙”

1年多时间发现并排查事故隐患3万余处

今年3月的一天,中铁一局五公司长沙地铁2标项目部群安员张志文正在现场监督吊车作业,忽然看到钢丝绳从模板中间滑向边缘,眼看就要掉下来了。此时,下面一名装卸工正在接听电话。“快跑!”张志文大喊一声,一把拽住工友往外跑,刚跑出来,只听身后一声巨响,600多公斤重的模板从空中砸了下来,在这次事故中没有任

何人员伤亡。

截至目前,中国中铁已在全公司3822个项目部的13908个工点设立了20694名群众安全生产监督员,累计发现并排查事故隐患3万余处。根据安全生产状况统计,2009年企业因工伤亡事故和死亡人数,分别比2008年同期下降了32.3%和49.4%,其中责任事故数和死亡人数分别下降了68.7%和82.3%。

工间操 “必须做”

8月4日上午,北京朝阳区平房乡工会的工作人员正在做工间操。8月3日,北京市总工会、体育局、卫生局联合发布,8月9日起,北京体育广播将恢复播放第8套广播体操音乐。届时北京市各机关、事业单位做工间操将有一定的强制性,并将进入对各区县总工会考核的内容。



高温下劳动者热死 “拷问”监管体制

新华社记者 王敏

近期天气持续高温,济南等地多名户外劳动者中暑乃至热死,引发人们追问:在高温下工作的户外劳动者,谁来保护他们的生命安全?

中暑属于我国法定职业病的一种,中暑乃至热死属于小概率事件,这种“白伤”通常也没有安全生产事故造成的“红伤”那么触目惊心。但高温劳动保护和每个劳动者息息相关,保护劳动者的身体健康和生命安全,是各级政府部门义不容辞的职责。

对高温下的劳动者保护,法制建设的滞后极为明显。1960年三部部门联合公布的《防暑降温措施暂行办法》,年过半百仍然“暂行”。尽管一些政府部门也出台了相关通知或工作方案,要求保护劳动者的身心健康,但效果并不理想,中暑事件仍不时上演。比法律滞后更令人担忧的,是职业病防治监管体制的混乱,以及“多龙治水无人管事”的局面。

职业病防治最早由原劳动部和卫生部管理。1998年机构改革后,由卫生部负责。2003年主要工作由卫生部移交安监总局。拿中暑来说,现场监管工作由安监部门负责,涉及防暑降温措施是否有效、防暑设备、药品等是否发放等;工伤保险由劳动保障部门负责;卫生部负责制订相关的国家标准。由于没有综合管理体制,缺乏技术支持,部门的职责分工很多停留在文件上,许多地方反映基层监管处于“真空”或“盲区”,搞不清楚究竟该由哪个部门监管,劳动者更无从维权。

职业病防治亟待理顺监管体制,落实责任目标。各级政府部门应切实保障广大劳动者的生命安全和身心健康,将职业病防治纳入政府领导任期考核目标,将职业病危害治理和防治纳入社会经济发展总体规划,明确各级政府及其有关部门在职业病防治中的职责,将职业病防治工作的责任落实到部门、落实到责任人,督导有关部门严格执法检查。

职业病防治和安全生产监管工作内容上有相似性,都关系到劳动者的切身利益。各级政府部门要像重视安全生产那样重视职业病防治,重视高温下的劳动者权益。当前,对于安全生产事故造成的“红伤”,对决策者的相关政绩实施“一票否决制”,起到遏制安全生产事故和减少死亡人数的作用。职业病防治也需要同等程度的重视,严格责任追究,才能避免悲剧接连发生。

(新华社北京8月5日电)

河南:职工对违章指挥冒险作业有权说“不”

本报讯(通讯员余嘉熙 记者肖树臣)今后,对企业存在重大安全隐患,但仍违章指挥、强令工人冒险作业的情况,工人有权拒绝并可撤离作业现场。

根据河南省近日通过的《河南省安全生产条例(修订草案)》,生产经营单位不得违章指挥或强令从业人员冒险作业。生产单位的从业人员,有权了解其作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施及事故应急措施,有权对本单位安全生产工作中存在的问题提出建议、批评、检举、控告,有权拒绝违章指挥或强令冒险作业。

“对于强令冒险作业,有可能危害劳动者生命安全和身体健康的行为,劳动者可以通过职工权益热线向各级工会举报,工会将确保护工权的‘拒绝权’得到有效落实。”河南省总工会如是表示。省总同时要求,各级工会应主动协助与配合各级政府部门开展道路交通、

“兵头将尾”大有作为 陶一矿“金牌班组长”把紧安全生产关口

本报讯(通讯员李跃振 记者张世斌)眼下,在河北省冀中能源陶一矿,有一支被誉为“金牌班组长”的队伍活跃在生产一线,他们切实发挥着“兵头将尾”的重要作用,保障了矿井安全生产顺利进行。

陶一矿选拔任用的班组长都具有5年以上现场管理经验和处置突发危险的能力,尤其擅长对关键点、特殊部位险情和难题的解决。为使班组长工作有冲劲、有盼头,该矿将班组长纳入矿井管理人才之列,作为科级后备干部和党员培养对象,作出突出贡献的,优先入党、提干。该矿还设立了采掘班组长井下津贴和奖金,同时,设立“金牌班组长”奖项,获奖者在评优、评先、旅游、休养、学习深造等方面享有优先待遇。

该矿还要求班组长做到对班组成员每名职工家庭状况、思想动态了如指掌,保证生产、思想两种能力同步提高。

这过硬的队伍是在该矿的精心培养下成长起来的。该矿制定了《关于开展“六型”班组创建活动的实施办法》,综合考评班组长素质,包括班组长人选的安全履历、公信力、安全管理水平和专业技能;推行班组长公推直选,班组成员全员参与,无记名投票选举基层区队班组长;以“星期六大课堂”为平台,以提高班组长管理水平和能力为核心,开展对班组长多层次、多专业的教育培训。此外,该

8月4日,重庆能源集团永川煤矿工会组织女工开展“井口送清凉、深情暖安全”关爱活动。女工们特地购买了绿茶、绿豆、饮料等,每天分两个班次在井口为升井职工端上一杯防暑降温茶,发送真情安全卡片,叮嘱他们牢记安全。

图为女工们在井口为进出班职工送上爽口的凉茶。 吴明全 杨玲 摄

用情感人 用语化人 用勤助人

——武汉市江岸区总工会“三动工作法”调处劳动争议记事

□本报通讯员 孙方道

江岸区是武汉市的中心城区之一。随着经济的快速增长,该区劳动争议案件也日渐增多。江岸区总工会坚持基层为主、调解为重的原则,通过推行动情、动口、动脚的“三动工作法”,从源头预防和化解劳动争议,既维护了职工和企业的合法权益,更促进了社会和谐。

去年12月,在江岸区打工的林某被武汉某建筑公司解除劳动合同。林某在该公司工作了20年,临近退休时却被终止劳动合同,心里难以接受,于是来到区总请求帮助,要求公司为其发放2010年1月的工资。区总工作人员多次到该公司进行调解,动之以情,晓之以理,该公司最终满足了林某的要求,为其支付了2010年1月的工资。

动口
对待前来申请调解的职工要多动口,是

一次性支付近10万元费用后,便不知去向。区总对鲍某的遭遇给予了高度重视。常务副主席钱钢、副主席吕和平等前往医院看望慰问鲍某,并送去1000元慰问金,同时组织工会主席进行现场调查,根据鲍某的诉求提供建议和法律咨询。鲍某对区总的关心和帮助表示深深的感谢。

动脚
动脚,为职工合法权益的维权诉求多走动,深入现场调查,了解情况,协调、处理职工的投诉,宁愿自己累一点,也要把情况摸清楚,把诉求调解好。这是江岸区总对调处劳动争议工作的又一要求。

动情
该区职工黄某因与街道办事处发生劳动纠纷,于今年2月初向区总提出维权申请。鉴于春节临近,区总工作人员耐心劝导,不厌其烦地调解,希望双方都能过一个愉快的春节。同时,区总为黄某送来了过节慰问品,使黄某的抵触态度有所缓和。在此基础上,区总工作人员又与街道办事处多次沟通,双方矛盾终于有所和缓。但由于双方意见分歧较大,要求悬殊,

江岸区总“三动工作法”的又一内容。一般来说,来申请调解的职工大都言辞激烈,情绪激动,这需要区总工作人员态度温和,积极从心理上疏导,从思想上开导,从政策法规上予以指导,对不接受调解、情绪极端的职工,工会干部苦口婆心地劝导他们应采取正确的维权方式,最终让职工心平气和地离开。到目前,来区总申请调解的职工没有出现一例越级上访和极端事件。

该区职工黄某因与街道办事处发生劳动纠纷,于今年2月初向区总提出维权申请。鉴于春节临近,区总工作人员耐心劝导,不厌其烦地调解,希望双方都能过一个愉快的春节。同时,区总为黄某送来了过节慰问品,使黄某的抵触态度有所缓和。在此基础上,区总工作人员又与街道办事处多次沟通,双方矛盾终于有所和缓。但由于双方意见分歧较大,要求悬殊,



井口送清凉

短期内无法达成共识,区总工作人员继续全力做好双方的调解工作,避免矛盾激化。最终,黄某承诺不采取过激行为,街道办事处也愿意为黄某争取一个社区公益性岗位,按照工作时间对其工资进行补贴发放。

动脚

迈入双腿,为职工的维权诉求多走动,深入现场调查,了解情况,协调、处理职工的投诉,宁愿自己累一点,也要把情况摸清楚,把诉求调解好。这是江岸区总对调处劳动争议工作的又一要求。

武汉市新洲区农民工项某在某服装厂工作时患重病,经送医院抢救后脱离危险。在项某住院期间,项某的丈夫多次要求工厂赔偿医疗费及后期治疗费,遭到拒绝。区总接到项某的维权申请后,工会工作人员一方面到医院看望慰问项某,另一方面,多次前往服装厂进行调解。刚开始,服装厂负责人不愿见工会工作人员。但前前后后来了十几次,服装厂负责人也被工作人员的精神感动了,终于同意接受调解。最终,工厂支付给项某医疗费15800元。当项某拿到补偿金时,激动地说:“差一点就要放弃补偿金要求了,多亏了工会娘家人,这笔钱是他们帮我一步一步跑来的!”