

# “经济越困难,企业越要为职工遮风蔽雨”

## ——河北钢铁集团唐钢公司逆势而上科学发展纪实(下)

本报记者 沈刚 张世斌

“企业的发展成果不仅要体现在利税、规模上,还要体现在职工的幸福指数上”,这是河北钢铁集团董事长、总经理王义芳始终倡导的一个原则。

作为河北钢铁集团的骨干企业,唐钢一直坚持“越是经济困难的时候,企业越要为职工遮风蔽雨。”面对历史罕见的市场压力,唐钢不仅提出“不降薪、不裁员”,而且逆势涨薪,

职工收入保持稳中有升,各项福利不降反涨。在不断壮大的同时,唐钢始终致力于让职工享受企业发展成果,职工幸福指数不断攀升。迄今为止,唐钢职工人均年收入超过6万元。唐钢董事长、总经理王义芳说:“唐钢一定要最大限度地保障职工的利益,要成为职工遮风蔽雨的参天大树。”

“发展企业的目的,也是为了不断提高职工的生活水平”

金融危机阴影笼罩的时刻,唐山市总工会举行“共同约定行动”启动仪式。

此刻,一个响亮的声音从唐钢传了出来。唐钢向全市企业发出倡议,“主动承担社会责任,共同应对金融危机”,并率先做出不减薪、不裁员的承诺,为职工撑起“利益保护伞”。

唐钢党委副书记、工会主席周贺云告诉记者,当时,尽管企业资金十分紧张,唐钢却毅然决然地筹资3亿元,按照“全员普涨、向一线倾斜、向技能人才倾斜”的原则,增加职工工资,在岗职工工资增长25%,职工年均收入突破5万元。随后,唐钢又投入1亿多元,兑现了职工效益奖。

周贺云没有告诉记者的是,就在职工工资增长25%的同时,包括他和总经理于勇在内的唐钢高管人员降薪一半!

危机当前,普通员工不仅没有降薪裁员之忧,反而分享着逆势涨薪之喜——唐钢职工的幸福生活,让他们走在大街上都挺直了腰杆。

面对同行的赞誉,唐钢董事长、总经理于勇认为这一切都是理所当然的事情。

于勇说:“我们发展企业的目的,就是为国家做出贡献的同时,不断提高职工的生活水平,不断增强职工的幸福感。越是经济困难的时候,企业越要为职工遮风蔽雨。”

在于勇看来,面对困难,节省是必要的,但仅仅靠节省就谈不上发展,搞企业,归根结底要靠创新增加效益和价值,降薪对企业的下一步发展没有好处。“我相信,涨薪增加的3亿元成本压力,一定能够换来更多职工的奉献精神,提高企业的凝聚力,激发职工的创造力。”

年底盘点,唐钢职工没有让企业失望。尽管整个钢铁行业的危机并未彻底过去,唐钢却一直保持着良好的运营状态。2009年,唐钢职工围绕深入挖潜、优化指标、改进工艺、降低能耗、提高质量、精细管理等方面建言献策,全年共提出合理化建议8874项,采纳5916项,实施2992项,创效4877万元。这一年,唐钢共实现挖潜增效30.25亿元。

“唐钢所做的这一切,就是要让企业成为职工的‘家’”

拥有60多年历史的唐钢,历来有全心全意依靠职工办企业的传统。对职工切身利益的关注,远不仅仅体现在逆势涨薪,更体现在生产、生活的方方面面。(下转第3版)

# 甘肃工会发出职工素质提升“动员令”

## 全省90%以上企业和35%以上机关事业单位职工纷纷投身技能提升活动

本报讯(记者康劲)从7月初到9月底,以中药炮制、输电线路、地质钻探、钻井柴油等6大工种的省级技能决赛和194个工种的技能比赛为重点,甘肃工会掀起了职工素质提升活动的新一轮热潮。

继去年底批准实施《甘肃省循环经济总体规划》后,今年5月,国务院办公厅又颁布了《关于进一步支持甘肃经济社会发展的若干意见》,全面支持甘肃跨越式发展。甘肃工会围绕省委、省政府提出的建设“工业强省、文化大省和生态文明省”的目标,再次发出职工

素质提升“动员令”,动员全省职工学习技术、提高技能。

在8月3日召开的甘肃省工会主席会议上,省总工会党组书记、常务副主席、全省百万职工职业技能素质提升活动组委会主任陈琳说:“在中央支持下,全省积极实施‘中心带动、两翼齐飞、组团发展、整体推进’的区域发展战略,对工会履行职责,建设高素质职工队伍提出了新的更高要求。”

为此,甘肃工会在总结前五年工作经验的基础上,围绕促进关中—天水经济区发展,

建设兰白核心经济区和平庆、酒嘉经济区,做大做强石油化工、有色冶金、装备制造、新材料、生物制药等主导产业和发展风能、太阳能等新能源及装备制造产业,全面开展职工职业技能素质提升活动,动员职工投身地方经济跨越式发展主战场。

2005年以来,通过举办职业技能提升活动,甘肃300万职工参加工会主办的31个工种的省级决赛和600个工种的技能大赛,全省高级工人数增加44%,技师人数增加78%,高级技师人数增加44%;涌现出“技术能手”367名,“技

术标兵”1760名,推动了企业创新和技术进步。

今年以来,围绕着地方经济跨越式发展的新形势,甘肃工会进一步健全以技能培训、技术比赛、技术创新、技术成果展示和推广、劳动竞赛和合理化建议为主要内容的职业技能素质提升活动体系,把活动向非公有制经济组织和其他类型经济组织以及机关事业单位拓展,广泛吸收进城务工人员 and 灵活就业人员参与,开展提高型、复合型比赛,目前,不仅全省90%的企业积极参与,35%的机关事业单位也踊跃参加。

## 爱心送给酷暑下的农民工

8月5日,浙江省诸暨市中医医院的医务人员为农民工体检。当日,诸暨市中医医院的医务人员来到一处建筑工地,为农民工免费体检,宣传防暑降温知识。新华社发(郭斌摄)

## 广东企业民主管理条例草案提出

# 县级工会有权要求企业纠正不当行为

本报广州8月5日电(记者叶小钟 实习生张烁 许游洋)记者今天从广东省总工会获悉,《广东省企业民主管理条例(草案修改稿)》日前正广泛征求社会各界意见,并将于9月提交省人大常委会审议。据了解,该《条例》的一大亮点,就是以法规形式把企业纳入舆论的公开监督之中,明确规定“县级以上总工会要求企业纠正民主管理中不当行为,逾期不纠正的,予以通报或公开谴责。”

“这等于将赋予工会新的手段和资源。”参与《条例》起草的广东省总工会党组成员、巡视员孔祥鸿在接受记者采访时表示,“因为有些企业不怕罚款,但怕曝光。对于不作为的企业,可以通过新闻发布等形式给予公开谴责,营造舆论压力和监督氛围。”

据介绍,该《条例》草案修改稿在不断修改中,根据转型时期出现的劳动关系中的新矛盾、新问题,先后增加了“工资集体协商”、

“通过民主管理实现职工个人发展与企业发展相结合”、“代表和维护职工的合法权益”等内容。

据透露,鉴于广东近期出现劳动争议个案增加,需要尽早将集体性劳动争议事件纳入法制化、规范化轨道的情况,《条例》特别提出了政府部门和公安机关介入协调处理的时机,即“发生停工、怠工事件后,人力资源和社会保障和社会保障主管部门应当及时进行协调,发生扰乱公共秩序及妨害社会管理等情形的,公安机关应介入处理。”

此外,对《条例》中关于“1/5以上职工提出要求即可组织进行工资集体协商”的规定,孔祥鸿认为,这并非偏向职工一方的利益,实际上在草案中提出的三方权利都是尽可能做到平等对待。对于“职工未依法提出工资集体协商要求的,或者工资集体协商期间,职工不得采取停工、怠工或者其他过激行为方式要求企业调整工资”的规定,他说,这项规定同样旨在把劳资双方的利益冲突纳入法制化的轨道来解决。



# 产业转移使河南农民工省内就业突破一千万人

新华社郑州8月5日电(记者王云河)河南省在加快承接产业转移过程中,通过培训和就业服务,让农民跟着产业就近就地转移,到今年6月底,省内农村劳动力转移就业人数首次突破1000万人。

近年来,河南大力实施产业集聚区建设工程,出台并实施了一系列加快产业集聚区发展的扶持政策,加快基础设施和配套服务设施建设,为产业转移创造了条件。今年上半年,全省180个产业集聚区完成投资2090.4亿元,实际利用省外资金1373.8亿元,增长28.5%,尤其是服装、电子等企业,加快了向河南省的转移。河南省人力资源和社会保障厅农民工处处长吕志华说:“据不完全统计,全省通过产业转移,建设纺织服装产业园区达27个,吸纳农民就近就近转移四五十万人。据调查,郑州附近就有数百家大大小小的服装厂,包括纺织服装厂。”

据了解,到今年上半年,河南省农村劳动力转移就业总量达2341万余人,其中省内农村劳动力转移就业人数达1140万人,第一次高于1000万人,比去年底增加了164万人。在省外就业转移人数比去年底减少81万人的情况下,为河南省农民工就业形势的稳定发挥了重要的作用。

河南省政府发展研究中心副主任于燕接受采访时说:“这是一个可喜的变化,说明河南吸纳农民就业的能力越来越强,同时也说明河南的产业集聚区建设和承接产业转移工作不仅发展了经济,增加了农民收入,同时也促进了社会稳定,是一个民生工程,可以说是一举多赢的。”

河南作为人口大省和劳务输出大省,劳动力的流向既反映出经济形势的变化,也能折射出河南部分产业和劳动力由东部沿海向内陆地区转移的趋势。这意味着河南在承接转移、解决农村劳动力转移方面不但有了量的突破,还有了质的提升。

# 山东紧急强化暑期户外作业劳动保护

新华社济南8月5日电(记者焦国栋 邓卫华)记者从5日山东省住房和城乡建设厅召开的紧急会议上获悉,山东将大力强化暑期户外作业劳动防护,规定作业单位须严格落实防暑措施,当气温高于36℃时,施工企业必须立即停止户外作业。

针对近期酷暑天气导致山东数名户外劳动者死亡事件,山东省住建厅5日召开紧急会议,提出高温闷热天气严重影响一线户外作业职工身体健康,作业单位必须牢固树立以

人为本思想,大力强化暑期户外作业劳动保护工作。山东要求各地住建部门督促作业单位为户外作业人员配备配备遮阳帽、毛巾、清凉油等必要的防暑降温用品,每天给一线职工准备绿豆汤、茶水等清凉解暑饮品。

山东省住建厅厅长杨长岭表示,对于气温高于36℃时,因拒不停工而引发中暑死亡事件的施工企业,一律暂扣安全生产许可证。由于高温停工而延误合同时间的工程,应接误工时间顺延合同工期。

## 本报昨日报道引起社会各界关注

# 企业希望有高温“限工令”可供执行

本报南昌8月5日电(记者赵翔)今天,南昌的气温高达39℃,江西省气象部门提醒有关部门和单位采取防暑降温的应急措施,并尽可能停止露天作业。但记者采访时看到,劳动者在户外作业的场景依然普遍存在。

采访得知,本报昨天一版《职工渴望高温“限工令”》的报道,不仅引起职工的广泛共鸣,也同时引起社会各界,尤其是一些用工企业的广泛关注。不少企业管理者称,希望有关部门能够出台高温“限工令”,以便企业能够依“法”满足职工的愿望。

据了解,素有“火炉”之称的南昌从来就没有发布过高温“限工令”。一些施工企业的管理者表示,由于“气温高到多少度可以停工,高到多少度可以延长午休时间”并没有规定,加上一些项目会因“工期需要”而加班赶工,因而不可能仅仅由于职工的呼吁而停工或限制工作时间。

今天上午11时40分,在南昌市象山南路“街道美化工程”的脚手架旁,记者看到,4位农民工往一个水桶里倒涂料之后,在灼热的空气和刺鼻的甲醛气味中,一位提着涂料桶爬上了脚手架,另一位正准备往上爬:“要

赶工期,午休老板会骂,下雨干不了,太阳大也干不了,那啥干?”

然而,也并非所有的企业都这样安排工作时间,南昌市一家从事建筑和户外设备安装的民营企业的蔡总经理就对记者说:

“南昌没有高温‘限工令’,但我企业有一个规定,如果气温达到40℃,一律停止户外作业,员工放假。”2004年夏季,南昌的气温曾经高达42℃,这家公司就给员工放假3天。

14时,在江西省防震减灾科技中心项目工地上,记者见到50多名建筑工人都坐在荫凉处纳凉。项目部的张经理说:“我们虽然没有实行限工制,但早就实行了错时制,每天的工作时间为早上6点到11点,下午4点到7点,避开了中午4到5个小时的酷热。”

据了解,南昌市还有一些企业对高温作业采取了错时和补贴的办法,如南昌铁路、新余钢铁公司,不仅对高温作业岗位和露天作业岗位的工作时间作了适当调整,还发放高温补贴。

一位姓贾的企业总经理对记者说:“对户外作业的一线工人,一直就没有高温限工的说法。其实高温限工是对他们的一种人文关怀,应该制定相应的规定。如果有这样的规定,我们一定会执行。”

## 《职工渴望高温“限工令”》追踪

# 工业灾害频发敲响警钟

## ——近期三起重大安全事件引发的思考

新华社“新华视点”记者

随着松花江化工原料桶打捞进入尾声,一场让人揪心的安全事故终于没酿成环境灾难。欣慰之余,7月下旬接连发生的大连输油管道爆炸、南京“7·28”爆燃、吉林化工物料桶流入松花江等重大安全事件,为我们敲响了工业灾害的警钟。

这三起事件只是各地发生的工业事故中关注度最高的典型案例。有关专家表示,我国正处于工业灾害的多发期和危险期,迫切需要提升工业灾害提升到城市应急管理的重要位置,变“事后被动应对”为“事前主动预防”,才能降低工业事故发生率,把损失降到最低。

工业灾害频发暴露重生产轻安全

记者调查发现,这三起工业灾害无不事

发突然,短时间内大量有害物质外泄,引起爆炸和燃烧,污染区一旦形成,持续时间较长,防护难度相当之大。此次因大连新港输油管道爆炸事故受到污染的海域面积大。据环保专家预计,事故给污染海域造成的生态危害严重。

事故频发暴露出我国工业安全问题比较突出。国家安监总局分析显示,我国工业灾害主要集中在石化、化工、冶金、煤矿和有色等几个行业。特别是石化行业,其原材料及产品具有易燃易爆、有毒有害和易腐蚀等特点,事故发生后时常会造成重大伤亡或严重污染。

上海防灾救研究所所长李杰表示,近年来,在经济增长和招商引资指标的推动下,各地不同程度地在工业生产“重建设、轻安全”现象,结果造成了“繁荣的脆

弱”。

由于历史原因,我国大中城市普遍存在危险化学品生产、储存、经营及使用企业与居民生活区“混居”现象,这种“危化围城”格局加剧了工业灾害给居民带来的安全风险。

发生“7·28”爆燃事件的南京原塑料四厂,位于栖霞区所辖的迈皋桥地区,这里本是一片农田,20年前开始建设多家化工厂及地板厂、石料厂、液化气厂、加油站等,但随着南京市规模的扩大,工厂区聚集起大量的居民小区与商铺。正是这样的变迁,使得南京“7·28”爆燃事故发生在了人口密集的市区,造成重大伤亡。

吉林省社科院经济研究所所长孙志明说,作为发展中国家,我国正面临着快速工业化所经历的城市工业灾害高发之苦。“如果工

业事故得不到遏制,国家形象、城市形象、劳动者健康都会受到不良影响。”

工业灾害频发源于规划上先天不足

据记者了解,为有效预防工业事故发生,发达国家已建立了工业灾害的系统防控体系,并对大量贮存和使用易燃、易爆及有毒物质的重大危害进行重点研究。比较而言,我国的工业灾害在理论和实践上都差距很大。李杰教授说,虽然我国在上世纪90年代由原化工部牵头开展了工业灾害的相关研究,但后来这项工作因为部委调整而中断。目前我国安全工程专业中,无论是国家一级学科还是二级学科中,都没有工业灾害的专业,“在理论上就输给了国际先进水平。”(下转第3版)