

思想政治工作一事一议

一家企业为拓宽未就业职工子女就业渠道,出资举办未就业职工子女委培班,提升职工子女文化素质,解决部分职工的后顾之忧,此举却引发了职工的热议——

企业该不该花钱培训职工子女?

新闻事件

前不久,重庆能源集团公司为了拓宽部分职工子女就业渠道,解决职工的后顾之忧,委托重庆大学贤学院举办本系统内未就业职工子女成人本科学历培训班,以“扶贫先扶智、携手办教育”的方式提升未就业职工子女的文化素质,职工子女一旦被录取后,学费由企业全额支付,生活及住宿费则由学校以奖学金方式发放。

该公司规定,凡是公司系统内未就业职工子女,年龄在25周岁及以下,具有高中及以上学历的人员均可报名。因职工家庭、“结穷亲”活动被帮扶家庭职工子女将享受优先待遇。报名人员通过成人考试后,被录取人员将与公司签订委培协议后参与成人本科学历培训班5年全日制脱产学习,学成后由公司安排工作。

然而此举一出台,就在职工中引发了热议。有的职工认为,企业受金融危机冲击以来,经济效益不好,在这种情况下应该将可能获取的收益,最大限度地用来提升企业的经济实力,职工子女的事待企业做优做富后再考虑也不迟。

针对不同的观点,该公司领导研究后一致认为:企业是个大家庭,每一名职工都是其家庭成员,只有企业把职工当家人看待,职工才有以企为家的主人翁精神和奉献精神。同时,职工子女本来就对矿山怀有一份真挚的情感,送他们进行委培深造,更能让他们在学成后抱着一颗感恩的心扎根矿山,为矿区发展尽其所能。

再者,企业从人才引进和建设的高度出发培养职工子女,既能解决困难职工家庭和“结穷亲”被帮扶家庭在子女教育和就业问题上的后顾之忧,让困难职工看到希望,同

编辑点评

现代管理大师彼得·德鲁克曾经说过,企业只有一项真正的资源:人。企业最大的财富是员工的心,试想,一个人心涣散,毫无凝聚力可言的企业,在市场竞争日趋激烈的今天,能走多远?

如何让员工更幸福地工作,已经成了摆在众多企业管理者面前的难题。收入的增长也许会让员工感到幸福,但企业的资源总是有限的,在提高收入之外,还有什么办法能提

珍视员工的幸福感

高员工的幸福指数呢?

员工的幸福感不仅仅只是建活动室,在宿舍里放电视机,让他们的业余生活更丰富。文中企业选择的提高员工幸福感的途径,是解决他们的后顾之忧。四十多岁的职工,正是企业的中坚力量,技术上、管理上都举重若轻,他们的烦恼也许更多来自家中孩子的处

境——入学难、就业难。

企业出钱培训自己员工的下一代,可谓一举两得:困难职工孩子上得起学;考上学毕业就能就业;为企业发展储备了新鲜血液,和外面直接引进的人才比,他们忠诚度无疑更好。

超越简单的“待遇”、“福利”的认知,一个

时又可有效解决目前企业重点岗位、关键部位的人才缺失现象,为企业又好又快发展打下坚实的人才储备基础,必将带来企业和职工的双赢。

该公司还通过矿区电视、报刊、杂志、文件等进行了广泛宣传,并组织部分持反对意见的职工围绕这个焦点进行了专题讨论。在讨论中,大家都认识到这是公司领导关爱职工,为职工办实事办好事的一大举措。部分职工还自发深入到公司下属渝阳煤矿、打通一矿、石碛煤矿等单位的家属地段,张贴宣传公司举办未就业职工子女委培班,解决职工子女学历及就业的好事。

家住渝阳煤矿的职工家属熊秀琴赞道:“我们生活在这里,感受到的是幸福温馨、快乐和谐,有困难也不怕,因为有集团公司这个大家庭的关爱和支持。”

该公司举办未就业职工子女委培班,在职工群众中形成了强大的向心力、凝聚力和创造力。如今该公司干群关系更加和谐,职工干劲空前高涨,变“要我干”为“我要干”,企业效益也像芝麻开花“节节高”。(李勇)

有责任感的企业必须珍视员工的幸福感,并让员工感受到这种珍视,要善于从员工的角度去感受和解决问题。

不是每个人都为钱而来,也不是高工资就一定会吸引到人才,重要的是有一个完善的对员工的回报。管理不是依靠权威,企业的发展也不是依靠压榨员工的工作时间和劳动强度,甚至也不是对员工形成的压力感。企业真正的发展源泉需要一套完整的和谐文化和机制,让每个人被幸福感充盈着,发挥自己最大的潜能。(晓燕)

政工信息

北京首华公司

选出群众心中好党员

本报讯 为发挥典型的示范、带头作用,北京首华公司日前评选出6个“先进党组织”,31位“群众心目中的好党员”,以及8位“优秀党务工作者”。

这次表彰的“群众心目中的好党员”和优秀党务工作者中,有公司领导、部门经理、工程项目负责人,也有普通员工。他们在各自的工作岗位上恪尽职守,努力工作,为企业的建设和发展倾注了大量的心血,付出辛勤的劳动,做出了积极的贡献,较好地发挥了一个共产党员的先锋模范作用。该公司还开展了以先进典型为榜样的学习活动,学习他们立足本职、默默无闻、无私奉献的高尚品质;学习他们求真务实、争先创优、奋发图强,与时俱进的进取意识;学习他们严于律己、廉洁奉公、勤俭节约、艰苦奋斗的优良作风,牢固树立全心全意为人民服务的宗旨。

(左立杰)

萍乡供电公司

为抗洪抢险英雄献爱心

本报讯 7月29日,仅短短一天时间里,江西萍乡供电公司1556名员工为余干县余文庆等四位抗洪抢险殉难员工家属募集爱心捐款125370元。

当得知余干县余文庆、朱新周、甘泉、邹吉波四名勇士,在执行抗洪保电任务时,舍己救人而英勇牺牲的事迹后,江西萍乡供电公司立即号召广大员工深入开展向余文庆等四名同志学习的活动,学习他们爱岗敬业、无私奉献的崇高精神,学习他们舍己救人、勇于牺牲的高尚品格,学习他们见义勇为、舍己救人的英勇事迹,学习他们忠于企业、甘于奉献的高尚情怀和无私无畏、勇于献身的优秀品质,牢固树立主人翁意识,顽强拼搏,努力推动公司各项工作再上新台阶。

(刘英)

新汶矿业良庄公司

“三化工程”强化党员管理

本报讯 在创先争优活动中,山东新汶矿业集团良庄公司坚持继承与创新相结合,积极实施“三化工程”强化党员管理,确保党员组织生活不断,教育管理不松,不断提高党员素质和党的战斗力,有效增强了创先争优活动的活力。

党员教育“实效化”。良庄公司通过深入调查摸底,充分尊重广大党员的意愿和意愿,灵活措施和方式,突出实效,划分“三个层面”对党员进行教育。党员发展“制度化”。该公司严格遵循党员发展“四个步骤”,即:入党前,重培养。严格党员推荐制度,重点培养制度、档案管理制度以及培训制度,建立入党积极分子档案,采取定计划、定时间、定内容的促学方法,促进积极分子早日成熟。党员考核“梯级化”。良庄公司创新了“列项评分、积分定级、季检公示、奖惩结合”的党员“梯级化”考核管理方法。季检公示:即每季度支部设立党员“梯级竞赛台”,对党员实行季度“梯级晋级”评价。

(欧阳宝塔 庄丽)

山东海化煤业化工有限公司

打好防暑攻坚战

本报讯 山东海化煤业化工有限公司是一家大型煤化工企业,大多是高温生产,为此,该公司积极应对,多措并举,战高温、保安全、稳生产,全力打好防暑攻坚战。

一是在高温来临之前对各岗位空调等降温电器的统计、检查、检修,并及时对空缺、损坏的进行安装、修复;二是加强对操作人员重点岗位的监督、监护,确保出现突发事件能第一时间得到处理;三是灵活掌握生产时间,对于公司主要生产工段,在不影响生产的前提下,合理调整工作时间,避开高温时段;四是合理调度生产,专门安排时间,集中精力从设备检修上下功夫,做好对设备的检修,提高设备的运行效率,避免员工在高温中工作量的增加,最大限度减少操作时间和劳动强度;五是各生产单位充分利用橱窗、广播等多种形式,加大对防暑降温知识的宣传教育,增强员工的自我保护能力。

(袁峰)



日前,重庆市石柱县相关领导深入渝利铁路中铁十八局集团管段,慰问参加建设的干部职工。重庆至利川铁路是规划建设的沪-汉-蓉-蓉通道的重要组成部分,十八局集团承担施工的第五标段全长34.3公里,重难点工程多,该集团通过科学组织,精心施工,在渝利铁路有限责任公司对参建单位进行的上半年信用评价中名列第一。

伍振 摄

干部少出事 政府少花钱 群众多受益

——合肥招投标管理体制改革调查

□新华社记者 周立民

针对工程建设、政府采购、土地出让、产权交易等腐败现象易发多发重点领域,安徽省合肥市着力通过体制改革、制度创新解决导致腐败现象发生的深层次问题,大刀阔斧改革招投标管理体制,打破条块分割,利益壁垒建立全市统一的招投标“阳光平台”,用公开透明、公平竞争的市场化手段配置公共资源。

改革推行三年来,全市共节约资金、增值资产300多亿元。专家认为,招投标管理体制改革“合肥模式”成功实现“干部少出事、政府少花钱、群众多受益”,是从源头上铲除腐败现象滋生土壤的重要经验,是健全权力运行制约和监督机制,实现权力分解配置科学化、权力运行规范化、权力监督制约常态化的成功实践。

挤压“权力寻租”空间

合肥市委、市政府2006年8月发布《关于建立合肥招标投标统一市场进一步加强和规范招标投标管理工作的意见》。据合肥市委常委、市委秘书长安列介绍,这项改革的核心是建立全市统一的招投标交易平台,各类政府采购项目、工程建设项目、经营性土地使用权、矿产资源勘探开采权转让、国有集体产权股权转让等,必须一律“进场交易”,对于“场外交易”有关部门不办理后期手续,对相关人员进行问责。2007年初合肥市出台第126号政令,把全市原隶属建设、财政、工商等7个不同部门涉及招投标业务的114项执法权集中委托合肥招标投标办统一实施,在全国率先实现招投标集中委托执法。

合肥招标投标中心主任耿延强告诉记者,在“统一平台、集中进场、综合执法”实行前,这些社会公共资源和国有资产大多分散在各个部门、区县政府和开发区

管委会等,“资源配置部门利益、行政权力色彩浓厚,权力寻租空间较大”。合肥招标投标中心纪检组长黄守强说,过去由于权力集中、缺乏监督,“一栋大楼盖起来,一批干部倒下去”现象层出不穷,公共资源市场化配置最大限度遏制了“权力寻租”、“暗箱操作”的空间。

堵住权力运行“风险点”

企业相互串通围标、串标,招标工作人员、评委徇私舞弊等等是招投标市场的常见病。耿延强说,这些违法违规行为像病毒侵蚀着招投标的公正、廉洁,如果不有效防范、治理,“统一平台、集中进场”反而会酿成“集中腐败”。

合肥市7位专家评委去年因收受电梯供应商23.9万元感谢费,被以国家机关工作人员受贿罪判处拘役六个月至两年半有期徒刑。黄守强说:“这7位专家出事,就是因电梯行业安徽省的专家就这几位,企业很容易掌握。”合肥招标投标中心随后将专家库拓展至跨地区、跨行业,实行重大建设项目专家评委异地抽取,针对运行中发现的新问题、新情况,合肥招标投标中心成立三年来先后建立80多项规章制度完善市场运行规则,规范市场主体行为。

“有效最低价中标制度”限制评委自由裁量空间;资格审查方式变“资格预审”为“资格后审”,让想围标、串标的企业无从下手;中标单位风险包干制、企业失信惩罚机制、设计失误全额赔偿制等,一批在实践中摸索出来的新制度得到企业与同行的高度好评。

信息技术的成功应用也是合肥实现招投标廉洁、公正、高效的重要手段,通过信息化建设对现行招投标监管方式进行全面、系统改造,把“人治”让渡给“电脑”,最大限度减少人为因素。记者在合肥招标投标中心看到,评标专家名单由电脑自动生成后,电脑、通信系统自动直接将评标时



社区居民选警长

8月3日,社区居民现场为社区警长投票。当日,南京市雨花台区明家花园社区50多位社区居民采用现场投票,公开唱票的方式,从3名社区民警中直选产生一名社区警长。经过选举,社区民警张强以36票的最高票当选,成为南京市第一个由群众直选产生的警长。南京市雨花台公安分局在全市率先试点开展派出所警长由社区群众直接投票选举产生。

新华社记者 韩瑜庆 摄

康保矿改进工作作风

“一线工作法”擦亮党员牌子

本报讯 (通讯员金述华 黄平 记者张世斌) 冀中能源康保矿康保矿业有限公司党委针对党员作用发挥不够充分,工作引领力差,作风不实的实际情况,近年来在全体党员中开展了“一线工作法”,即:情况在一线了解,作用在一线发挥,工作在一线推开,问题在一线解决,经验在一线总结,把党员的先进性充分体现到促进现场工作任务完成上来,体现了一名党员一面旗,一名党员一盏灯的引领带头作用。

“情况在一线了解”:即要求党员要了解一线职工思想动态,了解一线安全隐患、生产状况及矿上规定的传达落实情况。

“作用在一线发挥”:即党员要在一线带头无违章、无违纪,制止违章行为。带动身边职工安全生产,在一线为职工排忧解难。

“工作在一线推开”:即党员在一线要主动接受急难险重任务,苦活累活干在先,艰巨任务抢在先,处理隐患动在先,高标准、高质量完成各种生产任务。

“问题在一线解决”:即党员要第一时间解决好一线存在的问题。危险的地方有党员,

处理隐患的是党员,党员主动上下左右沟通,团结协作,把各种隐患消灭在萌芽状态。

“经验在一线总结”:即党员要在一线工作过程中积极查找不足,不断改进工作思路,工作方法,对好的经验及时总结上报,及时推广。

该矿党委统一发放了党员一线工作法专用记录本,进行专项记录。成立了考核领导小组,每周检查,督导落实。综采区党支部针对回收、安装运输线路复杂、涉及区队多等情况,每一个班都有一名党员跟班盯现场,每一个环节都进行仔细检查,并在现场留有记录备查。

共产党员刘玉明在井下发现绞车运送支架有问题,立即停止使用该部绞车并向安监科汇报,经核实后,立即更换了该部绞车,消除了安全隐患。在一个月时间3924人次频繁运输支架回收安装过程中,没有出现一个磕手碰脚的,实现了“零事故”回收安装,创建矿37年之最。

今年以来,全矿党员共解决一线问题300多条,为职工树立了榜样,推动了全矿各项工作。

群众渴望致富奔小康的希望之船,一边系着新时期国防建设整体推进的绿色之舟。

刚来到通许不久,他就特地赶到县烈士陵园拜谒烈士,可他看到的却是这样的景象:简陋的陈列室、褪了色的纪念碑、散落的烈士墓。四周优雅的环境与陵园反差很大,王子全心里很不是滋味。他对随行的人说:“没有革命先烈的浴血奋战,就没有我们今天的幸福生活,这样的环境怎能让先烈们安息,靠什么教育我们的下一代,财政再紧张也要把烈士陵园建设好。”

随后,王子全亲自召开会议,专题研究烈士陵园修缮事宜,提出了“高起点规划,高标准建设,高水平管理”的要求,组织人员到外地参观学习,借鉴先进经验做法,坚持财政投

入和社会各界捐资并举,筹措了106万元建设经费,对陵园进行重新规划设计,运用声、光、电技术,增设参观瞻仰展厅,充实革命历史和国防教育内容。经过三个月的紧张施工,一座环境优雅、设施配套、功能齐全的烈士陵园呈现在人们面前,如今这里已成为爱国主义和国防教育的重要场所。

“我们工作生活在烈士用鲜血染红的土地上,党管武装这个传统不能丢,各级党政领导是党管武装的责任人,不能当甩手掌柜,要以饱满的政治热情和强烈的事业责任感,担负起领导国防后备力量建设的重任”。在县委会议上,王子全的讲话掷地有声。

为促进军地双方自觉做到领导精力和工作重心向推进军事斗争准备聚集,王子全指

导人武部制定了《关于加强国防后备力量建设的若干意见》、《通许县党管武装工作规定》等规范性文件,明确了各级领导的职责、工作标准和工作目标。建立了议军会、党委会议、现场办公、党管武装述职、军事日活动等制度,促进了党管武装工作落实。通许县每年召开武装工作会议,王子全都要让12个乡镇党委书记登台进行党管武装述职,签订党管武装责任书,表彰关心支持国防建设先进人物。

通许县属传统的农业县,经济总量小,财政收入少,但在支持国防和军队建设上,王子全从不含糊。2009年初,通许县人武部实施整体搬迁,配套设施跟不上,王子全来到通许后带领有关部门领导到人武部现场

“不能忘记我们的子弟兵”

——记河南通许县人武部党委第一书记王子全

地处豫东平原的河南省通许县,是革命先烈鲜血浸润的一片热土。如今,通许县深入贯彻落实科学发展观,着力抓好经济建设和国防建设协调发展,扎实开展全民国防教育,积极推进党管武装各项工作,注重在构建和谐社会中练兵用兵强兵,有效促进了军民融合式发展。

该县先后两次荣获“河南省双拥模范县”,人武部被河南省军区表彰为“全面建设达标先进单位”。县委书记、人武部党委第一书记王子全被开封市授予“关心支持国防建设十佳人物”。

初任通许县委书记、人武部党委第一书记,王子全感到使命的沉重,在他肩上如同一根长长的纤绳,一边牵着通许县几十万人民

办公,划拨专款40万元用于人武部正规化建设。人武部按照上级要求,建成了“四网合一”的国防动员指挥网,完善了作战指挥、军事训练、政治教育、后勤保障配套设施,为军事斗争准备和遂行多样化军事任务提供新平台。

“不能忘了为通许县做出贡献的人民子弟兵”,这是王子全常说的一句话。

通许县驻军单位虽然少,近年来拥军优属的力度并不小:两年间,全县共筹措资金700多万元,对人武部新办公楼配套设施建设,改建了民兵训练基地;为某部修通了连接主干道的3公里柏油路,方便了部队应急机动;为消防大队建起四层标准化营房,改善了营区环境;为4个驻军单位划拨20亩菜地,丰富了官兵伙食。

为做好接收转业、退伍军人和随军家属安置工作,通许县出台了有关规定,对拒绝接收转业干部和随军家属的单位,冻结该单位人事编制,实施责任追究。两年来,全县接收7名转业干部,全部安置在党政机关工作,2名军转干部的团职干部全部安排了相应实职;先后解决了10名随军家属就业,让14名军人子女一律优先照顾进重点学校就读,并免收择校费。

(耿广礼 张桂周)