

# 吉林省总紧急动员干部职工抗洪救灾

## 要求各级工会及时帮扶救助受灾职工及家庭

本报讯(记者黄明 通讯员王丹)7月以来,吉林省各地普降大到暴雨,一些地区已遭受历史罕见的洪涝灾害,给人民生命财产造成重大损失,抗洪抢险形势十分严峻。近日,吉林省总工会发出紧急通知,要求各级工会组织和广大职工迅速行动起来,积极协助党委和政府,做好防汛抗洪救灾各项工作。

《通知》要求各级工会全力以赴支持和投入防汛抗洪抢险救灾工作。要坚决服从有关方面的统一领导、统一指挥、统一调动,从思想上、物质上和措施上做好各项准备,迅速投

入到当地防汛抗洪抢险救灾战斗中。

《通知》还要求各级工会压缩会议,减少活动,腾出精力,深入基层,深入灾区,深入抗洪抢险第一线,了解受灾群众的状况,关心困难职工的疾苦。要节省开支,挤出经费,救济灾区困难职工群众,支援灾区抗洪救灾和开展生产自救。同时,迅速组织职工成立抗洪抢险突击队,带领职工护厂、护矿、护路、护堤,确保人民生命财产安全。要配合政府部门全力做好群众转移和安置工作。此外,协助党政发动受灾职工广泛开展生产自救、生活自救,尽

早重建家园。

针对灾害中一些职工及家庭损失惨重,吉林省总要求各级工会积极配合民政等部门,主动提供符合救济条件的特困职工及其家庭成员受灾及生活困难程度等基本情况,做好符合帮扶救助条件的困难职工家庭状况的核定和申报工作,及时将受灾职工纳入到工会帮扶救助对象之中。要充分发挥困难职工帮扶中心的作用,深入开展扶困送温暖和“金秋助学”活动,全力帮助受灾职工子女正常入学和困难职工家庭高校毕业生实现

就业。要进一步协助党委和政府做好受灾职工特别是困难劳模、特困职工、困难农民工的安置和帮扶救助工作,深入实施送温暖工程,确保受灾职工人心安定、社会稳定。

《通知》还提出,要加强信息沟通,确保抗洪救灾各项工作有序开展。要认真落实防汛值班制度,建立灾情报告制度,确保信息渠道畅通。各地工会要安排专人值班,坚守岗位,及时了解和掌握汛情、灾情和受灾职工情况,并如实地上报党委、政府和上级工会,为领导决策提供依据。

# 对残障儿童不离不弃



人物检索: 阎光照,男,山西人,从2005年至今,他教养着20余名残障儿童,始终不离不弃。

□新华社记者 叶健

他曾经想办个幼儿园,结果却办了个特教中心;他曾经一心赚钱致富,结果为了办好特教中心,花光了家里所有的钱。他叫阎光照,从2005年至今,他教养着20余名残障儿童,始终不离不弃,令人动容。

2005年5月,山西长治学院师范分院学生阎光照决定毕业后办一个农村幼儿园。然而,一次偶然的相遇改变了他的想法。

毕业后,阎光照立即将想法付诸实践。整个夏天,他走村串户,到处寻访残障儿童,最终找来了5个残障孩子。当年9月,他租下一座废弃小学,成立了“光照助残特教中心”,由自己和同学出任教师。

“我最大的梦想是,我的智障孩子们能学会基本的生活技能,长大后能自理生活;我的肢残孩子能学得一技之长,长大后能自食其力。”阎光照这样描述他办学的目的。

为此,针对肢残孩子,阎光照除教授文

化课外,还摸索出了许多康复治疗方法,同时开办绘画、电脑等技能课;对于智障儿童,阎光照不厌其烦地教他们刷牙、洗脸、穿衣等基本生活技能。短短半年的时间,学生就增加到了26名。然而,这使几乎是义务办学的阎光照不得不面对严重的经费问题;收入菲薄,支出却越来越多。很快,家里的钱花完了,能借到钱的亲戚也都借遍了,阎光照陷入了绝境。2006年冬天,他决定去打工。5年间,三百六十行,他干了个遍:帮人拉过煤,给煤矿刷过墙,卖过煤球、铁锹和扫把……艰难地维持着中心的运转。

每年冬天,阎光照日子过得最苦。为了挣取暖费,阎光照去给卖猪肉的父亲“打工”;每天早上4点起床,干完活后,8点又赶到学校给孩子上课……直到半夜12点,把所有孩子安顿好才睡觉。

“这些年他年年长冻疮,有一次我给他买了双鞋,发现脚肿得穿不进去,当时我就心疼得哭了。之后,冬天给他买鞋都得买大一号的。”阎光照的妻子张静说。

阎光照的一片苦心换来了一连串奇迹的发生:无法站立的李龙杰经过阎光照长时间的腿部按摩后,最终神奇地站了起来,文化程度也达到了五年级水平;原来只有二年级文化的陈陪君,如今已学会了剪纸、书法、电脑操作……

### 身边的感动

# 黑龙江省总举行现场经验交流会

## 推广双鸭山煤矿“五型”班组安全建设模式

本报讯(记者郭强 张世光 通讯员毛旭凤)日前,黑龙江省总工会在黑龙江龙煤集团双鸭山分公司新安煤矿召开全省“安康杯”竞赛、创建“平安龙煤”活动总结表彰暨煤矿班组安全建设现场经验交流会,重点推介龙煤双鸭山分公司“五型”班组建设为载体的煤矿安全生产工作模式。

龙煤双鸭山分公司年生产原煤1200万

吨左右。多年来,该分公司在推进企业各项安全工作中,一直牢牢抓住班组安全建设不放,创造了煤矿安全生产的佳绩。截至目前,该分公司已连续10年无10人以上事故,连续9年无瓦斯煤尘事故,连续4年无3人以上事故。目前,该分公司矿龄20年以上的373个采掘班组中,已有102个实现了20年以上长周期安全生产。

去年以来,该分公司在总结以往安全工作经验、教训的基础上,开展了以“本质安全型、经济创新型、质量创优型、管理精细型和凝聚力型”为内容的“五型”班组建设活动,以此来增强班组的劳动组织能力、岗位创新能力、抵制“三违”能力、应急处置能力和班组长的带班能力,夯实企业基层基础管理。为此,该分公司确立了“关口前移抓防范,重心下延

抓班组”的煤矿安全工作思路,并制定了《“五型”班组建设百分制考核办法》,计划到2012年,全分公司98%的班组达到“五型”班组标准。

为促进全省煤矿企业的班组安全建设,黑龙江省总工会与省安全生产监督管理局、黑龙江煤矿安全监察局、省煤炭生产安全管理局、龙煤集团共同制定了班组安全建设标准,建立了相应的激励机制,并联合开展了评选“全省十佳采煤队”、“全省十佳掘进队”、“百名安全生产标兵”活动。

在这次煤矿班组安全建设现场经验交流会上,黑龙江省总建议各单位学习借鉴龙煤双鸭山分公司创建“五型”班组的安全工作模式,不断提高班组安全建设水平。

## 清凉送给一线工人

8月2日,安徽省芜湖市委书记陈树隆(左)带领市政府、市总工会领导前往高温一线的企业、建筑工地送清凉。据了解,今年芜湖市工会的送清凉活动抓得早抓得实,仅市总工会就出资16万元对30个单位的高温作业职工进行了慰问。

本报记者 陈华 本报通讯员 徐庆超 摄



## 全总文工团在黑龙慰问演出

本报哈尔滨8月4日电(记者郭强 张世光)今天上午,悠扬的歌声、热烈的掌声回荡在哈尔滨拖拉机厂总装车间,全总文工团正在这里进行慰问演出,这是该团在黑龙江开展文化“送温暖”的第5场演出。此前,该团分别在伊春市、伊绥高速公路建设指挥部、大庆市等地进行了4场慰问演出。

全总文工团团长马恩成告诉记者,文工团共组织了80人的团队来黑龙江进行8场慰问演出,节目包括歌曲、舞蹈、杂技、曲艺等多种表演形式。演员们将走进黑龙江各地市的车间、厂矿、建筑工地等基层单位,用文艺节目赞扬伟大的时代、伟大的工人阶级,同时将全总对工人的关爱带到基层。

## 沈阳举行职工职业技能竞赛

本报讯(记者顾威)2010年沈阳市“百万技能人才培育工程”和职工职业技能竞赛日前在沈阳机床集团开幕。

据沈阳市委常委、市总工会主席鞠秀礼介绍,今年沈阳市职工职业技能竞赛包括37个工种(专业),共有6016名选手参赛。从7月17日开始,已经连续进行了维修电工、装配钳工、铣工等17个工种的实操比赛。另外,今年的竞赛还新增了加工中心操作工、企业信息管理员、速录师、动画绘制员等高新技术和信息技术产业工种,使竞赛覆盖面进一步扩大,开始由装备制造行业向辅助行业和服务业领域扩展。

## 济南推进“工字号”创业行动

本报讯(记者丛民 通讯员张昭力)记者日前从济南市总工会获悉,今年上半年全市各级工会在实施“工字号”创业行动中,共培养创业带头人189名,帮助3016名城镇人员实现就业,培训农民工17544人,安置农民工就业6572人,培养“工字号”基地181个。

据济南市总保障部部长徐炳清介绍,今年市总计划在全市培养扶持300名下岗失业人员创业,带动600人实现就业,安置城镇就业3500人,其中包括下岗失业人员2000人,就业困难人员800人。市总还将通过开展“农民工援助行动”,确保年内援助农民工5万人,其中培训3.5万人,安置农民工就业1万人,帮扶救助5000人,培植“工字号”基地180个。

## 石嘴山市总举行职工歌咏比赛

本报讯(记者马学礼)7月28日,“石嘴山银行杯”职工歌咏比赛在宁夏石嘴山市工人文化宫上演。作为石嘴山市以及市总工会成立50周年的献礼节目,参赛职工用嘹亮的歌声表达着建设者的壮志豪情和对未来的美好祝愿。

成立于1960年的石嘴山市,是来自五湖四海的劳动者在风沙肆虐的荒漠戈壁上建设起来的一座景色秀丽的新兴工业城市。在50年的发展历程中,市总自觉肩负起时代赋予的光荣使命,组织职工在该市经济、政治、文化、社会以及生态文明建设中发挥了积极作用。

# 吉林企事业单位民主管理步入法制化轨道

## 9月起施行的《吉林省企业事业单位民主管理条例》将使企事业单位与职工的沟通渠道更加畅通,为工会依法维权提供了强有力的法律支撑

本报讯(记者黄明)7月30日,《吉林省企业事业单位民主管理条例》在吉林省第十一届人民代表大会常务委员会第二十次会议上审议通过,并将于9月1日起施行。《条例》明确规定农民工和劳务派遣工享有参与企事业单位民主管理的权利。有关人士认为,该《条例》标志着吉林省企业、事业单位民主管理工作步入法制化轨道。

据介绍,该《条例》的出台,既为包括农民工、劳务派遣工在内的职工实现源头参与、民主决策、民主管理和民主监督,依法维护自身合法权益,提供了重要保证,也使企事业单位在建立健全民主管理制度和机制时,规范运作,有法可依,推动企事业单位民主管理工作健康发展。这是许多唐钢职工口中常常说到的沟通渠道更加畅通,劳动关系更加和谐稳定,企事业单位和职工实现双赢。《条例》的颁布实施,为工会依法维权提供了强有力的法律支撑,使工会在依法维护职工合法权益上更理直气壮,更有力度。

《条例》共六章五十条八十三款。主要规定了立法宗旨、适用范围、民主管理的形

式,企业和事业单位、政府有关部门、工会的职责及职工的义务,职工代表大会的性质、原则、任期、组织和机构、职权,职工代表的产生、比例、构成、权利、义务,厂务公开的内涵及外延、主体、原则、内容、性质、领导及监督机构,职工董事和职工监事的产生、权利、义务,企业和事业单位、政府有关部门、工会及职工代表、职工董事、职工监事的法律责任,适用范围、法律授权及施行日期等。

本报讯(记者鹿慧敏 特约通讯员伍朝阳)“在柳工当工人真是有盼头!企业发展了,我们工人的收入也水涨船高了!”广西柳工数控加工中心的技师梁华,看着7月工资单上的数额比上月又有了增加,笑逐颜开地感叹。

今年上半年,柳工的生产和销售摆脱金融危机影响,迎来了新一轮的发展高潮。截至5月,柳工装载机全球累计突破20万台,整机出口累计突破1.5万台,塑造了中国工程机械行业中的一块熠熠闪光的里程碑。

看到企业的生产经营重新步入发展快车道,

期等。

据吉林省总工会副主席郭喜武介绍,《条例》具有可操作性强、地方特色鲜明的特点。《条例》对职代会职权和厂务公开内容有针对性地加以规范,增强了可操作性。此外,《条例》从吉林省的具体情况和实际需要出发,在法律法规地方化、原则规定具体化、实践经验制度化方面作了必要探索,将一些成功的经验和做法固化成为法规条文。

## 让员工共享企业发展成果

# 柳工工人收入“水涨船高”

道,柳工会及时通过公司办公会、党政工联席会向企业行政方提出,要让工人的收入和企业的业绩增长保持一致。6月,柳工决定给公司近万名员工全体涨薪,让所有员工共同

大规模检修,实际费用比往年增加的情况下,递交了挖潜6亿元的答卷。

“想过去不敢想的事,做别人做不成的事”

2009年11月,一份来自瑞士德高公司的国际订单摆在唐钢人面前,要求生产一种小锌花产品。

德高公司是世界第二大独立钢铁贸易商,它的这张订单在来到唐钢之前,已经在中国钢铁行业“转”了将近半年,多家实力雄厚的企业都因为技术难度大而被迫放弃。

毕竟,这批出口德国、巴西的新产品,基板厚度仅为0.36毫米~0.45毫米,锌层厚度150克/平方米,这意味着要用最薄的基板做最厚的锌层,难度之高业内公认。

在挑战面前,是像其他企业那样选择放弃,还是奋力一搏?面对仅有不足一个月的交货期,唐钢职工做出了自己的选择。

享受企业发展成果。

除了增加岗位薪资,柳工2009年还在全区率先推行企业年金制度,每年拿出一笔数额的资金使公司包括合同工、劳务工在内的全体

关,终于找到了生产产品的最佳技术工艺临界点。

“温总理在视察这条生产线时,提出要做到‘人无我有,人有我优’。现在,我们交上了一份合格的答卷。”车间主任李文田回忆说,新产品生产成功的那一刻,职工们激动地拥抱着,欢呼雀跃。

最终,这批产品按时优质交付。“如此短的时间内,唐钢竟然完成了如此完美的高端产品!”德高公司人员惊叹之余,又追加了高端产品订单。

“想过去不敢想的事,做别人不能做的事,做别人做不成的事。”正是凭着这种精神,唐钢以“小锌花”等冷轧产品为代表,一大批高附加值产品逆势打入欧美高端市场。

今年3月18日,瑞士德高公司与唐钢签订了每年总量不少于30万吨的冷轧产品销售协议,覆盖唐钢冷轧产品的全部品种规格,标志着唐钢出口国际高端市场的渠道日益稳固。

在全体职工的拼搏努力下,唐钢不断稳定品种质量,扩大市场份额。D级冲压板连续冶炼量从2009年初的每次1000吨,提高到目前的每次10000吨,实现了批量稳定生产。家

业性工资集体协商示范工作的通知》等文件,有效推动了工资协商的开展。到2009年底,全省共签订工资专项集体合同近3万份,覆盖企业54149家,占已建工会企业的54.79%,覆盖职工291.02万人。

记者从7月28日召开的福建省设区市工会领导干部会上获悉,该省还将成立专家组,协助各地解决工资集体协商工作中的业务性问题。在现有的指导员队伍基础上,各设区市和县(市、区)将依托协调劳动关系三方会议,建立工资集体协商指导团,根据需要深入企业或区域、行业,提供政策咨询、协商指导等服务,或作为特邀专家参与协商。

乡镇一级建立由相关部门工作人员组成的兼职工资集体协商指导组,综合指导当地企业和区域、行业的工资集体协商工作。工资集体协商指导员将从劳动关系领域的专家、学者、律师、教师、社会工作者、企业管理工作者中选聘。同时,建立完善的指导员选聘、培训、考核等工作制度,加强对工资集体协商

指导员队伍的管理。

员工普遍受惠。为了让工人有更好的薪资待遇,柳工积极拓宽技能工人的职业发展通道,每年从优秀工人中选聘一批技能专家,凡受聘者每月获得1000元~3000元的补贴,受聘为技能大师者则每月获得3000元~5000元补贴。

30岁的梁华10年前刚进柳工时月薪只有800元,2009年评为技师时他的月薪涨到了3400多元,目前他正在申报高级技师,如获通过,他的收入又将跃上新台阶。梁华的付出和收获,让许许多多的工人看到了职业前景的光明。

电板产量从2008年的月均1000吨,提高到目前的月均6300吨,形成了固定的用户群。

正是凭着职工的创新精神,唐钢不断扩展新领域。随着焊板板、低碳汽车大梁钢、“以热代冷”汽车内板等11个“双高”新品种的成功开发和生产,新产品及高附加值品种钢产量已经突破420万吨,逐步成为新的创效点。

理念的创新,标准的提高、精细的管理,让唐钢在市场寒风中愈战愈勇。2009年,唐钢实现主营业务收入490亿元,利税32亿元,其中利润12亿元。今年1月~4月,已实现主营业务收入194亿元,利税11亿元,其中利润4.4亿元,分别比上年同期增长65.9亿元、4.8亿元和3.2亿元。

于勇说:“市场最困难的时期,反而成了企业经济指标提升最快、工作进步幅度最大的时期,是3万多名唐钢职工的力量让唐钢走出了困境。”

2010年1月,全国工会深入推进创建劳动关系和谐企业活动经验交流会在唐钢召开。唐钢用和谐稳定的劳动关系凝聚职工、用全体职工的共同努力实践企业科学发展的做法和经验,受到普遍赞誉。