

涿州治砂:反思无序招商的一面镜子

几年前为招商竭尽优惠,如今为了整治混乱开采而“一刀切”驱商,涿州陷入为招商旧账埋单的怪圈。在各地招商引资热潮持续的背景下,解剖涿州这一标本,具有一定现实意义

河北涿州,采挖河砂已严重威胁拒马河的生态,当地政府正为几年前的招商旧账埋单。据《新京报》8月2日、3日报道,2001年起,涿州欲打造京津砂石供应基地,大力招商,诸多采砂企业涌入,“先上车后买票”,在政府部门默许下无证开采。采砂业带给砂石老板的是暴利,给拒马河和当地百姓带来的却是满目疮痍。政府年收9万元地税,而单为砂车碾坏的公路维修就要4000万元。涿州痛下决心整治采砂业,宣布昔日“手续”一概作废,引起砂石厂主的上访及私采,当地政府正背负着被行政诉讼和采砂企业盗采的双重压力。与此同时,采砂泛滥致行洪能力丧失,沿河政策不同让整治低效,拒马河亟待协调治理。

几年前为招商竭尽优惠,如今为了整治混乱开采而“一刀切”驱商,涿州陷入为招商旧账埋单的怪圈。在各地招商引资热潮持续的背景下,解剖涿州这一标本,具有一定现实意义。

其一,招商不能只顾眼前,不顾长远。涿州之前为了招商,打造采砂业,给予企业许多优惠条件,导致投资者蜂拥而至。表面上看招商引资搞得红红火火,却给日后埋下隐患。从报道看,当时的决策似乎没有经过科学周全的论证,决策过于草率。今天涿州面临的许多

问题和困局,其实从当时已经埋下了种子。如果当初想得远一些,也许不至于出现今天的尴尬局面。而只顾眼前不顾长远,又何止涿州一地?

其二,为招商搞“上有政策、下有对策”要不得。涿州招商引来的采砂企业,普遍没有取得合法手续,不得已,涿州政府对采砂企业的行为搞“上有政策、下有对策”,默许它们“先上车后买票”违规生产。正是因为有了政府部门的纵容,采砂企业才敢随意乱采,才能随意胡来。而这样的情景在全国不

少地方都能找到。比如在税收、土地、环保约束方面,一些地方为了招商,不惜违法违规开绿灯。在“上有政策、下有对策”的纵容下,违法违规开的一些“口子”正成为当今一些地方的“伤疤”。

其三,招商中的“示范效应”危害大。为了在短期内出“政绩”,一些地方竭尽全力招商,于是出现了所谓的“全民招商”、“离岗招商”、“招商一票否决”等等做法,出现了所谓的“市长工程”、“局长项目”。因招商引发的大拆迁及其他纠纷不断,屡受公众质疑的“政绩工

程”、“形象工程”不绝。

其四,整治招商引资秩序应合法合规。涿州为了整治招商引资秩序,采取“一刀切”做法,宣布过去的合同、协议无效。这样的做法实际上是用错误的手段纠正错误的做法。政府的行政行为应该合法合规,这是依法行政的要求,不管出于什么目的,有怎样合理的理由,都应该依照法律、按照法定程序进行。过去招商因存在违规行为而带来隐患,今天驱商采取不合规行为难道就不会给未来埋下隐患?

之前,招商轰轰烈烈;今天,为收拾烂摊子而焦头烂额——涿州面临的问题应该成为反思非理智无序招商的一面镜子,值得其他地方借鉴。

□赵勇

一起发生在陕西横山的矿权纠纷官司,在最高人民法院审理的过程中,却收到一份来自“陕西省政府办公厅”的函件。函件中这样表述:如果维持陕西省高院的判决,将会产生一系列严重后果,对陕西稳定带来较大的消极影响。据知情人士透露,该函虽以陕西省政府办公厅的名义发送,实际上是由陕西省国土资源厅起草。(见8月2日《中国青年报》)

这已经不是陕西省国土资源厅第一次插手司法判决了。同样是在陕西省横山县,另一起关于矿权纠纷的官司,榆林市中级人民法院和陕西省高级人民法院的两级判决,数年得不到执行。今年3月,陕西省国土资源厅召开“协调会”,居然以会议决定的方式否定了生效的法院判决。

以行政干预司法判决,这样的例证见过不少,而这等“理直气壮”、无所顾忌的却也不多见。究其原因,无非是拿“维护稳定”说事。

建设法治社会,需要全社会敬畏和遵守法律。这个道理不需要多讲。

很难想像,当某些人手中的公权力失去了对法律的信仰和遵守之后,社会其他群体的法律信仰将如何建立?法治社会从何谈起?

现在一些部门动不动就以“影响稳定”说事,似乎只要是为了“稳定”,什么法律,什么规矩,都可以不顾。这些人很少去想的是,如果权力不受约束,将会产生哪些“严重后果”?如果政府部门可以不依法行政,又如何谈得上社会的和谐稳定!

圈点新闻

□黄哲变

作秀也无妨

据《济南日报》报道,近来济南持续高温,市中区城管局紧急动员300余名机关干部到辖区12个环卫所,为一线环卫工人送去防暑降温用品,帮助捡拾道路上的垃圾。

尽管此举招致“作秀”的非议,但比起一些人对高温下工作的环卫工漠不关心的态度来,依然值得肯定。至少这一难得的体验,多少能让习惯于在舒适环境下工作的公务员们更加珍惜自己的岗位。

男人太累了

据《华西都市报》报道,自有网友提议在网上设立8月3日为“男人节”以来,这个节日悄然流行起来。许多网友认为,“男人们太累了,应该设立男人节”。

从“光棍节”到“男人节”,网络上之所以热衷于造节,大多只是图个乐儿。“累”是很难说清楚的事,如今,哪个不累?都因累而设节,恐怕这节要满天飞了。

通知书搭售

据《钱江晚报》报道,最近,浙江上虞的一些考生陆续收到邮局送来的大学录取通知书,但他们同时还被要求买了4至8张贺卡,每张5元钱,其中有很多是2010年的新年贺卡。

这世上有趁火打劫的,看来,也有“趁乐打劫”的——大学录取通知书搭售贺卡,还称“不是强制购买”,无奈的无疑是对方必须拿到通知书的心态。今年是被要求买几块钱一张的贺卡,事还不小,明年会不会换成被要求买下几千块钱的电脑、手机呢?

新华社评论员

胡锦涛总书记在主持中央政治局第二十二次集体学习时的重要讲话中明确提出了深化文化体制改革要重点抓好的四项工作。这是党中央深刻分析我国文化建设现状和发展趋势、深化文化体制改革面临的基本形势和主要任务后作出的重大部署,充分体现了党中央对社会主义文化建设规律的科学把握,对于增强文化体制改革的针对性、实效性,确保改革目标的实现,意义重大而深远。

胡锦涛总书记提出的深化文化体制改革四项重点工作,概括起来就是“三个加快、一个加强”,即加快文化体制机制改革创新,加快构建公共文化服务体系、加快发展文化产业,加强对文化产品创作生产的引导。“三个加快”是从改革对发展的推动作用角度论述的,强调以改革为动力,以体制机制改革创新为重点,促进公共文化服务体系建设和文化产业发展,深刻揭示了当前深入推进文化体制改革的重要性和紧迫性。“一个加强”是从文化建设所要把握的政治方向角度论述的,

图说

□赵春青/画



通勤车?

据《扬子晚报》报道,被打120,叫来救护车,说是有人酒精过敏,可上了救护车不愿接受治疗,也不愿透露姓名,其中一人称,她们都是宿迁市人民医院的医生。爆料人说,她们是在饭店吃饭时,喝酒喝多了,于是想出了让120救护车送自己回医院的主意。

如果真像爆料人所称,那么,救护车成了医生的“通勤车”,可谓“靠山吃山、靠水吃水”。但救护车是救命用的,如果救护车被不当占用,挤占了真正需要救护的病人,后果可就严重了。

大众话题

□张传发

“花钱奖善”的“三宜三不宜”

江苏宿迁“花钱奖善”的效果如何?记者暗访了警方此前公布的一些获奖志愿者,结果令人吃惊。有志愿者表示,自己不仅没有收到奖励,甚至连这件事都不知道。(见8月3日《东方早报》)

依笔者看来,要保证好事办好,“花钱奖善”起码应做到“三宜三不宜”。

宜粗不宜细。宿迁市出台的治安积分卡规定,对平时大家常见的小善行为进行积分,然后根据积分累计进行一定的奖励。积分卡实行累计积分,最低分是0.01分,最高分是100分。按每积分1换算100元人民币的比例,进行累计积分奖励。

在笔者看来,政府真正要“花钱奖善”

的,应该是较大的事,比如,救灾中伤亡的,协助警察捉凶的,路见不平而见义勇为的,举报官员腐败的,大额捐款等等。而对邻里之间、家庭成员之间小吵小闹前去劝说几句之类的“小善”,可谓公民的举手之劳,也是义不容辞,没必要搞什么“0.01分”。

宜“奖”不宜“惠”。先说“宜奖”,见义勇为,不仅要付出劳动,往往还得冒着生命危险,对见义勇为者给予适当物质的、精神的奖励,这是应该的。而且,政府财政拿出一些钱,推动了社会的安宁,钱也花得值。

为什么“不宜惠”呢?道理很简单,“花钱奖善”中规定可享受工商、税务、城管、就医、

子女上学、社会保障等方面的政策优惠,购房分别可享受到3000元、2000元、1000元的优惠。如果剖析一下,工商、税务、城管,往往涉及国家的法律法规,怎么能因为见义勇为就不执行法律法规呢?就医、社会保障关乎公平,最好也应该一视同仁。至于“子女上学”,当下的“高考加分”已经加得腐败丛生,没必要让这个“治安积分”再去添乱了。

宜“晒”不宜“藏”。什么地方的什么人,因何等重要的见义勇为而获奖,奖品有些什么,“主办方”联系方式等等,这些都应公开,以便监督。否则,一旦存在暗箱操作空间,有人可能就去混水摸鱼了。

增强文化体制改革的针对性实效性

强调文化体制改革的目的是促进文化科学发展,符合社会主义先进文化前进方向。四项重点工作既各有侧重,又密切相关,必须统筹安排,全面推进。

加快文化体制机制改革创新,就是要把握改革着力点放在文化管理体制机制上,按照创新体制、转换机制、面向市场、增强活力的要求,解放思想,大胆创新,尽快使我国文化管理体制更加符合社会主义精神文明建设的特点和规律,更加适应社会主义市场经济发展要求,更加有利于文化事业和文化产业协调发展。要加快经营性文化单位转企改制,打破条块分割、地区封锁、城乡分离的市场格局,加快建立统一开放竞争有序的现代文化市场体系,建立门类齐全的文化产品和服务体系,尽快形成一批跨行业经营、有竞争力的大型文化企业和企业集团。要稳步推进公益性文化事业单位内部改革,增强文化事业发展的内生动力。

加快构建公共文化服务体系,就是要突出政府提供公共文化服务的责任,使文化体制改革成为惠及亿万人民群众的公益事业,让文

文化产业骨干企业和战略投资者,提高文化产业的规模化、集约化、专业化水平。要积极推进文化产业结构调整,培育新的文化业态,大力发展影视制作、出版、发行、印刷复制、广告、演艺、娱乐、文化会展、数字内容和动漫等文化产业,精心打造中华民族文化品牌,同时要统筹国内国际两个市场、利用两种资源,既大力弘扬民族优秀文化,又积极借鉴吸收世界文化优秀文明成果,不断增强我国文化产业的国际竞争力,扩大中华文化的国际影响力。

加强对文化产品创作生产的引导,就是要坚持党对文化事业和文化产业发展的核心领导作用,引导广大文化工作者和文化单位坚持社会主义先进文化前进方向,弘扬社会主义核心价值观,坚决抵制庸俗、低俗、媚俗之风。要通过制度规范、宣传教育、监督管理等,引导文化产品生产者坚持社会效益第一的原则,突出文化产品“以文化人”的功能,着眼群众需求,以人民群众火热的劳动创造活动为中心进行文化产品创作生产,努力满足人民群众丰富多彩的文化需求,不断创作经得起历史、实践和人民检验的文化精品。

中华民族伟大复兴必然伴随着中华文化的繁荣兴盛。牢牢抓住工作重点,增强改革的针对性、实效性,文化体制改革就一定能够不断取得新进展,推动社会主义文化大发展大繁荣。

(新华社北京8月3日电)

中国石油管道飞速发展的10年

(上接第1版)这8条总长为2400多公里的管道建成后,初步形成了东北地区的原油管网,彻底解决了大庆油田原油外运的困难,从根本上扭转了大庆油田“以运定产”的生产被动局面,缓解了全国的能源紧张局面,促进了国民经济的发展。

“八三”工程载入史册,“八三”精神得到了传承。以大庆油田为核心的中国石油人“爱国、敬业、求实、奉献”的精神和中国人民解放军“下定决心,不怕牺牲,排除万难,去争取胜利”的精神,以及来自各行各业广大建设者们“迎着困难而上,迎着烈日而雪、迎接各种挑战”的精神,经过交汇融合,孕育了“艰苦创业、勇于实践、团结协作、无私奉献”的精神,形成了管道创业者们的行为准则和价值观,这是“八三”精神形成的基础。1975年,经过石油管道人在管道施工建设和管道运营管理中进一步的提炼和总结,管道精神最终被概括为“管道为业、四海为家、艰苦为荣、野战为乐”,这就是后来石油管道人代代传承并发扬光大的“八三”精神。

今年管道公司将接管4200公里新线,未来3年还将接管运行输气管道8000多公里。

中国石油管道公司传承着光辉历史,同时也具有人员多、负担重等特点。该公司党委书记姜昌亮认为,对40年历史的管道企业来说,加快转变经济发展方式是一场深刻变革,是迫在眉睫的重大课题,需要认真学习和研究,需要积极探索,付诸实践,总结经验,提炼升华。

早在2008年,管道公司决策层就提出了“1234”的工作思路,即:1——建设安全高效的管道公司;2——由粗放管理向精细化管理转变;3——确保安全、促进发展、维护稳定;4——加快技术进步、提升管理水平、提高人员素质、转变干部作风。这一思路的核心是实现“两个转变”,具体措施是落实“四个关键”。

转变经济发展方式,首先是实现思想观念的转变。今年以来,管道公司党委下大力气,通过党委中心组专家授课等方式,形成共识。7月27日,记者在秦京管道采访时听说姜昌亮刚刚在此进行调研,基层管理者们都纷纷表示,非常

赞同公司的决策,要创新守业,科学发展。

姚伟深有体会地说:“转变经济发展方式对于公司来说,只是刚刚起步,今后仍任重道远。管道企业的重中之重是要抓好安全环保,做到精细化管理。公司作为成本中心和油品储运企业,要控制好成本,结合新版体系文件,实行两级管理,优化管控模式,建立起集约、统一、简化的业务流程。”

为切实推进经济发展方式转变,自2008年以来,管道公司每年召开一次精细化管理研讨会和“三基”建设工作会,不断深化对管理精细化和规范化的认识。2009年4月开始,与北京大学精细化管理研究中心合作,在大庆等基层单位开展试点,先后完成了《公司领导干部精细化管理方法研究》、《分公司精细化管理培训规划》、《输油站精细化管理手册》等精细化管理文本,各单位也普遍开展转变发展方式的实践。

如今,石油管道改变了人们的生产和生活,惠及数亿人,成千上万的石油管道人凭着高度责任心看护、管理好兰成输、温兰兰等数条能源大动脉,在新时代的坐标上闪烁着独特的光芒。

山东省在青岛港举行“促进企业发展 维护职工权益”现场推进会

(上接第1版)

王瑞生强调:企业工会是我国工会的重要组织基础和工作基础,加强企业工会工作是工会推动经济发展、构建社会主义和谐社会的重要着力点,是工会扩大覆盖面、增强凝聚力的必然要求,是工会应对新情况、解决新问题的迫切需要。做好企业工会工作,必须始终坚持“促进企业发展、维护职工权益”的工作原则。只有企业发展了,职工的权益才能得到切实的保障;只有职工权益得到切实的维护,广大职工的积极性和创造性才能得到充分激发,企业发展才有不竭的动力。

王瑞生最后说:要大力弘扬劳模精神和工人阶级的伟大品格,深入开展社会主义劳动竞赛,扎实有效地推进创建“工人先锋号”和建功立业劳动竞赛活动,充分激发广大职工的积极性和创造性,推动经济又好又快发展。要努

力保障和实现职工劳动经济权益,做好职工健康和合法权益维护工作。要依法推动企业普遍建立工会组织,广泛开展工资集体协商,建立完善职工工资集体协商共决机制、正常增长机制和支付保障机制,努力提高职工特别是生产一线职工的工资收入。要更好地发挥工会在组织职工、引导职工、服务职工和维护职工合法权益方面的重要作用,有针对性地做好职工的思想政治和帮困服务工作,加强对职工的人文关怀。要积极探索创新工会组织体制、建会模式和入会方式,进一步加大对工会组建力度,提高工会组建质量,最广泛地把包括农民工、劳务派遣在内的广大职工吸收到工会组织中,并切实发挥企业工会组织作用。要紧跟时代发展要求,以改革创新精神全面加强工会自身建设,努力建设学习型、服务型、创新型工会,不断提高工会工作科学化水平。

“感恩时代,奉献军营”

(上接第1版)

努力成为官兵钦佩的知识型带兵人

有个战士当兵多日,还是电脑操作的门外汉,李晚红便手把手地教他打字、公文处理、幻灯片制作等技能,后来,这个战士在团里组织的电脑制图比赛中,夺得第二名;有个战士想报考军校,因为英语、数学成绩不好,有种种顾虑,李晚红主动当起他的辅导老师,后来,这个战士考上了解放军信息工程大学。

“文凭不等于水平,学历不等于能力”,这是李晚红的明智之处。日常工作中,他善于把知识优势转化为带兵育人的力量之源,在实践中不断补充知识的能量,在连队建设中运用知识攻破难题,也成为官兵所敬佩的知识型带兵人。

李晚红担任指导员后,除了政治书本,他还读过50多本科技书籍,分门类建立资料剪贴本,写下30万字的读书笔记。

李晚红说,满足战士们渴望成才的愿望出发,李晚红组织过英语、电脑、法律、写作等培训活动,鼓励战士们多读书,读好书。近年来,社会生活的节奏明显加快,而官兵们在训练、生活中所面临的压力也在增大,心理话题增多,李晚红开始涉足心理学领域,帮助一些战士消除不安、郁闷心理,既当战士的良师益

友,也做他们的兄长知音。

战友情谊绝不能让庸俗的“关系学”侵染

李晚红说过,基层“党代表”,关乎党在基层官兵心中的形象,他把清正廉洁、公道正派、诚实守信等操守,当作自己不懈的追求。在与同行交流时,他深有感触地说:“很多时候,指导员应该在一点一滴中维护党的形象,特别是在保持清正廉洁上,不能犯一点错误。”

李晚红曾实话实说,现如今流行的所谓“庸俗关系学”,也让一些基层干部产生从众心理,乃至认为吃点、拿点战士的东西也不算什么。他对此很是反感。在这个指导员的眼中,纯洁的战友情谊绝不能让庸俗的关系学所侵染;作为基层连队的带兵人,看到战士的成长进步,那就是对自己最好的回报。

李晚红坦言,在基层带兵,胡乱许诺,对指导员形象的杀伤力是很大的。一般来说,战士在个人需求上没有实现,常有思想一时想不通的现象,此时,如果不用耐心细致的思想工作去进行解释安抚,而是以“下次如何如何”等话语来推诿战士,最后,当战士找你来“讨个说法”时,“党代表”的信任危机也就来了。

“做战士的思想工作,难度再大,也不能开空头支票!”李晚红掷地有声说了这句话。他把这条作为思想政治工作的原则之一。