

胡锦涛温家宝再次对防汛抗洪救灾工作作出重要指示 要求全力抓好各项防汛抗洪工作 切实把救灾救济和灾后恢复重建工作做好

新华社北京8月2日电 日前,胡锦涛总书记、温家宝总理对防汛抗洪救灾工作再次作出重要指示,强调当前全国防汛抗洪进入关键阶段和紧要关头,要全力抓好各项防汛抗洪工作,不能有丝毫松动和懈怠;要认真落实各级领导责任制,强化防汛抗

洪措施,特别要抓好重点地区和薄弱环节的工作,确保人民群众生命安全;要及时转移并妥善安置受洪水威胁的群众,把救灾救济和灾后恢复重建工作做实做好;要抓紧开展农田排涝和农业生产恢复,尽快组织补种改种,努力夺取今年秋粮丰收;在修

复水毁工程的同时,要针对大暴露出来的突出问题,下决心增加水利投入,重点搞好中小河流治理、山洪灾害防治和小型水库除险加固,进一步夯实水利基础,提高抗灾减灾能力。

(下转第3版)

不断提高工会履职能力和水平

王玉普传达会议精神并讲话

本报北京8月2日电 (记者郑莉 王娇萍) 中华全国总工会机关今天召开局级干部和部分老干部会议,传达学习全总十五届四次执委会议精神。全总党组书记、副主席、书记处第一书记王玉普在会上讲话,要求各级工会组织认真学习、深刻领会,切实把思想和行动统一到会议精神上来,集中力量,突出重点,努力把会议确定的目标任务落到实处,不断提高工会服务科学发展、服务职工群众的能力和水平。

王玉普首先传达了中央书记处重要指示和王玉普同志讲话精神,以及执委会工作报告和《关于深入学习劳模精神、大力弘扬中国工人阶级伟大品格的决议》、《关于进一步加强企业工会工作,充分发挥企业工会作用的决定》的主要内容,并就认真学习贯彻落实执委会议精神提出要求。

王玉普说,王兆国同志在全总十五届四次执委会议和全总十五届六次主席团会议上的重要讲话,从党和国家工作大局的高度,深刻分析了当前工会工作面临的新形势和工会组织肩负的重要职责,鲜明地提出了工会需要着力研究的若干重大理论与实践问题,对进一步做好当前和今后一个时期的工会工作特别是维权维稳工作,提出了新的更高要求,我们要认真学习、深刻领会、切实把握。他要求各级工会组织把学习贯彻全总十五届四次执委会议精神,与学习贯彻党中央关于工人阶级和工会工作一系列重要指示精神结合起来,切实把思想和行动统一到中央的要求上来,统一到会议精神上来。

王玉普指出,当前,工会工作任务繁重,责任重大,各级工会组织要集中力量,突出重点,抓好创先争优建功立业活动和工会维权维稳工作,加强和改进职工思想工作,把帮助解决思想问题与解决生产生活困难结合起来,推进企业文化和职工文化建设,同时贯彻落实《关于进一步加强企业工会工作,充分发挥企业工会作用的决定》,切实增强企业工会活力。他还要各级工会组织和工会干部振奋精神,进一步增强做好工会工作的责任感和使命感,继续保持和发扬良好的工作作风,怀着对职工群众的深厚感情,积极进取、奋力拼搏,加强领导班子和干部队伍建设,提高服务科学发展、服务职工群众的能力和水平,不断推动工会工作创新发展。

全总党组书记、副主席、书记处书记徐振豪主持会议,并传达了中央有关指示。

张鸣起、倪健民、王炯、陈荣书、张世平、王瑞生、李世明、喻红秋等全总书记处领导,在全国人大、全国政协工作的全总原领导,离退休的全总老领导、老同志,各驻会全国产业工会、全总各部门、各直属单位的局级干部出席会议。

忠诚履行基层“党代表”的最大责任

——记南京军区某装甲团坦克四连指导员李晓钰(上篇)

时代先锋

本报记者 杨连元
本报通讯员 王余根 周林

来自基层的连队指导员李晓钰,2004年从山东大学法学院毕业入伍,2007年担任南京军区某装甲团坦克四连指导员。他在工作岗位上业绩频频,参加全军投掷竞赛勇夺一等奖,被表彰为全军优秀“四会”政治教员标兵、南京军区十佳“四会”政治教员、所在集团军理论学习标兵。

同时,29岁的李晓钰,还是个“能武”的基层骨干。他考取了坦克通信技师技术能手、驾驶员和射击专业一级,10次参加部队以上比武考核,7次夺冠,被南京军区表彰为爱军精武标兵,年年被评为优秀指挥员,并带领连队年年摘取基层建设先进单位标兵、先进基层党组织、军事训练一级单位等桂冠,他被评为全军优秀基层干部、优秀党务工作者,两次荣立二等功。

“让真理之光照亮人生航向”

“基层党代表最大的责任是什么?”2009年11月,一位上级领导来坦克四连了解情况,提问李晓钰。李晓钰的回答是:“在官兵心中播下党的创新理论火种,让真理之光照亮人生的航向。”

有个战士刚到坦克四连时,在训练场上像只小老虎,一到理论学习时就成了“蔫茄子”。李晓钰抓住这个战士争强好胜的心理特点,利用连队的小讲坛,把他的学习热情调动起来了。

一天,连队组织学习交流,李晓钰点将让

这个战士走上讲坛,可这个战士半天没说一句话来,底下的战士们都乐了。事后,这个战士找到李晓钰,发起了牢骚:“指导员,这次我的面子丢大了,你得帮我找补回来呀!”

“找回面子容易,下次的小讲坛还得让你上台去讲,就看你有没有演讲的准备了。”随后,李晓钰又拿出一份演讲稿,让他好好准备。接下来的几天中,这个战士真的把演讲内容融会贯通了。那天,他在小讲坛上一番演讲,赢得战士们赞许的目光。

当晚,李晓钰又找到这个战士:“今天的面子找补回来了,以后的面子还要靠自己争啊,下次的小讲坛还是由你来上。”

这个战士抓紧时间补课,遇到不懂的问题虚心请教。第三次上讲坛,他的不俗表现赢得大家的掌声。经过“三上讲坛”的经历,这个战士学理论的热情高涨,年底被团里评为“理论学习之星”。

做战士的思想工作,调动官兵们学习理论的热情,先要用理论武装自己,这是李晓钰的亲身体会。他从军6年来,系统读过30多本理论论著,笔记写了12本,还撰写近40万字的心得体会。与时代同行,关注社会的发展,让李晓钰有很多真知灼见。

“关键看你能给战士多少关爱”

军营不是社会的真空地带,一些情感波动不断在战士中显现出来。例如,“郁闷”这个词汇,成了不少战士的口头禅。具体说来,这些战士觉得幸福离自己很远,有的干脆认为



李晓钰和战友们一起进行课题攻关(4月27日报)。

新华社发(邓元生摄)

自己不甚幸福。

李晓钰察觉了,他组织了一次活动,题为“说说最近的烦心事”,让大家把郁闷的情绪说出来。话匣子打开,有的讲,工作忙、精神紧张就感到不幸福;有的讲,女朋友跟我闹别扭,心里很不爽;还有的讲,比武没获奖,考砸了,进步没指望了,干什么都觉得没劲。

课堂上,李晓钰围绕“谁偷走了你的幸福”、“你的幸福模式错了吗”、“军人的幸福在哪里”等等话题,通过丝丝入扣的设问,加上入情入理的解答,引起战士们的反思。李晓钰说:“心态的参数决定幸福的指数;军人最高的幸福感在于坚定的信仰,最美的幸福感在于奉献,而最大的人生幸福在于忠诚使命。”战士们说,听了指导员这堂课,我们仿佛踏上了幸福之旅。(下转第3版)

聆听时代召唤,让我们更好地出发

——全国劳模北戴河休养团活动引发的思考(二)

本报记者 于宛尼 王娇萍 郑莉

“休养是为了更好地出发”,这是连日来记者在采访中听到最多的一句话。

的确,对这些心怀使命的优秀劳动者来说,即便在休养中放松了身心,也丝毫没有放松责任。

其实,如果对这些年来劳模休养团所走过的历程加以回眸,可以发现,尽管时代在变,但劳模休养团所承载的意义永远不变,甚至在今天显得更为重要和迫切。

众所周知,加快经济发展方式转变,推进产业结构调整和转型升级,需要一支高素质、高技能的职工队伍,提高广大职工的思想道德和科学技术素质,比以往任何时候都更为紧迫。同时,我国正处社会转型和变革的关键时期,建设社会主义核心价值体系必然要求广大职工在塑造积极、健康、向上的主导理念方面,同样能够肩负起主力军的责任。

从这一视角出发,劳模休养团之于全社会也有着“为了更好地出发”的现实意义。事实上,无论是在劳模休养团活动的细节安排上,还是每一名劳模背后不平凡的平实事迹中,都可以感受到这种适应时代发展、助推社会进步的张力——

向生产一线倾斜,重点选择工作条件艰苦、劳动强度大的劳模,是全总安排休养人员时一条不成文的规定。对此,全总经济技术部负责人这样解释:能够在平凡的岗位上作出不平凡的业绩,意味着这些劳模可能要付出更多的艰辛

和努力。更何况,生活中大多数劳动者都奋战在平凡的岗位上,安排平凡岗位上的劳模参加休养,可以更好地激励亿万普通劳动者。

可喜的是,这样的激励正以裂变的速度衍生:

46岁的李祥斌是安徽合肥公交集团的驾驶员。农民工出身的他,十分珍惜这个岗位。每逢早班,李祥斌总是凌晨4点就起床,提前半个小时来到停车场,打扫车辆,检查、维护车辆性能。正是凭着“只要能获得乘客赞许的微笑,再苦再累也值得”的简单而执着的信念,李祥斌赢得了认可、赢得了尊重。

“我当上了全国劳模,工友们都很受鼓舞,大家觉得无论干啥,只要努力就会有收获。”说这话时,李祥斌憨厚的脸上写满自豪。

通过努力打拼出一份美好未来的,还有山西西山煤电集团公司杜尔坪矿农民工董林,年仅28岁的他,今年当选为全国劳模。“刚到矿上工作时,我们签了合同,并被告知为农民工只能在井下干8年。”出于对前途的担心,董林下定决心用技术改变命运。梅花香自苦寒来,董林终于成为了检修的行家里手,并获得全国煤炭行业首届职工技能大赛第一名。

“大赛后,我从合同轮换工变成正式工,可以和城里娃一样在矿上干到老,为祖国建设出力。当选劳模后,工会还把我送到中国劳

动关系学院深造,不断地帮助我进步,我坚信自己的未来会更好,也一定带动更多的年轻人成为优秀产业工人。”董林一脸自信地说。

“我是一名劳模,休养中看到这么多年轻劳模成长起来,真的很欣慰,这样我们工人阶级队伍才能更强大,祖国的未来才更有希望。”今年57岁的饶怀祖是2000年度的全国劳模,如今已是广州钢铁公司首席技师的他,工作39年来,一直站在转炉前炼钢。自幼生性好钻研又不怕辛苦的饶怀祖,创立了一套“饶怀祖炼钢法”,不仅有效增加了企业产值,还为厂里推行标准化作业奠定了基础。

“现在国家提出产业结构调整,钢铁行业处于变革中,我们公司在湛江也建设了新的环保型工厂。”饶怀祖说,结束休养回到岗位后,自己要下功夫琢磨尽快帮助公司培养更多符合时代要求的技术工人。

……

在全国劳模休养团中,几乎每位劳模都有着相似的奋斗历程和强烈愿望。正是在他们在平凡中创造不凡的奋斗历程,给了更多普通劳动者人人可学的信心和勇气;同样,也正是他们放眼未来不断攀登的强烈愿望,引领着更多普通劳动者不断向进步走向进步。

聆听时代召唤,让我们更好地出发!这是劳模休养团留给人们的又一启示。

注重自身“强身健体”树形象

云南省总七项用人指标超全省平均值

本报讯 (记者陈昌云) 在82个省直单位中,云南省总工会在省委组织部组织工作满意度民意调查结果的排名中,对干部选拔任用工作情况的7项指标高于全省平均值。

7月21日中午11时左右,惨剧发生了。据现场目击者介绍,当天中午,300多名清一色系着红袖箍、手持木棒的人气汹汹地将农民工团团围住。随后,他们将正在午睡的农民工赶到院子外进行殴打。

殴打持续了近40分钟,期间,有些人想跑出去,结果都被追了回来。不少家属见状跪在地上求饶。

伤者随后来到西安市临潼区兰州军区疗养院治疗,诊断书显示,9名重伤者全身多处软组织挫伤,其中5人胳膊及腿部骨折,3人脑震荡,且头部、颈部、耳部多处头骨骨折。

此事经湖北媒体报道后,立即引起湖北省委总工会高度重视,省总工会领导要求各方面立即启动农民工异地维权联动机制,尽快查明事实真相,妥善解决相关问题。目前该事件正在进一步调查解决中。

本报讯 (记者陈昌云) 在82个省直单位中,云南省总工会在省委组织部组织工作满意度民意调查结果的排名中,对干部选拔任用工作情况的7项指标高于全省平均值。

7月21日,云南省总工会常务书记、常务副主席卢正国告诉记者,“省总这几年的干部人事工作严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》和各项制度规定,干部人事工作得到了来自省委和社会各界的认可。”

据悉,对干部选拔任用工作情况的调查,云南省的平均值为81.7,省总为84.5;对防止和纠正用人不正之风工作的评价,云南省的平均值为81.9,省总为86.5;对组织工作的总体评价,云南省的平均值为83.6,省总为86.5;对组工干部的评价,云南省的平均值为83.4,省总为86.5。

另外,在云南省委组织部进行的2009年

干部选拔任用工作“一报告两评议”测试中,对本单位干部选拔任用工作的总体评价,全省平均分为87.76,省总为92.8;对本单位整治用人上不正之风工作的看法,全省平均分为87.23,省总为92.8;对本单位2007年以来新任用正处级领导干部的总体评价,全省平均分为91.76,省总为99。

“总体来说,省总这几年的干部人事工作严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》和各项制度规定,干部人事工作得到了大家的认可。”卢正国说,“但干部人事工作公信度是个易碎品,下来容易上去难,用准一个干部就等于树立起一面旗帜,就会对干部起到积极引导示范和激励作用,可以凝聚人心、鼓舞人心、推动工作;用错一个干部就等于发出了一个错误的信号,就会挫伤干部群众的积极性,甚至损坏党的风气。”



湖北省总启动农民工异地维权联动机制

讨薪遭打受伤农民工获积极救治

本报武汉8月2日电 (记者邹明强 通讯员周晓莉) 记者今天下午从赴陕西交涉“百余农民工在陕讨薪遭殴打”的湖北省总维权专班得到消息,经过初步交涉,当事双方目前已达成3点共识:一是由公安机关依法查出幕后真凶;二是由包西项目部承担受伤农民工的医药费,退还之前由农民工垫付的4万元;三是

截至记者发稿前,包西项目部的上级管理部门——中铁电气化局西安铁路工程公司已登门向维权专班表示歉意,项目部还交付20万元医疗保证金,保证受伤农民工的后续治疗。目前6名重伤农民工病情基本稳定。

7月21日,118名湖北籍农民工在西安市临潼区连续数天讨薪后,不仅没拿到工钱,还遭到300多名手持木棒的人围攻殴打,30多位农民工被打伤,9人重伤。

据介绍,这118名农民工是今年4月15日

由包头泰意茗组织赴西劳务工的,当时双方口头承诺了相关事项,但并未签订正式合同。

6月29日,工程完工后,泰意茗认为项目部应支付180余万元,但项目部只愿给39万元。这样一来,118名农民工的工资就没了保障。

随后,包头泰意茗带着工人们四处讨说法。7月15日,在西安临潼区新丰镇派出所的干预下,项目部承诺会先支付50万元给农