

中国新闻名专栏 | 社评

□本报评论员 程莉莉

公租房：“看上去很美” 更要“尝起来很甜”

公租房问世,意在弥补保障房“短板”。这种让政策全面覆盖住房困难家庭的初衷,值得赞赏。不过,仍须避免在落实中变形、走样。这种遗憾,已在多年的廉租房、经适房建设过程中屡见不鲜

备受瞩目的保障房“家庭”又添一“新丁”——眼下,各地正在掀起前所未有的公租房建设热潮,如北京刚刚出台建设技术导则,要求公租房面积不超过60平方米,一次装修到位,可以“拎包入住”;7月26日浙江省发改委在工作报告中指出,大力发展公租房,抓紧出台实施意见。本报于上周二开始,刊发了题为《聚焦保障房“新丁”——公租房》的连续报道。

虽然早些时候,个别城市就已试水公租房,但其作为保障房的新品种推广至全国范围,却不足两月时间。6月8日,七部委联合出台《关于加快发展公共租赁住房的指导意见》,由此,公租房正式登上国家舞台,各地也开始纷纷研究、行动起来。

尽管尚在孕育之中,模样还未勾勒完全,公租房仍然搅动保障房市场涌起阵阵波澜。如同以往任何一种保障房出现时一样——甫一露面,就承载起无限希望与期盼,同时,也引发众多担忧和疑问。

可以看出,公租房的诞生,是为了弥补保障房“短板”,即对那些买不起经适房和两限房,又享受不到廉租房的“夹心层”。这一群体的壮大,日益为决策者所关注。这种让政策全面覆盖住房困难家庭的初衷,值得赞赏,尤其是政策的甘露首次洒落在外籍打工者和新工作职工头上,难能可贵。同时,公租房的出现,对于当前高房价、高房租现状,也可以起到一定的调节作用,因此广为期待。

不过,初衷虽美,尚需避免在落实中变形、走样。这种遗憾,已在多年的廉租房、经

适房建设过程中屡见不鲜。比如,一些地方政府不愿让利于民,行动慢吞吞,建设任务完成度低;比如,一些开发企业自认为无钱可赚,积极性不高,偷工减料,直接导致保障房规模小,大多数困难百姓无缘居住,或者房屋质量差、选址偏远,配套设施缺乏,百姓“居住闹心”;更有甚者,保障房成为某些权贵的“盘中餐”,如豪华“经适房”、申购“六连号”等乱象频出。

尚在孕育之中的公租房,能否具备克制这些“病毒”的“抗体”,令人忧心。比如,资金问题依然存在。此前,各地廉租房建设计划之所以完成率偏低,就是因为资金不足。现在又要增建公租房,钱从哪里来?如果钱经适房、两限房利润低,至少还可以通过出售出租回收成本时间漫长,谁愿接这“无利可图的买卖”,并保证房子的长期供给?

同时,准入条件、退出机制也有待完善,尤其是退出机制。七部委文件规定,公租房租赁合同期限一般为3至5年,合同期满,承租家庭应该退出,但如果届时住户坚持不退出,政府有何行之有效的办法?另外,一些概念亟待厘清,如公租房与我国房改之前实行的“公共租赁住房制度”究竟有何区别?人们也有疑问。

实际上,在现阶段,对于公租房,关注与期盼的民意或许远比担忧的民意要强。人们希望公租房不仅要“看上去很美”,更要“尝起来很甜”,成为一项真正的民生工程,尽可能快地、尽可能大范围地惠泽百姓。

中国新闻名专栏 | 有话直说

□李克杰

彼“网上公开”与此“游街示众”

这是两国做法的本质区别,因为按照现代法治的要求,行使公权力要遵循“法无授权不可为”的基本原则。

其次,韩国的“网上公开”虽然较之前扩大了范围,但同时也严格限制了公开对象和查询主体的范围,并严格禁止转载传播,否则将被判处5年以下有期徒刑或5000万韩元以下的罚款,这在一定程度上防止了罪犯个人信息的无限制散布。按法律规定,韩国目前只对那些针对未成年人实施性犯罪且

再犯可能性很大的人进行网上公开,也只有年满20岁的成年人才可以登录网站查看对儿童实施性犯罪的最新个人资料。而我们一些地方的“游街示众”由于根本就没有法律的明确规定,因而在受众对象及示众范围上都没有什么规矩。

另外,韩国的“网上公开”不仅对象特定和受众特定,而且这种公开是作为一种“附加刑”由法院判决的,并不是由警察或其他执法机关决定的。而我们一些地方的“游街示众”

是法外施刑,是一种随意性很大的羞辱手段。最后值得关注的是,韩国“网上公开”性犯罪者的做法以及今年6月29日通过的“化学阉割法案”(即通过注射或服用荷尔蒙,使男性性犯罪者降低睾酮分泌,抑制性冲动,但并不会使人丧失性能力),凸显了当前打击性犯罪的一个越来越严厉的新趋势,尤其是在对未成年人性权利的法律保护上,措施更加有力,切实体现了利益平衡和倾斜保护原则,值得我国在立法中借鉴和参考。

新闻观察

□燕云飞

“法官穿法袍上访”折射维权之艰

日前,湖北省孝感市中级人民法院发文,免去冯缤助理审判员职务——据7月27日《中国青年报》报道,冯缤妻子工作10年却被辞退,身为法官的冯缤为帮助妻子维权,于今年6月21日至23日,一连3天身穿法官服、胸佩国徽,站在湖北省高级人民法院大门口的警戒线外,手举着一个大大的“冤”字牌上访。

媒体在报道这一事件中,习惯性地渲染成“法官告法院”,突出了冯缤的法官身份。其实,从法理上讲,冯缤的上访就是一例公民上访。事件是这样的:作为后勤人员同在孝感中院工作的冯缤妻子,2008年被以清退“临时人员”为名清退,冯缤认为妻子在孝感中院工作了10年,按照该年新施行的劳动合同法,应签订无固定期限劳动合同。法院没有理会,直接停掉了其妻工作,冯缤认为法院违法,遂亲自代

大众话题

□吴应海

平抑蒜价要打“持久战”

据7月26日《扬子晚报》报道,在短短半个月时间,大蒜价格从之前的6元一斤猛涨到10元一斤,在部分超市,甚至卖到12元一斤。

针对暴涨的绿豆、大蒜等农副产品价格,国家发改委等部门先是给违规企业开出百万元之巨的罚单,接着又出台特别规定,拟对有捏造、散布涨价信息,扰乱市场价格秩序等违法行为的经营者,处以最高200万元的罚款。但令人尴尬的是,绿豆和大蒜价格非但没有“应罚而落”,反而一路飞腾,再创新高。

如此重罚为何不见效果?原因很简单,大蒜、绿豆这类农副产品属于生产经营者自主定价的商品,他们只要不公然地去相互串通,恶意

囤积,联手操纵市场价格,而是私下形成默契,你涨我涨全都涨,那价格部门也拿他们没办法。

再加上大蒜、绿豆这类农副产品全国产量有限,“盘子”小,易于被资金操纵,回得快,获利巨大,调控声中轮番上演“蒜你狠”、“豆你玩”也就不足为奇了。

如果说大蒜、绿豆等农副产品仅仅是一时被资金“劫持”,也就罢了,但从目前情况看,炒家大有长期控制其产销链条的趋势。一方面,资金已经先从前的“包蒜地”发展到现在的“包地种蒜”,说明炒家已经开始布局明年的大蒜市场了;另一方面,从目前迹象看房地产市场和股市都没有向好的迹象,大量资金

圈点新闻

□林琳

禁窥隐私,操作难

据中央人民广播电台报道,从今年9月1日起,《重庆市未成年人保护条例》开始施行,根据《条例》,父母偷看孩子聊天记录、手机短信等个人信息,也将视为违法行为,被禁止。笔者很疑惑:其一,偷看他人聊天记录、手机短信之类无疑构成了对隐私权的侵犯,而窥探他人隐私似乎从来没有人说是合法的;其二,父母违法了又能怎样?是让孩子们去举报,还是让警察去发现?恐怕都没有多少可操作性,只能是“看上去很美”。

官话连篇,治理难

据《钱江晚报》报道,日前,浙江衢州衢江区出台《关于实行会议讲话限时制的通知》,规定以区委、区政府名义召开的专题会议,主要领导讲话不超过40分钟,分管领导不超过20分钟,目的是摒弃繁文缛节,提高办事效率。

限时,限的是那些官话套话废话之类。而如果是关乎百姓利益的真话实话,讲得长点,人们也愿意听。限时或许会促使一些人说起话来更精炼更务实,但能否彻底根治官话连篇,还是未知数。

子被父聘,澄清难

据《羊城晚报》报道,日前,有人在网上实名发帖称,一名低智人士进入了广东河源县法院做公务员,其父亲是该法院院长。该院表示,儿子在法院工作,但并非公务员编制,且儿子只是“做事没那么正常”,并不像。如果没有任何背景的“做事没那么正常”的人找到了工作,人们可能还会称颂接收单位“关爱弱势群体”,问题是,在这起事件中,是老子招聘了儿子,在“官二代”借老子上位屡被曝光的现实语境下,院长要想解释清楚恐怕有点难度。

图说

□李法明/画



一贴了之?

据《楚天都市报》报道,湖北省近日下发通知,要求从今年9月起,全省各县市区机关、人民团体、事业单位的所有公务用车,统一张贴专门的公车标识,大小、位置均有规定。

给公车贴醒目标识,之前不少地方尝试过,收效不大,因为治标不治本,且往往是一阵风,但我们还是善意地希望,它能让一些人开公车办私事时,会有所顾忌。当然,要治理公车私用,关键在于约束公权力。

夯实监察制度基础 提供有力法律保障

新华社特约评论员

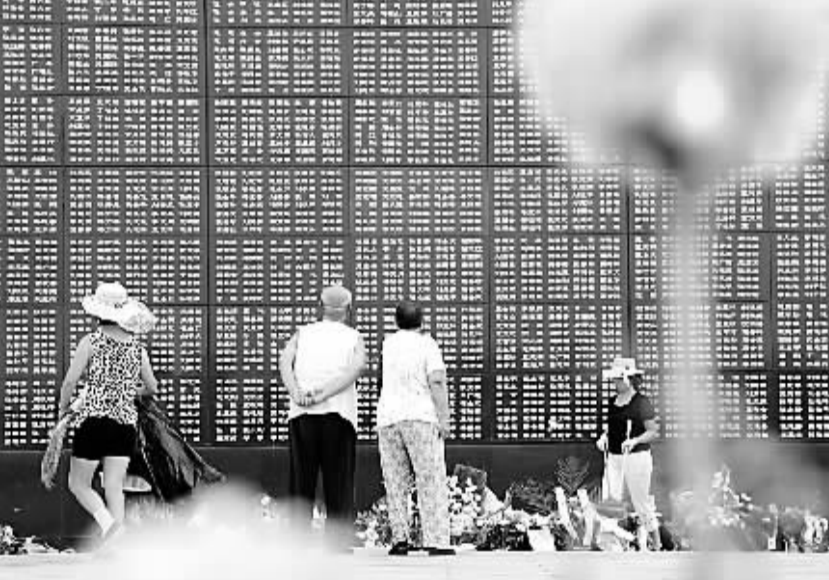
2010年6月25日,十一届全国人大常委会第十五次会议通过了《全国人民代表大会常务委员会关于修改〈中华人民共和国行政监察法〉的决定》。同日,国家主席胡锦涛签署中华人民共和国主席令(第三十一号)公布,自2010年10月1日起施行。这是自1997年5月9日《中华人民共和国行政监察法》公布施行以来的第一次修改完善,体现了党中央、国务院对行政监察工作的新要求,体现了人民群众对行政监察工作的新期望,同时也体现了行政监察工作理论创新和实践发展的新成果。

《行政监察法》是监察机关依法开展行政监察工作的基础性、主干性法律,也是反

腐倡廉法规制度体系的重要组成部分。根据《决定》,修改后的《行政监察法》扩大了监察对象的范围;完善了举报制度,增加了泄露举报信息行为的法律责任;在法律上确立了监察机关对派出机构实行统一管理的体制;明确规定监察机关对监察对象执法、廉政、效能情况进行监察;增加了监察机关按照国务院的规定组织协调、检查指导政务公开工作和纠风工作两项职责;不再列举监察机关在查办案件中可以提请协助的行政管理部门、机构,改为概括式表述;明确了监察机关依法公开监察工作信息的义务;增加了监察机关可以提出问责处理、完善廉政勤政制度两项监察建议的情形;完善了处分执行程序,等等。这些修改充分吸收了现行《行政监察法》施行十三年以来行政监察工作的创新成

果,对行政监察的对象、方式、程序以及监察机关的职责等进行了充实完善。同时,将作为行政监察工作基本原则之一的“监督检查与改进工作相结合”修改为“监督检查与制度建设相结合”的原则,体现了修改后的《行政监察法》力求从源头上预防和惩治腐败,夯实反腐倡廉制度基础,加强反腐倡廉制度建设的思路。

胡锦涛总书记在十七届中央纪委第五次全体会议上的讲话中指出,反腐倡廉制度建设既是党的制度建设的重要方面,又是反腐倡廉建设的重要保障。修改后的《行政监察法》,作为新时期反腐倡廉制度建设的重要成果,对于纪检监察机关全面履行职能具有十分重要的意义。贯彻执行修改后的《行政监察法》,是纪检监察机关围绕中心、服务



唐山各界集会纪念唐山抗震34周年

7月28日,唐山各界干部群众在唐山地震遗址纪念公园集会,纪念唐山抗震34周年。人们在唐山地震纪念馆前祭奠罹难亲人。

郭新 摄

“战鹰在我心中”

卓越,情系蓝天出精品

在五七一九厂,只要是工作间,每个员工都整齐穿戴着那身天蓝色工作服,工作服的左臂绣有“情系蓝天”,右臂绣着“追求卓越”。

对此,厂党委书记梁绍华介绍说,“正是通过这样的理念形式,一点一滴去渗透不断追求卓越的企业文化理念;左臂的‘情系蓝天’,表示不忘‘姓军’的本色;右臂的‘追求卓越’,代表我们的执著信念。”

质量是航空发动机维修的生命线;在五七一九厂,员工们也自嘲为“战鹰心脏的手术师”。为确保一流的维修质量,达到“零缺陷,出精品”,从2005年开始,企业设立“质量警示墙”,举办“质量文化周”和“质量文化主题演讲”,组织“我为质量献一计”征文活动,开展质量建设大讨论等,以多种形式引导员工不断强化瞄准一流、追求卓越的质量意识。

在一道长约90米的质量警示墙上,空军历史上每一起等级飞行事故、地面事故,工厂历史上发生的10多起较大质量问题等等,一件件都在墙上;再有一系列质量安全的理念

也让你一目了然,像“产品如人品,质量不好就是人品不好”;“质量就是最大的政治”;“让诚信成为企业的一种习惯”等。

在五七一九厂,有很多反映员工精神风貌的故事,真切地让你感到“追求卓越”的意识已经渗透到这里的每一寸土地;有一种形象的比喻,员工们就像一颗颗螺丝钉,在自己的岗位上紧紧固守,托起工厂的航空发动机维修事业。

例如高级技师黄强的“甘于平凡,以小事成就大事”,他30年如一日,苦心钻研摸索,对本专业所涉及的3400个零件和复杂设备结构了然于心,所在的岗位也没有出现一起产品质量问题;他首创的“黄强工作法”深受国外同行的赞誉,而带出的9个徒弟个个都是技术能手。

在五七一九厂的厂徽上,有一个齿轮标志,它昭示着企业员工对于卓越永无止境的追求。2009年以来,企业又导入“卓越绩效”的管理模式,发起以柔性修理线建设为标志的再次流程再造,实现了资源效能最大化,现场管理标准化、精细化、形迹化、可视化、精益管理,现场管理星级评价、风险管理等,这些国际

上的先进管理模式,在企业得到广泛应用。

和谐,走进“星光大道”

五七一九厂的厂区,有一个文化广场,在文化广场的中心地带,有一条6米宽、百米长的“星光大道”;这条“星光大道”上,雕刻着一只只硕大的手印,这些手印是共计3000多名在岗员工、离退休干部的手型手模,寓意着每一个创业者、建设者都是企业之星,都载入了企业建设发展的星光史册。

据介绍,设计这条“星光大道”时,有人建议,把厂领导的手模放在第一排;对此,女厂长向巧说道:“咱们都是一家人,都是平等的身份,也只有工作岗位的不同,我们不能搞这样的特殊,要和谐共创家园。”

“我们都是平等的身份”,这是一种人文精神,也是企业文化的浓浓暖意。如今,每年新来的员工,都要先来“星光大道”,感受一下企业文化的氛围,接受员工敬业爱岗精神的熏陶,也把自己的手模留在“星光大道”上。

建设发展的思考、感悟,也是工厂建设和谐氛围的历史见证,成为工厂一笔精神财富。

说起工厂的发展,厂领导谈的最多的,还是员工的发展,诸如“员工是企业最宝贵的资源,是我们企业的立企之本……”,“学技术吃香,有本领风光”,“让想干事的人有机会,能干事的人有岗位,成干事的人有地位”,“多劳多得,多能多得,多效多得”,“心情舒畅,工作流畅”等等。

根据员工的能力,企业设置了三条阶梯式职业生涯发展通道——即管理型、技术型、技能型;也形成评选各类劳模、“三五楷模”、“党员模范示范岗”、“青年岗位技术能手”等先进标杆的表彰方式;同时建立学历工资、职称工资、专家津贴、自学奖励等激励机制,调动员工学文化、学技术的积极性,多渠道、多层次为员工创造全面发展的机会。

一系列举措大大促进企业员工的全面发展和成长成才。近年来,五七一九厂有13人被评为全国和省劳模,有中高级职称的员工已经超过500人,有40多名优秀员工,通过公开竞聘,走到中层以上管理岗位;还涌现出“全国五一劳动奖状班组”、“全国质量信得过班组”、“全国青年岗位能手”等一大批“明星群体”,“企业名片式”的员工,使企业的发展有了不竭的动力。