

全省行业内工会组建率不足3成 大部分员工没有“五险一金”

# 吉林导游员社会保障状况堪忧

本报讯(通讯员杜广勤 黄宇 记者黄明)今年3月至5月,吉林省财贸工会对长春、吉林、通化和延边4个地区旅游行业,83家旅行社,约1900名导游员的社会保障状况进行了专题调研。调研结果显示,有15%的员工没有签订劳动合同,工会组织在全省旅游行业组建率不到30%,业内职工,特别是处在一线的导游员社会保障状况堪忧。

工作时间长,工资水平低。在调研中了解到,多数导游员每天工作都在10个小时左右,到旅游旺季个别单位导游员工作时间则高达14个小时。大多数企业没有支付导游员加班费和节假日工资。调查显示,除长春市外,吉林省旅游行业导游员年平均收入远低于城镇职工平均工资水平。

社会保障普遍不到位,各地区旅行社缴纳社会保险情况参差不齐。长春市多数企业为签订了劳动合同的导游员缴纳了“五险一金”。而在吉林市,几乎没有导游员能够全部享受到“五险一金”待遇。有的企业参加社会保险也只限于养老保险和工伤保险,保险对象也主要是企业管理人员和业务骨干。

劳动合同签订内容不规范。旅游企业劳动合同签订率为85%。从表面上看劳动合同签订率还比较高,但实际上业余导游员及服务公司派出的导游员大都没有计算在内。工会组织在全省旅游行业中组建率不到30%,其主要原因是宣传不到位,企业员工少,领导不重视等。有些企业虽然组建了工会,但是没有发挥其应有的作用。

调查报告认为,加大旅游行业的工会组建力度,应是当务之急。各级工会要积极主动地争取党政的重视和支持,加强与有关部门的配合,把“党建带工建”活动由国有股份制企业向非公旅游企业延伸和拓展;同时,要把“建会”工作与“职工之家”、“双爱双评”等活动结合起来。

建立健全有效的维权手段。政府及行政部门要加强对旅游企业的监管,促进导游员各种社会保障的落实。各级工会组织也要紧紧抓住劳动合同、集体合同和职代会3个手段,维护企业员工的合法权益。

## “马恒昌小组精神”代代相传 齐二机床60年 诠释“中国制造”

本报讯(记者郭强 张世光 通讯员刘长海)日前,黑龙江省齐齐哈尔二机床(集团)有限责任公司举办企业60华诞庆祝活动,号召全体职工坚持弘扬“马恒昌小组精神”,为中国装备制造工业做出新的贡献。



## “兼善家园”里的民主生活

——“全国模范职工之家”重庆市兼善中学工会记事

□本报记者 郑莉

7月25日,突破公开报名、资格审查、笔试面试、教职工大会演讲、民主测评等众多“关卡”,10名年轻人成为重庆市兼善中学新一批中层干部。而当“干部”意味着他们的工作生涯将长期处于教职工的监督之下,向教代会述职、受教代会评议、对教职工负责……在巴渝腹地,建校80年的兼善中学工会当好教职工“民主之家”而颇负盛名。

为畅通教职工的诉求渠道,学校工会积极推动设立了校长信箱和校长接待日制度,召开各种类型的座谈会,广泛听取各方面意见。与此同时,积极引导广大职工提合理化建议,仅在“我与学校发展”金点子评选活动中,便收到建议516条,并得到学校采纳。

此外,学校工会广泛开展了教职工劳动竞赛活动,提升教职工的职业素养与专业水平。比如班主任基本功大赛、青年教师优质课大赛、教师说课比赛、教师课件制作比赛、读书沙龙展示、教师教案设计比赛等活动。同时,配合学校大力实施岗位练兵活动,积极探索学校教师培训体制,近年来学校有近1/3的教师参加了市、区级骨干教师招聘,83人次教师在全市论文评比、自制教具、赛课演讲等活动中获奖。该校教职工参加教育系统和重庆市组织的各种知识比赛和考试,参加率和合格率达到“双百”。

7月28日,皖北煤电集团刘桥一矿领导在井下工作面检查井下瓦斯记录,督促职工加强安全意识。安徽省皖北煤电集团恒源煤矿股份有限公司多年来在所属的10对矿井中实施安全领导干部按时下井制度,提高了职工的安全意识,及时处理了各种安全隐患。新华社记者王雷摄

## 张家港启动关爱 职工快乐心灵行动

本报讯(记者王伟 通讯员包蕾)“82550001”——江苏省张家港市总工会职工心理咨询热线从7月11日开通以来,已成为当地职工倾诉心声、排遣烦恼的重要平台。同时启动的由张家港市宣传部、市文明办、市总工会、市健康办联合举办的“关爱职工快乐心灵”大型公益行动更是深受职工欢迎。

兼善中学教职工监督涉及的领域还有很多,包括定期审议学校年度工作报告和工作计划、财务工作报告和工会经费收支报告,公开招生、评优、晋级、中考奖励、经费使用、项目招投标等热点问题……同时,兼善中学工会推动建立了教职工代表培训制度、教代会提案制度、校务公开制度,并成立了由党委书记、校长、工会主席、党委纪检委员组成的校务公开领导小组,形成了多维度、多层次的校务公开体系。

学校的努力,赢得了职工们的信任,也得到了社会的认可。学校定期开会专题研究工会建家工作,并在人力、物力、财力等方面全力支持工会开展建家活动,形成了党委统一领导,行政大力支持、工会组织实施,职工全员参与的建家工作格局。

位于“风筝之乡”的潍坊市公路管理局,多年来,积极开展建设职工之家活动,进一步完善和落实职工代表大会制度、和谐劳动关系,有效地维护了广大职工的合法权益,使该局工会成为职工健全、工作规范、维权到位、职工信赖的职工之家,促进了潍坊市公路事业又好又快发展。到目前,全市国道干线公路达到2053公里,其中高速路352公里。

多年来,该局公路建设和养护管理保持了全省先进行列。2002年2月,该局被山东省总工会授予“模范职工之家”,2008年3月,该局潍坊公路收费站被全国总工会授予“工人先锋号”。2009年1月该局被中央文明委授予“全国文明单位”,继续保持了“全国精神文明建设先进单位”等荣誉称号。

身处于快节奏的城市生活、高压力的职场竞争,现代都市人的心理越来越需要抚慰。为缓解职工心理压力、关爱职工心理健康,实现职工心理和谐,张家港多个部门和单位联合开展了“关爱职工快乐心灵”大型公益行动。

必要的工经费是企业工会开展工作、积极发挥作用的基本保障。《决定》第七部分专门对企业工会、小企业工会联合会、乡镇(街道)工会的经费保障问题作出规定。

“加强企业工会建设是各级工会组织的共同职责,各级工会特别是县级工会应进一步加强对企业工会工作的指导和监督。”张鸣起说,针对企业工会干部“维权难”的现象,《决议》第八部分对上级工会指导和帮助企业工会提出了明确要求,如规定在企业工会履行维权职责遭遇难以克服的障碍时,上级工会要出面帮助解决以履行企业工会部分维权职责,保护企业工会干部,提高维权工作的实效。

同时,积极参与政府“慈善一日捐”和向灾区捐款等活动。特别是汶川特大地震发生后,局党委高度重视,从全系统抽调63名思想觉悟高、业务素质强的专业技术人员,组成工程抢险队,携带33米战备钢桥、昼夜兼程,奔赴四川省北川县地震灾区。成功架设完成的33米都坝河战备钢桥,被当地党委政府和人民群众称为“救命桥”。

肯定,市公路局赴北川抗震救灾抢险突击队被全国总工会授予“抗震救灾重建家园工人先锋号”,被交通运输部授予“全国交通行业抗震救灾先进集体”,赴北川抗震救灾现场指挥部临时党支部被省委组织部表彰为“山东省抗震救灾先进基层党组织”;市公路局被市委、市政府表彰为“支援四川地震灾区抗震救灾工作先进集体”。

## 重庆举办全市职工游泳比赛

本报讯(记者李国)重庆直辖以来首届全市职工游泳比赛,于7月21日~22日在市奥体中心游泳馆举行,经各区县、行业选拔的200余名选手参加了比赛。

张鸣起介绍,《决定》第一部分主要从不断扩大工会组织的覆盖面、最大限度把职工组织到工会中来、注重提高工会质量等三个方面入手,明确了组建工作的重点领域和对象,提出提高工会质量的系列举措,以切实抓好企业工会组建和发展会员工作,为企业工会充分发挥作用奠定组织基础。

《决定》第二部分是企业工会主席专章。张鸣起说,这部分主要提出进一步完善企业工会主席民主选举制度,选出的工会主席要能代表职工,能为职工说话办事,维护职工权益;强化对企业工会主席的培训、考核、激励和约束,由上级工会聘用的乡镇街道工会、区域性行业性基层工会联合会工会主席的工资由工会支付等。

值得注意的,《决定》第三到第六部分都重点强调企业工会维权工作。“维护职工权益”成为贯穿全文的一条主线。

《决定》第三部分是工会维权专章。张鸣起说,这部分主要提出进一步健全工会维权机制,创新和谐劳动关系,维护职工合法权益;强化对企业工会主席的培训、考核、激励和约束,由上级工会聘用的乡镇街道工会、区域性行业性基层工会联合会工会主席的工资由工会支付等。

## 每位教师都是一座金矿



人物感言:教育是一项创造性的工作,需要滔滔不绝的源头活水。

人物档案:赵翠娟,女,黑龙江省哈尔滨市南马路小学校长,1994年以来,带动全校师生不断学习,并为教师的自我发展创造广阔舞台,学校先后培养了21位省级骨干教师和省级教学能手。

□新华社记者 强勇

从1994年起赵翠娟担任黑龙江省哈尔滨市南马路小学校长,至今整整16年。将这16年的时光一页页翻开,赵翠娟以无比的执着和崇高的责任感,把一颗赤诚之心奉献给教育事业,在不倦的守望与开拓中感动和激励着身边的每一个人。

赵翠娟不希望老师们只是为了校长去学习,她要通过建立学习型组织消除内心的担忧。学校先后成立了9个社团组织,完全由教师自发组成,学校只提供必要的经费和办公设施,从来不对社团下达任何命令。

然而,在上世纪90年代初“人人下海”、“全民经商”的浮躁中,安心读书并不容易。赵翠娟执拗地“逼”着每个教师走进书的世界,用心去思考和学,最终,她眼中“最大的事儿”结出了丰硕的果实,南马路小学成为教育部在黑龙江省首个联系点校,全国中小学教师素质培训项目示范校和全国走向新

## 身边的感动

(上接第1版)同时,要有组织、有计划、有步骤地推进企业工会主席民主选举,聘请更多热爱工会工作、熟悉劳动法律法规的工会干部充实到行业性、区域性工会联合会中去,并加强适应性培训,提高工会干部的能力。

请工资集体协商指导员近9000人,有效地推进了工资集体协商工作。

## 民主管理之花“朵朵艳”

——山东省潍坊市公路管理局职工之家建设纪实

本报记者 丛民

真抓紧抓好,解决了不少职工关心的热点难点问题。近三年来,共计收到职工代表提案850余件。

对于当年职工代表提出的议案进行集中解答,对于部分在短期内不能立即解决提案,会后由工会组织有关部门向职工代表进行反馈并征求意见,同时提出办理方案,经局党委研究后,安排有关部门进行逐一落实和督导,有效地为职工办实事、办实事、解决实际问题。

进一步完善帮扶送温暖保障机制,为和谐社会建设多做贡献。

关心困难职工疾苦和实施送温暖工程,始终是该局一项常抓不懈的工作。为切实做好送温暖活动,充分体现党和政府的温暖,首先是每年对该局困难职工、市级以上劳模、包村干部等进行摸底,建立档案,实行动态管理。在调查摸底的基础上,成立帮扶救助、送温暖活动领导小组,每年按照分头走访的原则,对公路系统困难职工、劳模、公路站、收费站进行走访慰问。

## 围绕创建和谐公路,努力把职工代表大会制度的建设抓实抓好

一是建立和完善基层工会组织。对职工代表大会制度没有健全的单位,按照《工会法》要求建立健全组织机构,该局及时督促其选举职工代表,建立起了职工代表大会制度。各单位建立了机构,全部按照单位副职配备了专职工会主席或兼职工会主席,享受副职待遇,参加单位的党政领导会议和议事决策,从源头上维护职工的合法权益。

自觉组织开展好职工代表提案工作,充分发挥职代会的维权作用。

该局把组织开展好职工代表提案工作,作为新形势下履行工会职责,也是落实职工代表大会制度,维护职工权益的重要途径,认