

有了房落了户 7位农民工劳模变身“天津市民”

本报讯(记者姜明)7月22日下午,天津市国土房管局、公安局、市总工会共同行动,为7位农民工劳动模范及家属发放廉租房钥匙和户口准迁证,此举标志着7位农民工劳模及家人从此成为名副其实的“天津市民”。他们的这种特殊待遇甚至让很多城里人都感到羡慕。

多年的梦想成真,使刚刚成为天津新市民的这些农民工劳模和家属们激动万分。“这真是双喜临门!我的梦想就是能融入城市,这回有了房、落了户,真正成为城里人了。”1987年,19岁的刘俊刚从河北省献县来津务工,在友谊路街保洁队做保洁员。多年来,刘俊刚带领着20多名保洁队员,承担着7个社区

100多个楼门的垃圾清运、甬路清扫等任务。不仅如此,他还利用休息时间,先后自学了水暖、电焊、电工等技术,成为所服务社区有名的“全能工程师”。谁家有大事小情,他总是有求必应,热情相助。今年,刘俊刚当选了全国劳模。此时,成为“新天津人”的他,说自己过年都没有这么高兴。和平区新兴街保洁队的农民工劳模刘玉杰感激之情溢于言表,他说:“我从河北南皮县到天津当保洁工十几年了,天津是创业的热土,发展的福地。我把爱人和孩子接来天津已经好几年了,现在工会和房管、公安等部门帮我解决了最大的难题,我们终于成了名副其实的天津人了。”

自2004年起,天津市将农民工纳入劳模评选表彰的范围,到目前已有几十名农民工当选为市级及全国劳模。这些农民工劳模都在天津市工作5年以上,最长的达20多年,有的婚后分居两地,有的家属随同来津打工,随着孩子逐渐长大,住房、户口、子女入学等问题,成为他们的一块“心病”。为了给这些农民工劳模排忧解难,天津市委、市政府在2008年出台了为农民工劳模和家属优先办理天津户籍的政策,先后已有21名农民工劳模办理了天津户籍。面对部分农民工劳模因无稳定住所无法办理天津户籍的情况,近期,天津市政府进一步放宽政策,实施分配廉租

住房与入户籍一并办理的办法,为此,天津市总工会、市公安局、国土房管局联合召开为农民工劳模配租廉租房、落户的“现场咨询服务办公会”,与农民工劳模面对面进行思想交流、政策解读、现场服务,共为7户农民工劳模配租廉租房,同时为他们及家属办理了落户。截至目前,在天津市工作的市级以上农民工劳模,凡本人自愿申请落户天津的,已经全部落实。

天津市总工会、公安局、国土房管局的有关负责人表示,为劳模办好事实事是我们工作的应有之义,这些对农民工劳模的特殊优惠政策还将长期坚持下去。

愿舍此生为民众



人物检索:陈声伟,湖南省衡阳市衡南县委副书记原局长,2010年3月19日,因长期超负荷工作诱发肝昏迷昏迷性病变,倒在了他为之操劳8年的民政事业上。

新华社记者 周旭

“快把药端给我,我不进来了。”陈声伟很忙,忙到回家吃药都不肯踏进家门。

2010年3月19日,因长期超负荷工作诱发肝昏迷昏迷性病变,湖南省衡阳市衡南县委副书记陈声伟,倒在了他为之操劳8年的民政事业上。在陈声伟的葬礼上,那些不是亲人却胜似亲人的孤寡老人哭得撕心裂肺。

早在1998年,陈声伟就被查出肝部患病,就任民政局局长后,长期的高强度工作更加透支了他的生命。2004年,陈声伟被确诊为肝硬化晚期。为困难群众奔波,让他不愿停下手上的工作。为了节省治病时间,陈声伟不用两个小时,他1个小时就输完。“陈声伟就的衡阳市第三人民医院医生说。”

这些“节省”出来的时间,全被陈声伟奉献给了民政事业。就在去世的前几天,他仍旧风尘仆仆:3月12日参加义务植树,15日到省民政厅汇报修建福利中心的情况……

“当官不在名高,而在民心有多深。”这是陈声伟生前常说的一句话。

人物感言:当官不在名高,而在民心有多深。

困难群众反映医疗救助手续繁琐,审批时间长,救助效果不明显。陈声伟就通过深入百姓家里了解情况,然后把整个救助流程由原来的30天缩减至了7天,使急需救助的对象能在医前、医中得到及时有效的救助。

民政局掌握不少救助资金的分配权,在有些人眼里,民政局局长可是个“肥缺”,但陈声伟从没滥用过手中的职权。

一次,一位在县机关担任副局长的老朋友找到他,希望为自己在农村的父母办理低保。陈声伟反问:“你父母家有楼房,有彩电冰箱,哪有这样的低保户?”事后,陈声伟下决心清查农村低保制度在执行过程中的违规现象。由此,民政局不仅清退了一批违规对象,对“关系保”、“人情保”更是不留情面地进行了核销。

陈声伟穿过最贵的衣服,是遗体入殓时,妻子以前为他买的一套千元的西装。那是他第一次,也是最后一次穿。

结婚30年来,他甚至不知道妻子衣服的尺寸大小。可他却记得每个孤寡老人的名字、每个困难户所在的村组。

“天上星辰应做伴,人间岁月不忘年。”喜欢做诗的陈声伟,曾这样为自己一位身在病中的忘年交祈福。如今,这成为那些他所关心过的老人们对他思念的最好诠释。

图为陈声伟(右)在与五保户交谈。

身边的感动

在河北省冀中能源显德汪矿,活跃着一支“矿嫂”舞蹈队,她们经常出现在矿门口、井口旁、家属区等场所,为一线职工送去精彩的节目和温馨的祝福,激发了广大职工“保安全、夺高产”的决心和斗志。图为“矿嫂”舞蹈队集体腰鼓表演。 本报通讯员 李建彬 本报记者 张世斌 摄

新闻特写

“我为他们的工作感到自豪”

□本报通讯员 杨凌艳
本报记者 钱培坚

7月22日,上海宝山巴士公司工会收到一名职工家属寄来的感谢信。在信中,这位职工家属感谢工会组织在世博园区内工作的职工及其家属,“我们不仅看到了精彩的世博会,还到亲人的工作场所,亲身体验了他们的辛苦。”这位家属表示,一定会全力支持丈夫继续做好服务世博的工作。

信中这位职工家属的丈夫是巴士公司一名基层管理人员,世博会开始不久,他被紧急调入世博园区内从事世博观光的管理工作。由于家住宝山,他整天早出晚归,回家倒头就睡。一开始,妻子还不理解:在园区工作可以天天看世博,这可是别人求之不得的工作,丈夫怎么会这么累?

7月15日和20日,宝山巴士公司组织了102名园区职工家属和子女进行观博一日游活动。20日,这位职工家属和其他100多名职工的家属和子女乘上专车来到世博园区入口,由专专导游带领进入园区。在参观完通用馆后,这位家属并没有急着去参观其他馆,而是来到丈夫的工作地点,亲眼目睹了世界上第一条商业化运营的氢能源电动车。她11岁的儿子好奇地东看看西摸摸,不时问这问那,还说:“妈妈,这里的车子就像我们刚才在科技馆看到的30年后的车子一样,不喝油的!”

在为高科技服务世博而感到惊叹的同时,这位职工家属也对自己的丈夫为什么每天不工作不休息、不顾劳累地工作精神有了更为深刻的体验。“直到现在才知道,老公和他的100多位同事到世博园区工作已有80多天,可他们居然没有进过一个展馆。他们实在是太忙了,有时连吃饭、上厕所都顾不上。”她有些心疼地说。

夜晚凉风习习,公司还组织了职工家属乘坐世博游轮畅游黄浦江,在游轮的甲板上,家属们饱览两岸园区璀璨夺目的夜景。接着,公司还邀请家属参观了中国馆。短短1天时间,家属们不仅体验到了亲人工作环境的艰苦,也对亲人为上海世博会的无私奉献而感到无比自豪。

中华全国总工会关于深入学习劳模精神、大力弘扬中国工人阶级伟大品格的决议

(上接第1版)

深入学习劳模精神、大力弘扬中国工人阶级伟大品格,是提高高素质职工队伍、发展工人阶级先进性的客观需要。劳模精神和工人阶级伟大品格产生、发展于广大职工的生产实践,富有强烈的感召力、亲和力 and 凝聚力,是引领广大职工开拓创新、发展先进生产力和先进文化的强大精神力量。要不断提高广大职工的思想道德和科学文化素质,就必须用劳模精神和工人阶级伟大品格启迪职工、鼓舞职工,引导职工增强主人翁责任感和使命感,勤奋学习,锐意进取,掌握新知识,练就新技能,努力成为适应改革开放和社会主义现代化建设需要的合格劳动者。

二、准确把握深入学习劳模精神、大力弘扬中国工人阶级伟大品格的主要内容和要求

用劳模的崇高理想凝聚职工,始终保持中国工人阶级信念坚定、立场鲜明的政治本色。坚持用科学理论武装头脑,牢固树立中国特色社会主义共同理想,践行社会主义核心价值观体系,自觉拥护党的领导,热爱祖国,热爱人民,把坚定理想信念与做好本职工作结合起来,把爱岗敬业之情转化为报效祖国、服务人民的实际行动。

用劳模的先进事迹感召职工,牢固树立中国工人阶级艰苦奋斗、勇于奉献的价值取向。继承和发扬自力更生、艰苦创业、爱岗敬业、恪尽职守、大公无私、埋头苦干的优良作风,树立正确的价值观念,立足本职岗位,争创一流业绩,主动为

(上接第1版)

不断提高职工技术技能水平,加快推进职工队伍知识化进程。积极推动实施科教兴国战略和人才强国战略,促进人力资源深度开发,把打造高技能人才与全面优化职工队伍结构相结合,培养造就宏大的高素质职工队伍。配合政府部门研究制定职工教育总体规划、年度计划,加强工会系统职工教育专题网站、培训基地建设,创新职工教育的组织、教学、管理方式,开展职工教育国际合作与交流,加强工作力度,提高培训实效。深入开展各类职工岗位练兵、技术比赛和技术交流活动,建立健全职工技能竞赛与职业技能鉴定、职称晋升相结合制度,努力造就大批知识型工人和一线创新型人才。

切实加强职工思想工作,主动抓好社会主义核心价值观体系宣传教育活动。坚持不懈地用马克思主义中国化最新成果武装广大职工的头头脑,形成统一的指导思想、共同的理想信念、强大的精神支柱和基本的道德规范,积极抵制拜金主义、享乐主义、极端个人主义等腐朽思想的侵蚀,不断巩固坚持和发展中国特色社会主义和共同奋斗的思想基础。推动基层党组织思想工作机制的建立健全,促进企业文化、职工文化的繁荣发展,积极开展寓教于乐、丰富多彩的活动,让职工增长知识、陶冶情操、增进交流、快乐生活,感受社会大家庭的温馨,使主流意识形态的要求融入职工群众日常生活之中,转化为广大职工热爱党、热爱祖国、热爱社会主义的坚定意志,转化为以国家主人翁姿态爱岗敬业、争创一流的实际行动。要把对职工的教育、引导、鼓舞、鞭策与尊重、理解、关心、帮助有机结合起来,把帮助解决职工思想问题与解决生产生活困难结合起来,强化人文关怀和心理疏导,关注职工职业生涯设计和长远发展,丰富职工八小时以外的文体生活,努

力营造宽松友爱、乐观向上的氛围,增强职工与企事业单位同呼吸共命运的协作精神。

三、旗帜鲜明地维护职工合法权益,大力发展和谐劳动关系

当前,我国职工群众的各项权益得到进一步实现和保障,职工队伍思想状况呈积极向上的态势,劳动关系基本和谐稳定。但是,在一些地区、行业和企业事业单位中,影响职工合法权益实现、影响劳动关系健康发展的突出问题不同程度地存在,有的甚至还很突出。各级工会组织和广大工会干部要切实增强政治敏锐性和政治鉴别力,从事关社会主义现代化建设的全局、事关党执政兴国的巩固、事关国家长治久安的高度,高度重视、切实做好工会维权维稳工作,更加自觉、更加主动地肩负起维护职工权益的神圣职责,努力实现保障职工合法权益与促进企业健康发展的统一,自觉维护职工队伍和社会和谐稳定。

加大工会维权力度,提高维权实效。要及时准确地把握职工群众在劳动就业、工资收入、社会保障、劳动安全、民主管理等方面的利益诉求,推动建立健全党和政府主导的维护职工权益机制,从法规政策、体制机制、措施方法上,促进涉及职工群众权益的热点难点问题。当前,各级工会要把推动生产一线职工工资收入合理有序提高作为维权重点,积极推动《企业工资条例》等劳动法规的制定修订,监督劳动法规贯彻落实。推进工资分配制度改革,完善企业工资分配制度,推动建立健全企业职工工资协商共决机制、正常增长机制和支付保障机制。在企业普遍推行工资集体协商工作,在重点地区和重点行业扩大区域性、行业性工资集体协商的覆盖面,不断提高工资集体协商水平,同时,继续维护好职工其他权益。建立健全以职工代表大会

力营造宽松友爱、乐观向上的氛围,增强职工与企事业单位同呼吸共命运的协作精神。

三、旗帜鲜明地维护职工合法权益,大力发展和谐劳动关系

当前,我国职工群众的各项权益得到进一步实现和保障,职工队伍思想状况呈积极向上的态势,劳动关系基本和谐稳定。但是,在一些地区、行业和企业事业单位中,影响职工合法权益实现、影响劳动关系健康发展的突出问题不同程度地存在,有的甚至还很突出。各级工会组织和广大工会干部要切实增强政治敏锐性和政治鉴别力,从事关社会主义现代化建设的全局、事关党执政兴国的巩固、事关国家长治久安的高度,高度重视、切实做好工会维权维稳工作,更加自觉、更加主动地肩负起维护职工权益的神圣职责,努力实现保障职工合法权益与促进企业健康发展的统一,自觉维护职工队伍和社会和谐稳定。

加大工会维权力度,提高维权实效。要及时准确地把握职工群众在劳动就业、工资收入、社会保障、劳动安全、民主管理等方面的利益诉求,推动建立健全党和政府主导的维护职工权益机制,从法规政策、体制机制、措施方法上,促进涉及职工群众权益的热点难点问题。当前,各级工会要把推动生产一线职工工资收入合理有序提高作为维权重点,积极推动《企业工资条例》等劳动法规的制定修订,监督劳动法规贯彻落实。推进工资分配制度改革,完善企业工资分配制度,推动建立健全企业职工工资协商共决机制、正常增长机制和支付保障机制。在企业普遍推行工资集体协商工作,在重点地区和重点行业扩大区域性、行业性工资集体协商的覆盖面,不断提高工资集体协商水平,同时,继续维护好职工其他权益。建立健全以职工代表大会

力营造宽松友爱、乐观向上的氛围,增强职工与企事业单位同呼吸共命运的协作精神。

四、积极推动工会工作改革创新,焕发工会组织的吸引力、凝聚力、感召力

近年来,在各级党委的正确领导和广大

为基本形式的企事业单位民主管理制度,加强区域(行业)职代会制度建设,积极推进厂务公开民主管理工作。推动各级政府实施更加积极的就业政策,着力抓好促进就业再就业工作。推进社会保障体系建设,积极扩大社会保障覆盖面。加强工会帮扶中心建设,叫响做实“送温暖”、“千万农民工援助行动”、“家政服务工程”、“金秋助学”、“困难职工家庭高校毕业生阳光就业行动”等工作品牌。切实加强群众性劳动保护工作和职业病防治工作,遏制重特大事故发生,防范职业危害。

做好劳动关系协调工作,构建和谐稳定劳动关系。要正确认识和把握现阶段我国劳动关系的基本性质和特点,始终坚持和谐发展、互利共赢的理念。进一步加强协调劳动关系三方机制建设,推动向产业系统以及县(区)、乡镇(街道)、村(社区)发展。深入开展劳动关系和谐企业和工业园区创建活动,监督企业履行社会责任。积极推进区域性、行业性和企业劳动争议调解组织建设,强化劳动争议仲裁工作。健全劳动关系矛盾预警机制,做好排查和化解工作,努力把劳动争议解决在萌芽状态。

履行工会社会责任,协助党政维护职工队伍和社会稳定。要推动党委统一领导、党政群齐抓共管、有关部门各负其责、全社会积极参与的群体性事件应急处置机制的建立健全,形成维护职工队伍和社会稳定的强大合力,及时掌握职工群众的思想动态和利益诉求,积极向党委和政府反映,推动有关问题的妥善解决。引导职工正确对待改革发展过程中利益关系和利益格局的调整,依法理性表达意愿。

四、积极推动工会工作改革创新,焕发工会组织的吸引力、凝聚力、感召力

近年来,在各级党委的正确领导和广大

工会干部的共同努力下,工会组织不断发展,工会工作不断创新,在党和国家工作大局中发挥了越来越重要的作用。各级工会要把竭诚为职工群众服务作为工会一切工作的出发点和落脚点,牢牢把握对党负责和对职工群众负责的一致性,勇于变革创新,锐意创新思路,继续推动工会工作改革创新,加强工会的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设,努力建设学习型、服务型、创新型工会。

着力加强企业工会建设,筑牢工会工作基础。各级工会领导机关要加强指导和监督,把工作重点放在基层工会特别是企业工会,从人、财、物等各方面给予实实在在的支持,在充分激发企业工会活力、切实发挥企业工会作用上狠下功夫。要坚持“党建带动工建、工建服务党建”,加大工会组建力度,提高工会组建质量,启发职工入会积极性,最大限度地包括农民工、劳务派遣工在内的广大职工吸收到工会组织中来。建立健全工会会员评议工会组织制度,深入开展建设职工之家活动。完善基层工会主席民主评议制,把那些真正为职工说话办事、敢于开展维权服务、善于协调劳动关系、得到广大职工信任的工人选到工会领导岗位上。健全保护基层工会干部合法权益的制度,鼓励和支持他们坚定地站在维权维稳工作的最前列。

创新工会组织体制,改进工会工作方式。加强区域性、行业性工会联合会和县(区)、乡镇(街道)、村(社区)、工业园区工会建设,健全由上一级工会代行企业工会部分维权职责的工会工作体制,健全产业工会组织体系,加强和改进产业工会工作,坚持和完善民主集中制,尊重会员主体地位,推进会务公开,建立健全会员代表大会制度,依靠工会积极分子和广大会员开展工会工作。深入基层,深入职工,加强工

会调查研究和理论研究工作。加快工会信息化建设,提高工会决策和服务水平。健全工会领导机关密切联系基层工会和职工群众的制度,完善工会干部考核评价、激励问责制度。加强工会干部队伍建设,提高工会干部能力和水平。要管造勤能学习、终身学习的浓厚氛围,引导工会干部真学真信真用中国特色社会主义理论体系,着力提高工会干部队伍思想政治水平。要加强作风建设,不断增强工会干部对职工群众的真挚情感,按照职工群众利益无小事的要求,满腔热情、尽心竭力地为职工群众服务。特别要加大对工会干部教育培训力度,把提高工会干部队伍整体素质与培养工会专门人才相结合,抓紧培养工会系统的马克思主义理论专家、工会理论专家、劳动关系专家等;在促进工会干部全面发展的同时,注重提高工会干部的协商谈判能力、纠纷调解能力、思想疏导能力、应急处置能力、媒体运用能力等。要加强工会组织中党的建设,积极配合在党的基层组织和党员中深入开展创先争优活动,以党组织和党员创先争优带动所有职工创先争优,努力形成齐争共创的良好局面,以实际行动迎接中国共产党成立90周年。

各级党委和政府要进一步加强和改进对工会工作的领导,及时研究解决职工和工会工作面临的困难和问题,积极支持工会依照法律和章程独立自主、创造性地开展工作,把更多的资源和手段赋予工会,为工会履行职责创造更好的环境和条件。

同志们,让我们紧密团结在以胡锦涛同志为总书记的党中央周围,高举中国特色社会主义伟大旗帜,顽强拼搏、开拓创新,团结动员广大职工为夺取全面建设小康社会新胜利而奋斗,实现新跨越,谱写新辉煌!

职工权益有效统一起来,与建设职工之家、创建劳动关系和谐企业等活动有机结合起来,融入到企事业单位和工会各项重点工作之中。

加大对劳模精神和中国工人阶级伟大品格的宣传力度。充分发挥《工人日报》、《中国工人》、工人出版社、中国工网以及各级工会报刊媒体等宣传阵地的作用,主动协调中央和地方主要媒体的新闻宣传和传播渠道,特别是互联网等新兴媒体,开辟专栏、专版、评论、人物采访及专题节目。积极创作并推出一批展示劳模感人事迹的文艺艺术作品,编辑出版宣传劳模精神和工人阶级伟大品格系列精品图书,建立国家和地方劳模宣传培训基地,将每年五月作为劳模事迹宣传月,全方位、多层次、多角度地宣传劳模模范先进事迹,宣传中国工人阶级伟大品格,特别是宣传工人阶级在推动改革、促进发展、维护稳定中的重要贡献和时代风采。

推动形成全社会学习劳模、尊重劳模的生动局面。广泛开展学习劳模活动,组织广大职工深入学习新中国成立以来各个时期、各行各业劳动模范、先进人物的先进事迹,引导职工群众学先进、争一流。真心关爱劳模,积极推动制定和落实劳模待遇的政策措施,帮助劳模解决生产生活中的实际问题,推动各地落实养老保险、医疗保险对劳模的全覆盖,逐步提高保障水平,加强对劳模经常性帮扶,完善困难劳模帮扶机制;充分发挥劳模的骨干和带头作用,大力支持和帮助劳模提升自身素质,为劳模发挥聪明才智、建功立业营造更好的环境和条件;进一步完善劳模培养、选树、表彰机制,努力提高劳模管理的科学化水平,用劳模的先进事迹感召人民群众,用劳模的优秀品质引领社会风尚,在全社会进一步形成崇尚劳模、学习劳模、关爱劳模、争当劳模的良好氛围。