

## 提高工资收入与帮扶困难职工并举

# 工会维权力度加大成效凸显

本报北京7月26日电(记者王娇萍 郑莉 丁军杰)在各地工会的积极参与下,全国已有23个省(区、市)提高了当地最低工资标准。记者从此次召开的全国总工会十四届四次执委会会议上获悉,各级工会围绕推动解决职工广泛关注的热点、难点问题加大维权力度,成效显著。

工资收入是职工劳动经济权益的核心。为此,各级工会以推进工资集体协商为重点,深化“共同约定行动”,逐步建立涉及职工切

身利益的重大事项必须“共同约定”的常态机制,并协调劳动关系三方推动各类企业建立健全企业职工工资集体协商共决机制、正常增长机制和支付保障机制,提高职工特别是一线职工的劳动报酬。

与此同时,工会切实加大维权和帮扶工作力度,如努力为促进就业再就业搭建平台,仅今年3月在四川绵阳举办的全国工会对口劳务协作大型招聘洽谈会,就提供各类岗位10万余个,达成就业意向26087人,签订正

式用工协议8978人。

据统计,今年“两节”期间,各级工会共筹集资金33.6亿元,慰问困难职工571万户,困难劳模12.3万户,农民工119万人;为职工提供技能培训78.9万人,提供助学服务22.3万人,提供法律援助10.2万人;与政府有关部门联合开展工资支付检查专项行动,为农民工追回欠薪25亿元;平安返乡行动运送农民工712.6万人,为农民工争取返乡补贴1.5亿元。

在此次执委会上,全总提出“力争到2012年在已建会企业全面实行集体合同制度,全面推行工资集体协商”,并着力推动工资集体协商工作纳入地方经济社会发展规划。同时,会议还明确了一系列促进就业再就业的工作目标,如“千万农民工援助行动”力争全年完成对100万就业困难人员进行职业技能培训,帮助100万各类求职人员实现就业的工作目标,“家政服务工程”全年力争完成20万家政服务人员的培训和就业等。

## 加强自身建设 提高工作科学化水平

# 大连市总征集委员提案成制度

本报讯(记者顾威)这几天,大连市总工会调研室的孙健忙得不可开交:向提案征集的全会委员递交答复意见,同时再次征集新的提案。据介绍,大连市总通过让全会委员建言献策参与全会工作已经走向制度化。

工会全委会每年召开一次,过去,往往是会上有委员们跑动健身的身影。“职工在活动中开阔了视野,增长了知识,陶冶了情操,还切身感受到工会组织的关心和温暖,增强了职工主人翁意识和团队意识。”公司有关负责人说。

和改进新形势下工会自身建设,提高工会工作科学化水平,大连市总在年初出台了《大连市总工会第十五届委员会征集提案工作制度》,成立了提案工作领导小组,设立了提案工作办公室。市总首次提出提案是委员建言献策、参与全会工作的重要形式,是委员发挥作用、履行职责的有效载体。

新制度规定,“凡提案中所反映的能够解

决的问题,要明确措施,尽快解决;对需要一段时间逐步解决的问题,应制定计划,抓紧落实;对情况复杂,难以解决的问题,应说明原因。”该项制度还规定了提案的具体办理时限。

大连市总广开言路,强化委员主体作用的举措极大地激发了委员们提案的热情。在今年1月19日召开的市总十五届二次全

会上,91名委员绝大多数或单独、或联名提出了提案,经归纳有47条。

工资集体协商工作原有3个部门负责,职能重合,根据郭春岩等委员提出的提案,今年4月,大连市总工会专门成立了“劳动关系研究中心”,该中心承担了职工收入调查、聘请专家对工会干部进行培训、参与政府最低工资标准论证等工作,使工资集体协商工作提高到一个新层次。据了解,47条提案中,对15条未被采纳提案作出了解释,其它的都有了明确的办理意见。

中山区总工会主席周勤是最早接到答复意见的委员之一。大连市总对委员提案如此重视让她非常高兴,她说,有了这个渠道,给市总提意见和建议就更方便了,也更有利于工会工作走向科学化。

## 战高温

7月25日,河北省廊坊市交通运输局工程一处的部分农民工党员在地表温度高达45摄氏度的廊沧高速东淀特大桥桥面上紧张地施工。为了发挥党支部的战斗堡垒作用,该工程处党支部建在工地,并为在廊沧高速等几个项目上施工的29名农民工党员专门成立了3个农民工党小组,在与职工党员同学习、同生产、同生活、同表彰的过程中,增强了他们的归属感和荣誉感。

本报记者 张宪撰



# 在4个百分之百背后……

### ——记“全国模范职工之家”浙江佐力药业公司工会

□本报记者 于宛尼

一个地方,将浙江佐力药业股份有限公司700多名员工们紧紧凝聚在一起!这里,不仅搭建了员工与企业沟通的桥梁,也开辟了员工成长成才的沃土。这个地方就是被誉为“职工之家”的公司工会。

走进佐力药业厂区,占地面积1000平方米的培训中心、图书馆、健身房、棋牌室中,时常传来员工们阵阵欢笑声;新建的灯光球场上有员工们跑动健身的身影。“职工在活动中开阔了视野,增长了知识,陶冶了情操,还切身感受到工会组织的关心和温暖,增强了职工主人翁意识和团队意识。”

职工是企业的主人,建好企业离不开职工。但是,怎样才能激发职工的主人翁意识呢?佐力公司工会每月一次的“经营班子接待日”,让员工畅所欲言地讲述工作上的建议、生活中的苦恼,在诉求表达中增进对企业的了解,继而增强主人翁责任感。

每逢接待日,公司领导及工会工作人员都会带领有关部门负责人组成5人工作组,来到“职工之家”接待职工来访。公司员工可以通过信息栏提前知道接待人员的名单,有针对性地选择倾诉对象。对于接待的要求和建议,接待人员可当场解决的,决不拖延;不

能当场拍板的,将意见归口后交有关部门处理,并且跟踪落实情况。

“除了有健全的跟踪反馈作为保障体系,对于员工反映的各种问题,我们绝对保密,并做到4个百分之百:即记录100%、处理100%、回音100%、反馈100%,而且所有问题在5个工作日内办理完毕。”

公司负责人感慨道:“倾听职工声音才能化解矛盾。”几年来,“经营班子接待日”制度不仅沟通了民意,缓解了矛盾,健全了维权机制,也激发了员工的主人翁意识和责任感,更加自觉地将自身发展融入到企业成长中,将自己的命运与企业维系在一起。

为让新进厂的农民工尽快实现由农民到工人的“转身”,公司工会还以“职工之家”为阵地,充分发挥工会组织教育职能,积极配合公司人力资源部制定年度培训计划,聘请专职讲师授课,通过岗前教育、技能培训,努力帮助他们提高文化技术素质。

“职工之家”培养了高素质的员工,而高素质员工又为企业发展增添强劲动力。近年来,佐力药业的员工们在工会组织开展的各项劳动竞赛中表现越来越出色,不仅涌现出一批先进集体、文明班组和先进个人,还有有力地促进了公司生产经营目标的实现。2009年,该公司实现全年销售收入2.6亿元。

□本报记者 张玺

当企业工会联合会主席和企业协会法人代表郑重落笔签字的时候,现场86名职工代表神情专注,充满期待。签字结束后,现场爆发出潮水般的掌声。“工会为我们办了一件大事,有了这两个文件,我们的权益更有保障了。”7月22日,在内蒙古包头市土右旗明沙洋乡煤炭行业一届一次职工代表大会上,来自包头市德阳煤炭公司的职工代表吴有财异常激动。

吴有财说的“两个文件”是此次会议上签订的煤炭行业集体合同和工资集体协商协议。按照约定,员工最低工资为1000元/月,企业员工法定节假日、公休日、平日加班按照国家规定发放加班费,企业应当为职工缴纳医疗、养老等5项保险,每两年对职工进行一次体检……这两个文件直接受益的是明沙洋乡大城二煤矿产业园区78家企业的1000多名企业职工,其中多数是农民工。

## 为职工送清凉

7月25日,在江苏宏安集团赣榆庄煤矿,一线矿工领到防暑降温用品后十分开心。连日来,江苏省赣榆县总工会开展“送清凉行动”,看望慰问坚守在炎热高温天气下作业的一线职工,并为他们送去了矿泉水、凉茶、风油精等防暑降温物品。

## 新闻特写

# “我们的权益更有保障了”

在内蒙古包头市土右旗明沙洋乡煤炭行业一届一次职工代表大会上,来自包头市德阳煤炭公司的职工代表吴有财异常激动。

吴有财说的“两个文件”是此次会议上签订的煤炭行业集体合同和工资集体协商协议。按照约定,员工最低工资为1000元/月,企业员工法定节假日、公休日、平日加班按照国家规定发放加班费,企业应当为职工缴纳医疗、养老等5项保险,每两年对职工进行一次体检……这两个文件直接受益的是明沙洋乡大城二煤矿产业园区78家企业的1000多名企业职工,其中多数是农民工。

嘉华物流公司的职工代表张磊话语中充满期待:“现在周围很多企业都没有5项保险和加班费,工会替我们说话,代表我们签订协议和合同,是真正维护了我们的权益。希望能落实到位。”

说起与企业(协会)3次的协商谈判过程和连续3个多月的会议筹备,乡煤炭企业工会联合会主席安成春深有感触:“遇到的困难还是不小的,协议和合同草案几经协商,数易其稿,比如,原来在工资协议中有今年按一定幅度增加工资的内容,但是后来删掉了。”

“受煤炭市场影响,企业效益也不尽相同,写进去如果落实不好,反倒成了空话,实际上,最低工资1000元也是对企业的有力约束。而且,合同和协议有效期为一年,明年到期后可以再进一步协商。”乡煤炭企业协会会长王殿光解释。

内蒙古自治区总工会副主席崔明龙认为,这次职代会虽然是在最基层的乡镇开的,但是意义重大,为全区非公企业工会联合会职代会的推行和工资集体协商的推进积累了经验,做法值得推广。

## 中铁四局市政分公司

# 大学生与农民工“结对子”相互拜师

本报讯(通讯员陈谦)“真没想到我们技术工人也能走上讲台,给大学生上课。”7月8日,农民工技术代表刘东旭从公司举办的技术大讲堂上下课后这样说。现如今,在中铁四局市政分公司,农民工与大学生结对子互为人师,已经成为一道别样的风景,这一举措让双方都受益匪浅。

中铁四局市政分公司从事给排水、道路、地铁、桥梁、污水处理厂等施工,涉及的工种有电焊工、木工、钢筋工、瓦工、架子工等,大部分由农民工承担。一些早年就外出务工的

农民工,经过十几年的摸爬滚打,积累了丰富的实际操作经验,技能水平比较高。但是,让农民工们苦恼的是,他们的文化水平普遍不高,技术先凭经验摸索出来,缺乏理论知识,操作的安全性、稳定性有时得不到保障。

与此同时,随着公司的发展,一大批大中专业毕业生进入公司成为新员工。他们具有丰富的理论知识,但是实际操作经验不足。如何将农民工的特长与大学生的优势进行对接,使经验和理论得到互补?该公司想出了一个两全其美的方法,公司在部分项目部设立了技术大讲

堂,请农民工技术骨干给大学生上课,传授操作经验,同时请大学生给农民工讲授工程理论知识,并采取“以老技术工人带新青年”、“一带一结对子”的形式,开展经验技能“传帮带”。

44岁的刘东旭是一位有着多年施工经验的电焊工,只要有空,刘东旭就跟年轻人一起切磋技术。刚走出校门的青年员工不仅从他身上学到了许多在学校里学不到的技术,还学到了农民工踏实、求精的作风。

到了农民工踏实、求精的作风。与此同时,随着公司的发展,一大批大中专业毕业生进入公司成为新员工。他们具有丰富的理论知识,但是实际操作经验不足。如何将农民工的特长与大学生的优势进行对接,使经验和理论得到互补?该公司想出了一个两全其美的方法,公司在部分项目部设立了技术大讲

会议期间,与会同志还分组学习了中央书记处关于工会工作的重要指示和王兆国同志在全总十五届四次执委会和全总十五届六次主席团会议上的重要讲话,并进行了大会发言,交流各地工会在组织职工建功立业、加强工会维权维稳工作、推进工资集体协商、维护农民工合法权益、发挥企业工会作用等方面的做法

人物感言:只有工作才是对抗病魔的最好方法。

# 追求生命的质量



人物检索:赵增旺,男,河北省邯郸市交通局干部。先后患肝硬化、肝癌,但始终奔波在公路养护一线,坚守13年。

□新华社记者 张涛

他是一位先后患肝硬化、肝癌的重病人,然而面对任务繁重的公路养护工作,他深入一线,一坚持就是13年。

1997年10月,河北省邯郸市交通局普通干部赵增旺,由于长期野外施工和操劳过度,身体严重透支,患胃出血住进了医院。经诊断,为肝硬化中期。一个月后,他的胃被切除三分之一,脾全部被切除。同事和家人们都劝他好好休息一段时间,可他却说:“工作上还有那么多事儿等着去做,我这点病不算啥!再说,只有工作才是对抗病魔的最好方法。”大夫再三叮嘱他术后需要静养,不能活动,可他口头答应着,心却早已飞到了公路养护一线,做完手术才19天就办了出院手续。

妻子周桂梅既心疼又无奈:“老赵就这犟脾气,他心里只有工作。为了不让他生气,只能由他去了。”于是,才41岁的周桂梅主动办理了提前内退手续,当起了赵增旺的“后勤部长”。

2006年3月,刚上任石安高速公路管理处邯郸养护中心主任不久的赵增旺,在工作途中再次被病魔击倒。他去医院做身体检查,诊断结果竟是肝癌。无奈,赵增旺进行了肝脏部分切除手术。住院治疗期间,每当同事们去医院探望,他都会问及那段路面养护得怎么样,哪个职工的思想问题解决了没有

……还不到出院时间,他就要求回单位上班,医生和家人一再劝告都无济于事。

2008年是“奥运年”,石安高速公路是奥运火炬传递必经路线。身体虚弱的赵增旺坚持抱病到现场指导具体工作,每天连续工作14个小时以上。7月21日,距离奥运会开幕还有18天,他和往常一样早晨6点就投入到工作中,9点多当他再次坚持上路时,胃部的疼痛已使他无法站起。20余天高强度连续工作,累得他病情再次加重,被同事们强行送到医院接受治疗。这一次,由于胃肠道大量出血,他连续昏迷7天。而苏醒后的第一句话就是:“我躺了几天了,工作完成得怎么样了?”当得知全体职工日以继日工作,圆满完成了各项养护任务,火炬转场团队顺利通过时,他苍白的脸上露出了满意的笑容。

今年6月25日,他胃病突然又犯了,疼痛难忍,去医院检查后医生要求他立即住院治疗,可下午邯郸突遭强风雨及冰雹袭击。当得知多处树木、标牌等被刮倒在路,严重影响行车安全后,没等输完液他就偷偷拔掉针头,回到单位指挥抢险工作。他和同事们冒着强风雨和晚上行车的危险,连续奋战5个多小时,清除了各种路障,确保了管辖路段高速公路安全畅通。

赵增旺的同事张耀武说,对于生命的价值,每一个人有着不同的理解和回答。赵增旺用自己的劳动追求着生命的质量。

上图为赵增旺(右)在指导修补路面。

## 身边的感动

### 大连困难职工及学子免费“爱心世博游”

本报讯(通讯员吴庆国 记者顾威)7月19日,大连市总工会“爱心世博游”欢送仪式在周水子国际机场举行。150名困难职工及学子乘包机赴上海,参加大连市总工会组织的免费“爱心世博游”活动。

大连市委常委、市总工会主席汪集刚在欢送仪式上说:“我相信大家通过游世博,会更加积极投身到大连经济社会发展中来,同时也会激励我们职工的子女更加努力学习、成才,更好地回报祖国,感恩社会。”

据了解,为了让困难职工和学子开阔视野,市总工会筹集专项资金,并联合大连重工起集团、大连古莲国际旅行社等企业组织此次活动。

### 福清工会启动“春风助学”行动

本报讯(记者吴锋思)7月21日,福建省福清市总工会启动了2010年“春风助学”勤工俭学活动,在该市总工会的牵线搭桥下,26名在读贫困大学生前往8家企事业单位进行为期1个月的勤工俭学,勤工俭学期间每人可以获得不低于1500元的资助性报酬。

据悉,这是该市第10年开展“春风助学”活动,4类困难职工(农民工)家庭子女将获资助。包括:已建立档案的困难职工(含农民工)在学子女;因突发事件导致基本生活困难的职工(含农民工)在学子女;家庭人均收入略高于当地最低生活保障线,但存在家庭成员患大病、残疾等特殊困难的职工(含农民工)在学子女;三大工业区及龙田、镜洋工业区特困农民工子女。

### 高青县总“金秋助学”早行动

本报讯(记者丛民 通讯员刘恒波)近日,山东省高青县总工会启动“2010年金秋助学”活动,让每一名学生升入大学及大学毕业的贫困学子都能得到及时救助。

高青县在总结以往“金秋助学”活动经验的基础上,今年重点确定了4类资助对象:特殊困难的低保边缘职工子女,低保职工家庭子女,就业困难的职工家庭高校毕业生及在城市上学的困难农民工子女。与此同时,县总工会还广泛动员全县618家企业组织和620名工会干部,采用单位或个人与贫困学生结对帮扶、对口资助、劳模爱心帮扶等形式进行助学。

### 新宾县总开展行业性工资协商

本报讯(记者郑耀辉)辽宁省抚顺市新宾满族自治县总工会在工资集体协商工作中,探索出“四个原则,五个必须”做法,取得较好实效。这一做法得到辽宁省总工会的肯定,近日,县总工会在全省作了经验介绍。

“四个原则”,即事先沟通、依法协商、公平公正、双增互利原则。“五个必须”,即按时足额支付工资不得以实物顶替、工资高于全县最低工资标准、按时发放合格的劳保用品、工资必须随物价指数和企业效益的增加而增加、因工伤亡必须按相关法律享受待遇。目前,该县行业性集体协商已覆盖全县中小企业的67%。

和经历。全总领导乔传秀、徐振寰、马培华、孙宝树、陈秀榕、黄丹华、张鸣起、倪健民、王炯、陈荣书、卢青江、吐拉洪、张世平、王瑞生、李世明、喻红秋等出席会议。全总十五届执委会委员出席会议,不是全总十五届执委会委员的全国产业工会、全总各部门和直属单位的主要负责同志列席会议。

