

中暑, 既然被列入国家法定职业病目录, 那么预防中暑便已属于安全生产、职业安全与健康管理的范畴。因此班组职工期望, 在安全生产规定中对防暑降温措施进行更细致的规定, 对违反防暑降温规定的行为进行更严格的监管和处罚, 对违反防暑降温规定造成工人中暑引起人身伤亡的应按安全事故追究责任。

热天热说防暑降温(2) 2010年7月19日晚20时, 全国各地企业的63名职工于本刊网站参与本期主题的策划

响应倡议·读书·学习专栏 编者按 孔子曰: 终日而思之, 不如须臾之学。就是说, 一天到晚想破了脑袋, 还不如用一点点时间来读书学习, 可见读书比冥思苦想有用得多。如今, 这个道理正被班组职工在渐行渐乐的读书活动中自然接受和深深体味。解难找书、有空读书、定向定位寻书渐成许多班组职工乐意做的事儿。

# 中暑, 也是法定职业病

【主持人说】 重庆能源集团松藻电力 周庆 淮北供电公司变电工区 李伟

INC. 班组摄影·暑期剪影 80后员工勇当防汛抢险主角



画面上英姿飒爽的员工, 是安徽淮北矿业重矿12支防汛抢险分队中的一支, 这支由采煤一线16名80后员工组成的突击队, 平均年龄只有27岁, 可他们坚韧、自信的性格却让人们对其刮目相看。在7月20日举行的防汛演练中, 该队首次参加就取得抢险处置、设备转移、紧急救援三项考核全优的好成绩。 陈磊摄

班长潘健率众抗灾保设备供应



持续高温、暴雨和洪涝中如何确保航空煤油和白油足额供应市场? 中石化荆门分公司分子筛脱蜡车间工艺四班班长潘健率8名班员用行动作答。他们熟练使用望闻问切“中医疗法”保设备巡检不漏隐患, 周边干活边互相提醒发之法解难题、掌控操作过程。在7月20日的车间抽查中, 该班不仅超额完成当月加工任务, 而且工艺指标和操作平稳率都名列前茅, 能耗和加工损失均低于车间考核值。 吉春荣 彭娟娟摄

修理工黄德明智除井下潮湿漏电



连日洪涝致井下异常潮湿, 主控电源接线盒内部频发短路、漏电等故障, 如何应对? 重庆能源集团天府磨心坡矿运输区电机车修理工黄德明大胆技改, 做多次试验后, 将接线盒去掉, 把电缆接后直接接在控制柜接线盒上, 增强了电缆负荷能力, 彻底消除了短路、漏电故障。7月21日, 改造后的电机车主控电源接线盒试运行成功, 并得到厂家认可。 刘长兵摄

变电工康艺答题显能获晋升资格



7月19日, 江汉油田水电厂变电车间职工康艺(左)网络答题, 27万人参加网上答题, 争夺技师提前晋级考试资格, 结果只有57人过关, 康艺获得第一名。据企业规定, 没有工龄和从业年限, 只要网上答题成绩获专业前两名, 便可提前参加技师考试。平时潜心钻研技艺的康艺, 目前正紧张准备, 向半个月后的技师考试冲刺。 李沐 朱治建摄

钳工余明孝自制配件“救”老设备



7月20日, 重庆能源集团打通一矿的一台空气锤设备因气封弹簧挡块磨损严重而瘫痪, 钳工余明孝检修时发现, 产于上世纪60年代的空气锤设备如今市场上早无踪影, 要让其起死回生只有自制零件。于是, 他尝试动手制作。从搬打毛坯、手工制作到精细安装、运行调试, 两小时后, 瘫痪设备开始运行。老师傅们说, 从1997年至今, 经他手起死回生的老设备都数不清了。 陈巧莉 翁毅摄

7月6日, 开封市环卫工孟庆和从凌晨5时工作到中午12时30分, 猝死在岗位上。据开封气象台监测, 当日开封市最高气温39.2℃。对这一事件各类媒体纷纷报道, 评论声不绝于耳。其实, 高温下工人的猝死早不是新闻。打开百度搜索输入“工人中暑猝死”关键词, 便可轻易找到若干条相关内容; 2007年7月, 南京市栖霞区挖土工人中某在户外高温下施工时, 突然昏迷, 在送往医院的途中死亡, 医院给中某的死亡定论是户外高温下持续工作导致重症中暑。2009年7月23日, 四川籍水工周天向在福州仓山一在建工地上顶着高温连续工作十几个小时后猝死。

中暑导致猝死是极端的事例, 更多的情况是影响人的身体健康。因此, “中暑”也被列入国家法定职业病目录。众所周知, 中暑一般是人长时间置身于高温下, 尤其是长时间在高温下从事体力劳动时容易发生。如果企业在易发生中暑的时段适当调整劳动时间、劳动强度或者采取防暑降温措施, 避免让人长时间在高温下作业, 那么, 中暑便可有效预防。如重庆能源新疆公司进入夏季后, 把工作时间调整为上午9时~午后13时, 下午16时~20时, 中午高温时段休息, 从容应对了高温天气。

可以轻易避免的工人中暑甚至猝死事件在全国一些地方一再发生, 难免让人对防暑降温制度和监管有所疑虑。据有关资料显示, 我国至今没有统一的高温津贴标准, 各地也缺少甚至没有专门针对高温津贴的相关规定。法律法规的缺位让高温津贴面临可有可无的尴尬境地。

目前, 我国唯一在高温下工作可参照的全国性法规, 还是1960年7月1日颁布的《防暑降温措施暂行条例》, 针对的主要是厂矿企业等特殊高温作业的行业, 其中只规定了防暑降温工作的基本原则、技术措施、保健措施和组织措施, 却没有任何惩罚措施。如今, 这一《条例》颁布50载有余, “暂行”了半个世纪。在某些人眼里, 恐怕早已成一纸空文。

2010年7月19日晚20时, 全国各地企业的63名职工于本刊网站参与本期主题的策划

2007年, 卫生部、劳动和社会保障部等几部门曾联合下发《关于进一步加强工作场所夏季防暑降温工作的通知》, 对支付高温津贴做了规定, 具体标准由省级政府或省级劳动保障部门制定。但正如业内人士所言, 由于法律对高温劳动保护的规定比较模糊, 缺乏可操作性, 该通知又没有相应的法律、法规支持, 在执行和监管上有难度, 一些省市尚未制定实施高温津贴的相关细则, 发多少津贴基本上是靠企业和用人单位的自觉自愿。许多企业则把防暑降温演变成了“送清凉”活动。

中暑, 既然被列入国家法定职业病目录, 那么预防中暑便已属于安全生产、职业安全与健康管理的范畴。因此, 我们班组职工期望: 在安全生产规定中对防暑降温措施进行更细致的规定; 对违反防暑降温规定的行为进行更严格的监管和处罚; 对违反防暑降温规定造成工人中暑引起人身伤亡的应按安全事故追究管理责任。

2010年7月19日晚20时, 全国各地企业的63名职工于本刊网站参与本期主题的策划

2007年, 卫生部、劳动和社会保障部等几部门曾联合下发《关于进一步加强工作场所夏季防暑降温工作的通知》, 对支付高温津贴做了规定, 具体标准由省级政府或省级劳动保障部门制定。但正如业内人士所言, 由于法律对高温劳动保护的规定比较模糊, 缺乏可操作性, 该通知又没有相应的法律、法规支持, 在执行和监管上有难度, 一些省市尚未制定实施高温津贴的相关细则, 发多少津贴基本上是靠企业和用人单位的自觉自愿。许多企业则把防暑降温演变成了“送清凉”活动。

中暑, 既然被列入国家法定职业病目录, 那么预防中暑便已属于安全生产、职业安全与健康管理的范畴。因此, 我们班组职工期望: 在安全生产规定中对防暑降温措施进行更细致的规定; 对违反防暑降温规定的行为进行更严格的监管和处罚; 对违反防暑降温规定造成工人中暑引起人身伤亡的应按安全事故追究管理责任。

## 高温保护: 不能像雾像雨又像风

【现场观察】

■连利英

员工现状: 不知、不信“高温权益”

上下误解: 拿了高温津贴不能说“不”

落实高温权益: 既要刚性也要人性

“我们想把这种争执叫做‘对书’。所谓‘对书’就是班组职工碰到不懂或摸不准的问题, 工友之间互助解决的过程, 这是个很有效的读书学习办法。”张新乐呵呵地说。

今年, 这个矿一线班组积极响应工人日报读书倡议, 在认真学习全国各地班组的读书经验的同时, 不断探索适合本班职工读书学习的好方法。该矿不少班组职工发现, 平时自己看书了, 参加培训了, 也做学习笔记了, 一些技术要点、规章制度本来觉得很熟了, 但到用的时候却不熟练。而通过与工友“对书”掌握的知识即使过去很长时间还记忆犹新。渐渐地, 越来越多的班组职工养成了制“口袋书”、记“读书卡”的习惯, 职工工作服的口袋里, 携带的工具包中总不忘放上一些学习材料, 这些材料除可供自己随时查阅外, 还当做“对书”时驳倒对方的有力证据, 为自己赚来面子。

“上个月, ‘对书’可帮我去大了!”杨文武说。6月10日中班, 他去采煤一区打支巷, 把电缆与工作面乳花液管挂在一起。下班的路上, 与工友聊到电缆吊挂标准问题时, 通过“对书”发现电缆禁止与乳花液管挂到同一侧。由于乳花液管在使用时有抖动现象, 时间长了会磨破电缆绝缘层, 造成芯线单相接或相间短路, 产生火花, 轻则电路掉电影响生产, 重则可能引起瓦斯爆炸, 他这样做如果被巡查人员发现是要按严重“三违”处理的。他惊出一身冷汗, 立即返回工作面, 按标准规定重新吊挂电缆。

该矿班组建设办公室主任吴义峰在接受笔者采访时说: “想让‘对书’活动热度不减, 仅靠职工的自觉行为还不够, 从8月份开始, 我们将定期在全矿210个班组中开展‘对书’竞赛, 对表现优异的职工给予重奖, 力促企业、班组、职工三赢目标的实现。”

会回忆 会结合 会记录

“三会”读书助班组技术比武夺魁

■袁金生

河北冀中能源龙矿集团洗煤厂张维刚班在洗煤厂二季度电工技术比武中首次夺魁, 将连续五年的技术冠军班组拉下马。7月19日, 笔者来到该班采访, 班长张维刚说: “此前, 就是我们不会学习所致。这回, 我们有了适合自己的读书法, 就胜出了。”张班长向笔者简单介绍了“三会”读书法:

会回忆。回忆成功经验和失败的教训, 回忆学过的知识和操作程序。煤矿在职员工的学习时间本来就少, 回家还有一些事情要忙。针对这一特点, 班长张维刚结合实际调动员工读书学习积极性, 在业余时间, 身体休息, 脑子不闲着。通过回忆的方法, 将学过的知识随时抽出来进行复习巩固。

会结合。充分利用了本班组员工的个人优势, 充分发挥其长处。将理论强的与实践强的员工相结合、集中学与分散学相结合、

求, 这样的情况下, 高温权益极易成为水中月、镜中花。

“报纸上说了, 中暑也算工伤, 劳动者有权拒绝在高温下工作。”

当笔者把高温权益保护的相关内容告诉员工时, 员工们非常高兴, 但又担心得不到。他们认为实施高温保护, 关键在企业, 员工说了也不起作用。

“在企业工作就要听企业的, 平常老老实实干活, 月底能领到工资就行了。至于高温权益, 谁都享受, 但谁也不会提。”造气车间操作工李晋的话能代表大部分员工的想法。

在传统观念里, 高温津贴只是一种单位福利, 而福利的好坏由单位性质、经济效益等因素决定, 再加上员工存有“端人家碗受人家管”的思想, 一般不敢找单位要高温津贴或对高温保护提出异议。政府不处罚, 员工不要

高温津贴并不能涂在员工身上当防晒霜, 起到高温保护的作用, 请问有企业的管理者: 发给员工高温津贴了, 员工暴晒在毒日头下干活理所当然吗? 出现中暑身亡事件企业承担责任吗? 所以, 要防止这种情况发生, 有关部门必须加强监管, 保证高温权益保护

落实高温权益: 既要刚性也要人性

班组职工们认为, 要想让高温权益落到实处, 一是建立刚性法规, 要像安全管理一样, 用问责的手段来保护劳动者在高温下作业的合法权益; 二是给予人文关怀, 真诚的人性化关怀给员工精神上的慰藉和工作动力是巨大的。

在采访中员工给笔者讲了这样一件事: 7月21日, 兰花化工厂合成车间正在卸触媒, 因为化学反应, 现场温度达到60℃, 员工们站在塔下汗流如雨。厂党委副书记和党委书记王瑞琴始终坚守在现场为员工们端茶倒水。合成车间员工牛国强感动地说: “厂领导这样待咱们, 再热心里也没怨言。”这次卸触媒的进度也比往年提前了8个小时。

实际上, “高温权益保护”突显的是一种人文关怀的内涵, 作为企业, 在没有条件给予员工更多的高温保护时, 给员工送上真诚的鼓励、一杯清茶、一段不长的调整休息、一份并不多的高温津贴……由此给员工带来的精神舒畅和内心清凉是任何金钱难以买到的。看到企业这样为自己着想, 员工会更加努力, 企业也会得到可持续发展的动力。

## 给高温作业者制定“凉爽大计”

【职工呼吁】

■杨建

源松藻煤电, 许多基层单位也纷纷出台类似的人性化管理制度, 让不得不在高温下作业的职工感受到真正的关心和爱护。

可见, 遭受高温天气并不可怕, 可怕的是不去制定相应的作业制度或制定相应的新规, 达到避暑降温保安全、保健康的结果; 眼下一些“送清凉”措施, 能解一时之急, 可不是长久之计, 职工们更渴望送来“高温时段职工不入泵房作业”等凉爽到心的人性化应急管理制。

就在社会上落实高温补贴的呼声渐高时, 还听到了另一种声音: “生来的泥鳅该钻洞”, 意思是说, 你当了个工人, 干了这种不开身的活, 就理应承担命运的安排, 应该钻“酷暑这个洞”, 充其量给点防暑降温费, 便心安理得地让你战高温去了。即便是中暑了或者健康受到更严重的伤害, 你也只能是抱怨自己运气不好, 而与别人无关。这种错误的引导和对职工身心健康的无视实在要不得!

工人日报7月17日报道: 天热了, 职工可以拒绝绝活作业, 这在过去是大家想都不敢想的事情, 可在中石化胜利油田下属企业注聚一队却成了现实, 6月份以来, 该队启动了“职工健康工程”, 特意制定了《夏季职工人性化管理制度》, 对高温下职工操作管理制定了很多人性化的规定, 如把“高温时段职工不入泵房作业”写入制度, 既提高了工作效率, 还避免了职工因为情绪、身体不适、中暑而酿成事故, 工作积极性明显提高了。在重庆能

高温, 让咱们躲高温了!”7月5日, 山东流云纺织有限公司环纺车间细纱班落纱组长高召霞, 参加完轮班三季度生产调度会回到落纱班, 便迫不及待地向职工们简要传达会议内容。“哇, 领导高明!”职工们听到这个消息, 感到身上一下子轻松了许多。

往年夏季, 该公司轮班都组织开展“战高温、夺高产”活动, 为超额完成生产任务, 各班还暗中加码, 把班台产定额在规定的定额基础上再提高一成。但细纱生产受高温影响较大, 提高定额后, 职工们劳动强度很大。总有些职工因未完成产量定额被考核, 或因产量勉强完成但质量下降受到考核, 产生抵触情绪。“战高温、夺高产”活动常因客观条件限制和职工的消极应付而达不到预期目标。今年入夏以来, 天气异常炎热, 职工们担心公司又搞“战高温”, 但这次他们真乐了。

今年7月5日, 该公司轮班召开三季度生产调度会, 制定生产计划。他们汲取以往教训, 把以人为本放在第一位, 暑期生产以“保质量、抓安全、降消耗”为首要任务, 综合考虑各种因素, 合理确定职工班台产定额, 把定额普遍调低10公斤, 并严禁各班组层层加码或变相提高定额, 想方设法让职工“躲高温”。

定额降, 职工工资收入不降。调度会报请公司批准, 把三班职工中班费由4元提高8元, 夜班费由8元提高到12元, 暑期高温补贴由每月50元提高到100元, 出勤奖由每月100元提高到200元。职工计件工资虽因随定额降低稍有下降, 但各项补贴涨了近50%, 细算下来, 职工工资不降反升。

7月13日, 笔者看一周生产统计报表, 各工序职工定额完成率100%, 超额完成率28%, 机物料消耗环比下降了2%。

## 石台矿运转一班职工岗位“对书”互助解难

【职工呼吁】

■彭开田

“我们想把这种争执叫做‘对书’。所谓‘对书’就是班组职工碰到不懂或摸不准的问题, 工友之间互助解决的过程, 这是个很有效的读书学习办法。”张新乐呵呵地说。

今年, 这个矿一线班组积极响应工人日报读书倡议, 在认真学习全国各地班组的读书经验的同时, 不断探索适合本班职工读书学习的好方法。该矿不少班组职工发现, 平时自己看书了, 参加培训了, 也做学习笔记了, 一些技术要点、规章制度本来觉得很熟了, 但到用的时候却不熟练。而通过与工友“对书”掌握的知识即使过去很长时间还记忆犹新。渐渐地, 越来越多的班组职工养成了制“口袋书”、记“读书卡”的习惯, 职工工作服的口袋里, 携带的工具包中总不忘放上一些学习材料, 这些材料除可供自己随时查阅外, 还当做“对书”时驳倒对方的有力证据, 为自己赚来面子。

“上个月, ‘对书’可帮我去大了!”杨文武说。6月10日中班, 他去采煤一区打支巷, 把电缆与工作面乳花液管挂在一起。下班的路上, 与工友聊到电缆吊挂标准问题时, 通过“对书”发现电缆禁止与乳花液管挂到同一侧。由于乳花液管在使用时有抖动现象, 时间长了会磨破电缆绝缘层, 造成芯线单相接或相间短路, 产生火花, 轻则电路掉电影响生产, 重则可能引起瓦斯爆炸, 他这样做如果被巡查人员发现是要按严重“三违”处理的。他惊出一身冷汗, 立即返回工作面, 按标准规定重新吊挂电缆。

该矿班组建设办公室主任吴义峰在接受笔者采访时说: “想让‘对书’活动热度不减, 仅靠职工的自觉行为还不够, 从8月份开始, 我们将定期在全矿210个班组中开展‘对书’竞赛, 对表现优异的职工给予重奖, 力促企业、班组、职工三赢目标的实现。”

会回忆 会结合 会记录

“三会”读书助班组技术比武夺魁

■袁金生

河北冀中能源龙矿集团洗煤厂张维刚班在洗煤厂二季度电工技术比武中首次夺魁, 将连续五年的技术冠军班组拉下马。7月19日, 笔者来到该班采访, 班长张维刚说: “此前, 就是我们不会学习所致。这回, 我们有了适合自己的读书法, 就胜出了。”张班长向笔者简单介绍了“三会”读书法:

会回忆。回忆成功经验和失败的教训, 回忆学过的知识和操作程序。煤矿在职员工的学习时间本来就少, 回家还有一些事情要忙。针对这一特点, 班长张维刚结合实际调动员工读书学习积极性, 在业余时间, 身体休息, 脑子不闲着。通过回忆的方法, 将学过的知识随时抽出来进行复习巩固。

会结合。充分利用了本班组员工的个人优势, 充分发挥其长处。将理论强的与实践强的员工相结合、集中学与分散学相结合、

自学与辅导相结合、理论与实践相结合。达到培养新生代员工的动手能力和加强老员工理论知识的目的。

会记录。好记性不如烂笔头。班长张维刚为班组员工配了“口袋本”, 随身携带。记录下自己工作中遇到的问题和解决的办法。每周培训会上交流。这样的记录积少成多, 集腋成裘。半年时间下来, 班组中常见的问题和解决方法, 员工们都耳熟能详, 岗位操作技术得到了明显的提高。

响应读书倡议的班组还有:

川煤集团达竹公司城郊煤矿采煤一队割煤三班、小河嘴煤矿地面维修班

山东流云纺织有限责任公司粗纱班、清花班、并条班、细纱班

重庆能源集团打通一矿综掘队打杂班 中石化集团公司魏岗输油站油品化验班

## 躲高温: 定额降 职工笑

【高温下的故事】

■邢承木

“好消息, 轮班决定七八九三个月职工班台产日定额下降10公斤。今年不让咱们战

高温, 让咱们躲高温了!”7月5日, 山东流云纺织有限公司环纺车间细纱班落纱组长高召霞, 参加完轮班三季度生产调度会回到落纱班, 便迫不及待地向职工们简要传达会议内容。“哇, 领导高明!”职工们听到这个消息, 感到身上一下子轻松了许多。

往年夏季, 该公司轮班都组织开展“战高温、夺高产”活动, 为超额完成生产任务, 各班还暗中加码, 把班台产定额在规定的定额基础上再提高一成。但细纱生产受高温影响较大, 提高定额后, 职工们劳动强度很大。总有些职工因未完成产量定额被考核, 或因产量勉强完成但质量下降受到考核, 产生抵触情绪。“战高温、夺高产”活动常因客观条件限制和职工的消极应付而达不到预期目标。今年入夏以来, 天气异常炎热, 职工们担心公司又搞“战高温”, 但这次他们真乐了。

今年7月5日, 该公司轮班召开三季度生产调度会, 制定生产计划。他们汲取以往教训, 把以人为本放在第一位, 暑期生产以“保质量、抓安全、降消耗”为首要任务, 综合考虑各种因素, 合理确定职工班台产定额, 把定额普遍调低10公斤, 并严禁各班组层层加码或变相提高定额, 想方设法让职工“躲高温”。

定额降, 职工工资收入不降。调度会报请公司批准, 把三班职工中班费由4元提高8元, 夜班费由8元提高到12元, 暑期高温补贴由每月50元提高到100元, 出勤奖由每月100元提高到200元。职工计件工资虽因随定额降低稍有下降, 但各项补贴涨了近50%, 细算下来, 职工工资不降反升。

7月13日, 笔者看一周生产统计报表, 各工序职工定额完成率100%, 超额完成率28%, 机物料消耗环比下降了2%。

## 空调故障也是安全隐患

【职工呼吁】

■黄山

“今后, 乘务员对机车空调坏也要填报重要信息。”7月20日, 新乡机务段安全监察员卢国顺在调度大厅传递这个信息。

以前, 机车空调坏排在暑期安全问题库中C类信息, 如今, 段里把空调坏影响安全生产防范等级级提高两级。为啥? 新乡南行修班班组长王师傅对笔者说: “现在, 机车空调使用周期长, 故障率较高, 而且空调主机型号很复杂, 配件维修跟不上。一台机车进库, 地勤司机需要报修8件活以上, 空调修理需要司机给机车大厂驻段维修师傅打电话。进库机车通常遇到这样的现象: 其它活件修完了, 整备出库时间也到了, 可机车空调配件还没有到。过去, 就放机车出库牵引列车。”

今年7月5日, 该公司轮班召开三季度生产调度会, 制定生产计划。他们汲取以往教训, 把以人为本放在第一位, 暑期生产以“保质量、抓安全、降消耗”为首要任务, 综合考虑各种因素, 合理确定职工班台产定额, 把定额普遍调低10公斤, 并严禁各班组层层加码或变相提高定额, 想方设法让职工“躲高温”。

定额降, 职工工资收入不降。调度会报请公司批准, 把三班职工中班费由4元提高8元, 夜班费由8元提高到12元, 暑期高温补贴由每月50元提高到100元, 出勤奖由每月100元提高到200元。职工计件工资虽因随定额降低稍有下降, 但各项补贴涨了近50%, 细算下来, 职工工资不降反升。

7月13日, 笔者看一周生产统计报表, 各工序职工定额完成率100%, 超额完成率28%, 机物料消耗环比下降了2%。

