

不能让“安全三宝”成为摆设

——来自长春市部分建筑工地安全生产情况的调查

□本报通讯员 梁伟强
本报记者 黄明

安全帽、安全带、安全网被称为建筑施工企业的“安全三宝”。这些常规性的防护措施,对于保护职工的健康安全,防止事故的发生,有着非常重要的作用。然而,记者在长春市的一些建筑工地采访时看到,由于天气炎热等原因,一些职工特别是农民工,在作业现场不带安全帽,不扎安全带的现象十分普遍,有的在露天作业时,甚至用遮阳帽取代安全帽。

按照建筑业的相关规定,工人进入施工现场必须佩戴安全帽;工人在二楼以上施工时必须系安全带;在高空施工作业时必须架设安全网,目的就是防止坠落物伤人和人员坠落。“安全三宝”成摆设,是对职工生命安全的极大漠视。

施工企业:主体责任意识淡薄

在长春市的一个施工现场,来自外埠的一家建筑施工单位正在为一栋10层的楼房进行翻修。在该楼房的顶层悬挂着一块红色

条幅,写着这样醒目的标语——“安全第一,预防为主”。然而,在施工现场内部却是另一番景象:在3楼作业的近百名工人中,佩戴安全帽的寥寥无几。一个正在3楼窗外粘贴瓷片的工人没有系安全带,却仍然忙个不停。当问他为什么不系安全带时,他却发出这样的疑问:“安全带?从我这儿,工长就没要求过!”记者随即采访了该工地的工长,工长告诉记者:“安全教育我们也搞过,但人数太多,工期太紧,不能挨个嘱咐。”记者相继走访的几处建筑施工单位中,由于企业主体责任意识淡薄,安全教育缺位,都普遍存在劳动防护用品发放不及时、不到位的情况。

按照相关规定,“劳动防护用品应由企业按标准统一购置,按不同工种发给职工”。然而调查中记者发现,由于经济条件限制不能及时为农民工购买“三宝”用品的建筑施工企业为数不少。而少数具备经济条件的建筑企业,购买安全帽、安全网等劳动防护用品也只是为了应付检查,平时很少提醒工人穿戴,还有少数企业受经济利益的驱使,为降低工程

成本,在购买安全帽、安全带时,不去正规的劳动防护用品部门购买,购买的劳保用品质量不过关,导致农民工安全权益受到侵害。

农民工:存在麻痹侥幸心理

在记者采访的十几名农民工中,大部分人对劳动保护知识不甚了解,对劳保用品作用的认识不高,安全意识较薄弱。一位农民说:“我只是在农闲的时候出来挣点钱,等到农忙的时候还得回家种地,咱又不是总干这行,自己多加小心就行了,用不着什么安全带、安全帽。”也正是因为多数农民工自我保护意识不强,对安全隐患存在侥幸心理,他们甚至为此付出了生命的代价:吉林市一家建筑工地上,一名来自湖北孝感的农民工在80米的高空作业时,没有按照规定扎系标准的安全带,只扎了一根麻绳,结果由于受力不均麻绳断裂,最终这名农民工坠身身亡。

业内人士:关注农民工安全权益

针对建筑业农民工的安全问题,业内有

关人士呼吁,应采取有效措施,确保农民工的安全权益。

日前,吉林省住房和城乡建设厅召开2009年建筑生产安全事故分析会,对建筑安全生产重要工作作出了部署,督促各方主体严格执行《吉林省建筑工程安全防护、文明施工措施费用使用管理办法》,从严格监管施工企业对安全生产措施费的专款专用;在全省范围内全面推广施工现场安全管理标准;督促各级建设行政主管部门、施工企业、监理单位认真落实各方安全生产主体责任,坚决杜绝较大以上事故、减少一般事故的发生。

来自住房和城乡建设部最新统计表明,今年一季度我国建筑业发生高处坠落事故40起,占建筑安全生产事故总数的49.38%。业内有关人士提出,建筑业生产事故多发,多与施工企业忽视“安全三宝”有关。而这些规定的出台,对于维护建筑业农民工的安全权益将起到积极作用,问题的关键在于让规定真正落到实处。

与两种癌症作斗争的检察官



人物检索:李全林,男,54岁,四川省乐山市井研县检察院一级检察官,12年来不顾身患喉癌、肝癌,坚持奋战在一线,恪尽职守,忘我工作,秉公执法,赢得了良好的口碑。

□新华社记者 苑坚

四川省乐山市井研县检察院54岁的一级检察官李全林,12年来不顾身患喉癌、肝癌,坚持奋战在一线,恪尽职守,忘我工作,秉公执法,赢得了良好的口碑。

1987年底,李全林从部队转业分配到井研县人民检察院工作。他把所有业余时间都花在学习各种新知识上,相继取得了法律专业证书和四川广播电视大学法律专业的专科文凭,并迅速成了单位的业务骨干。

天有不测风云,1997年夏天,李全林被医院确诊为喉癌,在20天时间里做了25次放疗和化疗,口腔烂了,头发也掉光了。令人没想到的是,还有2个疗程没有做完,李全林执意要出院,在家短暂休息几天后就到单位上班,一边工作,一边吃药和化疗。

回到岗位后,科里考虑到李全林的身体状况,只给他安排一些轻便的工作。见到这些,对工作了指掌的李全林急了,他找到领导说:“只有干更多的工作,才能让我忘记痛苦,我的病才能治好。”此后,只要一有工作安排,李全林就争抢那些重大疑难案件。

2002年,院党组考虑到李全林的身体状况,决定将他从公诉科调至侦查监督科。在工作中,李全林从不以自己患病为由而降低工作要求,30多道审理程序一道不

人物感言:我要面对人生,挑战生命极限,不虚度每一天,尽可能在自己的工作岗位上多干几天。

少。他承办的案件,不论简单与复杂,他都会记下详细的阅卷笔录,写下详细的审结报告,力争把每个案件都办成“铁案”。

2008年初,李全林再次感到身体严重不适,腹部的疼痛让他难以忍受,医院的检查结果是“原发性肝癌”。2月26日,李全林进行了肝脏部分切除手术。但术后不到一个月他就又像往常一样,早起床,按时上班了。

据统计,李全林患病期间承办各类刑事案件324件,经审查无一错案。

李全林一家四口,经济拮据,患病后更是雪上加霜。治病期间,李全林经常利用双休日上成都,下乐山买药,为了不给单位添麻烦,他都是自己乘公交车去。爱人下岗后,单位领导决定让她家免费经营办公楼下的门市,李全林却执意要交管理费,不然就不接摊。

10多年来,生活的清贫没有压垮李全林。他的家中陈设简陋,上世纪80年代购置的三峡牌洗衣机经过了3次大修;上世纪90年代初任女送的冰箱仍然将就使用;从部队转业带回的电视机修了又修,实在不能用,就买了一台旧电视机。但是,只要遇到贫困的案件当事人以及患病儿童、受灾群众,李全林总是主动捐款捐物。

李全林说:“生命对于我来说也许不多了,我要面对人生,挑战生命极限,不虚度每一天,尽可能争取在自己喜爱的岗位上多干几天。把一切献给党,这就是我最大的愿望。”

身边的感动

内蒙古区总设奖 鼓励举报事故隐患

最高奖励金额为1万元

本报讯(记者张玺 通讯员郭正宁)7月19日,内蒙古自治区总工会出台制度,设奖鼓励职工举报隐瞒事故和重大事故隐患,最高奖励1万元。

按照规定,举报隐瞒事故和重大事故隐患的受理调查实行属地负责,一般由旗县(市区)工会或盟市总工会负责,必要时由自治区总工会负责。对举报的隐瞒事故,受理的地方工会应当及时开展调查核实工作,一般自受理之日起15日内办结,核查结束后5日内,应向举报人反馈核查结果,向同级安全生产监督管理部门通报核查情况并报告上级工会。对举报的重大事故隐患,受理的地方工会应会同安全生产监督管理部门调查认定,调查结束后5日内,应向举报人反馈调查结果,并将有关情况报告上级工会。

举报隐瞒事故的奖励分为4个等级:特别重大事故的奖励1万元,重大事故的奖励5000元,较大事故的奖励3000元,一般事故的奖励1000元。举报重大事故隐患的奖励,按照其可能造成的直接或间接损失、人员伤亡或社会影响的严重程度,奖励举报人1000元至3000元。

自治区总工会劳动保护部部长任子爱说,此举将进一步提高职工安全生产管理意识,对于有效治理企业重大事故隐患,预防生产安全事故、保障人民群众生命和财产安全将起到积极作用。



“夫妻房”里的欢笑

7月14日,河北廊坊洪宽木业公司员工岳良伍和妻子接来了在四川绵阳上小学,刚刚放了暑假的小女儿,在公司提供的“夫妻房”里一家三口尽享天伦之乐。据悉,为了方便外来务工人员的生活,洪宽木业公司投资修建了近200间“夫妻房”作为外来务工人员宿舍,并配备了篮球场、台球室、休闲酒吧和棋牌室等娱乐设施,使来这里工作的外来务工人员生活舒适、工作安心。

本报记者 张宪摄

送走一汪洪水景 又见一片芳草绿

抚州市总快速投入灾后恢复重建

本报讯(记者赵翔 通讯员傅晓林 杨亮)江西抚州市临川区唱凯决堤成功合龙后,抚州市总工会迅速组织人员投入灾后重建工作,积极组织干部职工帮助群众清淤排水,防疫消毒,抢修农机,翻耕育秧,谱写了恢复生产和灾后重建又一曲赞歌。

6月21日的唱凯决堤给抚州市4个重灾镇近10万职工群众家庭财产及农田造成重大损失。水退之后,市总工会及时组织人员,由市总领导带队到临川区唱凯镇新徐村,组织农民开展生产自救和灾后重建。市总干部分赴各村入户,进行灾后调查,摸清情况,掌握实情,同时印发卫生防疫宣传单2000

份,让村民掌握防疫知识。

为确保大灾之后无大疫,市总千方百计筹集消毒液1000余公斤,组织年轻力壮的村民统一时间、统一范围、统一消毒。并对1万多头死亡家畜统一进行深度掩埋和无害化处理,杜绝了死亡家畜对水源和环境的污染。

洪水过后的新徐村淤泥过膝,积水遍地,满目疮痍。市总工会组织全体机关干部与村民一道,连续3天冒着酷暑,铲除淤泥,清除积水,清理垃圾,清洗和晾晒家具,衣被,共清理淤泥和垃圾100余吨。受洪水浸泡,新徐村4个供电基站,11台抽水提灌机全部受损。要恢复生产,抢修农机是关键,市总工会迅速请

来技术人员对全村所有农机进行会诊,同时,筹集5万元救灾资金购买维修零件。技术人员经过三天两夜抢修,共为新徐村修复抽水提灌机8台,新安装大型抽水提灌机4台。很快,田野上就响起了欢快的抽水提灌机轰鸣声,满足了全村翻耕育秧的需求。

为确保早稻损失晚稻补,市总与相关部门沟通,调来大型农用车4台,对全村1560亩水淹田进行翻耕。同时,调集晚稻种子2000公斤,从全村抽调10名种田能手集中育秧120余亩,还邀请农技人员对育秧进行技术指导。到目前为止,1560亩农田全部栽秧完毕,村民们高兴地说:送走一汪洪水景,又见一片芳草绿。

外,还坚持把对员工的关心呵护融入企业管理和生产经营的全过程。

公司一部分员工常年承担在塔吉克斯坦的施工任务,公司党政工领导除了经常上门看望慰问员工家属,及时帮助解决家庭实际困难外,还定期把在海外工作员工的家庭情况及家人的照片通过电子邮件,发送至国外,缓解驻外员工的思乡之情。

对每年招聘的1000多名农民工,公司加强对他们的教育培训,并与其签订了劳动合同,统一配备床铺、被褥等生活用品,还为他们购买了简易人身意外伤害险及医疗、工伤保险等,使农民工对公司有了“家”的认同,安心努力地在环宇公司工作。

新疆生产建设兵团农二师环宇公司

贴心关爱缓解驻外员工思乡之情

本报讯(记者陆金宝 通讯员孔德懿)炎热的7月,正值工程施工繁忙之时。近日,新疆生产建设兵团农二师环宇公司党委书记、董事长田永明与公司工会干部一起,走进公司建筑工地,看望慰问一线工人和农民工,检查防暑降温措施的落实情况。

本报(记者郑耀辉 通讯员管虹)在企业工会的建议下,经过近一个月与外企老板的协商沟通,STX重工(抚顺)有限公司近日作出决定,从今年1月起,按月为该公司800多名员工缴纳住房公积金。

STX重工(抚顺)有限公司是一家韩国独资企业,1997年企业成立后建立了工会组织。去年,他们在金融危机等不利因素影响下,年产值完成5500万美元,今年预计将达到1亿美元。企业经营管理者认为,企业发展得较快较好,员工尤其是生产一线的员工功劳不可没。因此,他们非常尊重员工的劳动,不断提高员工的劳动报酬和福利待遇。近几年,年年都以10%左右的幅度给员工涨工资。平时,若哪位员工家里有个大事小

企业老板积极回应工会建议

STX重工为员工增设住房公积金

情,除工会送去500元的慰问金外,公司还要额外送上1000元的“红包”;员工食堂每顿都确保四菜一汤,荤素搭配,到了周末还要搞一次高档次的“特餐”;盛夏到来前,他们提早为员工准备好了防暑降温的食品和物品,每个车间班组都配有饮水机,每天上午还为员工送上降温茶、雪糕等

防暑降温物品;原来,公司按月为员工缴纳养老、工伤、失业保险,去年又增加了医疗保险。

去年下半年,公司工会主席文炳杰考虑到企业大都是年轻员工,平均年龄只有32岁,成家后应该有一个属于自己的家,企业应帮助他们解决住房问题。于是他向

解委员会、推行职工行为考察和家庭情况动态管理等,全面了解职工诉求。12年里,先后召开职代会18次,审议提案、议案520多条,征集职工意见、建议2000多条,做到事事有落实、件件有回音。

职工是企业的主人,也是工会开展“建家”活动的主体,要在企业与职工之间建立“大家好”的共赢局面,必须推动职工在生产中实现自己的人生目标,共享改革发展成果。为此,局工会配合党政做到“三个扶一把”,即职业发展方向上扶一把、职业发展历程上扶一把、职业技能培训上扶一把,全方位为职工成才和发展搭建平台。据统计,十年来,该局仅投入培训经费就逾1000万元,组织开展各类培训1300多期,培训人数达到24000多人次。

在湛江邮政局,工会这个“职工之家”不仅是职工成长的“加油站”,也是企业发展的“助推器”。十年来,该局成功迈出了减负、扭亏、增盈三大步,同时业务规模也从全省排名第9位攀升至第5位。

公司总经理提出为员工缴纳住房公积金的建议。他的这一建议,得到了总经理金源旭的积极回应。在经过与董事长协商后,最终同意了公司工会的建议;从今年1月起,公司按月为所有员工缴纳住房公积金。为此,企业一年将拿出近150万元的资金。现在,凡公司员工都享有四险一金(养老、失业、工伤、医疗保险和住房公积金)。公司总经理、韩方老板金源旭表示,这是值得的,也是应该的,是员工应该享受到的福利待遇。

公司员工赵东方喜不自禁地告诉记者,按相关政策规定,明年就可申请公积金贷款买房了,这比到银行申请商业贷款实惠多了。我很快就会有一个属于自己的家了。



职工书屋 扮靓矿区

近日,重庆能源集团永川洗选厂工会投资10万元新建的“职工书屋”正式挂牌,向全厂职工包括农民工免费开放。该“职工书屋”配备了4台空调,12台电脑,100张桌椅,共收藏各类报刊、书籍2000余册,成为矿区职工学习知识、传播文化的重要阵地。

赵景权 梁继扬摄