

# 1500余家“全国模范职工之家”受表彰

## 申报评选中工会会员评议举足轻重，非公有制企业工会所占比重继续提高

本报北京7月20日电(记者王娇萍)记者今天获悉,一批“全国模范职工之家”、“全国模范职工小家”受到中华全国总工会表彰。据全总有关表彰决定,北京建筑材料科学研究总院工会委员会等1523个单位荣获“全国模范职工之家”称号,北京现代汽车有限公司轿车一厂工会分会等1499个单位荣获“全国模范职工小家”称号。

年来,这一活动已成为增强基层工会活力,提升工会工作水平、密切工会与职工群众联系的有效形式。为推进建设“职工之家”活动的深入开展,全总去年专门下发《关于开展会员评议职工之家活动的意见》,强调必须充分依靠工会会员群众激发基层工会活力。

据了解,全总此次在评选申报的通知中即明确要求,“基层工会申报全国模范职工之家必须充分发扬民主,广泛听取职工意见,经所在单位会员(代表)大会无记名投票,同意率在85%以上方可申报全国模范职工之家。”

同时,诸如农民工、劳务派遣工加入工会组织情况;职工代表大会、平等协商和签订集体合同、劳动合同等维护职工合法权益机制建设情况;调解劳动争议,维护职工队伍稳定,推动建立和谐劳动关系情况;“当好主力军,建功‘十一五’,和谐奔小康”、“同舟共济保增长,建功立业促发展”、“创建学习型组织,争做知识型职工”、“创建劳动关系和谐企业”等活动的开展情况;基层工会工作创新以及规范化建设情况;为职工特别是困难职工

办好事、办实事、解难事等方面成绩是否突出、效果是否明显,也是能否申报评选“全国模范职工之家”的必备条件。

值得关注的是,此次评选表彰的“全国模范职工之家”、“全国模范职工小家”不仅具有较为广泛的代表性,覆盖各行各业的企业和机关企事业单位,而且富有时代特色。最为突出的一点,就是非公有制企业工会比重继续提高,乡镇(街道)工会和区域性行业性工会联合会数量均有所增加,反映了基层工会组织和工作的新特点。

据悉,今年5月底,全总又下发《关于进一步加强建设职工之家工作充分发挥基层工会作用的意见》,进一步明确建设职工之家的基本要求,强化了激励与约束机制。比如,明确评选表彰模范职工之家与评选五一劳动奖状、奖章有机结合,对获得全国模范职工之家称号的企业事业单位工会和工会主席,上级工会和本单位可以给予适当物质奖励等。“希望这些新规定能够更好地调动各方面积极性,激发‘建家’工作的内在动力和活力。”全总基层组织建设部有关负责人表示。

### 标题新闻

(据新华社)

- 吴邦国会见法国国民议会议长阿夸耶
- 吴邦国为部分国家议长举行早餐会
- 贾庆林会见香港中华厂商联合会访问团
- 李长春参观“不负丹青——吴冠中纪念特展”
- 李克强会见泰国第一副总理

## 从基层抓起 从根本抓起

# 新疆区总多点发力促和谐促发展

本报讯(记者陆金宝)7月中旬的克拉玛依,酷暑袭人。市委常委、市总工会主席包尔汗·卡哈尔顶着高温,深入到新疆油田公司的厂队井站,看望慰问一线工人。包尔汗·卡哈尔还一再对基层工会干部强调:“要倾听职工呼声,切实履行好职能,热情为各族职工群众排忧解难,努力创造和谐稳定的社会环境。”

在新疆,各族工会干部以高度的政治责任感,积极协助党政把巩固民族团结,促进职工队伍稳定,作为工会工作的重中之重。新疆各级工会紧紧依靠党政的重视支持,依靠各族职工的热情参与,创造性地开展工作,从多点发力,调动和发挥了工人阶级的中流砥柱作用,为新疆的经济发展和社会稳定,作出了应有的贡献。

从源头抓起,以素质提升夯实职工队伍稳定的基础。新疆区总注重发挥工会“大学校”作用,依托工人文化宫、工人学校、“职工书屋”等宣传阵地,开展形式多样的形势教育、民族团结教育,组织动员各族职工投身“当好主力军,建功‘十一五’,和谐奔小康”和“我为节能减排作贡献”、“推动企业自主创新”以及“安康杯”竞赛等活动,调动各族职工的积极性和创造精神。

从基层抓起,最大限度地把职工组织起来。新疆各级工会在重视做好大企业、大集

团工会组织建设的同时,密切与各省驻疆商会、行业协会、基层企业的工作协同,突出抓好非公有制企业、中小企业和乡镇街道社区重点。截至目前,全疆已建非公企业基层工会组织1.29万个,发展新会员55.12万人。

从根本抓起,切实维护职工的合法权益。新疆区总积极参与《职工和工会权利保障条例》、《企业工资支付办法》、《工伤保险条例》、《厂务公开和民主管理实施意见》和《自治区民族团结教育条例》等法规的征求意见工作,充分反映各族职工的意见和工会的主张。深入开展创建劳动关系和谐企业、和谐园区活动,加大对各族职工的法律援助工作力度,积极推动自治区调整职工最低工资标准。连续4年开展了工会“维权月”活动,参加各种法律咨询的职工累计达50多万人。

从化解矛盾抓起,真心实意为职工排忧解难。各级工会坚持深入基层调查研究,今年上半年,新疆区总还选派50名机关干部,先后分3批共16个工作组,深入喀什、和田、阿克苏、巴州、乌鲁木齐等地州的100多家企业、社区(街道),推进“四清四掌握”工作机制的落实,协助党政开展答疑解惑、凝聚人心、疏导情绪、化解矛盾的工作。

# 特大洪峰过坝 三峡通过“大考”

新华社宜昌7月20日电(记者刘紫凌 吴植 冯国栋)20日,三峡水库建库以来的最大洪峰通过大坝,坝址峰值流量达7万立方米/秒。最新安全监测表明,三峡枢纽各项指标正常,工程安全稳定运行。

安全检测中心的安全监测结果显示,在此次特大洪峰过坝时,三峡枢纽建筑物各项指标均在规范范围之内。截至目前,近坝库区沿岸地质未见异常,枢纽工程运行安全正常。三峡电厂和葛洲坝电厂机组也安全稳定运行。

据介绍,水情记载的历次特大洪水峰值:1998年通过坝址的最大洪峰为6.33万立方米/秒,1954年为6.68万立方米/秒,1931年为6.46万立方米/秒。历史上这几次大洪水均给国家和人民带来巨大损失。

本次洪峰流量刷新历史记录。因此,中国长江三峡集团公司董事长曹广平说,这次特大洪水,其实也是三峡工程发挥防洪作用和接受大自然检验的一次最好机会。他要求相关单位充分利用此次大流量洪水过坝的契机,抓紧做好三峡工程验收相关遗留项目和专家组提出的相关项目的试验,同时做好观察和监测工作。

20日中午,洪峰开始衰减。14时,三峡入库流量为6.6万立方米/秒。预计本次洪峰持续时间不会太长,洪水总量不会太大。



7月20日上午,三峡大坝开启9个深孔泄洪,下泄流量控制在4万立方米/秒。新华社记者 程敏 摄

## 最高法院发布与19部门联合签文件

# 国家层面执行联动机制正式建立

新华社北京7月20日电(记者杨维汉)最高人民法院20日召开新闻发布会,向社会公布了最高人民法院与中央19个部门联合签发的《关于建立和完善执行联动机制若干问题的意见》。这标志着国家层面的以人民法院为主、各部门协作联动的执行联动机制正式建立。

这个历经2年起草并签署的《意见》共25条。《意见》中明确要求成立执行联动机制工

作领导小组,成员单位包括中央纪律检查委员会、中央组织部、中央宣传部、中央政法委员会、中央社会治安综合治理委员会办公室、最高人民法院、最高人民检察院、国务院法制工作办公室、国家发展和改革委员会、公安部、监察部、司法部、民政部、国土资源部、住房和城乡建设部、中国人民银行、国家税务总局、国家工商行政管理总局、中国银监会、中国证监会等20个部门。

同时,为确保各成员单位在执行工作中真正实现整体联动,确保执行联动机制真正发挥作用,《意见》明确规定了各成员单位的职责。如《意见》规定,纪检监察机关对人民法院移送的在执行工作中发现的党员、行政监察对象妨碍人民法院执行工作和违反规定干预人民法院执行工作的违法违纪线索,应当及时组织核查。

《意见》中还明确规定,综合治理部门应当将当地党委、人大、政府、政协重视和支持人民法院执行工作情况、被执行人特别是特殊主体履行债务情况、有关部门依法协助执行的情况、执行救助基金的落实情况等,纳入

社会治安综合治理目标责任考核范围。

国土、房管、工商、税务、工商管理、人民银行、银行业监管部门在执行工作中发挥至重要作用,《意见》对这些部门在执行联动机制中的职责也作出了明确规定。

据新华社北京7月20日电(记者杨维汉)为形成党委领导、人大监督、政府支持、社会各界协作配合的执行工作新格局,最高人民法院20日公布的《关于建立和完善执行联动机制若干问题的意见》中,对纪检监察机关、组织人事部门等发挥作用作出了规定。

《意见》的第一条就规定,纪检监察机关对人民法院移送的在执行工作中发现的党员、行政监察对象妨碍人民法院执行工作和违反规定干预人民法院执行工作的违法违纪线索,应当及时组织核查;必要时,应当立案调查。对于党员、行政监察对象妨碍人民法院执行工作或者违反规定干预人民法院执行工作,以及拒不履行生效法律文书确定义务的,应当依照党纪追究责任。

## 天山架飞桥 天堑变通途

图为赛果高速公路一处高架桥即将合龙(7月20日摄)。全长56.2公里的国家重点建设工程——赛果高速公路起于新疆博尔塔拉蒙古自治州的高山湖泊赛里木湖,途经天山西段的崇山峻岭,终点位于伊犁哈萨克自治州风景区果子沟沟口,工程投资概算23.9亿元,目前工程建设正在紧张进行中。

新华社记者 黄艳 摄

# 一个农民工子弟学校校长的十年

本报记者 车辉

## 2000年:被“逼”成了校长

1998年,正是农民工大量进城的时候,张雪英从河北邯郸来到这里探亲。买菜时发现附近几个河北菜贩的孩子都没有上学,有的8岁了还不认字。身为农村教师的她心里十分难受,几乎是被动地,她成了给附近几户河北菜贩“看孩子的”。

一个月后,她身边的孩子已逾70个。她不得不一次又一次推迟回邯郸的时间,直到当地教育局将她除名。开始时,张雪英根本张不开嘴向家长提钱,一个办厂的家长提供了两间十分简陋的小房,她觉得让一个家长免费提供教室不合适,同时还要购买一些必要的文具,于是开始与家长商量每个孩子每月交20元的学费。

2000年左右,北京出现了一波进城打工的高潮,她的学生已经到了100多人。来北京一年的张雪英攒了4700元,她租了3间平房,并雇了两个老师,每月200元。再次开学的时候,学校一下子涌入了400人。这样的规模让她萌生了挂牌办学校的想法。“真是被逼的,之前不敢说当校长。”

张雪英本身就是一个外来人员。她自己融入城市很艰难。“不知道怎么坐车,不知道

哪里能买到粉笔,不知道哪里能搞到课桌。甚至不敢跟北京人说话。”她曾不敢与之对话的北京人后来却给了她很多帮助。一天晚上,她还在为学粉笔不到位而夜不能寐,第二天醒来,却发现门前摆放了几箱子粉笔,至今她都不知道谁送的。一个民办高校倒闭后,她马上带家长赶过去捡回课桌。该学校一个近80岁的老教授听门卫讲了这件事后,直接安排人送来700多套旧桌椅……

## 2004年:坚韧地生存

2001年到2004年,是她认为最艰难的几年。打工子弟学校在当时是个新事物,政策上也是空白。联防队员对此无所适从,对她说:“张老师,你的学校合情合理就是还不合法,我只能给你贴封条。”

他们贴了封条,张雪英就带着学生翻窗户进去,再后来,张雪英索性把封条撕了进去上课,联防队员问怎么回事,一帮孩子出来作证是“风刮的”。联防队员们只是笑笑,也不追究,再贴上新封条。就这样,再撕再贴……

每当有领导来村里检查工作,村里有人就会有意或无意通知张雪英。张雪英就会

给学生放半天假。

毋庸讳言,当时各地对于大量涌入的外来务工人员子女缺乏思想准备,在思想上、政策上都应对不足。张雪英说,这是整个社会的问题,自己心里也明白怪不得他们。

孩子人数不断增加,张雪英将学费每月涨到了60元。她在丰台和宣武交界的地方租了一个面粉厂的几间厂房。面粉厂害怕责任,不愿意让其在在这办学,张雪英又带着孩子开始“捉迷藏”。有人在外面吹哨,一有人过来,马上吹哨子,一声哨代表有人来了,二声哨代表有人上楼了,三声哨代表有人被抓住了,老师要做好准备怎么应对。学生们一听哨响,马上就趴在桌子底下,外面看去里面空荡荡的。课间尽量不休息,学生上厕所的时候都静悄悄地排队,谁也不敢大声说话。

半年后,宣武区教委发现了这个地方并前来检查,为了给区里一个好印象,张雪英去市场买了新桌布。尽管精心准备可还是闹了笑话,由于凳子是旧的,一个领导刚坐下,凳子就折了。他们包里确实放着取缔通知书,但这些搞教育的人看着那么多孩子露出天真的笑脸,手捧鲜花列队迎接他们的时候,纷纷流下了泪,那一天,没有人忍心把取缔通知书拿出来。(下转第3版)

“按同一个标准,一件事100个人做,结果一致;一个人做100次,结果一致”

# 河北电力:标准化建设使员工素质企管水平双提高

本报讯 最近,河北省电力公司在2010年的河北省民主评议活动中实现“八连冠”。职工们认为:“公司信誉度的提升得益于我们班组的标准化建设成果。”在这次民主评议中,各地百姓对电力公司员工在春保保电、应急抢险和服务地方经济社会发展等方面的表现给予了高度评价,上半年公司系统收到各类锦旗216面。

河北省电力公司按照国务院国资委印发的《关于加强中央企业班组建设的指导意见》、国家电网公司印发的《关于加强班组建设的实施意见》认真研究班组建设课题,提出以标准化建设为抓手推进班组建设。公司出台了班组标准化建设竞赛考核办法,明确班组标准化建设要求,加强对班组标准化建设的指导,还聘请外部管理专家深入班组评审,组织本部管理部门深入一线,帮助基层班组解决实际问题,提升标准化建设的科学水平。

公司明确提出用3年时间使95%以上班组达到标准化建设要求。

公司成立的标准化指导委员会组织基层

班组围绕“流程优化、责任清晰、理解准确、执行一致”的目标展开全员培训,由员工结合自己的工作岗位开展班组标准化建设,建立了以班组为基础的标准化建设、编制审定、总结完善的持续改进机制,使每位员工切实做到了心中有底数、事事有章循,实现了“按同一个标准,一件事100个人做,结果一致;一个人做100次,结果一致”。

广大员工在深入参与班组建设的过程中,培养了自觉学习、勤于思考、善于总结、勇于创新等良好的思维习惯,强化了自主管理意识,实现了素质持续提升。2009年,基层班组上报创新成果1000余项,“五小”成果627项。

同时,通过开展工作接口梳理,实现了各岗位职责明确、各环节紧密衔接,员工各司其职,管理人员从大量协调工作中解脱出来,工作效率大幅度提高。今年春检预试以来,公司全面推广《变电站大型现场作业标准化流程》,4类现场作业平均节约2.5小时,最多的节约4小时。(冀电)