

服务转型升级 服务职工群众

——浙江工会抓好“五项工作”推动和谐社会建设纪实

本报记者 李刚毅

新时期劳动关系复杂多变,新时期工会工作如何应变?

7月16日,浙江省总工会党组书记、常务副主席金长征在接受记者采访时这样回答:

“服务转型升级,服务职工群众,改善职工民生,促进社会和谐”。

前提是重点抓好“积极促进就业”、“增加

职工收入”、“加强帮扶救助”、“保障安全健康”、“繁荣职工文化”等5项改善职工民生工作,让广大职工共享经济社会发展成果,真正实现在共建中共享,在共享中共建。

“服务转型升级,服务职工群众”就是省总的工作目标。

浙江省总在调研中发现,在浙江制造业领域,80%的工人是来自全国各地的农民工。

但随着浙江经济转型升级步伐的加快,对劳动者素质的要求越来越高。

工会在提升劳动者素质上大有可为。为使农民工适应这一形势的需要,一方面,全省工会以职工学校、文化宫、职工俱乐部等传统阵地为依托,联合高校和各类社会培训机构,广泛开展以提升职工技能为重点的素质工程教育;另一方面,积极推进职业技能基地建设,搭建职工培训成才的有效平台。

据了解,截至目前,浙江工会共建立职业技能培训基地300余个,为职工特别是进城务工人员提升技能素质创造了条件。(下转第3版)

“助推器”——作用在推动科学发展中

2008年4月,浙江省总工会换届,新一届班子很快达成了共识:浙江工会工作在历任领导班子的努力下,基础很好,这既是压力也是挑战。

工会工作必须创新,但如何创新?经过调研后,2008年7月,省总工会制定了《关于改善职工民生,促进社会和谐的若干意见》,明确提出要重点抓好“积极促进就业”、“增加职工收

中央军委举行晋升上将军衔仪式

胡锦涛颁发命令状并向晋升上将军衔的同志表示祝贺

郭伯雄宣布命令 徐才厚主持 梁光烈陈炳德李继耐廖锡龙常万全吴胜利出席

章沁生童世平李安东刘成军王喜斌房峰辉王国生赵克石陈国令张阳李世明晋升上将军衔

新华社北京7月19日电(记者曹智)中央军委19日在北京八一大楼隆重举行晋升上将军衔仪式。中央军委主席胡锦涛向晋升上将军衔的同志颁发命令状。

15时30分,晋衔仪式在庄严的国歌声中开始。中央军委副主席郭伯雄宣读了7月5日由中央军委主席胡锦涛签署的晋升上将军衔命令。中央军委副主席徐才厚主持晋衔仪式。

这次晋升上将军衔的高级军官是:副总参谋长章沁生、总政治部副主任兼中央军委纪律检查委员会书记童世平、总装备部科学技术委员会主任兼总装备部副部长李安东、军事科学院院长刘成军、国防大学校长王喜斌、北京军区司令员房峰辉、兰州军区司令员王国生、南京军区司令员赵克石、南京军区政治委员陈国令、广州军区政治委员张阳、成都军区司令员李世明。

晋升上将军衔的11位高级军官军容严整,精神抖擞地列队主席台前。胡锦涛主席向他们颁发命令状,并同他们亲切握手,表示祝贺。佩戴了上将军衔肩章的11位高级军官向胡锦涛等领导同志敬礼,向参加仪式的全体同志敬礼,全场响起了热烈的掌声。

中央军委委员梁光烈、陈炳德、李继耐、廖锡龙、常万全、吴胜利出席晋衔仪式。

晋衔仪式在嘹亮的军歌声中结束后,胡锦涛等领导同志与晋升上将军衔的同志合影留念。

出席晋衔仪式的还有解放军四总部、驻京各大单位和军委办公厅的领导等。



7月19日,中央军委在北京八一大楼隆重举行晋升上将军衔仪式。中央军委主席胡锦涛向晋升上将军衔的同志颁发命令状。新华社记者 王建民 摄

标题新闻

(据新华社)

- 吴邦国会见联合国秘书长潘基文
- 吴邦国出席第三次世界议长大会议开幕式并作大会发言
- 贾庆林在会见世界宋庆龄基金会主席研讨会代表时强调继承和弘扬孙中山宋庆龄伟大精神 促进社会和谐维护世界和平
- 贾庆林会见第十届海外杰出青年中华交流团和2010新纪元行政管理精英培训计划访京团成员
- 习近平会见出席亚洲政党扶贫专题会议代表
- 贺国强在内蒙古考察时强调 认真学习贯彻西部大开发工作会议精神 努力推动内蒙古经济社会又好又快发展

长江上游大洪水正式形成 两大巨型水库开始拦蓄洪水

三峡迎来建库以来最大洪峰



7月19日下午,三峡大坝开启7个泄洪深孔和2个排漂孔泄洪。7月19日至20日上午,三峡水库将迎来峰值接近每秒7万立方米的洪水,是三峡工程建成以来的最大规模的洪水。新华社记者 程敬 摄

据新华社宜昌7月19日电(记者刘紫凌 冯国栋)19日8时,三峡上游来水流量增至58000立方米/秒,直逼6万立方米/秒大关,再创今年入汛新高。中国长江三峡集团公司积极应对建库以来最大洪峰,目前正按长江防总最新调度令,从19日10时起,再度加大泄洪力度,将出库流量调高到4万立方米/秒,并将持续到当日15时。

受岷沱江、嘉陵江持续强降雨影响,长江上游干支流继续保持上涨。三峡上游来水流量不断攀高,流量于18日8时突破3万立方米/秒,当天20时一度突破4万立方米/秒,19日2时再次攀高突破5万立方米/秒。

据三峡梯调中心7月18日发布水情预报,预计19日至20日期间,三峡水库将迎来每秒69000立方米左右的洪峰,这将是三峡水库建库以来最大洪峰。

据新华社武汉7月19日电(记者杨希伟)记者从长江水文局了解到,长江上游逾6万立方米/秒的大洪水正式形成,长江流域的两大巨型水库开始拦蓄洪水。

长江水文局实时监测表明,长江上游干支流洪水汇聚后正向干流的寸滩站推进,寸滩流量持续增加,已从18日8时的34600立方米/秒快速增加到19日8时的62800立方米/秒,水位183.56米,超保证水位0.06米。

18日8时至19日8时,长江流域的强降雨主要发生在嘉陵江支流渠江、三峡区间中段、汉江中上游,强度为大到暴雨,局部地区大暴雨;金沙江、乌江、鄱阳湖的沅水、澧水、鄂东北、鄱阳五河、长江下游有小到中雨,局部地区有大雨。

长江流域的两大巨型水库开始拦蓄洪水。三峡水库库水位从18日14时146.32米转涨,19日8时三峡水库库水位上升至146.93米。丹江口水库19日8时入库流量已达到19400立方米/秒,大量拦蓄洪水的丹江口水库出库流量仅1820立方米/秒,将极大缓解汉江中下游的防汛压力。

“企业工资指导价”诞生不易落实更难

本报记者 庞慧敏

7月8日,广西壮族自治区南宁市街头报摊的地方报纸大多刊登一则醒目的消息:南宁市2010年企业工资指导价正式公布,企业工资水平增长的基准线定为10.4%,与2009年的7.5%相比,增长基准线有较明显上调。

这对企业职工来说,堪称一条喜讯,但当记者打电话给在一国际知名饮品企业工作的

朋友时,她却淡淡地说:“那只是指导线罢了,也得我们老板让它指导才行啊!”

7月14日上午,记者来到南宁市人力资源和社会保障和社会保障局,与一操人声鼎沸的社保业务大厅相比,“出炉”企业工资指导价这一事关全市企业职工收入水平的统计工资资料则相对冷清多了。

对于费半年心力统计测算出来的企业工资指导价,统计工资科科长黄志怀坦言,

在市场经济时期,开展企业工资指导线的测算工作,那干的就是“务虚的工作”。

黄志怀告诉记者,南宁市实施工资指导线制度10年来,虽然企业职工工资水平增长率总体上与指导线基本一致,但由于企业工资指导线不具有强制性,缺乏相应的激励机制和约束机制等原因,导致企业工资指导线在一些企业,尤其是新成立的非公企业中难以得到有效落实。(下转第3版)



恩施:2000学生“小升初”难度堪比考大学

7月18日,考生在恩施清江外国语学校等待进入考场。当日,湖北省恩施州恩施清江外国语学校举行小升初自主招生考试,来自该州的2000名小学生应考。

据悉,该校今年预计招360名学生,录取率为18%,难度堪比考大学。该校是一所民办学校,凭借雄厚的师资和先进的管理模式得到了社会的认可,从而受到众多考生和家长的追捧。

杨顺丞 摄

锦旗送给工会 鲜花送给主席

青岛崂山区工会为职工追回经济补偿437万元

本报讯(记者杨明清)7月14日上午10时,山东省青岛市崂山区总工会于福存主席办公室里挤满了人,来自青岛华仁玩具有限公司职工在追讨无门的情况下,将问题向崂山区总工会作了汇报。区总工会在了解情况后,第一时间成立领导小组召开会议,研究方案,了解情况,并及时上报崂山区委和区政府,在区委、区政府的统一领导下,我们400多万元的血汗钱就打了水漂了,我们今天是专门来感谢区总工会和于主席的!”一名职工代表激动地表示。

今年3月,在崂山区注册的韩资企业青岛华仁玩具有限公司法人代表在没有任何

征兆的情况下突然撤离,拖欠472名职工37万元的工资和400余万元的经济补偿金。该公司职工在追讨无门的情况下,将问题向崂山区总工会作了汇报。区总工会在了解情况后,第一时间成立领导小组召开会议,研究方案,了解情况,并及时上报崂山区委和区政府,在区委、区政府的统一领导下,工会组织会同劳动、信访、外经贸、中韩街道等部门共同研究分析案情,制定详细的工作方案。他们首先全力做好职工思想工作,稳定职工情绪,并立即启动帮扶措施,对职工实施困难救助和再就业援助,尽

最大努力维护职工合法权益;要求企业工会从维护职工切身利益出发,做好职工欠薪、欠费的统计上报,劳动仲裁的申请,财产保全的准备等工作。同时,及时掌握动态,保持信息畅通,天天与企业对接,周周向区委汇报。

经过与韩方老板多轮的交涉,职工的权益得到了应有的保障。6月10日,37万元的工资款和近400万元的经济补偿金全部追回,并逐一发放给职工。于是,就有了开头企业工会和职工代表给区总工会送来鲜花和锦旗的一幕。

地下管道“守护神”

——记苏州管道疏通养护工罗廷银

新华社记者 刘巍巍

初见罗廷银,他正在苏州南环西路的一口窨井里做抢修工作。井有5米多深,穿着橡胶服,戴着面具,手套的罗廷银,正从浑浊的污水里大把大把地向外掏着堵塞管道的垃圾。32摄氏度的高温下,窨井散发着浓烈的恶臭。

罗廷银拒绝与记者握手,因为“手上的味儿你受不了”。在记者的坚持下,罗廷银伸出了手。那是一只温暖的手,尽管手指泛黄,布满老茧。

罗廷银1997年从河南乡下来到苏州打工,应聘成为苏州市排水有限公司的一名管道疏通养护工。他从事的工作,俗称“挖阴沟”、“掏下水道”。

苏州市排水有限公司党支部书记程荣元告诉记者,当年罗廷银同乡4人应聘管道疏通养护工,其他人只干了一两天就辞职了,只有罗廷银留了下来,一干就是14年。这些年来,他和同伴每年下井作业200多次,累计疏通管道30多千米,相当于上海到南京的距离。

在完成管道养护的本职工作外,罗廷银对老百姓的求助总是及时提供帮助。2004年,一处房屋因地势低洼,导致路边公厕污水回灌,使居民家中一片狼藉。虽然这并不属于疏通班的工作职责,但接到求助电话后,罗廷银和同事立即赶到现场。由于室内无法使用疏通设备,罗廷银二话不说就跳进污水中,用水勺将混有粪便、散发着臭气的污水清到桶中。天很热,连户主都捂着鼻子站得远远的,而罗廷银却在污水中泡了整整3个小时。

罗廷银的汗水和付出换来了千家万户的排水畅通,更换来了苏州人民对他的尊重和支持。2007年,他被评为2006年度“十佳苏州人”,同年被中华全国总工会授予“全国五一劳动奖章”,成为苏州有史以来首位获此殊荣的外来农民工。今年5月,他又被授予“全国劳动模范”荣誉称号。(据新华社南京7月19日电)

劳动者之歌