

农民工政策显成效 四大问题仍待破解

延伸的“炼钢状元”



人物检索: 郑久强, 40岁, 河北钢铁集团唐钢一钢轧厂转炉车间副主任。先后当选全国炼钢状元、中共十七大代表, 全国五一劳动奖章获得者。

□本报记者 张世斌

曾经名扬全国钢铁行业的“炼钢状元”郑久强, 走上转炉车间副主任的岗位已经4年了。近几年, 他又多了一个头衔——经理联络员。7月9日, 记者采访郑久强。说起当经理联络员的事儿, 他一脸认真地对记者说: “经理联络员非同小可, 要随时把最基层职工生产、生活中的问题反映给总经理, 上通下达, 责任重大。”

郑久强告诉记者, 他曾向总经理提过“提高石灰质量”的问题。原来, 郑久强去外地钢铁企业参观时发现, 人家单位生产吨钢仅用50公斤石灰, 而他们单位要用到80公斤。总经理非常重视这一情况, 车间立即成立了一个技术攻关小组, 从进料开始找原因。检查发现, 问题出在进料把关不严, 比如, 有的石头烧得不熟, 有的石灰粉运输时盖得不严, 密封不好出现粉化等。技术攻关小组向负责进料的员工提议, 石灰要过筛、密封好, 防止各种情况下的粉化。现在, 企业生产吨钢用石灰已经降到46公斤以下, 吨钢成本下降了10多元。按车间每天炼钢90炉计算, 一天就节约6000元左右。不仅如此, 还提高了钢水质量。郑久强今年40岁, 1989年进入唐钢, 1992年加入中国共产党, 1993年破格提拔, 23岁成为唐钢历史上最年轻的炉长。2002年, 在唐钢举行的“全国冶金系统炼钢职业技能大赛”上, 郑久强露出的一手绝活, 震惊四座。当时, 赛场上钢花飞溅, 炉焰烈烈, 上场选手郑久强走到炼钢转炉前, 仔

人物感言: 我要做一个复合型的人才, 同时, 愿我的工友们也都成为复合型的人才。

细观察了炉内的钢水液面后, 充满自信地说: “炉温1648摄氏度”。评委和观众的目光迅速聚集到测温仪表上, 只见指针不偏不倚恰好停在1648摄氏度上, 顿时, 场上响起一片掌声, 叫好声, 几乎盖过了炼钢炉响。32岁的郑久强在这次有全国20多家100吨以上大转炉企业参加的大赛中摘取了“全国炼钢状元”的桂冠。

2006年4月, 郑久强走上转炉车间副主任的岗位, 后来又担任了车间支部书记、工会主席职务。无论身上有多少职务, 他扎根一线的时间一点没有减少, “精细”的工作习惯也依然不变。他每天早上7点就进厂, 下午六七点才回家。炉况的检查、生产中的操作、劳保着装等, 他都要“精细化”。

郑久强说: “只有在一线才能及时发现”问题。他根据生产实际, 要求职工安全操作规程要会背、会操作, 而且要用自己语言说。年龄比较大、文化程度不高的职工, 为了达到郑久强的要求, 就让子女用MP3把安全操作规程录下来, 下班后像听音乐那样听、背、记。他对提出安全隐患的职工进行奖励, 仅今年6月, 职工就提出100多条安全隐患整改建议。

“我希望让‘状元’随着工作的延伸而延伸, 当一个名副其实的‘状元’。”郑久强说, “我要做一个复合型的人才, 同时, 用自己掌握的技术帮助工友们, 提高他们各方面的技能, 愿我的工友们也都成为复合型的人才。虽然我每天工作量挺大, 但我过得充实, 工友们跟我也很亲切。我当副主任4年了, 可没人叫我‘主任’, 都叫‘郑师傅’, 我感觉心里很甜。”

身边的感动

“小小劳动者”较量劳作技能

7月18日, 小选手在环保工人组的比赛中较量拉运速度。

当日, 江苏省南通市和平桥街道濠城社区举办的“我是小小劳动者”夏令营, 在首场活动“户外劳作技能较量赛”中拉开帷幕。120余名学生在市内不同区域, 分组参加上岗交通巡察、环保工人、建筑铁军、快乐农民等户外工种项目的比赛。

黄哲摄(新华社发)

吉林维权专项检查 追缴社保费1215万元

本报讯(记者黄明 通讯员黄子)近日, 吉林省劳动保障监察总队与长春市社保监察支队联合组织开展了“服务企业促发展, 维护权益保民生”专项执法检查活动。截至目前, 已检查用人单位79户, 占被检查单位总数的79%, 追缴社会保险费1215万元。

专项行动将建筑业、汽车销售业、餐饮、洗浴服务业劳动合同签订、社会保险费缴纳情况作为本次执法检查的重点, 两部门共抽调10人组成3个执法检查小组, 分宣传部署、执法检查、接待答疑、整改落实四个阶段实施。检查利用媒体及时报道企业劳动合同签订、工资支付、社会保险费缴纳等情况; 监察员每到一户企业都耐心地宣传劳动保障政策法规, 强调签订劳动合同、缴纳社会保险费是每一个劳动者和用人单位应尽的义务; 对有一定规模的企业督促其定期制作关于劳动保障法律法规、社会保险费缴纳等相关知识的板报宣传栏。

为保证被检查单位依法与劳动者签订劳动合同、缴纳社会保险, 切实提高劳动合同签订率和社会保险征缴覆盖面, 检查中按照《劳动合同法》、《劳动保障监察条例》和《社会保险费征缴暂行条例》等法律法规、规章, 严格执行劳动合同签订、社会保险登记和缴费申报制度, 强化劳动保障监察依法行政职能。对拒不整改又不按照规定参加社会保险的企业, 将依据有关法律法规予以严肃处理。

宁夏表彰“安康杯”竞赛先进

本报讯(记者马学礼)7月12日, 宁夏回族自治区“安康杯”竞赛组委会在银川举行“安康杯”竞赛总结表彰暨经验交流会, 表彰了获得全国、自治区“安康杯”竞赛优胜企业、优秀班组、优秀组织单位和优秀组织者。

2009年, 宁夏共有1200多家企业、4500多个班组参加了“安康杯”竞赛活动, 参赛职工达40多万人。各地、各产业通过举办职工安全知识演讲、“安康杯”文艺演出, 以及培训教育、安全技术考试、知识竞赛等形式, 大力宣传安全生产技术知识, 分析事故案例和企业安全生产动态, 不断提高职工安全防范意识, 有效地控制和减少各类事故的发生。目前, 宁夏各地建立劳动保障监督检查委员会3808个, 劳动保障检查员11137名, 在生产一线发挥了重要的作用。

业机会方面仍然具有主导作用。

与此形成明显反差的是, 政府搭建的公共就业服务体系在为农民工进城务工提供服务方面做得不够。调查显示, 通过“政府办职业介绍机构”获得现有工作岗位的农民工只占7.2%, 通过招聘会获得现有工作岗位的农民工也不超过17.9%, 反映了公共就业服务机构未能在农民工进城就业服务方面发挥应有的主导作用。

在农民工进城求职所面临的各种困难中, 有48.9%的农民工表示是“缺乏职业技能”, 有42.5%的农民工表示是“学历低”, 这两项分别位列第一和第二, 比较集中地反映了农民工自身文化与技能素质比较差是影响其进城就业的最主要障碍。同时, 有29.7%的农民工反映“无法获得可靠的招工信息”, 这在农民工找工作时所遇到的困难中排在第三位, 也反映了公共就业服务机构在为农民工提供有关劳动力市场供求信息服务方面做得还不够。

劳动合同短期化现象仍然普遍

在调查的农民工中, 有76.5%的农民工与用人单位签订了劳动合同; 有3.6%的农民工对当地人力资源和社会保障部门有关农民工的政策和做法表示“满意”, 人数比例一般在20%~30%, 表示“部分满意”的人数比例一般在31%~43%, 这两项合计占51%~73%。

其中, 在农民工分别对务工所在地一些相关部门的评价中, 对当地人力资源和社会保障部门的满意度排在第一位, 有72.2%的农民工对当地人力资源和社会保障部门有关农民工的政策和做法表示“满意”或“比较满意”。对卫生部门的满意度排在第二位, 同类指标合计达到66.2%; 对公安部门的满意度排在第三位, 同类指标合计达到64.8%。

公共就业服务亟待改进

据调查, 有44.8%的农民工是通过亲朋好友找到现在的工作岗位, 在农民工进城就业的各种渠道中位居首位, 说明依赖传统的血缘和地缘关系在现阶段农民工进城寻求就

短期化问题仍然相当突出。

此外, 值得注意的是, 在一些企业中出现滥用劳务派遣关系替代劳动关系的倾向, 有一部分企业甚至将许多员工曾经与本企业建立的劳动关系改变为劳务派遣关系, 使这些员工的合法权益受到侵害。这种现象在一些地方已经出现蔓延之势, 应当对这类问题予以高度重视。

侵害农民工权益依然存在

在调查的农民工中, 认为用人单位在安全生产与卫生防护、雇用的稳定性、管理规章合理性、参加社会保险、工资水平等方面对待农民工的做法“有好转”的人数均超过50%, 分别达到63.6%、59.2%、58.5%、57.4%和53.8%。

另一方面, 有9%的农民工反映当年的工资被拖欠或克扣过1~2次, 还有4.6%的农民工反映当年的工资出现多次被拖欠或克扣的现象, 两项合计占13.6%; 对于所在单位能否对农民工与城镇职工同工同酬的问题, 有12.9%的农民工认为“比较难”; 有10.5%的农民工认为“不可能”; 这两项合计占23.4%。

专家认为, 这些调查结果反映了一些用人单位在对农民工方面还存在拖欠或克扣工资、身份歧视以及分配不公等欠。

部分农民工未被纳入社保体系

在调查的农民工中, 有50.5%的农民工参加了城镇职工基本养老保险(包括针对外来务工人员的相关保险); 有53.1%的农民工参加了城镇职工基本医疗保险; 有47.2%的农民工参加了工伤保险; 另一方面, 也有大约1/3左右的农民工明确表示没有参加城镇



新闻特写

职工合唱团来了个洋教练

□本报特约记者 朱少凡

7月12日, 当整个西班牙都沉浸在获得世界杯冠军的狂欢中时, 巴塞罗那的卡雷斯教授已经来沈阳3天了, 他是利用暑假假来中国学习汉语并与沈阳市总工会职工合唱团交流音乐的。

卡雷斯能来沈阳与职工合唱团进行音乐交流, 还要从一封自荐信说起。今年6月下旬的一天, 沈阳市总工会文工团团长盖崇茂收到一封来自西班牙的电子邮件, 信里写道:

“我叫Carles-Josep Comalada(中文名字叫卡雷斯), 现在西班牙巴塞罗那音乐学院担任乐队和合唱指挥。除了音乐会和音

乐教育, 我对中国文化、社会很感兴趣。我在巴塞罗那语言官方学校中文专业毕业, 去年通过了汉语水平考试基础等级别A, 现在在准备中等级别的考试。”

7月10日, 我打算去沈阳学习中文, 做语言交流。我想同时体验一下中国的音乐生活。为此, 我很想认识沈阳职工合唱团的指挥, 交流了解中国的传统音乐……”

盖崇茂很快给卡雷斯回了信, 欢迎他来沈阳做合唱交流, 在沈阳度过一个愉快的假期。

7月9日, 卡雷斯在沈阳桃仙机场下了飞机。为了便于与合唱团交流, 卡雷斯特意选择了一家商务文化宫不到500米的酒店入住。

7月10日, 卡雷斯参加了沈阳市文工团

职工基本养老、医疗保险或工伤保险; 没有参加失业保险的农民工也超过一半。同时, 有40.4%的农民工反映自己每月缴纳养老保险费的负担过重。

专家认为, 导致相当一部分农民工没有参加社会保险的原因除了农民工自身的主观因素之外, 还有深刻的制度性因素, 其中包括有关政策还不够适应农民工的特点、养老保险和医疗保险的条件难以满足、以及缴费标准过高、负担过重等方面的问题。此外, 不少用人单位为降低人工成本, 也不愿主动为农民工参保缴费。

应重点做好五方面工作

根据此项调查, 人力资源和社会保障部社会保障研究所所长金维刚建议相关部门重点做好以下工作:

一是进一步调整和完善有利于促进农民工城镇化的政策体系, 使作为产业职工队伍的主体的农民工能够真正从农民转变成市民。二是要充分发挥公共就业服务体系在促进农民工就业方面的作用, 进一步调动用人单位、农民工、输入地与输出地政府以及各类培训机构的积极性, 大力发展技工学校和订单式职业技能培训。三是要采取措施逐步扭转劳动合同短期化倾向, 加强对劳务派遣的规范管理。四是要继续完善有关社会保险政策, 加强对用人单位为农民工办理参加社会保险情况的执法检查和监督, 适当调整农民工享受社会保险待遇的门槛和水平。五是要切实加强劳动保障监察工作, 加大对用人单位的监督检查和执法力度, 维护广大农民工的合法权益。

(据新华社北京7月18日电)

本报讯(记者王伟)如何解决人多书少的阅读瓶颈问题? 江苏省太仓市总工会的做法是, 通过图书配载中心, 提高图书利用率, 让更多的人读到更多的书。日前, 江苏省总工会在太仓召开全省职工书屋建设经验交流会, 推广太仓的经验。

隶属苏州的太仓市, 经济发达, 企业众多, 外来职工数量庞大。为了丰富职工的精神文化需求, 早在5年前, 太仓市总工会就率先成立了苏州第一个职工读书站。如今, 太仓已拥有532家各种标准的职工读书站, 成为职工的“精神粮仓”。

随着读书站的逐步普及, 太仓市总工会

让更多的书

太仓市职工图书实现三级配送

因为小批量、多渠道购书, 造成购书成本较大。

针对这些问题, 太仓市总在充分调研的基础上, 于去年9月建立了全市性的职工图书配载中心。市总工会在职工学校辟出了80平方米的校舍, 落实专门人员, 购置了10万

展示职工活力与形象

太铁局职工文化活动策划掀起高潮

先进个人; 选树了一批“创争”先进典型; 拍摄了一部反映职工文化体育活动的专题纪录片; 推出了《大秦赞歌》等一批文艺精品。同时, 局工会组织职工艺术家分赴站区、社区演出168场; 开展了广播操、健美操、太极功夫扇和各种球类棋牌类比赛。激活了蓬勃向上

的职工文化活力。

同时, 各基层单位也开展了多种多样的职工文化活动。太原东站召开了以“全站拧成一股绳, 齐心协力保增运”为主题的增运杯职工运动会, 100余名职工参加了10多个项目的比赛; 大同西供电段第三届“主人翁安全

□新华社记者 徐博

由人力资源和社会保障部社会保障研究所组织牵头的一项农民工问卷调查显示, 有14.8%的农民工认为有关农民工的政策“收效很大”, 有33.3%的农民工认为“收效一般”, 有24.8%的农民工认为“有点收效”, 这三者合计占72.9%, 反映了大多数农民工对政府采取的政策措施所取得的成效是表示肯定的。

农民工政策显成效

据了解, 本次调查对从广州、深圳、杭州、宁波、太原、临汾等6个城市不同行业、所有制类型的19个企业中随机抽选2000名农民工进行问卷调查, 以新生代农民工为重点, 其中30岁以下的新生代农民工占64.4%。对于地方政府各部门有关农民工的政策和做法, 表示“满意”的人数比例一般在20%~30%, 表示“部分满意”的人数比例一般在31%~43%, 这两项合计占51%~73%。

其中, 在农民工分别对务工所在地一些相关部门的评价中, 对当地人力资源和社会保障部门的满意度排在第一位, 有72.2%的农民工对当地人力资源和社会保障部门有关农民工的政策和做法表示“满意”或“比较满意”。对卫生部门的满意度排在第二位, 同类指标合计达到66.2%; 对公安部门的满意度排在第三位, 同类指标合计达到64.8%。

公共就业服务亟待改进

据调查, 有44.8%的农民工是通过亲朋好友找到现在的工作岗位, 在农民工进城就业的各种渠道中位居首位, 说明依赖传统的血缘和地缘关系在现阶段农民工进城寻求就

天津工会启动 2010年“金秋助学”

本报讯(记者姜明)7月15日下午, 天津市工会系统2010年“金秋助学”活动启动, 天津市各级工会组织将在大、中、小学开学之前, 面向全市困难职工子女和困难农民工子女开展发放助学贷款、介绍勤工俭学岗位等系列助学活动。

启动仪式上, 中美天津史克制药有限公司捐赠了价值100万元的药品; 天津港(集团)有限公司捐赠了20万元的帮扶资金; 这仁堂京万红药业公司捐赠了价值20万元的药品; 九三集团天津大豆科技有限公司捐赠了价值4万元的食用大豆油。与会天津市总领导向热心助学的捐赠单位颁发了荣誉证书, 并现场向受助学学生代表发放了助学金。受助学学生代表在发言中表示要牢记党的恩情和社会各界的关爱, 以更加昂扬向上的精神, 持之以恒地刻苦学习, 早日成为国家的栋梁之材, 努力做到接受爱心、传递爱心、奉献爱心。按照今年的助学标准, 通过各级工会组织, 将给予小学生每人400元、初中生每人500元、高中生(中等职业教育参照高中标准)每人1000元、大专以上学生每人2000元助学资金。

据介绍, “金秋助学”是天津市工会系统多年来坚持开展的重要活动, 是工会帮扶工作的重要组成部分。从2002年至2009年, 各级工会累计助学10.6万人次, 发放助学金8000余万元。

福建工会“金秋助学” 有了“勤工俭学基地”

本报讯(记者吴锋忠)福建省2010年工会“金秋助学”暨“大学生勤工俭学资助活动”7月13日启动。启动仪式上, 省总工会向省电力公司等8个单位颁发了“勤工俭学基地”匾牌。

据了解, 今年是福建省工会开展“金秋助学”活动的10周年。今年将为1000名困难学生暑期勤工俭学提供帮助, 主动联系和高校工会帮助困难职工子女申请助学金和奖学金。为进一步推动“金秋助学”活动社会化, 福建工会将广泛动员大中型企业、机关事业单位及党政干部、民营企业参与“金秋助学”活动。

青岛市总工会 开展“金秋助学”

本报讯(记者杨明清)青岛市总工会2010年“金秋助学”活动近日启动。凡在今年高考中被大专以上院校录取的困难职工家庭子女, 都可前往所在单位工会组织申请助学金。列入该市总工会资助对象的在职职工子女, 本科资助3000元, 专科资助2000元。

对符合资助条件的困难职工家庭, 在考生收到录取通知书后, 将职工申请、录取通知书原件及复印件、(低保证)或民政、街道办事处出具的《低保边缘家庭》证明等有关证明材料报所在单位工会。基层工会填写《青岛市总工会困难职工救助申请表》, 同证明材料一起报市总工会困难职工帮扶中心审核批准后进行救助。