

热天热说防暑降温

INC. 热点聚焦
2010年7月12日晚20时,全国各地企业的51名职工于本刊网站参与本期主题的策划

今年夏季,持续高温天气明显多于往年,企业班组职工的防暑问题再次成了热门话题。只要企业坚持人本管理,时时处处为职工身心健康考虑,关心和体恤一线职工,严格履行夏季劳动保护相关规定,职工多为企业着想,多些理解和支持,酷暑降温这一困扰企业和职工的问题就会得到圆满解决。

作业(分级)对作业场所进行高温作业分级和评价;管理人员必须进行广泛的防中暑知识宣传,并指导提高中暑情况发生时职工自救与互救的能力。在高温季节,应根据生产特点和具体条件,适当调整劳动作息时间,增加中间休息次数,缩短劳动持续时间,做到“早上班、晚下班、做两头、歇中间”,避开12时至16时最高气温。

在职工保健方面,要求高温作业工人应进行就业前和入暑前健康体检,对患有高血压、心脏病、血管器质性病变、糖尿病、明显的内分泌疾病、严重的大面积皮肤病者、中枢神经系统疾病及年老体弱者等禁忌症人员应调离高温作业岗位。为了维持高温作业工人水盐代谢平衡,对于因大量出汗所丢失的水分和盐分应及时予以补充,最好的办法是饮用含盐饮料。以利于提高机体耐受能力。

总之,只要企业坚持人本管理,时时处处为职工身心健康考虑,关心和体恤一线职工,严格履行夏季劳动保护相关规定,职工多为企业着想,酷暑降温这一困扰企业和职工的问题就会得到圆满解决。

一线职工急需实在细致的“高温关怀”

【主持人说】
■河南部煤集团裴沟矿 王强 吕福有
■冀中能源中煤四处 赵淑红

今年夏季,持续高温天气明显多于往年,工作在一线的班组职工的防暑问题又一次成了热门话题,尤其是高温岗位的职工。专家们开始呼吁“高温立法”,以切实保护高温下劳动者的权利;一些企业的领导也频频深入一线慰问,给班组职工送清凉;有的企业给班组职工发放绿豆汤、冷饮、藿香正气水等;还有的企业开始让班组避开高温时段工作,或缩短上班时间。根据国家卫生部、人力资源和社会保障部、国家安全生产监督管理局、全国总工会《关于进一步加强工作场所夏季防

暑降温工作的通知》要求,各地相关部门继续对工作场所夏季防暑降温作了明确规定。这些举措彰显了政府应有的人文关怀,同时也在说明人性化企业在企业的具体落实。

然而,也有一些企业,“高温关怀”难以落实,以企业发展困难而拒绝执行或者打折执行国家相关制度;有的象征性地点发茶叶、发点防暑降温饮料;有的企业干脆装傻。于是,职工呼声四起,维权之声频扬。职工急需“高温关怀”,企业能否从容应对?

我们班组职工认为,企业落实“高温关怀”,首先要有一种法律意识,国家有要求的,就要不折不扣地执行,该发放的“高温津贴”必须到位,建筑工地等该停工的必须停工,停工日工资也须按原标准发放。至于那些确实无法停工的高温行业,例如热电厂,

则应该尽可能地改善工作条件、缩短每个工人的当班时间,通过倒班来防暑。还有在极端高温天气情况下,企业应主动为职工“送清凉”,进行“防暑降温”。

企业落实“高温关怀”,还应在工艺技术方面采取适当改进措施。比如,实现远距离自动化操作,在高温作业厂房或区域,采用局部或全面机械通风或强制送入冷风来降低作业环境温度;设置隔离操作室、休息室,使室温保持在30℃以下;加强高温作业的个人防护,应穿导热系数小、透气性好的工作服;根据不同作业的要求,还应当佩戴防热面罩、工作帽、防护眼镜、手套、鞋盖、护腿等个人防护用品,特殊高温作业工人,如司炉工等,为防止强烈热辐射的作用,可以穿特制的隔热服、冷风衣、冰背心等;按《高温

“读书、编书、用书”成就明星班组

■屈联西

编者按 美国罗斯福总统夫人说,每天用15分钟来阅读,每个月就能读一至两本书,一年下来就读了20本书,一生就有可能读1000本以上的书——借用这段话来表达当今企业班组职工的读书现状,倒是恰如其分。班组职工逐渐养成的不间断读书的习惯,现在已让许多人初尝甜头,收到实效。本专栏今天将继续报道企业班组职工这方面的情况。

我们班在今年济源市职工技能大赛上拿下仪表组前五名中的三席,获全市最佳成绩,全归功于坚持不懈地读书、编书、用书。”7月13日,笔者慕名到河南豫光锌业公司设备处仪表科仪表维修班采访时,市技术能手、仪表维修班长许唯峰说。

读书,让自己快速胜任工作。“我虽学的专业是机电一体化,但从南方来到豫光后,对工作如何尽快上手自己心中也没底。于是,除了上班跟师傅现场学维修技术,在业余时间,就结合工作实践,找相关的书认真阅读。除《仪表工手册》、《仪表维修工》、《流量测量应用技巧》等必读书外,我还读了《变频器知识问答》、《仪表维修实践》、《电子元器件焊接技巧》等,并用了三四个原日,将新员工培训教材翻看数遍,从此,干工作轻松多了。”许唯峰说。

编书,提高团队战斗力。仪表维修班每周六上午都开读书会。会上,组员们毫无保留地与他人分享知识;会后,认真学习别人的读书成果。为了让大家互动学习,深入读书,班里倡导每个人参与编教材,到目前为止,仪表维修班已编写《计量培训》、《电子仪器使用手册》、《测量仪表与自动化》等40余套电子演示文稿,上传到公司OA系统和QQ群,供员工学习。班里每月进行一次考试,成绩作为发奖金的重要依据。读书学习的积极性高了,个人工作能力也提高了。

用书,与企业共同成长。“我们读书的目的,就是把读书获取的知识用到生产中。锌业一厂焙烧二段的核子秤,测速装置原来采用霍尔传感器和磁铁配套使用的方式。由于锌矿粉中含有铁屑,造成传感器经常损坏。我在资料中看到,配套使用接近开关和铁



互动式读书铸就和谐企业文化

呼和浩铁路局恒诺集团包东二公寓,积极响应“班组天地”的读书、学习倡议,公寓和住客的列车员之间开展互动式读书活动。公寓为每个房间配备书报架,定期更换报纸杂志,列车员将在火车上搜集到的各类报纸杂志也带回公寓,有选择地提供给阅览室,供大伙学习阅读。大阅览、小书架,和谐的寓来关系,造就了公寓浓厚的班组文化氛围。 宋国顺 孙淑珍 摄

俺希望“送清凉”更要“送制度”

【职工心声】
■谢红玲 王蓬蓬

炎炎夏日,骄阳似火,矿上组织女工协管人员、工会干部深入到班组慰问俺们,给俺们送来雪糕、西瓜、绿豆汤、绿茶、风油精等防暑降温品,使俺们感受到这浓浓的夏日中透着的丝丝清凉。

俺们班组职工认为,炎热的季节“送清凉”,无论“送”什么,都是对俺们的关心和爱护,值得提倡。但俺们还认为,送清凉只能是一次两次,“凉意”只能维持一段时间,而炎热的夏季却要持续很多天,一次两次慰问,解决不了俺们夏季的劳动保护问题。一个“送”字,更多的是体现了一种关怀,表现的是一种姿态,但它对俺们的安全度夏,没有长久的作用。

俺们班组职工想提个建议,解决这个问题,不妨变“送清凉”为“送制度”。俺觉得要把做

好防暑降温和安全生产工作摆在当前工作的突出位置,牢固树立一切为了安全、一切服从安全的理念,根据国家有关规定,结合企业具体生产实际,制定高温季节班组职工防暑降温的制度,认真履行和落实安全生产责任制,做好作业人员的防暑降温工作。

制度上应明确要求各施工现场都要配备足够的饮用水及含盐清凉饮料和预防中暑的药品,要根据气象报告信息,及时调整夏季高

温作业劳动和休息时间,增加休息和减轻劳动强度,减少高温时段作业。制度上还要强调从“以人为本”的高度出发,特别重视高温期间企业作业场所职业安全卫生工作积极开展

防范高温中暑基本知识培训和演练,增强自救、互救能力;督促企业按照规定为职工配备夏季劳动防护用品,采取有效措施,加强室内作业场所的通风降温和室外作业场所的防暑降温工作,生产作业尽量避开中午高温时段。

总之一句话,企业领导应把“送清凉”的热情,化为保证生产一线班组职工有效防暑降温的有效制度,并引导督促班组职工执行,把“清凉”真正送到职工心坎上。只有贴近职工所需,送到职工心里,“送清凉”才能真正成为俺们一线职工健康安全工作的“凉棚”。

让制度“升温”劳动“降温”

【观察思考】
■黄强

近日,气温的连续走高使夏天多雨的西南地区——重庆能源集团通泰煤矿的温度也定格在30多摄氏度之间。为了解地面车间班组职工的工作生产情况,7月14日上午10时32分,笔者跟随“送清凉”人员一起驱车来到670支架加工车间。本以为这时候的车间正是热火朝天的景象,没想到下车后笔者看到的车间却是冷冷清清的场面。

“李明财,你们是不是放假了?”笔者捉住眼前闪过的一个熟悉的身影脱口问道。“不是放假了,是车间不准我们干活。”李明财说话功夫已来到我的跟前。

究竟怎么回事?在笔者追问下,李明财带笔者进了车间。一进车间,笔者顿时感到一股热气扑面而来,“这里的温度是36摄氏度,比外面高3度。”李明财说着取下挂在温度架上的温度计递给了笔者,同时介绍道:为做好防



石壕矿工调整心态“固守”夏日安全

7月14日,重庆能源集团石壕煤矿掘进623队生产一班围绕“热”字在员工安全操作中做大文章,组织班组成员开展了班前“防暑降温话心态,保平安”畅谈会,为夏季平安度夏,实现安全操作应该注意哪些事项,开出了具体的处方:掌控好心情,心态像“空调”控制室温那样,去控制员工情绪和心态。 蒲德贵 摄

暑降温工作,从今年起车间制定了一条新的措施,在夏季生产期间班组长要随时查看温度计,凡是车间温度超过35摄氏度时,立即给职工“放假”休息,如有违反者将对对其罚款50元,同时取消当天的高温补贴。

“制度在此,我们想干活都不行呀!”李明财说。

【笔者思索】合理的制度是防暑降温的最好“福利”,高温下更能体味制度的关怀。我们

敬佩奋战在高温下的劳动者可贵的敬业精神和无畏的劳动本色,但是在高温的持续酷热下,人的躯体本能和持久的大自然相斗?而当普遍企业都是在夏季来临时发放高温补贴,但是单一的高温补贴真的能解决高温下劳动者的健康吗?答案是否定的。

劳动者需要防暑降温,这就需要国家从立法层面予以明确,需要企业在防暑降温方式方法上给予更多的思考。

INC. 班组摄影·暑期剪影

青工涂斌竞聘当班长



7月14日,参加工作不到两年的青工涂斌凭借实力竞聘当上了工班长!这事已成昌南机务段检修车间大伙热议的话题。工作中,涂斌勤学肯钻,用一只手电、一把锤子和一块万用表,就能诊断看不见、摸不着的部件内部故障,参加路局技能大赛,他拿下内燃机车检修第一名!公认的“技术大拿”成为他竞聘获胜的优势之一。 袁前 赵帅民 摄

检修工蔡海冒排除故障



“几位师傅,现在气温是38摄氏度,请你们停止作业!”

“没事的,往年气温39摄氏度时,俺们也这样干过。”

“不行,请你们立即停止作业!”

“就这点活儿,俺们早点干完就早下班了。”

“那也不行!你们如果继续在高温下作业的话,我就下‘违章通知单’啦。最后一遍,请你们立即停止作业!”

见此“杀子锏”,那几位工友只好悻悻地走进了茶水室,“无可奈何”地去休息了。

烈日炎炎,热浪滚滚。7月14日下午14时,山东枣庄市张山子煤业有限公司一号井地面工业广场翻笼处的气温计显示当时气温为38摄氏度。几名搬运工区的职工正在此“偷偷”地工作着。

原来,今年入夏以来,该公司为确保企业的安全生产,采取了一系列的防暑降温举措。该公司还规定,达到38摄氏度以上的高温区域,人员应立即停止作业,对不听从事管理人员劝阻而继续高温作业的,可将其定性为“轻微三违”进行查处。为此,该公司专门成立了防暑降温领导小组,责成公司工会、各矿井安全监察科联合查处此高温作业现象。

每天下午14时,正是一天中气温最高的时段。7月14日,该公司工会副主席杨传法、一号井安全监察科副科长赵保国专程高温时段,悄悄地来到了翻笼处,将几名高温下正在抢进度的工友拉了个正着。见劝说无效,赵保国遂“黑”了脸。

“公司出台这项制度,是为了大家好,是对咱们的健康负责。所以请大家一定要理解公司领导的良苦用心,自觉遵守制度。切不可为了早点下班而去‘抢时间’、‘战高温’!”杨传法跟着大家走进了茶水室后,仍不忘给大家“洗脑”。

“请两位放心,俺们一定会‘下不为例’!要不然,俺们写个‘保证书’吧……”一名老职工说。

老工人王成运赛场夺冠



在烈日高温的7月14日,安徽淮北矿业石台矿的电工技术比武如期进行,赛场上,机电班老工人王成运(右一)似乎格外显眼,他自如麻利的操作、娴熟精确的动作一点也不亚于年轻人,最终以完成时间最短、质量最好取得了开关故障排查、接线头、卡绳头三个项目的第一名,成为连续三年夺得电工技术比武第一名的“三冠王”得主。 刘传春 摄

38℃,请你停止作业 把“高温时段职工不入泵房”写入制度

【现场写真】
■郑言

天热了,职工可以拒绝施工作业,这在过去是大家想都不敢想的问题,可是在中石化胜利油田下属企业注聚一队,这是赋予职工的一项权利。

进入6月份以来,天气变得炎热。该队启动了“职工健康工程”,特意制定了《夏季职工人性化管理制度》,对高温下职工操作管理制定了很多人性化的规定。

注聚泵房由于面积大,设备多,电机运行中发热,过去为了保养设备,避免灰尘对设备造成污染,之前很少打开窗户通风。可是考虑到现在的气候问题,该队规定每天打开窗户通风,不过这样做显然增加了保养设备的

难度,影响泵房卫生,但是考虑到职工的工作环境,还是以工人的健康为重,允许每天打开窗户通风。只要泵房温度超过32℃,除了特别紧急的任务如设备停运、工程施工、资料录取等,职工可以不去泵房,特别是11时~15时这个高温时间段。

这项制度实施以后,职工可以选择在比较舒适的时间去工作,有的职工则自觉延后半小时下班,完成正常工作时间内没有完成的工作,这样做既提高了工作效率,还避免了职工因为情绪、身体不适、中暑而酿成事故,工作积极性明显提高了。

“设备二级保养通常需要一个多小时,以前我们在不透风的泵房里干活,工衣里都能拧出水来,好几次差点中暑、虚脱。现在好了,我们可以自主选择凉快时干活,干活的质量和效率也比以前高了。”职工王林明说。

“再热也得戴安全帽!” “防中暑急救包”

■王玉明
■夏忠

“战地急救包”是战士上战场必带物品之一。7月13日,安徽电建一公司机械化大修厂钳工班“研制”的“防中暑急救包”,在水盆中浸泡24小时安然无恙!“成功啦!”30多名修理工兴奋不已!为啥要研制急救包呢?班长陈斌娓娓道出缘由。钳工班肩负着公司千余台起重机械的日常维护任务,机械分布在省内20多个项目施工现场。抢修机械都是时间紧、任务重,眼下持续高温,多个工程又同时进入高峰期,钳工师傅们的作业不可能避开高温时段。于是预防中暑成了当前压倒一切的头等大事,钳班要求钳工在出发前把随身携带的军用水壶灌满,再揣上几包仁丹和几粒藿香正气胶囊。

但这些防暑药品怕水且不耐热,装在衣服口袋里,药效也降低了。钳工师傅们尝试用纸将药品包上,用瓶子装等办法,汗水浸湿纸,依然成“面糊糊”,瓶子虽说耐水,但即使是最小的瓶子装在衣服口袋里也不方便,干活时别扭。放在工具包里吧,工具上的机油味就会钻进药里以下咽。

大伙凑在一起想办法解决这件事。郝磊受“蒙装保温巾”的启发,将仁丹、正气囊装在小塑料袋里,把塑料袋口用锯条皮一夹,打火机一燎,封上口,放在水盆里浸泡,滴水不漏。可抓手、脚子一碰,它就“千疮百孔”了!李春找来加厚的小塑料袋,再把原来那个塑料袋放进去,封上口,放进工具包里进行破坏性试验,折腾了不下半小时,取出来,毫发未伤!扔到水盆里,放置一天一夜,它也没漏水。

这种携带方便、防水防热耐湿的“急救包”一问世,就受到大伙的喜爱,也为安全工作设置了一道保护屏障。

绿色周末 青工小牛



它不能食用……

采野菜要识别……

【高温下的故事】

响应该书倡议的班组还有:
安徽淮北矿业集团“五好班组”、石台矿掘进三区李民才班
全国学习型班组、中煤矿建机电安装处机修

厂铆焊四门
中国石化荆门石化动力厂锅炉车间化验班
湖北省青年文明号、大冶有色集团冶炼厂污水车间污水二班
川煤集团达竹公司小河口煤矿主井提升班

望着比自己小不少的于秋洋,听着这声虽不高却在理的话语,那几个施工人员不好意思的笑着。