

充分整合工会资源 服务职工素质提升

黑龙江省总专题培训“农民工带头人” 海安工会“家教室”助推职工技能升级

本报讯(记者郭强 张世光)7月13日,黑龙江省总工会“农民工带头人”培训班在省总工会培训中心举行开班仪式,在为期4天的培训中,有关专家学者将对来自全省100余名乡镇、村级工会干部进行农村经济、农民工入会、劳动用工等专题培训。此次农民工带头人培训班是该省总对2009年开展的援助农民工专项行动的进一步深化。

一部署并结合黑龙江省实际情况,在全省范围内开展了工会援助农民工专项行动,各级工会培训农民工8.7万人,建立农民工培训基地82个,帮助两万名农民工实现就业。今年,黑龙江省总将通过“农民工带头人”培训的方式进一步扩大农民工培训的范围,提高农民工素质。参加培训的“带头人”将回到各自工作岗位继续开展好分级培训工作,以本次培训班为开端,黑龙江全省计划年内培训各类“农民工带头人”2000人。

黑龙江省总工会主席王悦华表示,“农民工带头人”培训是当前省总工会做好农民工工作的一项重要内容,目的是通过开展“农民工带头人”培训,推动农民工维权和各项工作的全面开展。他要求各级工会组织要充分发挥工会“大学校”作用,扎实做好培训工作,让农民工得到实实在在的受益。

本报讯(特约记者王君东 通讯员冯婧)“工会‘家教室’办得好,我们学技术方便多了!”7月12日,由江苏省海安县工会和劳动保障部门联合举办的职工职业技能提升培训班在南通联通数控设备有限公司举行开班仪式,50名技术工人成为首批学员,他们对参加培训表现出浓厚的兴趣和热情的参与。据介绍,今年该县将到江苏联发、申菱电器、威仕重机等10家重点工业企业开办此类工会技术“家教室”,培训500名技术工人,并帮助其实现技术等级晋升。

为加快推进高技能职工队伍建设,促进企业技术创新和技术转型升级,海安县总工会积极作为,投入相当人力、物力,打造职工技能提升快速通道。据海安县总工会主席段仁贵介绍,到相关重点行业和企业开办技术“家教室”,为那些技术理论功底薄弱,而又缺乏正

巍巍天路尽忠诚

——记坚守川藏线保畅通的武警交通四支队

□本报通讯员
舒春平 齐明宇 涂敦法
本报记者 杨连元

7月,在对担负保护川藏线800公里“咽喉”路段的武警交通四支队的采访中,有两组数字令记者动容:14年来,川藏线年时车速平均提高30公里,基本实现全年畅通,沿线的5个县的GDP增长了2.5倍;官兵们抢救遇险群众近两万人次,有12名官兵英勇献身,384人负伤……

我们的武警官兵在用青春、热血和生命,把忠诚留在了生死川藏线上,把温暖注入西藏各族群众心中。

川藏公路以险著称,从竹巴笼至东久桥近800公里路段,横跨4大水系,6座高山,9大险段,沿线流沙、塌方、泥石流随处可见,许多地段被称为“死亡谷”、“吃人沟”、“鬼门关”。为确保生命线的畅通,1996年,经国务院、中央军委批准,武警交通四支队临危受命,在川藏线上安营扎寨。

800公里天路,热血可融化冰雪。武警交通四支队政委李向华介绍,多年来,官兵们已把川藏公路“咽喉”路段的路基平均拓宽1.8米,全线车辆事故率已下降40%,还创下连续14年冬季无断道的历史纪录。

每一次抢通都是一场战斗,每一个战斗故事都是一首忠诚之歌。在武警交通四支队的荣誉室里,有着300多面锦旗,每一面锦旗都在诉说着武警官兵的忠诚。

今年4月15日下午6点,川藏线牛膝沟路段发生山体崩塌险情,几十吨重的巨石,上千立方米的碎石,将30多米长的道路堵死,西藏派出的12台奔赴玉树抗震救灾的医疗救护车也在此受困。

支队参谋长刘万林和25名官兵携带两台装载机、两台挖掘机赶到事发险段,此时,天色渐暗,山上不断有巨石滚落,而路基下方的迫龙藏布江也在汹涌奔腾。按照有关规定,这种情况下,晚上不允许上路施

工;可是,抢通会战还是开始了。一辆挖掘机把灯光照向山体,以观察飞石滚落的迹象。此时,从山上不断滚落的飞石砸在作业机械上,“砰砰”作响,官兵们全然不顾,奋力进行抢险。到凌晨3时,一条35米长、4米宽的便道开挖出来,救援大军疾驰而过;18个小时后,被堵道路得以畅通。

“川藏线上守护神,各族群众贴心人”,在一面锦旗上记载了一个感人的故事。

在2008年10月下旬的一段时间,藏东高原遭遇50年不遇的暴雪,安久拉山至牛膝160公里的路段被积雪覆盖,200多辆车、近600名司乘人员被困于风雪途中。

武警交通四支队启动应急抢险预案,兵分六路,顶着严寒,奋战70多个小时,累计清除路面积雪约两万多方,清理雪崩堆积物7000多方,比上级交通部门所规定的时间提前两天抢通道路,被困人员全部获救,无一人员伤亡。

在巍巍天路执行任务14年来,为了把川藏线打造成平安大道,官兵们也想了不少办法,如在道路两边设立400多个警示牌,在危险地段拉上百米警戒线,在20多处灾害频发地段系上经幡。并且出动兵力3.6万多人次,机械车辆1.1万多台次,参加抢险5000多次,修理、救助抛锚和被困的车辆近1.5万台次,哪里有危险和灾情,哪里就有武警官兵的身影。

近10年来,武警交通四支队还投入资金200多万元,兵力1000多人次,对道路沿线的12个乡村实施扶贫帮困,培育出了8个文明村、25户小康示范户;支队也被表彰为“全国民族团结进步模范集体”、“全国精神文明建设先进单位”和“军民共建社会主义精神文明先进单位”。

身边的感动

7月13日,山东省淄博市临淄区教育局组织150名农民工子女免费到山东省科技馆参加“科普之光”活动。同学们通过参观体验、参与科普剧表演、观看4D电影等,感受到了科技的魅力,激发了学科学、爱科学的热情和兴趣。 陈德亭 摄

为统筹协调薪酬分配机制提供依据

河南省总工会“摸底”职工收入

本报讯(通讯员余嘉熙 记者肖树区)这几天,在安阳一家自来水厂工作的马刚不仅参加了由当地工会开展的问卷调查,还在座谈会上结合自身情况说出了对于当前薪酬分配改革的种种看法,并将自己和身边同事们的意见形成书面材料交给前来调研的工会干部。

从7月初开始,由河南省总工会主要领导带领的各个专题调研组,深入全省各个地市一线基层,进行职工收入情况专题调研,以便建立和完善职工收入分配的信息平台,使职工在政府统筹协调薪酬分配机制时有更多话语权。

“工会要想在为职工代言时底气十足,就必须真实地了解倾听职工心声,及时反映职工诉求,把职工关心的焦点变成工会有所作为的重点。”河南省总工会副主席马露霞表示,这次专题调研,将全面了解当前经济发展过程中的职工工资收入状况,分析和研究解决当前涉及职工收入分配方面存在的突出问题。通过深入调查,获得数据,分析原因,找准难点,提出建议和意见,推动党委、政府建立长期有效的职工收入管理调控机制,督促企业建立科学合理的职工工资适度增长长效机制,从源头上、整体上维护好职工的劳动分配权益。

按照计划,此次调研将在全省各个市总工会以及各产业工会中开展,调研内容包括企业、行业职工工资和其他收入的现状,最低、最高情况和一般标准;最近3-5年,企业、行业工资变化情况;企业、行业工资和全国同行业对比情况;企业、行业工资和当地最高或最低工资的对比;全省经济社会发展状况与所调查行业工资水平情况等。

“我们预计在7月20日前完成此次调研,到时候,类似于各企业和行业间职工收入差距到底有多大、职工对于薪酬分配改革都有什么期待和要求等一系列问题,这次专题调研将给出答案。”一位参与调研的河南省总工会干部告诉记者,为确保数据的准确性、代表性、广泛性,调研组不仅选择了国有企业、外资企业、非公企业等不同所有制企业,也同时选择了效益较好、一般和较差的企业,尽可能多地了解和掌握一线的真实情况。

酷暑之际,浙江省宁波电业局通过各种竞赛活动提高员工专业技能,确保完成世博供电、迎峰度夏安全供电任务。图为配电网技术比武中,参赛的配电网线路工挥汗如雨,正在12米高的电线杆上更换1相绝缘子。



海南省人大常委会副主任、省总工会主席符兴提出

提升高校工会履职能力

动,动员带领广大教职员在海南国际旅游岛建设中建功立业。

二是围绕高校的教学科研工作。要以培养人才,出科研成果,服务社会为目标开展高校工会工作。为此,高校工会要努力开展专题调查研究,为校党委、行政进行决策提供依据。要加强学校的民主管理,通过校务公开,让教职工有知情权,以调动教职工的积极性。积极开展以提高教学科研水平为内容的劳动竞赛,建设一支素质优良的教师队伍。

三是围绕教职员工的合理诉求开展工会

工作。高校工会要理直气壮地维护教职工各项合法权益。要维护教职工的政治参与权,要健全教代会制度,落实教职工代表的参与权、通过权和监督权。要维护职工的经济权益,在民营高校大力推动实施劳动合同制度和工资集体协商制度,不拖欠工资,依法缴纳各项社保。还要维护教职工的健康安全权和发展权,着力提升教职工综合素质。

四是围绕高校工会自身存在的突出问题,着眼工作创新,不断提高工会干部自身素质,结合各校实际情况,创造性地开展工作,把海南省高校工会工作做得更好。

农民工维权有了低成本快速通道 天津滨海新区建立351个法律援助岗

本报讯(记者姜明)前不久,天津滨海新区一家建设工程总承包方与劳务分包方因工程款产生纠纷,致使570多名农民工工资被拖欠。数十名农民工到滨海新区法律援助流动服务岗投诉,法律援助中心立即启动农民工法律援助快速通道,采取法律疏导、依法调解、提供救济等方式,在不到1个月的时间里,将570余名农民工的工资全部发放到位。

外来务工人员因缺少法律知识或经济拮据,在维护自身合法权益的过程中往往处于弱势地位。为此,滨海新区着力建立农民工法律援助体系。目前,全区已建立法律援助流动服务岗351个,同时形成以法律援助中心为主导,以街镇法律援助工作站为基础,居(村)委会法律援助联系点为前沿的3级纵向网络。

法律援助中心着力创新农民工法律援助

模式,不断完善“农民工法律援助保障通道”和“突发事件应急保障机制”,努力实现农民工法律援助广度和深度“两大突破”。自2003年开始,法律援助中心率先在全区开展对所有建设工程农民工一律无条件提供法律援助的工作。2009年,又进一步扩大范围,由原来的建设工程领域扩大至区内市政建设和公用事业、服务业等领域。

法律援助流动服务岗的建立,进一步满足了困难职工对法律援助的需求。该区组织了一批有经验、擅长解决农民工法律问题的律师,基层法律服务工作者和法律援助志愿者,深入农民工聚集区,提供法律宣传、法律咨询等服务,并在现场受理援助案件。法律援助流动服务岗还定期组织法律咨询活动,深入讲解与外来务工人员生产、生活密切相关的法律法规,提高外来务工人员学法守法的意识和运用法律维护自身合法权益的能力。



从授人以鱼到授人以渔

——西安市总开展农民工就业培训速览

□本报记者 毛浓曦

时下,“火炉”西安酷暑难耐,但灞桥区农民张敬运一家心情却是少有的舒畅。由于有家西安近郊的便利条件,他已经经营了几年农家乐,只是生意一直不温不火。今年夏天到来之前,他参加了区总工会免费举办的农家乐培训班,学习了正规的烹饪、礼仪接待和营养搭配等知识。用这些知识把自家的农家乐提升一个档次后,光顾的游客见天增加。“原来每天只有几十人,现在每天要接待两三百人。”张敬运说:“全家人已经忙不过来了,又聘了5个人。”

张敬运是西安市总工会农民工就业培训中实现成功创业的一个典型。在西安,像他这

样通过工会培训实现创业、就业的农民工,已不在少数。

今年,西安市总在全市开展以“济困解事、温暖千万家”为主题的“三年温暖行动”。作为该行动的载体之一,市总将今年设为“农民工维权帮扶提升年”。活动不仅对农民工的各种生活困难给予及时救助,确保“不让一户家庭因生活困难而过不去”;更值得关注的是,西安市总本着“授人以鱼更要授人以渔”的思路,把就业、创业培训放到了更突出的位置,以此将帮扶工作提升到一个崭新的水平。

西安市总将培训任务锁定为8680人,并层层分解。在各区县工会,成立了专门机构,结合实际制订实施方案,为确保任务落实,最近,市总抽调人员并邀请上级工会参加,对全

市13个区县进行了全面督促检查。“目前,全市各级工会充分利用自己的阵地,同时整合各方资源开展培训,各地特色鲜明,积极效果已初步显现。”西安市总工会保障部部长陈晓说。

去年全部建成的各区县工会困难职工援助中心,以及市总本级援助中心,在这次培训中发挥了阵地作用。各级工会以此为平台,公布培训科目、开班日期、培训政策和热线电话,广泛动员农民工报名参加。新城区总工会确定开展家政培训后,除了通过热线电话、网站发信息、电视滚动字幕宣传外,还组织工作人员到各社区宣传、张贴通知,目前,第一期学员部分已经实现了就业,第二期正在培训当中。莲湖区总工会常年组织开办烹饪、电

集中指导和“一对一”指导相结合

莱西“六送”破解困难职工就业难

本报讯(记者杨明清 通讯员吕文波 柳志坚)眼下,山东省莱西市开展以送政策、送技能、送岗位、送项目、送信息和送服务为内容的“六送”活动,帮助“4050”人员、残疾人、双下岗职工等就业困难人员实现就业、再就业。目前,该市381位有求职要求的就业困难人员,已实现就业、再就业379人。1至4月新产生“零就业家庭”2户,目前已全部安置就业,实现动态清零。

据了解,莱西市先后出台了鼓励下岗失业人员自谋职业和自主创业、鼓励企业吸纳下岗失业人员等一系列促进困难职工就业的政策措施,在市公共实训基地设置了计算机操作、电气焊操作等培训专业,开展实用技术培训、劳务输出前技能培训等。目前,已培训各类困难职工162人,全部实现再就业。

莱西市还免费为就业困难职工举办办

脑、钩针编织、中医保健和创业培训班,多数学员实现就业。其中,创业培训至今已开设8期,培训学员240余人。

与此同时,各级工会充分联合劳动部门、社会机构等培训资源,显著扩大了培训能力。周至县总依托县劳动技校、扶贫学校、星火技校,组织农民工参加“农家乐”、服务礼仪、外出务工维权等培训;雁塔区总工会定期向辖区各单位、社区征集和发布用工、培训信息,依托与社会联办的两个培训机构,开展家政、面点、插花等培训;阎良区总入村入户对农民工需求进行调研,有针对性地与新农办、供销社联合开展农副产品销售经纪人培训,已培训300余人,全部就地实现就业。

西安市总的此次培训还有一个突出特点,就是在传统项目的基础上,紧密结合就业实际,创新培训内容,提高了就业率。灞桥区总工会将6个有特别技能的农民劳模,发展成为新的培训资源,动员他们对农民工进行葡萄、猕猴桃、樱桃种植及奶牛养殖等方面的实用技能培训。劳模大为为当地农民传授奶牛养殖技术,对于免费为奶牛的农民采取“公司+农户”的方式,给予创业支持,目前已有多名农民工从中受惠。

因就业专场、开设帮困就业专窗。积极开展“再就业援助月”、“残疾人招聘周”、“庆三八”春风送岗行动”等大型公共就业服务专项援助活动,尽可能多地吸纳就业困难职工,在项目、资金、服务3个关键环节上帮扶困难职工创业和就业,有力发挥了创业带动就业的倍增效应。目前,共为300多名困难就业人员发放小额担保贷款3000余万元。

另外,该市在人力资源市场设立了“困难群体帮扶就业窗口”、“培训推荐指导就业窗口”等特色援助窗口,推出求职登记、职业指导、职业介绍等“一条龙”就业服务。同时,定期走访辖区内就业困难家庭,及时掌握就业困难对象状况,采取集中指导和“一对一”指导相结合的方式,帮助其实现就业、再就业。

桐城市总全力援助受灾企业和职工

本报讯(记者陈华)14日上午,安徽省桐城市总工会干部兵分3路,向受洪水灾害影响最大的该市青草镇、新渡镇和双港镇送去慰问金和慰问品。自发生暴雨灾害以来,桐城市总工会紧密配合当地党委、政府,积极做好防汛抗汛各项工作,努力做到将暴雨给企业和职工带来的损失降到最低。

受连日来的暴雨影响,桐城市的大沙河水位暴涨。7月10日上午10时至11时30分之间,大沙河出现多处溃口。洪水对该市双港镇、新渡镇和青草镇工业园区的大部分民营企业造成影响,少数企业因灾损失严重。目前,大部分企业处于停工状态,企业职工已经得到妥善安置。

洪灾发生后,桐城市总工会紧急动员工会干部全力投入到抗洪救灾行动中。受灾最严重的3个乡镇的总工会干部日夜值守在工作岗位上,并深入受灾企业,调查摸排企业受灾情况和职工安置情况。

按照安徽省总工会正在开展的“走访职工、走访企业”活动的统一安排,桐城市总第一时间摸排受灾企业和职工的相关信息。13日,市总工会主席杨琦冒雨顶着倾盆大雨,来到离溃口最近的新渡镇,沿着洪水经过的路径,挨个走访企业。

在了解了受灾企业和职工的基本情况后,14日上午,桐城市总给3个受灾乡镇各送去1万元的慰问金。目前,3个受灾乡镇总工会已建立每日一报制度,及时向市总汇报受灾企业和职工的动态。