

“先锋”旗帜分外红

——记福建省灾后恢复重建工作中的“工人先锋号”

□本报记者 吴锋思
特约通讯员 黄永乐

“每到危急关头,‘工人先锋号’都是突击抢险、冲锋在前,到处都可以看到高高飘扬的‘工人先锋号’旗帜。”

6月中旬,特大洪灾袭击福建,南平、三明、龙岩等地洪水滔天,灾情严重。在抗击救灾、恢复生产和重建家园中,“工人先锋号”发挥了冲锋在前的示范、引领作用。

八闽“先锋”聚灾区

东南电化、福州港务、三钢、青纸、南纸、南铝……众多企业派出突击队,奔赴南平纺织股份有限公司受灾现场;福州、厦门、龙岩、三明、泉州、漳州……各地突破艰难险阻,不讲条件、不计代价、星夜驰援。

6月18日,南平遭遇建厂40年来最大的山洪袭击,不但企业严重受损,还有24幢职工宿舍被淹。6月19日,山洪甫一退去,受灾现场就树立起一面面“工人先锋号”的旗帜。这些旗帜中,既有受灾企业树立的,更多的是驰援南平的来自全省各地突击队树起的。这是福建受灾地区“工人先锋号”奋勇当先的一个缩影。

“6·13”洪灾发生后,按照省委、省政府的决策部署,省总工会迅速向全省各级工会发出了《关于组织动员广大职工开展抗击救灾和灾后生产自救工作的紧急通知》,要求各级

工会组织职工抢险救灾和重建家园,特别是要发扬工人阶级“一方有难、八方支援”的优良传统,发挥“工人先锋号”的引领带动作用。

一时间,全省各地各系统“工人先锋号”积极行动起来。在南平、三明、龙岩等重灾区,这些“工人先锋号”队伍成为最坚实的突击队之一。在交通线、电网、通讯线等生命线上,一支支“工人先锋号”迎难而上,保障了通讯、电力、交通畅通。在灾区,受灾较轻的企业、单位也克服困难,组织职工支援受灾较重的企业。仅南平,南电、南铝、南纸、南玻、南孚等企业,就分别组织技术服务队共300多人赴南平帮助开展抗震救灾和恢复重建工作。

一个“先锋号”就是一个战斗集体

在南平,洪水带来的淤泥覆盖了25万平方米的厂区,南平人说,如果仅靠他们自己的力量,要清除这些泥沙,需要全厂数千名职工不停地工作60天。

染整一厂是市级“工人先锋号”先进集体。洪水刚刚退去,在“工人先锋号”旗帜的引领下,300多名干部职工手拿肩扛各种工具进入车间人工工作业。在清理排污沟时,因为无法使用一般的清淤工具,他们就钻入沟里,将里面的淤泥一桶一桶往外清理,没有水喝,缺少食物,职工们加班加点,连续作战,仅用5天时间,就完成了车间清淤。

在南平,共有6家单位和集体被授予全国、省、市级“工人先锋号”,另外还有数十支

“工人先锋号”技术服务队。在灾后恢复和重建阶段,一个“先锋号”就是一个战斗集体。

除了企业的“工人先锋号”,在南平自救过程中,南平各大企业的“工人先锋号”来了,全省的“工人先锋号”也来了。福建东南电化股份有限公司组建了一支48人的队伍,这支队伍的成员中,有的来自该公司省市“工人先锋号”先进集体,有的是全国劳动模范、全国五一劳动奖章获得者。这支临时组建的“工人先锋号”在党委书记于力强的带领下,身背干粮跋山涉水赶往南平,参与染整二厂厂房的清理工作。

在三明,三明电业局组织辖地14个省、市级“工人先锋号”,以及漳州局、泉州局6个“工人先锋号”,共1300多名电力抢修工人投入到泰宁电网抢修工作。一时间,火红的“工人先锋号”旗帜在全县各个电力抢修现场飘扬,工会组织的凝聚力和“工人先锋号”的突击力得到淋漓尽致彰显。仅用4天,泰宁县城所有电路全部抢通。

人人都是“先锋”队员

“工人先锋号”是一面旗帜,她聚集了众多的“先锋”队员,焕发出了强大的凝聚力和感召力,使所有参与抗震救灾和恢复重建工作的干部职工都自觉向她靠拢,人人多干工作、干好工作,争当“先锋”队员。

南平染整二厂拉剪车间副主任陈琼是名瘦弱的女子,洪灾过后,她所在的车间巨石、

原木横陈。要想清理淤泥,必须先清走这些巨石。这对于印布女工来说,是难以胜任的重活。

“我们干不了重活,可也不能袖手旁观啊。”陈琼将车间30名女工组织起来做好后勤工作,在不通水电的情况下,带着460人的午餐。期间,她们每天天不亮就到市场去“抢”菜,公交车不到厂,就用肩扛着菜超过两公里烂泥地;有时去周边农家收集煮饭用水,挑着水桶的她们,一不小心就摔倒在稀泥地里;煮饭地点就在离厂最近的同事家里,从来只会在家里炒小菜的女工,抡起双臂炒起了大锅菜,然后踩着泥沔将饭菜抬到车间。

整整半个月的时间,这支“娘子军”每天都一身泥一身汗,当看着所有人都吃饱,才想起来自己还饿着。即使没有举起“工人先锋号”旗帜,谁说她们不是“先锋”队员?

龙岩市发挥市、县、乡、村各级工会组织的作用,将工人抢险、重建、服务组织延伸到乡村。新罗区雁石镇受灾严重,镇党委书记、工会主席陈映国跋山涉水、进村入户,组织带领广大干部职工深入受灾村企业进行抗震救灾和恢复重建工作。多少个日夜奔波在泥泞中,多少顿饭忘了吃。

“工人先锋号”在闽西大地处处展现了冲锋在前的模范作用,作为一名基层工会主席,我也要在心中树立起一面“先锋”旗帜,为职工尽可能地多做工作。”陈映国说。



天津市劳动保障监察大队执法人员正在检查用人单位工资支付情况。

天津严查拖欠克扣工资等违法行为

新华社天津7月13日电(邹兰 晁振源)来自天津市劳动保障监察大队的消息说,到七月底,天津对用人单位工资支付情况进行一次专项执法检查。

天津市劳动保障监察大队有关负责人介绍,这次对用人单位贯彻劳动保障法律法规专项检查的内容,包括用人单位按照国家及天津市工资支付有关规定支付劳动者工资的情况,执行天津市最低工资标准的情况;用人单位按时足额发放工资情况及按规定支付加班加点工资情况;用人单位执行国家和天津市有关福利待遇规定情况,特别是发放防暑降温费、冬季取暖补贴情况;以及用人单位执行国家有关工作时间规定情况等。

专项检查的范围是天津市劳动密集型的各类企业、个体工商户,重点是外资企业和民营企业。特别是使用劳动者较多的加工制造、餐饮服务、建筑施工及其他中小型劳动密集型企业和个体工商户。

据介绍,天津市各级劳动保障监察机构对于用人单位拖欠或克扣工资、低于最低工资标准的违法行为,将依据《劳动保障监察条例》《最低工资规定》《天津市工资支付规定》等法律法规限期责令整改,对拒绝整改、无理阻挠的用人单位,将依法予以处罚并通过新闻媒体曝光。

中铁十五局集团获全国“安康杯”竞赛殊荣

本报讯(通讯员谭德度 方玲 赵廷凤)7月6日,在全国“安康杯”竞赛表彰暨经验交流电视电话会议中,中国铁建中铁十五局集团作为首批“安康杯”竞赛示范企业和连续9年蝉联安康杯竞赛优胜企业,应邀在北京主会场接受表彰。集团公司董事长、总经理许东坤同时荣获首批“安康企业家”称号。表彰大会由中华全国总工会和国家安全

《工会法》执法大检查

7月9日,河南省平顶山市人大常委会党组成员、市总工会主席李丰海(左)带领检查组在舞钢银龙集团进行检查。7月5日起,平顶山市《工会法》执法检查拉开帷幕。这次执法检查的重点是企业工会贯彻落实《工会法》和《河南省工会条例》的情况。在该市所有企业全面自查的基础上,平顶山市人大常委会选择20家不同类型的企业,作为执法检查的重点对象,采取民主测评,个别谈话,随机暗访,查阅资料,向社会公布的方式进行检查。

河南省平顶山市人大常委会党组成员、市总工会主席李丰海(左)带领检查组在舞钢银龙集团进行检查。7月5日起,平顶山市《工会法》执法检查拉开帷幕。这次执法检查的重点是企业工会贯彻落实《工会法》和《河南省工会条例》的情况。在该市所有企业全面自查的基础上,平顶山市人大常委会选择20家不同类型的企业,作为执法检查的重点对象,采取民主测评,个别谈话,随机暗访,查阅资料,向社会公布的方式进行检查。

银幕挂在劳模家门口

迁安市总送500场电影到基层

本报讯(通讯员杨立新 顾艳勇)7月10日晚,在河北省唐山长城钢铁集团松汀钢铁有限公司职工文化活动现场,200余名职工及家属正在观看高清数字电影《南京!南京!》。这是迁安市总工会送电影到基层活动的一个场景,目前市总已为基层放映电影500场,累计投入资金15万元。为了丰富基层职工文化生活,迁安市总

(上接第1版)

从沈阳到营口再到大连,沿着辽宁沿海经济带一路走来,王兆国看到辽宁(营口)沿海产业基地基础设施基本完成,营口百里沿海经济带、城市带、旅游带初具雏形;长兴岛临港工业区正在崛起,建成东北重要临港产业集聚区、大连东北亚国际航运中心重要组合港的蓝图逐渐化为现实……处处都是一派生机勃勃和活力的生产建设景象,十分振奋。他感慨地说,短短几年间,辽宁经济社会发展和城市建设发生了如此巨大的变化,离不开千千万万普通劳动者的辛勤劳动和默默奉献。

7月9日下午,王兆国来到鞍钢股份鲅鱼圈钢铁分公司,正值企业纪念鞍钢建设61周年和“鞍钢宪法”50周年。50年前,毛泽东同志作出批示,把鞍钢创造的“两参一改三结合”(即干部参加劳动,工人参加管理,改革不合理的规章制度,工人群众、领导干部和技术人员三结合)管理制度称之为“鞍钢宪法”,自此以后,以全心全意依靠工人阶级、由工人阶级当家作主为核心的“鞍钢宪法”成为了社会主义公有制企业职工管理企业的原则。

得知2008年竣工投产的鞍钢鲅鱼圈分公司拥有国际最先进的生产工艺和装备,王兆国十分高兴,兴致勃勃地考察了宽厚板生产线。在车间门口,王兆国与工人们一一握手。他深情地说,鞍钢不仅为国家的钢铁业作出巨大贡献,而且留下许多宝贵的精神财富,“鞍钢宪法”就是一个集中的体现。纪念“鞍钢宪法”,关键要继承发扬在企业让职工当家作主、尊重职工在企业传统,你们有世界上最好的设备和技术指标,只要全心全意依靠职工办企业,充分激发职工的积极性和创造性,就一定能够生产出最好的产品。

沈阳机床(集团)有限责任公司是我国规模最大的以金切机床制造为主业的大型国有企业,近年通过重组改造经济规模高速增长,2009年跃升世界排名第三,但企业发展了始终不忘职工,即使在受到国际金融危机冲击的情况下,2009年职工收入也增长了6%。同时,该企业充分发挥工会组织作用,努力为企业创造良好的学习生活环境,丰富多彩的文化娱乐活动,在辽宁业界有口皆碑。得知这一情况,王兆国十分满意。“做大做强先进装备制造业,需要更多知识型、技术型、创新型工人。但要打造一支高素质的职工队伍,必须切实保障他们的经济、政治、文化、社会权益,让职工真正感受到劳动光荣。”随后,王兆国饶有兴致地参观了企业职工之家。

宽敞整洁的餐厅,无论是就餐台的设计还是餐桌的摆放,处处透着精致和人性化;员工活动中心里,乒乓球、台球、健身房、阅览室等一应俱全……看着这一切,王兆国满意地笑了。他告诉大家说,胡锦涛总书记在2010年全国劳模表彰大会上强调,要让全体工人特别是广大青壮年都懂得并践行“劳动最光荣、劳动者最伟大”的真理。落实到企业,就要依法保障好职工的物质权益,让他们共享企业发展成果,同时要解决好职工生活问题,努力丰富职

湖北沙龙宴餐饮公司 “员工周记”打造“温情交流”

本报讯(记者邹明强 通讯员潘荷花)湖北宜昌沙龙宴餐饮有限公司员工通过写周记的方式与工会、行政交流,11年来共写周记1800余本,工会从周记中收集到合理化建议1000多条,既增强了员工参与企业管理的积极性,也解决了员工不少实际问题,还给企业带来巨大的经济效益。

沙龙宴公司是一家拥有4家分店的连锁酒店企业,有500多名员工,而且大部分是新生代农民工,他们观念新潮,思维活跃,同时也容易出现波动。公司工会在对员工的一次调查中想到了灵感:何不让员工写周记呢?工会没有想到的,员工周记日后成为劳动关系双方交流的最好途径。

记者看到,在员工周记中,有反映具体工作存在问题并提出合理化建议的,有因工作上遇到挫折而倾诉苦闷情绪的,有感情上陷入困扰的,还有家里有了困难不知所措的,等等。公司工会主席徐秀碧说,工会一直像老师批改学生作业一样,认真给予答复、开导、鼓励和支持。正是这份认真与执著的态度,使不少刚开始写周记的员工或者不愿吐露心声的员工纷纷敞开心扉,将自己的喜怒哀乐在周记里流露。

23岁的邓义莲来沙龙宴公司工作5年,从服务员、点菜师,到客服中心管理人员,她的职场之路走得颇为顺畅。她认为,取得这样的进步,除了个人的努力,更重要的是自己身处在一个充满温情的集体之中。

邓义莲刚来公司时,曾因忍受不了个别客人的苛责,产生了辞职的念头。工会主席徐秀碧在员工周记里发现她的情绪后,主动找她谈话,开导她并称赞她很优秀。在徐秀碧的鼓励下,邓义莲坚持下来,由于工作出色,她还连续3年获得公司“先进工作者”称号。

周记为员工抒发心声、反映诉求提供了平台,成为工会维护员工权益的有效手段。在员工与公司签订的集体合同中有“员工每年工资增长不低于5%”的规定,但工会往往会根据企业实际效益情况与公司行政协商员工工资的增长幅度。在进行协商时,工会通过周记集纳员工的意见和建议,确定哪些岗位需要增长,增长多少合适等。公司行政也非常支持工会的工作,近年来,员工工资年平均增长率均在10%以上。

关爱新生代农民工

薪酬同待遇 职业同发展 江西电信劳务派遣员工入“会”进“家”

本报讯(记者赵翔)一同参加工会组织的各项活动,一并参加公司的各项劳动竞赛和评优评奖评优劳模,一样享受带薪年假休假,与合同制员工同工同酬,这是中国江西电信公司劳务派遣人员享受到的基本权利,这一切得益于工会积极吸引和组织劳务派遣人员加入工会,让他们感受到入“会”进“家”的温暖。

中国江西电信公司是一个国有控股企业,有合同制员工1.1万多人,劳务派遣制人员3600多人,劳务派遣人员占从业人员总数的25%左右。如何把不同身份的员工团结在一个大家庭里,充分发挥所有员工的劳动积极性,如何将劳务派遣人员吸引进工会组织,江西省电信工会探索出一条具有特色的路子。

江西省电信工会先后3次对基层员工思想动态和诉求进行调研分析,发现劳务派遣人员当前的诉求主要有3个方面:一是薪酬待遇问题,二是职业发展问题,三是希望能加入工会组织。根据工会的建议,省公司明确提出了包括关心劳务派遣人员在内的关爱员工办实事十大举措,包括为劳务派遣人员增加一级岗位工资,为部门人员办理了社会医疗保险,并由省公司党组书记、总经理担任关爱

员工办实事领导小组组长,为吸引劳务派遣人员加入工会组织创造了条件。

根据劳务派遣流动性相对较大的特点,省公司确定了一条路径:聘请劳务派遣单位成立工会组织;由合作方单位组织劳务派遣人员入会并进行会籍管理;对派遣到电信公司的人员,由合作方委托管理并参加电信所在单位工会组织的活动。同时把赣州电信分公司作为第一家试点单位。

在江西省总工会、赣州市总工会的大力支持和协助下,由中国电信省市分公司工会直接与负责劳务派遣的卓越公司沟通,协商了劳务派遣工入会的程序,并由劳务派遣公司向赣州市总工会提交成立工会的申请,在得到批复后,由双方共同组织指导劳务派遣人员填写入会申请,同时按20%比例推选会员代表,为召开工会会员代表大会做好准备。随后,省公司明确提出了包括关心劳务派遣人员在内的关爱员工办实事十大举措,包括为劳务派遣人员增加一级岗位工资,为部门人员办理了社会医疗保险,并由省公司党组书记、总经理担任关爱

江西省电信工会副主席张学信认为,要鼓励像卓越公司这样的劳务派遣单位组建工会,从源头上解决劳务派遣人员的入会难问题;地方工会应该与有关部门联手打造建会机制,并作为检查劳务派遣单位资质的一项重要内容。

工的精神文化生活,这样职工的工作积极性就能调动起来,企业也更有凝聚力、竞争力。

沈阳远大企业集团是一家民营企业,但在职工权益维护和福利待遇方面做得非常好,不仅为全体职工落实了“五险一金”,还自筹资建设职工住房,分批分期解决职工住房困难问题,仅给农民工就解决了1000多套夫妻房。

“给农民工解决住房可是大事。现在全国有1.5亿离乡外出农民工,如果企业都能像你们这样,很多问题就解决了。”王兆国对这种做法给予高度评价。他告诉大家说,安居方能乐业,把职工生活问题解决好,职工工作就有积极性,职工队伍就能稳定,才能更好地为企业发展作贡献。从企业来说,让职工共享企业发展成果,生活得幸福,也是对社会责任担当。

无论是在辽宁大族冠华印刷科技股份有限公司,还是考察STX集团……每进企业,王兆国都要了解职工的收入水平、福利待遇和生活状况,并叮嘱企业经营者善待、优待职工。

王兆国还前往沈阳皇姑区“中汇”广场施工工地和沈阳河特大桥工地,看望在施工现场的建筑工人。他多次动情地说,我们的城市建设日新月异,这背后凝结着多少工人平严寒、战酷暑的心血和汗水。尊重劳动首先要尊重劳动者,特别是那些在各自岗位上默默奉献的劳动者。

切实发挥工会组织作用,承担起维护职工队伍和社会稳定的重要社会责任

得益于老工业基地重视产业工人的光荣传统,辽宁工会工作同样有着深厚的基础。特别是近年来,全省各级工会主动适应新形势新要求,大胆探索,主动作为,在建立健全工资集体协商制度,加强困难职工帮扶以及建设高素质的职工队伍等方面都有许多可圈可点的做法。

前不久,中华全国总工会刚刚在营口召开了全国总工会工资集体协商工作现场经验交流会。因此,深入了解企业工会的实践探索,并就在新形势下推进工会工作的创新发展、切实发挥工会组织作用进行调研,是王兆国此行的一项重要内容。

7月8日一早,王兆国就来到沈阳皇姑区“中汇”广场施工工地,详细了解沈阳市总工会在该工地率先推行的建筑行业集体合同“1+N”模式。

所谓“1+N”模式,“1”即签订一个综合性的集体合同,解决劳动报酬、劳动安全、生活保障等共性问题;“N”即按照不同工种分别签订若干集体合同附件,有针对性地确定各种工种的工资标准、支付时限、支付方法等进行量化和细化,这样既适应了建筑施工行业用工特点,又从根本上维护了农民工权益。

地负责人介绍说,推行“1+N”模式后,工地837名农民工全部加入了工会,顺利签订了综合性集体合同,9个工种也全部签订了附件,受到了农民工的欢迎,劳动效率和工

程质量明显提高。

王兆国不时点头表示赞许。在细细翻开了集体合同和附件的文本后,他走到农民工中间,大声问道:“大家对这样的集体合同满意吗?不仅为全体职工落实了‘五险一金’,还自筹资建设职工住房,分批分期解决职工住房困难问题,仅给农民工就解决了1000多套夫妻房。”

“满意!”好几位农民工抢着告诉王兆国,除了工资、医保、社保都写在集体合同上了,有些条款自己没想到,工会都考虑到了。“代表职工与用人单位签订好集体合同,是工会服务职工群众的一项重要任务。全国工会正在着力推进工资集体协商,就是要建立健全维护职工合法权益的机制。”王兆国语重心长地说,党中央、国务院十分重视关心劳动者收入提高问题,今年以来,大多数省市都提高了最低工资标准,工资增长有一个循序渐进的过程,既要扎扎实实地推进工资集体协商,又要科学地确定工资标准,才能做到加快企业发展和维护职工利益的和谐统一。

营口经济技术开发区职工之家成立虽然只有三年,但服务职工群众功能齐全。7月9日,王兆国来到这里,认真察看了一站式服务大厅,详细了解他们在开展特困职工救助、农民工权益维护、职业技能培训、劳模管理帮扶等方面的工作情况。

在爱心超市,了解到困难职工凭证到这里购物,可以享受到工会给予的600元补助,王兆国对陪同调研的总工会党组书记、副主席,书记处书记徐秀秀等工会干部说,困难职工帮扶中心是党政关心职工生产生活的重要窗口,工会把这项工作做好了,可以更紧密地把职工群众团结在党的周围。

把职工队伍整体素质提出更高的要求;与此同时,职工队伍的年轻化、知识化,对精神文化生活的诉求也更强烈。针对这一实际,根据全总的部署,各级工会创建了一大批职工书屋,大连甘井子区华林工业园职工书屋便是全总职工书屋的首批示范点。这个占地120平方米的书屋自2008年建成以来,马上成为工业园地四五千名职工“最爱来的地方”。

在质量考察时,王兆国特别关心书屋配书的问题。他详细察看了几个书架之后,他对书屋负责人说,要根据职工的不同兴趣爱好,多挑选一些优秀的图书,比如,既要有文学类图书,也要有技术类的图书,这样职工们到这儿来才能各取所需。

随后,王兆国又来到电子阅览室,看见一屋子年轻职工在这里上网查阅资料,十分欣慰。他殷切地对大家说,年轻人多读书多学知识,不仅可以丰富你们的精神文化生活,而且可以增长本领,增强就业能力,提高经济收入,既让自己生活得更好,也为国家建设多作贡献。

王兆国叮嘱工会干部们一定要把职工书屋建设好、管理好,更好地发挥工会“大学校”作用。他强调,工会要适应新形势新要求,认真研究当前工作的热点难点问题,立足工会组织特点,发挥工会组织优势,切实履行工会职责,承担起维护职工队伍和社会稳定的重要社会责任,在推动科学发展、维护职工权益、促进社会稳定中切实体现工会组织大有可为、大有作为。

姊妹舒 银离子妇科专用药

新时期广大女职工承受的工作压力越来越大,但有关特殊利益保护却越来越被一些单位忽视,过去女职工劳动保护工作每人每月发放少量的卫生用品,随着社会的发展和人们生活质量的提高,原有卫生发放形式已不能满足新形势下女职工特殊利益保护的需求。为了达到女职工“四防”保护和预防妇科疾病的目的,需科学、合理使用卫生用品。

自2001年起,在与全国各级工会女职工部组织的合作下,万安药业10年来举办的“女职工健康知识公益讲座”覆盖全国31个省市自治区,使1500多万女职工受益,深受基层广大女职工的欢迎和喜爱。

女职工劳动保护专用品“姊妹舒”,有助于解决女职工特殊利益保护,使女职工享受更好的特殊福利待遇。使用姊妹舒可有效预防妇科疾病,降低妇科发病率,有助于提高女职工身心健康,推进《女职工劳动保护规定》的落实。为提高女职工健康水平,巨视女职工劳动保护工作,万安药业公司欢迎党政企事业单位来电来函洽谈团购业务,我们将竭诚为您服务!

姊妹舒银离子妇科专用药适用于治疗妇科炎症、外阴炎、非特异性阴道炎、外阴瘙痒、外阴潮湿;及辅助治疗妇科炎症、宫颈炎、盆腔炎、附件炎等妇科功能紊乱疾病;预防上避孕环及产后、人流术后伤口感染;能增强女工性生殖器官抗病能力。

月经前三天 月经后四天 每天1-2片 有效预防妇科病

中国名优妇女儿童用品采购指定品牌 时尚精品 高科新潮

女职工劳动保护专用品“姊妹舒”

团购热线: 029-87803250 029-87825428 公司传真: 029-87885721
陕西省万安药业有限公司 公司地址: 西安市长安北路89号中信大厦14F 网址: www.wanayao.com