

# 福建省总启动“工人先锋号”活动月

本报福州7月12日电(记者吴锋思)“工人先锋号”如何在自主创新、节能减排、提升素质、重点工程等方面发挥作用?今天,福建省召开“工人先锋号”活动月启动仪式,进一步部署“工人先锋号”各项工作,集聚智慧力量,服务海西建设。

据了解,“工人先锋号”活动月时间为7

月至8月,以“提升技能素质、推进自主创新、转变发展方式、加快灾后重建”为主题,以创一流工作、一流服务、一流业绩、一流团队为内容,围绕实现国民经济又好又快发展和灾后重建目标,充分发挥“工人先锋号”冲锋在前的精神和示范、引领作用,进一步增强职工主人翁责任感,最大限度地激发职工劳动热情

和创造活力,为灾后恢复生产、重建家园,促进经济发展方式转变贡献智慧和力量。活动期间,将开展“工人先锋号”为恢复生产重建家园作贡献、为节能减排献一策、素质提升、服务企业和便民咨询、“安康杯”安全生产竞赛和“功臣杯”重点工程立功竞赛等活动。

# 让新生代农民工在企业有所作为 福娃集团188位农民工将成为股东

本报讯(记者邹明强)记者日前在福娃集团培训中心看到,新入职的农民工,正在接受“521成功模式”培训,培训师在黑板上写出了“521模式”的具体内容,即工作时的5种心态:积极、付出、感恩、学习、坚持;克服自卑和恐惧2种不良心理;增强1种能力即执行力。集团工会主席胡先龙告诉记者:在这种培训模式的激励下,集团有118位满10年工龄的农民工将持有公司股权,成为集团的股东。

本报基金会和“教育基金会”,资助了400多个贫困家庭和500多名员工子女上大学。今年3月16日,福娃二厂员工严琼身患急性白血病的儿子急需治疗,公司得知后立即组织捐助,仅一天就收到员工捐款11.8万元。公司还坚持每月组织干部进行家访,慰问员工家属。此外,集团每年还聘请专家给员工培训,并选派优秀员工到清华、武大等高校深造。

为了给员工提供快乐的生活环境,公司坚持每月举行员工生日晚会,每年举办员工运动会和卡拉OK比赛,还请专业文艺团体走进车间进行慰问演出。集团董事长谢松说,民营企业做小是为了自己,做强是为了员工,做大是为了社会。地处湖北荆州的福娃集团,现在职工的流动率始终在个位数。这一切皆是“521成功模式”的魅力,是培育企业文化的结果。

为了帮助困难员工,公司成立了“扶贫

## 关爱新生代农民工

## 泸州市总维权保障机制为工会干部撑腰

# 一老板登门挽留被“气”走的工会主席

本报讯(记者高柱 通讯员胡利泉)7月3日,四川省泸州市一家民营企业老板一脸愧疚地来到市总工会,特意向市总“检讨”前不久他对认真履职的企业工会主席表现出来的“不冷静、不尊重”,并真心诚意地请市总帮助沟通协调,请那位被他“气”走的工会主席回来工作。

在此之前,泸州市总工会已启动旨在“为维权者撑腰、为送温暖的人送温暖”的基层工会干部维权保障机制,为因为职工维权而丢掉工作的工会主席提供法律援助和经济上的补助。面对企业老板主动登门认错,市总领导在对其做法进行批评后表示,将把企业的意见转告那位工会主席,如果可能,将动员他重回企业工作。

为支持工会干部特别是企业工会主席大胆维权,泸州市总工会专门设立了“基层工会干部权益保障专项资金”。3年来,利用这项

保障机制,市总先后为符合帮扶条件的工会干部发放“送温暖资金”20余万元,为在维权中遭受打击报复的工会干部提供支持,让家庭生活困难的工会干部感受到了组织的温暖,为敢于替职工说话的工会主席解除了后顾之忧。

泸州市总工会常务副主席陈道元告诉记者,企业经营管理者在与工会主席发生矛盾后,主动到上级工会认错,这还是第一

次。在他看来,这主要得益于市总在全市工会系统和企业中大力宣传普及劳动法律法规。据介绍,泸州市总通过采取“普法和治理并举”的工作路径及步骤,不仅使全市基层工会干部对《劳动合同法》、《劳动争议调解仲裁法》等法律法规参培率达到90%以上,而且使企业经营管理者对法律法规的知晓率有了明显提高,尊重和支持工会工作的意识大为增强。

7月8日,张文良在指导留守儿童演奏乐器。浙江省丽水市遂昌县的小马埠村有个留守儿童俱乐部,暑假里,村里的留守儿童在81岁退休老师张文良的带领下,每天来到村活动中心,开展下棋、打乒乓球、吹笛、拉二胡等活动,使村里的留守儿童过个安全、温馨、快乐的暑期。朱勇勇摄



留守儿童俱乐部

# 江西工会灾后帮扶迅速展开

## 省总累计下拨救灾资金172万元

本报讯(记者赵翔)记者近日从江西省总工会保障工作部获悉,自6月中下旬以来,该省遭遇特大洪涝灾害,职工的生产生活遭受严重影响和破坏。面对灾情,江西省总下拨了22万元救灾款,在第一时间对灾情特别严重的4个设区市进行了紧急救助,第二批募集资金150万元已向灾区设区市陆续发放。

江西省总工会指出,各级工会要根据今年发生的灾情和当地困难职工情况的变化,对今年下半年的帮扶工作计划作适当的调整,科学编制好2010年度中央、省财政专项帮扶资金预算管理和使用计划。在做好对困难职工日常帮扶的前提下,重点对今年受灾困难职工、七大行业非工业改制企业的困难职工,加大帮扶解困的力度。特别是在陆续开展的“夏季送清凉”、“金秋助学”、“技能培训促就业行动”中给予重点关注和帮扶。

江西省总还要求各级工会要加大本地区帮扶资金的筹措力度,强化机制建设,认真落实当地政府工会帮扶中心配套资金,要从工会自身的预算资金、社会募集资金等方面,更多更有效地筹集工会帮扶资金,不断增强工会帮扶实力,筹措救灾资金和生活物资,并及时发放到受灾困难职工手中,帮助他们解决实际生活困难。

做到依档帮扶、准确帮扶。各级工会要了解并掌握的职工受灾情况,积极主动地向当地的党委和政府报告,争取将符合救助条件的受灾职工全部纳入政府救助和补助范围,做到“应保尽保”、“应补尽补”。

7月4日,江西省政府召开灾后救助和恢复重建工作会议,会议决定对全省受灾群众开展一系列救助工作,建立以基本生活保障和危房重建救助为主,医疗救助、教育救助、临时救助相衔接的受灾困难群众救助体系。江西省总工会要求全省各级工会按照省委、省政府的统一部署,以高度的政治责任感和对职工群众高度负责的精神,精心组织,周密部署,组织工会干部深入灾区,迅速投身到灾后救助工作中去,进一步做好灾后困难职工帮扶工作。

江西省总要求,各级工会要深入灾区、深入企业,全面摸清受灾困难职工受灾程度和受灾情况,做到底数清、情况明。要及时将受灾困难职工的家庭情况统计在全省工会帮扶管理系统中,建立临时困难职工档案,将今年受灾困难职工纳入工会帮扶救助对象和范

## 新闻特写

# “有工会关心,我们觉得浑身是劲”

本报记者 赖志凯

是海南经济发展的基础,也与老百姓的生活息息相关……”

临时时,地叮囑华能海口电厂党委副书记、工会主席梁其超说:“一线工人非常辛苦,作为工会组织我们有义务、有责任关爱一线职工。”

站在一旁的职工卢庆章激动地说:“有工会的关心,我们觉得浑身是劲!”

陈菁告诉记者,在海南省政府7月11日下发《关于做好应对高温天气工作的紧急通知》后,海南省总工会开通了“高温投诉热线”,并在今天下午发出号召,要求全省工会组织给高温下工作的职工“送清凉”,同时配合当地劳动部门,维护高温下作业职工的合法权益,并对职工在高温下的工作间提出

要求。(本报海口7月12日电)

“真爽!”从海南省总工会常务副主席陈菁手中接过一碗冰凉的绿豆汤,来自湖北的农民工王砚边喝边说。

今天,海南省总工会走访慰问了海口的建设工人,给奋战在高温一线的工人送去“清凉”,送去关怀。

在东环铁路建设工地、福安安居工程工地、海口马村电厂,陈菁一行看望了正在

# 南通市总慰问高温一线作业职工

本报讯(特约记者王君东)“高温期间你们仍然坚守一线,辛苦了!”7月6日,江苏省南通市人大常委会副主任、市总工会主席陆玉明带领机关干部来到南通北城大桥、通沪大道高架等建设工地看望慰问在高温条件下作业的劳动者,送上清凉油、毛巾、肥皂等防暑降温用品。当天,该市工会

关爱职工安全与健康特别行动全面启动。

工会“特别行动”的内容包括3项:一是送清凉,给一线职工送防暑降温用品;二是送安全,检查建筑工地、露天作业场所、高温作业场所职工劳动保护措施的落实情况,查找夏季生产安全事故隐患,督促相关单位及时进行整改;三是送健康,及时了解高温季节农

# 胶州对建筑工人实施“高温关怀”

## 气温在37摄氏度以上时禁止室外作业

本报讯(记者杨明清 通讯员周光顺 刘洪昊)尽管眼下“桑拿天”不断,但在山东省胶州市新城大厦2号楼施工的木工师傅贺兵却很是惬意——大热天里,他和工友们不仅喝上了绿豆汤,还可以随时到工地淋浴室里洗澡。晚上,到安装了空调的娱乐室里下象棋、打扑克,或是到职工夜校看书避暑。

近期,持续高温天气给建筑施工带来诸多不便,胶州市有关部门和各建筑工地

纷纷采取措施,确保工人施工安全。今年以来,该市尚未发生一起建筑工人中暑和中毒事故,夏季安全生产、文明施工秩序良好。

据该城市城乡建设部门有关负责人介绍,高温期间,他们要求各施工单位从5方面做好对建筑工人的“高温关怀”:一是要求各施工单位合理安排工期,尽可能减少室外作业、高空作业,气温达37摄氏度以上时禁止室外作业;二是施工现场须配备足够的饮用水,为工人

# 使用更加公开透明 程序更加流畅规范 五峰实行经费收缴审计“双代”制

本报讯(通讯员张维仲)为进一步畅通工会经费收缴渠道,加大工会经费审计监督力度,湖北省五峰土家族自治县总工会探索国税代审工会经费新机制,创优国税代收工会经费新环境,切实提高工会经费缴纳质量,以此推动五峰工会工作步入科学发展的“快车道”。

近日,五峰县总工会与县国税局联合下发了《五峰土家族自治县工会经费委托县国税局

计报审计暂行办法》,县内企事业单位工会经费全权委托国税部门实施计报审计监督,使工会经费收缴审计“双代”制在五峰全面推行。

今年5月,该县总工会与县国税局召开联席会议,总结了近年来工会经费代收工作情况,分析了代收工作中存在的问题,并进行了委托代审签约仪式,签订了《五峰土家族自治县工会经费计报审计委托书》和《五峰土家

族自治县工会经费计报审计委托协议》。为规范代审相关工作,双方召开了联系会和业务培训会议,就工会经费代审工作进行了全面部署,并就代审办法、法律依据、审计事项及文书程序进行了讲解培训。

工会经费有保障,审计监督有力度,使五峰工会工作的环境不断优化。截至6月底,全县委托国税代收工会经费已完成全年指标任务的70%。同时,由于“代审”机制的正式运行,使企业工会经费的收缴使用更加公开透明,程序更加流畅规范,为促进工会维权体系的建设和完善,构建稳定和谐的新型劳动关系提供了保障。

# 为务工人员搭建休闲充电的平台 杭州余杭区对标升级职工书屋

本报讯(记者李刚毅 通讯员高祺方)宽敞明亮的阅览室、整齐有序的书架、崭新的电脑以及工作人员热情的笑脸……6月中旬,记者走进杭州市余杭区运河镇工人文化宫职工书屋,每一处细节都让人感到无比温馨。在这个居住着近3万外来务工人员的小镇里,职工书屋成了外来务工人员平日里最爱去的地方。

为丰富新生代农民工的精神文化生活,近年来,余杭区总工会积极开展职工书屋创建活动,为外来务工人员打造休闲、充电的平台。建在全区240家职工学校、351家工人俱乐部中的图书室形成阅读条件比较完善、全面覆盖职工的读书设施网络。

2008年,区总工会在全区企业职工学校和工人俱乐部中开展区级职工书屋达标活动。达标活动以一线职工为服务对象,职工书屋按照藏书1000册以上、报刊10种以上、电子音像制品50种(张)以上、可上网查阅资料电脑2台以上、有1名以上专

兼职工作人员从事日常管理5个标准进行评定。由各企业职工学校和工人俱乐部对照达标条件和整改,区总工会统一考核验收。

中强扎辊集团有限公司2003年就成立了职工书屋,2008年被评为浙江省、杭州市职工书屋,公司工会专门聘请一位工作人员,负责职工书屋的日常管理。书屋现有藏书3000余册,杂志近30种,还有5台电脑供员工查阅资料,每天下午和晚上,书屋总是坐满了爱好学习的员工。尹键是2007年刚进公司的一线工友,他经常去职工书屋看书、借书,用知识为自己充电,经过两年的阅读学习,他在各方面取得了很大进步。如今他已当上主管,经常向其他职工推荐:“职工书屋是个好地方!在那里读书充电让我有了今天的成就。”

据介绍,目前,全区共有区级“职工书屋”24家,省、市级职工书屋6家,余杭区工人文化宫职工书屋被评为“全国职工书屋示范点”。

# 用爱心维系3个幸福的家



人物感言:“大家”、“小家”都是不可割舍的家。

“大家”、“小家”,都是不可割舍的家。”

1990年,23岁的李建珍和李文相识相恋。当年,李文的父亲因公殉职,母亲深受打击,身体一直不好。李文工作忙,李建珍便以准儿媳的身份,每天到李文家帮忙买菜,做家饭,陪李文母亲聊天、散步,想方设法让老人开心。1年里,这对热恋中的青年唯一的一次娱乐活动,就是上街看了一场电影。

夫妻俩经济并不宽裕,但李建珍经常给婆婆买营养品和衣服,10多年来,却从没有为自己添一件像样的衣服。3年后,婆婆想找个老伴儿,李建珍夫妇大力支持。

1997年,新公公患中风半身瘫痪,生活完全不能自理。李建珍又承担起照顾公公的责任。她和同事换了班,每天早起把女儿送到幼儿园,然后赶到医院照顾老人,晚上再回厂上班。“你这女儿真是太好了。”同病房的人都以李建珍是老人的亲生女儿。“多亏她了!”公公奇迹般康复后,逢人就夸。

2008年2月,婆婆患了胃溃疡。李建珍及时把婆婆送到医院,拿药、打吊针。在婆婆住院的18天里,李建珍夜夜守护在身边。

“有这么一个外孙媳妇,是我的福份。”丈夫的外婆,今年已是96岁高龄。好几年前,因房舍拆迁,外婆一直和李建珍一家同住。在50多平方米的房子里,老人有轻度的老年痴呆症,大小便失禁,李建珍每天嘘寒问暖,精心侍候着老人。老人发病时,连自己的女儿都认不出来,但只要李建珍出现,老人精神就会好很多,一定能认出她来。

李建珍的这份爱,不仅在血缘、亲缘里荡漾,同事朋友、左邻右舍的事情她都看在眼里。今天帮张家大嫂看孩子,明天帮李家师傅修房子……左右邻居无不赞叹李建珍的孝心、热心交口称赞。

## 身边的感动

是什么样的力量支撑,让一个人十几年如一日,精心照顾着几位多病老人,用爱心维系着3个幸福美满的家?

听过李建珍的故事,总让人想问太多问题。然而,李建珍总是睁着一双明媚的眼睛,没有一丝造作:“这很正常。对我来说,

本报记者 鹿慧敏  
本报通讯员 赵辉