

海南农垦集体协商提高割胶工收入

目前,已有95%的单位完成工资集体协议签订工作

本报讯(记者赖志航)近日,记者在海南农垦工会了解到,该工会推进工资集体协商,把协商的重点放在推行胶园长期承包和产品价格的计算中,体现多劳多得,使割胶工收入大幅提高。

近年来,海南农垦改革力度不断加大。农垦工会抓住全系统进入第4轮集体合同签订期的时机,积极争取党政支持、抓好宣传培训,实行分类指导,加大工资集体协商推进力度,实现了推进企业改制改革与维护职工权益的统一。

工会主动向党政汇报垦区工资集体协议签订工作情况,引起党政领导的高度重视。随后,海南省农垦总局、农垦总公司、农垦工会联合发出《关于进一步加强完善职工民主管理工作的意见》,把工资集体协商作为民主管理的一项重要内容。农垦工会根据垦区实际,拟定了工资集体协商范本供基层单位参照,把协商的重点放在推行胶园长期承包和产品价格的计算中,同时注意保住最低工资底线。在实际操作中,对基层开展工资集体协商工作中遇到的问题,农垦工会主动与有

关部门,特别是总局劳动处和海胶集团进行沟通,及时协调解决。

海南农垦各基层工会先后在农垦网、农垦报、工会通讯等宣传载体开设工资集体协商知识专栏,宣传工资集体协商相关知识,答疑解惑,报道基层先进工作经验。农垦工会还于2009年9月初举办垦区工资集体协商工作专项培训,重点对基层工会主席及协商代表进行培训,帮助工会干部掌握必要的法律、法规和政策,提高工会干部依法维权能力。

在农垦体制改革推进过程中,农场及分公司重组,各企业经济效益不尽相同,农垦工会要求工资集体协商不搞一个模式。生产经营较好的企业,协商重点放在如何建立健全职工工资正常增长机制以及协议条款的细化、量化上;生产经营比较困难的企业,协商重点则放在基本劳动报酬的保障和最低工资标准的执行上。

据了解,目前海南农垦所有农场(含橡胶分公司)已有95%的单位完成了工资集体协议签订工作,今年底前将全部完成。

用精神食粮感恩乡亲



人物检索:金兴安,男,中国作家协会会员,安徽新闻出版集团编审,全国总工会“全国职工自学成才者”荣誉获得者。

□本报记者 陈华

时刻保有一份感恩的心,这是一门生活的艺术,很多人难以做到,但金兴安做到了。孩提时代的经历使得“感恩乡亲”成为金兴安几十年来驻留在内心深处的诺言。

1960年大饥荒,金兴安的父母双亡。刚上小学二年级的他不幸沦为孤儿,从此孤苦伶仃,衣食无源,无家可归。

同样在饥饿线上的乡亲们并没有遗弃金兴安。东家大婶送碗粥,西家大叔送碗汤,金兴安成了吃百家饭,穿百家衣长大的孩子。

“从那时起,我幼小的心灵里就播下感恩的种子,我发誓长大后一定要感恩乡亲们。”时隔半个世纪,金兴安的这份情感丝毫没有暗淡。这份情感也一直激励着他努力工作,奋发向上。

1982年,金兴安的命运发生转折。一直坚持文学创作的他被组织上调至省城新闻单位工作。从此视野更加广阔的胸怀着一颗感恩的心奔波大江南北,淮河两岸,大书特书改革开放后的新农村、新变化、新人物。七八年间,他先后有200多篇关于农村的报道在全国多家报刊上发表。同时,他出版了儿童文学集《校园微型小说》、散文小说集《自鸣钟》和报告文学集《龙腾江淮》。

当上了作家的金兴安时刻不忘感恩当年照顾他的乡亲们。作为一个书生,经济上无法大力支持乡亲,一心感恩的金兴安想到了自己几千册的藏书和多年积攒的数万元稿费,和奖金。说服了家人后,金兴安决定将自己的藏书和稿费全部捐献出来创办乡村书屋,为家乡的新农村建设贡献一点微薄之力。

2004年7月,书屋建设正式启动。从选址、设计、建筑,到买一块砖、一块瓦、一袋水泥,经济上并不宽裕的金兴安精打细算、精心安排。在筹建书屋的1年多时间里,金兴安利用节假日、双休日往返合肥、滁州、定远、蒋集乡等地达38趟,其间多次是忍着病痛来回奔波的。

尽管建设书屋期间遇到许多困难,但一想到是在为乡亲们干实事,做好事,实现自己“感恩乡亲”的夙愿,金兴安的心里就充满荣誉感和责任感。

托举善举、依靠社会力量,建设书屋所需资金基本解决了。2005年10月28日,是金兴安人生中最难忘的日子,这一天,他捐书捐资创办的安徽省第一家乡村书屋正式开馆。昔日偏僻的乡村一下子热闹起来,乡亲们成群结队地涌向书屋看书、看报、看光盘。

乡村书屋受到了乡亲们的欢迎和称赞,开馆4年多来,已有3万多人来此借书、看报和观看农技光盘。全乡农民从中学到了知识,得到了实惠。

身边的感动

天津市人大常委会副主任、市总工会主席邢明军提出 在不断创新中推进职工素质工程

本报讯(记者姜明)“建设高素质职工队伍,是工会组织一项长期的战略任务,需要我们在总结经验的基础上,不断创新举措和办法,进一步把职工素质建设引向深入。”这是天津市人大常委会副主任、市总工会主席邢明军日前,在天津市职工素质建设创新发展工程推进会上提出的。

邢明军说,由于大量新生代农民工和“80后、90后”青年职工的涌入,使当前职工队伍结构发生了许多新的变化,提出了许多新的课题,随着职工发展需求日趋多元化,工会必须注重分析研究新形势对职工素质建设提出的新要求,通过创新思路和方法,推动职工素质建设实现更大发展,推动职工队伍整体素质实现更大提升。

邢明军提出,在新形势下,工会要着力提升职工队伍的科学文化素质,促进职工多为经济发展方式转变献计出力。要进一步创新培训形式,丰富培训内容,强化培训机制,为职工获取新知识、练就新技能、实现新作为提供可能,为促进更多的高技能人才脱颖而出创造条件。要深入开展以技术攻关、技术改造、技术

协作和节能降耗为主要内容的社会主义劳动竞赛活动,积极营造“比学赶超”的浓厚氛围,不断提高职工为经济发展方式转变献计出力的能力和水平。要协助协助各级党政,对各类困难企业职工开展在岗、待岗、转岗培训,继续为下岗失业职工开展就业和创业技能培训,对新生代农民工开展针对性培训,提高他们的就业、创业能力,更新他们的择业观念,帮助他们更快地融入社会,投身城市建设。

邢明军强调,针对当前职工思想十分活跃,观念不断更新,精神文化需求日益增长且复杂多样的特点,努力探索富有时代特点、符合文化发展规律、适应企业发展需求与职工精神文化需求的企业文化和职工文化新机制和新格局。要大胆实践,不断丰富职工文化建设的内涵,把心理疏导和精神抚慰工作作为提高职工健康素质的重要内容。各级工会要坚持维权与维稳相结合,在帮助职工切实维护自身合法权益的同时,要特别注意做好困难职工群体、新生代农民工的心理疏导和精神抚慰工作,帮助他们排忧解难,舒缓压力,以积极健康的心态对待遇到的问题和困难。

争取更多资源手段 维护职工健康权益

洛阳为百万职工普查心理体能并建档

本报讯(通讯员孙雪芹)7月9日,河南省洛阳市职工心理测试及体能测试活动正式启动,来自洛阳一拖集团等企业和单位的80余名职工作为首批被测试人员在洛阳市精神卫生中心进行心理测试。根据洛阳市总工会、市卫生局、市体育局联合签发的《关于组织职工进行心理测试及体能测试的意见》,该市将为百万职工进行心理测试和体能测试,同时建立心理、体能健康档案。

7月9日当天,测试活动不仅设置了职工心理健康专家讲座、问卷调查,还有心理咨询、音乐治疗、沙盘游戏、催眠家庭治疗等。作为首批被测试人员,其中来自一线的职工超过三分之二,他们对测试表现出好奇和兴趣。

在心理测评现场,一位职工在认真地填写心理健康筛查表,落笔时略显犹豫;发泄室里,几位年轻男职工嬉笑着挥拳击打沙袋;沙盘游戏室,一位身着蓝色工装的女工正在专注地往沙盘里摆物品……待她摆完后,愉快地回答了笔者的提问:“以前不知道心理测试是什么,来时心里还嘀咕呢,我又没有精神病,测什么呀?经过亲身体验,感到这一趟来得还挺值!”

在现场参与测试的洛阳市精神卫生中心业务副院长赵路斌认为,“心理测试与身体检查一样,都是用专业数据说明健康状态。当前人们生活节奏快、工作压力大、精神紧张度高,导致心理疾病日渐增多,但因心理疾患而去医院的就诊率极低,说明这次测试活动非常必要。”

同样感到测试必要性的还有政府的有关部门。据介绍,市总工作人员带着相关文件到市卫生局汇签时,从局长签字到办公室登记、盖章,一共不到5分钟。洛阳市卫生局副局长刘保国说:“市总发起这项活动,不仅是全民健康意识普遍提高的体现,更是对广大职工权益的尊重,市卫生局当然全力支持。局长及时组织班子成员商议,确定以市精神卫生中心为技术依托,在全市开展好心理体能测试活动,不仅公布了市心理健康咨询热线63781570,并在前期投入了相当的人力和物力。”

洛阳市体育局和市总准备分期、分批举办体能测试员培训班,让体能测试员在体育局专业人员指导下为职工进行测试并建档。对体能测试中不适合当前岗位的职工,由工会向行政提出换岗建议。

“健康权益是职工最基本的权益。”洛阳市总工会党组书记、常务副主席张翼昌说,在经济转型、社会转型期,职工心理健康问题不容忽视。洛阳市各县(市)区工会目前已将此项工作列入年度工作计划,并且投入专项经费,尽力争取资源和手段,多部门联手、多形式普查、多渠道化解,维护职工的健康权。

关爱新生代农民工

本报讯(记者丛民 通讯员安宏昌)“祝你生日快乐……”在山东坤升集团的职工食堂里,企业工会主席陈勤章领着一群职工唱起了《生日歌》。这场生日派对的主角,是一名刚刚参加工作的矿工。“我家在邹城,昨天才来公司上班,今天公司就为我过生日,我真是太幸运了!”刚满23岁的“小寿星”魏波举起酒杯,激动而幸福的泪水从眼角滑落。

作为淄博市中心城区,张店区农民工数量已经超过8万人,其中半数以上是像魏波一样的“80后”。为帮助他们实现愿望,让他们在城市中真正感受到“家”的温暖,张店区总工会积极采取措施,为农民工提供全方位的服务,通过细致入微的关怀,让新生代农民工健康发展、快乐工作。

参加工作1年后即可转为合同工

张店:80后农民工工作有奔头

“这是我们的新宿舍,既宽敞又整洁,保洁人员都是我们工友的家属,宿舍周围超市、菜市、图书馆、体育场、电影院一应俱全,生活别提多方便了。”25岁的农民工李峰自豪地向记者介绍起他的幸福生活。李峰去年从临沂老家来到张店矿业集团打工,今年3月,他搬进了单位专门为农民工建造的宿舍楼,并且成功地转成了单位的“合同工”。采访中记者了解到,在张店区大部分规模以上企业都为本单位外来务工人员提供免费住宿,并且只要农民工愿意长期留在企业工作,工作1年以后都可以转为“合同工”,享受与正式职

工同等的工作福利待遇。这让青年农民工感到工作很有奔头。

不仅如此,区总还在农民工集中居住区建立了近百个农民工文化站,成立了10余家农民工技能培训机构和夜校,许多青年农民工通过自学和参加技能培训掌握了一技之长,找到了更好的工作。同时,为了让青年农民工在城市安居乐业,区总还联手民政部门共同举办了多场农民工相亲会,并开设了农民工心理咨询服务中心,先后有700多对青年农民工在城市喜结连理,1500余名农民工接受了心理疏导和救助。



“放牛班的孩子”参观上海世博会

北京市总改善农民工就业环境

本报讯(记者吴晓向)记者近日在北京市总工会采访时了解到,针对农民工工资偏低、劳动时间长、安全条件差等现实状况,北京市总工会采取多项措施,切实维护农民工合法权益。

发展农民工加入工会。市总采取劳务市场入会、加强劳务派遣工入会等方法,创新农民工入会方式,吸引农民工加入工会。完善农民工“一次入会、持证接转、全国通用、进出登记”的工会会员会籍管理制度,健全城乡一体的农民工流动会籍管理服务制度,确保农民工会籍流动不流失、失业不失会籍。

加强农民工就业服务。开展就业和创业培训,推广“订单式”培训就业一条龙服务以

及“培训—就业—维权”三位一体的工作模式。市总依托“首都职工素质建设工程”,建立农民工素质教育的长效机制,利用素质建设工程的师资及教学资源,扩大农民工夜校规模,丰富培训内容,将劳动技能、科学文化、法律维权等内容纳入培训,促进农民工整体素质的提高,帮助农民工提高就业和竞争能力。

市总还积极参与制订和推行规范的劳动合同文本,配合政府在建筑、餐饮等农民工集中的企业推行农民工简易劳动合同文本,指导农民工签订劳动合同。并与有关部门联合开展农民工工资支付情况专项检查,重点监督检查企业执行最低工资制度和工资支付规定,确保农民工工资按时足额发放。

鲁木齐市中级人民法院经过审理,驳回上诉,维持原判。

判决生效后,新市区法院执行局承办法官本着为民负责的精神,在执行前与执行组成员认真阅卷,制订了具体的执行措施。针对人工费数额及工期是否延误进行调查核实。承办人及执行小组成员分头做各方工作,与相关当事人进行沟通和交流。因该公司无执行能力,执行员就多次与四川总公司联系。之后,他们又赶赴总公司所在地四川德阳市,先后在工行、商行、建行、农行进行查询,先后在工行拿到了案款,并将案款划回乌鲁木齐新市区法院。7月1日,将追回的案款及逾期付款的利息、损失共计92.22万元如数发还给了农民工。至此,一起长达5年的拖欠农民工工资款纠纷,圆满地划上了句号。

据新华社广州7月11日电(记者刘大江)为了保障职工在高温条件下劳动生产过程中的健康和安全,广东省近日规定,高温天气期间,用人单位要及时采取调整或缩短工作时间等措施,避开12时至15时最高气温时段进行作业。

近日,高温突袭中国南北一些地区,截至11日,广东已连续10天出现高温天气,未来一段时间还将持续炎热。本着关心关爱坚守生产一线工人的身体健康的原则,广东省人力资源和社会保障部门近日发出《关于做好

新闻特写

温馨工地度“蜜月”

□本报记者 丛民
本报通讯员 刘恒波

6月25日下午,山东省青高县固井苑小区建筑工地,刚和妻子手牵着手进来的农民工刘中平立即吸引了工友们的目光。“刘哥,嫂子来看你了。”“刘哥,嫂子真漂亮!”……一向向俏皮话逗得大伙不时发出阵阵笑声。听着工友们热情的招呼,刘中平心里是又喜又忧;妻子的到来让他惊喜不已,可让他发愁的是,他平时跟工友住宿舍,今晚还要加班,怎么安置妻子呢?

刘中平家住山东省菏泽市东明县,是一位具有高级职称的泥瓦工。今年春节后,刘中平来到淄博市青高县务工。凭着高超的技术和突出的业绩,他赢得了工友和领导的信赖,不久就被提升为工程质检部经理。今年“五一”节,他回到菏泽老家与相恋多年的女友结婚。由于国井苑小区建设任务重,新婚不久,刘中平就依依不舍地告别了蜜月中的妻子,回到工地。这不,一直忙着赶工期,刘中平有近1个月的时间没能回家与妻子团聚了,两个人只能在夜深人静的时候用电话倾诉相思

好高温季节劳动保护工作的紧急通知。

记者了解到,由于高温炎热天气对劳动者身体健康损害较大,除了一些特殊工种和岗位外,有关部门并不鼓励盲目地“战略暑、斗炎热”。

广东省人力资源和社会保障厅有关负责人说,所谓高温天气,是指日最高气温达到35摄氏度以上。在高温天气期间,用人单位应合理安排职工工作和休息,保障职工健康和人身安全。经采取措施不能使工作场所温度低于38摄氏度时,可适当缩短工作时间,增加休

之苦,等不及丈夫回家的妻子便买上车票,辗转100多公里来到青高。

正在为安置妻子发愁的刘中平,突然被项目部工会主席郝春亮叫进农民工宿舍。郝春亮告诉刘中平要给他和妻子专门安置一套“探亲房”。原来,听到刘中平的妻子来探亲的消息后,郝春亮考虑到建设工地离县城比较远,在城区找旅馆一来不方便,二来增加开支,便与项目部领导研究,决定把一间办公室腾出来当做“探亲房”。这一消息让刘中平激动满怀,也让工友们兴奋不已。

趁歇工的工夫,工友们七手八脚地把办公室清理干净,然后放上公司配置的床铺、彩电等生活用品。他们还从城里买来喜字、墙花、花绳等,把探亲房装饰成新房的样子。下班后,大伙买来饭菜、啤酒等,在探亲房门口的空地上摆开了“宴席”。出乎大家意料,郝春亮也到项目部几位副经理拿着白酒,提着一大兜菜肴赶来凑热闹。

“咱也在外打过工,知道大伙的甘苦。从今以后,公司决定建几套探亲房,欢迎大家把老人、妻子、孩子接来探亲……”郝春亮的话刚说到一半,就淹没在工友们热烈的掌声里。

息,降低劳动强度。高温期间,用人单位要严格控制加班加点,禁止超时加班,不得因高温停工、缩短工作时间扣除或降低职工工资。

广东省人力资源和社会保障厅要求,各类用人单位要严格落实高温津贴发放规定,对于安排劳动者在高温天气下露天工作以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33摄氏度以下的(不含33摄氏度),应在6月至10月向劳动者支付每人每月150元的高温津贴,并视高温天气情况向职工免费提供符合卫生标准的清凉饮料。

本报讯(记者天明 通讯员赵国恒)7月3日,由山西省总工会组织的“走进职工看转型记者行”一行深入朔州进行采访。朔州市总工会在“样板效应”推动各级工会工作发展步入快车道,使职工在“转型”中受益,引起了记者们的浓厚兴趣。

朔州近年来积极探索高碳能源低碳发展,走出了一条可持续发展之路。朔州市总工会在开展“同舟共济保增长,建功立业促转型”活动中,一直把提高职工素质作为发展的立足点,在“转型”中打造帮扶品牌,引领职工做“转型”的主力军,提供全方位的有效帮扶。

朔州工会建立 职工素质培训基地

市总工会成立了职工素质工程领导小组,工会与行政联手建设,对基层业务和基础设施进行补贴,建立起一批职工素质样板培训基地。平朔煤研石发电有限公司推广司炉证仿真实训考试技能,通过定期对职工进行问题设备和判断违章的模拟演习,有效提高了职工在实际工作中处理问题的能力。

近年来,市总在推行基层好做法的同时,夯实日常工作基础,扩大职工素质培训基地。目前全市共有28个职工素质培训基地,连续举办了3届职工技能大赛,同时各级工会不定期举办农民工培训班430余期,培训农民工7万多人,有620余名职工拿到了新岗位的技术等级证书,为1600余名下岗职工和农民工在转型发展中找到了工作。

乌鲁木齐市新市区法院全程助维权

58名农民工如数讨回欠薪

本报讯(记者陆金宝 通讯员陈铁军 李雅)7月1日上午10时,新疆阜康市城关镇农民工付天荣、张民儒,从乌鲁木齐市新市区法院执行局的法官手里,接过92.22万元工钱时激动得泣不成声。尽管法院婉拒,但他们还是坚持将一面表达58名农民工感激之情的“法律卫士、人民保护神”锦旗留在了法院。

2005年6月,付天荣受四川省某建筑公司新疆分公司项目经理江某委托,带领50多

广东高温露天作业有新规定:

避开12时至15时