

天津创办123家职工再就业服务联社

目前,已安置就业困难人员近9000人

本报天津7月8日电(记者姜明)今天,记者在天津某物业管理服务公司见到刚刚走上新岗位的下岗女工张丽,她非常开心:“是静海县总工会的再就业服务联社帮我找到了这份新工作,让我在下岗后很快实现了再就业。”

张丽是天津市众多再就业职工之一。天津市总工会、市人力资源和社会保障局、市财政局联合推动再就业工作,形成劳动政策支持、财政资金保证、工会具体运作发展再就业

服务新格局。截至目前,再就业服务联社已达123家,安置就业困难人员近9000人。

2008年初,天津市人社局、市财政局、市总工会联合下发《关于发展工会再就业服务联社的办法》。该《办法》的实施,调动了用人单位创建和发展再就业服务联社,吸纳下岗职工、失业农民稳定就业的积极性,促进了就业困难人员实现稳定就业。当年,申报加入再就业服务联社的单位就有60家。在人社局、财政局等职能部门的支持下,天津市各级工

会组织以“工会组织、市场运作、能人经营、各为法人、规模就业”的工作思路,积极创建工会再就业服务联社,创岗安置“4050”人员规模就业。

在市场调研、政策咨询、启动资金、优惠服务等方面,天津市总工会协调有关方面逐项落实,为安置下岗女工,天津纺织集团工会创办了全市第一家再就业服务联社——钟点工服务公司,为下岗职工提供弹性就业、灵活就业,先后开展了护理、家庭保洁等服务内

容,很快就打开了市场,企业越办越红火。

天津市各级工会组织在解决下岗职工再就业问题上所付出的努力得到了各方面的肯定与认可。天津市公交集团、敬一堂药店、大福来早点等再就业服务联社生产经营实现良性发展,部分用人单位还扩大了经营规模。市公交集团在招聘公交车司机时,根据职业特性,注意招聘具备驾驶经验、技术过硬的大龄失业人员,已安置符合条件的再就业人员1156人。



新疆开展“百日党建带工建”行动

3年内实现基层工会组织城乡全覆盖

本报乌鲁木齐7月8日电(记者陆金宝通讯员马彬)今天,新疆维吾尔自治区总工会“百日党建带工建”工作组进入乌鲁木齐市,与市属的8区县总工会主席分别开始接洽,共同商定开展以基层党建带动工会组织建设的具体事宜。这标志着全省“百日党建带工建”工作全面启动。

据自治区总工会党组书记李明介绍,根据自治区党委在全疆开展“百日党建”活动的精神,自治区总工会决定同时启动“百日党建带工建”活动。区总抽调机关24名工作经验丰富的干部,经过培训后分成8个组到乌鲁木齐的各区县,在100天的时间里,协同市、区县总工会,以街道社区为重点,推进非公有制经济组织、新社会组织的工会组建。这次在乌鲁木齐主要以商贸流通企业和餐饮企业为突破口组建基层工会,员工在25人以上的非公有制经济组织和新社会组织,单独建立基层工会委员会;员工不足25人的非公有制经济组织和新社会组织,建立工会小组,设1名组织委员负责组织开展活动。

与此同时,全疆各地州市总工会,也将在“百日党建带工建”活动期间,抽调干部组成工作组,深入到基层街道社区,对基层“党建带工建”工作进行指导、督察和服务。通过努力,力争用3年左右的时间,实现基层工会组织在城乡全面覆盖。

青岛全国劳模刘艺 受聘城管局社会监督员

本报青岛(记者杨明清 通讯员张鹏)7月4日下午,在青岛市政管理局会议室,200多名城管干部正专心听讲。讲台上作报告的是——一位身着青岛公安交警的女乘务员,她就是被评为山东省优秀共产党员、全国杰出青年岗位能手、全国劳动模范的青岛公交集团巴士公司304路乘务员刘艺。

刘艺在报告里讲述了自己如何从一名平凡的公交乘务员,成长为一名全国劳模的事迹。报告会结束后,青岛市政管理局为刘艺颁发聘书,聘请她为市政管理局社会监督员。刘艺表示,她将认真履行监督城管工作,并广泛收集市民的建议和意见加以反馈,发挥好社会监督员的作用。

阆中市设立工会干部权益保障金

本报阆中(记者高柱)近日,四川阆中市政府和市总工会共同筹集资金6万元,在当地设立了企业工会干部权益保障金。有关人士称,此举将为因履行工会职责而受到打击报复或不公正待遇的企业工会干部提供必要的援助,激励企业工会干部更加主动依法科学地为职工维权。

太铁局为职工 劳动保健药箱“输血”

本报太原(记者王铁忠)近日,太原铁路局工会筹措97万元,为4386个职工劳动保健药箱增补药品,使一线职工的健康得到进一步保障。

2009年,太铁局工会为4386个生产一线班组配备了“职工劳动保健药箱”,使389名工作期间突发疾病的职工和128名突发疾病的旅客获得救治,1550例在换轨等大型施工中磕伤的职工得到及时处理和包扎,小药箱在安全生产中派上了大用场。随着药品不断消耗,局工会今年紧急拨付专项资金97万元,及时补充“职工劳动保健药箱”内的药品和器械。(王铁忠)



中铁十一局四公司太阳高速公路项目部,把传授职工应急自救技术,增强职工自救能力作为提升安全自救水平的抓手,加强职工的安全防范能力和自我保护意识大培训。图为项目部在西南隧道进行坍塌逃生应急救援演练。 郑伟海摄

海南调整最低工资标准

12万职工将获益

本报海口7月8日电(记者赖志凯)“支持政府提高最低工资标准。海南建设国际旅游岛,要求广大职工提高素质,但相对应的也应该提高职工的工资待遇……”海南农垦实业有限公司董事长叶茂,今天下午在海南省总工会召开的调整最低工资标准座谈会上的发言,代表了海南大部分企业对调整最低工

资标准的态度。

据悉,海南此次最低工资标准上调,涉及人员约12万人,调整对餐饮业行业挑战最大。调整后,海南一类地区月最低工资标准从630元提高到830元,增幅31.7%;二类、三类地区分别上调了200元。新的最低工资标准从7月1日起实施。

一汽海马汽车有限公司工会主席文智雄表示,此前海南的工资待遇水平,工人都往两广地区跑,尤其是汽车行业的工人更是如此,而各地的企业出于市场需要,更是常到海南“挖人”,为此,企业需要及时调整员工工资。

海南省总工会副主席徐远航代表工会在会上发言说:“一是各级工会要发挥组织优

北京“温暖劳模健康管理工程”启动

本报北京7月8日电(记者吴晓向)北京市总工会、北京市温暖基金会联合安康国际健康体检管理集团共同发起的“温暖劳模健康管理工程”今天正式启动。

“温暖劳模健康管理工程”在2010年~2014年的5年中,每年都将为2000名劳模每人提供市场价值1080元的健康体检和健康管理服务,为劳模制订全方位健康维护与促进计划,提供“电子健康档案”、“健康体检”、“疾病危险性评估”、“健康咨询”、“就医绿色通道”、“慢病管理”等健康管理服务,为劳模预防癌症、心血管病和糖尿病等设置安全网。

北京市总工会党组书记、副主席韩子荣表示,做好劳模服务工作是北京市总工会义不容辞的责任。“温暖劳模健康管理工程”是北京市总工会、北京市温暖基金会通过公益合作的方式,为劳模办实事、办好事,服务劳模的又一新举措。希望更多的企业运用自身的技术和专长,通过捐赠服务的方式深度参与公益服务,提高公益活动的透明度和效能,实现企业与公益组织的双赢。

劳模预防癌症、心血管病和糖尿病等设置安全网。

北京市总工会党组书记、副主席韩子荣表示,做好劳模服务工作是北京市总工会义不容辞的责任。“温暖劳模健康管理工程”是北京市总工会、北京市温暖基金会通过公益合作的方式,为劳模办实事、办好事,服务劳模的又一新举措。希望更多的企业运用自身的技术和专长,通过捐赠服务的方式深度参与公益服务,提高公益活动的透明度和效能,实现企业与公益组织的双赢。

用爱心编织“安全网”

——郑煤集团超化矿区家属安全协管的故事

□本报通讯员 李庆伟 田秋燕

在郑煤集团超化矿区,有这样一群女人,她们整日奔波在井口、区队、家属区,进行“三送”帮教,开展安全文艺宣传,用她们的爱心、耐心和热心为职工们编织起一道无形的安全网,为矿山的安全生产筑起牢固的第二道防线,被职工亲切地称为“他们的好大姐,矿工的贴心人。”

热心大姐岳俊岭

“妈妈心、婆婆嘴,闲不住的两条腿”,这是超化矿区对矿工会女工部长兼协管主任岳俊岭的形象比喻。担任家属安全协管主任后,为了动员职工家属加入协管会,她磨破嘴、跑断腿,给家属讲安全生产是煤矿的大事,没有安全就没有职工家庭的幸福。亲切的话语,心灵的交汇,感化了家属们。在岳俊岭苦口婆心的劝说下,一批又一批职工家属加入到安全协管工作中来。

在家属协管工作中,岳俊岭认识到,仅靠简单的说教不行,必须把枯燥的安全知识融入到职工喜闻乐见的活动中去。于是她积极组织协管员编排文艺节目。为了排练节目,她牺牲休息时间练唱腔、背歌词,腿站肿了、嗓子喊哑了,也从不喊一声苦。家属们在她的感召下,也纷纷加入到节目排练中,从此,超化矿的“安全文艺小分队”办起来了。

闲不住的湛喜凤

今年40岁的湛喜凤是个闲不住的人。自1992年她从事家属安全协管工作以来,整天走东家、串西家,帮教和改正“三违”职工达上百人,为单身职工率红线达30多起,使26对青年男女喜结连理。

她和家属协管员们自编自演的《矿嫂讲安全》、《矿工争当安全好模范》、《快板(井下矿工十六劝)》等节目幽默风趣、感情真挚,深受矿工喜爱。她带领家属安全协管会的姐妹们深入到全矿各队区、井口、职工宿舍等场所演出,收到良好效果,成为超化矿安全宣传的主力军。

在矿开展的“安全宣传月”、“安全宣传周”、“一通三防大会战”活动中,她发动协管小组制作“安全”鞋垫1000多双,绣“安全”毛巾200多条,送到井下工人手中。近年来,协管小组共开展“井口安全知识一问一答一杯茶”等活动60多次,既扩大了安全宣传面,又提高了职工的安全意识。

2010年春节,大雪纷飞。由于煤炭供不应求,矿上没有放假。为了让井下的职工吃上一顿热腾腾的饺子,矿工会决定,大年三十包饺子,慰问奋战在一线的矿工。凌晨4点,岳俊岭就起床挨家挨户地喊家属。冒着刺骨的寒风,岳俊岭和30多名家属协管员赶到了1.5公里外的生产区,为职工准备饺子,送上最贴心的祝福。

超化矿有4000多名职工,几百个住户,情况各异,关系复杂。湛喜凤根据掌握的每家每户情况,把这些家庭划分为三类:“放心户”、“一般户”、“重点户”,在帮教时对“放心户”不忘掉,对“一般户”经常到,对“重点户”一齐聚。采煤队职工李某的妻子小凤经常同丈夫吵架。湛喜凤主动找上门去,白天跑了几趟没见着,就趁晚上去,可刚进屋没说几句话,就被主人下了逐客令。湛喜凤耐下性子,下决心做好小凤的工作。一进屋看小凤正洗衣服,就弯下腰帮她洗,一边洗一边同她聊天,等小凤情绪转变后,给她讲家史,让她明白安全无小事的道理。很快让小凤明白了安全无小事的道理。从此,小凤改变了对丈夫的态度,生活上处处关心照顾,丈夫也没有了后顾之忧,工作上处处走在前,干在前,到年底捧回了“安全标兵”奖杯。

作为矿工家属,湛喜凤明白,要让一线职工安心地来搞安全生产,就得真心实意地关心他们,想方设法搞好后勤服务,让他们吃好,休息好,心情好,以充沛的精力投入工作。她和姐妹们坚持每天往井口茶水站送茶水,让职工一年四季都能喝上热水。她还同姐妹们一道为单身职工拆洗被褥、缝补衣服。

湛喜凤整天在矿区奔波,有人问她,你这样忙忙碌碌,图个啥?湛喜凤说,我图每个矿工平安,家庭美满!

“弘扬中国工人阶级伟大品格”楹联大赛启事

- 1.每人应征作品数量不限,但每人只能有一联作品获奖(入选作品数量不限)
- 2.对联字数不超过11字
- 3.来稿的原创性、合法性由作者负责,不得抄袭他人作品,一旦发现,取消成绩,追回奖金,通报批评
- 4.作品要按对联格律创作
- 5.应征作品最好发电子邮件到 gdylybj@163.com,若邮寄,稿件请寄往:广东省广州市荔湾区西村西湾东路五号二楼广东楹联学会,邮政编码:510160。传真:020-83872877
- 6.请附上百字以内的作者简介及通讯联系方式
- 7.奖项设置
- 1.特等奖1名,奖金8000元;
- 2.一等奖5名,奖金各3000元;
- 3.二等奖10名,奖金各1500元;
- 4.三等奖20名,奖金各800元;
- 5.入选奖200名,奖金各200元;
- 6.所有获奖及入选作品除颁发奖金外,还颁发证书
- 7.入选作者非广东楹联学会会员的则具备加入广东楹联学会的资格
- 8.评审
- 由广东省总工会、广东楹联学会组织专家评审,凡与评审有关的人员一律不得参赛
- 7.作品处置
- 1.所有获奖作品将在《工人日报》、《南方工报》、《广东楹联》刊物发表
- 2.评审结束后,将全部获奖及入选作品汇编出版
- 3.组织书法家书写所有入选以上作品,在广州举行专题展出
- 广东省总工会 广东楹联学会
2010年7月8日

身边的感动

做事认真的老金始终坚持“宁可自己熬