

改变“重理论、轻实践”现象

天津五位能工巧匠受聘大学导师

本报讯(记者姜明)日前,陈均良、胡翔、柳凤桐等5位来自生产、设计一线的工人师傅,被天津职业技术师范大学聘为实训教学导师,将在“象牙塔”里开班收徒,给大学生传授绝活。接过聘书,这些长期在车间、流水线上工作的师傅们十分激动。他们表示,大学生有很好的理论基础和科学素养,一旦与生产实际相结合,一定能出人才。

据悉,这5位师傅分别来自天津第一机床总厂精铸厂、天津市锻压机床总厂、天津市机电工艺学院等生产、设计一线。他们将通过为学生开设技术讲座、传授绝活和指导实训教学

等方式,将其在工作中积累的经验,用来指导学生提高实践能力,把生产一线最需要的技术环节传授给学生,完成教学与生产的“无缝对接”。他们还将把目前应用在企业上的最新技术带进课堂,不断更新学生的理论知识,提高操作技能,让学生们所学所练真正与实际接轨。

此次受聘的专家全是大师级蓝领,其中有车工大师,也有钳工大师,都是全国权威技能大赛的优胜者。他们虽然没有博士、教授的学历或头衔,但他们的履历上密密麻麻地列满了全国技术能手、全国青工技术能手、国家职业技能竞赛教练、天津市有突出贡献技师等一系列技术荣誉。

近年来,天津市与教育部启动共建全国首

个国家职业教育改革试验区,确定了“深化教育体制改革”等多项实验内容。天津市围绕滨海新区开发开放和重大项目的进展,与教育部共建滨海新区技能型紧缺人才培养基地,强化企业实训环节。天津职业技术师范大学创新人才培养模式,根据人才培养的需要,改变“重理论、轻实践”现象,引进蓝领专家作为兼职教师。这是该校打破高校教师聘用门槛,实施高技能复合型人才计划的重要举措。

天津职业技术师范大学校长孟庆国表示,加强实践能力是职业教育的发展方向。特聘蓝领大师走进大学课堂,有助于学校在工程领域追求办出特色、追求卓越,也有助于满足社会对高级技术人才的需要。

把工作前线推进到连队、车间,深入到班组和职工家庭

新疆兵团工会建设夯实基层根基

本报讯(记者陆金宝)6月26日、27日,刚参加完新疆生产建设兵团工会基层重点工作推进会回到南疆农场的农三师53团工会主席热依汗·吐拉洪不得休息,利用双休日连续两天深入到连队,边督察连队工会工作,边宣讲传授刚从北疆学习到的加强基层连队建设工作的经验,还深入到田间和职工家庭了解职工意见,去地结对帮困的职工家看望问候。她对连队工会干部说:“只有走到职工中去,才能做好工会为职工服务的工作。”

这是兵团各级工会干部加强企业工会建设的一个缩影。新疆生产建设兵团在加强企业工会建设中,兵团、师两级工会机关干部坚持深入基层,指导和推动团场、厂矿等企业工会,把工作前线推进到连队、车间,深入到班

组和职工家庭。结合全国总工会的工作方针和兵团党委的中心工作,指导基层企业工会做到“常规工作抓规范,重点工作抓创新,难点工作抓突破”,实现提升企业工会整体工作上台阶、出成效。

兵团工会在“构建和谐小康社会”进程中,创造性地在70万户职工家庭中开展“和谐小康家庭创建”活动。去年乌鲁木齐“7·5”事件发生后,及时在百万职工中开展拥军爱警和“爱祖国、爱新疆、爱兵团,加强民族团结”教育活动。由于活动立足基层企业,面向普通职工,通过精心筹划、现场推进、观摩交流、表彰典型,不仅最大范围地吸引了各族职工的热情参与,而且为基层企业工会拓展了工作舞台,扩大了企业工会的影响力和凝

聚力。

农一师、农八师、建工师等工会,针对每年有几十万农民工进入下属企业务工的实际,及时指导、督察每个团场、厂矿等企业工会,做细做实对农民工签订劳动合同、工资报酬、福利保障、生活安排等具体工作,并通过多种措施动员和吸引农民工加入工会,组织他们参与工会的劳动竞赛、文化活动,让他们得到“安全、工资、福利”的“三保障”,确保了企业劳动关系和谐和社会局面的稳定。农二师、农四师、农七师、农九师工会,在推进企业民主管理上突出“拓展、突破、深化、落实”四个重点。坚持企业重组改制、兼并破产和职工安置方案等重大决策及时公开,并经职代会审议通过。探索推进企务公开、连务公开的新形

标题新闻

(据新华社)

□吴邦国会见法国总理菲永 □吴邦国会见法国参议院议长拉尔谢 □温家宝贾庆林分别会见巴基斯坦总统扎尔达里 □李克强会见克罗地亚客人 □贺国强在全国市辖区纪委书记培训班学员代表座谈会上强调 坚定信念 提高本领 改进作风 做党和人民信赖的纪检监察干部 □周永康会见苏丹客人

设立随时表达职工诉求通道

唐山启动工会与行政定期沟通机制

本报唐山7月8日电(记者张世斌 通讯员曾庆有)今天上午,河北省唐山市总工会召开工会与行政沟通对话活动动员会,向全市外商投资、港澳投资、民营企业发出《关于工会与行政定期沟通对话活动意见》。市人大常委会副主任、市总工会主席于大中要求全市各级工会要把此项活动当做重要工作来抓,使这项工作常态化、制度化、具体化。

唐山市总工会开展这项活动的目的,是为了进一步加大维护职工合法权益与发展和谐劳动关系力度,通过建立维护稳定的平台和机制畅通职工诉求渠道,及时掌握职工思想动态,引导职工以理性合法有序的方式表达利益诉求,抓好劳动关系矛盾的排查和化解,把问题消除在萌芽,解决在基层。

唐山市总要求全市非公企业,工会与行政每两月举行一次“沟通对话”,通过定期“沟通对话”,使职工的诉求时时通过反映上来,尽快得到解决和答复,及时发现影响职工情绪的因素,及时反映,及时解决。

据悉,唐山市总工会出台该《意见》,是该市工会针对个别非公企业职工中存在情绪苗头问题,经过大量调查研究,吸取了部分独资、合资、民营企业的有效做法起草的。分“目的意义”、“目标任务”、“形式内容”、“保障措施”四个部分共11项内容。

唐山市总在调查中发现,外资独资企业唐山爱信齿轮有限责任公司,经劳资双方协商确定,每月最后一个工作日的中午休息时间举行劳资恳谈会。并规定工会方由副主席和十名员工代表参加,公司方由外方常务副总及有关部门负责人参加。对职工提出的问题有当场解决的,有会后研讨的,并对问题跟踪确认,资料存档。这个做法,及时有效地解决了员工普遍关注的热点、难点问题和部分员工的情绪问题。

唐山市总党组书记、常务副主席杨桂茹说:“开展沟通对话活动,是化解劳资矛盾,维护职工队伍稳定的必然要求,是工会组织责无旁贷的使命。”

青海格尔木温泉水库 抗洪抢险有序开展

7月8日,武警官兵正在搬运抢险物资。

受近期降雨和融雪共同影响,青海格尔木河流域发生大洪水,其中支流雪水河发生特大洪水,位于雪水河干流上的温泉水库水量猛增,水位持续上涨,出现水库险情。目前,抗洪抢险各项工作正在紧张有序进行。

新华社记者 何伟 摄

中华全国总工会和国际劳工组织联合举办“加强职工教育、促进性别平等、实现体面劳动”研讨会

本报上海7月8日电(记者钱培坚)中华全国总工会与国际劳工组织7月8日在上海世博会联合馆联合举办“加强职工教育、促进性别平等、实现体面劳动”研讨会,携手推动职工教育、实现社会性别平等和体面劳动。

中华全国总工会副主席、书记处书记倪健民在研讨会开幕式致辞中,围绕会议主题,阐述了中国工会在切实维护职工受教育权利,不断提高职工队伍整体素质,主动促进性别平等和努力实现体面劳动等方面的立场和观点。他指出,加快经济发展方式转变,是当前和今后一个时期中国经济工作面临的主要任务。要实现经济发展方式的转变,就必须将促进经济增长由主要依靠增加物质资源消耗向主要依靠科技进步、劳动者素质提高和管理创新转变。他强调,中国工会坚持把维护女职工合法权益作为工会工作的重要内容,积极推进女职工素质达标活动,通过建立女职工培训示范学校和关爱女职工行动等活动,最大限度地维护了女职工的合法权益和特殊利益。

国际劳工组织北京局局长霍安女士出席研讨会并致辞。

国际劳工局性别平等司司长简·霍杰斯女士在研讨会上就实现社会性别平等和体面劳动主旨发言,充分肯定了中国工会在建立促进性别平等工作机制,提高女职工素质,维护女职工权益和实现体面劳动等方面的突出成效。

据全总新闻发言人、宣教部部长李守镇介绍,中国政府和工会组织非常重视以性别平等为核心的体面劳动,多次提出和强调“让广大劳动群众实现体面劳动”的主张,中国工

会在此方面也做了大量工作,中国工会制订的《全国职工素质建设工程五年规划(2010-2014年)》提出,在五年之内,通过全面实施全国职工素质建设工程,使职工队伍理想信念更加坚定,职工道德建设更加深入,科学知识更加普及,技术人才结构更加合理,职工教育更加普及,职工文化建设和企业文化更加繁荣。五年内将使1000万以上职工提升学历层次;2000万以上职工提升技术等级;1000万以上城镇下岗失业人员和农民工将受到就业、自主创业和职业技能培训。

经过一天的热烈讨论,与会代表形成了三方面共识:一是加强职工素质教育是坚持以人为本,促进人的全面发展的重要途径;二

是实现性别平等是实现社会公正的重要途径;三是实现体面劳动,最根本的是要保障劳动者的权益。

会上,人力资源和社会保障部、中国企业联合会、中华全国妇女联合会和中华全国总工会女职工的代表也分别交流了各自在职工教育培训、社会性别平等主流化和推动实现体面劳动方面所承担的责任、主要作用,分享了促进性别平等主流化、消除就业歧视的最新做法和主要成果,探讨了进一步加强工会在推动性别平等方面的主要工作思路,形成了增进了解、加强团结、共谋发展的广泛共识。

部分省(区、市)总工会代表参加了研讨会的互动交流。



泉州党政工力推工资集体协商

将推动集体协商作为发展和谐劳动关系重要举措

本报讯“今年的春天似乎来得格外早,春节过后杨总和工会共商为员工涨工资的事。往年公司为员工涨工资都是6月,今年提前了3个月,而且涨幅高于往年。”南安广森纺织有限公司员工高兴地说。而这只是福建省泉州市党政工力推工资集体协商发展的一个缩影。

2009年6月,以泉州市委常委为领导小组组长,人大、政府、政协、工会领导为副组长,以37个相关部门负责人为成员的泉州市和谐企业创建工作领导小组成立。当年,该市举办了创建和谐企业试点单位200多位企业行政和工会负责人培训班,使试点工作取得较好的成效。该市企业劳动合同签订率达98%,集体合同签订率达93.7%。

据介绍,工资集体协商的全面推进,促进

了企业建立健全职工工资集体协商共决机制,工资正常增长机制和支付保障机制,提高了职工特别是一线职工的劳动报酬,使企业职工共享发展成果,稳定职工队伍,调动了职工积极性。

今年“五一”节前,泉州市委、市政府表彰“2010年泉州市和谐企业”,首批受表彰的90家和谐企业都把工资集体协商作为重要的参评内容。例如此次受表彰的南安广森纺织有限公司,在创建和谐企业过程中认真贯彻《劳动法》、《工会法》、《劳动合同法》,劳动合同签订率达100%,建立了集体合同制度,推行工资协商共决机制,经过劳资双方协

商,将员工的工资分配权、劳动权、休息权、安全权、教育权等条款纳入集体合同。

泉州市党政工力抓构建和谐企业,促进工资集体协商。在评选市和谐企业中,将劳动关系和谐列为首位。把企业建立职代会制度,推行工资集体协商,作为发展和谐劳动关系的重要举措,维护职工合法权益,调动职工积极性,促进企业可持续发展的有效方法。

今年5月,泉州市协调劳动关系三方五部门联合发文,落实国家协调劳动关系三方关于全面实施以工资集体协商为重点的“彩虹计划”,并决定开展区域性和行业性工资集体协商制度建设示范点工作。(傅乔成)

加强工资集体协商 构建和谐劳动关系

新华社“新华视点”记者 周立权 朱国亮 王大千

河北“三鹿奶粉”阴云未散,超标三聚氰胺奶粉再次“现身”!警方查明,在青海省一家乳制品厂,检测出三聚氰胺超标达500余倍,而原料来自河北等地。

为了查清问题奶粉的来源与走向,记者分赴甘肃、青海、吉林等省进行了追踪。

甘肃:检出问题奶粉产自青海

记者7月4日从甘肃省质量技术监督局了解到,他们在三份接受委托人送检的奶粉样品中,检出三聚氰胺超出限量值标准。甘肃质检部门立即通知相关省份进行调查。

据甘肃省质监局介绍,6月25日,甘肃省

质监局产品质量监督检验中心接受委托人刘西平送检的三份奶粉样品,要求检测三聚氰胺一项指标。这三份奶粉样品均用无色自封塑料袋包装,每份100克,上面加贴白色小纸片,用圆珠笔分别写着“样品1”、“样品2”等字样。

甘肃质检部门检验发现,三份样品三聚氰

胺含量分别为:215mg/kg、1397mg/kg、323mg/kg。据此测算,上述样品三聚氰胺含量分别超出限量值标准86倍、559倍、130倍。

甘肃省质监局副局长王忠习介绍,这三份包装异常、三聚氰胺严重超标的奶粉样品引起了甘肃质监局的怀疑,随即利用当事人

取质检报告的机会,对刘西平进行了调查,并移交兰州市公安局经侦支队,同时将情况上报甘肃省政府和有关部门。

刘西平交代,他是青海省民和回族土族自治县东垣乳制品厂业务员,问题奶粉就存放在这个厂附近的村子里,供货商为一姓周陕西人。

问题奶粉缘何“卷土重来”?

——甘肃、青海、吉林等省再现三聚氰胺超标奶粉事件追踪

江苏南通一男童坠井 近20小时成功获救

7月8日14时许,7岁坠井男童被从井中救出,现场人员鼓掌欢呼。

7月7日18时许,江苏省南通市一名7岁男童不慎坠入一建筑工地深约15米、直径约30厘米的井内,救援难度极大。闻讯赶来的当地公安民警、消防官兵及热心群众经过近20个小时的奋力救援,终于在8日14时15分把坠井男童救出。获救男童除皮肤擦伤和坐骨神经是否受损伤有待观察外,暂未发现其他伤情,目前正在医院接受治疗。 新华社发(江建华摄)

甘肃省质监局随即向陕西省、青海省质监局发函,请求协助调查。 王忠习介绍,目前,青海省质监部门已查获这批问题奶粉,约38吨,青海质监局也检出这批奶粉三聚氰胺严重超标。嫌疑人刘西平于7月3日被移交青海方面。(下转第3版)