

21户被罚63万元

山西处罚不达最低工资标准企业

新华社太原7月7日电(记者吕晓宇)山西省人力资源和社会保障厅7日对外公布称,从6月10日全省开始最低工资标准执行情况专项执法检查以来,全省发现存在不达最低工资问题的用人单位217户。劳动保障监察机构对在规定时间内未整改的21户企业实施了行政处罚,共处罚金63万元。

山西省人力资源和社会保障厅介绍,检查发现217户用人单位存在不达最低工资问题,涉及职工7200多人,涉及金额114万多元。对存在问题的企业,劳动保障监察机构向其下达了限期改正指令,有196户企业补发了不达最低工资标准部分工资,对规定期限内未整改的21户企业实施了行政处罚。

教授一技之长 直接提供岗位

贵州省总为困难职工打造就业直通车

本报讯(记者赵福中)“通过两个月的学习,我掌握了美发技术,回去后我准备自己开店当老板!”7月5日,在贵州省总工会美容美发职业技能培训班毕业典礼上,来自贵州铜仁的吴多从省总工会副主席程安手中接过结业证书后激动地告诉记者,有了这块“敲门砖”,他对未来充满信心。

贵州利美康光彩职业技术学校组织的全省美容美发职业技能培训班。“学习期间,学员培训、食宿等费用全免,我希望能去试一试。”他与其他困难职工子女一道,参加了培训。

115”(即培训困难职工农民工10万人,举办100场招聘会,实现5万人就业)的工作目标。经过精心准备,贵州省总女工部、省总困难职工帮扶中心联合省利美康光彩职业技术学校共同举办“美容、美发职业技能培训班”,重点教授困难职工和困难职工子女一技之长。培训期间不但免除学员培训、食宿、考证等费用,帮扶中心还按照建帮帮扶的原则,对符合条件的困难职工、农民工及其子女给予适当的生活补助。培训结束后,

考试合格者还将获得初级美容师、美发师职业资格证书。

在贵州各级工会组织的广泛宣传和积极组织下,此次共有343名符合报名条件的学员参加了培训,其中三分之二是困难职工和困难职工子女。4月26日,培训班在贵阳正式开班,经过为期3个月的培训,所有学员均通过了美容美发操作初级技能考试。在结业当天贵州省总开展的就业推荐会上,95%以上的学员与用人单位签订了用工意向协议。

是“娘家人”给了我生活的勇气!

新疆兵团帮助10万女职工创业就业

本报讯(记者陆金宝 通讯员朱桂花 袁蓉)“是工会‘娘家人’,给了我生活的勇气,使我有今天的事业。”6月下旬,新疆石河子市奇异民族手工艺品厂经理韩玲,对来看望她的新疆生产建设兵团妇联主席、工会副主席张立红激动地表达感谢。

创业就业示范基地”、观摩交流等荣誉鼓励,妇联和工会像对待自家亲人一样帮助韩玲,使这个当初只有四五个人、四五个品种、年营业额三四万元的小作坊,在不到5年的时间里,发展到现在雇用失业人员和残疾人100多人,能生产10个系列、60多种产品,年营业额超过150万元的当地知名企业。

由于得到各级工会、妇联倾情帮扶,实现创业就业的女职工已经超过10万人。

注重典型示范。选树“巾帼创业示范基地”、评选“巾帼创业明星”和“致富带头人”等先进典型,广泛宣传创业带动就业的经验成果,激励女职工崇尚创业、自强创业。2009年,兵团共建立巾帼创业示范点188个,兵团妇联首批授牌了3个女职工创业就业示范基地。

本报讯(记者孙海通 通讯员杨玉建 侯代启)山东省梁山总工会通过实施技能培训,帮助下岗职工、农民工脱贫致富,真正成为职工的“娘家人”。

梁山县委在15个乡镇、开发区、风景委都建立了总工会,且做到“六有”,即有房子、有桌子、有位子、有牌子、有经费,建立健全了乡镇工会组织网络。目前,乡镇工会已发展农民工会员10万余

梁山县总工会的牵头下,该县依靠县技工学校、郑家烟服装加工厂、华英技校等阵地,先后举办电脑、电气焊、设计等培训班30余期,培训下岗职工2万人次,有1.8万人学到了1到2门实用技术。与此同时,县总以大路口乡木业加工、馆驿镇蔬菜大棚、拳铺镇挂车基地为“田间课堂”,对农民工进行技能培训。截至目前,已举办培训班36期,培训农民工13万人次,有12万人次通过技能培训实现了就业。

服务场所达标 人员配备到位 制度设施健全

宁夏细化帮扶中心建设标准

本报讯(记者马学礼)日前,宁夏回族自治区总工会发出《关于规范困难职工帮扶中心(站)设立标准的通知》,要求全区各级工会把困难职工帮扶中心建设成为展示工会形象、体现工会特点、发挥工会作用的窗口。

各中心(站)要制定帮扶救助工作制度、信访接待和职工维权热线工作制度、法律援助和法律服务工作制度。同时,要有固定独立的办公场所,地市级帮扶中心的面积不得小于60平方米,县(区)级帮扶中心的面积不得小于30平方米,要悬挂明显的帮扶中心标识(名称),设有明显的便于职工求助的指向标识。帮扶中心专(兼)职工作人员不少于2名,并设有专职维权和用工信息员,定期向上级工会报送职工维权和用工信息。

建立规范统一的困难职工档案,实行动态化管理。设立帮扶中心(站)的本级工会困难职工人数应不低于职工总数的15%。

帮扶中心专项资金除上级工会拨付外,各级工会须按照有关精神,积极向当地政府(单位行政)争取配套资金,并列入当地政府(单位)财政和本级工会经费年度预算,定期拨付。

各级工会设立帮扶中心要逐级向上级工会递交成立帮扶中心的书面报告和《困难职工帮扶中心(站)验收登记表》,由有审批权限的工会进行检查验收。帮扶中心设立后,自治区总工会将进行年度考核,年度考核低于200分的予以警告,连续两年年度考核低于200分的予以摘牌处理。

成都设立农民工欠薪 应急垫付专项资金

规定市级资金不少于1000万元,区(市)县不少于600万元

本报讯(记者高柱)为防范建筑领域欠薪设置了新的“安全阀门”——7月2日,记者从成都市人社局获悉,该市在日前出台的《成都市建设领域防范拖欠农民工工资管理办法》提出,政府应设立应急垫付专项资金,确保农民工工资不再被拖欠。这一办法将从下月起实行。

当一个技能型工人,挺好!



人物检索:薛金良,男,北车集团永济电机公司钳工,2009年获第三届全国职工职业技能大赛钳工大赛第一名。

□本报记者 于宛尼

自2009年获得第三届全国职工职业技能大赛钳工大赛第一名后,北车集团永济电机公司的钳工薛金良成为媒体争相报道的主角儿,可令他“烦恼”的是,“为什么记者都会问我获奖后,单位有没有给我升职加薪?”7月4日,薛金良接受本报记者专访时说,“当一辈子技术工人,我感到光荣与快乐!”

人物感言:只有更多人愿意当技工,中国工业才能持续进步。

修磨绞刀,划线找基准……薛金良在一天天艰辛的付出中,慢慢地升到一个新台阶。

摆弄工具游刃有余后,薛金良开始琢磨怎么干省时又省力。他利用汽车千斤顶的原理,做了一个简单拆卸模具拼块的工具,既节约时间,又省力气,还不影响原来组装的精度;制作塑料模具,为抛光内圆,大家都用砂纸打磨,薛金良自制了一个抛光头,往风沙轮上一装,工件就成了工艺品。

2007年,薛金良被任命为分厂维修班班长,担负起全公司工装模具的修理改制工作。这一年,薛金良带领5个年轻人完成了803套模具、工具的组装修修任务,其中包括时速200公里、300公里高速动车组电机用的数百套模具,且一次交验合格率达99%。

如今,获得第一名的薛金良经常以评委身份参加技能大赛了,“冠军头衔改变了我的生活,但不变的是,我每天依旧认真干的活儿,我愿意当一辈子工人。希望大家能更加尊重工人,只有更多人愿意当技工,中国工业才能持续进步。”

身边的感动

针对以往欠薪逃逸的恶劣情形,《办法》提出,设立欠薪应急垫付专项资金,由市和区(市)县两级财政部门筹措并设立专户,实行专账核算、专款专用。欠薪应急垫付资金的筹集额度为:市级不少于1000万元,区(市)县不少于600万元。

《办法》要求,施工总承包企业、建设单位、专业承包(劳务分包)企业都应单独设立“农民工工资支付专用账户”,农民工工资由用人单位委托银行统一代发,每月经农民工工资支付专用账户直接划到农民工个人银行卡上。建筑企业在雇用农民工时,要实行实名制进场管理,并对农民工和管理人员开展实名制培训。雇用零散农民工的,按每雇一人罚款500元的标准处罚,罚款总额不超过3万元。

《办法》还规定,房地产开发企业因拖欠工程款等经济合同纠纷造成拖欠农民工工资的,将被降低或取消其开发资质;施工总承包企业将劳务工程分包给无同业推介担保劳务分包企业的,处以1万元以上3万元以下罚款;用人单位虚报农民工工资支付情况,拒绝提供相关资料以及存在其他严重干扰、阻挠、抗拒监督检查行为的,处以2000元以上3万元以下罚款。

工友秀技艺

武汉市江岸区总工会注重引导、组织区域(行业)性工会开展各项练兵活动来提高职工素质。图为7月7日,在劳动街忠社区区域性工会联合会举办的餐饮行业工友技能展示交流中,明星酒店的厨师赵志平正在南瓜上雕刻作品《五谷丰登》。



维护职工权益 促进劳资和谐

加强人文关怀 推动工会建设

温州市总工会实施四大行动

本报6月底,浙江温州市总工会部署“建会建家筑和谐,维权维稳促发展”活动,决定实施“维护职工权益,加强人文关怀,促进劳资和谐,推动工会建设”四大行动,凸显工会组织在维护职工队伍和社会稳定中的重要作用。

在新世代农民工逐渐成为工人主体和产业转型升级的新形势下,有着350万外来人口的温州,该如何维护职工合法权益,促进社会和谐稳定?温州市总工会结合自身优势与特点,提出实施四大行动。

第一大行动——维护行动:以有效维护职工权益为主旨,包涵了工资集体协商、企业民主管理和职工维权帮扶三大工作。据了解,在工资协商方面,温州已经在眼镜、塑编行业取得一定经验。6月,温州111家民营企业的工会主席参加了市总工会举办的工资集体协商指导员培训班,8月,温州还将召开工资集体协商工作现场会。他们的目标是在年底前,开展工资集体协商的企业达到建会企业的60%以上,覆盖职工80%以上。

请专家与劳模登台授课

福州开发区半数农民工掌握两门以上技能

本报讯(记者吴锋思 通讯员林致凡)来自闽东农村的80后女青年苏青,2003年到福州开发区台资企业清裕鞋业公司工作,她从普通员工成长为品管课课长,成为公司8名80后中层主管之一。

多个电子、书画、器乐方面的职工文化社团,利用工余时间开展文体活动。区总还通过召开现场经验交流会、表彰会和经费补助等形式,推动企业完善图书室、棋牌室、健身房、球场等职工文化活动场所和设施。此外,举办两届“新马尼人”才艺比赛和多次企业职工球类、棋类比赛,带动了企业职工活动的开展。

据了解,福州开发区企业共有农民工6万多名,80后、90后约占一半。针对新生代农民工的特点,开发区总工会首先帮助他们提高文化技能。区总和总工会成立了农民工夜校,通过函授或聘请专家、学者、劳模等为农民工授课。工会组织还广泛开展技术练兵、技术比武和技术创新活动,让农民工在企业成才,在岗位成才。几年来,全区新生代农民工职业技能普遍连续上等级,有一半新生代农民工掌握了两门以上技能。有1200多名农民工担任企业中层技术、主管职务,2200多名农民工获得公司以上先进荣誉。农民工林志银、鲍光耀都是从普通农民工成长为工程师,并先后被评为全国劳模。

开发区各级工会还畅通农民工诉求表达渠道。区总开通了帮扶热线。各企业工会设立职工心理咨询室或工会网站、热线电话、工会信箱等,定期收集、整理、汇总农民工的意见和建议,并通过沟通会、职代会等形式和渠道,推动企业维护职工的合法权益。九州通医药公司采纳公司工会的建议,在为职工提供免费住宿的基础上,为职工宿舍购置了电视、书桌和全套床上用品。今年以来,开发区企业普遍为职工增加了工资,多数企业还为职工发放了住房公积金和住宿、伙食补贴。

关爱新生代农民工

海南省人大常委会副主任、省总工会主席符兴提出 工会维权需要企业家的参与和支持

本报(记者赖志凯 通讯员高光辉)“企业家要与工会一起,维护好职工的四项权益,促进劳动关系的和谐稳定。”这是海南省人大常委会副主任、省总工会主席符兴,7月5日在海南省工商联(总商会)六届三次执委会上强调的。

符兴希望企业家与工会一起,维护好职工的四项权益,促进劳动关系的和谐稳定。一是要维护职工的民主管理权。要健全职工代表大会制度,全面实施厂务公开民主管理,让职工有知情权、参与权。二是要维护职工的经济权益。推动实施劳动合同制度和大力推广工资集体协商制度,根据企业的发展状况逐步提高工人的工资,同时要按照有关规定依法及时足额缴纳各项保险。三是要维护职工的健康安全权益。特别要做好劳动安全保护工作,预防事故的发生。四是要维护职工的受教育权益。建设海南国际旅游岛,要着力做好提升职工素质和能力的教育培训工作。

符兴说,我国经济成分的多样性,决定了劳动关系的多样性和复杂性。就总体而言,劳动关系双方又是矛盾统一体。企业离不开职工,没有职工的积极性、创造性,就没有企业的发展;同样,职工也离不开企业,没有企业的发展,职工的利益也无从实现。另一方面,劳动关系双方又是矛盾统一体。职工和企业不可避免会有矛盾,会有利益冲突,会有利益博弈,如果处理不好,就会激化矛盾。在这种情况下,工会就要两头做工作,一方面教育和引导职工正确处理个人利益和企业利益的关系,以主人翁精神对待企业,做好本职工作;另一方面引导和督促企业改善经营管理,稳定职工岗位,切实保障职工权益,从而在职工和企业之间建立起“双关爱”、“双善待”、“双依靠”的关系,促使职工和企业同舟共济,共渡难关,实现双赢。

符兴还提出,企业家要与工会一起,把维护职工合法权益与促进企业发展结合起来,把维护职工当前利益与长远利益结合起来,把维护职工合法权益与社会和谐稳定结合起来,把维护职工合法权益与维护广大群众利益结合起来,为海南国际旅游岛建设和海南经济社会发展做出应有的贡献。

本报通讯员 孙方道摄

第二大行动——“温馨”行动:加强职工人文关怀,其重点是关心职工的精神文化生活。乐清市推出了“三位一体”的职工文化模式,即把职工书屋、职工学校、职工俱乐部资源,整合为职工文化乐园,免费对职工开放,这项工作将在全市推广。

第三大行动——“调和”行动:促进劳资关系和谐的行动,其重点是充分推动“大调解”机制建设,由司法、工会、劳动保障等部门参与,联合“坐堂”,及时化解劳动纠纷。

第四大行动——“筑基”行动。全面推进工会组织建设。据介绍,“筑基”行动具体内容是通过推进外务工人员入会工作,实现对更多小型企业的组织覆盖和工作覆盖,把包括农民工在内的广大职工组织到工会中来。通过建设“职工之家”,推进基层工会群众化、民主化进程,积极探索基层工会主席直选、工会干部职业化等做法,切实改进基层工会活动方式,不断增强基层工会活力。

(董吉妮 施世湖)