

北京上调职工夏季高温津贴

用人单位不得因高温停工、缩短工时扣除或降低劳动者工资

畅通诉求表达渠道 丰富业余文化生活

福清工会帮扶农民工从“心”开始

本报讯 (记者吴锋思)“我们公司员工的业余生活挺丰富的,年轻人多,经常举行文体娱乐活动,公司每年都组织员工外出旅游。”福建祥兴集团行政总监陈琼近日告诉记者,他们公司正和福清市总工会联合筹备一场大型晚会,并请员工上台表演,成为晚会的主角。这是福清工会关爱农民工的一个缩影。福清市委常委、市总工会主席高国富告诉记者,福清市总工会帮扶新生代农民工从“心”开始,关注新生代农民工的生存和发展空间。

市总工会加大非公企业工会组建力度,进一步健全镇(街道)、村(社区)、企业三级工会组织网络,加强区域性、行业性工会联合会以及小型非公企业工会联合会建设,将新生代农民工最大限度地组织到工会中来。在非公企业中深入开展工会组织亮牌子示职责、工会干部亮身份承诺书“双亮”活动,与职工密切联系,做职工的第一知情人、第一报告人、第一负责人。

进一步畅通职工诉求表达渠道,健全完善劳动关系矛盾预警和调解工作机制,引导职工以理性合法有序的方式表达利益诉求,抓好劳动关系矛盾的排查和化解。主动与党政有关部门建立应急响应与协调机制,加大劳动保障监督力度,督促有关部门依法查处侵犯职工权益的行为,切实将矛盾解决在基层。

针对新一代农民工的业余文化需求,各

平顶山新华区总工会

精神帮扶引导职工健康生活愉快工作

本报讯 (通讯员郭 巍 黄武志 李承锦 记者肖树臣)“以前遇到不顺心的事老是想不开,感觉好像有什么故意跟我过不去,上班时带着情绪啥都做不好。今天通过心理老师的辅导,悟出了许多道理,这对我今后的工作和生活将会有很大的帮助。”近日,河南省平顶山市神驼标准件有限公司青年女工赵月笑在参加了新华区总工会组织的心理

“不让职工带着思想问题下井”

唐口煤业:人人都是心理咨询师

本报讯 (记者孙霞海 通讯员朱兴中 李帅)“我是‘秋天的枫叶’。现在心理压力很大,同事们嘲笑我是‘网仙’,我确实是堕入网河不能自拔。”这是山东省淄川集团唐口煤业公司一名职工日前通过该矿“员工帮助计划”热线,倾诉自己的苦恼。

据建立这条热线的该矿通防队党支部书记郭隆昌介绍,热线至今已让35名80后青工摆脱网瘾,其中12名已列入青年标兵、优秀工作者的考核中。

眼下,该矿正在推行“员工帮助计划”,员工之间通过QQ、网络、邮箱、电话、信件等多种形式进行交流、沟通。从矿长、书记,到区队长,甚至普通职工,都开设了心理帮助热线。下级可以向上级敞开心扉,上级也可以向下级寻求心理帮助,同事之间,男女之间,老少之间,家庭之间,公司内外,都开展起了积极的心理沟通活动。

本报讯 (记者吴晓向)记者从北京市人力资源和社会保障局获悉,从7月份起,在室外露天作业人员高温津贴标准,由原来的每人每月不低于60元调整为每人每月不低于120元;在33摄氏度以上室内工作场所作业的人员高温津贴标准,由原来的每人每月不低于45元调整为每人每月不低于90元。

北京市已进入夏季高温期,7月5日,最高气温超过了40摄氏度。做好夏季高温期间防暑降温工作,不仅关系到劳动者身体健康

营造“最有人情味的家园”

济南卡车公司“四个一”激励劳务工岗位成才

本报讯 (记者丛民 通讯员孙卫建 葛红普) 中国重汽集团济南卡车公司的宁长军,是一位来自农村的劳务工,他努力工作,刻苦钻研,不仅自己每年都有技术创新成果,而且带出的徒弟秦塔培也荣获集团公司技术创新成果奖。因师徒2人工作业绩突出,宁长军被破格提升为喷漆车间维修工段段长,并被评为济南市劳动模范,秦塔培被提升为电器维修班班长。师徒二人“比翼齐飞”的事迹在重汽集团传为佳话。

技能与津贴一致。公司推行高技能岗位津贴制度,在技术含量较高的岗位中,实行岗位首席制度,每年评选一次,每月给予200元~500元的津贴。在公司开展的比武比武中,取得前3名的各类人才,分别给予1000元、500元和300元的奖励。

贡献与表彰一致。公司每年对业绩突出的各类人才进行表彰奖励。同时还通过报刊、电视台和举办先进事迹报告会等,进行宣传表彰。今年上半年,公司对10名“劳动之星”进行了隆重表彰,并给予每位获奖者3000元的奖励。

“我们的目的就是为劳务工营造最有人情味的家园。”济南卡车公司党委副书记李忠清如是说。

陕西省总工会成立60周年

中华全国总工会电贺

本报西安7月6日电 (记者毛浓曦)陕西省总工会今天在西安隆重举行座谈会,纪念陕西省总工会成立60周年。会上授予中铁一局工会主席曹根子等26人“陕西省杰出工会工作者”荣誉称号。中华全国总工会发来贺电。

陕西省委常委、省纪委书记郭永平代表省委讲话。他说,60年来,省总工会认真贯彻党的路线方针政策,紧紧围绕党和政府在各个历史时期的中心任务,积极组织动员全省广大职工艰苦奋斗、顽强拼搏,为陕西的经济发展和社会进步做出了历史性贡献。当前,陕西发展已站在新的历史起点上,全省广大职工要进一步增强责任感和使命感,以更加开阔的眼界、更加务实的精神、更加昂扬的斗志,努力创造新的业绩。

郭永平强调,全省各级工会组织一定要继承优良传统,牢记光荣使命,全面履行各项职能,充分发挥组织职工、引导职工、服务职工、维护职工合法权益的重要作用,最广泛地把全省广大劳动者的智慧和力量凝聚到省委

■新闻特写

“快乐小贴吧”

□本报记者 张世斌
本报通讯员 李昱霖 杨连军

在河北省沧州供电公司修试所高压一班活动室,一块展板上贴着的几排小纸条特别抢眼,纸条上写的是职工的心得体会、创新思路以及对工作的意见,职工们亲切地称之为“快乐小贴吧”。

这个“小贴吧”源于高压班组特殊的工作环境。高压班组日常工作繁忙,早上领了任务就赶赴现场,很晚才能下班,又分小组作业,工作中遇到的问题、创新想法和心得体会等很少有机会沟通。有了这个“小贴吧”,职工就可以及时交流工作中的经验教训,让班组职工共同受益。“小贴吧”给职工们提供了一个集思广益的平台,使他们可以及时纠正工作中存在的问题,并把小创意、小发明付诸实施。

荧光贴地板就是高压一班的实践。艾胜涛在一次作业结束后,发现用于设备接地的地线少了一盘,如果地线仍然接在设备上,一旦供电就有可能发生重大事故。这

件事提醒了他,于是他在“小贴吧”上告诫工友:“作业结束后,一定记得清点接地线。”高压班组多在野外作业,经常工作到很晚,地线板个头不大,放在地上很难被发现。艾胜涛和工友们一起改造地线板,发明了荧光接地板,这样即使光线不好,也能轻松找到地线板。有时作业要带多个地线板,他们又对荧光地线板进行了改良,给地线板加上了编号,这样一清点就知道少了哪一盘。

这些不起眼的小发明保证了作业安全无事故。高压一班班长于丰友说:“保障供电安全,不出事故,关键在于日常工作一丝不苟。‘快乐小贴吧’让我们相互学习,发挥团队的力量解决各种问题。”

去年以来,沧州供电公司广泛组织职工开展小发明、小创造、小革新、小设计、小建议等“五小”创新实践活动,建立强有力的激励机制,鼓励职工积极参与,共取得“五小”创新成果4523项,公司命名奖励2783项,37项创新成果在省供电公司获奖,其中4项获得国家专利。

保有压、有促有控,实行有差别的产业、土地等政策,在项目布局上给予倾斜支持。要进一步深化改革开放,鼓励西部地区加快完善体制机制,扩大沿边开放、向西开放、对内对外开放。各地区各部门各单位要深刻领会中央精神,进一步树立全国一盘棋思想,增强责任感和紧迫感,切实把西部大开发决策部署落到实处。西部地区要把中央要求与本地实际结合起来,创造性开展工作。中央各部门和单位要加大对西部地区的支持力度,推动各项任务和政策落实。东部地区要加强对口支援,支持企业到西部地区投资创业,努力形成区域良性互动、共同发展的新局面。

出席这次会议的领导同志还有:王刚、王乐泉、王兆国、王岐山、回良玉、刘淇、刘云山、刘延东、李源潮、汪洋、张高丽、何维、刘金兰、徐才厚、郭伯雄、薄熙来、张德江、王沪宁、马凯、孟建柱、戴秉国、曹建明、万钢。

大会向在西部大开发工作中作出突出贡献的先进集体和先进个人代表颁奖。国家发展改革委、财政部、铁道部、陕西省、内蒙古自治区、重庆市、广西壮族自治区、浙江省等单位有关负责同志在会上发言。

各省、自治区、直辖市和计划单列市、新疆生产建设兵团党政负责同志,中央和国家机关各部委、各人民团体、解放军各总部和武警部队主要负责同志参加会议。

西部大开发工作会议第一次全体会议以电视电话会议形式召开,主会场设在人民大会堂小礼堂,各省、自治区、直辖市及计划单列市、新疆生产建设兵团设分会场。